



# สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

## แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

### ส่วนที่ ๑: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน	<input type="checkbox"/> รอบที่ ๑	๑ ตุลาคม	ถึง ๓๑ มีนาคม
	<input checked="" type="checkbox"/> รอบที่ ๒	๑ เมษายน ๒๕๖๒	ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
ชื่อผู้รับการประเมิน	นายเกษม สมัยแก้ว		
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการ		
ประเภทตำแหน่ง	ผู้อำนวยการ	ระดับตำแหน่ง	สูง
สังกัด	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี		
เงินเดือน	๖๕,๓๙๐ บาท		
ชื่อผู้ประเมิน	นายสำราญ สารบรรณ		
ตำแหน่ง	รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		

### คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้ มีด้วยกัน ๓ หน้า ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑: ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒: สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบส่วนสรุปส่วนที่ ๒ นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ ๓: แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๔: การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ ๕: ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติ

ราชการและให้ความเห็น

คำว่า 'ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป' สำหรับผู้ประเมินตามข้อ ๒ (๔) หมายถึงหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒: การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก)×(ข)
องค์ประกอบที่ ๑: ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๖๐๐	๗๐%	๓๖
องค์ประกอบที่ ๒: พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	๓๖.๓๖	๓๐%	๑๐.๙๐
องค์ประกอบอื่นๆ (ถ้ามี)			
	รวม	๑๐๐%	๔๖.๙๐

ระดับผลการประเมิน

ส่วนที่ ๓: แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการการพัฒนา
--	--------------	----------------------------

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น:	
ความเห็นด้านผลงาน	
ความเห็นด้านสมรรถนะ	

ส่วนที่ ๔: การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน:

ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว

ลงชื่อ .....

( นายเกษม สมัยแก้ว )

ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

วันที่ 25 เดือน พ.ค. พ.ศ. 2562

ผู้ประเมิน:

ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ

ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่ .....

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

โดยมี .....เป็นพยาน

ลงชื่อ .....พยาน

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....

( นายสำราญ สารบรรณ )

ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ส่วนที่ ๕: ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป:

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้

ลงชื่อ .....

(  
ตำแหน่ง

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี):

เห็นด้วยกับผลการประเมิน

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้

ลงชื่อ .....

(  
ตำแหน่ง

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

รอบการประเมิน  รอบที่ ๑  รอบที่ ๒

ชื่อผู้รับการประเมิน: นายเกษม สมัยแก้ว

ลงนาม .....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นายสำราญ สารบรรณ

ลงนาม .....

สมรรถนะ	ระดับที่	ผลการประเมิน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน	บันทึกโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๕	๑๒	๐.๕๘	
บริการที่ดี	๔	๕	๑๒	๐.๕๘	
การส่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๔	๕	๑๒	๐.๖	
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	๔	๕	๑๒	๐.๖	
การทำงานเป็นทีม	๔	๕	๑๒	๐.๕๘	
สภาวะผู้นำ *	๒	๓.๕	๑๐	๐.๓๕	
วิสัยทัศน์ *	๒	๓.๕	๑๐	๐.๓๕	
การวางกลยุทธ์ภาครัฐ *	๒	๓.๑	๕	๐.๑๕๕	
การมองภาพองค์กรรวม	๔	๕	๕	๐.๒	
การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๔	๕	๕	๐.๒	
มเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	๔	๕	๕	๐.๒	
	คะแนนรวม		๑๐๐%	๕.๑๘๕	
	คะแนนประเมิน			๘๑.๗๐	

แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน  รอบที่ ๑  รอบที่ ๒

ชื่อผู้รับการประเมิน: นายเกษม สมัยแก้ว

ลงนาม .....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นายสำราญ สารบรรณ

ลงนาม .....

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และข้อสั่งการที่สำคัญ	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๓๐	๑.๕
๑ = ดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวง และข้อสั่งการที่สำคัญได้ขั้นตอนที่ ๑								
๒ = ดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวง และข้อสั่งการที่สำคัญได้ขั้นตอนที่ ๑-๒								
๓ = ดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวง และข้อสั่งการที่สำคัญได้ขั้นตอนที่ ๑-๓								
๔ = ดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวง และข้อสั่งการที่สำคัญได้ขั้นตอนที่ ๑-๔								
๕ = ดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวง และข้อสั่งการที่สำคัญได้ขั้นตอนที่ ๑-๕								
๒. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๒๐	๑
๑ = ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ได้ขั้นตอนที่ ๑								
๒ = ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ได้ขั้นตอนที่ ๒								
๓ = ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ได้ขั้นตอนที่ ๓								
๔ = ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ได้ขั้นตอนที่ ๔								
๕ = ขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ได้ขั้นตอนที่ ๕								
๓. ระดับความสำเร็จในการกำกับ ควบคุม ดูแล การติดตามแผนและความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๑๕	๐.๗๕
๑ = ดำเนินการได้ขั้นตอนที่ ๑								
๒ = ดำเนินการได้ขั้นตอนที่ ๑-๒								
๓ = ดำเนินการได้ขั้นตอนที่ ๑-๓								
๔ = ดำเนินการได้ขั้นตอนที่ ๑-๔								
๕ = ดำเนินการได้ขั้นตอนที่ ๑-๕								
๔. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดแบบเบ็ดเสร็จ	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๑๕	๐.๗๕
๑ = ร้อยละ ๖๐								
๒ = ร้อยละ ๗๐								
๓ = ร้อยละ ๘๐								
๔ = ร้อยละ ๙๐								
๕ = ร้อยละ ๑๐๐								

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๕. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๑๐	๐.๕
๑ = การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๘								
๒ = การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐								
๓ = การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒								
๔ = การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔								
๕ = การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมสะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖								
๖. ร้อยละของการประเมินการปฏิบัติงานของเกษตรกรและสหกรณ์จังหวัดโดยผู้ว่าราชการจังหวัด	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๑๐	๐.๕
๑ = ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐								
๒ = ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕								
๓ = ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐								
๔ = ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕								
๕ = ประเมินผลการปฏิบัติราชการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐								
คะแนนรวม						๕	๑๐๐	๕๐๐
คะแนนประเมิน							๑๐๐	๑๐๐



ผลสำเร็จของงานจริง	ผลงานจริง	น้ำหนัก	ผลการประเมิน
๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และข้อสั่งการที่สำคัญ		๓๐	๑.๕๐
ผลงานจริง : หมายเหตุผู้ประเมิน :-			
๒. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด		๒๐	๑
ผลงานจริง : หมายเหตุผู้ประเมิน :-			
๓. ระดับความสำเร็จในการกำกับ ควบคุม ดูแล การติดตามแผนและความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		๑๕	๐.๗๕
ผลงานจริง : หมายเหตุผู้ประเมิน :-			
๔. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์บริการข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดแบบเบ็ดเสร็จ		๑๕	๐.๗๕
ผลงานจริง : หมายเหตุผู้ประเมิน :-			
๕. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม		๑๐	๐.๕๐
ผลงานจริง : หมายเหตุผู้ประเมิน :-			
๖. ร้อยละของการประเมินการปฏิบัติงานของเกษตรและสหกรณ์จังหวัดโดยผู้ว่าราชการจังหวัด		๑๐	๐.๕๐
ผลงานจริง : หมายเหตุผู้ประเมิน :-			

คะแนนรวม

๑๐๐

๕๐

คะแนนประเมิน

๑๐๐

ผลรวมของคะแนนประเมินของผลสำเร็จของงาน

ผลรวมของคะแนนประเมินผลสำเร็จของงานทั้งหมด

