



กิจกรรม การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยวางยุทธศาสตร์ในการปรับเปลี่ยนแนวทางการพัฒนาประเทศในรูปแบบ “Thailand ๔.๐” ที่มุ่งเน้นสู่การเป็นประเทศ ที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมในการสร้างให้เกิดคุณค่า (Value) ที่มากขึ้น (Innovation Driven Country) จึงกำหนดนโยบายปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติการ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐจำเป็นต้องมีการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานด้วยแนวคิด Design Thinking และการปรับเปลี่ยนองค์การ (Organizational Transformation) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันด้วยการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Thinking) เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการของประชาชนที่มากขึ้น และยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มีเป้าหมายสูงสุดคือ “การทำให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กร จึงต้องมีการส่งเสริมและผลักดันการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร อันจะส่งผลทำให้เกิดความผูกพันในองค์กร สามารถปรับตัวให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงต้องให้ความสำคัญในการส่งเสริม และผลักดันการปรับเปลี่ยนการทำงานโดยการนำนวัตกรรมมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว รวดเร็ว ลดระยะเวลาการปฏิบัติงาน และมีความทันสมัย สามารถตอบสนองต่อความต้องการความคาดหวังและสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง สร้างวัฒนธรรมที่ดีและเข้มแข็งให้กับองค์กร เพื่อยกระดับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงภายใต้ระบบราชการ ๔.๐ ต่อไป สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงเห็นควรจัดทำกิจกรรมการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคร่วมกันคิดสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ในการทำงานให้กับองค์กรต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด สร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

๒.๒ เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการงานและการให้บริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถตอบสนองต่อความต้องการ และสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถเป็นต้นแบบในการนำไปต่อยอดในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอื่นๆ

๒.๓ เพื่อคัดเลือกผลงานนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล และยกย่องชมเชยบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผลงานนวัตกรรมที่มีความโดดเด่นในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สามารถประยุกต์ใช้กับการทำงานได้อย่างแท้จริง

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

ดำเนินการในรูปแบบของการจัดทำเป็นกิจกรรมการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. กลุ่มเป้าหมายของกิจกรรม

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งในระดับส่วนกลางและระดับส่วนภูมิภาค

๕. ระดับการประกวดผลงาน

๕.๑ ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

เป็นการประกวดผลงานการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลภายในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงาน ทั้งหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยใช้หลักเกณฑ์การประกวดตามที่สำนักพัฒนากระบวนการบริหารกำหนด

๕.๒ ระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

หน่วยงานที่จะเข้ารับการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานในระดับองค์กร ให้จัดส่งผลงานและชื่อบุคลากรที่ชนะเลิศการประกวดในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) ตามแบบเสนอผลงานที่กำหนดให้สำนักพัฒนากระบวนการบริหาร เพื่อรวบรวมและดำเนินการประกวดในระดับองค์กรต่อไป

๖. ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม

๖.๑ ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง)

ดำเนินกิจกรรมการประกวดตั้งแต่เดือนเมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๕ (หน่วยงานที่มีความประสงค์จัดส่งผลงานที่ชนะเลิศการประกวดในระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) เพื่อเข้ารับการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานในระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์) ให้จัดส่งผลงานให้สำนักพัฒนากระบวนการบริหาร ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

๖.๒ ระดับองค์กร (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

ดำเนินการตั้งแต่เดือนสิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๕

๗. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) รายละเอียดกิจกรรมการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้ง ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงาน	มี.ค. ๖๕

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน
ระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
๒. เสนอกิจกรรมการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้ประเด็น ๑) การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น Policy Driven ๒) การวางรากฐานการทำงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อรองรับความปกติใหม่ (New Normal) ๓) การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่ดิจิทัล ต่อผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาและอนุมัติให้ความเห็นชอบดำเนินกิจกรรม	เม.ย. ๖๕
๓. จัดทำหนังสือเชิญชวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งในระดับส่วนกลางและระดับส่วนภูมิภาคร่วมส่งผลงานเข้าประกวด	พ.ค. ๖๕
๔. รวบรวม ประมวลผล และคัดเลือกผลงานที่ส่งเข้าประกวด	ก.ค. ๖๕
๕. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด	ส.ค. ๖๕
๖. ประกาศผลและมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด	ก.ย. ๖๕
๗. เผยแพร่ผลงานการประกวดฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อ social media วารสาร เป็นต้น	ก.ย. ๖๕

๘. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ร่วมกันสร้างค่านิยมใหม่ที่พึงประสงค์ โดยการร่วมกันคิดและพัฒนานวัตกรรม เพื่อส่งเสริมให้การทำงานขององค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนผลงานที่จัดส่งเข้าร่วมประกวดภายใต้กิจกรรมการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕