

**โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พลิกโฉมสมรรถนะ**  
**สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีใหม่ ในรูปแบบ Online รุ่นที่ ๑**  
**จัดโดย สถาบันเกษตรกรอาชีพ อบรมออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom**

---

**หลักการและเหตุผล**

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ปัจจุบันจากการปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ เน้นการบูรณาการทำงานร่วมกันเป็นการผสมผสาน ทรัพยากรที่มีอยู่ นำมาบริหารจัดการร่วมกันเพื่อให้เกิดการพัฒนา และสามารถนำพองค์กรให้ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมายของหน่วยงาน จึงทำให้บทบาทข้าราชการเปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิม ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐ จำเป็นต้องมีผู้นำองค์กรและบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะและทัศนคติที่เหมาะสม สามารถบริหารจัดการและ ปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัจจุบันทิศทางการพัฒนาของประเทศมุ่งเน้น การพัฒนาในระดับพื้นที่ สร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการบริหารราชการส่วนภูมิภาค บูรณาการความร่วมมือ ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่เพื่อขับเคลื่อนงานให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็น รูปธรรมอีกทั้งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความสำคัญกับนโยบาย “ตลาดนำการผลิต” เชื่อมโยงแหล่งรับซื้อ เชื่อมโยงความต้องการ ของตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อวางแผนการผลิต การส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร และสถาบันเกษตรกร ตลอดจนการยกระดับมาตรฐานการผลิต ให้สอดคล้องกับตลาด ดังนั้น บุคลากรของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จึงมีบทบาทสำคัญในการผลักดัน ส่งเสริม สนับสนุน เชื่อมโยง กำกับ ดูแลการทำงานของส่วนราชการ ตลอดจนการบูรณาการกับส่วนราชการและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุผล ตามนโยบายที่กำหนด อีกทั้งในการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม ของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการพัฒนากระบวนบริหารบุคคลในการ เข้าสู่ตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดในเรื่อง เกี่ยวกับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง บุคลากรของหน่วยงานจึงต้องมีการ พัฒนาการปฏิบัติงานของตนให้มีความสามารถในการรองรับการทำงานได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนมีการพัฒนาทักษะ ในสายงานได้หลากหลาย สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนเพื่อเป็นการรองรับ ข้าราชการบรรจุใหม่ที่เริ่มเข้ามาทำงานในหน่วยงาน หรือกรณีข้าราชการมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนกลุ่ม/ฝ่าย หรือ โอน ย้ายหน่วยงาน พนักงานราชการก็สามารถเรียนรู้และปฏิบัติงานเพื่อรองรับการทำงานในหน้าที่นั้นได้อย่างมี ประสิทธิภาพเทียบเท่าข้าราชการ ส่งผลให้หน่วยงานยังคงสามารถขับเคลื่อนและเชื่อมโยงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม แผนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรและประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ของเกษตรกรประชาชน และประเทศชาติต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสถาบันเกษตรกรอาชีพในฐานะหน่วยงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พลิกโฉม สมรรถนะสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีใหม่ ในรูปแบบ Online รุ่นที่ ๑ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในการวิเคราะห์โครงการ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ การจัดทำ แผนให้สอดคล้องกับบริบทความเปลี่ยนแปลง ตลอดจนขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามแผนพัฒนาของจังหวัดที่ต้องทำงานเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องการคิดและวิธีวิเคราะห์โครงการ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ให้สอดคล้องบริบทความเปลี่ยนแปลง ตลอดจนขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาจังหวัด

๒. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการสามารถเชื่อมโยงบทบาทหน้าที่ของตนเองเป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และงานนโยบายของรัฐเพื่อสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## หัวข้อในการสัมมนา

๑. ความสำคัญในการคิดวิเคราะห์โครงการในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เทคนิควิธีและขั้นตอนการคิดวิเคราะห์เชิงโครงการ
๓. กระบวนการและการนำเครื่องมือของความคิดวิเคราะห์เชิงตรรกะมาใช้
๔. การนำข้อมูลสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
๕. การวางแผนและการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

## วิธีการ

การบรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น กิจกรรมกลุ่ม และฝึกปฏิบัติ

## กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด จำนวน ๗๖ คน

## ระยะเวลา

วันที่ ๑๕-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ( ๕ วันทำการ)

## วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภาคเอกชนและภาครัฐ

## งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๕ ของสถาบันเกษตรราธิการ

## ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๗๖ คน มีแนวคิดวิเคราะห์โครงการ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ และการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดได้สอดคล้องบริบทความเปลี่ยนแปลง นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน

## ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมการสัมมนา สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการคิดวิเคราะห์โครงการ การจัดทำข้อมูลสารสนเทศ และการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดได้สอดคล้องบริบทความเปลี่ยนแปลง นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด

## การประเมินผล

การประเมินผลหลังจากเสร็จสิ้นการสัมมนา โดยใช้แบบประเมินผลภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ

### ที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ

ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราธิการ

เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

๑. นางสาวอิสรา คงคะรัมย์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒. นางสาวนิชชีมา โพธิ์โชติ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (๐๘ ๘๘๙๔ ๒๖๓๒)

๓. นายอิทธิกร พัดทอง

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๘ ๔๔๖๙ ๕๔๙๑)

๔. นางสาวสุชาดา จุ่นน้อย

นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๙ ๘๔๑๙ ๒๙๓๖)

กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ทรัพยากรบุคคล สถาบันเกษตรราธิการ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๕๖๒๙ ต่อ ๑๒๑, ๑๒๒

e-mail : moac.kstplan@gmail.com

---

**โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ**  
**พลิกโฉมสมรรถนะสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุพรรณบุรีสู่องค์กรสมัยใหม่ ในรูปแบบ Online รุ่นที่ ๑**  
**ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ (รูปแบบการเรียนรู้บนระบบ Online Learning)**

วัน/เวลา	๐๘.๐๐-๐๙.๐๐ น. (๑ ชม.)	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. (๓ ชม.)	๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. (๓.๕ ชม.)
วันจันทร์ที่ ๑๕ ส.ค. ๖๕	- ลงทะเบียน - แนะนำหลักสูตร - พิธีเปิดโครงการ - แนะนำวิทยากร	- การเขียนแผนกลยุทธ์เพื่อนำการเปลี่ยนแปลงในโลกสมัยใหม่ - เครื่องมือในการเก็บข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล - ฝึกปฏิบัติการสังเคราะห์ข้อมูลจากกรณีศึกษา (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน)	รับประทานอาหารกลางวัน	- การนำเสนอข้อมูลจากการวิเคราะห์ วิพากษ์ผล ปรับปรุงข้อมูล - และชี้ประเด็นสำคัญจากข้อมูล - สะท้อนการเรียนรู้ (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน)
วันอังคารที่ ๑๖ ส.ค. ๖๕	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. (๐.๕ ชม.) - เช็กชื่อ - ชี้แจงรายละเอียด - เตรียมพร้อมก่อนการอบรม	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. (๓ ชม.) - การวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อค้นหาศักยภาพของชุมชน - การเขียน Community Syndrome - การค้นหาสาเหตุของปัญหาในรูปแบบของ Web of Causation (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน)		๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. (๓.๕ ชม.) - ฝึกปฏิบัติการค้นหาข้อมูลสาเหตุของปัญหาในทางทฤษฎี - สะท้อนการเรียนรู้ (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน)
วันพุธที่ ๑๗ ส.ค. ๖๕	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. (๐.๕ ชม.) - เช็กชื่อ - ชี้แจงรายละเอียด - เตรียมพร้อมก่อนการอบรม	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. (๓ ชม.) บรรยายหัวข้อ - ความคาดหวังของผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กับสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด (วิทยากรภาคราชการ ๑ คน)		๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. (๓.๕ ชม.) - เตรียมความพร้อมก่อนการนำเสนอ Need และ Goal ของชุมชน (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน)
วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ ส.ค. ๖๕	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. (๐.๕ ชม.) - เช็กชื่อ - ชี้แจงรายละเอียด - เตรียมพร้อมก่อนการอบรม	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. (๓ ชม.) - การนำเสนอข้อมูลจาก Web of Causation - การกำหนด Needs และ Goal - ปฏิบัติการกำหนด Need และ Goal (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน)		๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. (๓ ชม.) - การนำเสนอ Need และ Goal ของชุมชน - การสร้างกลยุทธ์ - การค้นหาปัจจัยภายนอกที่เชื่อมโยงกับศักยภาพชุมชน (ปัจจัยภายใน) ตาม Goal ที่กำหนด - สะท้อนการเรียนรู้ (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน)
วันศุกร์ที่ ๑๙ ส.ค. ๖๕	๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. (๐.๕ ชม.) - เช็กชื่อ - ชี้แจงรายละเอียด - เตรียมพร้อมก่อนการอบรม	๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. (๓ ชม.) - การนำเสนอกลยุทธ์ และแนวทางเชิงกลยุทธ์ - การสร้างโครงการขนาดใหญ่ และฝึกปฏิบัติการเขียนโครงการ (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน)		๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. (๓ ชม.) - นำเสนอโครงการ วิพากษ์ - ตอบข้อซักถามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สะท้อนการเรียนรู้ (วิทยากรภาคเอกชน ๑ คน และทีมงาน ๒ คน)

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ หรือในเวลาที่เหมาะสม

การแต่งกาย : ชุดสุภาพ