





ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

เป้าประสงค์ 1.3 หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	เอกสารหลักฐาน
-สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและถูกสุขอนามัย	- การจัดวัสดุ อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ให้พร้อมสำหรับการใช้งาน  -กิจกรรม 5 ส.	วิธีการดำเนินการ  ผลการดำเนินงาน  วิธีการดำเนินการ  ผลการดำเนินงาน		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน  
เป้าประสงค์ 2.2 บุคลากรมีขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในอาชีพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	เอกสารหลักฐาน
<p>-สร้างโอกาส ความก้าวหน้าใน อาชีพ</p> <p>-สนับสนุนให้บุคลากร เกิดแรงจูงใจในการ สร้างผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>-การเปิดโอกาสให้มีการ สับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ภายในสำนักงานฯ</p> <p>-การยกย่องชมเชย ระดับบุคคล (การสร้าง นวัตกรรม การปรับปรุง การทำงาน)</p>	<p>วิธีการดำเนินการ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p>		

**หมายเหตุ :**

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ สามารถพิจารณาได้จากแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. หน่วยงานส่วนภูมิภาคให้รายงานเฉพาะที่ระบุว่า **“ทุกหน่วยงาน”** ซึ่งประกอบไปด้วย **ข้อ 5, 6, 9, 11, 17, 19**
3. ถ้าโครงการ/กิจกรรมใดไม่ได้ดำเนินการ โปรดระบุว่า **“ไม่ได้ดำเนินการ”** พร้อมระบุเหตุผลความจำเป็น
4. ขอให้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบไฟล์ **PDF** ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ **E-mail : [hr.labob@gmail.com](mailto:hr.labob@gmail.com)** ภายในวันที่ **8 ตุลาคม**

## ภาพกิจกรรม