



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ผู้ช่วยปลัดฯ (นายพรเทพ)
รับที่.....
วันที่.....

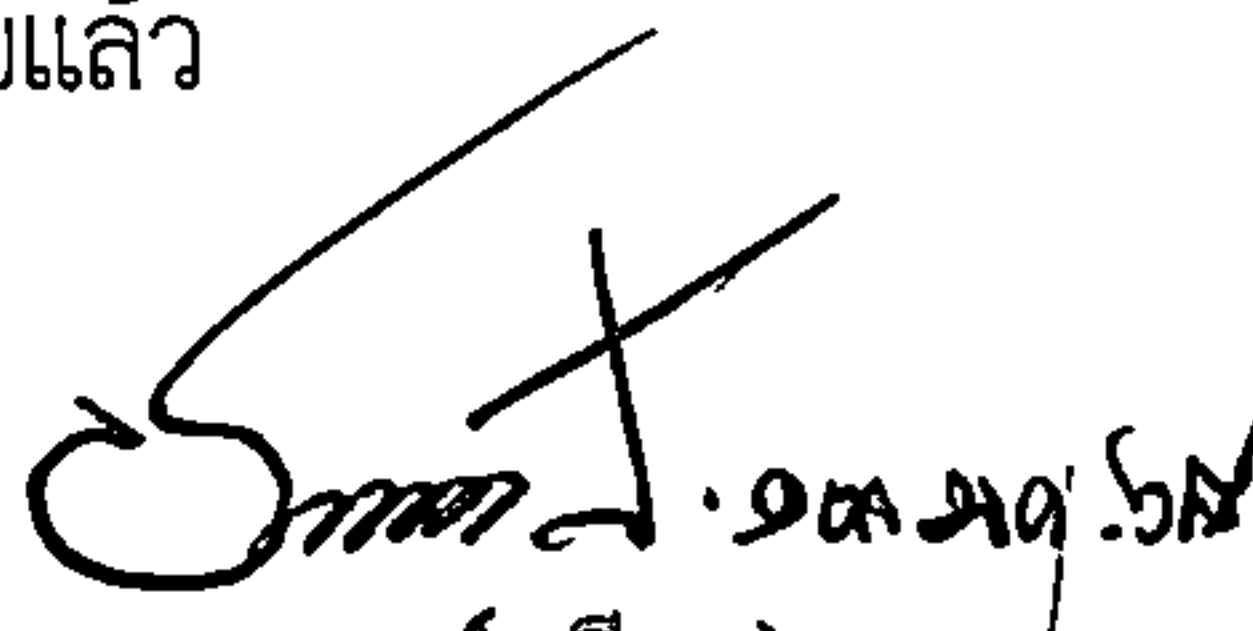
กองกลาง
รับที่.....
วันที่.....
เวลา.....

ส่วนราชการ ส่วนกเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๒๒,๑๕๑๒
ที่ นร.๐๕๐๕/ว(ล) ๒๙๙๖๔ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๘

เสนอ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เพื่อโปรดพิจารณาแจ้งกรมส่งเสริมการเกษตร กรมวิชาการเกษตร และกรมปศุสัตว์
เพื่อโปรดทราบต่อไป ทั้งนี้ สำนักงานรัฐมนตรีได้นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายอัครา พรหมเผ่า) และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ (นายอิทธิ ศิริลัทธยากร) ทราบแล้ว



(นายชานนท์ สีสด)

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

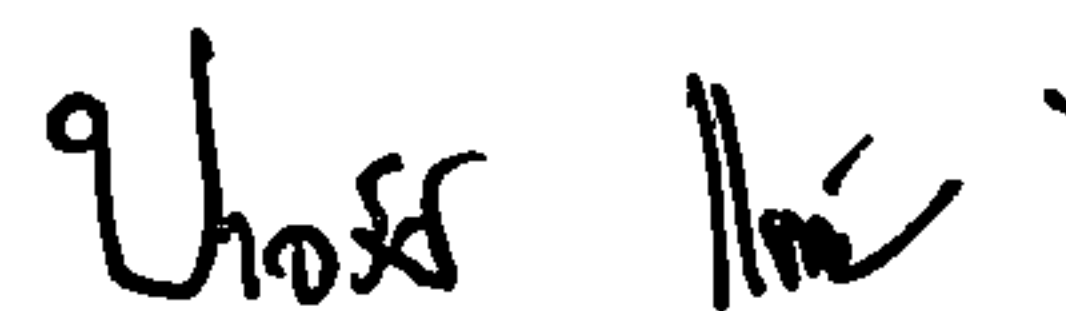
เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ เห็นสมควร

๑. แจ้งหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่วนราชการในสังกัด
ทุกหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในกำกับ ทราบต่อไป

๒. มอบหมายกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แจ้งหน่วยงานตามข้อ ๑
ทั้งนี้ เป็นอำนาจของผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพรเทพ ศรีธนาธร) ตามคำสั่งสำนักงานปลัด
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๑๕๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

กองกลาง
รับที่.....
วันที่.....
เวลา.....



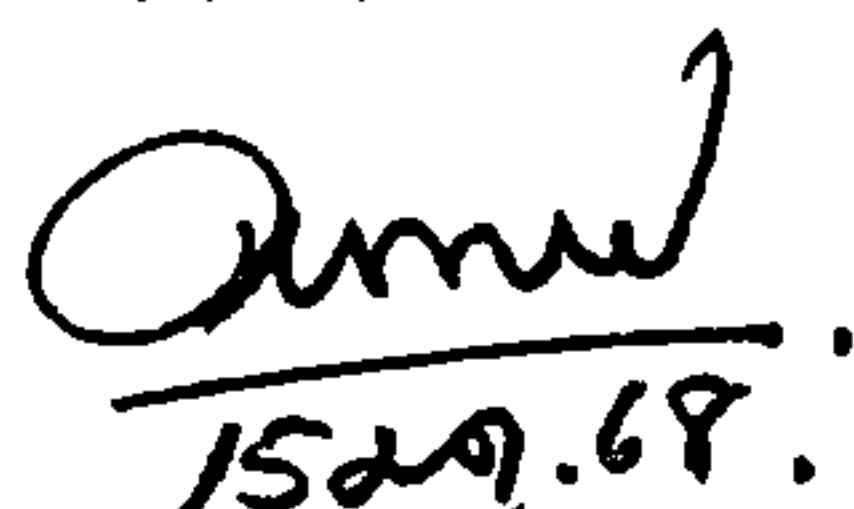
๑๖ ม.ค. ๖๘

(นางสาวปจรรย์ นันทนา)

ผู้อำนวยการกองกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ดำเนินการตามเสนอ



(นายพรเทพ ศรีธนาธร)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๒๙๙๖๔



สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เลขรับ.....
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๗
เวลา.....น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๘

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๗.๕/๓๗๗๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

ด้วยกระทรวงแรงงานได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ รับทราบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ปวีณา หงษ์มณี, รองนายกรัฐมนตรี

(นางสาวปริญญ์ วรรณคุณ)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๗๒๒ (อุษายาท), ๑๕๑๒ (มนตรี)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th



ส่ง กลุ่มงานประสานการเมือง

✓

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๗.๕/๓๗๗๒



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. คำชี้แจงประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓)
๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๘ มาเพื่อ
คณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอ
เรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

๑.๑ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี
พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)

๑.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๙ กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่
กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และมาตรา ๘๘ กำหนดว่าเมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้
ในมาตรา ๘๗ แล้ว ให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
โดยเสนอต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อทราบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

กระทรวงแรงงานจำเป็นต้องนำเรื่องนี้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีทราบ โดยเร่งด่วน เพื่อจะได้ดำเนินการ
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๓. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็น
องค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครอง
แรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล
ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓.๒ คณะกรรมการค่าจ้าง มีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอ
สำหรับแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ
สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น” ซึ่งในการพิจารณากำหนด
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกครั้ง คณะกรรมการค่าจ้างจะศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครอง

/ แรงงาน ...

แรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนี ค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถ ของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงานผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

๓.๓ ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๘ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ได้ศึกษา ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ และได้กำหนดสูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมสำหรับ ประเทศไทย โดยเทียบเคียงกับสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของต่างประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอ스타ริกา เป็นต้น ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๘ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น

๓.๔ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ไปยังภูมิภาค โดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละ พื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนออัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำของทุกจังหวัด และพิจารณาข้อมูลข้อเท็จจริงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน เพื่อใช้ ประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

๔.๑ แรงงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น ส่งผลให้ การทำงานมีประสิทธิภาพ ลดความสูญเสียวัตถุดิบในขั้นตอนการผลิต ส่งผลให้ต้นทุนต่อหน่วยของนายจ้างลดลง

๔.๒ ผู้ประกอบการ

- ๑) ช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งระดับไร้ฝีมือและมีฝีมือ
- ๒) ผู้ประกอบการมีโอกาสขายสินค้าและบริการเพิ่มมากขึ้น เพราะความต้องการ ซื้อสินค้าอุปโภคบริโภคเพิ่มขึ้น

๔.๓ ประเทศ

- ๑) แรงงานมีกำลังซื้อเพิ่มขึ้น กระตุ้นให้เกิดเงินทุนหมุนเวียนในระบบเพิ่มขึ้น
- ๒) การเพิ่มค่าจ้างอาจหนุนการปรับโครงสร้างในตลาดแรงงาน โดยจะช่วยลด ความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มแรงงานที่ขาดทักษะกับกลุ่มแรงงานมีฝีมือและแรงงานวิชาชีพในระยะยาวและสนับสนุน ให้แต่ละภาคส่วนได้รับผลพวงจากการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้ ไม่มี

๖. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาภาวะเศรษฐกิจไทยเดือนเดือนตุลาคม ปี ๒๕๖๗ ปรับดีขึ้นจากรายรับ ภาคการท่องเที่ยวและการบริโภคภาคเอกชนที่ส่วนหนึ่งได้รับผลดีจากโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐ ส่งผลให้ การผลิตภาคอุตสาหกรรมปรับเพิ่มขึ้นตามอุปสงค์ในประเทศและการส่งออก และแนวโน้มเศรษฐกิจไทย ในปี ๒๕๖๘ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๙ เมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพ ของลูกจ้างในช่วง ๑๑ เดือนแรกของปี ๒๕๖๗ พบว่า ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เกือบทุกรายการมีราคาสูงขึ้น ได้ส่งผลให้ค่าจ้างที่แท้จริงของแรงงานลดลง ดังนั้น เพื่อรักษาอำนาจซื้อของ

/ แรงงานทั่วไป ...

แรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้าง จึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มในอัตราวันละ ๗ - ๕๕ บาท เป็นอัตราวันละ ๓๓๗ - ๔๐๐ บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๘

ลำดับ	อัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาทต่อวัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
๑.	๔๐๐	๔ จังหวัด ๑ อำเภอ	จังหวัดภูเก็ต (๓๗๐) ฉะเชิงเทรา (๓๕๐) ชลบุรี (๓๖๑) ระยอง (๓๖๑) เฉพาะอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี (๓๔๕)
๒.	๓๘๐	๒ อำเภอ	เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ (๓๕๐) และเฉพาะอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา (๓๔๕)
๓.	๓๗๒	๖	กรุงเทพมหานคร (๓๖๓) จังหวัดนครปฐม (๓๖๓) นนทบุรี (๓๖๓) ปทุมธานี (๓๖๓) สมุทรปราการ (๓๖๓) และสมุทรสาคร (๓๖๓)
๔.	๓๕๙	๑	จังหวัดนครราชสีมา (๓๕๒)
๕.	๓๕๘	๑	จังหวัดสมุทรสงคราม (๓๕๑)
๖.	๓๕๗	๕	จังหวัดขอนแก่น (๓๕๐) เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่ (๓๕๐) ปราจีนบุรี (๓๕๐) พระนครศรีอยุธยา (๓๕๐) และสระบุรี (๓๕๐)
๗.	๓๕๖	๑	จังหวัดลพบุรี (๓๔๙)
๘.	๓๕๕	๓	จังหวัดนครนายก (๓๔๘) สุพรรณบุรี (๓๔๘) และหนองคาย (๓๔๘)
๙.	๓๕๔	๒	จังหวัดกระบี่ (๓๔๗) และตราด (๓๔๗)
๑๐.	๓๕๒	๑๕	จังหวัดกาญจนบุรี (๓๔๕) จันทบุรี (๓๔๕) เชียงราย (๓๔๕) ตาก (๓๔๕) นครพนม (๓๔๕) บุรีรัมย์ (๓๔๕) ประจวบคีรีขันธ์ (๓๔๕) พังงา (๓๔๕) พิษณุโลก (๓๔๕) มุกดาหาร (๓๔๕) สกลนคร (๓๔๕) สงขลา ยกเว้นอำเภอ หาดใหญ่ (๓๔๕) สระแก้ว (๓๔๕) สุราษฎร์ธานี ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย (๓๔๕) และอุบลราชธานี (๓๔๕)
๑๑.	๓๕๑	๓	จังหวัดชุมพร (๓๔๔) เพชรบุรี (๓๔๔) และสุรินทร์ (๓๔๔)
๑๒.	๓๕๐	๓	จังหวัดนครสวรรค์ (๓๔๓) ยโสธร (๓๔๓) และลำพูน (๓๔๓)
๑๓.	๓๔๙	๕	จังหวัดกาฬสินธุ์ (๓๔๒) นครศรีธรรมราช (๓๔๒) บึงกาฬ (๓๔๒) เพชรบูรณ์ (๓๔๒) และร้อยเอ็ด (๓๔๒)
๑๔.	๓๔๘	๕	จังหวัดชัยนาท (๓๔๑) ชัยภูมิ (๓๔๑) พัทลุง (๓๔๑) สิงห์บุรี (๓๔๑) และอ่างทอง (๓๔๑)
๑๕.	๓๔๗	๑๖	จังหวัดกำแพงเพชร (๓๔๐) พิจิตร (๓๔๐) มหาสารคาม (๓๔๐) แม่ฮ่องสอน (๓๔๐) ระนอง (๓๔๐) ราชบุรี (๓๔๐) ลำปาง (๓๔๐) เลย (๓๔๐) ศรีสะเกษ (๓๔๐) สตูล (๓๔๐) สุโขทัย (๓๔๐) หนองบัวลำภู (๓๔๐) อำนาจเจริญ (๓๔๐) อุตรดิตถ์ (๓๔๐) อุตรดิตถ์ (๓๔๐) และอุทัยธานี (๓๔๐)

ลำดับ	อัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาทต่อวัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
๑๖.	๓๔๕	๔	จังหวัดตรัง (๓๓๘) น่าน (๓๓๘) พะเยา (๓๓๘) และแพร่ (๓๓๘)
๑๗.	๓๓๗	๓	จังหวัดนราธิวาส (๓๓๐) ปัตตานี (๓๓๐) และยะลา (๓๓๐)
เฉลี่ย	๓๕๕	รวม ๗๗ จังหวัด	

ทั้งนี้ การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๘ ของคณะกรรมการค่าจ้างฯ อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข และเชื่อมั่นว่าจะไม่เป็นอุปสรรคต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ หรือมีผลทำให้ราคาสินค้าและอัตราเงินเพื่อปรับตัวสูงขึ้นจนส่งผลกระทบต่อภาวะการครองชีพของประชาชนโดยทั่วไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓)

๗. ข้อกำหนดและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๓) กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

มาตรา ๘๘ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๗ แล้วให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๙๐ เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด

มาตรา ๑๔๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๗.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๘๗ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอย่างอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเพื่อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจะกำหนดให้ใช้เฉพาะกิจการงานหรือสาขาอาชีพประเภทใด เพียงใด ในท้องถิ่นใดก็ได้

เพื่อเป็นการส่งเสริมการจ้างงานและการคุ้มครองแรงงานสำหรับลูกจ้างบางกลุ่มบางประเภท คณะกรรมการค่าจ้างอาจพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่แตกต่างจากที่พิจารณากำหนดในวรรคสอง เพื่อใช้สำหรับลูกจ้างกลุ่มนั้นหรือประเภทนั้นในกิจการ งานหรือสาขาอาชีพประเภทใด เพียงใด ในท้องถิ่นใดก็ได้ ทั้งนี้ ค่าจ้างดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามวรรคสอง

/ส. ข้อเสนอ ...

๘. ข้อเสนอของหน่วยงานของรัฐ/คณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

กระทรวงแรงงาน ขอเสนอประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕ (วณนพร)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wco@mol.mail.go.th

จิตา นิลมงคล
(นางสาวลลิตา ฉัตรมงคล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
24 ธ.ค. 2567



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสี่ร้อยบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ภูเก็ต ระยอง และจังหวัดสุราษฎร์ธานี เฉพาะอำเภอเกาะสมุย

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยแปดสิบบาท ในท้องที่จังหวัดเชียงใหม่ เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่ และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอหาดใหญ่

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยเจ็ดสิบสองบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบเก้าบาท ในท้องที่จังหวัดนครราชสีมา

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบแปดบาท ในท้องที่จังหวัดสมุทรสงคราม

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบเจ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดขอนแก่น เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่ ปราชินบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบหกบาท ในท้องที่จังหวัดลพบุรี

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบห้าบาท ในท้องที่จังหวัดนครนายก สุพรรณบุรี และหนองคาย

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบสี่บาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ และตรัง

ข้อ ๑๑ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบสองบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิชณุโลก มุกดาหาร สกลนคร สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่ สระแก้ว สุราษฎร์ธานี ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย และอุบลราชธานี

ข้อ ๑๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบเอ็ดบาท ในท้องที่จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์

ข้อ ๑๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน

ข้อ ๑๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช ปังกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด

ข้อ ๑๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี และอ่างทอง

ข้อ ๑๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัด กำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี

ข้อ ๑๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่

ข้อ ๑๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัด นครราชสีมา ปัตตานี และยะลา

ข้อ ๑๙ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๑๘ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

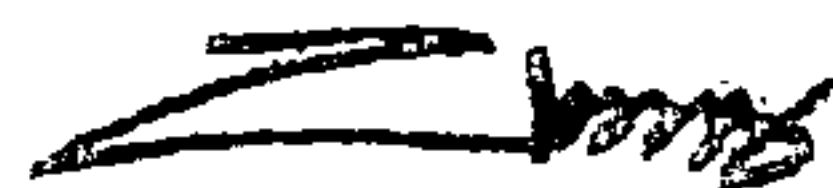
(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๒๐ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๒๑ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตสัมพัทธ์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอस्टาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๘ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้วใน ๗๗ จังหวัด ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด ศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่นำมาใช้ประกอบการคำนวณ คือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลผลิตภาพแรงงาน อัตราเงินเฟ้อ และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทยในเดือนตุลาคม ปี ๒๕๖๗^๑ ปรับดีขึ้นจากรายรับภาคการท่องเที่ยวและการบริโภคภาคเอกชนที่ส่วนหนึ่งได้รับผลดีจากโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐ ส่งผลให้การผลิตภาคอุตสาหกรรมปรับเพิ่มขึ้นตามอุปสงค์ในประเทศและการส่งออก และแนวโน้มเศรษฐกิจไทย

^๑ ธนาคารแห่งประเทศไทย รายงานเศรษฐกิจและการเงินเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

ในปี ๒๕๖๘^๒ คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ ๒.๙ เมื่อพิจารณาราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการครองชีพของลูกจ้างในช่วง ๑๑ เดือนแรกของปี ๒๕๖๗^๓ พบว่า ราคาสินค้าในหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์เกือบทุกรายการมีราคาสูงขึ้น ได้ส่งผลให้ค่าจ้างที่แท้จริงของแรงงานลดลง ดังนั้น เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มในอัตราวันละ ๗ - ๕๕ บาท เป็นอัตราวันละ ๓๓๗ - ๔๐๐ บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่ได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๔ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

ก.ค.ก. ก.ค.ก.

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสัตว์ทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านาหรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยงจับ ดัก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องที่ที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๘ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๘ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๓) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

^๒ ธนาคารแห่งประเทศไทย ผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงิน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗

^๓ กระทรวงพาณิชย์ ดัชนีราคาผู้บริโภคของประเทศ เดือนพฤศจิกายน ปี ๒๕๖๗

^๔ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22

ครั้งที่ 11/2567

เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมประสงศ์ วัฒนันท์ ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน 15 ชั้น กระทรวงแรงงาน

ผู้มาประชุม

1. นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน	ประธานกรรมการ
2. เรือเอก สาโรจน์ คมคาย		กรรมการ
3. นางสาววรวรรณ พลิกามิน		กรรมการ
4. นายอัครุตม์ สอนยานนท์		กรรมการ
5. นายพูนพงษ์ นัยนาภากรณ์		กรรมการ
6. นางสาวศุภานัน ปลอดเหตุ		กรรมการ
7. นายณัฐกิตติ์ เขตตระการ		กรรมการ
8. นายอรรถยุท ลิยะวนิช		กรรมการ
9. นางเนาวรัตน์ ทรงสวัสดิ์ชัย		กรรมการ
10. นายชัยยันต์ เจริญโชคทวี		กรรมการ
11. นายกัมปนาท ศรีพนมวรรณ		กรรมการ
12. นายสมชาย มุฮัมหมัด		กรรมการ
13. นายอ่อนสี โมฆรัตน์		กรรมการ
14. นายไพโรจน์ วิจิตร		กรรมการ
15. นายวีรสุข แก้วบุญปัน		กรรมการ
16. นายสมพงษ์ เจริญทรัพย์ถาวร		ผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงาน
17. นายสุรศักดิ์ ปัญญาวุฒิ		ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารค่าจ้างและเงินเดือน
18. ผศ.ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ		ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐกิจ
19. นายประวิทย์ จิตนราพงศ์		ผู้ทรงคุณวุฒิด้านอุตสาหกรรม
20. นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ		ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย
21. นางวណพร เนียมสกุล		เลขานุการ
22. นางสาวต๋นัยพร กาวิวน		ผู้ช่วยเลขานุการ
23. นางสาวลลิตา ปรีบัว		ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวสุกัญญา ถมยา	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
2. นางสาวดวงทรัพย์ ฉวีราช	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
3. นายไพรัตน์ กล้าทอง	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและแผน สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
4. นางสาวกาญจนา โปทอง	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ กระทรวงพาณิชย์
5. นายณรงค์ คงสังข์	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ กระทรวงพาณิชย์

สำเนาถูกต้อง

952

(นางสาวชลธิชา แก้วทอง)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

6. นางสาวศิริพร	กำแพงแก้ว	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ กระทรวงพาณิชย์
7. นางสาวบุปผาชาติ	อัครพิทักษ์ศรี	เศรษฐกรชำนาญการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
8. นายสมิทธิ์	ชุติมา	เศรษฐกรชำนาญการ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
9. นายณัฐพล	ศรีพจนารถ	ผู้อำนวยการส่วนการวิเคราะห์เศรษฐกิจมหภาค สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
10. นางสาวชลธิชา	แก้วทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
11. นางสาวปิยดา	กิตตินนท์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
12. นายณัฐชนน	บุญเผือก	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
13. นางสาวสุรภี	จันทุม	นักวิชาการแรงงาน
14. นางสาวชนกนาฏ	เหมทานนท์	งานวิชาการแรงงาน
15. นางสาวช่อผกา	ประเสริฐ	งานวิชาการแรงงาน
16. นางสาวธนิษฐา	ภูประเสริฐ	งานวิชาการแรงงาน
17. นางสาวศศิณา	ผู้ดี	นักศึกษาฝึกงาน

เริ่มประชุม เวลา 13.00 น.

นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะประธานกรรมการค่าจ้างฯ กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 ต่อเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว โดยฝ่ายเลขานุการได้ปรับปรุงข้อมูลจากข้อเสนอของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดประกอบกับมติของคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 10/2567

ฯลฯ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง (เพื่อพิจารณา)

- การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการรายงานให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการ สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง ครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 ที่ประชุมได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยใช้ข้อมูลตามมติ
สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชลธิชา แก้วทอง)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ของคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองเป็นแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อความรอบคอบ และเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพของแต่ละพื้นที่

ฝ่ายเลขานุการ จึงได้จัดทำข้อมูลตามมติที่ประชุมฯ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 ดังนี้

หน่วย : บาทต่อวัน

ลำดับ	จังหวัด	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		มติอนุฯ จังหวัด			มติอนุกรรมการวิชาการ			ค่าจ้างที่เหมาะสม (ผลสำรวจค่าใช้จ่ายกับค่าจ้าง)			มติ คกก.
		ปัจจุบัน	ผลการคำนวณตามสูตร (t=12)	อัตรา	เพิ่มจากค่าจ้างปัจจุบัน	ร้อยละ	อัตรา	เพิ่มจากค่าจ้างปัจจุบัน	ร้อยละ	อัตรา	เพิ่มจากค่าจ้างปัจจุบัน	ร้อยละ	
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล													
1	กรุงเทพมหานคร	363	369	368 369 400	5 6 37	1.38 1.65 10.19	369	6	1.65	442	79	21.77	
2	นครปฐม	363	361	372	9	2.48	363	0	0.00	434	71	19.45	
3	นนทบุรี	363	369	363	0	0.00	369	6	1.65	442	79	21.74	
4	ปทุมธานี	363	366	366	3	0.83	366	3	0.83	439	76	21.05	
5	สมุทรปราการ	363	370	405	42	11.57	370	7	1.93	443	80	22.08	
6	สมุทรสาคร	363	363	366 400	3 37	0.83 10.19	363	0	0.00	402	39	10.74	
กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน													
7	ชัยนาท	341	350	345	4	1.17	350	9	2.64	369	28	8.11	
8	พระนครศรีอยุธยา	350	350	365	15	4.29	350	0	0.00	423	73	20.93	
9	ลพบุรี	349	349	358	9	2.58	349	0	0.00	368	19	5.37	
10	สระบุรี	350	356	366	16	4.57	356	6	1.71	395	45	12.82	
11	สิงห์บุรี	341	347	346	5	1.47	347	6	1.76	386	45	13.22	
12	อ่างทอง	341	353	370	29	8.50	353	12	3.52	373	32	9.40	
กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1													
13	กาญจนบุรี	345	354	354	0	0.00	354	9	2.61	373	28	8.15	
14	ราชบุรี	340	343	345	5	1.47	343	3	0.88	416	76	22.47	
15	สุพรรณบุรี	348	351	353	5	1.44	351	3	0.86	372	24	6.81	
กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 2													
16	ประจวบคีรีขันธ์	345	348	345	0	0.00	348	3	0.87	367	22	6.26	
17	เพชรบุรี	344	349	344	0	0.00	349	5	1.45	388	44	12.84	
18	สมุทรสงคราม	351	357	354	3	0.85	357	6	1.71	396	45	12.84	
กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย													
19	ชุมพร	344	350	347	3	0.87	350	6	1.74	389	45	13.08	
20	นครศรีธรรมราช	342	348	347	5	1.46	348	6	1.75	387	45	13.27	
21	พัทลุง	341	348	341	0	0.00	348	7	2.05	381	40	11.73	

(นางสาวชลธิชา แก้วทอง)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	จังหวัด	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		มติอนุฯ จังหวัด			มติคณะกรรมการวิชาการ			ค่าจ้างที่เหมาะสม (ผลสำรวจค่าใช้จ่ายกับค่าจ้าง)			มติ กกจ.
		ปัจจุบัน	ผลการ คำนวณ ตามสูตร (1-12)	อัตรา	เพิ่มจาก ค่าจ้าง ปัจจุบัน	ร้อยละ	อัตรา	เพิ่มจาก ค่าจ้าง ปัจจุบัน	ร้อยละ	อัตรา	เพิ่มจาก ค่าจ้าง ปัจจุบัน	ร้อยละ	
22	สุราษฎร์ธานี	345	347	353	8	2.32	347	2	0.58	420	75	21.81	
23	สงขลา	345	347	350	5	1.45	347	2	0.58	366	21	5.94	
กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน													
24	กระบี่	347	346	347	0	0.00	347	0	0.00	385	38	10.86	
25	ตรัง	338	344	340	2	0.59	344	6	1.78	383	45	13.38	
26	พังงา	345	346	345	0	0.00	346	1	0.29	365	20	5.87	
27	ภูเก็ต	370	371	400	30	8.11	371	1	0.27	444	74	19.95	
28	ระนอง	340	344	344	4	1.18	344	4	1.18	363	23	6.83	
29	สตูล	340	342	350	10	2.94	342	2	0.59	362	22	6.47	
กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน													
30	นราธิวาส	330	322	330	0	0.00	330	0	0.00	343	13	4.03	
31	ปัตตานี	330	327	330	0	0.00	330	0	0.00	348	18	5.55	
32	ยะลา	330	334	335	5	1.52	334	4	1.21	354	24	7.27	
กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 1													
33	ฉะเชิงเทรา	350	353	ไม่ปรับ ปรับ 412	0 62	0.00 17.71	353	3	0.86	392	42	12.07	
34	ชลบุรี	361	367	380	19	5.26	367	6	1.66	440	79	21.92	
35	ระยอง	361	359	ไม่ปรับ ลดปรับ	0	0.00	361	0	0.00	432	71	19.58	
กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก 2													
36	จันทบุรี	345	349	355	10	2.90	349	4	1.16	422	77	22.42	
37	ตราด	347	354	354	7	2.02	354	7	2.02	393	46	13.27	
38	นครนายก	348	356	350	2	0.57	356	8	2.30	375	27	7.63	
39	ปราจีนบุรี	350	350	360	10	2.86	350	0	0.00	369	19	5.31	
40	สระแก้ว	345	350	350	5	1.45	350	5	1.45	370	25	7.17	
กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1													
41	บึงกาฬ	342	350	345	3	0.88	350	8	2.34	389	47	13.70	
42	เลย	340	346	346	6	1.76	346	6	1.76	366	26	7.54	
43	หนองคาย	348	351	348	0	0.00	351	3	0.86	390	42	12.20	
44	หนองบัวลำภู	340	346	340	0	0.00	346	6	1.76	366	26	7.70	
45	อุดรธานี	340	342	340	0	0.00	342	2	0.59	363	23	6.79	
กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2													
46	นครพนม	345	356	355	10	2.90	356	11	3.19	375	30	8.81	
47	มุกดาหาร	345	346	345	0	0.00	346	1	0.29	366	21	6.10	
48	สกลนคร	345	360	350	5	1.45	360	15	4.35	381	36	10.42	

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชลธิชา แก้วทอง)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

ลำดับ	จังหวัด	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		มติอนุฯ จังหวัด			มติอนุกรรมการฯ วิชาการ			ค่าจ้างที่เหมาะสม (ผลสำรวจค่าใช้จ่ายกับค่าจ้าง)			มติ คกจ.
		ปัจจุบัน	ผลการ คำนวณ ตามสูตร (n=12)	อัตรา	เพิ่มจาก ค่าจ้าง ปัจจุบัน	ร้อยละ	อัตรา	เพิ่มจาก ค่าจ้าง ปัจจุบัน	ร้อยละ	อัตรา	เพิ่มจาก ค่าจ้าง ปัจจุบัน	ร้อยละ	
กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง													
49	กาฬสินธุ์	342	350	342	0	0.00	350	8	2.34	371	29	8.40	
50	ขอนแก่น	350	354	353	3	0.86	354	4	1.14	375	25	7.03	
51	มหาสารคาม	340	354	345	5	1.47	354	14	4.12	374	34	10.08	
52	ร้อยเอ็ด	342	345	342	0	0.00	345	3	0.88	365	23	6.60	
กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 1													
53	ชัยภูมิ	341	347	341	0	0.00	347	6	1.76	368	27	7.79	
54	นครราชสีมา	352	361	365	13	3.69	361	9	2.56	380	28	7.99	
55	บุรีรัมย์	345	351	345	0	0.00	351	6	1.74	371	26	7.56	
56	สุรินทร์	344	350	350	6	1.74	350	6	1.74	370	26	7.62	
กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง 2													
57	ยโสธร	343	354	351	8	2.33	354	11	3.21	374	31	9.10	
58	ศรีสะเกษ	340	347	340	0	0.00	347	7	2.06	368	28	8.18	
59	อำนาจเจริญ	340	350	350	10	2.94	350	10	2.94	389	49	14.49	
60	อุบลราชธานี	345	349	355	10	2.90	349	4	1.16	370	25	7.38	
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1													
61	เชียงใหม่	350	352	360	10	2.86	352	2	0.57	391	41	11.83	
62	แม่ฮ่องสอน	340	354	340	0	0.00	354	14	4.12	375	35	10.43	
63	ลำปาง	340	347	340	0	0.00	347	7	2.06	367	27	7.90	
64	ลำพูน	343	352	345	2	0.58	352	9	2.62	371	28	8.03	
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 2													
65	เชียงราย	345	350	350	5	1.45	350	5	1.45	371	26	7.44	
66	น่าน	338	347	338	0	0.00	347	9	2.66	368	30	8.88	
67	พะเยา	338	347	340	2	0.59	347	9	2.66	368	30	8.83	
68	แพร่	338	343	343	5	1.48	343	5	1.48	363	25	7.42	
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง 1													
69	ตาก	345	350	349	4	1.16	350	5	1.45	371	26	7.67	
70	พิษณุโลก	345	350	350	5	1.45	350	5	1.45	389	44	12.63	
71	เพชรบูรณ์	342	346	350	8	2.34	346	4	1.17	365	23	6.63	
72	สุโขทัย	340	344	345	5	1.47	344	4	1.18	364	24	6.98	
73	อุตรดิตถ์	340	344	350	10	2.94	344	4	1.18	364	24	7.04	
กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง 2													
74	กำแพงเพชร	340	346	346	6	1.76	346	6	1.76	366	26	7.72	
75	นครสวรรค์	343	347	343	0	0.00	347	4	1.17	368	25	7.34	
76	พิจิตร	340	348	349	9	2.65	348	8	2.35	369	29	8.53	
77	อุทัยธานี	340	347	350	10	2.94	347	7	2.06	368	28	8.14	
เฉลี่ยทั่วประเทศ		345	350				351	6	1.73	383	38	11.01	

สำเนาถูกต้อง

962

(นางสาวชลธิชา แก้วทอง)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

จากข้อมูลประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และผลการพิจารณากลับกรองข้อเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั้ง 77 จังหวัดของคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองฝ่ายเลขานุการขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

3.1 ควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราเท่าใดในแต่ละจังหวัด

3.2 ควรให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่เท่าใด

จึงขอนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ขอให้ที่ประชุมพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 และกำหนดวันที่มีผลใช้บังคับ ที่ประชุม ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 สรุปได้ดังนี้

1. กรรมการผู้แทนฝ่ายรัฐบาล มีความเห็นว่า

1) อัตราเงินเฟ้อ ปี 2565 เฉลี่ยทั้งปี อยู่ที่ร้อยละ 6.08 และอัตราเงินเฟ้อปี 2566 เฉลี่ยทั้งปี อยู่ที่ร้อยละ 1.23 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลงจากปี 2565 เนื่องจากปี 2566 ภาครัฐได้มีมาตรการอุดหนุนราคาน้ำมันดีเซลให้มีราคาไม่เกิน 30 บาทต่อลิตร จึงส่งผลต่ออัตราเงินเฟ้อที่แท้จริง

2) เห็นด้วยกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 เนื่องจากราคาสินค้าและบริการมีราคาสูงขึ้น ส่งผลต่อค่าครองชีพของลูกจ้าง หากจะมีการปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรพิจารณาตามสภาพโครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัด โดยเฉพาะภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม

2. กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่า

1) ฝ่ายนายจ้างเห็นด้วยกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 แต่ต้องปรับในอัตราที่เหมาะสม เนื่องจากเศรษฐกิจยังไม่ฟื้นตัว จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 เท่าที่ควร และไม่เห็นด้วยกับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นเป็นวันละ 400 บาท เพราะเป็นการปรับแบบก้าวกระโดด จะทำให้นายจ้างมีต้นทุนสูงขึ้น หากไม่สามารถแบกรับภาระที่เพิ่มขึ้นได้จะทำให้นายจ้างลดการจ้างงานและส่งผลให้เกิดการเลิกจ้างได้

2) ขอให้พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 โดยยึดตามสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งเป็นสูตรที่คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรองนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

3) การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

4) การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ควรคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติ และไม่กระทบกับการประกอบกิจการของนายจ้าง

5) การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ นายจ้างไม่ได้ปรับให้เฉพาะลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่านั้น แต่ยังคงปรับค่าจ้างเพิ่มขึ้นให้แก่ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบการ เพื่อรักษาแรงงานเดิมที่มีอยู่ ทำให้นายจ้างต้องแบกรับต้นทุนค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก

6) หากมีการปรับอัตราค่าจ้างสูงเกินไป จะได้รับผลกระทบทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เนื่องจากสถานประกอบการอาจปิดกิจการหรือย้ายฐานการผลิต เพราะประเทศเพื่อนบ้านมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ต่ำกว่าประเทศไทยประกอบกับมีนโยบายดึงดูดนักลงทุนต่างชาติ อาจส่งผลให้ลูกจ้างถูกเลิกจ้างได้

3. กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่า

1) ฝ่ายลูกจ้างได้รับผลกระทบจากราคาสินค้าอุปโภค - บริโภค ที่มีการปรับราคาเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลต่อค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้ค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้รับอยู่ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต จึงเห็นควรปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของลูกจ้าง



(นางสาวชลธิชา แก้วทอง)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

2) สนับสนุนการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 400 บาท เนื่องจากปัจจุบันสถานะเศรษฐกิจและค่าครองชีพปรับสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของลูกจ้าง หากมีการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 400 บาท จะสามารถช่วยแรงงานให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศได้ ประกอบกับข้อมูลผลสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม ปี 2567 ที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ เป็นการสำรวจแรงงานที่มีอายุการทำงานในตลาดแรงงานไม่เกิน 3 ปี พบว่า ปัจจุบันค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพของลูกจ้างปรับสูงขึ้นมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ลูกจ้างได้รับ

3) ข้อมูลการจัดเก็บรายได้ของจังหวัด ปีงบประมาณ 2567 มีการจัดเก็บรายได้สูง สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายของแรงงาน เช่น จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง เป็นจังหวัดที่เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือจากมาตรการของภาครัฐ อีกทั้งจังหวัดภูเก็ตเป็นจังหวัดท่องเที่ยวที่มีค่าครองชีพสูง เห็นควรปรับค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 400 บาท เพื่อให้เหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน

4) ขอให้ฝ่ายนายจ้างเข้าใจสภาพความเป็นอยู่ของลูกจ้างด้วย ไม่อยากให้พิจารณาแต่ต้นทุนที่เพิ่มขึ้นเพียงอย่างเดียว

4. ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง มีความเห็นว่า

1) การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ควรใช้สูตรคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่ได้ตกลงไว้แล้ว หากผลการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามสูตรที่กำหนดมีอัตราที่สูงหรือต่ำเกินไป โดยผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างสามารถเจรจาต่อรองกันได้ด้วยเหตุและผล เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง

2) การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นจะสามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเพิ่มกำลังซื้อของแรงงาน ประกอบกับช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากในประเทศได้

3) การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแบบก้าวกระโดด อาจส่งผลต่อสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ทำให้มีต้นทุนแรงงานเพิ่มขึ้น สุดท้ายก็จะส่งผลให้ราคาสินค้าและบริการอาจจะปรับเพิ่มสูงขึ้น

4) หากมีการปรับในอัตราที่สูง ภาครัฐควรมีมาตรการเยียวยาผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยต้องเป็นมาตรการที่สามารถดำเนินการได้ทันช่วงเวลาและเห็นผลได้อย่างชัดเจน

5) การปรับค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นอาจส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 จำแนกเป็น 17 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 2.90 ดังนี้

1.1 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 400 บาท ใน 4 จังหวัด และ 1 อำเภอ ได้แก่ จังหวัดภูเก็ต ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง และอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

1.2 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 380 บาท ในอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

1.3 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราวันละ 372 บาท ในเขตท้องที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล รวม 6 จังหวัด (เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5)

1.4 กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 67 จังหวัดที่เหลือให้ปรับค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0

2. เห็นชอบให้ประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2568 ในวันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชลธิชา แก้วทอง)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2568

หน่วย : บาทต่อวัน

ลำดับ	อัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ (บาทต่อวัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1.	400	4 จังหวัด 1 อำเภอ	จังหวัดภูเก็ต (370) ฉะเชิงเทรา (350) ชลบุรี (361) ระยอง (361) เฉพาะอำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี (345)
2.	380	2 อำเภอ	เฉพาะอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ (350) และเฉพาะอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา (345)
3.	372	6	กรุงเทพมหานคร (363) จังหวัดนครปฐม (363) นนทบุรี (363) ปทุมธานี (363) สมุทรปราการ (363) และสมุทรสาคร (363)
4.	359	1	จังหวัดนครราชสีมา (352)
5.	358	1	จังหวัดสมุทรสงคราม (351)
6.	357	5	จังหวัดขอนแก่น (350) เชียงใหม่ ยกเว้นอำเภอเมืองเชียงใหม่ (350) ปราจีนบุรี (350) พระนครศรีอยุธยา (350) และสระบุรี (350)
7.	356	1	จังหวัดลพบุรี (349)
8.	355	3	จังหวัดนครนายก (348) สุพรรณบุรี (348) และหนองคาย (348)
9.	354	2	จังหวัดกระบี่ (347) และตราด (347)
10.	352	15	จังหวัดกาญจนบุรี (345) จันทบุรี (345) เชียงราย (345) ตาก (345) นครพนม (345) บุรีรัมย์ (345) ประจวบคีรีขันธ์ (345) พังงา (345) พิษณุโลก (345) มุกดาหาร (345) สกลนคร (345) สงขลา ยกเว้นอำเภอหาดใหญ่ (345) สระแก้ว (345) สุราษฎร์ธานี ยกเว้นอำเภอเกาะสมุย (345) และอุบลราชธานี (345)
11.	351	3	จังหวัดชุมพร (344) เพชรบุรี (344) และสุรินทร์ (344)
12.	350	3	จังหวัดนครสวรรค์ (343) ยโสธร (343) และลำพูน (343)
13.	349	5	จังหวัดกาฬสินธุ์ (342) นครศรีธรรมราช (342) บึงกาฬ (342) เพชรบูรณ์ (342) และร้อยเอ็ด (342)
14.	348	5	จังหวัดชัยนาท (341) ชัยภูมิ (341) พัทลุง (341) สิงห์บุรี (341) และอ่างทอง (341)
15.	347	16	จังหวัดกำแพงเพชร (340) พิจิตร (340) มหาสารคาม (340) แม่ฮ่องสอน (340) ระนอง (340) ราชบุรี (340) ลำปาง (340) เลย (340) ศรีสะเกษ (340) สตูล (340) สุโขทัย (340) หนองบัวลำภู (340) อำนาจเจริญ (340) อุตรธานี (340) อุตรดิตถ์ (340) และอุทัยธานี (340)
16.	345	4	จังหวัดตรัง (338) น่าน (338) พะเยา (338) และแพร่ (338)
17.	337	3	จังหวัดนราธิวาส (330) ปัตตานี (330) และยะลา (330)
เฉลี่ย	355	รวม 77 จังหวัด	

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชลธิชา แก้วทอง)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

- การตั้งกลุ่มไลน์คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22
- การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 1/2568 วันศุกร์ที่ 17 มกราคม 2568

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ขอสอบถามที่ประชุมมีเรื่องอื่นใดเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม และนัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้างครั้งต่อไป ในวันที่ 17 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น.

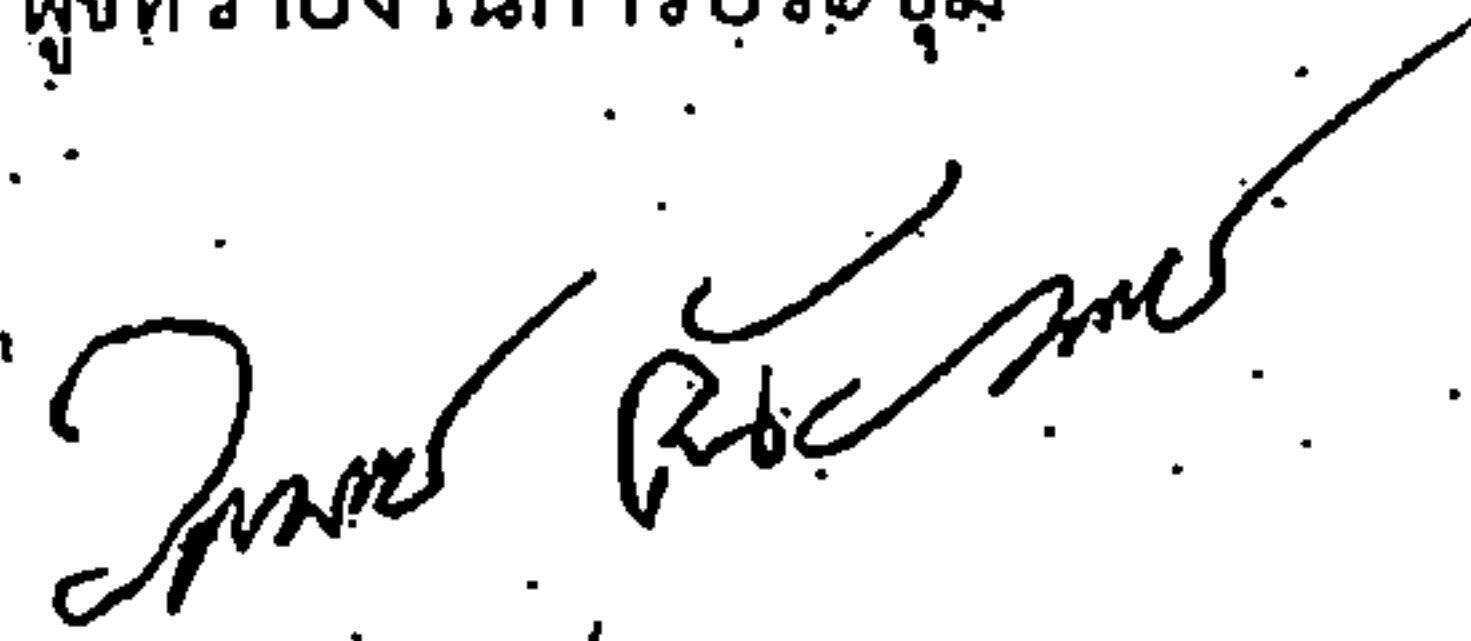
เลิกประชุม เวลา 18.00 น.

อลิษา ปวงไ

(นางสาวลลิตา ปรีบัว)

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางวณนพร เนียมสกุล)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

เลขานุการคณะกรรมการค่าจ้าง

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวชลธิชา-แก้วทอง)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ผู้รับส่ง (นางสาวณัฐพร)
รับที่ ๒๘
วันที่ ๒๘.๑๒.๖๖ เวลา ๐๙.๕๗

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รับที่ ๒
วันที่ ๒๘.๑๒.๖๖
เวลา ๑๐.๐๗.๒๖

ส่วนราชการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๒๒, ๑๕๑๒
ที่ นร.๐๕๐๕/ว(ล) ๒๗๕๔๗ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๗

เสนอ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เพื่อโปรดพิจารณาแจ้งกรมประมง กรมปศุสัตว์ และกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อทราบต่อไป
ทั้งนี้ ได้นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
(นายไชยา พรหมา) และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายอนุชา นาคาศัย) ทราบแล้ว

กองกลาง
รับที่ ๒
วันที่ ๒๘.๑๒.๖๖
เวลา ๑๐.๐๗.๒๖

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวรุ่งรัชนี้ อภิศักดิ์มนตรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

๒๗

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รับที่ ๒
วันที่ ๒๘.๑๒.๖๖ เวลา ๑๐.๕๗

รองปลัดฯ (นายนวนิตย์)
รับที่ ๒
วันที่ ๒๘.๑๒.๖๖ เวลา ๑๐.๐๐

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่าน รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายนวนิตย์ พลเคน)
และผ่าน ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางสาวณัฐพร สงวนวงศ์)

เพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ เห็นสมควรแจ้งหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจในสังกัด องค์การมหาชนในกำกับ และสำนักงานเกษตรและสหกรณ์
จังหวัด (ทุกจังหวัด) ทราบต่อไป

กองกลาง
รับที่ ๒
วันที่ ๒๐.๑.๖๗
เวลา ๑๘.๕๘

(นายประติษฐ์ เกษมวิสิฐกุล)

ผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๐๓๑.๖๗

(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผ่าน

๕ ม.ค. ๖๗

(นายนวนิตย์ พลเคน)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผ่าน

๕ ม.ค. ๖๗
(นางสาวณัฐพร สงวนวงศ์)
ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว(ล) ๒๗๕๔๗



สำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
เลขรับ ๑๒๕๖๖
วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๑๕ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๗

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๗.๕/๔๐๒๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

ด้วยกระทรวงแรงงานได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๒) ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ความละเอียดปรากฏตาม สำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ รับทราบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ปริญญดา, จงธรรมคุณ

(นางสาวปริญญดา จงธรรมคุณ)

ผู้อำนวยการกองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๒๒ (อุษายาท), ๑๕๑๒ (มนตรี)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th