



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๖๘ (๒๑๙)

ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๒๖๘ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง เตรียมความพร้อมสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/เกษตรและสหกรณ์จังหวัด และหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๓/๑๐๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แจกแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีวิธีการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ มิติ ประกอบด้วย ๑) มิติศักยภาพ มุ่งองค์ประกอบ คือ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถด้านภาษา คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ และองค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) และ ๒) มิติผลงาน มุ่งองค์ประกอบ คือ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา และองค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) โดยผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถด้านภาษา

และ...

และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล มีวิธีการประเมินและเกณฑ์วัด ดังนี้

วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ	ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตรตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications หรือ	
๓. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level ๑ และ (๒) Level ๒ ทั้งนี้ ผู้รับการประเมินโปรดแจ้งผู้จัดประเมินเพื่อขอผลคะแนนด้วย สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นโปรดติดต่อไปยังผู้จัดประเมินเพื่อใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัลเป็นการเฉพาะ	

๒.๒ ความสามารถด้านภาษา มีวิธีการประเมินและเกณฑ์วัด ดังนี้

วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. ภาษาอังกฤษ หรือ - CU – TEP / CU – TEP (e-Testing)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – based)
- IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
๒. ภาษาเยอรมัน หรือ - Goethe – Zertifikat	ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Languages (CEFR)
๓. ภาษาฝรั่งเศส หรือ - DELF	
๔. ภาษาสเปน หรือ - DELE	
๕. ภาษาจีน หรือ - HSK	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
๖. ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

หมายเหตุ ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

กรณีนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์

คะแนน...

คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ (๑) TOEFL Internet – based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน และ (๒) IELTS ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖.๕

๒.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยใช้วิธีการประเมินด้วย แบบประเมินสมรรถนะ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. กำหนดดำเนินการจัดทดสอบในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เกณฑ์วัด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ขอประชาสัมพันธ์ข้าราชการในหน่วยงานของท่าน ที่สนใจและมีคุณสมบัติตามที่กำหนดได้รับทราบเพื่อเตรียมความพร้อมและทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา หากผลการทดสอบผ่านเกณฑ์และประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ โปรดแจ้งรายชื่อพร้อมแนบสำเนาผลการทดสอบทั้ง ๒ อย่างดังกล่าว ช่างต้น มายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อกองการเจ้าหน้าที่จะได้แจ้งรายชื่อไปยัง สำนักงาน ก.พ. เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต่อไป ทั้งนี้ ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้จาก <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


นางสาววิญญูเรือน นกคชวัฒน์
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

HiPPS

HIGH PERFORMANCE AND POTENTIAL SYSTEM

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) เป็นเครื่องมือการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาขึ้น เพื่อสร้างความพร้อมให้แก่ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผ่านกลไกการเรียนรู้ การพัฒนา และการสั่งสมประสบการณ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประโยชน์

ต่อ HiPPS

- โอกาสความก้าวหน้าทางอาชีพ
- การเลื่อนตำแหน่งเป็นชำนาญการพิเศษ (เฉพาะบุคคล)
- ค่าตอบแทนเพิ่ม 1% เป็นกรณีพิเศษ
- แผนอนาคต และได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- มุมมองหลากหลายผ่าน การหมุนเวียนงาน
- มีผู้สอนงานและพี่เลี้ยง เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์
- เครือข่าย HiPPS

ต่อส่วนราชการ / ผู้บริหาร

- บริหารทรัพยากรบุคคลด้วยกลยุทธ์
- เป็นองค์กรแห่งทางเลือกของคนเก่ง
- สามารถเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร
- มีการสร้างนวัตกรรมที่ใช้ได้จริง
- มีเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ



กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
0 2281 4168 หรือภายใน 219



follow.hrm@gmail.com

คุณสมบัติ

ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

- วุฒิปริญญาตรี
อายุราชการ 2 ปี หรือ
- วุฒิปริญญาโท/เอก
อายุราชการ 1 ปี
- ปฏิบัติราชการที่ต้นสังกัด
อย่างน้อย 1 ปี

ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด
ในระดับดีมากขึ้นไป 2 รอบ
การประเมินติดต่อกัน

ความสามารถด้านภาษา
อังกฤษ / เยอรมัน /
ฝรั่งเศส / สเปน / จีน /
ญี่ปุ่น *

ความสามารถด้าน
เทคโนโลยีดิจิทัล
ICDL / IC3 / TPQI *

* เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด



ขั้นตอนการรับสมัคร

1

ส.ป.กษ. แจ้งเวียนเตรียมความพร้อม
สำหรับข้าราชการที่ประสงค์เข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2567

2

หน่วยงานแจ้งรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
มาที่กองการเจ้าหน้าที่
ภายในวันที่ 7 มิถุนายน 2567

3

สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะ
ที่พึงประสงค์ฯ
ในวันที่ 12 กรกฎาคม 2567

4

ส.ป.กษ. ประกาศรับสมัครและดำเนินการ
คัดเลือก (สัมภาษณ์)
ภายในเดือนสิงหาคม 2567

5

ส.ป.กษ. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัด
เลือก และส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง
สำนักงาน ก.พ.
ภายในวันที่ 26 สิงหาคม 2567

6

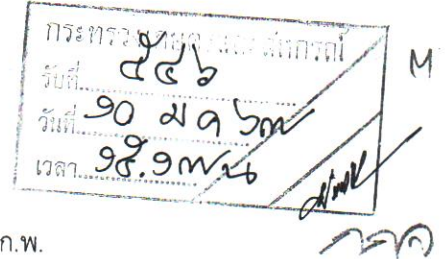
สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ภายในวันที่ 10 กันยายน 2567



กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล
0 2281 4168 หรือภายใน 219



follow.hrm@gmail.com



ที่ นร ๑๐๐๓/๑๐๙

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเอกสารแนบ ๑ - ๖

ด้วย ก.พ. โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนคุณภาพ ได้มีมติให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

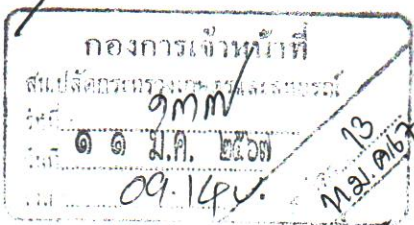
สำนักงาน ก.พ. ขอแจ้งแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



เสนอ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

(นางสาวยุพิน สว่างงาม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ศูนย์นักบริหารระดับสูง/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๙, ๖๘๖๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

สิ่งที่ส่งมาด้วย



bit.ly/4amqZOL

๒๖๒๑๔๙๒๙๗๖๙๕๖๓๖๓

๑๒/๑๖