

**รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัดหลัก : คะแนนประเมินความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรอยู่ในระดับมากกว่าร้อยละ ๘๐

**ผลการดำเนินงาน**

๑. คะแนนประเมินความพึงพอใจที่มีต่อปัจจัยสร้างความผาสุก ร้อยละ ๗๗.๖

๒. คะแนนประเมินความผูกพันที่มีต่อองค์กรของบุคลากร ร้อยละ ๘๓.๖๐

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์  | เป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด | ผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>ตัวชี้วัด | กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รายงาน |
|---|---|-----------------------|------------------------------------|--|--|-----------------|-----------|
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน</b>                              |   |                       |                                    |  |  |                 |           |
| ๑.๑ นโยบายการบริหารงาน<br>มีความโปร่งใส ผู้บริหารเป็น<br>ต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติงาน | ๑.๑.๑ คะแนนการ<br>ประเมินคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ภาครัฐ (ITA) ของ<br>สป.กษ. | ร้อยละ ๘๕             | ร้อยละ ๘๒.๓๔                       | ๑. เสริมสร้างธรรมาภิบาล<br>ในองค์กร                                    | ๑. กิจกรรมการส่งเสริมให้มีการนำหลัก<br>ธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กร | ดำเนินการตามแผน | ศปท.      |
|   | ๑.๑.๒ จำนวนผู้นำต้นแบบ  | ๒ คน                  | ๒ คน                               | ๒. ส่งเสริมการสร้างผู้นำ<br>ต้นแบบ                                     | ๒. โครงการไหวตผู้นำการเปลี่ยนแปลงใน<br>องค์กร                  | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |
| ๑.๒ ผู้บังคับบัญชาและ<br>ผู้ปฏิบัติงาน มีการสื่อสารและ<br>มีความสัมพันธ์ที่ดี       | ๑.๒.๑ จำนวนครั้งที่จัด<br>กิจกรรมการถ่ายทอด<br>ประสบการณ์ของผู้บริหาร   | ๕ ครั้ง               | ๑๒ ครั้ง                           | ๓. เสริมสร้างความสัมพันธ์<br>ระหว่างผู้บังคับบัญชาและ<br>ผู้ปฏิบัติงาน | ๓. การถ่ายทอดประสบการณ์ในการ<br>ปฏิบัติงานของผู้บริหาร         | ดำเนินการตามแผน | สภ.       |
|   | ๑.๒.๒ จำนวนครั้งที่จัด<br>กิจกรรมเสริมสร้าง<br>ความสัมพันธ์บุคลากร<br>สป.กษ.                                  | ๑ ครั้ง               | ๒ ครั้ง                            |  | ๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์<br>บุคลากร สป.กษ.       | ดำเนินการตามแผน | กก./สพบ.  |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์  | เป้าหมายตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด | กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รายงาน   |
|---|---|-------------------|----------------------------|---|--|---|-------------|
|   | ๑.๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในหน่วยงานและการทำงานเป็นทีม | ร้อยละ ๑๐๐        | ร้อยละ ๙๐.๖๓               |   | ๕. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในสำนัก/กอง และการทำงานเป็นทีม (หน่วยงานละ ๔ ครั้งต่อปี) <sup>๑</sup> | - ดำเนินการครบ ๘๗ หน่วยงาน<br>- ดำเนินการไม่ครบ ๙ หน่วยงาน                                  | ทุกหน่วยงาน |
|   | ๑.๒.๔ ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรมการสื่อสารภายในหน่วยงาน                               | ร้อยละ ๑๐๐        | ร้อยละ ๗๓.๙๖               | ๔. พัฒนาการสื่อสารภายในองค์กร                               | ๖. การจัดประชุม<br>- ภายในหน่วยงาน (ระดับกลุ่ม/ฝ่าย และระดับสำนัก/กอง) (หน่วยงานละ ๖ ครั้งต่อปี) <sup>๒</sup>  | - ดำเนินการครบ ๗๑ หน่วยงาน<br>- ดำเนินการไม่ครบ ๒๔ หน่วยงาน<br>- ไม่ได้ดำเนินการ ๑ หน่วยงาน | ทุกหน่วยงาน |
|   | ๑.๒.๕ จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมสื่อสารระหว่างสำนัก/กอง                                      | ๔ ครั้ง           | ๕ ครั้ง                    |   | - ระหว่างสำนัก/กอง (เช่น ประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร สป.กษ.)  | ดำเนินการตามแผน   | สผง.        |
| ๑.๓ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัย | ๑.๓.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน                       | ร้อยละ ๗๕         | ร้อยละ ๗๓.๔๐               | ๕. สร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน                     | ๗. การจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติฉุกเฉินและประชาสัมพันธ์   | ดำเนินการตามแผน   | กค.         |
|   |   |                   |                            |   | ๘. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ/การเรียนรู้ แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของ สป.กษ.                                 | ดำเนินการตามแผน   | กค.         |
|   |   |                   |                            | ๖. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และถูกสุขอนามัย | ๙. การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้พร้อมสำหรับการใช้งาน   | - ดำเนินการตามแผน ๙๑ หน่วยงาน<br>- ไม่ได้ดำเนินการ ๕ หน่วยงาน                               | ทุกหน่วยงาน |
|   |   |                   |                            |   | ๑๐. การจัดทำกระบวนงานระดับสำนัก/กอง  | ดำเนินการตามแผน   | สพบ.        |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์  | เป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด | ผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>ตัวชี้วัด | กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รายงาน   |
|---|---|-----------------------|------------------------------------|---|--|---|-------------|
|   |   |                       |                                    |   | ๑๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมด้าน<br>อาคาร สถานที่ เช่น<br>- กิจกรรม ๕ ส.           | - ดำเนินการตามแผน<br>๙๒ หน่วยงาน<br>- ไม่ได้ดำเนินการ<br>๔ หน่วยงาน | ทุกหน่วยงาน |
|   |   |                       |                                    |   | - Big Cleaning Day บริเวณอาคาร<br>สป.กษ (ถนนราชดำเนินนอก) <sup>๓</sup>           | ดำเนินการตามแผน   | กกจ.        |
|   |   |                       |                                    |   | - โครงการฉีดพ่นยาก แมลง และกำจัด<br>หนู บริเวณอาคาร สป.กษ (ถนนราช-<br>ดำเนินนอก) | ดำเนินการตามแผน   | กกจ.        |
|   |   |                       |                                    |   | - โครงการปรับปรุงลานจอดรถยนต์<br>สป.กษ. (ถนนราชดำเนินนอก)                        | ดำเนินการตามแผน   | กกจ.        |
|   |   |                       |                                    |   | - โครงการปรับปรุงโรงอาหาร<br>สป.กษ (ถนนราชดำเนินนอก)                             | ดำเนินการตามแผน   | กกจ.        |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</b>                 |   |                       |                                    |   |  |   |             |
| ๒.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนา<br>ความรู้ ความสามารถเหมาะสม<br>กับงาน ที่ปฏิบัติ | ๒.๑.๑ ร้อย ละ ข อ ง<br>บุคลากรในหน่วยงานที่<br>ได้รับการพัฒนา | ร้อยละ ๗๔             | ร้อยละ ๑๐๐                         | ๗. พัฒนาระบบและวิธีการ<br>พัฒนาบุคลากรให้มี<br>ประสิทธิภาพ                            | ๑๒. การขับเคลื่อนให้บุคลากรจัดทำ<br>แผนพัฒนารายบุคคลและพัฒนาตามแผน               | ดำเนินการตามแผน   | สกธ.        |
|   | ๒.๑.๒ ร้อยละความพึงพอใจ<br>ต่อการพัฒนาบุคลากร                 | ร้อยละ ๘๐             | ร้อยละ ๗๘.๗๐                       |   | ๑๓. การทบทวน ปรับปรุงการกำหนด/<br>การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม            | ดำเนินการตามแผน   | สกธ.        |
|   | ๒.๑.๓ ร้อยละความพึงพอใจ<br>ของบุคลากรต่อการ<br>จัดการความรู้  | ร้อยละ ๙๐             | ร้อยละ ๗๘.๒๐                       | ๘. ส่งเสริมให้เกิดการ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้และการ<br>สร้างระบบพี่เลี้ยงใน<br>หน่วยงาน | ๑๔. การจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน  | ดำเนินการตามแผน   | สกธ.        |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์                         | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์   | เป้าหมายตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด | กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รายงาน |   |  |             |
|--|--|-------------------|----------------------------|---|--|-----------------|-----------|---|--|-------------|
|  | ๒.๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นตัวแทนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพี่เลี้ยงของหน่วยงาน       | ๒๕ คน             | ๕๐ คน                      |   | ๑๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Coaching : ศิลปะการพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำเพื่อความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน    | ดำเนินการตามแผน | สภ.       |   |  |             |
| ๒.๒ บุคลากรมีขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในอาชีพ | ๒.๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน ความก้าวหน้าในงาน และการยกย่องชมเชย | ร้อยละ ๗๐         | ร้อยละ ๗๕                  | ๙. สร้างโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ                            | ๑๖. การส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน   | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |   |  |             |
|  |  |                   |                            |   | - การให้ความรู้ในการย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อรองรับประสบการณ์หลากหลายและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |   |  |             |
|  |  |                   |                            |   | - การจ้างเวียนตำแหน่งว่างใน สป.กษ.   | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |   |  |             |
|  |  |                   |                            |   |  |                 |           | - การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานภายในสำนัก/กอง | - ดำเนินการตามแผน ๕๒ หน่วยงาน<br>- ไม่ได้ดำเนินการ ๔๔ หน่วยงาน | ทุกหน่วยงาน |
|  |  |                   |                            | ๑๐. สนับสนุนให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการสร้างผลการปฏิบัติงาน | ๑๗. การทบทวนและปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธี  | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |   |  |             |
|  |  |                   |                            |   | - การประเมินผลการปฏิบัติราชการ   | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |   |  |             |
| - การเลื่อนตำแหน่ง                             | ดำเนินการตามแผน  | กกจ.              |                            |   |  |                 |           |   |  |             |
| ๑๘. การยกย่องชมเชย                             | ๑) โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานของ สป.กษ                                       | ดำเนินการตามแผน   | สพบ.                       |   |  |                 |           |   |  |             |

| ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัดเป้าประสงค์  | เป้าหมาย<br>ตัวชี้วัด | ผลการ<br>ดำเนินงานตาม<br>ตัวชี้วัด | กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน  | ผู้รายงาน |
|---|---|-----------------------|------------------------------------|---|---|-----------------|-----------|
|   |   |                       |                                    |   | ๒) โครงการประกวดเลิศรัฐของ<br>สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ<br>สหกรณ์   | ดำเนินการตามแผน | สพบ.      |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริม สนับสนุน จัดสวัสดิการให้บุคลากร สป.กษ.</b> |   |                       |                                    |   |   |                 |           |
| ๓.๑ บุคลากรได้รับสวัสดิการ<br>ที่เหมาะสม ทัวถึง                           | ๓.๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจ<br>ของบุคลากรต่อการจัด<br>สวัสดิการ | ร้อยละ ๖๗             | ร้อยละ ๗๐.๒๐                       | ๑๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมี<br>สุขอนามัยและคุณภาพ<br>ชีวิต ที่ดี ด้วย การ จัด<br>สวัสดิการ | ๑๙. การส่งเสริมสุขอนามัย เช่น<br>- โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีและ<br>ติดตามการตรวจทุก ๔ เดือน                           | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |
|   |   |                       |                                    |   | - โครงการปรับปรุง อุปกรณ์ เครื่องเล่น<br>ห้องออกกำลังกาย สป.กษ. (ถนนราช-<br>ดำเนินนอก)เพื่อพร้อมใช้งานอยู่เป็น<br>ประจำ | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |
|   |   |                       |                                    |   | - โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย<br>เพื่อสุขภาพ (OPSMOAC Sport Club)   | ดำเนินการตามแผน | กกจ./สพบ. |
|   |   |                       |                                    |   | - การฉีดวัคซีนไข้หวัดตามฤดูกาล  | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |
|   |   |                       |                                    |   | ๒๐. การพัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น<br>- โครงการธรรมสัง្រ  | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |
|   |   |                       |                                    |   | - โครงการบรรยายธรรมะ  | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |
|   |   |                       |                                    |   | - โครงการจิตอาสา สป.กษ.   | ดำเนินการตามแผน | กบฟ./กกจ. |
|   |   |                       |                                    |   | - โครงการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม  | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |
|   |   |                       |                                    |   | - โครงการประกันภัยหมู่พนักงานขับ<br>รถยนต์  | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |
|   |   |                       |                                    |   | - โครงการสงเคราะห์สมาชิก<br>สวัสดิการ สป.กษ. กรณีเสียชีวิตและ<br>ภัยพิบัติ  | ดำเนินการตามแผน | กกจ.      |
| - กิจกรรมหลักสูตรการฝึกอาชีพต่างๆ   | ดำเนินการตามแผน   | กกจ.                  |                                    |   |   |                 |           |

**หมายเหตุ**

- ๑ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในสำนัก/กอง และการทำงานเป็นทีม เป็นการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้มีการติดต่อ ไม่ว่าจะเป็นกริยาหรือวาจาที่แสดงถึงความสัมพันธ์อันดีต่อกัน เกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในการทำงาน สามารถทำงานร่วมกัน และมีความเข้าใจซึ่งกันและกันอย่างดี เช่น การจัดกิจกรรม วันขึ้นปีใหม่ วันวาเลนไทน์ วันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันฮาโลวีน วันคริสมาสต์ การรับประทานอาหารร่วมกันในเทศกาลต่าง ๆ การเล่นเกม การจัดสัมมนา การให้ของขวัญ หรือคำอวยพรในวันเกิดหรือวันพิเศษ (E-Card/Social Media Congratulations) การปลูกต้นไม้ การทำความสะอาดหน่วยงานร่วมกัน เป็นต้น
- ๒ การจัดประชุมภายในหน่วยงาน (ระดับกลุ่ม/ฝ่าย และระดับสำนัก/กอง) เป็นการจัดประชุมที่ครอบคลุมการสื่อสารด้านนโยบาย แผนงาน/โครงการ หรือการทำงาน เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในหน่วยงาน และการสื่อสารในประเด็นต่าง ๆ ที่สร้างหรือส่งเสริมให้เกิดความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๓ Big Cleaning Day บริเวณอาคาร สป.กษ (ถนนราชดำเนินนอก) ปรับรูปแบบกิจกรรมจากการทำความสะอาดบริเวณ สป.กษ. ถนนราชดำเนินนอก เป็นการปรับภูมิทัศน์และพัฒนาพื้นที่สาธารณะ ทำความสะอาดบริเวณคลองเปรมประชากรบริเวณคลองเปรมประชากร ตำบลเชียงรากน้อย อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในโครงการจิตอาสาพัฒนาด้านการเกษตร