กฎกระทรวง

วิทยฐานะการประจำจังหวัด
และเรียบร้อยการของพนักงานเป็นของข้าราชการสังกัดสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ (๑) และ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๕๐ และมาตรา ๒๑/๑๑ วรรคสอง และวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๒๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๔๗ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๑๗ ประกอบกับมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกกฎกระทรวงว่าด้วยคณะกรรมการประจำจังหวัดและเรียบร้อยในการของพนักงานเป็นของข้าราชการสังกัดสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ในกฎกระทรวงนี้

"คณะกรรมการประจำจังหวัด" หมายความว่า คณะกรรมการประจำกรุงเทพมหานครหรือคณะกรรมการประจำจังหวัดและส่งออกจังหวัดนอกจากกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการประจำกรุงเทพมหานครคณะหนึ่ง ประกอบด้วย อธิบดีกรมการแพทย์ ผู้แทนกรมการแพทย์ เป็นประธานกรรมการ เลือกตั้งจากข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ผู้อำนวยการสำนักอนามัย ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการสำนักการโยธา กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำ กรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ผู้ช่วยเลขา กรมการแพทย์เป็นกรรมการและเลขานุการ ให้คณะกรรมการประจำกรุงเทพมหานครแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการให้ครบความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการประจำจังหวัดและส่งออกจังหวัดนอกกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหรือรองผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รองสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมอบหมายเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการประจำจังหวัดและส่งออกจังหวัดนอกจากกรุงเทพมหานครแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการให้ครบความจำเป็น

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการประจำจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๖๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๗๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๘๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๙๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๐๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๒๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๓๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๔๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๔๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๔๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๔๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๔๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๔๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๔๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๔๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๔๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๔๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๕๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๕๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๕๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๕๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๕๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๕๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๕๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๕๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๕๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๕๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๖๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๖๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๖๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๖๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๖๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๖๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๖๖) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๖๗) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๖๘) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๖๙) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๗๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๗๑) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๗๒) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๗๓) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๗๔) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับมอบหมาย

(๑๗๕) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์ตามที่ได้รับม

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(ศิริธรรม นาควรรณ)

ผกก.สภ.เกาะลันตา