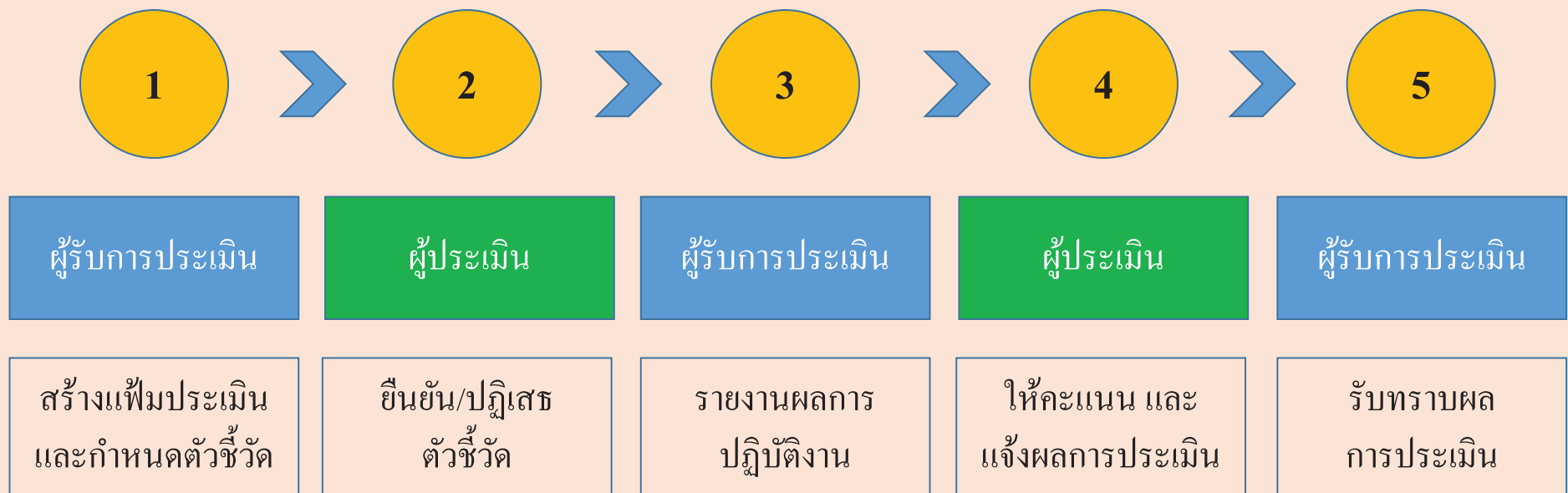




การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ในระบบ DPIS 6

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ





2



3



4



5

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

1. เข้าใช้งานระบบ DPIS 6 หัวข้อ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1

การตั้งค่าการใช้งาน ☆

- ตั้งค่าการแสดงผลของโปรแกรม
- กิจกรรมการใช้งาน

ข้อมูลบุคลากร ☆

- ข้อมูลส่วนตัว
 - สลิปเงินเดือน
 - หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย
 - บัญชีแสดงทรัพย์สิน/หนี้สิน
- ความก้าวหน้าในอาชีพ
- คำนวณเป้าหมายปานกลาง
- เอกสารหลักฐาน
- กิจกรรมฝึกอบรม สัมมนา ดูงานของตนเอง
- แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

การลาและการลงเวลา ☆

- การลา
 - ผู้ตรวจลงนามบัญชา/ผู้อนุญาต
- การอนุญาตการลา
- สรุปวันลาสะสมของตนเอง

2

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ☆

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

การให้บริการ ☆



2



3



4



5

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

2 สร้างแฟ้มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...

ธเนศ แก้วจิงหาร
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...

การลาและการลงเวลา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ: ทั้งหมด

รายการแบบประเมินรายบุคคล

รายงานตัวชี้วัดรายบุคคล + เพิ่มข้อมูล

จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ฯ	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ
ไม่มีข้อมูลในตาราง										



2



3



4



5

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

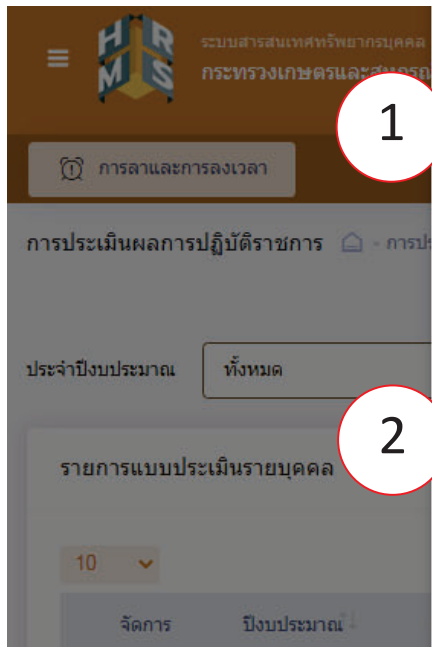
ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

3 กำหนดผู้ให้ข้อมูลการประเมิน (หัวหน้ากลุ่ม / ฝ่าย) และผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน



ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน

1



เลือก

เลือก

เลือกหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย
ถ้าเป็นหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ให้ข้าม

2



ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

เลือก

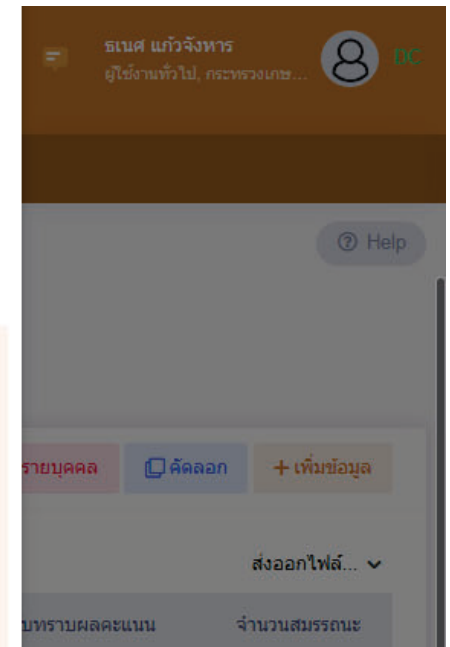
เลือก

ปรับปรุงข้อมูล

ตำแหน่งในสายงาน

ระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งในการบริหาร
งาน





2



3



4



5

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

4 เลือกสัญลักษณ์ตามภาพ เพื่อกดรอกตัวชี้วัดรายบุคคล

ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา... | ธนศ แก้วจิงหาร
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...

การลาและการลงเวลา







การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ: ทั้งหมด

รายการแบบประเมินรายบุคคล

รายงานตัวชี้วัดรายบุคคล | คัดลอก | + เพิ่มข้อมูล

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ
  	2566/1	  	รอดังเป้าหมาย	80/20/0	[ยังไม่อนุญาตให้เห็นคะแนน]	6	0	0	0	0

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ



2



3



4



5

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

5 กรอกตัวชี้วัด หัวข้อ ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน

3 ผลการประเมิน

4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรา...

5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือ...

ผู้รับการประเมิน: นายธเนศ แก้วจิหวาร
ตำแหน่ง: บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน: สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นางสาวกนกวลี เดชมณีแดง
หมายเหตุ: -

ปีงบประมาณ: 2566
รอบที่: 1 (เปิดรอบ)

สถานะ: รอตั้งเป้าหมาย

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: -
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง: -

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง



+ เพิ่มตัวชี้วัด

จัดการ	ลำดับ ↑	ตัวชี้วัดอ้างอิง	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลงานจริง	จำนวน ไฟล์
					1	2	3	4	5		
ไม่พบข้อมูล											
				น้ำหนักรวม	0						



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

6 ใส่รายละเอียดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

ผู้รับการประเมิน: นายเอ
ตำแหน่ง: บุคลากร

ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน:
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน:
หมายเหตุ

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

จัดการ ลำดับ ↑ ตัวชี้วัด

1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

จัดการ ลำดับ

เพิ่มตัวชี้วัดที่คาดหวัง ✕

ลำดับที่

ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการ

* ตัวชี้วัดอ้างอิง เลือก

* ตัวชี้วัด (KPI)

* น้ำหนัก (ร้อยละ) % หน่วยวัด

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดอ้างอิง:

* ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: เลือก

* ใช้ในการประเมินผล ใช่ ไม่ใช่

เป้าหมายที่ 1

* รายละเอียดเป้าหมายที่ 1
(ไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)

เป้าหมายที่ 2

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือ...

รอดังเป้าหมาย

+ เพิ่มตัวชี้วัด

5	ผลงานจริง	จำนวนไฟล์
---	-----------	-----------

โหลดข้อมูลสมรรถนะ

ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง



2



3



4



5

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

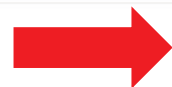
7 การกำหนดน้ำหนักสมรรถนะ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 และกคบ.บ.ที่ ก

1.2 สมรรถนะที่คาดหวัง

+ เพิ่มสมรรถนะ

🔄 โหลดข้อมูลสมรรถนะ

จัดการ	ลำดับ	สมรรถนะ	ประเภทสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง	ผลการประเมินตนเอง	น้ำหนัก
	1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text"/> × <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	15.00 <input type="text"/>
	2	บริการที่ดี	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text"/> × <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	15.00 <input type="text"/>
	3	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text"/> × <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	15.00 <input type="text"/>
	4	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text"/> × <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	15.00 <input type="text"/>
	5	การทำงานเป็นทีม	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text"/> × <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	15.00 <input type="text"/>
	6	การคิดวิเคราะห์	สมรรถนะประจำสายงาน	2 <input type="text"/> × <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	10.00 <input type="text"/>
	7	ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	สมรรถนะประจำสายงาน	2 <input type="text"/> × <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	5.00 <input type="text"/>
	8	การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	สมรรถนะประจำสายงาน	2 <input type="text"/> × <input type="text"/>	0.00 <input type="text"/>	10.00 <input type="text"/>
ผลรวมการประเมิน					0	100



บันทึก





2



3



4



5

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

8 กดส่งตัวชี้วัด (จากภาพเป็นเพียงตัวอย่างของการกำหนดตัวชี้วัด และค่าน้ำหนักตัวชี้วัด)

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน

3 ผลการประเมิน

4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงาน...

5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา...

ผู้รับการประเมิน: นายเรนศ แก้วจันทาร
ตำแหน่ง: บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน: สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นางสาวกนกวลี เดชมณีแดง
หมายเหตุ: -

ปีงบประมาณ: 2566
รอบที่: 1 (เปิดรอบ)
สถานะ: **รอดังเป้าหมาย**
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: -
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง: -

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

+ เพิ่มตัวชี้วัด

จัดการ	ลำดับ	ตัวชี้วัดอ้างอิง	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลงานจริง	จำนวนไฟล์
					1	2	3	4	5		
  	1	2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.	การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.กษ.	100	1	2	3	4	5		-
				น้ำหนักรวม	100						



ส่งตัวชี้วัด



2



3



4



5

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

9 เมื่อกดส่งตัวชี้วัดแล้ว สถานะของแฟ้มจะเปลี่ยนจาก รอตั้งเป้าหมาย เป็น รอยืนยันตัวชี้วัด

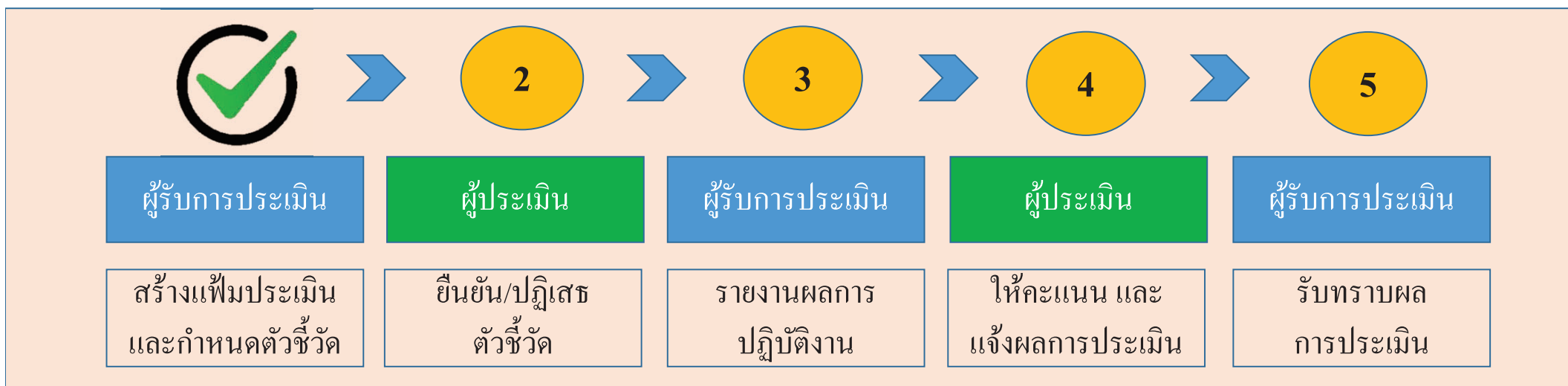
10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์...

จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน										
			2566/1				รอตั้งเป้าหมาย	80/20/0	[ยังไม่อนุญาตให้เห็นคะแนน]	6 0 0 0



10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์...

จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน										
			2566/1				รอยืนยันตัวชี้วัด	80/20/0	[ยังไม่อนุญาตให้เห็นคะแนน]	6 0 0 0



เสร็จสิ้นขั้นตอนการสร้างแฟ้มประเมินผลและกำหนดตัวชี้วัด ของผู้รับการประเมิน
สถานะของแฟ้ม : รอยืนยันตัวชี้วัด



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

1 เลือกรหัสข้อการประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

HRMS ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...

กนกวลี เตชมณีแดง
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...

8 DC

การตั้งค่าการใช้งาน

- ตั้งค่าการแสดงผลของโปรแกรม
- กิจกรรมการใช้งาน

ข้อมูลบุคลากร

- ข้อมูลส่วนตัว
 - สลิปเงินเดือน
 - หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย
 - บัญชีแสดงทรัพย์สิน/หนี้สิน
 - ความก้าวหน้าในอาชีพ
 - คำนวณบำเหน็จบำนาญ
 - เอกสารหลักฐาน
 - กิจกรรมฝึกอบรม สัมมนา ดูงานของตนเอง
 - แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

การลาและการลงเวลา

- การลา
 - ผู้ตรวจสอบ/ผู้บังคับ
- การอนุญาตการลา
- สรุปวันลาสะสมของตนเอง



การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

การให้บริการ



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

2 เลือกแฟ้มของผู้รับการประเมิน

ระบบสารสนเทศมหาวิทยาลัยบูรพา
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา - การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

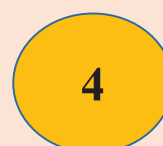
ปีงบประมาณ: 2566/1

ประเภทบุคลากร: ทั้งหมด

รายการแบบประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ได้บังคับบัญชา

จัดการ	ปีงบฯ	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภทแบบ	ครั้งที่	ผู้ได้บังคับบัญชา	ทีมพี่	สถานะ	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	
<input type="checkbox"/>							นายธนศ แก้วจิงหาร	รอยืนยันตัวชี้วัด	80/20/0	6 0 0 0	1 0.00

แจ้งเตือน: รายการแจ้งเตือน 1
แจ้งเตือนการส่งตัวชี้วัดของ นายธนศ แก้วจิงหาร
แจ้งเตือนส่งตัวชี้วัดประเภทแบบมี 4009 วันที่ 31/01/2566
31/01/66 14:28



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

3 เมื่อพิจารณาตัวชี้วัด และรายละเอียดตัวชี้วัดแล้ว เลือก ยืนยันตัวชี้วัด หรือ ปฏิเสธตัวชี้วัด

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน

3 ผลการประเมิน

4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้รับการประเมิน: นายธนศ แก้วจิงหาร
ตำแหน่ง: บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน: สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นางสาวกนกวลี เตชขนิมแดง
หมายเหตุ: -

ปีงบประมาณ: 2566
รอบที่: 1 (เปิดรอบ)
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: -
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง: -

สถานะ: รอยืนยันตัวชี้วัด

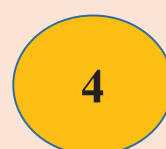
1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

จัดการ	ลำดับ ↑	ตัวชี้วัดอ้างอิง	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลงานจริง	จำนวนไฟล์
					1	2	3	4	5		
		2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.	การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.กษ.	100	1	2	3	4	5		-
				น้ำหนักรวม	100						

พิจารณารายละเอียดตัวชี้วัด

ปฏิเสธตัวชี้วัด

ยืนยันตัวชี้วัด



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

3 เมื่อกดยืนยันตัวชี้วัด หรือ ปฏิเสธตัวชี้วัด สถานะของเพิ่มประเมินจะเปลี่ยน ดังนี้

กรณียืนยันตัวชี้วัด

กรณีปฏิเสธตัวชี้วัด

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

จัดการ	บึงประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน				
			รอยืนยันตัวชี้วัด	80/20/0

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

ประเภทแบบ	ครั้งที่	ผู้ได้บังคับบัญชา	พิมพ์	สถานะ	สังกัดการประเมิน	%
		นายธนศ แก้ว จิงหาร		รอบันทึกผลการปฏิบัติงาน	กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ / สำนักงานปลัด กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่	80/20/0

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

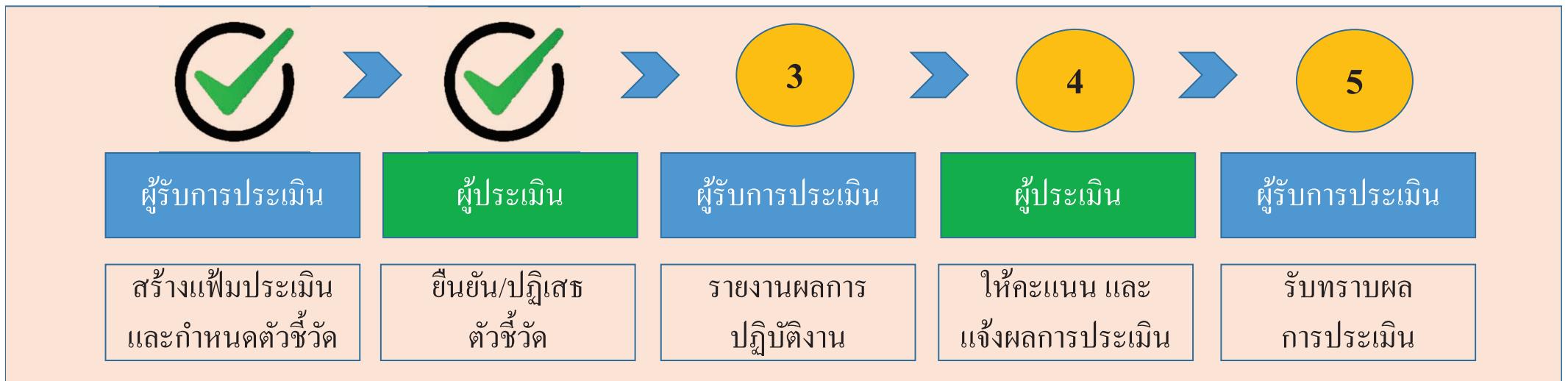
จัดการ	บึงประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน				
			รอยืนยันตัวชี้วัด	80/20/0

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

จัดการ	บึงประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน				
			รอดังเป้าหมาย	80/20/0

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ



เสร็จสิ้นขั้นตอน การยืนยัน/ปฏิเสธตัวชี้วัด ของผู้ประเมิน

สถานะของแฟ้ม กรณี ยืนยันตัวชี้วัด : รอบันทึกผลการปฏิบัติงาน

กรณี ปฏิเสธตัวชี้วัด : รอตั้งเป้าหมาย (กลับไปแก้ไขตัวชี้วัด)



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

1 เมื่อสิ้นรอบการประเมิน เลือกสัญลักษณ์ดังภาพ เพื่อรายงานผลตามตัวชี้วัด

ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...

รณศ แก้วจิงหาร
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...

การลาและการลงเวลา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ: ทั้งหมด

รายการแบบประเมินรายบุคคล

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน					
	2566/1			รอนันท์กผลผลการปฏิบัติงาน	80/20/0

รายการแจ้งเดือน 1

ตัวชี้วัดได้รับการยืนยันแล้ว แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ นายรณศ แก้วจิงหาร

ตัวชี้วัดได้รับการยืนยันแล้ว แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ - วันที่ 31/01/2566

31/01/66 15:10 รับทราบ ซ่อน

1



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

2 บันทึกผลการปฏิบัติงาน โดยอ้างอิงจากรายละเอียดตัวชี้วัด และแนบไฟล์เอกสารหลักฐาน

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

จัดการ	ลำดับ	ตัวชี้วัดอ้างอิง	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลงานจริง	จำนวนไฟล์
					1	2	3	4	5		
		2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.	การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.กษ.	100	1	2	3	4	5		-
			น้ำหนักรวม	100							

1 บันทึกผลการปฏิบัติงาน

ส่งแบบประเมิน/ขอแก้ไขตัวชี้วัด

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

จัดการ	ลำดับ	ตัวชี้วัดอ้างอิง	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลงานจริง	จำนวนไฟล์
					1	2	3	4	5		
			2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.	100	1	2	3	4	5		-
			น้ำหนักรวม	100							

2 แนบไฟล์หลักฐาน

ส่งแบบประเมิน/ขอแก้ไขตัวชี้วัด



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

3 กรอกระดับสมรรถนะในช่อง ผลการประเมินตนเอง โดยมีช่วงระดับคะแนนที่ 1 – 5 ความหมายให้ขึ้นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 และกคบันทึก

ลำดับ	สมรรถนะ	ประเภทสมรรถนะ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง	ผลการประเมินตนเอง	น้ำหนัก
1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text" value="x"/>	5.00	15.00
2	บริการที่ดี	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text" value="x"/>	5.00	15.00
3	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text" value="x"/>	5.00	15.00
4	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text" value="x"/>	5.00	15.00
5	การทำงานเป็นทีม	สมรรถนะหลัก	2 <input type="text" value="x"/>	5.00	15.00
6	การคิดวิเคราะห์	สมรรถนะประจำสายงาน	2 <input type="text" value="x"/>	5.00	10.00
7	ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	สมรรถนะประจำสายงาน	2 <input type="text" value="x"/>	5.00	5.00
8	การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ	สมรรถนะประจำสายงาน	2 <input type="text" value="x"/>	5.00	10.00
ผลรวมการประเมิน				40	100
				บันทึก	



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

4 หลังจากรายงานผลการปฏิบัติงาน และกรอกระดับสมรรถนะในช่อง ผลการประเมินตนเองแล้วกด
ส่งแบบประเมิน/ขอแก้ไขตัวชี้วัด

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

จัดการ	ลำดับ ↑	ตัวชี้วัดอ้างอิง	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลงานจริง	จำนวนไฟล์
					1	2	3	4	5		
  	1	2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.ภษ.	การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.ภษ.	100	1	2	3	4	5		-
				น้ำหนักรวม	100						

ส่งแบบประเมิน/ขอแก้ไขตัวชี้วัด





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

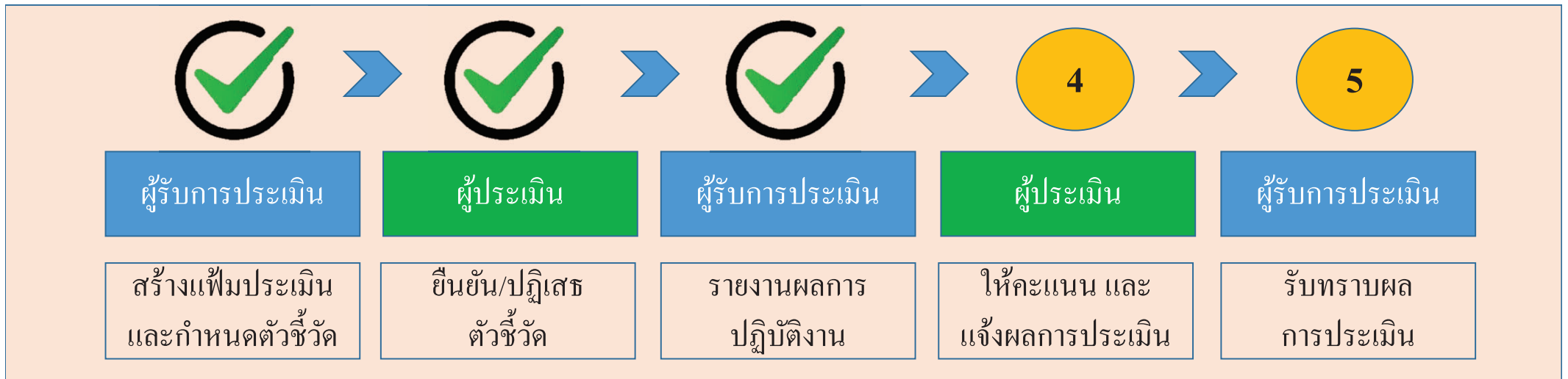
รับทราบผล
การประเมิน

5 เมื่อกดส่งแบบประเมิน/ขอแก้ไขตัวชี้วัด สถานะของแฟ้มประเมินจะเปลี่ยนจาก รอบันทึกผลการปฏิบัติงาน เป็น รอให้คะแนน

จัดการ	ปีงบประมาณ	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภทแบบ	ครั้งที่	ผู้ได้บังคับบัญชา	พิมพ์	สถานะ	สังกัดการประเมิน	%	จำนวนสมรรถนะ	จำนวนตัวชี้วัด	ผลการประเมิน	ผลสัม		
<input type="checkbox"/>	2566/1	45	■		นายธนศ แก้วจิงหาร		รอบันทึกผลการปฏิบัติงาน	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่	80/20/0	6	0	0	0	1	0.00



จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ			
	2566/1		รอให้คะแนน	80/20/0	[ยังไม่อนุญาตให้เห็นคะแนน]					6	0	0	0



เสร็จสิ้นขั้นตอน การรายงานผลการปฏิบัติงาน ของผู้รับการประเมิน

สถานะของแฟ้ม : รอให้คะแนน



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

1 เลือกแฟ้มของผู้รับการประเมิน

HRMS ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...

กนกวลี เตชณัฒติแดง ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...

การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา

ปีงบประมาณ: 2566/1

ประเภทบุคลากร: ทั้งหมด

+ สังกัด + ตำแหน่งในสายงาน + ระดับตำแหน่ง + ประเภทแบบ + ครั้งที่ + สถานะ

รายการแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้ได้บังคับบัญชา

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

จัดการ	ปีงบฯ	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภทแบบ	ครั้งที่	ผู้ได้บังคับบัญชา	พิมพ์	สถานะ
<input type="checkbox"/>							
<input type="checkbox"/>					นายอนศ แก้วจิงหาร		

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

45

นายอนศ แก้วจิงหาร

รอให้คะแนน

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / กองการเจ้าหน้าที่

80/20/0 6 0 0 0 1 0.00

รายการแจ้งเตือน 1

แจ้งเตือนการส่งตัวชี้วัดของ นายอนศ แก้วจิงหาร

แจ้งเตือนส่งตัวชี้วัดประเมินแบบเดิม 4009 วันที่ 31/01/2566

31/01/66 14:28

รับทราบ ช้อน

ค้นหา ต่างเงื่อนไข

เปรียบเทียบ ส่งออกไฟล์...

จำนวนตัวชี้วัด ผลการประเมิน ผลสัมฤทธิ์

รายการทั้งหมด



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

2 ผู้ประเมินสามารถดำเนินการได้ 2 กรณี คือ 1 ปลดล็อกการแก้ไขตัวชี้วัด หรือ 2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน

ระบบสารสนเทศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา... | กนกวลี เตชะอินคง
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...

ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน | **2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน** | 3 ผลการประเมิน | 4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล | 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้รับการประเมิน: นายธนศ แก้วจันทาร
ตำแหน่ง: บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน: สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน: นางสาวกนกวลี เตชะอินคง
หมายเหตุ: -

ปีงบประมาณ: 2566
รอบที่: 1 (เปิดรอบ)
สถานะ: รอให้คะแนน
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป: -
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง: -

1.1 ผลสำเร็จของงานที่คาดหวัง

จัดการ	ลำดับ	ตัวชี้วัดอ้างอิง	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	เป้าหมาย					ผลงานจริง	จำนวนไฟล์
					1	2	3	4	5		
	1	2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.	การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.กษ.	100	1	2	3	4	5		-
				น้ำหนักรวม	100						

ปลดล็อกการแก้ไขตัวชี้วัด

1. กรณีมีการแก้ไข เพิ่มเติมตัวชี้วัด



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

3 กตัญญูลักษณะดังภาพ และให้คะแนน พร้อมประเมินสมรรถนะ

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน

3 ผลการประเมิน

4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้รับการประเมิน:

นายเนศ แก้วจันทาร

ปีงบประมาณ:

2566

สถานะ:

รอให้คะแนน

ตำแหน่ง:

บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป

รอบที่:

1 (เปิดรอบ)

ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน:

สิบเอกอนันต์ จอสูงเนิน

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป:

-

ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน:

นางสาวกนกวลี เตชมณีแดง

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง:

-

หมายเหตุ

-

2.1 ผลสำเร็จของงานจริง

แก้ไข	ลำดับ	ตัวชี้วัดอ้างอิง	ตัวชี้วัด (KPI)	น้ำหนัก	ผลการประเมิน	ผลงานจริง	ไฟล์แนบ
		2. ประสิทธิภาพการยกระดับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สป.กษ.	การลาในระบบ DPIS 6 ของ สป.กษ.	100	0		-
			คะแนนรวม	100	0		
			คะแนนประเมิน		0		



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

4 ให้ระดับคะแนนผลการปฏิบัติงาน และให้ความเห็น กดบันทึก

ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน

ผู้รับการประเมิน:
ตำแหน่ง:
ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน:
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน:
หมายเหตุ

2.1 ผลสำเร็จของงาน

จัดการ	ลำดับ
	1

ไฟล์ผลการปฏิบัติงาน

รายการไฟล์แนบ

ชื่อไฟล์	คำอธิบาย	วันที่อัปโหลด
ไม่พบข้อมูลไฟล์แนบ		

ใช้ในการประเมินผล ใช่ ไม่ใช่

เป้าหมาย

1	2	3	4	5
1	2	3	4	5

ผลการประเมิน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด นางสาวกนกวลี เตชมณีแดง

หมายเหตุผู้ประเมิน ให้เหตุผลผลการประเมิน

บันทึก ชยกเลิก



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

5 กรอกระดับสมรรถนะในช่อง ผลการประเมินสมรรถนะ โดยมีช่วงระดับคะแนนที่ 1 – 5 ความหมายให้เป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2566 และกดถัดไป

2.2 สมรรถนะที่แสดงจริง

สูตรการคำนวณ:

ลำดับ	สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินสมรรถนะ	น้ำหนัก	คะแนน	เหตุการณ์/พฤติกรรม
1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	2	5.00	4.00	15.00	0.8000	โทษผลประกอบ
2	บริการที่ดี	2	5.00	4.00	15.00	0.8000	
3	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	2	5.00	5.00	15.00	0.7500	
4	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	2	5.00	5.00	15.00	0.7500	
5	การทำงานเป็นทีม	2	5.00	5.00	15.00	0.7500	
6	การคิดวิเคราะห์	2	5.00	5.00	10.00	0.5000	
7	ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	2	5.00	4.00	5.00	0.2000	
8	การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน	2	5.00	4.00	10.00	0.4000	
			40	36	100	4.5500	

← กลับ

ถัดไป →



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

6 เลือกรหัสข้อผลการประเมิน

HRMS ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...

กนกวลี เตชมณีแดง ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...

DC

ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

Home > การประเมินผลการปฏิบัติราชการ > ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล

Help

1 เป้าหมายการปฏิบัติงาน 2 ให้คะแนนผลการปฏิบัติงาน **3 ผลการประเมิน** 4 แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานราย... 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือ...

ผู้รับการประเมิน:	นายธเนศ แก้วจันทาร	ปีงบประมาณ:	2566	สถานะ:	รอให้คะแนน
ตำแหน่ง:	บุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป	รอบที่:	1 (เปิดรอบ)		
ผู้ให้ข้อมูลการประเมิน:	สิเบกอนันต์ จอสูงเนิน	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป:	-		
ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน:	นางสาวกนกวลี เตชมณีแดง	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง:	-		
หมายเหตุ:	-				



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

6 เลือกลงผลการประเมิน (ต่อ)

3.1 ผลการประเมิน

คะแนนผลสำเร็จของงาน			
ผลรวมของคะแนนผลสำเร็จของงาน	500	=	1.0000
น้ำหนักรวม "ผลสำเร็จของงาน" x 5 (คะแนนเต็ม)	100 x 5		
คะแนนสมรรถนะ			
ผลรวมของคะแนนสมรรถนะทั้งหมด	4.2	=	0.8400
5 (คะแนนเต็ม)	5		

ผลการประเมินโดยรวม

องค์ประกอบ	น้ำหนัก	การคำนวณ	ผลการประเมิน
1. ผลสำเร็จของงาน	80 %	ส่วนที่ 1 1.0000 x 80 =	80.00
2. สมรรถนะ	20 %	ส่วนที่ 2 0.8400 x 20 =	16.80
3. อื่น ๆ	0 %	ส่วนที่ 3 0.0000 x 0 =	0
ผลการประเมินโดยรวม (ผลสำเร็จของงาน) + (สมรรถนะ) + (อื่น ๆ)			96.80

บันทึก



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

7 ให้ความเห็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น / ผู้ประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวกนกวลี เตชฉนิแดง

ตำแหน่งในสายงาน นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์/สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/กองการเจ้าหน้าที่/กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

ความเห็นด้านผลงาน (ระบุจุดเด่นและ/หรือสิ่งที่ควรแก้ไข)

ความเห็นด้านสมรรถนะ (ระบุสมรรถนะที่โดดเด่นและ/หรือสมรรถนะที่ควรได้รับการพัฒนา)

ไม่อนุญาตให้ผู้ให้ข้อมูลแก้ไขคะแนน อนุญาตให้เห็นคะแนน

บันทึก

← กลับ

ถัดไป →





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างเพิ่มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

8 เลือกให้เห็นคะแนน กดบันทึก / เลือกไม่อนุญาตให้ผู้ให้ข้อมูลแก้ไขคะแนน กรณีผู้ประเมินเห็นว่าผลคะแนนนี้เป็นที่สิ้นสุด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น / ผู้ประเมิน

ชื่อ-สกุล นางสาวกนกวลี เดชมณีแดง ตำแหน่งในสายงาน นักรักษาการบุคคล

สังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์/สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/กองการเจ้าหน้าที่/กลุ่มทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

ความเห็นด้านผลงาน (ระบุจุดเด่นและ/หรือสิ่งที่ควรแก้ไข)

ความเห็นด้านสมรรถนะ (ระบุสมรรถนะที่โดดเด่นและ/หรือสมรรถนะที่ควรได้รับการพัฒนา)

ไม่อนุญาตให้ผู้ให้ข้อมูลแก้ไขคะแนน อนุญาตให้เห็นคะแนน

บันทึก

← กลับ

ถัดไป →





ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

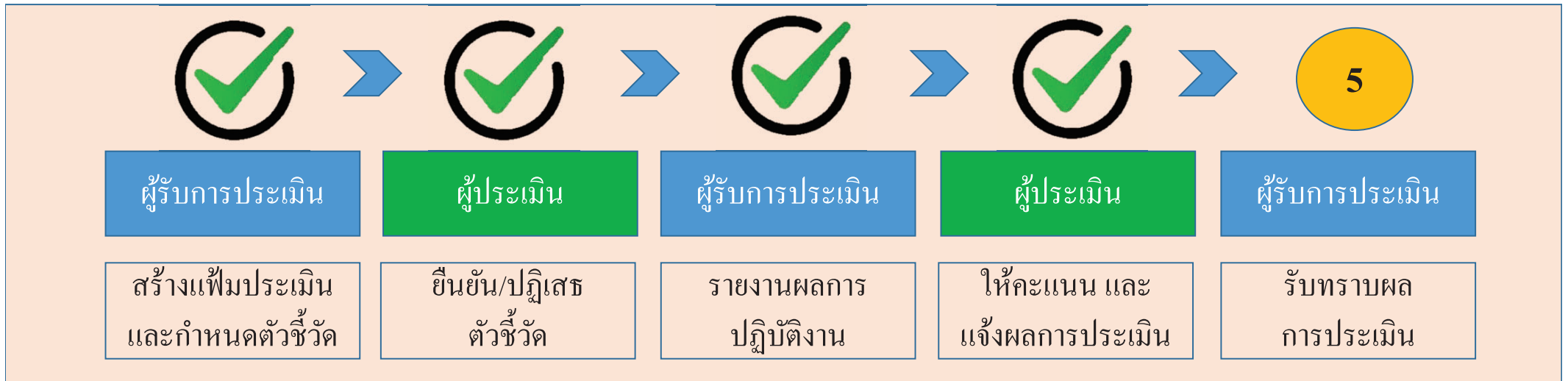
รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

7 ข้อสังเกตคนที่ได้รับการให้คะแนนแล้ว หรือยังไม่ได้รับการให้คะแนน เข้าที่เมนู การประเมินผู้ได้บังคับบัญชา กดค้นหา 1 ครั้ง

สถานะ	ชื่อผู้ประเมิน	ชื่อผู้รับการประเมิน	สถานะ	ชื่อผู้รับการประเมิน	วันที่	ตำแหน่งในหน่วยงาน	สำนัก/กอง	ชื่อผู้ประเมิน	%	ผลการประเมิน
<input type="checkbox"/>	นางสาวสุภาวดี สุกใส	นางสาวสุภาวดี สุกใส	รอให้คะแนน	นางสาวสุภาวดี สุกใส	152	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กองการคลังและบริหารงาน	นางณิษฐา ศิริวัฒนบุตร	80/200	0
<input type="checkbox"/>	นางสาวนงนุช สายบุญ	นางสาวนงนุช สายบุญ	รอให้คะแนน	นางสาวนงนุช สายบุญ	46	บุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่	นางสาววิญญูชน มงคลสวัสดิ์	80/200	82.00
<input type="checkbox"/>	นางสาวณิชา สุวิบูลย์	นางสาวณิชา สุวิบูลย์	รอให้คะแนน	นางสาวณิชา สุวิบูลย์	43	บุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่	นางสาววิญญูชน มงคลสวัสดิ์	80/200	0.00
<input type="checkbox"/>	นางสาวจุฑามาศ สอนภัก	นางสาวจุฑามาศ สอนภัก	รอให้คะแนน	นางสาวจุฑามาศ สอนภัก	39	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	กองการเจ้าหน้าที่	นางสาววิญญูชน มงคลสวัสดิ์	80/200	82.00
<input type="checkbox"/>	นางสาวกมลชนก เกียรติคุณ	นางสาวกมลชนก เกียรติคุณ	รอให้คะแนน	นางสาวกมลชนก เกียรติคุณ	42	บุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่	นางสาววิญญูชน มงคลสวัสดิ์	80/200	0.00
<input type="checkbox"/>	นางสาวณิชาพร นามสิง	นางสาวณิชาพร นามสิง	รอให้คะแนน	นางสาวณิชาพร นามสิง	36	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	กองการเจ้าหน้าที่	นางสาววิญญูชน มงคลสวัสดิ์	80/200	0
<input checked="" type="checkbox"/>	นางธนศร แก้วจักร	นางธนศร แก้วจักร	รอให้คะแนน	นางธนศร แก้วจักร	46	บุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่	นางสาววิญญูชน มงคลสวัสดิ์	80/200	71.60
<input type="checkbox"/>	นางสาวพรวิภา สายศรี	นางสาวพรวิภา สายศรี	รอให้คะแนน	นางสาวพรวิภา สายศรี	52	บุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่	นางสาววิญญูชน มงคลสวัสดิ์	80/200	0
<input type="checkbox"/>	นางสาวสุพิชชา โยคีศรี	นางสาวสุพิชชา โยคีศรี	รอให้คะแนน	นางสาวสุพิชชา โยคีศรี	47	บุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่	นางสาววิญญูชน มงคลสวัสดิ์	80/200	0.00
<input checked="" type="checkbox"/>	นางธนศร แก้วจักร	นางธนศร แก้วจักร	สรุปผลแล้ว	นางธนศร แก้วจักร	46	บุคลากร	กองการเจ้าหน้าที่	นางสาววิญญูชน มงคลสวัสดิ์	80/200	71.60



เสร็จสิ้นขั้นตอน ให้คะแนน และแจ้งผลการปฏิบัติงาน ของผู้ประเมิน

สถานะของแฟ้ม กรณี ปลดล็อกการแก้ไขตัวชี้วัด : รอตั้งเป้าหมาย (กลับไปแก้ไขตัวชี้วัด)

กรณี ให้คะแนนแล้ว : รอให้คะแนน

เมื่อผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองจึงกดให้เห็นคะแนน : รอรับทราบคะแนน



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

1 กได้รับทราบ หรือ ไม่รับทราบผล

ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค้นหา...

ธเนศ แก้วจิงหาร
ผู้ใช้งานทั่วไป, กระทรวงเกษตร...

การลาและการลงเวลา

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

Help

ประจำปีงบประมาณ: ทั้งหมด

รายการแบบประเมินรายบุคคล

รายงานตัวชี้วัดรายบุคคล | คัดลอก | + เพิ่มข้อมูล

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ							
			2566/1				รอรับทราบคะแนน	80/20/0	96.80	80.00	16.80	0.00	รอรับทราบคะ...	6	0	0	0

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ

รับทราบ
ไม่รับทราบ



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

2 สถานะการประเมินจะเปลี่ยนจาก รอรับทราบคะแนน เป็น สรุปผลแล้ว

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์...

จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ	
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน											
			2566/1	รอรับทราบคะแนน	80/20/0	96.80	80.00	16.80	0.00	รอรับทราบคะ... <input checked="" type="checkbox"/> รับทราบ <input type="checkbox"/> ไม่รับทราบ	6 0 0 0



10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์...

จัดการ	ปีงบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ	
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน											
			2566/1	สรุปผลแล้ว	80/20/0	96.80	80.00	16.80	0.00	<input checked="" type="checkbox"/> รับทราบ	6 0 0 0



ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน

ผู้รับการประเมิน

สร้างแฟ้มประเมิน
และกำหนดตัวชี้วัด

ยืนยัน/ปฏิเสธ
ตัวชี้วัด

รายงานผลการ
ปฏิบัติงาน

ให้คะแนน และ
แจ้งผลการประเมิน

รับทราบผล
การประเมิน

เสร็จสิ้นขั้นตอน รับทราบผลการประเมิน

สถานะของแฟ้ม : สรุปผลแล้ว

กรณี กดรับทราบผล :-

กรณี กดไม่รับทราบผล ให้ปรับแบบสรุปผลการปฏิบัติงานจากระบบและให้ข้าราชการ
ในสำนักงานลงชื่อเป็นพยานการแจ้งผลการประเมินเก็บไว้เป็นหลักฐาน

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ ส่งออกไฟล์...

จัดการ	บีบประมาณ	พิมพ์	สถานะ	%	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์	สมรรถนะ	อื่นๆ	รับทราบผลคะแนน	จำนวนสมรรถนะ	
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน											
			2566/1		แล้ว	80/20/0	96.80	80.00	16.80	0.00	รับทราบ 6 0 0 0

10 แสดง 1 ถึง 1 จากทั้งหมด 1 รายการ < 1 >