

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
รวม 6 เดือน
กองการเจ้าหน้าที่

| ลำดับ | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | เป้าหมาย | | | ผลการดำเนินงาน | คะแนนที่ได้ | คะแนน ถ่วงหนัก |
|--|---|---------|---|---|---|---|-------------|-------------------|
| | | | ขั้นต้น (50 คะแนน) | มาตรฐาน (75 คะแนน) | ขั้นสูง (100 คะแนน) | | | |
| 1. การประเมินประสิทธิภาพผลการดำเนินงาน (Performance Base) | | | | | | | | |
| 1 | ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทน ของ สป.กษ. | 20 | สรุปรายละเอียดตำแหน่งอัตราว่างของ สป.กษ. | ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง | ร้อยละตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทนของ สป.กษ.ไม่เกิน ร้อยละ 10 | 1. ดำเนินการสรุปอัตราว่างของสป.กษ. โดยอิงประมาณ 2567 มีอัตราว่าง 105 ตำแหน่ง จากอัตรากำลังจำนวน 1,074 ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ 8.94 2. ดำเนินการบริหารอัตราว่างเพื่อทดแทนตำแหน่ง ตามนโยบายผู้บริหาร โดยตำแหน่งว่างจากการสรรหาข้าราชการทดแทน ของสป.กษ. มีอัตราว่าง 36 ตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ 3.06 | 100 | 20 |
| 2 | ร้อยละความผูกพันของบุคลากร สป.กษ. ที่มีต่อองค์กร | 20 | ประชุมคณะทำงานดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ประชุมคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2567-2571 | 1. จัดประชุมคณะทำงานดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สป.กษ. ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม 2567 2. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสป.กษ. ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2568 3. ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ.ประจำปี 2567-2571 ตามบันทึก กษ. 0202/866 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 | 100 | 20 |
| 3 | ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย | | | | | | | |
| 3.1 | ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน | 5 | ร้อยละ 31.00 – 32.99 | ร้อยละ 33.00 - 34.99 | ร้อยละ 35 | | | 0 |
| 3.2 | ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม | 5 | ร้อยละ 50.00 - 51.49 | ร้อยละ 51.50 - 52.99 | ร้อยละ 53 | | | 0 |
| 4 | ร้อยละความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติงาน | 20 | ร้อยละ 45 | ร้อยละ 47.5 | ร้อยละ 50 | | | 0 |

| 2. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) | | | | | | | |
|---|--|------------|--|--|--|--|----------------|
| 5 | การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ (DG Readiness Survey) | | สำนัก/กอง ไม่ต้องรายงานในรอบ 6 เดือน ประเมินผลรอบ 12 เดือน (รอบเดียว) | | | | |
| 5.1 | ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย | 5 | | | | | |
| 5.2 | คะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย | 5 | | | | | |
| 6 | การประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน EIT | | | | | | |
| 6.1 | คะแนน EIT Public | 5 | | | | | |
| 6.2 | คะแนน EIT Survey | 5 | | | | | |
| 7 | การขับเคลื่อนงานการประเมินสถานะของหน่วยงานเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) | 10 | | | | | |
| รวม | | 100 | | | | | 40.0000 |
| สรุปผลการประเมินภาพรวม | | | | | | | |

หมายเหตุ พิจารณาจากผลการดำเนินงานเทียบกับคะแนน 100 คะแนน (คำนวณคะแนนผลการดำเนินงานโดยเทียบบัญญัติไตรยางศ์) แล้วหารด้วยจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด เพื่อเป็นผลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินระดับหน่วยงานเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน และระดับต้องปรับปรุง

| | |
|----------------------|--|
| 1. ระดับคุณภาพ | มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 90-100 คะแนน |
| 2. ระดับมาตรฐาน | มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 80-89.99 คะแนน มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 70-79.99 คะแนน |
| 3. ระดับต้องปรับปรุง | มีคะแนนผลการดำเนินงานต่ำกว่า 70 คะแนน |