



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานรัฐมนตรี
(เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค)

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการและจังหวัด ที่ ก.พ.ร. วางแนวทางไว้

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค) รวมทั้งข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานรัฐมนตรี ไว้ดังนี้

1. ต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนได้รับเท่ากัน
2. จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของหน่วยงาน บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้น
3. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล จะต้องแสดงผลประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป
4. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล
5. ในกรณีที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีเวลาปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ไม่ครบ 12 เดือน ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทุกส่วนที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้นพึงได้รับตามวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่กำหนดในประกาศนี้ ตามระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 (ถ้าจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการเกินกว่า 15 วัน ให้นับเป็น 1 เดือน)
6. ผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้

7. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2550 อยู่ ณ หน่วยงานใด จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลจากหน่วยงานนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการหรือต่างหน่วยงานให้ได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานที่ผู้นั้นมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน 2550 โดยหัวหน้าหน่วยงานจะต้องให้ความเป็นธรรมในการรับรองผลงานและติดตามผลการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำเหล่านั้น รวมถึงกรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ออกจากราชการระหว่างปีและผ่านคุณสมบัติข้ออื่นๆที่กำหนด

8. ให้จัดสรรเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

8.1 ส่วนที่ 1 จำนวนร้อยละ 70 ของจำนวนเงินรางวัลที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับ เป็นรางวัลสำหรับความร่วมมือระหว่างสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้เฉลี่ยตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละคนจะได้รับ} = \frac{\text{เงินรางวัลทั้งหมด} \times 0.70}{\text{จำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำของ สป.กษ. และ สร.ที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน}}$$

ในกรณี จัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 1 ให้รายบุคคลแล้วมีเศษไม่เต็มจำนวนบาท ให้ปัดเศษดังกล่าวออก แล้วนำไปรวมกับยอดการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ 2

8.2 ส่วนที่ 2 จำนวนร้อยละ 30 ของจำนวนเงินรางวัลที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับ เป็นรางวัลสำหรับสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า ตามผลงานที่มีความโดดเด่นในการผลักดันงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้บรรลุเป้าหมาย ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ ที่ปรึกษา ผู้ดำรงตำแหน่ง 9 ชช และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สป.กษ. ซึ่งจะจัดสรรเพิ่มเติมให้จากเงินสทบร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละสำนัก/กองจะได้รับ} = \frac{(\text{เงินรางวัลทั้งหมด} \times 0.03) \times (R_i \times P_i)}{\sum (R_i \times P_i)}$$

โดยที่ R_i = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า

P_i = เงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างประจำในแต่ละสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่าที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน

9. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า เพื่อรับการ จัดสรรเงินรางวัล ตาม 8.2 ให้ใช้ผลการประเมินเฉลี่ยจาก ผลการประเมินตามคำรับรองของสำนัก/กอง ผลการประเมินของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และผลประเมินจากผู้บริหารของส่วนราชการ

10. การจัดสรรเงินรางวัลรายบุคคลในสำนัก/กอง ให้สำนัก/กองพิจารณากำหนดเกณฑ์ การจัดสรรเงินรางวัลตามข้อ 8.2 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำภายในสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า โดยพิจารณาให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ ทুমเท และมีผลงานตามแผนการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลัก และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และให้จัดทำเป็นประกาศของหน่วยงานในการกำหนดเกณฑ์การจัดสรร เงินรางวัลของสำนัก/กอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2551



(นายพินิจ กอศรีพร)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์