

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รายงาน
๑. การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	๑.๑ นโยบายการบริหารงานมีความโปร่งใส ผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑.๑.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๓.๘๖	ศปท.
		๑.๑.๒ จำนวนผู้นำต้นแบบ	๒ คน	๒ คน	กกจ.
	๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานมีการสื่อสารและมีความสัมพันธ์ที่ดี	๑.๒.๑ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมการถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้บริหาร	๕ ครั้ง	๘ ครั้ง	สกธ./สพบ.
		๑.๒.๒ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ.	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	กก.
		๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในหน่วยงานและการทำงานเป็นทีม (หน่วยงานละ ๔ ครั้งต่อปี)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๔.๗๔	ทุกหน่วยงาน
		๑.๒.๔ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรมการสื่อสารภายในหน่วยงาน (หน่วยงานละ ๖ ครั้งต่อปี)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๕.๗๙	ทุกหน่วยงาน
		๑.๒.๕ จำนวนครั้งที่ทำกิจกรรมการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน	๔ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	สผง.
	๑.๓ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัย	๑.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๗๓	ร้อยละ ๗๕.๖	กกจ.
๒. การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๒.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๘.๑๓	สกธ.
		๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒.๘๐	สกธ.
		๒.๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดการความรู้	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๗๘.๘	สกธ.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รายงาน
		๒.๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพี่เลี้ยงของหน่วยงาน	๑๘ คน	๖๒ คน	สภจ.
	๒.๒ บุคลากรมีขวัญกำลังใจและมี ความก้าวหน้าในอาชีพ	๒.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความก้าวหน้าในงาน และการยกย่องชมเชย	ร้อยละ ๖๙	ร้อยละ ๗๓.๙	กกจ.
๓. การส่งเสริม สนับสนุน จัดสวัสดิการให้บุคลากร สป.กษ.	๓.๑ บุคลากรได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมทั่วถึง	๓.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๑.๖	กกจ.

รายละเอียดรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ตามแผนเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน <u>เป้าประสงค์ที่ ๑.๑</u> นโยบายการ บริหารงานมีความ โปร่งใส ผู้บริหารเป็น ต้นแบบที่ดีในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.๑.๑ คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>สป.กษ. ได้ผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๓.๘๖ อยู่ในเกณฑ์ระดับผลการประเมิน A โดยได้รับ คะแนนในแต่ละตัวชี้วัดการประเมิน ดังนี้ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๓ ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๕๐ ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๙๓.๘๖</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด : สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติกรม. ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบ ให้ทุกหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน ดังกล่าว วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน : ประกอบด้วยเครื่องมือ ๓ เครื่องมือ ได้แก่ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบ ตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็น การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบ ตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
				<p>เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน</p> <p>๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยง ไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุ คำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของ หน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p> <p>สูตรคำนวณ (ถ้ามี) : นำหนักในการคำนวณแบบสำรวจ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ร้อยละ ๓๐ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร้อยละ ๓๐ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ร้อยละ ๔๐</p> <p>ปัญหา อุปสรรค : การประเมิน ITA ในบางตัวชี้วัด ได้เกิดปัญหา ในการเข้าใช้งานในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยอาจทำให้การประเมินในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
				<p>ภายนอกไม่ได้รับความสะดวกในการประเมิน ITA อาจส่งผลต่อความรู้สึกของผู้ประเมินดังกล่าว ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยภายนอกที่ ศปท. ไม่สามารถควบคุมการดำเนินงานดังกล่าวได้</p> <p>ข้อเสนอแนะ :</p> <p>การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในช่วงของวิกฤตการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา สายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ ทำให้การดำเนินงานหรือประสานงานขาดความต่อเนื่อง รวมถึงการเข้าใช้งานในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. เกิดปัญหาบ่อยครั้ง ดังนั้น ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานปีต่อไปควรจะให้สำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำระบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นกว่านี้ และในส่วนของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA ให้มากกว่าการดำเนินงานในปีปัจจุบัน</p> <p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>-</p> <p>ผู้รายงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน <u>เป้าประสงค์ ๑.๑</u> นโยบายการ บริหารงานมีความ โปร่งใสผู้บริหารเป็น ต้นแบบที่ดีในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.๑.๒ จำนวนผู้นำ ต้นแบบ</p>	<p>จำนวน ๒ คน</p>	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรม โหวต “ผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ผลการดำเนินงาน : จำนวน ๒ คน</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด : ผู้นำต้นแบบ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม เป็นข้าราชการ ประเภทบริหาร ๑ คน ข้าราชการประเภท อำนวยการ ๑ คน ผู้ที่มีคะแนนโหวตสูงสุดในแต่ละ ประเภทจะได้รับรางวัลและแสดงทัศนคติในการ ปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและเผยแพร่ ให้แก่บุคลากร สป.กษ.</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน : ดำเนินการให้บุคลากร สป.กษ. เข้าร่วมกิจกรรม โหวตผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กรโดยใช้ระบบ Online (Google Form)</p> <p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม “โหวตผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๗๐๘ คน</p> <p>๒. ผลการโหวตกิจกรรม “โหวตผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่</p> <p>๒.๑ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประเภทบริหาร ได้แก่ นายทองเปลว กองจันทร์ ปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ (จำนวน ๒๓๐ คะแนน)</p> <p>๒.๒ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ประเภทอำนวยการ</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
				<p>ได้แก่ นายครองศักดิ์ สงรักษา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (จำนวน ๑๐๔ คน)</p> <p>ปัญหา อุปสรรค :</p> <p>-</p> <p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>- บันทึก กกจ. ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๒๖๒๖ ลว. ๘ ก.ค. ๖๔ เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรม “โหวตผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- บันทึก กกจ. ที่ กษ ๐๒๐๒/๓๐๒๖ ลว. ๑๓ ส.ค. ๖๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรม “โหวตผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ผู้รายงาน กองการเจ้าหน้าที่</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน <u>เป้าประสงค์ ๑.๒</u> ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ปฏิบัติงานมีการสื่อสารและมีความสัมพันธ์ที่ดี</p>	<p>๑.๒.๑ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมการถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้บริหาร</p>	<p>จำนวน ๕ ครั้ง</p>	<p>๑. เชิญผู้บริหารบรรยายพิเศษถ่ายทอดประสบการณ์ในหลักสูตร</p> <p>๑.๑ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ รุ่นที่ ๔๑ วันที่ ๕ ก.ค. ๖๔</p> <p>๑.๒ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์</p> <p>- ระดับต้น รุ่นที่ ๔๓ วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๔</p> <p>- ระดับกลาง รุ่นที่ ๔๗ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๔</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด : กิจกรรมการถ่ายทอดประสบการณ์ของผู้บริหารหมายถึง การกำหนดหัวข้อรายวิชาในหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ ที่มีผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นวิทยากรบรรยาย</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน : จัดทำหนังสือเชิญผู้บริหารบรรยายพิเศษ</p> <p>ปัญหา อุปสรรค : การกำหนดนัดหมายวันเวลาของผู้บริหารกระทรวง</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
			<p>รุ่นที่ ๙๘ วันที่ ๑๖ ก.ค. ๖๔ รุ่นที่ ๙๙ วันที่ ๕ ส.ค. ๖๔</p> <p>- ระดับสูง รุ่นที่ ๗๗ วันที่ ๒๓ มี.ค. ๖๔ รุ่นที่ ๗๘ วันที่ ๗ มี.ย. ๖๔</p> <p>๑.๓ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส.กษ.) รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๑ พ.ค. ๖๔</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ๘ ครั้ง</p>	<p>เกษตรและสหกรณ์ ในบางครั้งผู้บริหารอาจมีภารกิจที่เร่งด่วน ติดงานสำคัญ ทำให้มาบรรยายตามกำหนดการไม่ได้</p> <p>ข้อเสนอแนะ :</p> <p>ทำการนัดหมายล่วงหน้า และเตรียมสลับตาราง/ตารางสำรอง เมื่อผู้บริหารติดภารกิจ ไม่สามารถมาได้</p> <p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง :</p> <ul style="list-style-type: none"> - บันทึก สกธ. ที่ กษ ๐๒๑๐/๖๙ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๔ เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานพิธีเปิดและบรรยายพิเศษฯ นบต. รุ่น ๔๓ - บันทึก สกธ. ที่ กษ ๐๒๑๐/๘๖๕ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๔ เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานพิธีเปิดและบรรยายพิเศษฯ นบก. รุ่น ๙๗ - ๙๙ - บันทึก สกธ. ที่ กษ ๐๒๑๐/๘๒๒ ลว. ๑๙ พ.ค. ๖๔ เรื่อง ขออนุมัติจัดหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีฯ รุ่น ๔๑ - บันทึก สกธ. ที่ กษ ๐๒๑๐/๔๙๕ ลว. ๑๘ มี.ค. ๖๔ เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานพิธีเปิดและบรรยายพิเศษฯ นบส. รุ่น ๗๗ - ๗๘ - บันทึก สกธ. ที่ กษ ๐๒๑๐/๖๙ ลว. ๑๒ ม.ค. ๖๔ เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานพิธีเปิด นบส.กษ. รุ่น ๔ <p>ผู้รายงาน สถาบันเกษตรราธิการ</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน <u>เป้าประสงค์ ๑.๒</u> ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ปฏิบัติงานมีการ สื่อสารและมี ความสัมพันธ์ที่ดี</p>	<p>๑.๒.๒ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ บุคลากร สป.กษ.</p>	<p>จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>มีการแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้ เข้าร่วมกิจกรรมวันสถาปนากระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ - ไหว้สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวง - จัดนิทรรศการในห้องประชุม ๑๑๕ <p>ผลการดำเนินงาน : ๑ ครั้ง</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด เป็นการวัดจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ. เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ ๒. กิจกรรมวันสถาปนากระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ๓. กิจกรรมวันสงกรานต์ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ <p>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน มีการจัดทำบันทึกแจ้งเวียนไปยังหน่วยงาน ในสังกัด สป.กษ. เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>ปัญหา อุปสรรค ติดปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมได้</p> <p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง บันทึก กก. ที่ กษ ๐๒๒๑/ว ๒๐๘๗ ลว. ๒๓ มี.ค. ๖๔ เรื่อง การจัดกิจกรรมวันสถาปนากระทรวง เกษตรและสหกรณ์</p> <p>ผู้รายงาน กองกลาง</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน <u>เป้าประสงค์ ๑.๒</u> ผู้บังคับบัญชาและ</p>	<p>๑.๒.๓ ร้อยละของ หน่วยงานที่จัด กิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>หน่วยงานใน สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค จำนวน ๙๕ หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการตามแผน จำนวน ๙๐ หน่วยงาน <p>คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๔</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด : เป็นการวัดจำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในหน่วยงานและการทำงาน เป็นทีม เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. งานเลี้ยงส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ผู้ปฏิบัติงานมีการสื่อสารและมีความสัมพันธ์ที่ดี</p>	<p>และการทำงานเป็นทีม (หน่วยงานละ ๔ ครั้งต่อปี)</p>		<p>- ไม่ดำเนินการตามแผน จำนวน ๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๙๔.๗๔</p>	<p>๒. กิจกรรมพิเศษรับประทานอาหารร่วมกัน ๓. กิจกรรมจับของขวัญวันขึ้นปีใหม่ ๔. กิจกรรม Big cleaning day ๕. การปลูกต้นไม้ร่วมกัน</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน มีการจัดทำบันทึกแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ปัญหา อุปสรรค หน่วยงานไม่จัดส่งตามเวลาที่กำหนด มีการติดตามทวงถามบ่อยครั้ง รวมทั้งบางหน่วยงานไม่ส่งผลรายงานดังกล่าวมายังกองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ.</p> <p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง - บันทึก กกจ. ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๓๖๔๘ ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน <u>เป้าประสงค์ ๑.๒</u> ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ปฏิบัติงานมีการ สื่อสารและ มีความสัมพันธ์ที่ดี</p>	<p>๑.๒.๔ ร้อยละของ หน่วยงานที่จัด กิจกรรมการสื่อสาร ภายในหน่วยงาน (หน่วยงานละ ๖ ครั้งต่อปี)</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>หน่วยงานใน สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค จำนวน ๙๕ หน่วยงาน - ดำเนินการตามแผน จำนวน ๙๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๙ - ไม่ดำเนินการตามแผน จำนวน ๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๑ ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๙๕.๗๙</p>	<p>- บันทึกหน่วยงานที่แจ้งผลรายงานฯ มายัง กองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ. ผู้รายงาน กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>คำอธิบายตัวชี้วัด เป็นการวัดจากจำนวนครั้งที่ทำกิจกรรม การสื่อสารภายในหน่วยงาน (จำนวน ๖ ครั้ง/ หน่วยงาน) ในการประชุมหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายภายใน กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัด</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน มีการจัดทำบันทึกแจ้งเวียนไปยังหน่วยงาน ในสังกัด สป.กษ. เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและ ความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ปัญหา อุปสรรค - หน่วยงานไม่จัดส่งตามเวลาที่กำหนด มีการ ติดตามทวงถามหลายครั้ง และบางหน่วยงานไม่ส่ง รายงานผลดังกล่าวมายังกองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ.</p> <p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง - บันทึก กกจ. ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๓๖๔๘ ลว. ๒๐ ก.ย. ๖๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
				<p>ตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์</p> <p>- บันทึกหน่วยงานที่แจ้งรายงานผลฯ มายัง กองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ.</p> <p>ผู้รายงาน กองการเจ้าหน้าที่</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน <u>เป้าประสงค์ ๑.๒</u> ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ปฏิบัติงานมีการ สื่อสารและ มีความสัมพันธ์ที่ดี</p>	<p>๑.๒.๕ จำนวนครั้ง ที่ทำกิจกรรมการ สื่อสารระหว่าง หน่วยงาน</p>	<p>จำนวน ๔ ครั้ง</p>	<p>ดำเนินการจัดประชุมเพื่อสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ในสังกัด สป.กษ. ที่สำคัญ ผลการดำเนินงาน : จำนวน ๑๒ ครั้ง</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด การจัดประชุมเพื่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ที่สำคัญ</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน ดำเนินการจัดประชุมการติดตามการรายงานผล การปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของ กอง/สำนัก ทุกเดือน จำนวน ๑๒ ครั้ง</p> <p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง รายงานการประชุมการติดตามการรายงานผล การปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>ผู้รายงาน สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ การสร้างบรรยากาศ ที่ดีในการทำงาน <u>เป้าประสงค์ ๑.๓</u> หน่วยงานมี</p>	<p>๑.๓.๑ ร้อยละ ความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อ สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ร้อยละ ๗๓</p>	<p>ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๗๕.๖</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อม หมายถึง ความพึงพอใจและความคิดเห็นของ ข้าราชการที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ของ สป.กษ.</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัย				<p>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน : เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม โดยใช้ระบบ Online (Google Form) จากการสุ่มตัวอย่างข้าราชการ สป.กษ. ในช่วงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง : บันทึก กกจ. ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๓๓๒๗ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>ผู้รายงาน กองการเจ้าหน้าที่</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p> <p><u>เป้าประสงค์ ๒.๑</u> บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</p>	๒.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๗๐	<p>๑. สกธ. แจ้งหน่วยงานทบทวนแผนพัฒนารายบุคคล ปี ๖๔ โดยปรับหัวข้อที่ต้องการพัฒนาให้สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นของ สป.กษ. อย่างน้อย ๑ ทักษะ</p> <p>๒. แจ้งหน่วยงานให้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ปี ๖๕ และติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของข้าราชการ ปี ๖๔ ให้ สกธ. ทราบภายในวันที่ ๒๐ ส.ค. ๖๔</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๘.๑๓</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด : บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา หมายถึง ข้าราชการในสังกัด สป.กษ. ที่พัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) อย่างน้อย ๑ หัวข้อ</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน : ระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP</p> <p>ปัญหา อุปสรรค : บุคลากรบางรายไม่สามารถพัฒนาได้ครบตามแผน (ปิดช่องว่างได้ไม่ครบ (Gap))</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
				<p>ข้อเสนอแนะ : ควรเลือกหัวข้อการพัฒนาไม่เกิน ๔ หัวข้อต่อปี</p> <p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง</p> <ul style="list-style-type: none"> - บันทึก สกธ. ที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๓๗ ลว. ๖ ม.ค. ๖๔ เรื่อง ทบทวนแผน IDP ปี ๖๔ - บันทึก สกธ. ที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๑๑๗๒ ลว. ๑๙ ก.ค. ๖๔ เรื่อง การติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และส่งแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <p>ผู้รายงาน สถาบันเกษตรราธิการ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ การเสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน <u>เป้าประสงค์ ๒.๑</u> บุคลากรได้รับ การพัฒนาความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับงาน ที่ปฏิบัติ</p>	<p>๒.๑.๒ ร้อยละ ความพึงพอใจต่อ การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ทำบันทึกขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร ๒. ออกแบบสอบถามออนไลน์ (Google Form) ๓. รวบรวมและสรุปผลจากแบบสอบถามออนไลน์ ๔. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร สป.กษ. <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๒.๘๐</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด : ความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร หมายถึง ความพึงพอใจและความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบ ๑ ปี ที่ผ่านมา ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการ ไม่เป็นทางการ การสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ของหน่วยงาน และการพัฒนาตนเองของบุคลากร</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน : แบบสอบถามออนไลน์ (Google Form)</p> <p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง : บันทึก สกธ. ที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๑๓๘๓ ลว.๑ ก.ย. ๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจ</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
				<p>ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร</p> <p>ผู้รายงาน สถาบันเกษตรราธิการ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ การเสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน <u>เป้าประสงค์ ๒.๑</u> บุคลากรได้รับ การพัฒนาความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับงาน ที่ปฏิบัติ</p>	<p>๒.๑.๓ ร้อยละ ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการ จัดการความรู้</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>ขั้นตอนการดำเนินงาน</p> <p>๑. จัดทำบันทึกแจ้งหน่วยงานใน สป.กษ. ขอความ อนุเคราะห์ห้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการความรู้ สป.กษ. ผ่านแบบสอบถาม Online</p> <p>๒. รวบรวมผลแบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำรายงาน</p> <p>๓. สรุปผลเพื่อจัดทำรายงาน</p> <p>๔. เสนอผู้บริหารทราบ</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๗๘.๘</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด : ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดการความรู้ หมายถึง การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารจัดการความรู้ สป. กษ. ประกอบด้วย ๑. ด้านบริบทการจัดการความรู้ และ ๒. ด้านกระบวนการจัดการความรู้</p> <p>วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน : แบบสอบถามออนไลน์ (Google Form)</p> <p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง : บันทึก สกธ. ที่ กษ ๐๒๑๐/ว ๑๕๑๐ ลว. ๒๙ ก.ย. ๖๔ เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนการจัดการความรู้ ระดับสำนัก/กอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) และการประเมินการบริหารจัดการความรู้ สป.กษ.</p> <p>ผู้รายงาน สถาบันเกษตรราธิการ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ การเสริมสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน <u>เป้าประสงค์ ๒.๑</u></p>	<p>๒.๑.๔ จำนวน บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาให้เป็น ตัวแทน</p>	<p>จำนวน ๑๘ คน</p>	<p>โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาบุคลากรให้เป็น ตัวแทนแห่งการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์ สร้างตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพี่เลี้ยง ของหน่วยงาน ผ่านการจัดกิจกรรมดังกล่าวฯ</p> <p>ผลการดำเนินงาน : จำนวน ๖๒ คน</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด : ตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพี่เลี้ยง ของหน่วยงาน หมายถึง บุคลากร สป.กษ. ที่เข้าร่วมโครงการสัมมนา การพัฒนาบุคลากร ให้เป็นตัวแทนแห่งการเรียนรู้ ประจำปี</p>

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ	เรียนรู้และพึงเลี้ยงของหน่วยงาน			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน : ดำเนินการจัดโครงการสัมมนา การพัฒนาบุคลากรให้เป็นตัวแทนแห่งการเรียนรู้ ปัญหา อุปสรรค : - เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง : บันทึก สกธ. ที่ กษ ๐๒๑๐/๑๑๘๙ ลว. ๒๑ ก.ค. ๖๔ เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการสัมมนาเรื่องการพัฒนาบุคลากรให้เป็นตัวแทนแห่งการเรียนรู้ในรูปแบบ Online ผู้รายงาน สถาบันเกษตรราธิการ
ยุทธศาสตร์ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน <u>เป้าประสงค์ ๒.๒</u> บุคลากรมีขวัญกำลังใจและมีความก้าวหน้าในอาชีพ	๒.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงานความก้าวหน้าในงานและการยกย่องชมเชย	ร้อยละ ๖๙	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความก้าวหน้าในงาน และการยกย่องชมเชย ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๗๓.๙	คำอธิบายตัวชี้วัด ความพึงพอใจของบุคลากรต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความก้าวหน้าในงาน และการยกย่องชมเชย หมายถึง ผลการประเมินความพึงพอใจของข้าราชการต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความก้าวหน้าในงาน และการยกย่องชมเชย ของ สป.กษ. วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ด้วยระบบ Online (Google Form) จากการสุ่มตัวอย่างข้าราชการ สป.กษ. ในช่วงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน
				<p>เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง บันทึก กกจ. ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๓๓๒๗ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้รายงาน กองการเจ้าหน้าที่</p>
<p>ยุทธศาสตร์ ๓ การส่งเสริมสนับสนุน จัดสวัสดิการ ให้บุคลากร สป.กษ. <u>เป้าประสงค์ ๓.๑</u> บุคลากรได้รับ สวัสดิการที่เหมาะสม ทั่วถึง</p>	<p>๓.๑.๑ ร้อยละ ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการจัด สวัสดิการ</p>	<p>ร้อยละ ๖๕</p>	<p>ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการจัดสวัสดิการของ สป.กษ. ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๗๑.๖</p>	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดสวัสดิการ หมายถึง ความพึงพอใจของข้าราชการต่อการจัด สวัสดิการของ สป.กษ. โดยการจัดกิจกรรมต่างๆ วิธีการเก็บข้อมูล/การดำเนินงาน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ด้วยระบบ Online (Google Form) จากการสุ่มตัวอย่างข้าราชการ สป.กษ. ในช่วงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปัญหา อุปสรรค - เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง : บันทึก กกจ. ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๓๓๒๗ ลว. ๑ ก.ย. ๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัด ตอบแบบสำรวจความผูกพันของข้าราชการที่มีต่อ องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้รายงาน กองการเจ้าหน้าที่</p>