

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
(**Conflic of Interest**) คือ ??

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
หรือที่เราเรียกกันติดปากว่า **“ผลประโยชน์ทับซ้อน”**
หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจ
หน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วน
เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับ
ตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดย
ไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน



การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits) และผลจากการรับผลประโยชน์นั้น ส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เช่น การรับเงินหรือบริการต่างๆ จาก บริษัทเอกชนที่เข้าร่วมประมูลงานจากภาครัฐ หรือ การรับของขวัญจากผู้ประกอบธุรกิจที่เป็นลูกค้า ของหน่วยงาน เป็นต้น

1.



การทำธุรกิจกับตนเอง (Self - Dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts) เช่น ผู้บริหารของหน่วยงานทำสัญญาจ้างบริษัทที่ภรรยาของตนเองเป็นเจ้าของมาเป็นทีปรึกษาของหน่วยงาน หรือทำ สัญญาจัดซื้อรถตู้จากบริษัทที่ตนเองมีหุ้นส่วนอยู่ หรือทำ สัญญาให้หน่วยงานจัดซื้อที่ดินของตนเองในการสร้าง สำนักงานแห่งใหม่ เป็นต้น

2.

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน



การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง
สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-
Employment) โดยใช้อิทธิพลหรือ
ความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน
นั้นหาประโยชน์จากหน่วยงานหรือไปดำรงตำแหน่ง
ในบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม

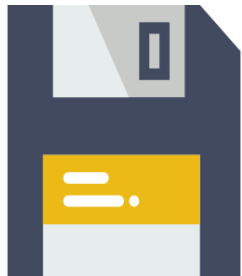
3.



การทำงานพิเศษ (Outside
Employment or Moonlighting)
โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความ
น่าเชื่อถือ เช่น เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี
รับงานเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัท
ที่ต้องถูกตรวจสอบบัญชี เป็นต้น

4.

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน



การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)

แล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น เช่น ผู้บริหารของหน่วยงานรู้ข้อมูลภายในโครงการก่อสร้างถนนแล้วตนเองหรือให้เครือญาติไปกว้านซื้อที่ดินตามแนวถนนตัดผ่านไว้ล่วงหน้าเพื่อมาขายให้กับหน่วยงานราคาที่สูง หรือเจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงานเปิดเผยหรือขายข้อมูลที่สำคัญของฝ่ายที่ยื่นประมูลไว้ก่อนหน้าให้แก่ผู้ประมูลรายอื่นที่ให้ผลประโยชน์ ทำให้ฝ่ายที่ยื่นประมูลไว้ก่อนหน้าเสียเปรียบ เป็นต้น

5.



การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน (Using Employer, Property for Private Advantage)

เช่น การนำวัสดุครุภัณฑ์ของหน่วยงานมาใช้ที่บ้าน หรือใช้โทรศัพท์ของหน่วยงานติดต่อธุระส่วนตัว หรือนำรถยนต์ราชการไปใช้ธุระส่วนตัว หรือนำน้ำมันของราชการมาเติมรถยนต์ส่วนตัว หรือนำรถส่วนตนมาล้างที่หน่วยงาน เป็นต้น

6.

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน



การนำโครงการสาธารณะลงในเขต เลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

[Pork-Barrelling] เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองอนุมัติโครงการลงในพื้นที่เขตเลือกตั้งหรือบ้านเกิดตนเอง หรือการใช้งบสาธารณะเพื่อหาเสียง หรือการใส่ชื่อผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองแสดงความเป็นเจ้าของสิ่งสาธารณะ เป็นต้น

7.

กรณี...การรับ ของขวัญ หรือรับผลประโยชน์



ต้องปฏิเสธ

ถ้าเป็นการให้ **เงิน** ท่านต้องปฏิเสธ ไม่ว่าจะเป็
โอกาสใดๆ หรือการรับเงินสดหรือสิ่งใดๆ ที่สามารถ
เปลี่ยนเป็นเงินได้ เช่น หุ้ น พันธบัตร หรือล็อตเตอรี่
 ฯลฯ ล้วนเข้าข่ายการรับสินบน และเป็นการฝ่าฝืน
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนทั้งสิ้น



ของขวัญ หรือผลประโยชน์ที่ได้รับ
เมื่อเทียบกับราคาตลาด
มีค่าไม่เกิน **๓,๐๐๐** บาท

หลักเกณฑ์...



เจ้าหน้าที่ของรัฐ จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้จะต้องเป็นกรณีที่มีกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้รับได้

เจ้าหน้าที่ของรัฐ จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมดาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดได้ดังนี้

1. จากญาติที่ให้โดยเสน่หา ตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะอุป
2. จากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ญาติ ซึ่งมีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน 3,000 บาท
3. การให้ที่เป็นการให้ลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป เช่น มูลนิธิแห่งหนึ่งแจกของให้กับประชาชนคนทั่วไปคนละ 5,000 บาท โดยไม่ได้เลือกให้เฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือผู้ใดผู้หนึ่ง

กรณีความจำเป็นที่ต้องรับไว้...



เพื่อรักษาไมตรี ต้อง**แจ้งผู้บังคับบัญชาทันที**เพื่อวินิจฉัยว่าจำเป็นเหมาะสมที่จะรับเป็นสิทธิของตนหรือไม่

ถ้าผู้บังคับบัญชา มีคำสั่งว่า **ไม่สมควรรับ** ก็ให้คืนแก่ผู้ให้ทันที ถ้าคืนไม่ได้ก็ส่งมอบให้เป็น **สิทธิของหน่วยงาน** (เมื่อดำเนินการแล้ว ก็ถือว่าเจ้าหน้าที่ไม่เคยรับทรัพย์สินนั้น)

ผลประโยชน์ทับซ้อนหากฝ่าฝืนจะมี **โทษ** อย่างไร?

การมีพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีพฤติกรรมฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจะถูก **ดำเนินการทางวินัย** และย่อมส่งผลให้ถูกลงโทษอาจถึงขั้น **ไล่ออก** ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการฝ่าฝืน

นอกจากนั้น หากพฤติกรรมนั้นๆ เข้าข่ายการรับสินบน จ้อฉลทุจริต และข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นๆ มีการรับผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีส่วนร่วมในพฤติกรรมดังกล่าว ซึ่งมีผลต่อความเป็นธรรมก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ผู้ให้โดยมิชอบ จะถูก**ดำเนินการคดีอาญา** หากถูกตัดสินว่าผิดจริง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนอาจมีส่วนร่วมในการรับโทษทาง**อาญาปรับ** และ**จำคุก** ด้วย