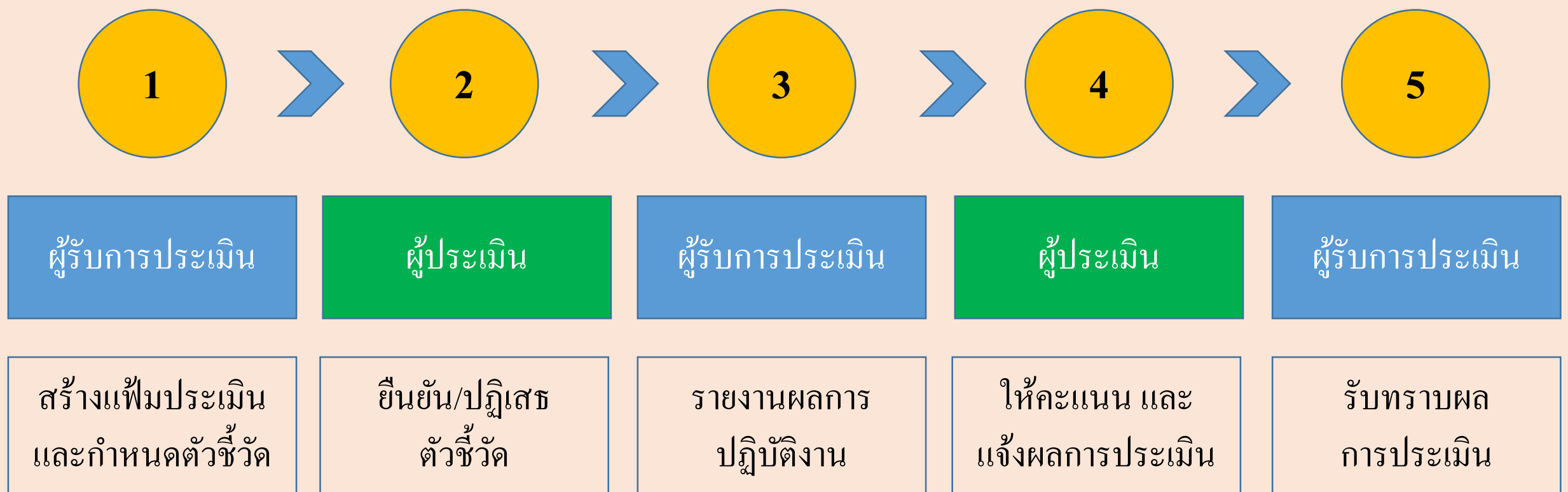
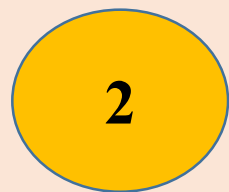




การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ในระบบ DPIS 6

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

1. เข้าใช้งานระบบ DPIS 6 หัวข้อ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1

2

การตั้งค่าการใช้งาน ☆

- ตั้งค่าการแสดงผลของโปรแกรม
- กิจกรรมการใช้งาน

ข้อมูลบุคลากร ☆

- ข้อมูลส่วนตัว
- สลิปเงินเดือน
- หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย
- บัญชีแสดงทรัพย์สิน/หนี้สิน
- ความก้าวหน้าในอาชีพ
- คำนวณบำเหน็จบำนาญ
- เอกสารหลักฐาน
- กิจกรรมฝึกอบรม สัมมนา ความสำเร็จของตนเอง
- แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

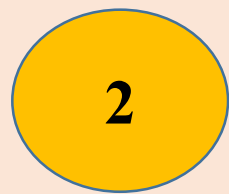
การลาและการลงเวลา ☆

- การลา
- ผู้ตรวจการ/ผู้บัญชา/ผู้อนุญาต
- การอนุญาตการลา
- สรุปวันลาสะสมของตนเอง

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ☆

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

การให้บริการ ☆



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

2 สร้างเพิ่มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ



ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...



ธเนศ แก้วจันทาร
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...



DC



การลาและการลงเวลา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

Help

ประจำปีงบประมาณ

ทั้งหมด

รายการแบบประเมินรายบุคคล

รายงานตัวชี้วัดรายบุคคล

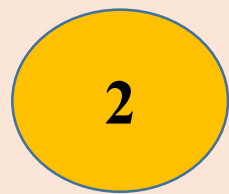
+ เพิ่มข้อมูล

10

ส่งออกไฟล์...

| จัดการ | ปีงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | % | ผลการประเมิน | ผลสัมฤทธิ์ | สมรรถนะ | อื่นๆ | รับทราบผลคะแนน | จำนวนสมรรถนะ |
|--------|------------|-------|-------|---|--------------|------------|---------|-------|----------------|--------------|
|--------|------------|-------|-------|---|--------------|------------|---------|-------|----------------|--------------|

ไม่มีข้อมูลในตาราง



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

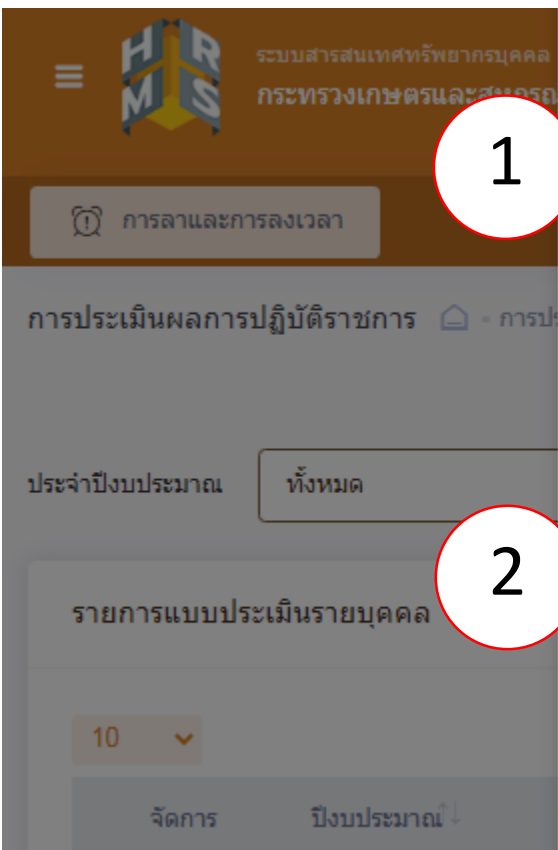
ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

3 กำหนดผู้ให้ข้อมูลการประเมิน (หัวหน้ากลุ่ม / ฝ่าย) และผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน



ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน

1



เลือก

เลือกหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย
ถ้าเป็นหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ให้ข้าม

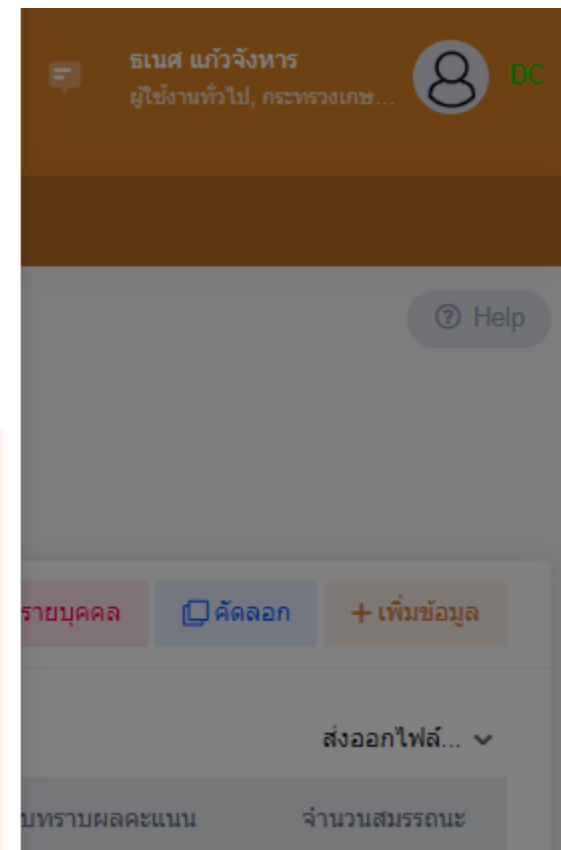
2

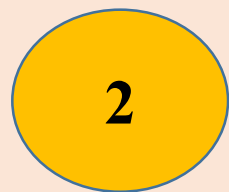


เลือก

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

ตำแหน่งในการบริหาร
งาน





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

4 เลือกสัญลักษณ์ตามภาพ เพื่อกดรอกตัวชี้วัดรายบุคคล

ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...

ธเนศ แก้วจันทาร
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...

การลาและการลงเวลา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ: ทั้งหมด

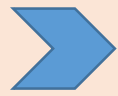
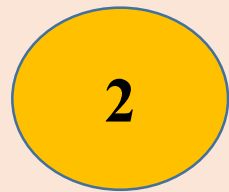
รายการแบบประเมินรายบุคคล

รายงานตัวชี้วัดรายบุคคล | คัดลอก | + เพิ่มข้อมูล

แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

| จัดการ | ปีงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | % | ผลการประเมิน | ผลสัมฤทธิ์ | สมรรถนะ | อื่นๆ | รับทราบผลคะแนน | จำนวนสมรรถนะ |
|--------|------------|-------|---------------|---------|----------------------------|------------|---------|-------|----------------|--------------|
| | 2566/1 | | รอดังเป้าหมาย | 80/20/0 | [ยังไม่อนุญาตให้เห็นคะแนน] | | | | 6 | 0 |

1



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

5 กรอกตัวชี้วัด หัวข้อ ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน

3 ผลการประเมิน

4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรา...

5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือ...

ผู้รับการประเมิน: นายธนศ แก้วจิงหาร
ตำแหน่ง: บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน: สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นางสาวกนกวลี เดชมณีแดง
หมายเหตุ: -

ปีงบประมาณ: 2566
รอบที่: 1 (เปิดรอบ)

สถานะ: **รอดังเป้าหมาย**

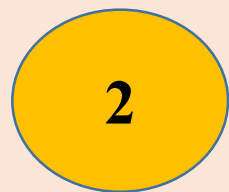
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: -
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง: -

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง



+ เพิ่มตัวชี้วัด

| จัดการ | ลำดับ | ตัวชี้วัดอ้างอิง | ตัวชี้วัด (KPI) | น้ำหนัก | เป้าหมาย | | | | | ผลงานจริง | จำนวนไฟล์ |
|-------------|-------|------------------|-----------------|------------|----------|---|---|---|---|-----------|-----------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| ไม่พบข้อมูล | | | | | | | | | | | |
| | | | | น้ำหนักรวม | 0 | | | | | | |



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

6 ใส่รายละเอียดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

ผู้รับการประเมิน: นายสมชาย ใจดี
ตำแหน่ง: บุคลากร

ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน: ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นายสมชาย ใจดี
หมายเหตุ:

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

จัดการ ลำดับ ↑ ตัวชี้วัด

1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

จัดการ ลำดับ

เพิ่มตัวชี้วัดที่คาดหวัง
✕

ลำดับที่

ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

* ตัวชี้วัดอ้างอิง เลือก

* ตัวชี้วัด (KPI)

* น้ำหนัก (ร้อยละ) % หน่วยวัด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดอ้างอิง:

* ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: เลือก

* ใช้ในการประเมินผล ใช่ ไม่ใช่

เป้าหมายที่ 1

* รายละเอียดเป้าหมายที่ 1

(ไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)

เป้าหมายที่ 2

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือ...

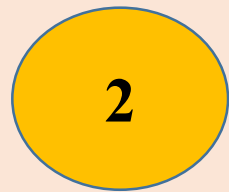
รอดังเป้าหมาย

+ เพิ่มตัวชี้วัด

| ลำดับ | ผลงานจริง | จำนวนไฟล์ |
|-------|-----------|-----------|
| 5 | ผลงานจริง | จำนวนไฟล์ |

โหลดข้อมูลสมรรถนะ

ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

7 การกำหนดน้ำหนักสมรรถนะ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 และกคบันทึก

1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

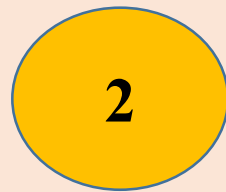
+ เพิ่มสมรรถนะ โหลดข้อมูลสมรรถนะ

| จัดการ | ลำดับ | สมรรถนะ | ประเภทสมรรถนะ | ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง | ผลการประเมินตนเอง | น้ำหนัก |
|--------|-------|--|--------------------|---|---------------------------|----------------------------|
| | 1 | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | สมรรถนะหลัก | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 0.00 <input type="text"/> | 15.00 <input type="text"/> |
| | 2 | บริการที่ดี | สมรรถนะหลัก | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 0.00 <input type="text"/> | 15.00 <input type="text"/> |
| | 3 | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | สมรรถนะหลัก | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 0.00 <input type="text"/> | 15.00 <input type="text"/> |
| | 4 | การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | สมรรถนะหลัก | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 0.00 <input type="text"/> | 15.00 <input type="text"/> |
| | 5 | การทำงานเป็นทีม | สมรรถนะหลัก | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 0.00 <input type="text"/> | 15.00 <input type="text"/> |
| | 6 | การคิดวิเคราะห์ | สมรรถนะประจำสายงาน | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 0.00 <input type="text"/> | 10.00 <input type="text"/> |
| | 7 | ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | สมรรถนะประจำสายงาน | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 0.00 <input type="text"/> | 5.00 <input type="text"/> |
| | 8 | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | สมรรถนะประจำสายงาน | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 0.00 <input type="text"/> | 10.00 <input type="text"/> |
| | | | | ผลรวมการประเมิน | 0 | 100 |



บันทึก





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

8 กดส่งตัวชี้วัด (จากภาพเป็นเพียงตัวอย่างของการกำหนดตัวชี้วัด และค่าน้ำหนักตัวชี้วัด)

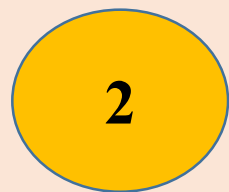
1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน 2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน 3 ผลการประเมิน 4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรา... 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือ...

ผู้รับการประเมิน: นายธเนศ แก้วจันทาร ปีงบประมาณ: 2566 สถานะ: **รอดังเป้าหมาย**
 ตำแหน่ง: บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป รอบที่: 1 (เปิดรอบ)
 ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน: สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: -
 ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นางสาวกนกวลี เดชมณีแดง ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง: -
 หมายเหตุ: -

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง + เพิ่มตัวชี้วัด

| จัดการ | ลำดับ | ตัวชี้วัดอ้างอิง | ตัวชี้วัด (KPI) | น้ำหนัก | เป้าหมาย | | | | | ผลงานจริง | จำนวนไฟล์ |
|------------|-------|---|-------------------------------|---------|----------|---|---|---|---|-----------|-----------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | 1 | 2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.ภษ. | การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.ภษ. | 100 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | - |
| น้ำหนักรวม | | | | 100 | | | | | | | |

ส่งตัวชี้วัด



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

9 เมื่อกดส่งตัวชี้วัดแล้ว สถานะของแฟ้มจะเปลี่ยนจาก รอตั้งเป้าหมาย เป็น รอยืนยันตัวชี้วัด

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์...

| จัดการ | ปีงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | % | ผลการประเมิน | ผลสัมฤทธิ์ | สมรรถนะ | อื่นๆ | รับทราบผลคะแนน | จำนวนสมรรถนะ |
|---------------------------|------------|-------|----------------|---------|----------------------------|------------|---------|-------|----------------|--------------|
| แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | |
| | 2566/1 | | รอตั้งเป้าหมาย | 80/20/0 | [ยังไม่อนุญาตให้เห็นคะแนน] | | | | | 6 0 0 0 |

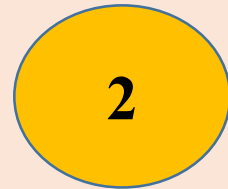
10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ < 1 >



10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์...

| จัดการ | ปีงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | % | ผลการประเมิน | ผลสัมฤทธิ์ | สมรรถนะ | อื่นๆ | รับทราบผลคะแนน | จำนวนสมรรถนะ |
|---------------------------|------------|-------|-------------------|---------|----------------------------|------------|---------|-------|----------------|--------------|
| แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | |
| | 2566/1 | | รอยืนยันตัวชี้วัด | 80/20/0 | [ยังไม่อนุญาตให้เห็นคะแนน] | | | | | 6 0 0 0 |

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ < 1 >



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

เสร็จสิ้นขั้นตอนการสร้างแฟ้มประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัด ของผู้รับการประเมิน

สถานะของแฟ้ม : รอยืนยันตัวชี้วัด



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

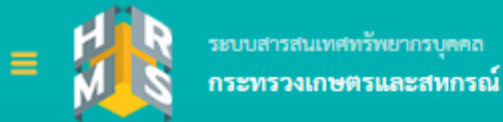
ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

1 เลือกหัวข้อการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา



ค้นหา...

กนกวลี เตชเมธีแดง
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...



การตั้งค่าการใช้งาน ☆

- ตั้งค่าการแสดงผลของโปรแกรม
- กิจกรรมการใช้งาน

ข้อมูลบุคลากร ☆

- ข้อมูลส่วนตัว
- สลิปเงินเดือน
- หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย
- บัญชีแสดงทรัพย์สิน/หนี้สิน
- ความก้าวหน้าในอาชีพ
- คำนวณบำเหน็จบำนาญ
- เอกสารหลักฐาน
- กิจกรรมฝึกอบรม สัมมนา ทุนงานของตนเอง
- แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

การลาและการลงเวลา ☆

- การลา
 - ผู้ตรวจสอบ/ผู้บังคับ
- การอนุญาตการลา
- สรุปรวันลาสะสมของตนเอง



การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ☆

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา

การให้บริการ ☆



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

2 เลือกเพิ่มของผู้รับการประเมิน

HRMS ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

ปีงบประมาณ: 2566/1

ประเภทบุคลากร: ทั้งหมด

รายการแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้ได้บังคับบัญชา

| จัดการ | ปีงบฯ | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | ครั้งที่ | ผู้ได้บังคับบัญชา | พิมพ์ | สถานะ | จำนวนตัวชี้วัด | ผลการประเมิน | ผลสัมฤทธิ์ |
|--------------------------|-------|---------------|--------|----------|-------------------|-------|-----------------|----------------|--------------|-----------------|
| <input type="checkbox"/> | | | | | | | นายธนศ แก้วจันท | 45 | | รอก่อนตัวชี้วัด |

กรณการแจ้งเตือน: แจ้งเตือนการส่งตัวชี้วัดของ นายธนศ แก้วจันท

แจ้งเตือนส่งตัวชี้วัดประเภทประเมิน 4009 วันที่ 31/01/2566

31/01/66 14:28

รับทราบ

สร้างเงื่อนไข



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

3 เมื่อพิจารณาตัวชี้วัด และรายละเอียดตัวชี้วัดแล้ว เลือก ยืนยันตัวชี้วัด หรือ ปฏิเสธตัวชี้วัด

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน

3 ผลการประเมิน

4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้รับการประเมิน:

นายธนศ แก้วจันทาร

ตำแหน่ง:

บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน:

สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน

ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน:

นางสาวกนกวลี เตชมณีแดง

หมายเหตุ

-

ปีงบประมาณ:

2566

รอบที่:

1 (เปิดรอบ)

สถานะ:

รอยืนยันตัวชี้วัด

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป:

-

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง:

-

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

| จัดการ | ลำดับ | ↑↓ | ตัวชี้วัดอ้างอิง | ตัวชี้วัด (KPI) | น้ำหนัก | เป้าหมาย | | | | | ผลงานจริง | จำนวนไฟล์ |
|--------|-------|----|---|-------------------------------|---------|----------|---|---|---|---|-----------|-----------|
| | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | | | 2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ. | การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.กษ. | 100 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | - |
| | | | | น้ำหนักรวม | 100 | | | | | | | |

พิจารณารายละเอียดตัวชี้วัด

ปฏิเสธตัวชี้วัด

ยืนยันตัวชี้วัด



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

3 เมื่อกดยืนยันตัวชี้วัด หรือ ปฏิเสธตัวชี้วัด สถานะของแฟ้มประเมินจะเปลี่ยน ดังนี้

กรณียืนยันตัวชี้วัด

กรณีปฏิเสธตัวชี้วัด

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

| จัดการ | บึงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | ↑↓ | % | ↑↓ |
|-------------------------------------|------------|-------|--------|----|---|---------|
| แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | | 2566/1 | | | 80/20/0 |
| รอกดยืนยันตัวชี้วัด | | | | | | |

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

| ประเภทแบบ | ครั้งที่ | ผู้ได้บังคับบัญชา | พิมพ์ | สถานะ | สังกัดการประเมิน | % |
|---|----------|-------------------|-------|-------|---|---------|
| | | นายธนศ แก้วจันท | | | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่ | 80/20/0 |
| รอกดยรับทราบผลการปฏิบัติงาน | | | | | | |

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

| จัดการ | บึงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | ↑↓ | % | ↑↓ |
|--------------------------------------|------------|-------|--------|----|---|---------|
| แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | | 2566/1 | | | 80/20/0 |
| รอกดยยืนยันตัวชี้วัด | | | | | | |

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

| จัดการ | บึงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | ↑↓ | % | ↑↓ |
|--------------------------------------|------------|-------|--------|----|---|---------|
| แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | | | 2566/1 | | | 80/20/0 |
| รอกดยปฏิเสธตัวชี้วัด | | | | | | |

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

เสร็จสิ้นขั้นตอน การยืนยัน/ปฏิเสธตัวชี้วัด ของผู้ประเมิน

สถานะของแฟ้ม กรณี ยืนยันตัวชี้วัด : รอบันทึกผลการปฏิบัติงาน

กรณี ปฏิเสธตัวชี้วัด : รอตั้งเป้าหมาย (กลับไปแก้ไขตัวชี้วัด)



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

1 เมื่อสิ้นรอบการประเมิน เลือกสัญลักษณ์ดังภาพ เพื่อรายงานผลตามตัวชี้วัด

The screenshot shows the HRMS system interface. At the top, there is a navigation bar with the HRMS logo and the text "ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์". A search bar and user profile information are also visible. Below the navigation bar, there is a section for "การประเมินผลการปฏิบัติราชการ" (Performance Evaluation of Civil Servants). A dropdown menu shows "ประจำปีงบประมาณ" (Fiscal Year) set to "ทั้งหมด" (All). The main content area displays a table of performance evaluation reports. A red arrow points to a document icon in the table, indicating the action to be taken. A notification popup is overlaid on the right side of the screen, titled "รายการแจ้งเตือน 1" (Notification 1), with the text: "ตัวชี้วัดได้รับการยืนยันแล้ว แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ นายธเนศ แก้วจิงหาร" (Indicator confirmed, performance evaluation form of Mr. Thanet Kawjinhara), "ตัวชี้วัดได้รับการยืนยันแล้ว แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ - วันที่ 31/01/2566" (Indicator confirmed, performance evaluation form No. - Date 31/01/2566), and "31/01/66 15:10" (31/01/66 15:10). The notification also includes a "รับทราบ" (Acknowledge) button.



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

2 บันทึกผลการปฏิบัติงาน โดยอ้างอิงจากรายละเอียดตัวชี้วัด และแนบไฟล์เอกสารหลักฐาน

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

| จัดการ | ลำดับ | ตัวชี้วัดอ้างอิง | ตัวชี้วัด (KPI) | น้ำหนัก | เป้าหมาย | | | | | ผลงานจริง | จำนวนไฟล์ |
|--------|-------|---|-------------------------------|---------|----------|---|---|---|---|-----------|-----------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | | 2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ. | การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.กษ. | 100 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | - |
| | | | น้ำหนักรวม | 100 | | | | | | | |

1 บันทึกผลการปฏิบัติงาน

ส่งแบบประเมิน/ขอแก้ไขตัวชี้วัด

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

| จัดการ | ลำดับ | ตัวชี้วัดอ้างอิง | ตัวชี้วัด (KPI) | น้ำหนัก | เป้าหมาย | | | | | ผลงานจริง | จำนวนไฟล์ |
|--------|-------|------------------|---|---------|----------|---|---|---|---|-----------|-----------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | | | 2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ. | 100 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | - |
| | | | น้ำหนักรวม | 100 | | | | | | | |

2 แนบไฟล์หลักฐาน

ส่งแบบประเมิน/ขอแก้ไขตัวชี้วัด



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

3 กรอกระดับสมรรถนะในช่อง ผลการประเมินตนเอง โดยมีช่วงระดับคะแนนที่ 1 – 5 ความหมายให้เป็นไปได้ตามประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 และกคบ.บ.ที่ ก

| ลำดับ | สมรรถนะ | ประเภทสมรรถนะ | ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง | ผลการประเมินตนเอง | น้ำหนัก |
|---------------------------------------|---|--------------------|---|-------------------|---------|
| 1 | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | สมรรถนะหลัก | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 5.00 | 15.00 |
| 2 | บริการที่ดี | สมรรถนะหลัก | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 5.00 | 15.00 |
| 3 | การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | สมรรถนะหลัก | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 5.00 | 15.00 |
| 4 | การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจรรยาบรรณ | สมรรถนะหลัก | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 5.00 | 15.00 |
| 5 | การทำงานเป็นทีม | สมรรถนะหลัก | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 5.00 | 15.00 |
| 6 | การคิดวิเคราะห์ | สมรรถนะประจำสายงาน | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 5.00 | 10.00 |
| 7 | ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | สมรรถนะประจำสายงาน | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 5.00 | 5.00 |
| 8 | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ | สมรรถนะประจำสายงาน | 2 <input type="text"/> x <input type="text"/> | 5.00 | 10.00 |
| ผลรวมการประเมิน | | | | 40 | 100 |
| <input type="button" value="บันทึก"/> | | | | | |



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด





รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

4 หลังจากรายงานผลการปฏิบัติงาน และกรอกระดับสมรรถนะในช่อง ผลการประเมินตนเองแล้วกด
ส่งแบบประเมิน/ขอแก้ไขตัวชี้วัด

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

| จัดการ | ลำดับ | ตัวชี้วัดอ้างอิง | ตัวชี้วัด (KPI) | น้ำหนัก | เป้าหมาย | | | | | ผลงาน จริง | จำนวน ไฟล์ |
|---|-------|---|-------------------------------|---------|----------|---|---|---|---|---|---------------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
|    | 1 | 2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.ภษ. | การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.ภษ. | 100 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  | - |
| น้ำหนักรวม | | | | 100 | | | | | | | |

ส่งแบบประเมิน/ขอแก้ไขตัวชี้วัด





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

5 เมื่อกดส่งแบบประเมิน/ขอแก้ไขตัวชี้วัด สถานะของแฟ้มประเมินจะเปลี่ยนจาก รอบันทึกผลการปฏิบัติงาน เป็น รอให้คะแนน

| จัดการ | ปีงบประมาณ | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภทแบบ | ครั้งที่ | ผู้ได้บังคับบัญชา | พิมพ์ | สถานะ | สังกัดการประเมิน | % | จำนวนสมรรถนะ | จำนวนตัวชี้วัด | ผลการประเมิน | ผลสัม | | |
|---------------------------|------------|---------------|--------------------------------------|----------|-----------------------|-------|-------------------------|--|---------|--------------|----------------|--------------|-------|---|------|
| แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> | 2566/1 | 45 | ■ | | นายธนศ แก้ว จิงหาร | | รอบันทึกผลการปฏิบัติงาน | กระทรวงเกษตร และสหกรณ์/ สำนักงานปลัด กระทรวงเกษตร และสหกรณ์/ กองการเจ้า หน้าที | 80/20/0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0.00 |

| จัดการ | ปีงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | % | ผลการประเมิน | ผลสัมฤทธิ์ | สมรรถนะ | อื่นๆ | รับทราบผลคะแนน | จำนวนสมรรถนะ |
|---------------------------|------------|-------|------------|---------|--------------------------------|------------|---------|-------|----------------|--------------|
| แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | |
| | 2566/1 | | รอให้คะแนน | 80/20/0 | [ยังไม่อนุญาตให้เห็น คะแนน] | 6 | 0 | 0 | 0 | |



เสร็จสิ้นขั้นตอน การรายงานผลการปฏิบัติงาน ของผู้รับการประเมิน
สถานะของแฟ้ม : รอให้คะแนน



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

1 เลือกเพิ่มของผู้รับการประเมิน

ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

ปีงบประมาณ: 2566/1

ประเภทบุคลากร: ทั้งหมด

รายการแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้ได้บังคับบัญชา

| จัดการ | ปีงบฯ | เลขที่ตำแหน่ง | ประเภท | ครั้งที่ | ผู้ได้บังคับบัญชา | พิมพ์ | สถานะ | จำนวนตัวชี้วัด | ผลการประเมิน | ผลสัมฤทธิ์ | | | | |
|--------------------------|-------|---------------|--------|----------|-------------------|-------|------------|----------------|--------------|------------|---|---|---|------|
| <input type="checkbox"/> | | 45 | | | นายอนศ แก้วจิงหาร | | รอให้คะแนน | 80/20/0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0.00 |

รายการแจ้งเตือน 1

แจ้งเตือนการส่งตัวชี้วัดของ นายอนศ แก้วจิงหาร
แจ้งเตือนส่งตัวชี้วัดประเภทเมิน 4009 วันที่ 31/01/2566
31/01/66 14:28 รับทราบ ซ่อน



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

2 ผู้ประเมินสามารถดำเนินการได้ 2 กรณี คือ 1 ปลดล็อคการแก้ไขตัวชี้วัด หรือ 2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน

ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...

กนกวลี เดชมณีแดง
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...

ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน 2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน 3 ผลการประเมิน 4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้รับการประเมิน: นายธนศ แก้วจิงหาร
ตำแหน่ง: บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน: สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นางสาวกนกวลี เดชมณีแดง
หมายเหตุ: -

ปีงบประมาณ: 2566
รอบที่: 1 (เปิดรอบ)
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: -
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง: -

สถานะ: รอให้คะแนน

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

| จัดการ | ลำดับ | ตัวชี้วัดอ้างอิง | ตัวชี้วัด (KPI) | น้ำหนัก | เป้าหมาย | | | | | ผลงานจริง | จำนวนไฟล์ |
|--------|-------|---|-------------------------------|------------|----------|---|---|---|---|-----------|-----------|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | 1 | 2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ. | การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.กษ. | 100 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | - |
| | | | | น้ำหนักรวม | 100 | | | | | | |

ปลดล็อคการแก้ไขตัวชี้วัด

1. กรณีมีการแก้ไข เพิ่มเติมตัวชี้วัด



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

3 กดสัญลักษณ์ดังภาพ และให้คะแนน พร้อมประเมินสมรรถนะ

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน

3 ผลการประเมิน

4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้รับการประเมิน:
ตำแหน่ง:
ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน:
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน:
หมายเหตุ

นายอนงค์ แก้วจันทร์
บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน
นางสาวกนกวลี เตชขมณีแดง
-

ปีงบประมาณ: 2566
รอบที่: 1 (เปิดรอบ)
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: -
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง: -

สถานะ: **รอให้คะแนน**

2.1 ผลสำเร็จของงานจริง

| แก้ไข | ลำดับ ↑↓ | ตัวชี้วัดอ้างอิง | ตัวชี้วัด (KPI) | น้ำหนัก | ผลการประเมิน | ผลงานจริง | ไฟล์แนบ |
|---|----------|---|-------------------------------|---------|--------------|---|---------|
|  | | 2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ. | การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.กษ. | 100 | 0 |  | - |
| | | | คะแนนรวม | 100 | 0 | | |
| | | | คะแนนประเมิน | | 0 | | |



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

4 ให้ระดับคะแนนผลการปฏิบัติงาน และให้ความเห็น กดบันทึก

ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

ผู้รับการประเมิน:
ตำแหน่ง:
ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน:
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน:
หมายเหตุ

2.1 ผลสำเร็จของงาน

| จัดการ | ลำดับ |
|--------|-------|
| | 1 |

ไฟล์ผลการปฏิบัติงาน

รายการไฟล์แนบ

| ชื่อไฟล์ | คำอธิบาย | วันที่อัปโหลด |
|--------------------|----------|---------------|
| ไม่พบข้อมูลไฟล์แนบ | | |

ใช้ในการประเมินผล ใช่ ไม่ใช่

เป้าหมาย

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

ผลการประเมิน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด นางสาวกนกวลี เตชมณีแดง

หมายเหตุผู้ประเมิน ให้เหตุผลผลการประเมิน

บันทึก ยกเลิก



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

5 กรอกระดับสมรรถนะในช่อง ผลการประเมินสมรรถนะ โดยมีช่วงระดับคะแนนที่ 1 – 5 ความหมายให้เป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 และกดถัดไป

2.2 สมรรถนะที่แสดงจริง สูตรการคำนวณ:

| ลำดับ | สมรรถนะ | ระดับที่คาดหวัง | ผลการประเมินตนเอง | ผลการประเมินสมรรถนะ | น้ำหนัก | คะแนน | เหตุการณ์/พฤติกรรม |
|-------|--|-----------------|-------------------|---------------------|---------|--------|--------------------|
| 1 | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | 2 | 5.00 | 4.00 | 15.00 | 0.6000 | ไม่เกิดผลประกอบ |
| 2 | บริการที่ดี | 2 | 5.00 | 4.00 | 15.00 | 0.6000 | |
| 3 | การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | 2 | 5.00 | 5.00 | 15.00 | 0.7500 | |
| 4 | การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม | 2 | 5.00 | 5.00 | 15.00 | 0.7500 | |
| 5 | การทำงานเป็นทีม | 2 | 5.00 | 5.00 | 15.00 | 0.7500 | |
| 6 | การคิดวิเคราะห์ | 2 | 5.00 | 5.00 | 10.00 | 0.5000 | |
| 7 | ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | 2 | 5.00 | 4.00 | 5.00 | 0.2000 | |
| 8 | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน | 2 | 5.00 | 4.00 | 10.00 | 0.4000 | |
| | | | 40 | 36 | 100 | 4.5500 | |

← กลับ

ถัดไป →



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

6 เลือกรหัสข้อผลการประเมิน



ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...



กนกวลี เตชมณีแดง
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...



ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

Help

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน

3 ผลการประเมิน

4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานราย...

5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือ...

ผู้รับการประเมิน: นายธเนศ แก้วจันทาร
ตำแหน่ง: บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน: สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นางสาวกนกวลี เตชมณีแดง
หมายเหตุ: -

ปีงบประมาณ: 2566
รอบที่: 1 (เปิดรอบ)
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: -
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง: -

สถานะ: รอให้คะแนน



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

6 เลือกดูผลการประเมิน (ต่อ)

3.1 ผลการประเมิน

| คะแนนผลสำเร็จของงาน | | | |
|---|---------|---|--------|
| ผลรวมของคะแนนผลสำเร็จของงาน | 500 | = | 1.0000 |
| น้ำหนักรวม "ผลสำเร็จของงาน" x 5 (คะแนนเต็ม) | 100 x 5 | | |
| คะแนนสมรรถนะ | | | |
| ผลรวมของคะแนนสมรรถนะทั้งหมด | 4.2 | = | 0.8400 |
| 5 (คะแนนเต็ม) | 5 | | |

| ผลการประเมินโดยรวม | | | | |
|--|---------|-----------|---------------|--------------|
| องค์ประกอบ | น้ำหนัก | การคำนวณ | | ผลการประเมิน |
| 1. ผลสำเร็จของงาน | 80 % | ส่วนที่ 1 | 1.0000 x 80 = | 80.00 |
| 2. สมรรถนะ | 20 % | ส่วนที่ 2 | 0.8400 x 20 = | 16.80 |
| 3. อื่น ๆ | 0 % | ส่วนที่ 3 | 0.0000 x 0 = | 0 |
| ผลการประเมินโดยรวม (ผลสำเร็จของงาน) + (สมรรถนะ) + (อื่น ๆ) | | | | 96.80 |

บันทึก



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

7 ให้ความเห็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น / ผู้ประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวกนกวลี เตชมณีแดง

ตำแหน่งในสายงาน นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์/สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/กองการเจ้าหน้าที่/กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

ความเห็นด้านผลงาน (ระบุจุดเด่นและ/หรือสิ่งที่ควรแก้ไข)

ความเห็นด้านสมรรถนะ (ระบุสมรรถนะที่โดดเด่นและ/หรือสมรรถนะที่ควรได้รับการพัฒนา)

ไม่อนุญาตให้ผู้ให้ข้อมูลแก้ไขคะแนน อนุญาตให้เห็นคะแนน

บันทึก

← กลับ

ถัดไป →





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

8 เลือกให้เห็นคะแนน กดบันทึก / เลือกไม่อนุญาตให้ผู้ให้ข้อมูลแก้ไขคะแนน กรณีผู้ประเมินเห็นว่าผลคะแนนนี้เป็นที่สิ้นสุด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น / ผู้ประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวกนกวลี เชมณีแดง

ตำแหน่งในสายงาน นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์/สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/กองการเจ้าหน้าที่/กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

ความเห็นด้านผลงาน (ระบุจุดเด่นและ/หรือสิ่งที่ควรแก้ไข)

ความเห็นด้านสมรรถนะ (ระบุสมรรถนะที่โดดเด่นและ/หรือสมรรถนะที่ควรได้รับการพัฒนา)

ไม่อนุญาตให้ผู้ให้ข้อมูลแก้ไขคะแนน

อนุญาตให้เห็นคะแนน

บันทึก

← กลับ

ถัดไป →





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

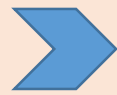
รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

7 ข้อสังเกตคนที่ได้รับการให้คะแนนแล้ว หรือยังไม่ได้รับการให้คะแนน เข้าที่เมนู การประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา กดค้นหา 1 ครั้ง

| สถานะ ให้คะแนน | จัดการ | เรียงประเภท | วันที่ | สถานะ | ชื่อผู้รับการประเมิน | เลขที่ ตำแหน่ง | ตำแหน่งในหน่วยงาน | สำนัก/กอง | ชื่อผู้ประเมิน | % | ผลการประเมิน |
|-------------------------------------|--------|-------------|--------|------------|-------------------------|-------------------|---|--|--------------------------|---------|--------------|
| <input type="checkbox"/> | | 2566/1 | | รอให้คะแนน | นางสาวสุภาวดี สุขเจริญ | 152 | เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี กลุ่มงานบริหาร | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานอธิบดีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ | นางณิชา สิริวัฒนภักดี | 80/20/0 | 0 |
| <input type="checkbox"/> | | 2566/1 | | รอให้คะแนน | นางสาวเสาวรส คำบุญ | 46 | บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานอธิบดีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่ | นางสาววิญญิณ มงคลสวัสดิ์ | 80/20/0 | 92.00 |
| <input type="checkbox"/> | | 2566/1 | | รอให้คะแนน | นางสุนิษา สุปัญญา | 43 | บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานอธิบดีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่ | นางสาววิญญิณ มงคลสวัสดิ์ | 80/20/0 | 0.00 |
| <input type="checkbox"/> | | 2566/1 | | รอให้คะแนน | นางสาวจุฑาทิพย์ สอนภท | 39 | เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล กลุ่มงานบริหาร | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานอธิบดีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่ | นางสาววิญญิณ มงคลสวัสดิ์ | 80/20/0 | 92.00 |
| <input type="checkbox"/> | | 2566/1 | | รอให้คะแนน | นางสาวกมลพร เกษมณีกุล | 42 | บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานอธิบดีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่ | นางสาววิญญิณ มงคลสวัสดิ์ | 80/20/0 | 0.00 |
| <input type="checkbox"/> | | 2566/1 | | รอให้คะแนน | นางสาวนันทิชา ช่างเรือน | 36 | เจ้าหน้าที่งานวัสดุ กลุ่มงานบริหาร | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานอธิบดีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่ | นางสาววิญญิณ มงคลสวัสดิ์ | 80/20/0 | 0 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | | 2566/1 | | รอให้คะแนน | นางธนิต แก้วจันทร์ | 45 | บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานอธิบดีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่ | นางสาววิญญิณ มงคลสวัสดิ์ | 80/20/0 | 71.60 |
| <input type="checkbox"/> | | 2566/1 | | รอให้คะแนน | นางสาวพรชยทิพย์ สาขาศิ | 52 | บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานอธิบดีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่ | นางสาววิญญิณ มงคลสวัสดิ์ | 80/20/0 | 0 |
| <input type="checkbox"/> | | 2566/1 | | รอให้คะแนน | นางสาวสุพิชชา ไชยมงคล | 47 | บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานอธิบดีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่ | นางสาววิญญิณ มงคลสวัสดิ์ | 80/20/0 | 0.00 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | | 2566/1 | | สรุปผลแล้ว | นายอนันต์ แก้วจันทร์ | 45 | บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป | กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานอธิบดีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่ | นางสาววิญญิณ มงคลสวัสดิ์ | 80/20/0 | 71.60 |



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

เสร็จสิ้นขั้นตอน ให้คะแนน และแจ้งผลการปฏิบัติงาน ของผู้ประเมิน

สถานะของแฟ้ม กรณี ปลดล็อกการแก้ไขตัวชี้วัด : รอตั้งเป้าหมาย (กลับไปแก้ไขตัวชี้วัด)

กรณี ให้คะแนนแล้ว : รอให้คะแนน

เมื่อผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองจึงกดให้เห็นคะแนน : รอรับทราบคะแนน



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

1 กดรับทราบ หรือ ไม่รับทราบผล

HRMS ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา... | ธนศ แก้วจันทาร ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร... | DC

🕒 การลาและการลงเวลา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

🔍 Help

ประจําปีงบประมาณ: ทั้งหมด

รายการแบบประเมินรายบุคคล

📄 รายงานตัวชี้วัดรายบุคคล | 🗑️ คัดลอก | + เพิ่มข้อมูล

10 ▼ แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

| จัดการ | ปีงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | % | ผลการประเมิน | ผลสัมฤทธิ์ | สมรรถนะ | อื่นๆ | รับทราบผลคะแนน | จำนวนสมรรถนะ |
|--------|------------|-------|----------------|---------|--------------|------------|---------|-------|----------------|--------------|
| 📄 👁️ 📎 | 2566/1 | 📄 📄 📄 | รอรับทราบคะแนน | 80/20/0 | 96.80 | 80.00 | 16.80 | 0.00 | รอรับทราบคะ... | 6 0 0 0 |

10 ▼ แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

👍 รับทราบ | 🗨️ ไม่รับทราบ



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

2 สถานะการประเมินจะเปลี่ยนจาก รอรับทราบคะแนน เป็น สรุปผลแล้ว

10 ▾ แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์... ▾

| จัดการ | บึงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | ↑↓ | % | ↑↓ | ผลการประเมิน | ↑↓ | ผลสัมฤทธิ์ | สมรรถนะ | อื่นๆ | รับทราบผลคะแนน | จำนวนสมรรถนะ | | | | | |
|----------------------------------|------------|-------|--------|----|---|----|----------------|----|------------|---------|-------|----------------|--------------|---|---|---|---|---|
| แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 2566/1 | | | | รอรับทราบคะแนน | | 80/20/0 | 96.80 | 80.00 | 16.80 | 0.00 | <div style="border: 1px solid gray; padding: 2px;"> รอรับทราบคะ... ▾ <ul style="list-style-type: none"> รับทราบ ไม่รับทราบ </div> | 6 | 0 | 0 | 0 |

10 ▾ แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ < 1 >



10 ▾ แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์... ▾

| จัดการ | บึงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | ↑↓ | % | ↑↓ | ผลการประเมิน | ↑↓ | ผลสัมฤทธิ์ | สมรรถนะ | อื่นๆ | รับทราบผลคะแนน | จำนวนสมรรถนะ | | | | | |
|----------------------------------|------------|-------|--------|----|---|----|--------------|----|------------|---------|-------|----------------|--------------|--|---|---|---|---|
| แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 2566/1 | | | | สรุปผลแล้ว | | 80/20/0 | 96.80 | 80.00 | 16.80 | 0.00 | <div style="border: 1px solid red; padding: 2px;"> รับทราบ </div> | 6 | 0 | 0 | 0 |

10 ▾ แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ < 1 >



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

เสร็จสิ้นขั้นตอน รับทราบผลการประเมิน

สถานะของแฟ้ม : สรุปผลแล้ว

กรณี กได้รับทราบผล :-

กรณี กคไม่รับทราบผล ให้ปรับแบบสรุปผลการปฏิบัติงานจากระบบและให้ข้าราชการ
ในสำนักงานลงชื่อเป็นพยานการแจ้งผลการประเมินเก็บไว้เป็นหลักฐาน

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์...

| จัดการ | บึงบประมาณ | พิมพ์ | สถานะ | ↑↓ | % | ↑↓ | ผลการประเมิน | ↑↓ | ผลสัมฤทธิ์ | สมรรถนะ | อื่นๆ | รับทราบผลคะแนน | จำนวนสมรรถนะ | |
|---------------------------|------------|-------|--------|----|---|----|--------------|----|------------|---------|-------|----------------|--------------|---|
| แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 2566/1 | | | | แล้ว | | 80/20/0 | 96.80 | 80.00 | 16.80 | 0.00 | รับทราบ 6 0 0 0 |

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ < 1 >