



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๒๘๒-๓๕๖๐

ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๗๒๕

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานรัฐมนตรี

ด้วย ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๙ ที่บัญญัติให้ส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ได้รับการพัฒนา เพื่อให้รู้ระบบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ดังนี้

๑. กำหนดให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามระยะเวลาที่ส่วนราชการกำหนดซึ่งไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี

๒. กำหนดให้มีการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยส่วนราชการต้องดำเนินการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใน ๓ ส่วนภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด คือ

ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศ เป็นการแนะนำต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่โดยผู้บริหารของส่วนราชการต้นสังกัด หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ หรือผู้บังคับบัญชาระดับต้น หรือผู้ที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลและสอนงานข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อให้ข้าราชการได้เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการบรรจุใหม่

ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง การเรียนรู้โดยใช้ชุดการเรียนรู้ด้วยตนเอง “หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่” ที่สำนักงาน ก.พ. ได้รวบรวมองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ไว้ เพื่อสนับสนุนให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการพัฒนาข้าราชการอย่างประหยัดและเหมาะสมกับการเรียนรู้เมื่อแรกบรรจุเข้ารับราชการ

ส่วนที่ ๓ การฝึกอบรมสัมมนาพร้อมกัน การอบรมสัมมนาพร้อมกันกำหนดให้ใช้ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ของสำนักงาน ก.พ.

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จทั้ง ๓ ส่วนภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนำผลการพัฒนามาใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากส่วนราชการดำเนินการไม่ครบทั้ง ๓ ส่วน จะถือว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ผ่านการพัฒนาและไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ มีมติ ดังนี้

๑. กำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของทุกตำแหน่งในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสำนักงานรัฐมนตรี เป็นเวลา ๖ เดือน และในกรณีที่ไม่สามารถประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ สามารถขยายเวลาได้ ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน รวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและเวลาที่ขยายแล้วต้องไม่เกิน ๑ ปี

๒. มอบหมายการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ใน ๓ ส่วน ตามที่ ก.พ. กำหนด คือ

ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศ มอบหมายให้ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์/สถาบัน ที่บรรจุข้าราชการใหม่ เป็นผู้ปฐมนิเทศ

ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ดำเนินการ

๑) ส่งชื่อชุดการเรียนรู้ด้วยตนเอง จากสำนักงาน ก.พ. ให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และสำนักงานรัฐมนตรี ในราคาชุดละ ๑,๘๐๐ บาท โดยให้เบิกจ่ายจากเงินงบกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒) ดำเนินการประเมินผลก่อนการศึกษาในแบบชุดการเรียนรู้ด้วยตนเองแล้ว ส่งผลการประเมิน ให้หน่วยงานที่ข้าราชการบรรจุใหม่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำเนินการประเมินผลหลัง การศึกษาในแบบชุดการเรียนรู้ด้วยตนเอง และส่งผลการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ให้กองการเจ้าหน้าที่ ประกอบการนำเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ส่วนที่ ๓ การอบรมสัมมนาพร้อมกัน มอบหมายให้สถาบันเกษตรวิชาการเป็นผู้ดำเนินการ ฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการใหม่ โดยใช้งบอบรมสัมมนาของสถาบันเกษตรวิชาการ

๓. กำหนดองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม จริยธรรม
- การรักษาวินัย


โดยสัดส่วนคะแนน : คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสัดส่วนเท่ากัน คือ ๕๐ : ๕๐

เกณฑ์การประเมิน : ต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔. กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ และยังไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อมาได้มีคำสั่งให้ ไปช่วยราชการที่หน่วยงานหนึ่ง ให้หน่วยงานที่ข้าราชการบรรจุใหม่ไปช่วยราชการเป็นผู้ประเมินผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ทั้งนี้ กอง/สำนัก/ศูนย์/สถาบัน สามารถ ดาวน์โหลดคำสั่ง แบบฟอร์ม และคู่มือการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ที่ [www.opsmoac.go.th](http://www.opsmoac.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

  
(นายสำนึก วงษ์พันธ์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ได้ส่งหนังสือไปแล้ว

๒๕ ก.พ. ๕๖  
๒๕ ก.พ. ๕๕