



# การประชุมเชิงปฏิบัติการ

เกี่ยวกับ

ปัญหาในการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข

การให้ข้าราชการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน

หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศและต่างประเทศ

วันศุกร์ที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕

โดย

ศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้ สำนักงาน ก.พ.



# ปัญหาในการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ข้าราชการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ



โดย

นายจร ไช้ละสูต

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ฝ่ายแผนงานและเทคโนโลยีการศึกษาต่างประเทศ

ศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้

สำนักงาน ก.พ.



# หนังสือเวียน

ที่ นร ๑๐๑๓.๘.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข

การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม

ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ



# ที่มา

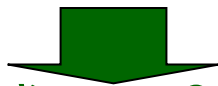
พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑  
มาตรา ๗๕ บัญญัติว่า

“การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม  
ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ  
หรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด”



# พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน ๕๑

## มาตรา ๗๕



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย



ในประเทศ

(เดิม)



ต่างประเทศ

ใช้ระเบียบ ก.พ.ว่าด้วยการ  
พัฒนาข้าราชการพลเรือน  
โดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติม  
ในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐

ใช้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา  
ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน  
ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน  
หรือปฏิบัติการวิจัย ณ  
ต่างประเทศ

เดิม

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่า  
ด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา  
ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน  
ณ ต่างประเทศ พ.ศ. 2549

ปรับปรุง

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.  
1013.8.5/ว20 ลง. 11 ธ.ค. 51  
ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา  
ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยหรือดูงาน  
ณ ต่างประเทศ พ.ศ. 2549  
มาใช้บังคับ

นว.

อ.ก.พ. สร้างระบบฯ ครั้งที่ 7/2551  
เมื่อ 21 ต.ค. 51 มีมติเห็นชอบให้นำ  
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ มาใช้บังคับ  
และมติ ก.พ. ครั้งที่ 12/2551 เมื่อ 8 ธ.ค. 51  
มีมติเห็นชอบให้นำระเบียบ  
สำนักนายกรัฐมนตรีฯ มาใช้บังคับต่อไป



หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน  
หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

ส่วนที่เพิ่มเติมจากเดิม คือ  
เรื่องการฝึกอบรม ดูงาน  
ปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

เดิม (พ.ร.บ.๓๕)

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนา  
ข้าราชการพลเรือน โดยการให้ไป  
ศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ.๒๕๔๐

ปรับปรุง

ร่างหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. เรื่อง  
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การ  
ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษา  
เพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือ  
ปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

ใหม่ (พ.ร.บ.๕๑)



## การดำเนินการ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูกาน  
หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

ได้พิจารณาร่างหลักเกณฑ์ฯ  
โดยเชิญผู้แทนส่วนราชการที่  
เกี่ยวข้องมาให้ความเห็น

ปรับปรุง

เสนอร่างหนังสือเวียนเรื่อง  
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข  
การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม  
ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย  
ในประเทศ

เสนอ

ผู้แทนส่วนราชการมาร่วมประชุม  
เชิงปฏิบัติการเมื่อ 1 ก.ค. 52 เพื่อ  
ระดมสมองเกี่ยวกับร่างหลักเกณฑ์ฯ





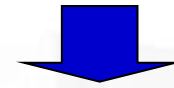
## กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบ ก.พ. พัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย  
การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ.๒๕๔๐

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี การให้ข้าราชการ  
ไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ  
ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๕

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี การอนุมัติให้  
เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของ  
ทางราชการ พ.ศ.๒๕๒๔

ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการทำ  
สัญญาและการ ขดใช้เงิน กรณีรับทุน ลา  
ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และ  
ปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ  
พ.ศ ๒๕๔๘



ร่างหนังสือเวียนสำนักงาน  
ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไข การให้  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม  
ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย  
ในประเทศ



# เจตนารมณ์

- มีเกณฑ์การพิจารณาเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- กระจายอำนาจให้กับส่วนราชการ
- ลดขั้นตอนการดำเนินการ
- สนับสนุนให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง
- เน้นให้ข้าราชการเป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก และเป็น  
แรงผลักดันที่สำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร มุ่งเน้นที่  
ประชาชน สร้างคุณค่า และผลผลิตผลลัพธ์ (พรบ.51)



# สาระสำคัญ





# คำจำกัดความ

1. “ผู้มีอำนาจอนุมัติ”
2. “ส่วนราชการ”
3. “ข้าราชการ”
4. “การศึกษาเพิ่มเติม”
5. “การฝึกอบรม”
6. “การดูงาน”
7. “การปฏิบัติการวิจัย”
8. “ทุน”



# “ผู้มีอำนาจอนุมัติ”

- นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี
- ปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการ  
ที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี หรืออธิบดี
- หัวหน้าส่วนราชการ



# “ส่วนราชการ”

กระทรวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม หรือส่วนราชการที่ไม่มีฐานะเป็นกรม แต่มีหัวหน้าส่วนราชการเป็นอธิบดีหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือในกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร



สำนักงาน ก.พ.  
สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

# “ข้าราชการ”

## ข้าราชการพลเรือนสามัญ





## “การศึกษาเพิ่มเติม”

- การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียน หรือการวิจัย
- ตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในประเทศ
- โดยใช้เวลาราชการในการศึกษา
- เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ





# “การฝึกอบรม”

การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือ

ประสบการณ์ ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตาม

หลักสูตรของการฝึกอบรม หรือการสัมมนา อบรม

เชิงปฏิบัติการ ทั้งนี้ โดยมี得有วัตถุประสงค์เพื่อให้

ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ



# “การดูงาน”

การเพิ่มพูนความรู้ และ ประสบการณ์

ด้วยการสังเกตการณ์ และการแลกเปลี่ยนความ

คิดเห็น



# “การปฏิบัติภารกิจ”

การทำงานวิจัยเพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์

ของส่วนราชการโดยตรง ซึ่งไม่รวมถึง

การวิจัยตามลักษณะของการศึกษาและฝึกอบรม



## “ทุน”

- เงินที่ส่วนราชการเป็นผู้ให้ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย
- รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการครองชีพ และค่าพาหนะเดินทางระหว่างศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย
- ไม่รวมเงินที่ส่วนราชการจ่ายให้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ



# หลักเกณฑ์ทั่วไป

ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณาถึง  
อัตรากำลังที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ  
ไม่ให้เสียหายแก่ราชการ และ  
ไม่ต้องตั้งอัตรากำลังเพิ่ม



# “ผู้มีอำนาจอนุมัติ”

ข้อ ๓ ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นผู้วินิจฉัยเพื่อหาข้อ  
ยุติ กรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไข และให้คำวินิจฉัยนั้นเป็น  
ที่สุด



# การไปศึกษาเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์	วิธีการ	เงื่อนไข
<ul style="list-style-type: none"> <li>พิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่               <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ</li> <li>✓ ไม่เสียหายต่อราชการ</li> </ul> </li> <li>ผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นผู้พิจารณา</li> <li>การไปศึกษาเพิ่มเติมตามหลักสูตรที่ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด ถือเป็นเหมือนไปปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจนำผลงานมาประกอบ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยื่นหลักฐาน               <ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักสูตรที่จะศึกษา</li> <li>• หนังสือตอบรับ</li> <li>• บันทึกเหตุผล ความจำเป็น</li> <li>• คำรับรองของ ผบ.</li> <li>• หลักฐานการศึกษา</li> <li>• หลักฐานทุน (ถ้ามี)</li> </ul> </li> <li>เพื่อให้ผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สาขาวิชา ระดับความรู้ ต้องสอดคล้อง และเป็นประโยชน์ต่องาน</li> <li>การพัฒนาตนเอง ผู้บังคับบัญชาต้องเห็นชอบ</li> <li>ศึกษาในสถาบันการศึกษาที่กระทรวงศึกษาฯรับรองมาตรฐานหลักสูตร</li> <li>ต้องพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ถ้ามีความจำเป็นอย่างยิ่ง ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ เฉพาะราย (สาเหตุจากแพทย์)</li> <li>กลับมาใช้ได้ครบก่อนเกษียณ</li> <li>ต้องกลับมาแล้ว 1 ปี</li> </ul>



พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๕ บัญญัติว่า

“การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ หรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด”

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

มาตรา ๗๘ บัญญัติว่า

“การพัฒนาข้าราชการพลเรือนโดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ และการให้ในศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศให้เป็นไปตาม ระเบียบที่ ก.พ. วางไว้ เว้นแต่คณะรัฐมนตรีจะได้กำหนดเป็นอย่างอื่น”





# การฝึกอบรม

หลักเกณฑ์	วิธีการ	เงื่อนไข
<ul style="list-style-type: none"> <li>• พิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่</li> <li>✓ ให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ</li> <li>✓ ไม่เสียหายต่อราชการ</li> <li>• ผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นผู้พิจารณา</li> <li>• การให้ข้าราชการไปฝึกอบรมในประเทศให้ถือเป็นการให้ไปปฏิบัติราชการตามระเบียบ</li> <li>• สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทางราชการพ.ศ. 2524</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ยื่นหลักฐาน               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ หลักสูตรหรือแนวทางการฝึกอบรม</li> <li>○ บันทึกเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ</li> </ul> </li> <li>• เพื่อให้ผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• หลักสูตรและแนวทางการฝึกอบรมต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงานหรือตำแหน่งที่ดำรงอยู่</li> <li>• เพื่อพัฒนาตัวเองผู้บังคับบัญชาต้องเห็นชอบ</li> <li>• ฝึกอบรมในสถาบันหรือหน่วยงานที่ผู้มีอำนาจอนุมัติเห็นชอบ</li> <li>• มีคุณสมบัติตรงตามหลักสูตรกำหนด</li> </ul>



# ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและ การจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. 2524

“ข้อ 5 ในระเบียบนี้

.....

การประชุมในประเทศ หมายความว่ารวมถึง การสัมมนาการประชุม  
ที่เรียกชื่ออย่างอื่น และการฝึกอบรมด้วย แต่ไม่รวมถึง.....”

# ด่วนมาก

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ๓๐๗



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก

เขตคูสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง กรณีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่เข้ารับการศึกษเพิ่มเติมและฝึกอบรมในประเทศ  
เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมราชทัณฑ์ ด่วนมาก ที่ ขธ ๐๗๐๒.๔/๓๓๒ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๘.๕/ว๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กรมราชทัณฑ์ขอหารือเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ  
ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับการอนุมัติไปศึกษาอบรมภายในประเทศตั้งแต่  
ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ จะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการไปศึกษา  
เพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ หรือไม่ และมีสิทธิได้รับการพิจารณา  
เลื่อนเงินเดือนหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า



๑. การลาไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในประเทศตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ส่วนราชการต้องพิจารณาหลักสูตรหรือแนวทางการฝึกอบรมต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงาน หรือตำแหน่งที่ดำรงอยู่ และเป็น การไปฝึกอบรมในสถาบันหรือหน่วยงานที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้ความเห็นชอบ ให้ถือว่าเป็นการไปปฏิบัติราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ ผู้บังคับบัญชาที่อาจพิจารณาให้ข้าราชการผู้นั้นมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้

๒. หากเป็นกรณีที่ส่วนราชการอนุญาตให้ข้าราชการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้าราชการผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนของรอบระยะเวลาการประเมินครั้งปีงบประมาณ จึงจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๖) กำหนดไว้ว่า “ในครั้งที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ หรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน”

ดังนั้น กรณีที่กรมราชทัณฑ์หารือตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ หากเป็นไปตามหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในประเทศ  
ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เพื่อประโยชน์ของทางราชการและความจำเป็นของตำแหน่งงาน ซึ่งหัวหน้า  
ส่วนราชการพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน  
มาใช้ประโยชน์ตามภารกิจของส่วนราชการได้ ผู้บังคับบัญชาก็อาจพิจารณาให้ข้าราชการผู้นั้นมีสิทธิ  
ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ แต่หากเป็นการอนุญาตให้ข้าราชการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน  
ซึ่งเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕ ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาการเลื่อน  
เงินเดือนให้กับข้าราชการผู้นั้นได้หากข้าราชการผู้นั้นมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน  
ของรอบระยะเวลาการประเมินครั้งปีงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสนิทกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.



# การดูงาน

หลักเกณฑ์	วิธีการ	เงื่อนไข
<ul style="list-style-type: none"><li>พิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่<ul style="list-style-type: none"><li>✓ มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ</li><li>✓ ไม่เสีย หายต่อราชการ</li></ul></li><li>ระยะเวลาไม่เกิน 7 วัน</li><li>ผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นผู้พิจารณา</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ให้ยื่นเรื่องต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ พิจารณา</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ถ้าเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรม ต้องดำเนินการเป็นศึกษาหรือฝึกอบรม</li><li>ถ้าเกิน 7 วัน ให้ถือว่าเป็นการฝึกอบรม</li></ul>



# การปฏิบัติการวิจัย

หลักเกณฑ์	วิธีการ	เงื่อนไข
<ul style="list-style-type: none"><li>• พิจารณาถึงอัตรากำลังที่มีอยู่</li><li>✓ มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ</li><li>✓ ไม่เสียหายต่อราชการ</li><li>• ผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นผู้พิจารณา</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ต้องยื่นหลักฐาน<ul style="list-style-type: none"><li>○ โครงการและแผนปฏิบัติการ</li><li>○ หนังสือตอบรับ</li><li>○ บันทึกเหตุผลความจำเป็นและแผนที่จะให้กลับมาวิจัย</li><li>○ รายละเอียดข้อตกลง</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• เป็นนักวิจัย มีประสบการณ์ 2 ปี มีผลงานตีพิมพ์ระดับชาติไม่น้อยกว่า 2 ชิ้น</li><li>• มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ป.ตรี</li><li>• รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ถ้าจำเป็นต้องผันทดลองงาน</li><li>• กลับมารับราชการไม่น้อยกว่า 1 ปี</li><li>• หัวข้อวิจัยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล โครงการหรือแผนงานที่มีผู้รับผิดชอบและงบประมาณรองรับ และมีแผนงานรองรับกลับมาวิจัย</li><li>• เป็นประโยชน์ต่อประเทศโดยตรง</li><li>• ค่าใช้จ่ายไม่เบิกจ่ายจากงบประมาณและไม่เป็นลักษณะ</li></ul>



# การทำสัญญา (ข้อ 15)

- ตามหลักเกณฑ์ แบบ และวิธีการ ที่กระทรวงการคลัง กำหนด
- ให้กลับมาปฏิบัติราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาเพิ่มเติม หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ
- ถ้าไม่กลับมาปฏิบัติราชการตามสัญญา
  - خذใช้ เงินเดือน ทุนที่ได้รับ เงินที่ราชการจ่ายช่วยเหลือ กับ
  - เบี้ยปรับ อีกหนึ่งเท่า
- กลับมาปฏิบัติราชการไม่ครบตามสัญญา ให้ลดเงินที่จะต้องخذใช้ลงตามส่วน
- อยู่ระหว่างخذใช้ โอนไปรับราชการที่อื่น โดยได้รับอนุมัติผ่อนผันให้นับเวลาเป็นเวลารับราชการخذใช้ทุนต่อเนื่อง ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐแห่งใหม่รับโอนทั้งสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาด้วย





# การกำกับดูแล

- ต้องอยู่ในความดูแลของส่วนราชการเจ้าสังกัด และ ต้องปฏิบัติ ตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือคำแนะนำของส่วนราชการเจ้า สังกัด ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.
- ต้องรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกภาคการศึกษา ทุก 6 เดือน หรือเมื่อสิ้นสุดการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัย หากไม่รายงานอาจให้ยุติ หรือดำเนินการตามที่ เห็นสมควร
- หากมีความจำเป็นต้องให้กลับเข้าปฏิบัติราชการก่อนกำหนด ไม่ว่าจะ ในกรณีใด ๆ ให้กลับตามคำสั่งทันที



## การกำกับดูแล (ต่อ)

- ต้องดำเนินการให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
- จะเปลี่ยนแปลง กำหนดระยะเวลา สถานศึกษาหรือฝึกอบรม โครงการวิจัย หรือแนวทางการศึกษา หรือฝึกอบรมหรือดูงาน ได้ต่อเมื่อ ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- การปฏิบัติการวิจัย จะอนุมัติได้ไม่เกิน 2 ปี
- ให้งานสรุปการดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาให้ข้าราชการ ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ให้ ก.พ. ทราบ เพื่อติดตาม ตามแบบและวิธีที่ ก.พ. กำหนด ทุกเดือน

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ

ส่วนราชการระดับกระทรวง .....

ประจำเดือน .....

ส่วนราชการระดับกรม .....

ปีงบประมาณ .....

แบบ ก.พ. ขร. 1 - 520915

รายการ	สรุปผลการดำเนินการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ					อื่น ๆ	รวม (คน)	ค่าจ้าง หรือ ข้อมูลเพิ่มเติม	
	ระดับการศึกษา - หน่วยวัด (คน)								
ศึกษาเพิ่มเติม	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตร	ปริญญาโท	ปริญญาเอก				
	ยอดคงเหลือยกมาจากเดือนก่อน								
	จำนวนที่ไปศึกษาใหม่								
	จำนวนที่สำเร็จ / กลับ								
	ยอดคงเหลือยกไปเดือนต่อไป								
ฝึกอบรม	ระยะเวลา - หน่วยวัด (หลักสูตร/คน)					อื่น ๆ	รวม (หลักสูตร / คน)	ค่าจ้าง หรือ ข้อมูลเพิ่มเติม	
	ระยะสั้น			ระยะยาว					
	ไม่เกิน 1 ค.	เกิน 1 ค. - 3 ค.	เกิน 3 ค. - 6 ค.	เกิน 6 ค. - 1 ปี	เกินกว่า 1 ปี				
ยอดคงเหลือยกมาจากเดือนก่อน									
จำนวนที่ไปฝึกอบรมใหม่									
จำนวนที่สำเร็จ / กลับ									
ยอดคงเหลือยกไปเดือนต่อไป									
ดูงาน							รวม (คณะ / คน)	ค่าจ้าง หรือ ข้อมูลเพิ่มเติม	
ยอดคงเหลือยกมาจากเดือนก่อน	-	-	-	-	-	-			
จำนวนที่ไปดูงานใหม่	-	-	-	-	-	-			
จำนวนที่เสร็จ / กลับ	-	-	-	-	-	-			
ยอดคงเหลือยกไปเดือนต่อไป	-	-	-	-	-	-			
ปฏิบัติการวิจัย							รวม (โครงการ / คน)	ค่าจ้าง หรือ ข้อมูลเพิ่มเติม	
ยอดคงเหลือยกมาจากเดือนก่อน	-	-	-	-	-	-			
จำนวนที่ไปใหม่	-	-	-	-	-	-			
จำนวนที่เสร็จ / กลับ	-	-	-	-	-	-			
ยอดคงเหลือยกไปเดือนต่อไป	-	-	-	-	-	-			

ผู้รายงาน .....

ตำแหน่ง .....

วัน/เดือน/ปี .....



# การกำกับดูแล (ต่อ)

เมื่อครบกำหนดเวลา หรือเสร็จก่อนครบกำหนด

❖ จะต้องรีบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการโดยเร็ว

❖ ไม่เกิน ๗ วัน นับถัดจากวันที่เสร็จ หรือครบกำหนดเวลา

❖ ต้องมอบวิทยานิพนธ์หรือรายงานผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์

ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัด ๒ เล่ม



## บทเฉพาะกาล

- การอนุมัติที่ได้กระทำโดยถูกต้องตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ก่อนวันที่หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขใช้บังคับ ให้เป็นอันใช้ได้ และ
- ให้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ต่อไป ตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น



พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๕ บัญญัติว่า

“การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือ ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ หรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด”

พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

มาตรา ๗๘ บัญญัติว่า

“การพัฒนาข้าราชการพลเรือนโดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ และการให้ในศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในต่างประเทศให้เป็นไปตาม ระเบียบที่ ก.พ. วางไว้ เว้นแต่คณะรัฐมนตรีจะได้กำหนดเป็นอย่างอื่น”



# พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓ บัญญัติว่า

“ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.

๒๕๓๕

(๒) **ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปพัฒนา  
.....  
ด้วยการศึกษาเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๐**

กำหนดว่า “ ..... อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘(๕) และมาตรา ๗๘  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕  
ก.พ. วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้”



สำนักงาน ก.พ.  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

# หากท่านมีข้อสงสัยประการใดโปรดติดต่อ

ฝ่ายข้าราชการลาศึกษาและฝึกอบรม

ศูนย์จัดการศึกษาในต่างประเทศและบริหารความรู้

สำนักงาน ก.พ. (จังหวัดนนทบุรี)

47/101 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัด  
นนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0 2547 1000

website : [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)





สำนักงาน ก.พ.  
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงาน ก.พ.  
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอบคุณ