

## แบบฟอร์มแผนการจัดการความรู้ ระดับสำนัก/กอง


แผนการจัดการความรู้ของ : กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการด้านการเกษตรและสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ

องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนจัดการความรู้ของกองการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	เครื่องมือ/อุปกรณ์	หมายเหตุ
1.	<p><b>การบ่งชี้ความรู้</b></p> <p>1.1 ประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดความรู้ที่ต้องมี ได้แก่</p> <p>1) แนวทางการวิเคราะห์หัตถ์ราคากลางและการวางแผนกำลังคน</p> <p>2) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>3) การบริหารพนักงานราชการ</p>	ม.ค. 58	ร้อยละของจำนวนสมาชิก KM Team สำนัก/กองที่เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ 70	เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่	KM Team กองการเจ้าหน้าที่	CoP	KMP1 CMP 2-3
2.	<p><b>การสร้างและแสวงหาความรู้</b></p> <p>2.1 รวบรวมองค์ความรู้ที่จำเป็น (โดยการหาข้อมูลจากอินเทอร์เน็ต ตำรา งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ประสบการณ์ตรงของผู้ปฏิบัติงาน หรือจากแหล่งอื่น</p> <p>2.2 เตรียมความรู้ที่ได้รับเพื่อนำเข้าเว็บไซต์ KM</p>	ม.ค.- พ.ค.58	จำนวนความรู้ที่รวบรวมได้	3 เรื่อง	สำนักงาน ก.พ., อินเทอร์เน็ต, บุคคล	KM Team กองการเจ้าหน้าที่	ฐานความรู้	KMP 2 CMP 1-3
3.	<b>การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ</b>	ม.ค.- พ.ค.58	จำนวนความรู้ที่จัดเป็นระบบ	3 เรื่อง	เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่	KM Team กองการเจ้าหน้าที่	ฐานข้อมูล	KMP 3 CMP 1-3
4.	<p><b>การประมวลและกลั่นกรองความรู้</b></p> <p>ปรับปรุงองค์ความรู้ให้เข้าใจได้ง่ายขึ้นมีเนื้อหากระชับชัดเจน เป็นมาตรฐาน โดยผู้เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาถ่วงน้ำหนักของข้อมูลองค์ความรู้และร่วมกันปรับปรุงเนื้อหาให้เป็นมาตรฐานสากล</p>	ม.ค.- พ.ค.58	จำนวนความรู้ที่ปรับปรุง	3 เรื่อง	เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่	KM Team กองการเจ้าหน้าที่	ฐานข้อมูล	KMP 4 CMP 1-4

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	เครื่องมือ/ อุปกรณ์	หมายเหตุ
5	การเข้าถึงความรู้ 5.1 การปรับปรุงและนำความรู้ลงเว็บไซต์ KM	ม.ค.- ก.ค.58	จำนวนเรื่อง ที่นำลงเว็บไซต์ KM	3 เรื่อง	เจ้าหน้าที่ กองการ เจ้าหน้าที่	KM Team กองการ เจ้าหน้าที่	KMP 5 CMP 1-4	เว็บไซต์
6.	การแลกเปลี่ยนความรู้ 6.1 กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)	ม.ค.- ก.ค.58	จำนวนครั้ง CoP ร้อยละของจำนวน กลุ่มเป้าหมายในทุกกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	เจ้าหน้าที่ กองการ เจ้าหน้าที่	KM Team กองการ เจ้าหน้าที่	CoP  ฐานความรู้	KMP 6 CMP 1-4
7.	การเรียนรู้ 7.1 ได้รับความรู้และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้  7.2 การยกย่องชมเชย	ม.ค.- ก.ค.58  ส.ค.- ก.ย. 58	ร้อยละของจำนวน กลุ่มเป้าหมาย ที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้  ร้อยละของจำนวน กลุ่มเป้าหมายในขั้นตอน ที่ 7.1	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70  ร้อยละ 10 ของ กลุ่มเป้าหมายใน ข้อ 7.1	เจ้าหน้าที่ กองการ เจ้าหน้าที่	KM Team กองการ เจ้าหน้าที่  KM Team กองการ เจ้าหน้าที่	การประเมินผล	KMP 7 CMP 1-5
<p>ผู้จัดทำ : </p> <p>( นายพรชัย ทองยingsกุล )          ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่..          วิทยาลัยการปกครองส่วนท้องถิ่น          ประธานคณะทำงานจัดการความรู้และนวัตกรรม</p>								