



แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิสัยทัศน์

- เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

พันธกิจ

- ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ผลักดันภารกิจ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- เร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง



แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่

วิสัยทัศน์

- เป็นหน่วยงานกลาง สนับสนุนด้านการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

- บริหารงานบุคคล (เว้นแต่การฝึกอบรม) ให้สอดคล้องกับแนวทางที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด
- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานภายในกองการเจ้าหน้าที่
- พิจารณาดำเนินการทางวินัย และร้องทุกข์

ประเด็นยุทธศาสตร์

- บริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ
- เสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่
- พัฒนาการให้บริการของกองการเจ้าหน้าที่



กรอบการประเมินสำหรับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็น/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
<b>๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)</b>	<b>๗๐</b>
๑. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ระดับกระทรวงฯ	๒๐
๒. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.	๒๐
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕
๔. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน	๑๕
<b>๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)</b>	<b>๓๐</b>
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	๑๕
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐	๑๕
<b>รวมน้ำหนัก</b>	<b>๑๐๐</b>



ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	รอบการประเมิน	เป้าหมาย			หมายเหตุ
			ขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	มาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	ขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
<b>๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)</b>	<b>๗๐</b>					
๑. ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ	๒๐	๖ เดือน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	นับเฉพาะผลงานที่ กจ. ลงรับตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๑๕ ก.พ. ๖๗
		๑๒ เดือน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	นับเฉพาะผลงานที่ กจ. ลงรับตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ - ๑๕ ส.ค. ๖๗
๒. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐	๖ เดือน	ประชุมคณะทำงานดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	
		๑๒ เดือน	โครงการ/กิจกรรมสำเร็จตามแผน ร้อยละ ๗๐	โครงการ/กิจกรรมสำเร็จตามแผน ร้อยละ ๘๐	โครงการ/กิจกรรมสำเร็จตามแผน ร้อยละ ๙๐	๑. นับเฉพาะโครงการ/กิจกรรมที่ กจ. เป็นผู้รับผิดชอบหลัก



						๒. โครงการ/ กิจกรรมการ ทบทวนปรับปรุง เส้นทาง ความก้าวหน้า ในอาชีพของ ส.กษ. ต้องรอผลการ พิจารณาจาก สำนักงาน ก.พ. ก่อนดำเนินการ
๓. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๕	๖ เดือน	ร้อยละ ๔๘	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๒	เป้าหมาย
		๑๒ เดือน	ร้อยละผลการเบิกจ่ายที่ดำเนินการได้ = คะแนนที่ได้			เหมือนกัน
๔. ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติงาน	๑๕	๖ เดือน	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๔๗.๕	ร้อยละ ๕๐	ทุกสำนัก/กอง
		๑๒ เดือน	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๗.๕	ร้อยละ ๑๐๐	
<b>๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)</b>	<b>๓๐</b>					
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ ของประเทศไทย	๑๕	๑๒ เดือน	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป ลดลงอย่าง น้อย ๑ Pillar จาก ผลการดำเนินงานปี ๖๖	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เท่ากับ ผลการดำเนินงาน ปี ๖๖	มีจำนวน Pillar ระดับ ๓ ขึ้นไป เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ Pillar จากผลการ ดำเนินงานปี ๖๖	รับค่าคะแนน ส.กษ.ร่วมกัน ทุกสำนัก/กอง
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑๕	๑๒ เดือน	๔๔๕ คะแนน	๔๖๐.๙๖ คะแนน	๔๗๖.๙๑ คะแนน	
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>					