

"ฝ่ายวางแผนอัตรากำลังคน"





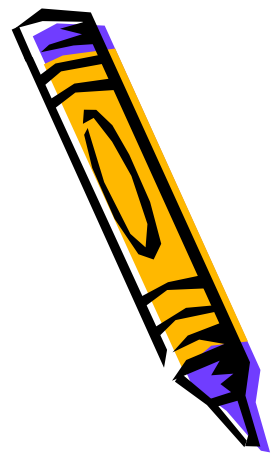
หลักเกณฑ์และแนวทาง

การมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่ง ระดับ 8 ลงมา

ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว18

ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2547





“ก.พ. มอบอำนาจให้ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. ที่ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง อ.ก.พ. กรม อ.ก.พ.ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม ปลัดกระทรวง หรืออธิบดี ผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ดำเนินการกำหนด ตำแหน่งและปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือน แทน ก.พ. ตามกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. หากปรากฏว่า ลักษณะหน้าที่ และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ งานของตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมเปลี่ยนแปลงไป”



** แนวทางการมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่ง (ว18/2547)

1. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและสายงาน ให้ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

1.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป

1.1.1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ให้เป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

1.1.2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันจากตำแหน่งในสายงานหนึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานอื่น

1.2 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

1.2.1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากต่างระดับกัน จากตำแหน่งในสายงานหนึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในกลุ่มตำแหน่งประเภทเดียวกัน

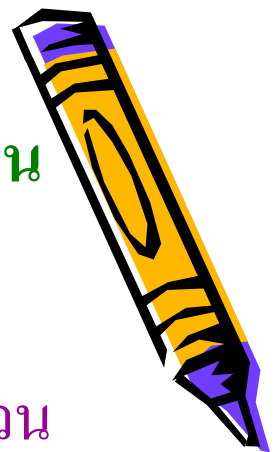
1.2.2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จากตำแหน่งในสายงานหนึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในกลุ่มตำแหน่งประเภทเดียวกัน



1.3 การยุบเลิกตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

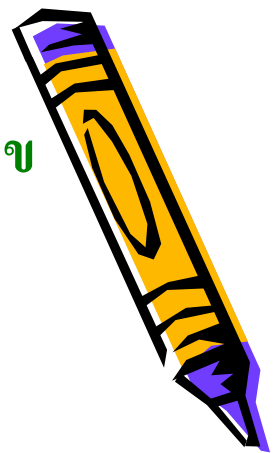
1.3.1 การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนภายในกระทรวง
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา ที่มีไข่หัวหน้าส่วน
ราชการตามกฎหมาย มอบหมายให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.ที่
ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวงเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

1.3.2 การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนและการยุบเลิก
ตำแหน่งภายในกรม สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับ 8 ลง
มา มอบหมายให้ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.ส่วนราชการที่มีฐานะเป็น
กรม พิจารณาดำเนินการ



** การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและสายงาน ดำเนินการภายใต้เงื่อนไข 8 ข้อ คือ

1. หน่วยงานที่สังกัดมีการปรับปรุงระบบงานหรือวิธีการทำงานใหม่
2. มีการพัฒนาบทบาท หน้าที่ และคุณภาพงานของตำแหน่งเพื่อปฏิบัติการกิจตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวง
3. มีการจัดลำดับความสำคัญของงานตามแผนงาน โครงการที่สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงตามนโยบาย
4. เป็นการกำหนดตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็น สายงานที่ ก.พ. กำหนดไว้แล้ว



5. ไม่เป็นการเพิ่มจำนวนตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้เดิมในภาพรวมของกระทรวง แต่อาจพิจารณาปรับลดตำแหน่ง เพื่อครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น
6. ไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด เพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล ตำแหน่งนายแพทย์ หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์เป็นตำแหน่งในสายงานอื่น
7. ไม่มีกรณีการยุบเลิกตำแหน่งและอัตราเงินเดือน หรือการเกลี้ยอัตรากำลังที่กำหนดไว้ในราชการส่วนภูมิภาค หรือจากส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคมากำหนดเป็นตำแหน่งและอัตราเงินเดือนหรือ อัตรากำลังในราชการส่วนกลาง
8. ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐไม่ให้สูงขึ้น กรณีปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่มีผลให้ระดับตำแหน่งสูงขึ้น ให้ส่วนราชการนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาขุมรวม



2. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มอบหมายให้ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมเป็นผู้พิจารณา ดำเนินการ ในกรณีดังต่อไปนี้



2.1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป

2.1.1 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 ให้กำหนดตำแหน่งดังนี้

1) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ 5

2) ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ 6

3) ตำแหน่งหัวหน้างานสนับสนุนที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 5 อาจกำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 6 ได้



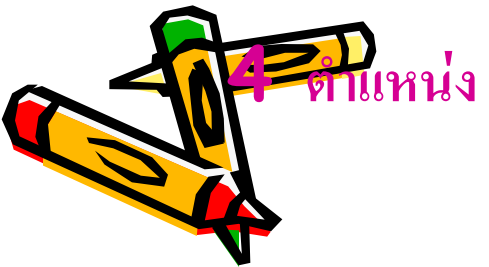


สาย

2.1.2 ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (ยกเว้นตำแหน่งในงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) ให้กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- 1) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ 3-5 หรือ 6ว
- 2) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพ และกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ 3-5 หรือ 6ว หรือ 7ว
- 3) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่ากอง/สำนัก/หน่วยงานเทียบเท่ากองหรือสำนัก ที่ ก.พ. เห็นชอบโครงสร้างการแบ่งงานภายในแล้ว รายงานตรงต่อผู้อำนวยการกอง/สำนัก อาจกำหนดเป็น ระดับ 7ว หรือ 8ว ได้ดังนี้

- * เป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
 - * ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 7 หรือ 7ว
 - * มีตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 อยู่ได้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า



4 ตำแหน่ง

- การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป หรือ ฝ่าย
อำนวยการที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานแผนงาน งาน
บุคลากร งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานการประชุม งานธุรการ
และงานข้อมูล

- * เป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ **3**
- * มีตำแหน่งผู้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า **3** ตำแหน่ง
- * กรณีรายงานตรงต่อผู้อำนวยการกอง อาจกำหนดเป็นระดับ **6**
- * กรณีรายงานตรงต่อผู้อำนวยการสำนัก อาจกำหนดเป็น ระดับ **7**



4) ตำแหน่งหัวหน้างานภายใต้หน่วยงานต่ำกว่ากอง/สำนัก/
หน่วยงานเทียบเท่ากองหรือสำนัก ที่ ก.พ. เห็นชอบ
โครงสร้างการแบ่งงานภายในแล้วอาจกำหนดเป็น
ตำแหน่งระดับ 6ว หรือ 7ว ได้ดังนี้

- เป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

- ก.พ.กำหนดไว้เป็นตำแหน่งระดับ 6 หรือระดับ 6ว

- มีตำแหน่งที่อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า 3 ตำแหน่ง



กรณีส่วนราชการไม่มีการแบ่งงานภายในเป็นงานภายใต้ หน่วยงาน
ที่ต่ำกว่ากอง/สำนัก อาจกำหนดเป็นตำแหน่ง ระดับ 6ว หรือ 7ว
ได้จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนี้



- เป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

- มีตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานนั้นไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง

- ก.พ. ไม่ได้กำหนดตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ตำแหน่งใดเป็นระดับ 6ว หรือ 7ว

- ก.พ. กำหนดไว้เป็นตำแหน่งระดับ 6 หรือ ระดับ 6ว หรือระดับ 3-5 หรือ 6ว



2.2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และ

เทคโนโลยี

2.2.1 ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ยกเว้น สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์) ที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการทางวิชาการหรือบริการทางวิชาชีพให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ **3-5** หรือ **6**ว หรือ **7**ว หรือระดับ **3-5** หรือ **6**ว หรือ **7**วช แล้วแต่กรณี ได้ทุกตำแหน่ง

ส่วนตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานวิจัยและพัฒนา หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานทัดเทียมกับงานวิจัยและพัฒนาให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ **3-5** หรือ **6**ว หรือ **7**ว หรือ **8**ว หรือระดับ **3-5** หรือ **6**ว หรือ **7**วช หรือ **8**วช แล้วแต่กรณีได้ทุกตำแหน่ง

2.2.2 ตำแหน่งในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์ ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ **4-6** หรือ **7**วช หรือ **8**วช ได้ทุกตำแหน่ง



** การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ดำเนินการภายใต้เงื่อนไข 4 ข้อ คือ

1. ส่วนราชการมีการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีการปรับปรุงระบบงาน ลดขั้นตอนในการทำงาน มีการพัฒนาข้าราชการเพื่อใช้กำลังคนที่มีคุณภาพในจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจ
2. มีการเปลี่ยนแปลงลักษณะงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณเพิ่มสูงขึ้น
3. ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐไม่ให้สูงขึ้น ให้ส่วนราชการนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาชดเชยรวมโดยให้คิดจากค่าตอบแทนเฉลี่ยในระดับสูงสุดของตำแหน่งนั้น และค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่จะนำมาชดเชยจะต้องครอบคลุมค่าต่างของค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
4. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน **1** ระดับและระดับตำแหน่งที่ปรับต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานที่ตำแหน่งนั้นสังกัด





3. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งในระดับที่ต่ำลงโดย ไม่เปลี่ยนสายงาน มอบหมายให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาดำเนินการในกรณีดังต่อไปนี้

3.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป

3.1.1 ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่ากอง/สำนัก/หรือหน่วยงานเทียบเท่ากองหรือสำนัก อาจปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่ต่ำลงได้ 1 ระดับ

3.1.2 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน อาจปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับต่ำลงได้ ดังนี้

- ตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้เป็นระดับ 7ว และระดับ 7ว หรือ 8ว อาจปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับ 6ว และตำแหน่งระดับ 8ว อาจปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับ 6ว หรือ 7ว หรือระดับ 7ว

- ตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้เป็นระดับ 6ว หรือ 7ว อาจปรับปรุงการ

กำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่ต่ำลงได้ถึงระดับบรรจุ (ระดับ 3-5)



3.2 ตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไป

“ให้ปลดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดระดับตำแหน่งต่ำลงได้ 1 ระดับ และปรับเป็นตำแหน่งในระดับที่กำหนดไว้เดิมได้เมื่อจะแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

3.2.1 ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ 9ชช ระดับ 10ชช และระดับ 11ชช ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาฯ

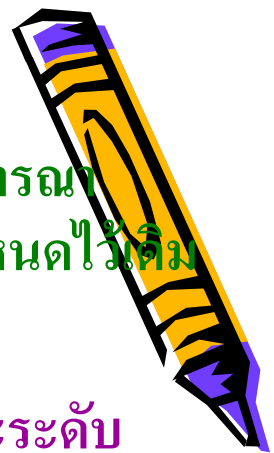
ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งต่ำลง 1 ระดับดังกล่าวข้างต้น จะต้องไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงประเภทของตำแหน่งและสายงาน ยกเว้นตำแหน่งระดับ 9ชช ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 8ว ได้

3.2.2 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 9วช ระดับ 10วช และระดับ 11วช ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

3.2.2 ตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งสำหรับลักษณะงานให้

คำปรึกษาหรือตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่รายงานตรงต่อ

นายกรัฐมนตรี ระดับ 9 ระดับ 10 และระดับ 11





การปรับปรุง

กรมอบอำนาจการกำหนดตำแหน่ง ระดับ 8 ลงมา
(เพิ่มเติม)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว5
ลงวันที่ 31 มีนาคม 2549



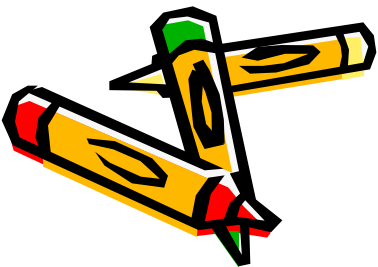
1. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและสายงาน จากที่มอบหมายให้
อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม เป็น
มอบหมายให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณีเป็นผู้
พิจารณาดำเนินการ ในกรณีดังต่อไปนี้



1.1 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งและสายงานที่
เริ่มต้นจากระดับ 1 เป็นตำแหน่งและสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 และจากตำแหน่ง
และสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 เป็นตำแหน่งและสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1

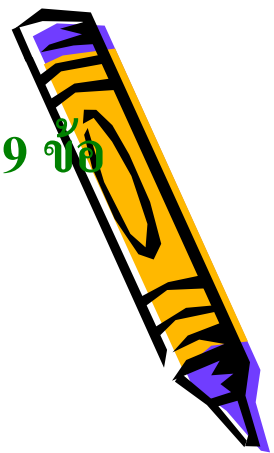
1.2 การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภท
วิชาชีพเฉพาะและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะเป็นตำแหน่ง
ประเภททั่วไป

1.3 การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนภายในกรม สำหรับตำแหน่ง
ผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา



** การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสายงาน ดำเนินการภายใต้เงื่อนไข 9 ข้อ คือ

1. หน่วยงานที่สังกัดมีการปรับปรุงระบบงานหรือวิธีการทำงานใหม่
2. มีการพัฒนาบทบาท หน้าที่ และคุณภาพงานของตำแหน่งเพื่อปฏิบัติการกิจตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวง
3. มีการจัดลำดับความสำคัญของงานตามแผนงาน โครงการที่สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่เปลี่ยนแปลงตามนโยบาย
4. ไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งในสายงานหลักเป็นสายงานสนับสนุน
5. เป็นการกำหนดตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นสายงานที่ ก.พ. กำหนดไว้แล้ว



6. ไม่เป็นการเพิ่มจำนวนตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้เดิมในภาพรวมของ
กระทรวง แต่อาจพิจารณาปรับลดตำแหน่ง เพื่อครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น
7. ไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด เพื่อบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล
ตำแหน่งนายแพทย์ หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการทางการแพทย์เป็น
ตำแหน่งในสายงานอื่น
8. ไม่มีกรณีการยุบเลิกตำแหน่งและอัตราเงินเดือน หรือการเกลี้ยอัตรากำลังที่กำหนด
ไว้ในราชการส่วนภูมิภาค หรือจากส่วนราชการที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคมากำหนด
เป็นตำแหน่งและอัตราเงินเดือนหรือ อัตรากำลังในราชการส่วนกลาง
9. ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐไม่ให้สูงขึ้น กรณีปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
ที่มีผลให้ระดับตำแหน่งสูงขึ้น ให้ส่วนราชการนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาบูรรวม

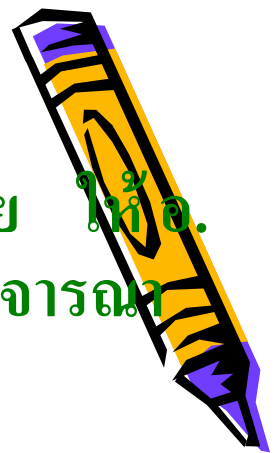


2. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น มอบหมาย ให้อ. ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมเป็น ผู้พิจารณา ดังนี้

2.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป

“ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภายใต้กอง/สำนัก/หน่วยงานเทียบเท่า กองหรือ สำนัก รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลและงานคลัง มีการรายงานผลต่อผู้อำนวยการ กอง/สำนัก อาจปรับปรุงเป็นระดับ 7ว หรือ 8ว ได้ ดังนี้”

- เป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
- ก.พ.กำหนดเป็นระดับ 7 หรือ 7ว
- มีตำแหน่งอยู่ใต้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 จำนวน 2 ตำแหน่ง
- มีคุณภาพและปริมาณงานสูง



2.2 ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

“ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่ากอง/สำนัก/หน่วยงานเทียบเท่า กองหรือสำนัก มีการรายงานตรงต่อผู้อำนวยการกอง/สำนัก อาจปรับเป็นระดับ 7ว หรือ 8ว หรือระดับ 7วช หรือ 8วชได้ ดังนี้”

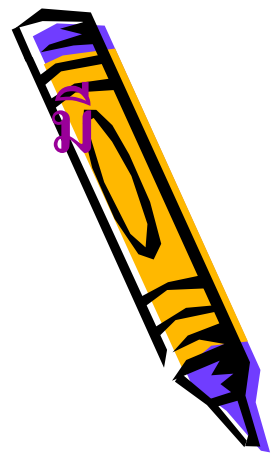
- เป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
- ก.พ.กำหนดเป็นระดับ 7 หรือระดับ 7วช
- มีตำแหน่งอยู่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 อยู่ได้
บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า 4 ตำแหน่ง
- มีคุณภาพและปริมาณงานสูง



2.3 ภายใต้หน่วยงานระดับกอง/สำนัก อาจกำหนดให้ ตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 8ว ได้ 1 ตำแหน่ง โดย

- เป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3
- ปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ
- มีความจำเป็นต้องใช้ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และชำนาญสูง

- เป็นตำแหน่งที่รายงานตรงต่อผู้อำนวยการกอง/สำนัก



** การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ดำเนินการภายใต้เงื่อนไข 4 ข้อ ดังนี้

1. ส่วนราชการมีการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีการปรับปรุงระบบงาน ลดขั้นตอนในการทำงาน มีการพัฒนาข้าราชการเพื่อใช้กำลังคนที่มีคุณภาพในจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจ
2. มีการเปลี่ยนแปลงลักษณะงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานเพิ่มสูงขึ้น
3. ควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐไม่ให้สูงขึ้น ให้ส่วนราชการนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาชดเชยรวมโดยให้คิดจากค่าตอบแทนเฉลี่ยในระดับสูงสุดของตำแหน่งนั้น และค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่จะนำมาชดเชยจะต้องครอบคลุมค่าต่างของค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
4. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน **1** ระดับและระดับตำแหน่งที่ปรับต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานที่ตำแหน่งนั้นสังกัด



3. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับที่ต่ำลง โดย ไม่เปลี่ยนสายงาน มอบหมายให้ปลัดกระทรวงหรือ อธิบดีผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณา ดำเนินการ



3.1 ตำแหน่งประเภททั่วไป

- ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่ ก.พ. กำหนดเป็นระดับ 7ว และ
ระดับ 7ว หรือ 8ว อาจปรับปรุงเป็นตำแหน่งระดับ 6ว ได้

- ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่ง
ระดับ 8ว อาจปรับปรุงเป็นตำแหน่ง ระดับ 6ว หรือ 7ว หรือ
ระดับ 7ว ได้



3.2 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

- ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ต่ำกว่ากอง/สำนัก อาจปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับต่ำลงได้ 1 ระดับ

- ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่ ก.พ. กำหนดเป็นระดับ 7วช และระดับ 7วช หรือ 8วช อาจปรับปรุงให้ต่ำลง เป็นตำแหน่งระดับ 6 ว ได้

- ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่ ก.พ. กำหนดเป็น ระดับ 8วช อาจปรับปรุงให้ต่ำลงเป็นระดับ 6ว หรือ 7วช หรือระดับ 7วช ได้

