



**รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการให้ความรู้  
ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ต  
ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต  
ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”**

**โดย**

**สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

## โครงการให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”

### ๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน

โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก

การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น

จากการที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International)

ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ

ทั่วโลก (Corruption Perceptions Index)

โดยดัชนีคอร์รัปชันของประเทศไทยตกลงจากอันดับที่ ๘๘ ในปี ๒๕๕๕ มาอยู่อันดับที่ ๑๐๒ จาก ๑๗๗ ประเทศ ในปี ๒๕๕๖

และต่ำกว่าอีกหลายประเทศในทวีปเอเชีย เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย

ฟิลิปปินส์ และเมื่อพิจารณาจากเขตเศรษฐกิจในเอเชียแปซิฟิก

ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๗ จาก ๑๖ ประเทศ

ซึ่งจากผลการจัดอันดับดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์

บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศไทยเป็นอย่างมาก

ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ

ก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน

การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท.

มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น

กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลด

น้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่

ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น

ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง

ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก

ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร

ร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ

ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่

อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

กอปรกับ

การกวาดล้างความทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือ

วงราชการเป็นเรื่องยากและต้องใช้เวลานาน

วิธีการที่จะชะล้างความสกปรกคือ

การสร้างควมใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน

และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ

ทั้งนี้จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน

เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลานในอนาคต ดังนั้น การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต จึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว โดยการดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมา พร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ และคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนและ หมู่คณะ ทั้งนี้จึงต้องสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้ การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกองการเจ้าหน้าที่ จึงดำเนินการ โครงการให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” โดยมุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ และประเทศชาติ ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

๒.๑ เพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

### ๒.๒

เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต-

## ๒.3

เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

## 2.4

เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

## 3. กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
2 คน	
3.2 บุคลากรของส่วนราชการในสังกัด	70
คน	
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
3.3 วิทยากร	10
คน	
3.4 เจ้าหน้าที่ผู้จัดสัมมนา และผู้สังเกตการณ์	
8 คน	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>90 คน</b>

## 4. รูปแบบการดำเนินงาน

## ดำเนินการสร้าง

พัฒนาและสนับสนุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตและมีกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตนเอง ดังนี้

## 4.1 เชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่

เข้าร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

## 4.2 จัดอบรม ให้ความรู้

ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

## 4.3 มอบเกียรติบัตร ให้กับเครือข่ายที่เข้ารับการอบรม

4.4 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานส่งมอบให้กับ  
ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเบิกค่าดำเนินงาน

## 5. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ณ  
ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 134 - 135

## 6. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

### 6.๑

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักแ  
ละร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต  
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

### 6.๒

ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ  
เพิ่มมากขึ้น

6.3 ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต  
และเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

### 6.4

หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความโปร่งใส  
ปลอดการทุจริต ให้บริการด้วยความเป็นธรรม

### 6.5

ได้ข้อมูลในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม  
กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

## 8. งบประมาณดำเนินงาน

งบประมาณดำเนินงาน เหม่าจ่าย จากศูนย์บริการวิชาการ  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำนวน 20,000.-บาท  
(สองหมื่นบาทถ้วน) โดยถ้วนเฉลี่ยจ่ายทุกหมวดทุกรายการ

**ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ**

ค่าตอบแทนวิทยากร	3,000.-	
ค่าใช้จ่ายสอยและวัสดุ	1,000.-	
ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน	14,000.-	
ค่าเอกสารประกอบการประชุม	2,000.-	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>20,000.-</b>

\*\*\*\*\*



**กำหนดการอบรมให้ความรู้  
ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต  
ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”  
วันอังคารที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558  
ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 134 - 135**

\*\*\*\*\*

08.00-08.30 น. ลงทะเบียนรับเอกสาร

08.30-09.00 น. พิธีเปิด-การบรรยายพิเศษ

09.00-10.30 น. การบรรยาย เรื่อง การทุจริต ความหมาย  
แนวคิดและรูปแบบ

10.30-12.00 น. การบรรยาย เรื่อง  
การสร้างและบริหารเครือข่าย

12.00-13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

13.00-14.30 น. การบรรยาย เรื่อง  
การต่อต้านการทุจริตและการสร้างเครือข่าย  
ภาครัฐร่วมต่อต้านการทุจริต

14.30-16.00 น.

กิจกรรมระดมความคิดเห็นเกี่ยวสถานการณ์และแนวทางกา  
ร



ป้องกันการทุจริตภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร  
และ

สหกรณ์

16.00-16.30 น. พิธีปิดและมอบวุฒิบัตร

\*\*\*\*\*

\*\* อาหารว่างช่วงเช้า 10.30 น.

\*\* อาหารว่างช่วงบ่าย 14.30 น.

**สรุปผลการจัดการอบรมให้ความรู้  
ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือ  
ข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต  
ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”**

กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ได้ดำเนินการจัดการอบรมให้ความรู้  
ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภา  
ครัฐต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”  
ในวันอังคารที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ณ

ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 134 - 135

มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้าง

“เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต”

ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

และหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนั  
งงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โดยมีกิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามกา  
รทุจริตในภาครัฐ การสมัครสมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

และการระดมสมองเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำ  
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร  
และสหกรณ์ ในปีงบประมาณ 2559-2561

วิทยากรจากกลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่  
ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 76 คน  
จากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
และผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าร่วมสมัครเป็นสมาชิกเครือข่ายภาครัฐต่อต้  
านการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้ง 76  
คน

สรุปผลการจัดกิจกรรมในภาพรวมจากแบบสำรวจของผู้เข้ารับการอบรม  
ม ดังนี้ ผู้เข้ารับ การอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมต่อการจัดอบรมฯ  
ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 โดยผู้เข้ารับการอบรมฯ  
มีความพึงพอใจอันดับ ๑ ในเรื่องความเหมาะสมของสื่อ โสตทัศนูปกรณ์  
และเอกสารประกอบ การอบรม อันดับ 2 คือ  
วิทยากรเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและซักถาม  
อันดับ 3 คือ

สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ รองลงมาคือ ได้รับความรู้  
ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น  
ความเหมาะสมของรูปแบบและระยะเวลาในการจัดกิจกรรมให้ความรู้  
และวิทยากรบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ได้ชัดเจน ตรงประเด็น ตามลำดับ นอกจากนี้

มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุ  
จริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ดังนี้

1.

ควรจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตอย่างทั่ว  
ถึงแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี

2. ควรจัดอบรมให้กับหน่วยงานในต่างจังหวัด

และยกตัวอย่าง ตลอดจนแนวทางในการป้องกันการทุจริตให้มาก

## 3.

ควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ

เครื่องมือที่ใช้รวบรวมข้อมูลการประเมินผล  
**การอบรมให้ความรู้**  
**ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต**  
**ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”**

การสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อกำหนดการอบรมให้ความรู้  
 ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภา  
 ครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”  
 ได้มีการแจกแบบประเมินผลการสัมมนาให้แก่ผู้เข้าร่วมสัมมนาโครงการฯ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ สถานะของผู้ประเมิน  
 ระดับตำแหน่ง และส่วนราชการที่สังกัด

**ส่วนที่ ๒** : ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมฯ ที่มีต่อการดำเนินการจัดการอบรม  
**ให้ความรู้**  
**ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภา**  
**ครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”**  
 เป็นคำถามที่มีลักษณะเลือกตอบโดยใช้มาตราส่วนประมาณค่าของลิเคอร์ท (Likert’s rating scale)  
 ซึ่งเป็นระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval scale) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ  
 ดังนี้

ระดับ ๑	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด
ระดับ ๒	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
ระดับ ๓	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง

ระดับ ๔ หมายถึง ฟังพอใจมาก

ระดับ ๕ หมายถึง ฟังพอใจมากที่สุด

ในการประเมินผลใช้สูตรการคำนวณช่วงความกว้างของอันตรภาคชั้น  
เป็นการคำนวณระดับการให้คะแนนเฉลี่ยแต่ละลำดับชั้น มีดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{ข้อมูลที่มีค่าสูงสุด} - \text{ข้อมูลที่มีค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{5 - 1}{5} \\ &= 0.8 \end{aligned}$$

เกณฑ์คะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินการจัดให้ความรู้  
ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภา  
ครรัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”

คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๘๐ หมายถึง ฟังพอใจน้อยที่สุด

คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ - ๒.๖๐ หมายถึง ฟังพอใจน้อย

คะแนนเฉลี่ย ๒.๖๑ - ๓.๔๐ หมายถึง ฟังพอใจปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๑ - ๔.๒๐ หมายถึง ฟังพอใจมาก

คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ฟังพอใจมากที่สุด

### ส่วนที่ ๓ :

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมการอบรมต่อการปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปร  
าบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครรัฐต่อต้านการทุจริต

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

**“การอบรมให้ความรู้  
ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภา  
ครรัฐต่อต้าน การทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”**

-----

การเก็บรวบรวมแบบประเมินผลการ “การอบรมให้ความรู้  
ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภา  
ครรัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”  
จากจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งหมด 76 คน และได้แบบประเมินผลฯ  
กลับมาทำการประมวลผล ทั้งหมด 76 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100  
โดยแบ่งการวิเคราะห์ประมวลผลได้ดังนี้

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งการนำเสนอออกเป็น ๓ ส่วน ตามลำดับ ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

**ส่วนที่ ๒** : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรมฯ ที่มีต่อการดำเนินการจัดการอบรม

**ให้ความรู้**

ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาค  
 ภาครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”

**ส่วนที่ ๓ :**

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมการอบรมต่อการปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและ  
 ปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

**ผลการวิเคราะห์ข้อมูล**

**ส่วนที่ ๑ :**

การวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ เพศ อายุ  
 สถานะของผู้ประเมิน ระดับตำแหน่ง และส่วนราชการที่สังกัด  
 โดยแจกแจงเป็นความถี่ค่าเปอร์เซ็นต์ หรือ ร้อยละ (Percentage)  
 ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ  
 ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	16	21.1
หญิง	<b>60</b>	<b>78.9</b>
รวม	76	๑๐๐.๐

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ  
 ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน (ต่อ)

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๒5 ปี	2	2.6
<b>๒5 – ๓5 ปี</b>	<b>31</b>	<b>40.8</b>
๓6 – ๔5 ปี	27	35.5
มากกว่า 45 ปี	16	21.1
รวม	76	๑๐๐.๐

๓. สถานะของผู้ประเมิน		
<b>ข้าราชการ</b>	<b>59</b>	<b>77.6</b>
-ระดับชำนาญการพิเศษ	3	3.9
<b>-ระดับชำนาญการ</b>	<b>27</b>	<b>35.5</b>
-ระดับปฏิบัติการ	22	28.9
-ระดับชำนาญงาน	1	1.3
-ระดับปฏิบัติงาน	6	7.9
<b>พนักงานราชการ</b>	<b>14</b>	<b>18.4</b>
<b>อื่นๆ</b>	<b>3</b>	<b>3.9</b>
-ลูกจ้างประจำ	1	1.3
-พนักงานจ้างเหมาบริการ	2	2.6
<b>รวม</b>	<b>76</b>	<b>๑๐๐.๐</b>
4. หน่วยงานที่สังกัด		
กองกลาง	4	5.26
กองคลัง	4	5.26
<b>กองการเจ้าหน้าที่</b>	<b>31</b>	<b>40.78</b>
กองเกษตรสารนิเทศ	3	3.95
กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและ	4	5.26
เกษตรกรรมยั่งยืน	2	2.63
สำนักกฎหมาย	4	5.26
สำนักตรวจราชการ	4	5.26
สำนักตรวจสอบภายใน	1	1.31
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4	5.26
สำนักพัฒนาระบบบริหาร	4	5.26
สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ	3	3.95
สถาบันเกษตรราธิการ	4	5.26
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนใต้ (ศอ.บต.)		
สำนักงานรัฐมนตรี		
<b>รวม</b>	<b>76</b>	<b>๑๐๐.๐</b>

จากตารางที่ ๑

ผลการวิเคราะห์แสดงลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 76 คน พบว่ามีรายละเอียด ดังนี้

### เพศ

ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศชาย จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 21.1 และเพศหญิง จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 78.9

### อายุ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อายุมากกว่า 25 – 3๕ ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 40.8 รองลงมา คือ อายุ 36-45 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 35.5 อายุมากกว่า 45 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 21.1 และอายุต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.6 ตามลำดับ

### สถานะของผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 77.6 ซึ่งเป็นระดับชำนาญการมากที่สุด จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 35.5 รองลงมาเป็นระดับปฏิบัติการ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 28.9 ระดับปฏิบัติงาน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 7.9 ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 3 คนคิดเป็นร้อยละ 3.9 และระดับชำนาญงาน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.3

รองลงมา คือ พนักงานราชการ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 และ อื่นๆ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.9 โดยเป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.3 และพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.6

### หน่วยงานที่สังกัด

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 40.78



ส่วนที่ ๒ : ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรมฯ ที่มีต่อการดำเนินการจัดการอบรม

ให้ความรู้

ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาค  
ภาครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ( $\bar{x}$ ), ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาที่มีต่อการดำเนินการจัดการดำเนินการจัดการอบรมให้ความรู้  
ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาค  
ภาครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”

ทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ร้อยละของค่าระดับความพึงพอใจ					$\bar{x}$	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
1. วิทยากรบรรยายให้ความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ชัดเจน ตรงประเด็น	34.2	63.2	2.6	0.0	0.0	4.32	0.52	มากที่สุด	6
2. วิทยากรเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและซักถาม	44.7	52.6	2.6	0.0	0.0	4.42	0.55	มากที่สุด	2
3. ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพิ่มมากขึ้น	36.8	60.5	2.6	0.0	0.0	4.34	0.53	มากที่สุด	4
4. ท่านสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	40.8	55.3	3.9	0.0	0.0	4.37	0.56	มากที่สุด	3

5. ความเหมาะสมของสื่อโสตทัศนูปกรณ์ และเอกสารประกอบการอบรม	46.1	52.6	1.3	0.0	0.0	4.45	0.53	มากที่สุด	1
6. ความเหมาะสมของรูปแบบและระยะเวลาในการจัดกิจกรรมให้ความรู้	39.5	55.3	3.9	1.3	0.0	4.33	0.62	มากที่สุด	5
7. ท่านมีความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้	43.4	55.3	1.3	0.0	0.0	4.42	0.52	มากที่สุด	

จากตารางที่ ๒

แสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนาที่มีต่อมีต่อการดำเนินการจัดการอบรมให้ความรู้

ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต” พบว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจโดยรวมต่อการจัดอบรมฯ อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 เมื่อแยกเป็นรายข้อ มีรายละเอียด ดังนี้

ผู้เข้ารับการอบรมฯ

มีความพึงพอใจในเรื่องความเหมาะสมของสื่อโสตทัศนูปกรณ์และเอกสารประกอบการอบรมเป็นอันดับ ๑ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.45 รองลงมาอันดับ 2 คือ

วิทยากรเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและซักถามมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 อันดับ 3 คือ

สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 รองลงมาคือ

ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพิ่มมากขึ้น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34

ความเหมาะสมของรูปแบบและระยะเวลาในการจัดกิจกรรมให้ความรู้  
มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33

และวิทยากรบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ได้ชัดเจน ตรงประเด็น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 ตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ :

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมการอบรมต่อการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

1.

ควรจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตอย่างทั่วถึงแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี

2. ควรจัดอบรมให้กับหน่วยงานในต่างจังหวัด

และยกตัวอย่าง ตลอดจนแนวทางในการป้องกันการทุจริตให้มาก

3.

ควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ

-----

แบบประเมินผล

**โครงการให้ความรู้**  
**ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ**  
**“ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”**  
**วันอังคารที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ณ**  
**ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 134-135**

**ตอนที่ 1** ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

โปรดทำเครื่องหมาย ใน หรือเติมคำลงในช่องว่าง ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ต่ำกว่า ๒๕ ปี ๒๕ - ๓๕ ปี ๓๖ - ๔๕ ปี มากกว่า ๔๕ ปี
๓. สถานะของผู้ประเมิน ข้าราชการ ( ระดับ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการ ปฏิบัติการ)  
 พนักงานราชการ อื่นๆ (ระบุ) .....

## ๔. สังกัดหน่วยงาน (ระดับ

สำนัก/กอง).....

## ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการจัดการอบรมโครงการให้ความรู้

**ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภา**  
**ครัฐต่อต้านการทุจริตภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”**

โปรดทำเครื่องหมาย ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ทัศนคติของผู้ตอบแบบประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. วิทยากรบรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ชัดเจนตรงประเด็น					
2. วิทยากรเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและซักถาม					
3. ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบ					

### ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่ม

---

---

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ กองการเจ้าหน้าที่ สป.กษ.