



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานรัฐมนตรี
(เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลาง)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อคราวประชุมวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ เห็นชอบแนวทางการจัดสรรเงินรับรองการปฏิบัติราชการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.พ.ร. กำหนด และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับ และแนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานรัฐมนตรี (เฉพาะที่สังกัดราชการบริหารส่วนกลางและสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค) รวมทั้งข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานรัฐมนตรี ดังนี้

๑. ต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกคนได้รับเท่ากัน
๒. จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำจะได้รับขึ้นอยู่กับ การมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของหน่วยงาน บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้น
๓. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิที่จะได้รับเงินรางวัล จะต้องมีผลประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
๔. ในกรณีที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีเวลาปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ไม่ครบ ๑๒ เดือน ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทุกส่วนที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้นั้นพึงได้รับตามวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่กำหนดในประกาศนี้ ตามระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (ให้นับเป็นจำนวนเดือน ถ้าจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๕ วัน ให้นับเป็น ๑ เดือน)

๕. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ อยู่ ณ หน่วยงานใด จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลจากหน่วยงานนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการหรือต่างหน่วยงานให้ได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานที่ผู้นั้นมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ โดยหัวหน้าหน่วยงานจะต้องให้ความเป็นธรรมในการรับรองผลงานและติดตามผลการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำเหล่านั้น ยกเว้นผู้ที่ลาออกและเสียชีวิตระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ให้มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลเป็นกรณีพิเศษ

๖. ให้จัดสรรเงินรางวัลออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๖.๑ ส่วนที่ ๑ จำนวนร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเงินรางวัลที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับ เป็นรางวัลสำหรับความร่วมมือระหว่างสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้เฉลี่ยตามจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ โดยใช้สูตรในการคำนวณ ดังนี้

เงินรางวัลที่แต่ละคนจะได้รับ =
$$\frac{\text{เงินรางวัลทั้งหมด} \times 0.70}{\text{จำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำของ สป.กษ. และ สร. ที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน}}$$
 ในกรณี จัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ ๑ ให้รายบุคคลแล้วมีเศษไม่เต็มจำนวนบาท ให้ปัดเศษดังกล่าวออก แล้วนำไปรวมกับยอดการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ ๒

๖.๒ ส่วนที่ ๒ จำนวนร้อยละ ๓๐ ของจำนวนเงินรางวัลที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับ เป็นรางวัลสำหรับสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า

$$\text{เงินรางวัลที่แต่ละสำนัก/กองจะได้รับ} = \frac{(\text{เงินรางวัลทั้งหมด} \times 0.30) \times B(Ri) \times Pi}{\sum (B(Ri) \times Pi)}$$

โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่า

B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ซึ่งเป็นไปตามตารางน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล

Pi = เงินเดือนรวมของข้าราชการและลูกจ้างประจำในแต่ละสำนัก/กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่า ที่ผ่านหลักเกณฑ์การประเมิน

๗. ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า เพื่อรับการ จัดสรรเงินรางวัล ตามข้อ ๖.๒ ให้ใช้ผลการประเมินเฉลี่ยจาก ผลการประเมินตามคำรับรองของสำนัก/กอง และผลการประเมินของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และนำไปจัดสรรตามน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ตามข้อ ๘

๘. ตารางน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล เป็นดังนี้

น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล	
ผลการประเมิน Ri	น้ำหนัก B(Ri)
๕.๐๐	๑๐๐
๔.๗๕	๙๘.๗๕
๔.๕๐	๙๗.๕๐
๔.๐๐	๙๕.๐๐
๓.๕๐	๙๒.๕๐
๓.๐๐	๙๐.๐๐
น้อยกว่า ๓.๐๐	๐

๙. การจัดสรรเงินรางวัลรายบุคคลในสำนัก/กอง ให้สำนัก/กองพิจารณากำหนดเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลตามข้อ ๖.๒ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำภายในสำนัก/กองหรือหน่วยงานเทียบเท่า โดยพิจารณาให้ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ ทুমเท และมีผลงานตามแผนการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลัก และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ไม่จัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ย และให้จัดทำเป็นประกาศของหน่วยงาน ในการกำหนดเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลของสำนัก/กอง และแจ้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายชลิต ดำรงค์ดี)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์