

กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย
ตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๕๑

คัดลอกมาเผยแพร่

กลุ่มงานวินัยและต่อต้านการทุจริต

สำนักงานเลขาธิการกรม

มิถุนายน ๒๕๖๓

กลุ่มงานวินัยและต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการกรม
ได้รวบรวมกรณีตัวอย่างการดำเนินการลงโทษทางวินัย ที่มีการลงโทษ
ตามระดับความร้ายแรงของการกระทำผิด โดยคัดลอกตัวอย่างจาก
สำนักงานมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. มาเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ
เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษาและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน หรือการปฏิบัติ
หน้าที่ รวมถึงใช้ความระมัดระวังในการกระทำที่อาจจะทบต่อหน้าที่
ราชการของ เจ้าหน้าที่ สมอ. ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ และป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ซึ่งจะส่งผลให้
ชีวิตการรับราชการเป็นไปอย่างราบรื่น ปราศจากปัญหาและอุปสรรค
เกิดความผาสุก ไม่มีมลทินมัวหมอง และไม่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์และ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

กลุ่มงานวินัยและต่อต้านการทุจริต
สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

มิถุนายน ๒๕๖๓

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไป
ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทาง
ราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของ
รัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
ของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี
หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความ
ตั้งใจอุทิศตน เอาใจใส่ และรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของ
ผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ
โดยชอบด้วยกฎหมาย

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความ
สามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการ
ปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน
และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

มาตรา ๘๒

“ข้าราชการพลเรือน
ต้องปฏิบัติ ๑๑ ข้อ”



(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนด
ในกฎ ก.พ.

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และ
รักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

(๙) ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมืองใน
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการ
ปฏิบัติกรอื่นเกี่ยวข้องกับประชาชน กับ
จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทาง
ราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของ
ข้าราชการด้วย

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้
ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่
ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับ
หน้าที่ของตน

๑

ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงาน โดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการ รายงานเท็จ

๒

ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้าม ผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชา เหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับ อนุญาตเป็นพิเศษ ชั่วคราว

๓

ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๔

ต้องไม่ประมาทเล่นเล่อในหน้าที่ราชการ

๕

ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ หาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ราชการ

๖

ต้องไม่เป็นการรวมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการหรือ ดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงาน คล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๗

ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกั่นแกลัง กตชีหรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

๘

ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๙

ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กตชี หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๑๐

ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ



มาตรา ๘๓

“ข้อห้ามปฏิบัติ ๑๐ ข้อ

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

จำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒(๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ. กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก้าวอย่างร้ายแรง

(๕) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายร่างกายประชาชน ผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง



มาตรา ๘๕
“ความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง”

กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ภาคทัณฑ์

ตัดเงินเดือน

ลดเงินเดือน

ปลดออก

ไล่ออก



โทษทางวินัย

มี ๕ สถาน

กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ได้เห็นชอบให้มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้างหลายรายการ อันได้แก่ การจ้างปรับปรุงห้องยา จ้างปรับปรุงห้องคลอด จ้างปรับปรุงคลังยา จ้างปรับปรุงห้องยุทธศาสตร์ จ้างก่อสร้างโรงพักขยะ จ้างปรับปรุงลานหน้าห้องคลอด โดยวิธีตกลงราคา โดยปรากฏว่าราคาที่จัดจ้างทุกรายการข้างต้นต่ำกว่าราคากลางที่คำนวณ

พฤติการณ์เป็นการกระทำ
ผิดวินัยตามมาตรา ๘๒ (๒)
แห่ง พรบ.ระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ

ตัดเงินเดือน ๕%
เป็นเวลา ๒ เดือน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิด
วินัยตามมาตรา ๘๒ (๓)
แห่ง พรบ.ระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ

ภาคทัณฑ์

เจ้าพนักงานที่ดินชำนาญงาน มีหน้าที่ลงข้อมูลต่างๆ เช่น พิมพ์ชื่อเจ้าของที่ดิน จัดลำดับเลขโฉนดที่ดิน และจัดทำสมุดคัมแบบพิมพ์โฉนดที่ดิน และตัวงานได้เบิกแบบพิมพ์โฉนดที่ดินแล้วนำแบบพิมพ์โฉนดที่ดินดังกล่าวไปเก็บรักษาไว้ในตู้เอกสาร แต่ไม่ได้ใช้ความระมัดระวังให้เพียงพอ ทำให้แบบพิมพ์โฉนดที่ดินดังกล่าวสูญหายไประหว่างอยู่ในความรับผิดชอบ

กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย

นายช่างรังวัดชำนาญงาน มุ่งานรังวัด ค้างในมือเกิน ๒๐ วันทำการ นับแต่วันที่ได้ทำการรังวัด จำนวน ๒๒ เรื่อง แม้ว่าผู้บังคับบัญชาได้จัดทำแผนการแก้ไขปัญหางานรังวัดค้างในมือช่างรังวัดแล้ว นายช่างรังวัดรายดังกล่าวก็ยังคงมุ่งานค้างเกินเกณฑ์ที่กรมกำหนด

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิด
วินัยตามมาตรา ๘๒ (๒) (๓)
และ (๔)
แห่ง พรบ.ระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ

ตัดเงินเดือน ๕%
เป็นเวลา ๒ เดือน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิด
วินัยตามมาตรา ๕๒ (๕)
แห่ง พรบ.ระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรจำนวน ๓ ครั้ง ครั้งแรก ๒ วัน ครั้งที่สอง ๔ วัน และครั้งที่สาม ๔ วัน รวมไม่มาปฏิบัติราชการทั้งสิ้น ๑๐ วัน

โทษ

ตัดเงินเดือน ๕%
เป็นเวลา ๑ เดือน

ที่มา : หนังสือแนวทางการลงโทษข้าราชการพลเรือน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย
ตามมาตรา ๘๒ (๗) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ

ภาคทัณฑ์

เจ้าพนักงานที่ดิน มักเรียก
ผู้ใต้บังคับบัญชาไปต่อว่าโดยใช้ถ้อยคำ
ไม่สุภาพ และไม่ให้ออกาสชี้แจง
ข้อเท็จจริง หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชา
เสนอรายงานมีข้อบกพร่องหรือไม่
ถูกต้อง ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอึดอัด
ลำบากใจในการปฏิบัติงานและขาด
ขวัญกำลังใจ ซึ่งเจ้าพนักงานที่ดิน
จังหวัดเคยมีพฤติกรรมทำนองเดียวกัน
นี้และถูกกล่าวตักเตือนมาครั้งหนึ่งแล้ว

นายแพทย์ชำนาญการ
ได้ต่อว่าญาติผู้ป่วยที่นำ
หลานมารักษาตัวที่
โรงพยาบาล ว่า
“มาไม่ดูเวลา หมอก็ต้อง
นอนเหมือนกันกับคนอื่น ๆ
โตๆ กันแล้ว พูดกันไม่รู้เรื่อง
เป็นไข้มา ๒ วันแล้ว ยังจะ
มานอนโรงพยาบาลทำไมไม่
รู้เรื่องมารยาทเลยหรือ
โตๆ กันแล้ว”

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตาม
มาตรา ๘๒ (๘) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

โทษ

งดโทษภาคทัณฑ์
โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย
ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑

นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ได้เข้าไปใน
ห้องน้ำหญิง ซึ่งมีเจ้าหน้าที่หญิงของ
สำนักงานใช้ห้องน้ำถัดไปอยู่
เมื่อเจ้าหน้าที่หญิงเห็นมีอวัยวะที่พื้น
ติดกับผนังกันห้องน้ำของห้องที่ตนใช้อยู่
จึงรีบเปิดประตูออกมา ซึ่งนายช่าง
โยธาปฏิบัติงานได้อ้างว่าห้องน้ำชาย
ไม่สามารถเปิดได้ และที่ก้มลงพื้นเพราะ
ต้องการดูแลที่เท้าขวา พร้อมยื่น
โทรศัพท์ส่วนตัวให้ตรวจสอบและไม่พบ
รูปถ่ายแต่อย่างใด โดยนายช่างโยธา
ปฏิบัติงานยอมรับว่าการกระทำของตน
มีพฤติกรรมส่อไปในทางอนาจาร และ
ได้กล่าวขอโทษต่อเจ้าหน้าที่หญิง
คนดังกล่าว

โทษ

ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒
เป็นเวลา ๒ เดือน

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย
ตามมาตรา ๘๒ (๙)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดี
ได้เรียกผู้ที่ประมูลทรัพย์จากการขาย
ทอดตลาดได้เข้าไปพูดคุยเพื่อให้บุคคล
ดังกล่าวเพิ่มราคาให้สูงขึ้นกว่าที่เสนอมา
เนื่องจากเห็นว่าราคาที่เสนอสูงสุดยังต่ำ
กว่านี้ตามหมายบังคับคดีมาก
อาจไม่เป็นผลดีแก่คู่ความในคดี
จนกระทั่งมีปากเสียงกัน ข้าราชการรายนี้
ได้ลุกยืนขึ้นแล้วทุบโต๊ะพร้อมกับกล่าว
ในทำนองว่า “**ไอ้บ้าออกไป**” ทั้งที่ผู้เสนอ
ราคาได้เสนอราคาโดยถูกต้องตาม
ระเบียบแล้ว

โทษ

งดโทษภาคทัณฑ์
โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน



กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าสถานีอนามัย ได้นำยาส่วนตัวมาให้บริการผู้ป่วย และเรียกเก็บค่ายาเป็นของตนเอง โดยปรากฏว่าผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาจากยาดังกล่าวได้รับผลข้างเคียง

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ

ตัดเงินเดือน ๕%
เป็นเวลา ๒ เดือน

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ

ภาคทัณฑ์

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ได้นำรถยนต์ของโรงพยาบาลไปปฏิบัติหน้าที่พ่นหมอกควันป้องกันโรค เมื่อเสร็จภารกิจได้นำรถยนต์มาจอดเก็บไว้ที่โรงจอดรถของโรงพยาบาล โดยได้เสียบกุญแจไว้ในรถยนต์และมิได้ปิดล็อครถยนต์ เนื่องจากพนักงานขับรถซึ่งเป็นผู้ดูแลรถยนต์คันดังกล่าวได้ขอให้ข้าราชการรายนี้เอากุญแจไว้ในรถยนต์ เพราะจะนำรถยนต์ไปล้างทำความสะอาดหลังจากส่งผู้ป่วยที่โรงพยาบาล แต่พนักงานขับรถไม่ได้นำรถยนต์ไปล้างทำความสะอาด ต่อมารถยนต์คันดังกล่าวได้สูญหายไป ซึ่งข้าราชการรายนี้ได้ยินยอมรับผิดชอบใช้ทรัพย์สินคืนแก่ทางราชการแล้ว

กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย

นายช่างรังวัดชำนาญงาน มีงานรังวัด ค้างในมือเกิน ๒๐ วันทำการ นับแต่วันที่ได้ ทำการรังวัด จำนวน ๒๒ เรื่อง แม้ว่า ผู้บังคับบัญชาได้จัดทำแผนการแก้ไขปัญหา งานรังวัดค้างในมือช่างรังวัดแล้ว นายช่างรังวัดรายดังกล่าวก็ยังคงมีงานค้าง เกินเกณฑ์ที่กรมกำหนด

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิด วินัย ตามมาตรา ๘๓ (๕) แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โทษ

ตัดเงินเดือน ๕%
เป็นเวลา ๓ เดือน

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๓ (๗) แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน ได้ร้องเรียนผู้อำนวยการทัณฑสถานบำบัด พิเศษพระนครศรีอยุธยา และบุคคลอื่น ซึ่งมีข้อความและเนื้อหาอันเป็นเท็จ และส่ง ข้อร้องเรียนดังกล่าวไปยังรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงยุติธรรม ผู้ตรวจราชการ กระทรวงยุติธรรม และอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงของผู้ถูกร้องเรียน

โทษ

ตัดเงินเดือน ๕%
เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย
ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๓ (๘)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

นายอำเภอ ได้ไปร่วมรับประทานอาหาร
กลางวันและดื่มสุรากับปลัดอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม
งานบริหารงานปกครอง รวมถึงท้องถิ่นอำเภอ
กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำท้องถิ่น ในการ
ปฏิบัติหน้าที่อำเภอเคลื่อนที่ ในวันและเวลา
ราชการจนกระทั่งเวลาเย็นโดยไม่กลับมาปฏิบัติ
หน้าที่ราชการอีก นอกจากนี้ นายอำเภอผู้นี้
ยังได้ใช้วาจาไม่สุภาพพูดจาหยอกล้อไปใน
ทางเพศกับข้าราชการหญิง
ซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาหลายครั้ง
ทำให้ข้าราชการหญิงรายดังกล่าว
เดือดร้อนรำคาญ



โทษ

ตัดเงินเดือน ๕%
เป็นเวลา ๑ เดือน

กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย
ตามมาตรา ๘๕ (๑) และ (๔) แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

พฤติกรรมเป็นการกระทำ
ผิดวินัย ตามมาตรา ๘๕ (๑)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.
๒๕๕๑



เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์
ประจำป้อมแนวกำแพง
(ป้อมที่ ๖) ได้ลักลอบโยนกระป๋อง
แป้งยี่ห้อโพรเทคส์ จำนวน
๒ กระป๋อง ภายในบรรจุกาแฟ
ชนิดเม็ด จำนวน ๖,๒๕๘ เม็ด
ที่รับฝากมาจากญาติผู้ต้องขังเข้าไป
ให้ผู้ต้องขังภายในเรือนจำ โดย
ได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน
จำนวน ๓๐๐ บาท

โทษ

ไล่ออกจากราชการ

ไล่ออกจากราชการ

โทษ

พฤติการณ์เป็นการกระทำ
ผิดวินัย ตามมาตรา ๘๕ (๔)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.

๒๕๕๑

ปลดออกจากราชการ

เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน ได้พานาง ก
เข้าโรงแรม หลังจากนั้น ได้แอบถ่ายภาพของนาง ก ที่อยู่ใน
สภาพโป๊เปลือยไว้และนำไปใช้ข่มขู่ให้ยอมมีความสัมพันธ์
กับตนในภายหลัง นอกจากนั้นได้ตบตีทำร้ายร่างกาย
นาง ก และได้นำภาพถ่ายของนาง ก ที่อยู่ในสภาพโป๊
เปลือยส่งให้นาง ก ทางสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook)
ในช่องทางสนทนา Inbox ของบุคคลอื่น โดยใช้เครื่อง
คอมพิวเตอร์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนในการส่งภาพ

กรณีตัวอย่างการลงโทษทางวินัย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ตาม
และมาตรา ๘๕ (๖)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑



นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
ชำนาญการ ได้กระทำความผิด
อาญาข้อหาลักทรัพย์ จากกรณีลัก
บัตรเอทีเอ็มของผู้อื่น และได้นำบัตร
ดังกล่าวไปเบิกถอนเงิน จำนวน
๙,๐๐๐ โดยศาลมีคำพิพากษาถึง
ที่สุดให้จำคุกเป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน

ปลดออกจาก
ราชการ