

**หลักเกณฑ์และแนวทาง การพิจารณาแผนงาน/โครงการเพื่อจัดตั้งงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

๑. การจัดการระบบคอมพิวเตอร์ ควรอยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หากอยู่นอกเหนือแผนฯ หน่วยงานต้องชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นในการดำเนินการดังกล่าว และควรนำโครงการดังกล่าว มาบรรจุในแผนฯ
๒. สำหรับโครงการตามนโยบาย/โครงการเร่งด่วนที่มีความจำเป็นต้องจัดหานอกเหนือจากแผนที่วางไว้ให้พิจารณา วิเคราะห์ ศึกษา และออกแบบ ให้ถี่ถ้วนเพื่อความคุ้มค่าต่อการลงทุน ต้องมีรายละเอียดวัตถุประสงค์การใช้งานที่ชัดเจน อัตราการจ้างมีความเหมาะสม และควรเป็นไปตามเกณฑ์ราคากลาง
๓. แผนงาน/โครงการ ต้องผ่านการพิจารณาจากหน่วยงาน และผู้บริหารของหน่วยงานลงนามกำกับเอกสารก่อนจัดส่งให้คณะกรรมการบริหารและจัดการระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณา
๔. การจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ควรเป็นไปตามเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์กลางที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกำหนด หากต้องการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่นอกเหนือจากเกณฑ์ราคากลางหน่วยงานต้องมีรายละเอียดประกอบดังนี้
 - เหตุผลความจำเป็นในการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่อยู่นอกเหนือจากเกณฑ์ราคากลาง
 - คุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์ที่ขอจัดหา
 - ใบเสนอราคาที่ทำการสืบราคาจาก ๓ แหล่ง
๕. การจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ควรคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้งาน การมีครุภัณฑ์ที่เพียงพอในการใช้งานของบุคลากร และควรใช้ให้เต็มประสิทธิภาพตามความจำเป็นที่ใช้จริงๆ
 - กรณีการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ใหม่ (เครื่องคอมพิวเตอร์) ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขการใช้งานไม่เกิน ๑ เครื่อง ต่อ ๑ คน
 - กรณีการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เพื่อทดแทน ต้องมีหมายเลขครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอายุการใช้งานไม่น้อยกว่า ๕ ปี ประกอบการพิจารณา
 - กรณีจัดหาซอฟต์แวร์ ถ้ามีการระบุยี่ห้อของซอฟต์แวร์ ควรมีเหตุผลประกอบในความจำเป็นที่ต้องใช้ซอฟต์แวร์นั้น
๖. การพัฒนาระบบสารสนเทศ ควรดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติการดิจิทัลหน่วยงาน หากแผนงาน/โครงการไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติการที่ตั้งไว้ แต่มีงบประมาณคงเหลือควรพิจารณาเพื่อโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณสำหรับการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการในปีนั้นเป็นลำดับแรก เว้นแต่มีโครงการตามนโยบาย/โครงการเร่งด่วนที่มีความจำเป็นมากกว่า
๗. งบประมาณสำหรับการพัฒนาระบบสารสนเทศ ควรครอบคลุมในทุกๆ ด้าน เช่น ค่าใช้จ่ายรายการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ค่าใช้จ่ายรายการซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับการพัฒนาระบบ ค่าใช้จ่ายประจำที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนา ระบบ รวมถึงค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ และผู้ใช้งานระบบ เป็นต้น ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำหรับการพัฒนาระบบควรเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา ซึ่งคำนวณรวมกับ Mark-Up Factor ๒.๔๗๕ ไว้แล้ว ดังนี้

รายการ	อัตราเงินเดือนซึ่งได้คำนวณรวมกับ Mark-Up Factor ๒.๔๗๕ แล้ว
<p>(๑) กลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม</p> <p>ปริญญาตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี <p>ปริญญาโท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี <p>ปริญญาเอก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี 	<p style="text-align: center;">๕๗,๙๐๐ - ๗๘,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๘๒,๙๐๐ - ๑๐๕,๒๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๑๑,๖๐๐ - ๑๔๑,๖๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๕๐,๒๐๐</p> <p style="text-align: center;">๗๗,๐๐๐ - ๑๐๒,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๐๗,๙๐๐ - ๑๓๔,๙๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๔๒,๘๐๐ - ๑๗๘,๗๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๘๘,๘๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๑๙,๕๐๐ - ๑๕๒,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๕๙,๔๐๐ - ๑๙๓,๓๐๐</p> <p style="text-align: center;">๒๐๒,๗๐๐ - ๒๔๕,๕๐๐</p> <p style="text-align: center;">๒๕๗,๖๐๐</p>
<p>(๒) กลุ่มวิชาชีพสถาปัตยกรรม</p> <p>ปริญญาตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี 	<p style="text-align: center;">๖๐,๖๐๐ - ๘๑,๒๐๐</p> <p style="text-align: center;">๘๖,๑๐๐ - ๑๐๘,๙๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๑๕,๓๐๐ - ๑๔๕,๘๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๕๔,๔๐๐</p>
<p>(๓) กลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)</p> <p>ปริญญาตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี <p>ปริญญาโท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี <p>ปริญญาเอก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี 	<p style="text-align: center;">๘๙,๓๐๐ - ๑๓๖,๖๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๕๐,๗๐๐ - ๒๐๑,๕๐๐</p> <p style="text-align: center;">๒๐๘,๖๐๐ - ๒๖๒,๑๐๐</p> <p style="text-align: center;">๒๗๔,๒๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๐๑,๕๐๐ - ๑๕๑,๕๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๖๖,๖๐๐ - ๒๑๘,๕๐๐</p> <p style="text-align: center;">๒๒๕,๕๐๐ - ๒๗๗,๙๐๐</p> <p style="text-align: center;">๒๘๙,๓๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๑๕,๑๐๐ - ๑๖๘,๓๐๐</p>

รายการ	อัตราเงินเดือนซึ่งได้คำนวณรวมกับ Mark-Up Factor ๒.๔๗๕ แล้ว
<ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี 	<p style="text-align: center;">๑๘๔,๑๐๐ - ๒๓๗,๑๐๐ ๒๔๓,๕๐๐ - ๒๙๔,๕๐๐ ๓๐๕,๔๐๐</p>
<p>(๔) กลุ่มวิชาชีพการเงิน</p> <p>ปริญญาตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี <p>ปริญญาโท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี <p>ปริญญาเอก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี 	<p style="text-align: center;">๖๔,๑๐๐ - ๘๖,๖๐๐ ๙๑,๘๐๐ - ๑๑๖,๑๐๐ ๑๒๓,๐๐๐ - ๑๕๕,๒๐๐ ๑๖๔,๖๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๐๕,๙๐๐ - ๒๐๒,๐๐๐ ๒๒๙,๙๐๐ - ๓๙๖,๐๐๐ ๔๒๐,๘๐๐ - ๕๕๑,๙๐๐ ๕๘๔,๓๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๕๔,๔๐๐ - ๓๐๘,๖๐๐ ๓๔๑,๖๐๐ - ๕๐๘,๑๐๐ ๕๓๕,๖๐๐ - ๖๔๖,๐๐๐ ๖๗๗,๒๐๐</p>
<p>(๕) กลุ่มวิจัย (ภาคเอกชน)</p> <p>ปริญญาตรี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี <p>ปริญญาโท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี <p>ปริญญาเอก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสบการณ์ ๕ - ๑๐ ปี - ประสบการณ์ ๑๑ - ๑๕ ปี - ประสบการณ์ ๑๖ - ๒๐ ปี - ประสบการณ์เกิน ๒๐ ปี 	<p style="text-align: center;">๕๙,๔๐๐ - ๘๓,๗๐๐ ๙๔,๘๐๐ - ๑๒๐,๘๐๐ ๑๒๘,๒๐๐ - ๑๖๒,๑๐๐ ๑๗๐,๕๐๐</p> <p style="text-align: center;">๗๗,๕๐๐ - ๑๐๐,๗๐๐ ๑๑๒,๔๐๐ - ๑๔๑,๑๐๐ ๑๕๑,๕๐๐ - ๑๘๕,๔๐๐ ๑๙๖,๕๐๐</p> <p style="text-align: center;">๑๑๕,๖๐๐ - ๑๕๓,๕๐๐ ๑๖๓,๘๐๐ - ๑๙๙,๗๐๐ ๒๑๒,๑๐๐ - ๒๕๓,๒๐๐ ๒๖๓,๖๐๐</p>
<p>(๖) กลุ่มผู้ประสานงาน และเลขานุการ</p>	<p style="text-align: center;">๑๒,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐</p>

๘. ค่าใช้จ่ายในการอบรม ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ
 ๙. การพัฒนาระบบทดแทน/เพิ่มประสิทธิภาพ ต้องให้สามารถเชื่อมโยงกับระบบงานเดิมได้ แสดงให้เห็นถึงการเชื่อมโยงและผลประโยชน์ที่จะเพิ่มขึ้น (output outcome) ต้องชัดเจน
 ๑๐. การพัฒนาระบบสารสนเทศ ควรคำนึงถึงการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้งานได้จริง และเป็นไปได้ ควรให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่นเข้าร่วมรับการฝึกอบรมด้วย เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้
 ๑๑. การพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องในเรื่อง การใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ การวิเคราะห์และบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data and Big Data Analytic Management) กรณีจัดตั้งงบประมาณจัดส่งทั้งแบบฟอร์ม ICT๐๑ และ ICT๐๓ กรณีขอโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจัดส่งทั้งแบบฟอร์ม ICT๐๒ และ ICT๐๓
 ๑๒. ระบบที่จะจัดหาควรเป็นระบบเปิด สามารถพัฒนาและต่อยอดได้ และต้องเชื่อมโยงกันในหน่วยงานและภายในกระทรวงได้
-