

ผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

หน่วยงาน :

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรมหลัก / กิจกรรมย่อย  | กลุ่มเป้าหมาย | ปริมาณรวม |    |     | ค่าใช้จ่าย (บาท) |
|---|---------------|-----------|----|-----|------------------|
|   |               | รุ่น      | คน | วัน |                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาการเกษตรและสหกรณ์           |               |           |    |     |                  |
| 1.1 โครงการส่งเสริมบุคลากรให้เป็นผู้รู้คิด และเชี่ยวชาญในงานอาชีพ   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
| 1.2 โครงการส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้รอบรู้กฎหมาย กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน                                     |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
| 1.3 โครงการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการใช้เทคโนโลยี รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง          |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง  |               |           |    |     |                  |
| 2.1 โครงการพัฒนานักบริหารที่มีองค์ความรู้ทางด้านวิชาการให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง                         |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
| 2.2 โครงการสร้างภาวะผู้นำ (การเปลี่ยนแปลง) องค์การเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานขององค์การให้เกิดประโยชน์สูง |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
| 2.3 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำ  |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |
|   |               |           |    |     |                  |

ผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

หน่วยงาน :

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรมหลัก / กิจกรรมย่อย   | กลุ่มเป้าหมาย | ปริมาณรวม |    |     | ค่าใช้จ่าย (บาท) |
|--|---------------|-----------|----|-----|------------------|
|  |               | รุ่น      | คน | วัน |                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านวิชาการและความเป็นเลิศ ในด้านการเกษตรต่างประเทศ            |               |           |    |     |                  |
| 3.1 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ        |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
| 3.2 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการเกษตรต่างประเทศ   |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร             |               |           |    |     |                  |
| 4.1 โครงการสร้างและพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ                         |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
| 4.2 โครงการสร้างเส้นทางการฝึกอบรมมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
| 4.3 โครงการพัฒนาและปรับปรุงกลไกการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                     |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและ มีคุณภาพชีวิตที่ดี                   |               |           |    |     |                  |
| 5.1 โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย และจิตบริการ |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |

ผลการดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
 ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

หน่วยงาน :

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรมหลัก / กิจกรรมย่อย                         | กลุ่มเป้าหมาย | ปริมาณรวม |    |     | ค่าใช้จ่าย (บาท) |
|--|---------------|-----------|----|-----|------------------|
|  |               | รุ่น      | คน | วัน |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
| 5.2 โครงการปลูกฝังค่านิยมและความผูกพันต่อองค์กร                          |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
| 5.3 โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการทำงานและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |
|  |               |           |    |     |                  |

ผู้ให้ข้อมูล :

ตำแหน่ง :

โทร.

โทรสาร

e-mail :