

ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทน ของ สป.กษ.

ความเชื่อมโยงภารกิจกับตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดระดับกรม (สป.กษ.)
- ตัวชี้วัดโครงการที่ของบปีฯ ปี 68
- ตัวชี้วัดจากภายนอก
- ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการปี 68
- ตัวชี้วัด PMQA รายหมวด

นิยาม : เป็นการสรรหาข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่าง ของ สป.กษ. ผ่านการบริหารอัตราว่าง ซึ่งเป็นไปตามแนวทาง/มาตรการ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ขอบเขตการประเมิน : เป็นการวัดผลจากการสรรหาข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่าง ของ สป.กษ. ผ่านการบริหารอัตราว่าง ที่รวมถึงการดำเนินการในระหว่าง การรับโอน การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น การจัดทำผลงานประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่ง การออกคำสั่งย้ายข้าราชการ การรอเรียกบรรจุ การรอนำ บัญชี และอื่น ๆ เช่น อยู่ระหว่างปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยประเมินผลสำเร็จจากการคำนวณร้อยละจากการสรรหาข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่าง ของ สป.กษ. จากกรอบอัตราข้าราชการของ สป.กษ. โดยเป็นไปตามแนวทาง/มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. 2566 - 2570 ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งไม่ควรมีตำแหน่งข้าราชการว่างเกินร้อยละ 5 ของกรอบอัตราข้าราชการทั้งหมด

วิธีการเก็บข้อมูล : ดำเนินการสรรหาข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างของ สป.กษ. โดยเปรียบเทียบกับกรอบอัตราข้าราชการของสป.กษ.

แหล่งที่มาของข้อมูล : ข้อมูลการรายงานการบริหารอัตราข้าราชการระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สป.กษ.

สูตรคำนวณ : $\text{กรอบอัตราข้าราชการของ สป.กษ.} \times 100$
ตำแหน่งว่างที่ผ่านการบริหารอัตราว่าง

ข้อมูลพื้นฐาน		
2565	2566	2567
-	-	-

แผนระยะยาว / Roadmap			
ปีงบประมาณ	2568	2569	2570
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทน ของ สป.กษ. ไม่เกิน ร้อยละ 5	-	-

เกณฑ์การประเมินผล	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
รอบ 6 เดือน	สรุปรายละเอียดตำแหน่งอัตราว่าง ของ สป.กษ.	ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง	ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทน ของ สป.กษ. ไม่เกิน ร้อยละ 10
รอบ 12 เดือน	สรุปรายละเอียดตำแหน่งอัตราว่าง ของ สป.กษ.	ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง	ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทน ของ สป.กษ. ไม่เกิน ร้อยละ 5

เงื่อนไขการดำเนินงาน

รอบที่ 1 เป็นการดำเนินการสรุปรายละเอียดตำแหน่งว่างและบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 - 15 ก.พ 68
 รอบที่ 2 เป็นการดำเนินการสรุปรายละเอียดตำแหน่งว่างและบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่งระหว่างวันที่ 16 ก.พ. 68 - 15 ส.ค. 68
 ในกรณีที่ว่างจากนโยบายจากผู้บริหารฯ หรือสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน ไม่ได้แจ้งความประสงค์ มา จะไม่ถูกนำมาพิจารณาคำนวน

ประโยชน์ที่จะได้รับ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีตำแหน่งที่ว่างลดลง จากการสรรหาข้าราชการเพื่อทดแทนตำแหน่ง

ตัวชี้วัดใหม่

ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละความผูกพันของบุคลากร สป.กษ. ที่มีต่อองค์กร

นิยาม : เป็นการวัดผลสำเร็จของการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ด้านความผูกพัน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปี 2567-2571 เพื่อให้บุคลากร มีความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ขอบเขตการประเมิน : ดำเนินการทบทวนผลความผูกพันจากปี 2567 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2567-2571 พร้อมติดตามและประเมินผล

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบสำรวจเพื่อวัดผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2568

แหล่งที่มาของข้อมูล : บุคลากรของ สป.กษ.

- ความเชื่อมโยงภารกิจกับตัวชี้วัด**
- ตัวชี้วัดระดับกรม (สป.กษ.)
 - ตัวชี้วัดโครงการที่ของบปีฯ ปี 68
 - ตัวชี้วัดจากภายนอก
 - ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการปี 68
 - ตัวชี้วัด PMQA รายหมวด

ข้อมูลพื้นฐาน			
2565	2566	2567	
ร้อยละ 84.60	ร้อยละ 83.60	ร้อยละ 83.20	
แผนระยะยาว / Roadmap			
ปีงบประมาณ	2568	2569	2570
ค่าเป้าหมาย	มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 83.20		

- ขั้นตอนการดำเนินงาน**
1. ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี จากแบบสำรวจปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
 2. ประชุมคณะทำงาน และคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 3. ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2567-2571
 4. ติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 5. ออกแบบสำรวจ เพื่อวัดผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปี 2568
 6. สรุปผลแบบสำรวจด้านความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปี 2568

เกณฑ์การประเมินผล	เป้าหมายขั้นต้น (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)
รอบ 6 เดือน	ประชุมคณะทำงานดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2567-2571
รอบ 12 เดือน	ติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ออกแบบสำรวจ เพื่อวัดผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2568	ผลความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2568 มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 83.20

เงื่อนไขการดำเนินงาน

-

ประโยชน์ที่จะได้รับ

บุคลากร มีความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้การปฏิบัติงานภายใน สป.กษ. มีประสิทธิภาพมากขึ้น