

# โครงการสัมมนา การพัฒนาบุคลากรให้เป็นตัวแทนแห่งการเรียนรู้ ในรูปแบบ Online ระหว่างเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔

## หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ กำหนดไว้ว่า ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่าง สม่าเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการภายในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

การพัฒนาระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กรเป็นการนำความรู้มาใช้พัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้ได้มากที่สุด โดยมีกระบวนการในการสรรหาความรู้เพื่อถ่ายทอดและแบ่งปันไปยังบุคลากรเป้าหมายได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพและมีผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น พัฒนาคน หรือผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนพัฒนาฐานความรู้ขององค์กร ประกอบกับเพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศให้เกิดการคิดค้น เรียนรู้ เปิดโลกทัศน์ ให้ได้รับประสบการณ์เรียนรู้ใหม่ ๆ เพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่มีส่วนร่วมต่อไป จากเหตุผลดังกล่าวสถาบันเกษตรราธิการจึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการนำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพและพัฒนาฐานความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและบังเกิดผลต่อการปฏิบัติด้าน พัฒนาการ ดังนั้น จึงกำหนดจัดโครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นตัวแทนแห่งการเรียนรู้ ในรูปแบบ Online เพื่อนำมาพัฒนาการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบูรณาการการจัดการความรู้สู่การพัฒนางานที่ปฏิบัติจริง
๒. เพื่อต่อยอดแนวคิด มุมมองจากประสบการณ์การศึกษาดูงาน พัฒนาด้านความคิด นำองค์ความรู้ใหม่และคิดวิเคราะห์องค์ความรู้ที่มีอยู่ให้เกิดนวัตกรรมอย่างสร้างสรรค์เพื่อปรับปรุงการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

## หัวข้อในการสัมมนา

๑. สัมมนาและฝึกปฏิบัติหัวข้อ “การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพภายในองค์กร”
๒. ศึกษาดูงานและรับฟังบรรยายพิเศษ “รูปแบบขององค์กรวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง” ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ
๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปทบทวน

## วิธีการ

การบรรยาย การอภิปรายกลุ่ม การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษา บทบาทสมมติ การสาธิต และศึกษาดูงาน

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย บุคลากรที่เป็นตัวแทนแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ (KM Ambassador) ของสำนัก/กอง/ศูนย์ (ส่วนกลาง) และ บุคลากรสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (ส่วนภูมิภาค) จำนวน ๕๐ คน

## ระยะเวลา

ระหว่างวันที่ ๒๐ และ ๒๓-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

## วิทยากร

วิทยากรภาคเอกชน

## งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๔ ของสถาบันเกษตรกรวิชาการ

## ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๕๐ คน มีแนวความคิดการจัดการความรู้และนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

## ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมการสัมมนา สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการจัดการความรู้ และการสร้างนวัตกรรมของหน่วยงานได้ ส่งผลให้เกิดการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ และมีนวัตกรรมมาช่วยในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นทั้งในระดับบุคคลและสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

## การประเมินผล

การประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นการสัมมนา โดยใช้แบบประเมินผล

## ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

### ที่ปรึกษาโครงการ

นายสำราญ สารบรรณ	รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
นายวิชัย ไตรสุรัตน์	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
นางกาญจนา แดงรุ่งโรจน์	ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรกรวิชาการ

### เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

๑. นายอิทธิกร พัดทอง	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. นางสาวอิสรา คงคะรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาวสุพัตรา กิมเส็ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๔. นางสาวณิชนันท์ ไผ่จันทร์	นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคล สถาบันเกษตรกรวิชาการ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๖๒๙ ต่อ ๑๒๒, ๐๖ ๑๔๒๐ ๕๔๐๗

โทรสาร ๐ ๒๙๔๐ ๕๕๘๖

e-mail: moac.kstplan@gmail.com