



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค)

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัด ที่ ก.พ.ร. วางแนวทางไว้

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค) ไว้ดังนี้

1. ต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนได้รับเท่ากัน
2. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล จะต้องมิตผลประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป
3. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล
4. ในกรณีที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีเวลาปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ไม่ครบ 12 เดือน ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทุกส่วนที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้นพึงได้รับตามวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่กำหนดในประกาศนี้ ตามระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 (ถ้าจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการเกินกว่า 15 วัน ให้นับเป็น 1 เดือน)
5. ผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้
6. จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของหน่วยงาน บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้น

7. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2549 อยู่ ณ หน่วยงานใด จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลจากหน่วยงานนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมาย ให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการหรือต่างหน่วยงานให้ได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานที่ตนมีการเบิกจ่าย เงินเดือนและค่าจ้างอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2549 โดยหัวหน้าหน่วยงานจะต้องให้ความเป็นธรรมในการรับรอง ผลงานและติดตามผลการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำเหล่านั้น

8. ให้จัดสรรเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

8.1 ส่วนที่ 1 จำนวนร้อยละ 70 ของจำนวนเงินรางวัลที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ได้รับ เป็นรางวัลสำหรับความร่วมมือระหว่างสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้เฉลี่ยตาม จำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

เงินรางวัลที่แต่ละคนจะได้รับ =
$$\frac{\text{เงินรางวัลทั้งหมด} \times 0.7}{\text{จำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำของ สป.กษ. ที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน}}$$
 ในกรณี จัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 1 ให้รายบุคคลแล้วมีเศษไม่เต็มจำนวนบาท ให้ปีเศษดังกล่าวออก แล้วนำไปรวมกับยอดการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 2

8.2 ส่วนที่ 2 จำนวนร้อยละ 30 ของจำนวนเงินรางวัลที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ได้รับ เป็นรางวัลสำหรับสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า ตามผลงานที่มีความโดดเด่นในการ ผลักดันงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้บรรลุเป้าหมาย ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจ ราชการและผู้ดำรงตำแหน่ง 9 ชช ซึ่งจะจัดสรรเพิ่มเติมให้จากเงินสทบร้อยละ 30 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับ ผู้บริหาร

เงินรางวัลที่แต่ละสำนัก/กองจะได้รับ =
$$\frac{(\text{เงินรางวัลทั้งหมด} \times 0.30) \times B(Ri) \times Pi}{\sum (B(Ri) \times Pi)}$$

โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า

B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ซึ่งเป็นไปตามตารางน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล

Pi = เงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างประจำในแต่ละสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่าที่ ผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน

9. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า เพื่อรับการ จัดสรรเงินรางวัล ตาม 8.2 ให้ใช้ผลการประเมินเฉลี่ยจาก ผลการประเมินตามคำรับรองของสำนัก/กอง ผลการ ประเมินของ สป.กษ. และผลประเมินจากผู้บริหารของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2549

10. ตารางนำหน้าการจ่ายเงินรางวัล เป็นดังนี้

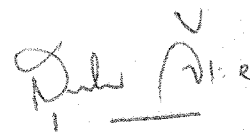
Ri	B(Ri)
5.00	3.00
4.75-4.99	2.75
4.50-4.74	2.50
4.25-4.49	2.25
4.00-4.24	2.00
3.75-3.99	1.75
3.50-3.74	1.50
3.25-3.49	1.25
3.00-3.24	1
2	0
1	0

} ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

11. การจัดสรรเงินรางวัลรายบุคคลในสำนัก/กอง ให้สำนัก/กองพิจารณากำหนดเกณฑ์การ จัดสรรเงินรางวัลตามข้อ 8.2 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำภายในสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า โดย พิจารณาให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ ทুমเท และมีผลงานตามแผนการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลัก และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และให้จัดทำเป็นประกาศของหน่วยงานในการกำหนดเกณฑ์การจัดสรร เงินรางวัลของสำนัก/กอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2550



(นายสุพิศ จีระพันธุ์)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์