

**สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**  
**รวม 6 เดือน**  
**กองการเจ้าหน้าที่**

ลำดับ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
			ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)			
<b>1. การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base)</b>								
1	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ	20	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	จำนวนผลงานที่ส่งมาประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รอบ 6 เดือน จำนวน 16 ราย โดยมีการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานไปแล้วจำนวน 15 ราย	93.75	20
2	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	20	ประชุมคณะทำงานดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566-2570	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดประชุมคณะทำงานดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สป.กษ. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566</li> <li>จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สป.กษ. ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2567</li> <li>ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566-2570 ตามบันทึก กษ. 0202/671 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567</li> </ol>	100	20
3	ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณ	15	ร้อยละ 48	ร้อยละ 50	ร้อยละ 52			

4	ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการงาน	15	ร้อยละ 45	ร้อยละ 47.5	ร้อยละ 50			
<b>2. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)</b>								
5	การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล : ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย	15	ประเมินผลรอบ 12 เดือน					
6	การประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ 4.0	15	ประเมินผลรอบ 12 เดือน					
รวม		<b>100</b>						
<b>สรุปผลการประเมินภาพรวม</b>								

หมายเหตุ พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับคะแนน 100 คะแนน (คำนวณคะแนนผลการดำเนินงานโดยเทียบบัญญัติใดอย่างหนึ่งแล้วหารด้วยจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด เพื่อเป็นผลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินระดับหน่วยงานเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน และระดับต้องปรับปรุง

1. ระดับคุณภาพ	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90-100 คะแนน
2. ระดับมาตรฐาน	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 80-89.99 คะแนน มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 70-79.99 คะแนน
3. ระดับต้องปรับปรุง	มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า 70 คะแนน