

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รายงาน
๑. การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	๑.๑ นโยบายการบริหารงานมีความโปร่งใส ผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑.๑.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๒.๘๕	ศปท.
		๑.๑.๒ จำนวนผู้นำต้นแบบ	๒ คน	๒ คน	กกจ.
	๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานมีการสื่อสารและมีความสัมพันธ์ที่ดี	๑.๒.๑ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมการถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้บริหาร	๕ ครั้ง	๑๕ ครั้ง	สภค.
		๑.๒.๒ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ.	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กก
		๑.๒.๓ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในหน่วยงานและการทำงานเป็นทีม (จำนวน ๔ ครั้ง/หน่วยงาน)	๙๕ หน่วยงาน	๘๐ หน่วยงาน (ร้อยละ ๘๔.๒๑)	กกจ.
		๑.๒.๔ จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรมการสื่อสารภายในหน่วยงาน (จำนวน ๖ ครั้ง/หน่วยงาน)	๙๕ หน่วยงาน	๘๑ หน่วยงาน (ร้อยละ ๘๕.๒๖)	กกจ.
	๑.๒.๕ จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรมการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน	๔ ครั้ง	๒๕ ครั้ง	สผง.	
๑.๓ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัย	๑.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๔	กกจ.	
๒. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๒.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๐.๕๕	สภค.
		๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	สภค.
		๒.๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดการความรู้	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๔.๙๗	สภค.
		๒.๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพี่เลี้ยงของหน่วยงาน	๑๕ คน	๑๙ คน	สภค.
	๒.๒ บุคลากรมีขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในอาชีพ	๒.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความก้าวหน้าในงานและการยกย่องชมเชย	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๙	กกจ.
๓. การส่งเสริมสนับสนุนจัดสวัสดิการให้บุคลากร สป.กษ.	๓.๑ บุคลากรได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมทั่วถึง	๓.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ	ร้อยละ ๖๓	ร้อยละ ๗๔	กกจ.

สรุป มีตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๔ ตัวชี้วัด เป็นไปตามเป้าหมาย ๑๑ ตัว น้อยกว่าเป้าหมาย ๓ ตัว

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์กร  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๑.๑ นโยบายการบริหารงานมีความโปร่งใสผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.๑.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>ร้อยละ ๘๒.๘๕</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติครม. เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๓ เน้นส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น และช่วยในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <p>ประกอบด้วยเครื่องมือ ๓ เครื่องมือได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT) เป็นการวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง</li> <li>๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)</li> </ol> <p>เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วน</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
				<p>ได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน</p> <p>๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูลพร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลและระบุคำอธิบายเพิ่มเติม ประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเก็บข้อมูลจาก เว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นการประเมินระดับการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p> <p>น้ำหนักในการคำนวณแบบสำรวจ</p> <p>การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ร้อยละ ๓๐</p> <p>การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร้อยละ ๓๐</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ร้อยละ ๔๐</p> <p>โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สำรวจจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน</li> <li>๒. ประสานขอข้อมูลหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>๓. วิเคราะห์กัลนกรองและนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน</li> <li>๔. ดำเนินการสำรวจตรวจสอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะในระบบ ITAS</li> <li>๕. ประสานเร่งรัดติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>๖. วิเคราะห์ กัลนกรองประมวลผลและนำเข้าข้อมูลแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในระบบ ITAS</li> <li>๗. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การตอบแบบประเมิน ITA</li> <li>๘. จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ</li> </ol>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
				<p>สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๙. ประสานหน่วยงานในการตอบแบบประเมิน ITA ในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b></p> <p>การประเมิน ITA ในบางตัวชี้วัดได้เกิดปัญหาในการเข้าใช้งานในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยอาจทำให้การประเมินในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่ได้รับความสะดวกในการประเมิน ITA อาจมีผลต่อความรู้สึกของผู้ประเมินดังกล่าวซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยภายนอกที่ ศปท. ไม่สามารถควบคุมการดำเนินงานดังกล่าวได้</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ อยู่ในช่วงวิกฤติการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ (โควิด-๑๙) ทำให้การดำเนินงานหรือประสานงานขาดความต่อเนื่อง รวมถึงการเข้าถึงการใช้งานในระบบ ITAS ของ ป.ป.ช. เกิดปัญหาบ่อยครั้ง ดังนั้น ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ปีต่อไปควรให้สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำระบบการประเมิน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นกว่านี้ และในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ควรมีการเตรียมการดำเนินงานก่อนเวลาประเมินและควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA ให้มากกว่าการดำเนินงานในปีปัจจุบัน</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <p>๑. หนังสือที่ กษ ๐๒๓๒/๑๑๓ ลงวันที่ ๑๔ เม.ย.๒๕๖๓ เรื่อง ขอความร่วมมือเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๒. หนังสือที่ กษ ๐๒๓๒/๑๗๕ ลงวันที่ ๒๓ มิ.ย.๒๕๖๓ เรื่องการจัดส่งแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
				<p>ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๓. หนังสือที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๘๒ ลงวันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓</p> <p>๔. หนังสือที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๘๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p><b>ผู้รายงาน</b> ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๑.๑ นโยบายการบริหารงานมีความโปร่งใสผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.๑.๒ จำนวนผู้นำต้นแบบ</p>	<p>จำนวน ๒ คน</p>	<p>จำนวน ๒ คน</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b> ผู้นำต้นแบบแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม เป็นข้าราชการประเภทบริหาร ๑ คน ข้าราชการประเภทอำนวยการ ๑ คน ผู้ที่มีคะแนนโหวตสูงสุดในแต่ละประเภท จะได้รับรางวัลและแสดงทัศนคติในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและเผยแพร่ให้แก่บุคลากร สป.กษ.</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <p>ดำเนินการให้บุคลากร สป.กษ. เข้าร่วมกิจกรรมโหวต ผู้บริหารในดวงใจ โดยใช้ระบบ Online (Google Form)</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑) ผู้ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด ประเภทบริหาร ได้แก่ นายอนันต์ สุวรรณรัตน์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๒) ผู้ได้รับคะแนนโหวตสูงสุด ประเภทอำนวยการ ได้แก่ นายครองศักดิ์ สงรักษา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b> ภาพถ่ายข้าราชการประเภทอำนวยการไม่เป็นปัจจุบัน</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <p>- กษ ๐๒๐๒/ว๓๐๓๐ ลงวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๓ เรื่อง โครงการโหวตผู้บริหารในดวงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- กษ ๐๒๐๒/๓๓๕๕ ลงวันที่ ๑๑ ส.ค. ๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ โหวตผู้บริหารในดวงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓</p> <p><b>ผู้รายงาน</b> กองการเจ้าหน้าที่</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p><b>ยุทธศาสตร์ ๑</b> การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๑.๑ ผู้บังคับบัญชาและปฏิบัติงานมีการสื่อสารสัมพันธ์ที่ดี</p>	<p>๑.๒.๑ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมการถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้บริหาร</p>	<p>จำนวน ๑๕ ครั้ง</p>	<p>๑๕ ครั้ง (นบส.กษ นบส.นบก. นบต. และข้าราชการบรรจุใหม่)</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b></p> <p>กิจกรรมการถ่ายทอดประสบการณ์ ของผู้บริหาร หมายถึง การกำหนดหัวข้อรายวิชาในหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ ที่มีผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นวิทยากรบรรยาย</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <p>การจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b></p> <p>การกำหนดนัดหมายวันเวลาของผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในบางครั้งผู้บริหารอาจมีภารกิจเร่งด่วนติดงานสำคัญ ทำให้มาบรรยาย ตามตารางที่กำหนดไว้ไม่ได้</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>ทำการนัดหมายล่วงหน้า และเตรียมสลับตาราง/ตารางสำรองเมื่อผู้บริหารติดภารกิจ ไม่สามารถมาได้</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <p>๑. หนังสือเชิญวิทยากร หลักสูตร นบส.กษ.รุ่นที่ ๓ บันทึกข้อความที่ กษ ๐๒๑๐/๕๙๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เชิญผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพีรพันธ์ คอทอง)</p> <p>๒. หนังสือเชิญวิทยากร หลักสูตร นบส.กษ. รุ่นที่ ๓ บันทึกข้อความที่ กษ ๐๒๑๐/๔๗๕๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เชิญที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายอลงกรณ์ พลบุตร)</p> <p>๓. หลักสูตร นบส.รุ่นที่ ๗๔ และรุ่นที่ ๗๕ บันทึกข้อความที่ กษ ๐๒๑๐/๗๑๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เชิญที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายอลงกรณ์ พลบุตร)</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
				<p>๔. หลักสูตร นบส.รุ่นที่ ๓๖ บันทึกข้อความ ที่ กษ ๐๒๑๐/๙๓๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เชิญที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายอลงกรณ์ พลบุตร)</p> <p>๕. หลักสูตร นบส.รุ่นที่ ๙๑-๙๔ บันทึกข้อความ ที่ กษ ๐๒๑๐/๖๑๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๖. หลักสูตร นบส.รุ่นที่ ๓๖ บันทึกข้อความ ที่ กษ ๐๒๑๐/๑๕๘๘ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ เชิญผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพีรพันธ์ คอทอง)</p> <p>๗. หลักสูตร นบส.รุ่นที่ ๓๙ บันทึกข้อความ ที่ กษ ๐๒๑๐/๕๔๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เชิญผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพีรพันธ์ คอทอง)</p> <p>๘. ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ รุ่นที่ ๓๗ และ ๓๘ บันทึกข้อความที่ กษ ๐๒๑๐/๑๖๙๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เชิญรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสำราญ สาราบรรณ์)</p> <p>๙. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ รุ่นที่ ๓๗ และ ๓๘ บันทึกข้อความที่ กษ ๐๒๑๐/๑๖๙๗ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เชิญผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพีรพันธ์ คอทอง)</p> <p><b>ผู้รายงาน</b> สถาบันเกษตรวิชาการ</p>



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานมีการสื่อสารและความสัมพันธ์ที่ดี</p>	<p>๑.๒.๒ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ.</p>	<p>จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b>            การดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากรภายใน สป.กษ. เช่น กีฬาสี การจัดกิจกรรมวันปีใหม่ วันสงกรานต์</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำบันทึกแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานในสังกัด เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว</li> <li>- ดำเนินกิจกรรมทำบุญตักบาตรบริเวณหน้ากระทรวงเกษตรและสหกรณ์</li> </ul> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีปัญหาในเรื่องการจัดกิจกรรม จะต้องปฏิบัติตามมาตรการการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) อย่างเคร่งครัด จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมน้อยลง และสถานที่การจัดกิจกรรมมีข้อจำกัด</li> </ul> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกกองกลางที่ กษ ๐๒๐๑.๐๖/ว๑๐๕๓๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอเรียนเชิญทำบุญตักบาตรข้าวสาร-อาหารแห้ง เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓</li> </ul> <p><b>ผู้รายงาน</b> กองกลาง</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p><b>ยุทธศาสตร์ ๑</b> การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและปฏิบัติงานมีการสื่อสารและความสัมพันธ์ที่ดี</p>	<p>๑.๒.๓ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในหน่วยงานและการทำงานเป็นทีม (จำนวน ๔ ครั้ง/หน่วยงาน)</p>	<p>จำนวน ๙๕ หน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามแผน จำนวน ๘๐ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑</li> <li>- ไม่ดำเนินการตามแผน จำนวน ๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๑</li> <li>- ไม่ส่งรายงาน จำนวน ๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๘</li> </ul>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b></p> <p>เป็นการวัดจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในหน่วยงานและการทำงานเป็นทีม เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. งานเลี้ยงส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่</li> <li>๒. กิจกรรมพิเศษ รับประทานอาหารร่วมกัน</li> <li>๓. กิจกรรมจับของขวัญวันขึ้นปีใหม่</li> <li>๔. กิจกรรม Big cleaning day</li> <li>๕. การปลูกต้นไม้ร่วมกัน</li> </ol> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำบันทึกแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> </ul> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานไม่จัดส่งตามเวลาที่กำหนด มีการติดตามทวงถามบ่อยครั้ง รวมทั้งบางหน่วยงานไม่ส่งผลรายงานดังกล่าวมายังกองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ.</li> </ul> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ กษ ๐๒๐๒/ว๓๓๐๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> <li>- บันทึกหน่วยงานที่แจ้งผลรายงานฯ มายังกองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ.</li> </ul> <p><b>ผู้รายงาน</b> กองการเจ้าหน้าที่</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p><b>ยุทธศาสตร์ ๑</b> การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและผูปฏิบัติงานมีการสื่อสารและความสัมพันธ์ที่ดี</p>	<p>๑.๒.๔ จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรมการสื่อสารภายในหน่วยงาน (จำนวน ๖ ครั้ง/หน่วยงาน)</p>	<p>จำนวน ๙๕ หน่วยงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามแผน จำนวน ๘๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๖</li> <li>- ไม่ดำเนินการตามแผน จำนวน ๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖</li> <li>- ไม่ส่งรายงานตามแผน จำนวน ๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๘</li> </ul>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b></p> <p>เป็นการวัดจากจำนวนครั้งที่ทำกิจกรรมการสื่อสารภายในหน่วยงาน (จำนวน ๖ ครั้ง/หน่วยงาน)</p> <p>ในการประชุมหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายภายในกอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/เกษตรและสหกรณ์จังหวัด</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำบันทึกแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> </ul> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานไม่จัดส่งตามเวลาที่กำหนด มีการติดตามทวงถามหลายครั้ง และบางหน่วยงานไม่ส่งผลรายงานดังกล่าวมายังกองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ.</li> </ul> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ กษ ๐๒๐๒/ว๓๓๐๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> <li>- บันทึกหน่วยงานที่แจ้งผลรายงานฯ มายังกองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ.</li> </ul> <p><b>ผู้รายงาน</b> กองการเจ้าหน้าที่</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและปฏิบัติงานมีการสื่อสารและความสัมพันธ์ที่ดี</p>	<p>๑.๒.๕ จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรมการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน</p>	<p>จำนวน ๔ ครั้ง</p>	<p>จำนวน ๒๕ ครั้ง</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b></p> <p>การจัดประชุมเพื่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานในสังกัดสพ.ภษ. ที่สำคัญ</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <p>- ดำเนินการจัดประชุม ดังนี้</p> <p>๑.การประชุมโครงการขับเคลื่อนแผนผังกำลิ่งและทรัพยากรเพื่อป้องกันประเทศไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่กองทัพบที่ ๒ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๒.การประชุมการติดตามการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักทุกเดือน จำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p>๓.รายงานการประชุมของศูนย์ประสานการปฏิบัติภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สพ.ภษ. จำนวน ๑๑ ครั้ง</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <p>๑.รายงานการประชุมการประชุมโครงการขับเคลื่อนแผนผังกำลิ่งและทรัพยากรเพื่อป้องกันประเทศไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่กองทัพบที่ ๒</p> <p>๒.รายงานการประชุมการติดตามการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๓.รายงานการประชุมของศูนย์ประสานการปฏิบัติภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สพ.ภษ.</p> <p><b>ผู้รายงาน</b> สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๑.๓ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัย</p>	<p>๑.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ร้อยละ ๗๒</p>	<p>ร้อยละ ๗๔</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b></p> <p>ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อม หมายถึง ความพึงพอใจและความคิดเห็นของข้าราชการที่มีต่อที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานของ สป.กษ.</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <p>เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม โดยใช้ระบบ Online (Google Form) จากการสุ่มตัวอย่างข้าราชการ สป.กษ.</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <p>- บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๒๐๒/ว๓๑๙๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่องขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p><b>ผู้รายงาน</b> กองการเจ้าหน้าที่</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา</p>	<p>ร้อยละ ๖๐</p>	<p>ร้อยละ ๘๐.๕๕</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b> บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา หมายถึงข้าราชการในสังกัด สป.กษ.ที่พัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) อย่างน้อย ๑ หัวข้อ</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b> ระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b> บุคลากรบางรายไม่สามารถพัฒนาได้ครบตามแผน (ปิดช่องว่างได้ไม่ครบ (Gap))</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรเลือกวิธีการพัฒนามากกว่า ๑ วิธี</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b> รายงานการติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปี ๒๕๖๓ และสรุปข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล สป.กษ.ปี ๒๕๖๔ บันทึกข้อความที่ กษ ๐๒๑๐/๙๙๖ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p><b>ผู้รายงาน</b> สถาบันเกษตรราชการ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b></p> <p>ความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร หมายถึง ความพึงพอใจและความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบ ๑ ปี ที่ผ่านมา ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ของหน่วยงาน และพัฒนาตนเองของบุคลากร</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <p>แบบสอบถาม ออนไลน์ (Google Form)</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <p>- บันทึกข้อความที่ กษ ๐๒๑๐/๑๐๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร สป.กษ.</p> <p><b>ผู้รายงาน</b> สถาบันเกษตรราธิการ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>๒.๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดการความรู้</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ร้อยละ ๙๔.๙๗</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b></p> <p>ความพึงพอใจต่อการจัดการความรู้ หมายถึง การประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการความรู้ สป.กษ. ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ด้านบริบทการจัดการความรู้ และ</li> <li>๒. ด้านกระบวนการจัดการความรู้</li> </ol> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <p>แบบสอบถาม ออนไลน์ (Google Form)</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <p>รายงานความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดการความรู้</p> <p><b>ผู้รายงาน</b> สถาบันเกษตรวิชาการ</p>



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๒.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>๒.๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ได้พัฒนาให้เป็นตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพี่เลี้ยงหน่วยงาน</p>	<p>๑๕ คน</p>	<p>๑๙ คน</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b></p> <p>ตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพี่เลี้ยงของหน่วยงาน หมายถึง บุคลากร สป.กษ. ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Ambassador) สป.กษ.</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <p>ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Ambassador) สป.กษ. โดยมีหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตามที่คณะกรรมการจัดความรู้ สป.กษ. กำหนด</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <p>- บันทึกข้อความที่ กษ ๐๒๑๐/ว๕๕๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Ambassador) สป.กษ.</p> <p><b>ผู้รายงาน</b> สถาบันเกษตรวิชาการ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>เป้าประสงค์ ๒.๒ บุคลากรมีขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในอาชีพ</p>	<p>๒.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความก้าวหน้าในงานและการยกย่องชมเชย</p>	<p>ร้อยละ ๖๘</p>	<p>ร้อยละ ๗๙</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b></p> <p>ความพึงพอใจของบุคลากรต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงานความก้าวหน้าในงานและการยกย่องชมเชย หมายถึง ผลการประเมินความพึงพอใจของข้าราชการต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงานความก้าวหน้าในงานและการยกย่องชมเชย ของ สป.กษ.</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b></p> <p>เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ด้วยระบบ Online (Google Form) จากการสุ่มตัวอย่างข้าราชการ สป.กษ.</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b></p> <p>- บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๒๐๒/ว๓๑๙๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความผูกพัน ของข้าราชการที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p><b>ผู้รายงาน</b> กองการเจ้าหน้าที่</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนจัดสวัสดิการให้บุคลากร สป.กษ. เป้าประสงค์ ๓.๑ บุคลากรได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมทั่วถึง</p>	<p>๓.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ</p>	<p>ร้อยละ ๖๓</p>	<p>ร้อยละ ๗๔</p>	<p><b>คำอธิบายตัวชี้วัด</b> ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ หมายถึง ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการจัดสวัสดิการ ของ สป.กษ. โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ</p> <p><b>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน</b> เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ด้วยระบบ Online (Google Form) จากการสุ่มตัวอย่างข้าราชการ สป.กษ.</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b> เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ทำให้บางโครงการ/กิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้</p> <p><b>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</b> - บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๒๐๒/ว๓๑๙๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p><b>ผู้รายงาน</b> กองการเจ้าหน้าที่</p>