

สรุปแผนเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์   | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ปี ๖๖ | กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มเป้าหมาย            |
|---|--|--------------|-------------------|--|---|--------------|--------------------------|
| ตัวชี้วัดหลัก : คะแนนประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรอยู่ในระดับมากกว่าร้อยละ ๘๐ |  |              |                   |  |   |              |                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน   |  |              |                   |  |   |              |                          |
| ๑.๑ นโยบายการบริหารงานมีความโปร่งใส ผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน               | ๑.๑.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ. | ร้อยละ       | ๘๕                | ๑. เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร                                | ๑. กิจกรรมการส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กร  | ศปท.         | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   | ๑.๑.๒ จำนวนผู้นำต้นแบบ   | คน           | ๒                 | ๒. ส่งเสริมการสร้างผู้นำต้นแบบ                                 | ๒. โครงการไหวทผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร   | กกจ.         | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
| ๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน มีการสื่อสารและมีความสัมพันธ์ที่ดี                     | ๑.๒.๑ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมการถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้บริหาร                              | ครั้ง        | ๕                 | ๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน | ๓. การถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร  | สกธ.         | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   | ๑.๒.๒ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ.                          | ครั้ง        | ๑                 |  | ๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ.  | กก./สปบ.     | ส่วนกลาง                 |
|   | ๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในหน่วยงานและการทำงานเป็นทีม  | ร้อยละ       | ๑๐๐               |  | ๕. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในสำนัก/กองและการทำงานเป็นทีม <sup>๑</sup> (หน่วยงานละ ๔ ครั้งต่อปี) | ทุกหน่วยงาน  | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์  | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ปี ๖๖ | กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ         | กลุ่มเป้าหมาย            |
|---|---|--------------|-------------------|---|--|----------------------|--------------------------|
|   | ๑.๒.๔ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรมการสื่อสารภายในหน่วยงาน         | ร้อยละ       | ๑๐๐               | ๔. พัฒนาการสื่อสารภายในองค์กร                               | ๖. การจัดประชุม<br>- ภายในหน่วยงาน (ระดับกลุ่ม/ฝ่าย และระดับสำนัก/กอง) <sup>๒</sup><br>(หน่วยงานละ ๖ ครั้งต่อปี) | ทุกหน่วยงาน          | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   | ๑.๒.๕ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมสื่อสารระหว่างสำนัก/กอง                | ครั้ง        | ๔                 |   | - ระหว่างสำนัก/กอง<br>(เช่น ประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร สป.กษ.)   | สผง.                 | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
| ๑.๓ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัย | ๑.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ       | ๗๕                | ๕. สร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน                     | ๗. การจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติฉุกเฉินและประชาสัมพันธ์   | กค.                  | ส่วนกลาง                 |
|   |   |              |                   |   | ๘. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ/การเรียนรู้ แขนงป้องกันและระงับอัคคีภัยของ สป.กษ.                                  | กค.                  | ส่วนกลาง                 |
|   |   |              |                   | ๖. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และถูกสุขอนามัย | ๙. การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้พร้อมสำหรับการใช้งาน   | ทุกหน่วยงาน          | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   |   |              |                   |   | ๑๐. การจัดทำกระบวนการระดับสำนัก/กอง  | สพบ./<br>ทุกหน่วยงาน | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   |   |              |                   |   | ๑๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมด้านอาคาร สถานที่ เช่น<br>- กิจกรรม ๕ ส.   | ทุกหน่วยงาน          | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   |   |              |                   |   | - Big Cleaning Day บริเวณอาคาร สป.กษ (ถนนราชดำเนินนอก)   | กกจ.                 | ส่วนกลาง                 |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์   | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ปี ๖๖ | กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มเป้าหมาย            |
|---|--|--------------|-------------------|---|---|--------------|--------------------------|
|   |  |              |                   |   | - โครงการฉีดปลวก แมลง<br>และกำจัดหนู บริเวณอาคาร สป.กษ<br>(ถนนราชดำเนินนอก)   | กค.          | ส่วนกลาง                 |
|   |  |              |                   |   | - โครงการปรับปรุงลานจอด<br>รถยนต์ สป.กษ. (ถนนราชดำเนินนอก)  | กกจ.         | ส่วนกลาง                 |
|   |  |              |                   |   | - โครงการปรับปรุงโรงอาหาร<br>สป.กษ (ถนนราชดำเนินนอก)  | กกจ.         | ส่วนกลาง                 |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</b>                 |  |              |                   |   |   |              |                          |
| ๒.๑ บุคลากรได้รับการ<br>พัฒนาความรู้ ความสามารถ<br>เหมาะสมกับงาน ที่ปฏิบัติ | ๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรใน<br>หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา  | ร้อยละ       | ๗๔                | ๗. พัฒนาระบบและวิธีการพัฒนา<br>บุคลากรให้มีประสิทธิภาพ                            | ๑๒. การขับเคลื่อนให้บุคลากร<br>จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและ<br>พัฒนาตามแผน  | สกธ.         | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   | ๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจต่อ<br>การพัฒนาบุคลากร  | ร้อยละ       | ๘๐                |   | ๑๓. การทบทวน ปรับปรุงการ<br>กำหนด/การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับ<br>การฝึกอบรม   | สกธ.         | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   | ๒.๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของ<br>บุคลากรต่อการจัดการความรู้   | ร้อยละ       | ๙๐                | ๘. ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยน<br>เรียนรู้และการสร้างระบบพี่เลี้ยงใน<br>หน่วยงาน | ๑๔. การจัดการความรู้ภายใน<br>หน่วยงาน   | สกธ.         | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   | ๒.๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ได้รับ<br>การพัฒนาให้เป็นตัวแทนการ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้และพี่เลี้ยงของ<br>หน่วยงาน | คน           | ๒๕                |   | ๑๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร<br>Coaching : ศิลปะการพัฒนา<br>ศักยภาพภาวะผู้นำเพื่อความสำเร็จ<br>ขององค์การอย่างยั่งยืน | สกธ.         | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์                         | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์  | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ปี ๖๖ | กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ             | กลุ่มเป้าหมาย            |
|--|---|--------------|-------------------|---|--|--------------------------|--------------------------|
| ๒.๒ บุคลากรมีขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในอาชีพ | ๒.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความก้าวหน้าในงานและการยกย่องชมเชย | ร้อยละ       | ๗๐                | ๙. สร้างโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ                            | ๑๖. การส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน<br>- การให้ความรู้ในการย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อรองรับประสบการณ์หลากหลายและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน | กกจ.                     | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|  |   |              |                   |   | - การแจ้งเวียนตำแหน่งว่างใน สป.กษ.   | กกจ.                     | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|  |   |              |                   |   | - การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานภายในสำนัก/กอง  | ทุกหน่วยงาน              | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|  |   |              |                   | ๑๐. สนับสนุนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการสร้างผลการปฏิบัติงาน | ๑๗. การทบทวนและปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีราชการ<br>- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ  | กกจ.                     | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|  |   |              |                   |   | - การเลื่อนตำแหน่ง   | กกจ.                     | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|  |   |              |                   |   | ๑๘. การยกย่องชมเชย<br>๑) โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานของ สป.กษ.  | สปพ.                     | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|  |   |              |                   | ๒) โครงการประกวดเลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | สปพ.   | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |                          |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์                                | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ปี ๖๖ | กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มเป้าหมาย            |
|---|---|--------------|-------------------|---|--|--------------|--------------------------|
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริม สนับสนุน จัดสวัสดิการให้บุคลากร สป.กษ.</b> |   |              |                   |   |  |              |                          |
| ๓.๑ บุคลากรได้รับสวัสดิการที่เหมาะสม ทัวถึง                               | ๓.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ | ร้อยละ       | ๖๗                | ๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีด้วยการจัดสวัสดิการ | ๑๙. การส่งเสริมสุขอนามัย เช่น<br>- โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและติดตามการตรวจทุก ๔ เดือน                     | กกจ.         | ส่วนกลาง                 |
|   |   |              |                   |   | - โครงการปรับปรุง อุปกรณ์เครื่องเล่นห้องออกกำลังกาย สป.กษ. (ถนนราชดำเนินนอก) เพื่อพร้อมใช้งานอยู่เป็นประจำ | กกจ.         | ส่วนกลาง                 |
|   |   |              |                   |   | - โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (OPSMOAC RUN ทำใจ (Virtual Run) และ OPSMOAC Sport Club)         | กกจ./สปพ.    | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   |   |              |                   |   | - การฉีดวัคซีนไข้หวัดตามฤดูกาล   | กกจ.         | ส่วนกลาง                 |
|   |   |              |                   |   | ๒๐. การพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น<br>- โครงการธรรมสัง្យจร   | กกจ.         | ส่วนกลาง                 |
|   |   |              |                   |   | - โครงการบรรยายธรรมะ   | กกจ.         | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   |   |              |                   |   | - โครงการ จิตอาสา สป.กษ.   | กกจ./กปพ.    | ส่วนกลาง                 |
|   |   |              |                   |   | - โครงการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม   | กกจ.         | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|   |   |              |                   |   | - โครงการประกันภัยหมู่พนักงานขับรถยนต์   | กกจ.         | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ปี ๖๖ | กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม  | ผู้รับผิดชอบ | กลุ่มเป้าหมาย            |
|------------------------|----------------------|--------------|-------------------|---------|--|--------------|--------------------------|
|                        |                      |              |                   |         | - โครงการสงเคราะห์สมาชิก<br>สวัสดิการ สป.กษ. กรณีเสียชีวิต<br>และภัยพิบัติ | กกจ.         | ส่วนกลาง/<br>ส่วนภูมิภาค |
|                        |                      |              |                   |         | - กิจกรรมหลักสูตรการฝึก<br>อาชีพต่างๆ                                      | กกจ.         | ส่วนกลาง                 |

### หมายเหตุ

- ๑) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในสำนัก/กอง และการทำงานเป็นทีม เป็นการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้มีการติดต่อ ไม่ว่าจะเป็นกริยาหรือวาจาที่แสดงถึงความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในการทำงาน สามารถทำงานร่วมกัน และมีความเข้าใจซึ่งกันและกันอย่างดี เช่น การจัดกิจกรรม วันขึ้นปีใหม่ วันวาเลนไทน์ วันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันฮาโลวีน วันคริสมาสต์ การรับประทานอาหารร่วมกันในเทศกาลต่างๆ การเล่นเกม การจัดสัมมนา การให้ของขวัญ หรือคำอวยพรในวันเกิดหรือวันพิเศษ (E-Card/Social Media Congratulations) การปลูกต้นไม้ การทำความสะอาดหน่วยงานร่วมกัน เป็นต้น
- ๒) การจัดประชุมภายในหน่วยงาน (ระดับกลุ่ม/ฝ่าย และระดับสำนัก/กอง) เป็นการจัดประชุมที่ครอบคลุมการสื่อสารด้านนโยบาย แผนงาน/โครงการ หรือการทำงาน เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในหน่วยงาน และการสื่อสารในประเด็นต่างๆ ที่สร้างหรือส่งเสริมให้เกิดความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน