

Communities of Practice (COP)

ประจำปีงบประมาณ 2552

ครั้งที่ 1

เรื่อง เตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการเป็นระบบใหม่

ในวันที่ 17 ตุลาคม 2551 เวลา 13.00 น.

วิทยากร....เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่... ณ ห้องประชุมกองการเกษตรต่างประเทศ

ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนา จำนวน.....40.....คน

สาระ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 ได้ปรับเปลี่ยนบทบาทแนวทางและวิธีการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนภารกิจของประเทศ โดยพระราชบัญญัติฉบับนี้ ประกอบด้วย 11 หมวด 139 มาตรา ร่างขึ้นโดยคำนึงถึง 5 หลักการสำคัญ ได้แก่ หลักคุณธรรม โดยเน้นที่ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้โอกาสทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน หลักความรู้ความสามารถที่จำเป็นและเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักผลงาน

นอกจากนี้ ยังมุ่งที่จะเปลี่ยนแปลงมุมมองต่อระบบบริหารข้าราชการ จากเดิมที่เน้นการพัฒนาข้าราชการให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ยึดกระบวนการทำงานและประสิทธิภาพเฉพาะส่วน เปลี่ยนเป็นเน้นให้ข้าราชการเป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร โดยตัวแปรที่สำคัญคือ การปรับระบบจำแนกตำแหน่งเพื่อเป็นฐานให้ข้าราชการมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตามลักษณะงาน ผลงาน และความรู้ความสามารถ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานได้ผลดี มีหลักการ และหลักปฏิบัติที่ถูกต้องตรงกัน จึงต้องกำหนดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อจะได้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น