

โครงการสัมมนา

เรื่อง การพัฒนานักบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับความท้าทาย

ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

จัดโดย สถาบันเกษตรราธิการ อบรมออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom

หลักการและเหตุผล

ตามกรอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรที่มีความต่อเนื่อง และมีแนวทางที่ชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ในแต่ละระดับ บุคลากรมีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถที่จะผลักดันขับเคลื่อนภารกิจด้านการเกษตรและสหกรณ์ ไปสู่ผลสำเร็จตามเป้าหมายได้อย่างสัมฤทธิ์ผล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี) การพัฒนาทักษะทางอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทปัจจุบันและอนาคต การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวนี้ มุ่งหวังที่จะนำบุคลากรและหน่วยงานภาครัฐไปสู่การได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากประชาชนในฐานะ “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี มีขนาดเล็กและโปร่งใส สร้างผลผลิตและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาประเทศและยกระดับชีวิตของประชาชน โดยบุคลากรภาครัฐในอนาคต เป็นผู้ที่มีคุณภาพใหญ่และเข้าใจภารกิจขององค์กร โดยเข้าใจบริบทแวดล้อมที่มีผลต่อภารกิจงานขององค์กรภาครัฐและบทบาทหน้าที่ของตนเอง (Big Picture Thinker) เป็นนวัตกรรมที่เน้นสร้างผลสัมฤทธิ์ที่มีคุณค่าและประโยชน์ต่อส่วนรวมและประชาชน (Result-oriented Innovator) ยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม และการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม (Person of Integrity) และให้ความสำคัญกับการทำงานบูรณาการ และสร้างพันธมิตรกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนผู้รับบริการ (Professional Collaborator) และหน่วยงานภาครัฐ มีระบบนิเวศในการทำงานที่เหมาะสม และสอดคล้องกับบริบท สามารถส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐเกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสามารถแสดงพฤติกรรมที่คาดหวังออกมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถดึงดูดและรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ บทบาทของนักบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคต จากกระแสความท้าทายที่มีแนวโน้มเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในปัจจุบันและในอนาคตที่นักบริหารทรัพยากรบุคคลไม่อาจหลีกเลี่ยงได้

สถาบันเกษตรราธิการ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนานักบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับความท้าทาย ในรูปแบบ Online เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมสำหรับประเด็นท้าทายในงานทรัพยากรบุคคล ที่มีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารจัดการบุคลากรให้กับองค์กร ในการพัฒนา องค์กรและบุคลากรต่อความท้าทายในอนาคต ทั้งมีบทบาทในการสร้างความเข้าใจรูปแบบของการบริหารงานที่เปลี่ยนแปลงไป การใช้เทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ร่วมกับการทำงาน การสื่อสารและ เข้าใจบุคลากรในยุคใหม่เน้นการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาสมรรถนะขององค์กรอย่างเต็มศักยภาพสูงสุดต่อประเด็นท้าทายที่เกิดขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับความท้าทายในอนาคต
๒. เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาเกิดทักษะสามารถปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
๓. เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้แลกเปลี่ยนเชื่อมโยงองค์ความรู้และเครือข่ายสนับสนุนการทำงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

หัวข้อในการสัมมนา

๑. ประเด็นท้าทายในอนาคตที่นักบริหารทรัพยากรมนุษย์ต้องเผชิญ
๒. แนวทางการพัฒนานักบริหารทรัพยากรบุคคลยุคใหม่
 - การปรับ Mindset
 - Problem Solving Mindset
 - Outward Mindset
๓. การเปลี่ยนแปลงและการปรับตัวขององค์กรภาครัฐ
๔. การออกแบบวิจัยเพื่อพัฒนาองค์กร (Organizational Development)
 - การใช้ทฤษฎีเพื่อเปิดทางไปสู่ความเข้าใจในปัญหาและออกแบบการวิจัย
 - ระเบียบวิธีวิจัยในการพัฒนาองค์กร
๕. บทบาทการพัฒนาของนักบริหารทรัพยากรบุคคลยุคใหม่
๖. นักบริหารทรัพยากรบุคคลกับความท้าทายในอนาคต

วิธีการ

อภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กิจกรรมกลุ่ม และฝึกปฏิบัติ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ที่มีประสบการณ์ในงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๓๕ คน

ระยะเวลา

๑๓-๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ (๓ วันทำการ)

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภาคเอกชน

งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๖ แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการ แข่งขัน ผลผลิต อำนาจการและบริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรมที่ ๑ สนับสนุนการบริหารจัดการด้าน การเกษตร งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนาส่วนของสถาบัน เกษตรราธิการ

ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๓๕ คน ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล ในหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ สามารถช่วยให้องค์การประสบความสำเร็จในการดำเนินงานท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมการสัมมนา สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลได้อย่างเต็มศักยภาพ ช่วยให้องค์การประสบความสำเร็จในการดำเนินงานท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

การประเมินผล

การประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นการสัมมนา โดยใช้แบบประเมินผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ

เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

๑. นางสาวอศรา คงคะรัมย์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒. นางสาวนิชชีมา โพธิ์โชติ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (๐๘ ๘๘๙๔ ๒๖๓๒)

๓. นายอิทธิกร พัดทอง

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๘ ๔๔๖๙ ๕๔๙๑)

๔. นางสาวสุชาดา จุ๋นน้อย

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๙ ๘๔๑๙ ๒๙๓๖)

กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ทรัพยากรบุคคล สถาบันเกษตรราธิการ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๖๒๙ ต่อ ๑๒๑, ๑๒๒

e-mail : moac.kstplan@gmail.com
