

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน													
๑.๑ นโยบายการบริหารงานมีความโปร่งใส ผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน	- คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ. (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : ร้อยละ ๘๒.๘๕)	ร้อยละ	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๑. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร	๑. กิจกรรมการส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กร	√	√	√	√	ศปท.
	- จำนวนผู้นำต้นแบบ (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : จำนวน ๒ คน)	คน	๒	๒	๒	๒	๒. ส่งเสริมการสร้างผู้นำต้นแบบ	๒. โครงการโหวตผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร	√	√	√	√	กกจ.
๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานมีการสื่อสารและมีความสัมพันธ์ที่ดี	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมการถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้บริหาร (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : จำนวน ๑๕ ครั้ง)	ครั้ง	๕	๕	๕	๕	๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน	๓. การถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร - การเชิญผู้บริหารเป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์ในหลักสูตรอบรม - การจัดโครงการ Meet my big boss	√	√	√	√	สกธ./สพบ.

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	
	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ. (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : จำนวน ๑ ครั้ง)	ครั้ง	๑	๑	๑	๑		๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ.	√	√	√	√	กก.
	จำนวนครั้งต่อหน่วยงาน (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : ร้อยละ ๘๔.๒๑)	ครั้ง	๔	-	-	-		๕. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในสำนัก/กอง และการทำงานเป็นทีม	√	√	√	√	ทุก หน่วย งาน
	- ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในหน่วยงานและการทำงานเป็นทีม (หน่วยงานละ ๔ ครั้งต่อปี)	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐							
	จำนวนครั้งต่อหน่วยงาน (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : ร้อยละ ๘๕.๒๖)	ครั้ง	๖	-	-	-	๔. พัฒนาการสื่อสารภายในองค์กร	๖. การจัดประชุม - ภายในหน่วยงาน (ระดับกลุ่ม/ฝ่าย และระดับสำนัก/กอง)	√	√	√	√	ทุก หน่วย งาน
	- ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรมการสื่อสารภายในหน่วยงาน (หน่วยงานละ ๖ ครั้งต่อปี)	ร้อยละ	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	
	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมสื่อสารระหว่างสำนัก/กอง (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : จำนวน ๒๕ ครั้ง)	ครั้ง	๔	๔	๔	๔		- ระหว่างสำนัก/กอง (เช่น ประชุมประจำเดือน ของผู้บริหาร สป.กษ.)	√	√	√	√	สผง.
๑.๓ หน่วยงาน มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติงานถูก สุขอนามัย มีความปลอดภัย	- ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อ สภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงาน (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : ร้อยละ ๗๔)	ร้อยละ	๗๒	๗๓	๗๔	๗๕	๕. สร้างสภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัยในการ ทำงาน	๗. การจัดทำแผนรองรับภัย พิบัติฉุกเฉินและประชาสัมพันธ์	√	√	√	√	กค.
								๘. การจัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ แผนป้องกันและ ระงับอัคคีภัยของ สป.กษ.	√	√	√	√	กค.
							๖. สร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และถูกสุขอนามัย	๙. การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ให้พร้อม สำหรับใช้งาน	√	√	√	√	ทุก หน่วย งาน
								๑๐. การจัดทำกระบวนงาน ระดับสำนัก/กอง	√	√	√	√	สพบ./ ทุก หน่วย งาน
							๑๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อม ด้านอาคาร สถานที่ เช่น - กิจกรรม ๕ส./Big Cleaning Day - โครงการฉีดปลวก แมลง และกำจัดหนู	√	√	√	√	กคจ. / กค./ ทุก หน่วย งาน กคจ. /	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	
								- โครงการปรับปรุงลานจอดรถยนต์ - โครงการปรับปรุงโรงอาหาร					กค./ ทุก หน่วย งาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน													
๒.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	- ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : ร้อยละ ๘๐.๕๕)	ร้อยละ	๖๐	๗๐	๗๒	๗๔	๗. พัฒนาระบบและวิธีการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	๑๒. การขับเคลื่อนให้บุคลากรจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและพัฒนาตามแผน	√	√	√	√	สกธ./ ทุก หน่วย งาน
	- ร้อยละความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		๑๓. การทบทวน ปรับปรุงการกำหนด/การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	√	√	√	√	สกธ./ ทุก หน่วย งาน
	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดการความรู้ (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : ร้อยละ ๙๔.๙๗)	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐	๘. ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการสร้างระบบพี่เลี้ยงในหน่วยงาน	๑๔. การจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน	√	√	√	√	สกธ./ ทุก หน่วย งาน

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับ ผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	
	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพี่เลี้ยงของหน่วยงาน (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : จำนวน ๑๙ คน)	คน	๑๕	๑๘	๒๐	๒๕		๑๕. การพัฒนาและสร้างตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพี่เลี้ยงของหน่วยงาน	√	√	√	√	สภค./ ทุก หน่วย งาน
๒.๒ บุคลากร มีขวัญกำลังใจ และความก้าวหน้า ในอาชีพ	- ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อปัจจัย ด้านความสำเร็จของงาน ความก้าวหน้าในงาน และการยกย่องชมเชย (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : ร้อยละ ๗๙)	ร้อยละ	๖๘	๖๙	๗๐	๗๐	๙. สร้างโอกาส ความก้าวหน้า ในอาชีพ	๑๖. โครงการประเมิน การดำเนินงานตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของ สป.กษ.	-	-	-	√	กกจ.
								๑๗. การส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน - การให้ความรู้ในการย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อรองรับประสบการณ์ หลากหลายและสอดคล้อง กับภารกิจของหน่วยงาน - การแจ้งเวียนตำแหน่งว่าง ใน สป.กษ. - การเปิดโอกาสให้มี การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ภายในสำนัก/กอง	√	√	√	√	กกจ. ทุก หน่วย งาน

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	
							๑๐. สนับสนุนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการสร้างผลการปฏิบัติงาน	๑๘. การทบทวนและปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - การเลื่อนตำแหน่ง	√	√	√	√	กกจ.
							๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีด้วยการจัดสวัสดิการ	๑๙. การยกย่องชมเชย ๑) ระดับหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยม - หน่วยงานส่วนกลาง - หน่วยงานส่วนภูมิภาค ๒) ระดับบุคคล (การสร้างนวัตกรรม การปรับปรุงการทำงาน) - ภาพรวมของ สป.กษ. - ภายในหน่วยงาน	√	√	√	√	สปบ. สปบ./ ทุก หน่วย งาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริม สนับสนุน จัดสวัสดิการให้บุคลากร สป.กษ.													
๓.๑ บุคลากรได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมทั่วถึง	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ (ผลการดำเนินงาน ปี ๖๓ : ร้อยละ ๗๔)	ร้อยละ	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีด้วยการจัดสวัสดิการ	๒๐. การส่งเสริมสุขอนามัย เช่น	√	√	√	√	กกจ.

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	
			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖		
								<ul style="list-style-type: none"> - โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีและติดตามการตรวจทุก ๔ เดือน - โครงการปรับปรุง อุปกรณ์ เครื่องเล่นห้องออกกำลังกายเพื่อพร้อมใช้งานอยู่เป็นประจำ - โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ - การฉีดวัคซีนไข้หวัดตามฤดูกาล 						กกจ.
								๒๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น <ul style="list-style-type: none"> - โครงการธรรมสัง្យจร - โครงการบรรยายธรรมะ - โครงการ สป.กษ. ขออาสา - โครงการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม - โครงการประกันภัยหมู่พนักงานขับรถยนต์ - โครงการสงเคราะห์สมาชิก สวัสดิการ สป.กษ. กรณีเสียชีวิตและภัยพิบัติ 	√	√	√	√		กกจ.

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย				กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖			๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	
								<ul style="list-style-type: none"> - โครงการฉาบพ่นกิจสงเคราะห์ - โครงการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยการให้บริการสินเชื่อ - กิจกรรมหลักสูตรการฝึกอาชีพต่างๆ 					กกจ.