



 **KST**

สถาบันเกษตรราชการ



การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล  
(Individual Development Plan: IDP)



## ระยะเวลาการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล

ต.ค. 65 - ส.ค. 66



ส.ค. - ก.ย. 66

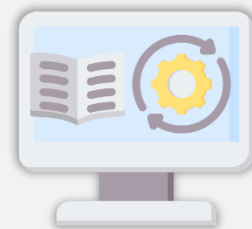


ก.ย. 66

ดำเนินการพัฒนาตนเอง  
ตามแผนพัฒนารายบุคคล



เปิด 10 ส.ค. - ปิด 1 ก.ย. 66  
การใช้งานผ่านโปรแกรม  
แผนพัฒนารายบุคคล



สถาบันเกษตรวิชาการรายงาน  
แผน-ผลการจัดทำแผนพัฒนา  
รายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 66  
เสนอให้ผู้บริหารทราบ





## ความหมาย

กรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการพัฒนาจุดอ่อน (weakness) และเสริมจุดแข็ง (Strength) ของบุคลากรในหน่วยงาน แผนพัฒนารายบุคคล หรือ IDP จึงเป็นแผนสำหรับการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมให้มีคุณสมบัติ ความสามารถ และศักยภาพในการทำงานสำหรับตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไปในอนาคต หรือตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่องค์กรกำหนดขึ้น

## ความสำคัญ

IDP เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการเชื่อมโยงความต้องการของบุคลากรให้ตอบรับหรือสนองตอบต่อความต้องการในระดับองค์กร ซึ่ง IDP ที่ดีจะต้องเป็นแผนในการเพิ่ม พัฒนา และปรับปรุงระดับสมรรถนะหรือขีดความสามารถ (Competency) ในการทำงานของบุคลากรในปัจจุบัน และแผนงาน/กิจกรรมที่กำหนดขึ้นนั้นจะต้องช่วยให้บุคลากรประสบความสำเร็จในงานที่ได้รับมอบหมายตามที่ผู้บังคับบัญชาต้องการ อีกทั้งยังเป็นการช่วยให้พนักงานมีแนวทางในการวางแผนอาชีพ (Career Planning) ของตนเองนำไปสู่การทำงานที่บรรลุเป้าหมายตามที่หน่วยงานและองค์กรต้องการ





## วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนารายบุคคล

ความสามารถ  
ที่องค์กรคาดหวัง



เกิดความต่างที่เราเรียกว่า GAP  
ดังนั้นจึงต้องมีการ ปิด GAP  
โดยใช้เครื่องมือที่เรียกว่า IDP



ความสามารถ  
ที่มีอยู่



### ปรับปรุง (To Improve)

ช่วยปรับปรุงความสามารถเดิมที่มีอยู่  
ให้ผลงานที่รับผิดชอบมีประสิทธิภาพ  
มากขึ้น

### พัฒนา (To Develop)

ช่วยให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง  
เพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากร  
ให้สูงขึ้น

### เตรียมความพร้อม (To Prepare)

ช่วยให้บุคลากรมีความพร้อม  
ในการทำงานในตำแหน่งที่สูงขึ้น

