

ตารางเปรียบเทียบ

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยการศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๘.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒)

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยการศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
<p>เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยการศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ของส่วนราชการต่างๆ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และมีเกณฑ์การพิจารณาสำหรับข้าราชการพลเรือนทุกคนอย่างเสมอภาค อันเป็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และนโยบายของทางราชการในการพัฒนาประเทศ</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘(๕) และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ก.พ. วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้</p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ต้องการจะมุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถนะความเป็นมืออาชีพ และการเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้มีขีดความสามารถในการผลักดันงานขององค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐตามที่กำหนดไว้ และเพื่อเป็นการกระจายอำนาจให้กับส่วนราชการ ลดขั้นตอนการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว คล่องตัว มีเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ก.พ. จึงกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการในประเทศ โดยวิธีการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้</p>	<p>กำหนดเจตนารมณ์จาก</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เจตนารมณ์ของพรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ๒.เจตนารมณ์ของระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยการศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐ เดิม และ ๓.เจตนารมณ์ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๕

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
<p>ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐”</p> <p>ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๔๐ เป็นต้นไป</p>		
<p>ข้อ ๓ ในระเบียบนี้</p> <p>๓.๑ “ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติ” หมายความว่า ปลัดกระทรวง หรือปลัดทบวง สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงหรือสำนักงานปลัดทบวง อธิบดี หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม และให้หมายความรวมถึงรัฐมนตรี เจ้าสังกัดในฐานะบังคับบัญชาราชบัณฑิตยสถาน และสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรีด้วย</p>	<p>หลักเกณฑ์ทั่วไป</p> <p>ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์นี้</p> <p>“ผู้มีอำนาจอนุมัติ” หมายความว่า</p> <p>(๑) นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี สำหรับปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่า หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อ นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี</p> <p>(๒) ปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง ผู้ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่า หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี หรืออธิบดี สำหรับข้าราชการในสังกัด</p> <p>(๓) หัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรม สำหรับข้าราชการในส่วนราชการนั้น</p>	<p>นำความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ฯ ๑ ๔๕ มาใช้</p> <p>“ผู้มีอำนาจอนุมัติ” หมายความว่า</p> <p>(๑) นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี สำหรับตำแหน่งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่า หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี</p> <p>(๒) ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง รองปลัดกระทรวง ผู้ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบเท่า หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี หรืออธิบดี สำหรับข้าราชการในสังกัด</p> <p>(๓) หัวหน้าส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรม สำหรับข้าราชการในส่วนราชการซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรม</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
<p>๓.๒ “ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน</p> <p>๓.๓ “การศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในประเทศ โดยใช้เวลาในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ</p>	<p>“ส่วนราชการ” หมายความว่า กระทรวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม หรือส่วนราชการที่ไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีหัวหน้าส่วนราชการเป็นอธิบดีหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือในกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร</p> <p>“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>“ศึกษาเพิ่มเติม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในประเทศ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และเป็นการเรียนหรือการวิจัยในเวลาราชการ</p> <p>“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรการฝึกอบรม การสัมมนา หรือการอบรมเชิงปฏิบัติการที่ดำเนินการในประเทศ ทั้งนี้ โดยมีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ</p>	<p>“ส่วนราชการ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม หรือส่วนราชการที่ไม่มีฐานะเป็นกรมแต่มีหัวหน้าส่วนราชการเป็นอธิบดีหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือในกำกับดูแลของฝ่ายบริหาร</p> <p>“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการที่อยู่ในสังกัดส่วนราชการ ยกเว้น ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนสังกัดกระทรวงกลาโหม</p> <p>(เหมือนเดิม)</p> <p>นำความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ฯ ๔๕ มาใช้</p> <p>“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของการฝึกอบรม หรือการสัมมนาอบรมเชิงปฏิบัติการ การดำเนินงานตามโครงการแลกเปลี่ยนกับต่างประเทศ การไปเสนอผลงานทางวิชาการและการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทั้งนี้ โดยมีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรอง และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษาและการรับ</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
	<p>“ดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่ดำเนินการภายในประเทศ</p> <p>“ปฏิบัติการวิจัย” หมายความว่า การทำงานวิจัยในประเทศเพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ของส่วนราชการโดยตรง แต่ไม่หมายความรวมถึงการวิจัยตามลักษณะหรือที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือฝึกอบรม</p> <p>“ทุน” หมายความว่า เงินที่ส่วนราชการเป็นผู้ให้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการครองชีพ และค่าพาหนะเดินทางระหว่างศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แต่ไม่หมายความรวมถึงเงินที่ส่วนราชการจ่ายให้สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ</p>	<p>คํานะนำก่อนเข้าฝึกอบรมหรือการดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหรือต่อจากการฝึกอบรมนั้นด้วย</p> <p>“ดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ด้วยการสังเกตการณ์และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p> <p>“ปฏิบัติการวิจัย” หมายความว่า การทำงานวิจัยเพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ของส่วนราชการโดยตรง ซึ่งไม่รวมถึงการวิจัยตามลักษณะของการศึกษาหรือฝึกอบรม</p> <p>“ทุน” หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน และเพื่อการครองชีพระหว่างศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน และหมายความรวมถึงเงินค่าพาหนะเดินทางเพื่อการนี้ด้วย แต่ไม่รวมถึงเงินที่ได้รับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ</p>
<p>ข้อ ๔ การให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอไม่ให้เสียหายแก่ราชการ และไม่ต้องตั้งอัตราค่าจ้างเพิ่ม</p>	<p>ข้อ ๒ การให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยให้ผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอไม่ให้เสียหายแก่ราชการและไม่ต้องตั้งอัตราค่าจ้างเพิ่ม</p>	<p>(เหมือนเดิม)</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
	ข้อ ๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนี้ ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นผู้ วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด	กำหนดให้ผู้มีอำนาจอนุมัติเป็นผู้วินิจฉัยเพื่อหาข้อยุติและ ให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด
	<p style="text-align: center;">การศึกษาเพิ่มเติม</p> <p>ข้อ ๔ การให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมให้ส่วนราชการ พิจารณาโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สาขาวิชาและระดับความรู้ที่ให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงาน หรือตำแหน่งที่ ดำรงอยู่ เว้นแต่เป็นการไปศึกษาเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาตนเอง และได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจอนุมัติ</p> <p>(๒) ต้องเป็นการไปศึกษาเพิ่มเติมในสถาบันการศึกษา ที่กระทรวง ศึกษาธิการให้การรับรองมาตรฐานหลักสูตร</p> <p>(๓) การศึกษาเพิ่มเติมตามคำสั่งหรือการมอบหมายของ ทางราชการในหลักสูตรที่ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาเห็นว่าเป็นความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อ ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในส่วนราชการ ให้ถือเสมือนว่า ข้าราชการที่ไปศึกษาในหลักสูตรนั้น ๆ ไปปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจจะนำผลงานจากการศึกษามาประกอบการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนได้</p>	<p style="text-align: center;">นำความในระเบียบ ก.พ. ๑ ๔๐ มาเป็นแนว</p> <p>ข้อ ๖ การให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ให้ พิจารณาตามแนวทางดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สาขาวิชาและระดับการศึกษา โดยปกติจะต้อง สอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงานหรือมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ดำรงอยู่ตามที่ ก.พ. กำหนด เว้นแต่ข้าราชการ ต้องการไปศึกษาเพื่อพัฒนาตนเองและผู้บังคับบัญชา เห็นชอบด้วย</p> <p>(๒) จะต้องไปศึกษาในสถาบันการศึกษาที่ ทบวงมหาวิทยาลัย หรือกระทรวงศึกษาธิการให้การรับรอง มาตรฐานหลักสูตรแล้ว</p> <p>กำหนดให้สอดคล้องกับแนวความคิดที่ต้องการให้ “.....กรณีข้าราชการลาศึกษาหรือฝึกอบรมในหลักสูตรที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการตามที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด ให้ผู้มีอำนาจพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ได้โดยไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ แต่ให้นำ ผลการศึกษาหรือฝึกอบรม มาประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อน เงินเดือนแทนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และ</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
		เห็นควรนำไปกำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยในประเทศ หรือต่างประเทศที่ออก ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑”
<p>ข้อ ๕ ข้าราชการที่จะไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ต้อง มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้ที่พ้นกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการแล้ว</p>	<p>ข้อ ๕ ข้าราชการที่จะไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ต้อง มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) พ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ใน กรณีที่มีความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องให้ข้าราชการที่ยังอยู่ ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปศึกษาเพิ่มเติม ให้กระทำได้อีกเมื่อได้รับอนุมัติเป็นการเฉพาะรายจากผู้มี อำนาจอนุมัติ</p>	<p>เหมือนเดิม และเพิ่มเติมข้อยกเว้นที่กำหนดขึ้นเพื่อปฏิบัติ ตามมติ ครม. เมื่อ ๒๒ ก.พ. ๔๘ [หนังสือ สดค. ด่วนที่สุด ที่ นร๐๕๐๔/๓๒๓๒ ลง ๓ มี.ค. ๔๘] อนุมัติตามมติ คณะ กรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๗ คือ</p> <p>๒.๑ อนุมัติตามที่ ก.สาธารณสุขเสนอให้แพทย์ที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการลาศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ สาขาจิตเวชศาสตร์ นิติเวชศาสตร์ และพยาธิวิทยาได้ โดยไม่ต้อง รอให้พ้นทดลองฯ ก่อน และอนุมัติเป็นหลักการให้ส่วนราชการ อื่นดำเนินการตามหลักการเดียวกับ ก.สาธารณสุข</p> <p>๒.๒ เห็นควรให้ สกพ. รับไปพิจารณาแก้ไขระเบียบ ก.พ. ว่า ด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือนโดยการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมใน ประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
<p>(๒) ผู้ไปศึกษาชั้นต่ำกว่าปริญญาตรี ต้องมีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี ผู้ไปศึกษาชั้นปริญญาตรี ต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ผู้ไปศึกษาชั้นที่สูงกว่าปริญญาตรี ต้องมีอายุไม่เกิน ๔๕ ปี นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา เว้นแต่จะได้รับอนุมัติ จาก ก.พ. หรือผู้ที่ ก.พ. มอบหมายเป็นกรณีพิเศษเฉพาะ ราย</p> <p>(๑) เป็นผู้ที่ยังบังคับบัญชาตั้งแต่ผู้อำนวยการ กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไปรับรองว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>(๔) เป็นผู้ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวน ทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่กรณีถูกฟ้องคดีอาญา ในความผิดที่ไม่อยู่ในข่ายต้องรอการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p>(๕) สำหรับผู้ที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาตาม ระเบียบนี้หรือระเบียบอื่นมาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติ ราชการภายหลังจากสำเร็จการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>(๒) มีเวลากลับมาปฏิบัติราชการหลังจากศึกษาเสร็จ แล้ว เพียงพอที่จะใช้ได้ครบก่อนเกษียณอายุราชการ ทั้งนี้ โดยให้รวมระยะเวลาที่ต้องขอใช้สำหรับการลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย เดิมที่ขอใช้ไม่แล้วเสร็จด้วย</p> <p>(๑) ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ขึ้นไปรับรองว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี และตั้งใจปฏิบัติ หน้าที่ราชการ</p> <p>(๔) ในกรณีที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม หรือ ปฏิบัติการวิจัยในประเทศตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขนี้ หรือตามระเบียบอื่น จะต้องกลับมาปฏิบัติ ราชการแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี</p>	<p>นำความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ฯ ๔๕ มาเป็นแนว ข้อ ๑๐ ข้าราชการที่จะไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ต้องมี คุณสมบัติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เป็นข้าราชการที่เมื่อศึกษาเสร็จแล้ว จะต้องมีความ กลับมาปฏิบัติราชการขอใช้ได้ครบก่อนเกษียณอายุราชการ การขอใช้เวลาราชการนี้ให้รวมถึงการปฏิบัติราชการขอใช้ การลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยเดิมที่ค้างอยู่ด้วย</p> <p>(เหมือนเดิม)</p> <p>ตัดออกเนื่องจาก ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้เปลี่ยนหลักการในเรื่องการรอการเลื่อน เงินเดือนในกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่ถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงแล้วว่า ไม่จำเป็นต้องรอการเลื่อนเงินเดือนแต่อย่างใด</p> <p>(เหมือนเดิม)</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
<p>ข้อ ๖ การให้ข้าราชการ ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ให้พิจารณาตามแนวทางดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สาขาวิชาและระดับการศึกษา โดยปกติจะต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงานหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ดำรงอยู่ตามที่ ก.พ. กำหนด เว้นแต่ข้าราชการต้องการไปศึกษาเพื่อพัฒนาตนเองและ ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบด้วย</p> <p>(๒) จะต้องไปศึกษาในสถาบันการศึกษาที่ ทบวงมหาวิทยาลัย หรือกระทรวงศึกษาธิการให้การรับรองมาตรฐานหลักสูตรแล้ว</p>		
<p>ข้อ ๗ ข้าราชการที่จะไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ จะต้องยื่นเอกสาร ดังต่อไปนี้ ประกอบการพิจารณาด้วยคือ</p> <p>(๑) บันทึกลงแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่จะไปศึกษาเพิ่มเติม</p> <p>(๒) หลักสูตรหรือแนวทางการศึกษาของสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษาพร้อมหนังสือตอบรับจากสถาบันการศึกษานั้นๆ</p> <p>(๓) หลักฐานการศึกษาของผู้ที่จะไปศึกษา</p> <p>(๔) คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕(๓)</p>	<p>ข้อ ๖ ข้าราชการที่ประสงค์จะไปศึกษาเพิ่มเติม ต้องยื่นหลักฐาน ดังนี้</p> <p>(๑) หลักสูตรหรือแนวทางการศึกษาเพิ่มเติมของสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษา พร้อมหนังสือตอบรับจากสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษาเพิ่มเติม</p> <p>(๒) บันทึกลงแสดงเหตุผล ความจำเป็น และความ ต้องการของทางราชการที่จะต้องให้ข้าราชการผู้นั้นไปศึกษาเพิ่มเติม ตลอดจนแผนงานหรือโครงการที่จะให้ข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติ</p> <p>(๓) คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ (๓)</p> <p>(๔) หลักฐานการศึกษาของข้าราชการที่จะไปศึกษา</p> <p>(๕) หลักฐานการได้รับทุน (ถ้ามี)</p>	<p>นำความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ฯ ๔๕ ข้อ ๑๒ ๑๓ ๑๕ มาเทียบเคียงใช้</p> <p>(๑) หลักฐานการได้รับทุน ซึ่งระบุลักษณะทุน จำนวนทุน และระยะเวลาให้ทุน</p> <p>(๒) โครงการหรือแนวการศึกษาหรือฝึกอบรม พร้อมหนังสือตอบรับของสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรม</p> <p>(๓) บันทึกลงแสดงเหตุผลความจำเป็น และความ ต้องการของทางราชการที่จะต้องให้ข้าราชการผู้นั้นไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตลอดจนแผนงานหรือโครงการ ที่จะให้ข้าราชการผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการตามข้อ ๘</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
	<p style="text-align: center;">การฝึกอบรม</p> <p>ข้อ ๗ การให้ข้าราชการไปฝึกอบรม ให้ส่วนราชการ พิจารณาโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) หลักสูตรหรือแนวทางการฝึกอบรมที่จะให้ไป ฝึกอบรมต้องสอดคล้องหรือเป็นประ โยชน์กับงาน หรือ ตำแหน่งที่ดำรงอยู่ เว้นแต่เป็นการไปฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อ พัฒนาตนเองและได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจอนุมัติ</p> <p>(๒) ต้องเป็นการ ไปฝึกอบรมในสถาบันหรือหน่วยงาน ที่มีผู้มีอำนาจอนุมัติให้ความเห็นชอบ</p> <p>(๓) ข้าราชการที่จะ ไปฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติตรง ตามที่หลักสูตรฝึกอบรมนั้น ๆ กำหนด</p>	<p style="text-align: center;">นำความในระเบียบ ก.พ. ๑ ๕๐ มาเป็นแนว</p> <p>ข้อ ๖ การให้ข้าราชการไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ให้ พิจารณาตามแนวทางดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สาขาวิชาและระดับการศึกษา โดยปกติจะต้อง สอดคล้องหรือเป็นประ โยชน์กับงานหรือมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่ดำรงอยู่ตามที่ ก.พ. กำหนด เว้นแต่ข้าราชการ ต้องการไปศึกษาเพื่อพัฒนาตนเองและผู้บังคับบัญชา เห็นชอบด้วย</p> <p>(๒) จะต้องไปศึกษาในสถาบันการศึกษาที่ ทบวงมหาวิทยาลัย หรือกระทรวงศึกษาธิการให้การรับรอง มาตรฐานหลักสูตรแล้ว</p> <p>- เพิ่มเติมให้ชัดเจนและมีรูปแบบเดียวกับการศึกษา เพิ่มเติม</p>
	<p>ข้อ ๘ ข้าราชการที่ประสงค์จะไปฝึกอบรมต้องยื่น หลักฐาน ดังนี้</p> <p>(๑) หลักสูตรหรือแนวทางการฝึกอบรมของสถาบันที่ ประสงค์จะไปฝึกอบรม</p> <p>(๒) บันทึกแสดงผล ความจำเป็น และความ ต้องการของทางราชการที่จะต้องให้ข้าราชการผู้นั้นไป ฝึกอบรม</p>	<p>- เพิ่มเติมให้ชัดเจนและมีรูปแบบเดียวกับการศึกษา เพิ่มเติม</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
	<p>ข้อ ๕ การให้ข้าราชการไปฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขนี้ ถือเป็น การให้ข้าราชการเดินทางไป ราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติ ให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔</p>	<p>กำหนดให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในปัจจุบันที่ส่วน ราชการกำหนดให้การไปฝึกอบรมในประเทศเป็นการไป ราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติ ให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ เพื่อให้เบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงและที่พัก ได้</p>
	<p style="text-align: center;">การดูงาน</p> <p>ข้อ ๑๐ เรื่องหรือหัวข้อที่จะไปดูงานต้องสอดคล้อง หรือเป็นประโยชน์กับงานของส่วนราชการนั้น และต้อง ได้รับความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจอนุมัติ</p>	<p>เพิ่มเติมให้ชัดเจน</p>
	<p>ข้อ ๑๑ การดูงานตามโครงการ หรือแผนการดูงาน ต้องมี ระยะเวลาในการดูงาน<u>ไม่เกินเจ็ดวัน</u> ในกรณีที่มีระยะเวลา ในการดูงานเกินเจ็ดวัน ไม่ว่าจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม ให้ ถือเป็นการฝึกอบรม</p> <p>การดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพิ่มเติมหรือ ฝึกอบรม หรือเป็นการดูงานต่อจากการศึกษาเพิ่มเติมหรือ ฝึกอบรมอันถือเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพิ่มเติมหรือ ฝึกอบรมด้วย ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้สำหรับกรณี การศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรม</p>	<p>นำความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ๗ ๔๕ มาใช้</p> <p>ข้อ ๒๓ การดูงาน ณ ต่างประเทศ ให้กระทำได้ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) การให้ข้าราชการดูงาน โดยเป็นส่วนหนึ่งของ การศึกษาหรือฝึกอบรม หรือต่อจากการศึกษาหรือฝึกอบรม อันถือเป็นการศึกษาหรือฝึกอบรมด้วย ต้องดำเนินการ ตามที่กำหนดไว้สำหรับกรณีศึกษาหรือฝึกอบรม</p> <p>(๒) การให้ข้าราชการดูงานด้วยทุนประเภท ๑ (ก) ทุนประเภท ๑ (ค) หรือทุนประเภท ๒ ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติ พิจารณาอนุมัติ</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
		(๔) เป็นการดูงานที่มีระยะเวลาไม่เกินสิบห้าวันตาม หลักสูตรหรือ โครงการหรือแผนการดูงานต่างประเทศ หาก มีระยะเวลาเกินกำหนดให้ดำเนินการเป็นการฝึกอบรม
	<p style="text-align: center;">การปฏิบัติการวิจัย</p> <p>ข้อ ๑๒ การให้ข้าราชการไปปฏิบัติการวิจัย ให้ส่วน ราชการพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยที่ เป็นประโยชน์ และได้ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับประเทศแล้ว อย่างน้อยสองผลงาน</p> <p>(๒) เป็นการวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โครงการ หรือแผนงานที่ส่วนราชการดำเนินงานอยู่หรือ เตรียมที่จะดำเนินงาน และหัวข้อวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของ แผนงานวิจัยของส่วนราชการนั้นๆ ซึ่งได้มีการกำหนด ผู้รับผิดชอบและมีงบประมาณรองรับชัดเจน หรือหาก เตรียมที่จะดำเนินการจะต้องมีแผนงานรองรับที่ชัดเจนที่จะ ให้ข้าราชการกลับมาดำเนินการวิจัยต่อไป และหัวข้อวิจัย เป็นประโยชน์ต่อประเทศโดยตรง</p>	<p>นำความจากคำนิยามในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ฯ ๔๕ มาใช้กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติการวิจัย “ปฏิบัติการวิจัย” หมายความว่า การทำงานวิจัยเพื่อ นำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ของส่วนราชการโดยตรง ซึ่ง ไม่รวมถึงการวิจัยตามลักษณะของการศึกษาหรือฝึกอบรม โดยต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ผู้วิจัยจะต้องเป็นนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยที่เป็น ประโยชน์ และได้ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติแล้ว อย่างน้อยสองผลงาน</p> <p>(๒) เป็นการวิจัยที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โครงการหรือแผนงานที่ส่วนราชการดำเนินงานอยู่หรือ เตรียมที่จะดำเนินงาน และหัวข้อวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของแผน งานวิจัยของส่วนราชการนั้นๆ ซึ่งกำหนดผู้รับผิดชอบและมี งบประมาณรองรับชัดเจนหรือหากเตรียมที่จะดำเนินการ จะต้องมีแผนงานรองรับที่ชัดเจน ที่จะให้ข้าราชการกลับมา ดำเนินการวิจัยต่อไป และหัวข้อวิจัยเป็นประโยชน์ต่อ ประเทศไทยโดยตรง</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
	<p>(๓) ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติการวิจัยสำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติการวิจัย จะต้องไม่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณและจะต้องไม่เป็นไปในลักษณะว่าจ้าง</p> <p>(๔) เป็นการปฏิบัติการวิจัยตามโครงการและแผนปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบจากส่วนราชการเจ้าสังกัดแล้ว</p>	<p>(๔) ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติการวิจัยและค่าครองชีพสำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ตลอดจนค่าพาหนะเดินทางไปกลับ จะต้องไม่เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ และจะต้องไม่เป็นไปในลักษณะว่าจ้าง</p> <p>(๕) เป็นการปฏิบัติการวิจัยตามโครงการและแผนปฏิบัติงานที่ได้รับความเห็นชอบจากส่วนราชการเจ้าสังกัดแล้ว</p>
	<p>ข้อ ๑๓ ข้าราชการที่จะไปปฏิบัติการวิจัย จะต้องมีความคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า</p> <p>(๒) รับราชการติดต่อกันมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง ส่วนราชการอาจให้ข้าราชการที่รับราชการยังไม่ครบหนึ่งปีไปปฏิบัติการวิจัยได้ แต่ข้าราชการผู้นั้นต้องพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว</p>	<p>นำความจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ๗ ๔๕ มาใช้ ข้อ ๑๕ การให้ข้าราชการไปปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ส่วนราชการเจ้าสังกัดต้องพิจารณาถึงอัตราค่าจ้างที่มีอยู่โดยให้มีผู้อยู่ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ให้เสียราชการและไม่ต้องตั้งอัตราค่าจ้างเพิ่ม โดยข้าราชการที่จะไปปฏิบัติการวิจัยจะต้องมีความคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เป็นผู้ที่มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า</p> <p>(๒) เป็นผู้ที่มิวันรับราชการเป็นข้าราชการติดต่อกันมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี แต่ถ้ามีความจำเป็นอย่างยิ่งส่วนราชการใดจะให้ข้าราชการที่มิวันรับราชการไม่ครบหนึ่งปีไปปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ก็ได้ แต่ต้องเป็นผู้ที่พ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
	<p>(๓) ส่วนราชการเจ้าสังกัดรับรองว่ามีประสบการณ์ใน การวิจัย งานสอน หรือรับผิดชอบในการปฏิบัติงานในเรื่อง ที่จะทำการวิจัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และมีความ เหมาะสมที่จะให้ปฏิบัติการวิจัย</p> <p>(๔) ในกรณีที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมหรือ ปฏิบัติการวิจัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข หรือ ระเบียบอื่นมาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการเป็นเวลาไม่ น้อยกว่าหนึ่งปี</p>	<p>(๓) เป็นผู้ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดรับรองว่ามี ประสบการณ์ในด้านการศึกษา หรืองานสอน หรือปฏิบัติงาน รับผิดชอบในเรื่องที่จะทำการวิจัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และมีความเหมาะสมในการปฏิบัติการวิจัย</p> <p>(๔) สำหรับผู้ที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศมาแล้ว จะต้องกลับมา ปฏิบัติราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ คณะกรรมการกำหนด จึงจะได้รับการพิจารณาให้ไป ปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศได้</p>
	<p>ข้อ ๑๔ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดดำเนินการให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข แล้วนำเสนอผู้มี อำนาจอนุมัติเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการไปปฏิบัติการ วิจัย</p> <p>ในการขออนุมัติตามวรรคหนึ่งให้แนบเอกสาร หลักฐาน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) โครงการ แผนปฏิบัติการวิจัย พร้อมหนังสือตอบรับ จากสถานศึกษา สถาบัน หรือหน่วยงานที่ทำการวิจัย</p> <p>(๒) บันทึกของส่วนราชการเจ้าสังกัดซึ่งแสดงเหตุผล ความจำเป็นที่จะต้องให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติการวิจัย ตลอดจน แผนงานหรือโครงการที่จะให้ข้าราชการผู้นั้น กลับมาปฏิบัติราชการ</p>	<p>นำความจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ฯ ๔๘ มาใช้</p> <p>ข้อ ๒๐ การให้ข้าราชการไปปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติพิจารณาอนุมัติตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือที่กำหนดเพิ่มเติม เมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติส่งอนุมัติแล้ว ให้ส่วนราชการรายงาน ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ เพื่อติดตามผลภายในเจ็ดวันนับแต่ วันที่ผู้มีอำนาจส่งอนุมัติ ในการแจ้งสำนักงาน ก.พ. ให้ส่ง เอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้ เพื่อประกอบการติดตามผล</p> <p>(๑) โครงการพร้อมทั้งแผนปฏิบัติการวิจัยโดย สมบูรณ์ ซึ่งต้องแสดงกำหนดระยะเวลาและขั้นตอนการ ปฏิบัติการวิจัยโดยละเอียด</p> <p>(๒) บันทึกของส่วนราชการเจ้าสังกัดซึ่งแสดงเหตุผล</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
	(๓) รายละเอียดข้อตกลงเกี่ยวกับการไปปฏิบัติการวิจัย	<p>ความจำเป็นที่จะต้องให้ข้าราชการ ไปปฏิบัติการวิจัย ความ สอดคล้องของนโยบายรัฐบาล โครงการวิจัยกับแผนงาน ของหน่วยงาน และ โครงการวิจัยที่ระบุรายละเอียดที่ชัดเจนและ งบประมาณ รวมทั้งประโยชน์ ที่ทางราชการจะได้รับ</p> <p>(๓) รายละเอียดข้อตกลงเกี่ยวกับการ ไปปฏิบัติการ วิจัย</p>
	ข้อ ๑๕ ส่วนราชการจะอนุมัติให้ข้าราชการไป ปฏิบัติการวิจัยได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่เริ่มไปปฏิบัติการ วิจัย	<p>นำความจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ๑ ๔๘ มาใช้</p> <p>ข้อ ๒๑ ข้าราชการที่ไปปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) จะขยายกำหนดระยะเวลาหรือเปลี่ยนแปลง โครงการวิจัยจากที่ได้รับอนุมัติไว้ได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจาก ผู้มีอำนาจอนุมัติ แต่ส่วนราชการจะอนุมัติให้ข้าราชการ อยู่ปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ เริ่มไปปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ</p>
<p>ข้อ ๘ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมใน ประเทศ จะต้องศึกษาให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่ สถาบันการศึกษานั้นๆ กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตร การศึกษา</p> <p>หากศึกษาไม่สำเร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติอาจพิจารณาขยายเวลา</p>		

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
<p>การศึกษาได้ตามเหตุผลความจำเป็นเฉพาะกรณี ครั้งละ ๑ ภาคการศึกษา รวมแล้วไม่เกิน ๒ ครั้ง หรือไม่เกิน ๑ ปี การศึกษา</p> <p>ข้อ ๕ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ จะต้องรายงานการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาระดับ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปทราบทุกภาค การศึกษา หากข้าราชการไม่รายงานผลการศึกษา โดยไม่มี เหตุอันควร ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติอาจพิจารณาให้ ยุติการศึกษา หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามควรแก่ กรณีก็ได้</p>		
<p>ข้อ ๑๐ ให้กระทรวง ทบวง กรม ทำสัญญาให้ข้าราชการ ที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศกลับมาปฏิบัติราชการเป็น เวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา</p> <p>ข้าราชการผู้ใดไม่กลับมาปฏิบัติราชการตามสัญญาต้อง ชดใช้เงินเดือน ทูนที่ได้รับระหว่างศึกษา และเงินที่ทาง ราชการจ่ายช่วยเหลือกับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่ากับ</p>	<p style="text-align: center;">การทำสัญญา</p> <p>ข้อ ๑๖ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมหรือ ปฏิบัติการวิจัยต้องทำสัญญาตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด</p> <p>ให้ส่วนราชการทำสัญญาให้ข้าราชการที่ไปศึกษา เพิ่มเติมหรือปฏิบัติการวิจัยกลับมาปฏิบัติราชการเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษาเพิ่มเติมหรือ ปฏิบัติการวิจัยแล้วแต่กรณี</p> <p>ข้าราชการผู้ใดไม่กลับมาปฏิบัติราชการตามสัญญา ต้องชดใช้เงินเดือน ทูนที่ได้รับระหว่างศึกษา และเงินที่ทาง ราชการจ่ายช่วยเหลือ กับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่ง เท่ากับ</p>	<p>นำความจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ฯ ๔๕ มาใช้</p> <p>ข้อ ๑๖ ... การทำสัญญาตามข้อนี้ ให้เป็นไปตามแบบ และวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด</p> <p style="text-align: center;">(เหมือนเดิม)</p> <p style="text-align: center;">(เหมือนเดิม)</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
<p>จำนวนเงินเดือน ทูน และเงินทางราชการ จ่ายช่วยเหลือ ดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับแก้ทางราชการ อีกด้วย</p> <p>ในกรณีที่ผู้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศกลับมาปฏิบัติ ราชการไม่ครบกำหนดตามสัญญา ก็ให้ลดจำนวนเงินที่ จะต้องชดใช้ลงตามส่วน</p> <p>การทำสัญญาให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่ กระทรวงการคลังกำหนด ตามระเบียบว่าด้วยการให้ ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และ ดูงาน ณ ต่างประเทศ โดยอนุโลม</p>	<p>จำนวนเงินเดือน ทูน และเงินทางราชการจ่ายช่วยเหลือ ดังกล่าว ให้เป็นเบี้ยปรับแก้ทางราชการ อีกด้วย</p> <p>ในกรณีที่กลับมาปฏิบัติราชการ ไม่ครบกำหนดตาม สัญญา ก็ให้ลดจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้ลงตามส่วน</p> <p>ข้าราชการผู้ใดอยู่ในระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ แต่ โอนไปรับราชการที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ แห่งใหม่ ถ้าได้รับอนุมัติให้ผ่อนผันเรื่องนับเวลาที่โอนไป ปฏิบัติราชการดังกล่าวเป็นเวลารับราชการชดใช้ต่อเนื่อง ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐแห่งใหม่นั้นรับ โอน ทั้งสิทธิและหน้าที่ตามสัญญานั้นด้วย</p>	<p>(เหมือนเดิม)</p> <p>นำความจากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ฯ ๔๕ มาใช้ ข้อ ๑๖ ...กรณีข้าราชการที่อยู่ในระหว่างปฏิบัติราชการ ชดใช้ แต่โอนไปรับราชการที่ส่วนราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐแห่งใหม่ โดยได้รับอนุมัติผ่อนผันให้นับเวลาที่ไป ปฏิบัติราชการดังกล่าวเป็นเวลารับราชการชดใช้ทุนต่อเนื่อง ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐแห่งใหม่นั้นรับ โอน ทั้งสิทธิและหน้าที่ตามสัญญาที่กำหนดในระเบียบนี้ด้วย</p>
	<p>การกำกับดูแล</p> <p>ข้อ ๑๗ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ต้องอยู่ในความดูแล ของส่วนราชการเจ้าสังกัด ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือคำแนะนำของส่วนราชการเจ้าสังกัด รวมทั้งของ ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.</p>	<p>นำความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ฯ ๔๕ มาใช้ ข้อ ๒๖ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องอยู่ในความ ดูแลของส่วนราชการเจ้าสังกัด และ ก.พ. หรือผู้ที่ ก.พ. มอบหมายปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งและ คำแนะนำของส่วนราชการเจ้าสังกัด และ ก.พ. หรือ ผู้ที่ ก.พ. มอบหมายให้ดูแลนักเรียนไทยในต่างประเทศโดย เคร่งครัด และต้องรายงานความก้าวหน้าในการศึกษาและ การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดและผู้ดูแล นักเรียนไทยในต่างประเทศเพื่อทราบด้วย</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
	<p>ข้อ ๑๘ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องรายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป และผู้มีอำนาจอนุมัติทราบ ทุกภาคการศึกษา หรือทุกภาคเดือน และเมื่อสิ้นสุดการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย</p> <p>ในกรณีที่ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยไม่รายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย โดยไม่มีเหตุอันควร ผู้มีอำนาจอนุมัติอาจพิจารณาให้ยุติการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควรก็ได้</p>	<p>นำความในระเบียบ ก.พ. ๑ ๔๐ มาใช้</p> <p>ข้อ ๕ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ จะต้องรายงานการศึกษาให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปทราบทุกภาคการศึกษา หากข้าราชการไม่รายงานผลการศึกษา โดยไม่มีเหตุอันควร ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติอาจพิจารณาให้ยุติการศึกษา หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามควรแก่กรณีก็ได้</p>
	<p>ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดมีความจำเป็นต้องให้ข้าราชการที่ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย กลับเข้าปฏิบัติราชการก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ ข้าราชการผู้นั้นต้องกลับเข้าปฏิบัติราชการตามคำสั่งทันที</p>	<p>นำความในระเบียบ ก.พ. ๑ ๔๐ มาใช้</p> <p>ข้อ ๑๒ เมื่อส่วนราชการเจ้าสังกัดมีความจำเป็นที่จะต้องให้ข้าราชการที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ กลับเข้าปฏิบัติราชการก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติไม่ว่าในกรณีใดๆ ให้ข้าราชการผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติราชการตามคำสั่งทันที</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
	<p>ข้อ ๒๐ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้สำเร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย จะเปลี่ยนแปลงกำหนด ระยะเวลา สถานศึกษาหรือฝึกอบรม โครงการวิจัย หรือ แนวการศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ไปจากที่ได้รับอนุมัติไว้ ได้ ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ</p>	<p>นำความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ฯ ๔๕ มาใช้</p> <p>ข้อ ๑๗ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือ ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศจะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลา สถานศึกษาหรือฝึกอบรม หรือแนวการศึกษาหรือฝึกอบรม จากที่ได้รับอนุมัติไว้ได้ ต่อเมื่อการเปลี่ยนแปลงนั้นเป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ก.พ. หรือผู้ที่ ก.พ. มอบหมายสำหรับผู้ไปศึกษา หรือฝึกอบรมด้วยทุนรัฐบาลไทย</p> <p>(๒) ผู้มีอำนาจอนุมัติ สำหรับผู้ไปศึกษาหรือฝึกอบรมด้วย ทุนประเภท ๑ (ก) และ ทุนประเภท ๑ (ค) ยกเว้นกรณีตาม (๑)</p> <p>(๓) ผู้มีอำนาจอนุมัติ และสำนักงานความร่วมมือเพื่อ การพัฒนาระหว่างประเทศสำหรับผู้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม ด้วยทุนประเภท ๑ (ข)</p> <p>(๔) ผู้มีอำนาจอนุมัติ สำหรับผู้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม ด้วยทุนประเภท ๒</p> <p style="text-align: center;">และ</p> <p>ข้อ ๒๑ ข้าราชการที่ไปปฏิบัติการวิจัย ณ ต่าง ประเทศ ต้องปฏิบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) จะขยายกำหนดระยะเวลาหรือเปลี่ยนแปลง โครงการวิจัยจากที่ได้รับอนุมัติไว้ได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติ</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
		<p>จากผู้มีอำนาจอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติแล้วจึงจะปฏิบัติการ วิจัยต่อไปได้ และให้ส่วนราชการรายงานให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ภายในสิบห้าวันนับจากวันที่อนุมัติ แต่ส่วน ราชการจะอนุมัติให้ข้าราชการอยู่ปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่เริ่มไปปฏิบัติการ วิจัย ณ ต่างประเทศ</p> <p>(๒) จะอยู่ศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงานต่อมิได้</p> <p>(๓) รายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติการวิจัยให้ ส่วนราชการเจ้าสังกัดทราบทุกหกเดือน และจะต้องส่ง รายงานผลการปฏิบัติการวิจัยฉบับสมบูรณ์จำนวนสองฉบับ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันสิ้นสุด โครงการปฏิบัติการวิจัย</p> <p>ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ เมื่อได้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ให้ ส่วนราชการเจ้าสังกัดรายงานให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ สำหรับผู้ที่ไปปฏิบัติการวิจัยด้วยทุนประเภท ๑ (ข) ให้ส่วน ราชการเจ้าสังกัดรายงานให้สำนักงานความร่วมมือเพื่อการ พัฒนาระหว่างประเทศทราบด้วย โดยให้รายงานภายใน กำหนดสิบห้าวันนับแต่วันกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
	<p>ข้อ ๒๑ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดรายงานสรุปการ ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาให้ข้าราชการไปศึกษา เพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัยในประเทศ ให้ ก.พ. ทราบทุกเดือน ตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>กำหนดเพิ่มเติมเพื่อให้สำนักงาน ก.พ. มีข้อมูลที่จะ ใช้ในการติดตามผลการพัฒนาข้าราชการ และเป็น ประโยชน์ในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐในอนาคต</p>
<p>ข้อ ๑๑ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมใน ประเทศ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือเสร็จจาก การศึกษาแล้ว จะต้องรีบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ โดยเร็ว ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๗ วัน นับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ เสร็จการศึกษา หรือวันที่ครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ แล้วแต่กรณี</p>	<p>ข้อ ๒๒ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ หรือเมื่อ เสร็จจากการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการ วิจัยก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ ข้าราชการผู้นั้น จะต้องรีบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการโดยเร็ว ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเจ็ดวันนับแต่วันถัดจากวันที่ครบกำหนดเวลาที่ ได้รับอนุมัติหรือวันที่เสร็จการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี</p>	<p>นำความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ฯ ๔๕ มาใช้ ข้อ ๒๗ ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึก อบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ เมื่อ ครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือเสร็จจากการศึกษา ฝึก อบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานก่อนครบกำหนดเวลา ที่ได้รับอนุมัติ ต้องรีบเดินทางกลับให้ถึงประเทศไทยและ รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) ภายในระยะเวลาไม่เกินยี่สิบวัน สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติ ให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย เกินหนึ่งปี</p> <p>(๒) ภายในระยะเวลาไม่เกินสิบวัน สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติ ให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย เกินหกเดือน</p> <p>(๓) ภายในระยะเวลาไม่เกินห้าวัน สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติ ให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ไม่เกินหกเดือน</p> <p>(๔) ภายในระยะเวลาไม่เกินสองวัน สำหรับผู้ได้รับอนุมัติ ให้ไปดูงาน</p>

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาในชั้นที่สูงกว่าปริญญาตรี จะต้องมอบวิทยานิพนธ์หรือผลงานวิจัยให้ส่วนราชการ ด้วย	ในกรณีที่เป็นการศึกษาในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรี และในกรณีที่เป็นปฏิบัติการวิจัย ข้าราชการผู้นั้นจะต้องมอบ วิทยานิพนธ์หรือรายงานผลการปฏิบัติการวิจัยฉบับสมบูรณ์ จำนวนสองฉบับ ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัด ภายในสี่สิบห้า วันนับแต่วันที่เสร็จจากการศึกษาเพิ่มเติม หรือวันที่สิ้นสุด โครงการปฏิบัติการวิจัย	เมื่อได้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวรรค หนึ่งแล้ว ให้รายงานผลการศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยด่วนต่อไป
<p>ข้อ ๑๒ เมื่อส่วนราชการเจ้าสังกัดมีความจำเป็นที่ จะต้องให้ข้าราชการที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ กลับ เข้าปฏิบัติราชการก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติไม่ ว่าในกรณีใดๆ ให้ข้าราชการผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติราชการ ตามคำสั่งทันที</p> <p>ข้อ ๑๓ การรับเงินเดือนของข้าราชการที่ได้รับอนุมัติ ให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศให้เป็นไปตามกฎหมายว่า ด้วยการนั้น</p> <p>ข้อ ๑๔ ส่วนราชการอาจกำหนดแนวปฏิบัติและ หลักเกณฑ์เพิ่มเติมจากระเบียบนี้เพื่อให้เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการนั้น ๆ ก็ได้ ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัด หรือแย้งกับระเบียบนี้</p>		

ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดย การให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๐	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ว๒๒/๒๕๕๒ ลว. ๑๕ ก.ย. ๕๒)	หลักการและเหตุผล
<p>ข้อ ๑๕ ข้าราชการผู้ใดได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศก่อนวันใช้ระเบียบนี้ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมตามระเบียบนี้</p>	<p>ข้อ ๒๓ การอนุมัติให้ข้าราชการผู้ใดไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ที่ได้กระทำโดยถูกต้องตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ก่อนวันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขใช้บังคับ ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยของข้าราชการผู้นั้นต่อไป ตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น</p>	<p>นำความตามบทเฉพาะกาลของระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๑๒ มาใช้</p> <p>ข้อ ๒๔ การอนุมัติให้ข้าราชการผู้ใดไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ก่อนวันใช้ระเบียบนี้ หากเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบวิธีการที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ก็ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการเรื่องการอยู่ศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงานต่อของข้าราชการผู้นั้นตามระเบียบวิธีการนั้นต่อไป</p>