



แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	ก
กิจกรรมการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร (OPSMOAC Town Hall DAY).....	๑
กิจกรรม OPSMOAC ยกกำลัง ๒ “Sharing for Growth: เวทีแบ่งปันเพื่อเติบโต”	๓
โครงการประกวด Mini เลิศรัฐ	๕
โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล	๙
กิจกรรม Innovation Wall	๑๓
กิจกรรม OPSMOAC Sharing the love.....	๑๕
โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน สู้ให้สุด หยุดการโกง	๑๖
กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แกกันและกัน.....	๑๙

กิจกรรมการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร (OPSMOAC Town Hall DAY)

๑. หลักการและเหตุผล

การสื่อสารเป็นหนึ่งในหัวใจสำคัญของการบริหารงานให้ประสบผลสำเร็จ เพราะการสื่อสารที่ดีนั้น จะทำให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจเป้าหมายขององค์กรในทิศทางเดียวกัน การสื่อสารจึงเป็นเครื่องมือสำคัญ สำหรับการผลักดัน การสร้างแรงบันดาลใจ และการเชื่อมโยงบุคลากรทุกระดับเข้าด้วยกัน การสื่อสาร ที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนทางความคิด ความชัดเจนในบางเรื่องราว สร้างความเข้าใจ ตรงกันเรื่องเป้าหมาย แนวทางและวิธีการดำเนินงานขององค์กร ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน การสร้างทีมเวิร์คที่ดีให้กับองค์กร รวมไปถึงการส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรมีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ สามารถบริหารความสัมพันธ์ของคนทั้งองค์กร และสามารถรับมือกับปัญหา ความขัดแย้งและ หาทางออกร่วมกันกับผู้อื่นได้อย่างสร้างสรรค์ นอกจากนี้ การสื่อสารที่ดีจะช่วยให้บุคลากรในองค์กร มีสุขภาพจิตที่ดีและขจัดความรู้สึกเชิงลบออกไปได้ ดังนั้นการให้ความสำคัญของการสื่อสารที่มีผู้นำองค์กรเป็น ผู้ขับเคลื่อนจะช่วยให้องค์กรมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้น

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้สื่อสารกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอันเป็นสิ่งสำคัญ สำหรับการสร้างการรับรู้ให้เข้าใจถึงนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานและเป้าหมายขององค์กร สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้ริเริ่มจัดให้มีกิจกรรมการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร (OPSMOAC Town Hall DAY) ขึ้น ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนประสบการณ์ พร้อมทั้งร่วมกันขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของคำว่า “Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่เปิด ใจรับฟัง)” “Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน)” และ “Establish (สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดคุณค่าแก่องค์กร)” ให้ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและบุคลากรได้รับทราบถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่าง มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเป็นสื่อกลางในการให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนมุมมองและความคิดเห็นต่อนโยบาย ในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

จัดเวทีการสื่อสารทั่วทั้งองค์กรในรูปแบบออนไซต์ (Onsite) ในห้องประชุมและรูปแบบออนไลน์ (Online) ไปยังภูมิภาค ในบรรยากาศกึ่งทางการ โดยผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หัวหน้ากลุ่มภารกิจ) บรรยายถึง ทิศทางและแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนงาน การสื่อสารทิศทางและนโยบายที่สำคัญที่กระทรวงฯ มุ่งเน้น การขับเคลื่อนภารกิจ รวมไปถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนมุมมองและความคิดเห็นต่อผู้บริหาร ของกระทรวงในบรรยากาศที่เป็นกันเอง

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในระดับส่วนกลางและระดับส่วน ภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

มกราคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กำหนดกรอบ แนวทางและทิศทางการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร	ก.พ. ๖๘
๒. สำนักพัฒนาระบบบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมจัดทำรายละเอียดวาระหรือข้อมูลสำคัญ การกำหนดตัวข้อ อีมีงาน และจัดทำประกาศเชิญชวนเข้าร่วมกิจกรรมสำหรับการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร	ก.พ. ๖๘
๓. จัดกิจกรรมการสื่อสารทั่วทั้งองค์กร (OPSMOAC Town Hall DAY) ๓.๑ กิจกรรม Town Hall ครั้งที่ ๑ วันสถาปนากระทรวง ๑๓๓ ปี ๓.๒ กิจกรรม Town Hall ครั้งที่ ๒ ช่วงเดือนสิงหาคม	เม.ย. ๖๘ - ก.ย. ๖๘
๔. จัดทำสรุปข้อมูลสำคัญสำหรับการประชาสัมพันธ์ (Key Message) พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เว็บไซต์หลักของสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด หนังสือเวียน อินโฟกราฟิก Social Media เช่น YouTube/กลุ่มไลน์ และ Facebook	เม.ย. ๖๘ - ก.ย. ๖๘
๕. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ก.ย. ๖๘

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักพัฒนาระบบบริหาร สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน
สำนักตรวจราชการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กองเกษตรสารนิเทศ สำนักงานเกษตรต่างประเทศ
สถาบันเกษตรราธิการ

หน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับทราบถึงทิศทางและนโยบายสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมไปถึงได้แลกเปลี่ยนมุมมองเพื่อนำไปต่อยอดในการสร้างสรรค์งานในระดับพื้นที่และนำไปเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจต่อไป

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

กิจกรรม OPSMOAC ยกกำลัง ๒ “Sharing for Growth: เวทีแบ่งปันเพื่อเติบโต”

๑. หลักการและเหตุผล

Daniel Goleman นักจิตวิทยา ได้เขียนบทความใน Harvard Business Review เรื่อง “Leadership That Gets Results.” ซึ่งได้กล่าวถึงภาวะผู้นำที่สำคัญนั้นมีอยู่ ๖ รูปแบบ หนึ่งในภาวะผู้นำที่สำคัญคือการโค้ช “Coaching” ในหลาย ๆ องค์กร เริ่มให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่เป็น “Coaching” เนื่องจากผู้นำและผู้บังคับบัญชานั้น ทำหน้าที่สำคัญในองค์กรในการเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรสู่บุคลากรเพื่อที่เป้าหมายนั้นให้สำเร็จ ซึ่งการทำ “Coaching” เป็นการให้คำแนะนำที่มีค่าและองค์ความรู้ที่ได้รับจะส่งเสริมบุคลากรในองค์กรให้ก้าวไปสู่ศักยภาพที่สูงสุด อันจะช่วยให้บุคลากรค้นพบวิธีทางใหม่ ๆ ในการใช้จุดแข็งก้าวข้ามอุปสรรค และเป็นประโยชน์ต่อองค์กรในด้านต่าง ๆ

การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานจากการโค้ชและรูปแบบอื่น ๆ จะช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันและการพัฒนาทักษะการทำงานให้เกิดผลอย่างยั่งยืน เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับในองค์กรมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้จากการทำงานจริง ทั้งในด้านความสำเร็จและข้อผิดพลาด ซึ่งจะส่งเสริมสร้างการเข้าใจในกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสามารถนำไปปรับใช้ในงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการเปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น โดยการให้ทุกคนรู้สึกว่าคุณค่าของตนเองมีคุณค่าและได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง ซึ่งจะช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความร่วมมือและเสริมสร้างความไว้วางใจภายในองค์กร

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้จัดกิจกรรม “OPSMOAC ยกกำลัง ๒” ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารองค์กร/ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน ทำหน้าที่เป็นโค้ชให้กับบุคลากรของ สป.กษ. เพื่อยกระดับการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จากการสอนงานและแนะนำจากกลุ่มบุคลากรดังกล่าว อันจะส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานมีความมั่นใจ และเข้าใจในการทำงานมากขึ้น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสภาพการทำงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรจะทำให้การทำงานร่วมกันในอนาคตมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การสะท้อนกลับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะช่วยให้ผู้บริหารและบุคลากรสามารถนำไปปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และสามารถช่วยสร้างบรรยากาศวัฒนธรรมด้านการรับผิดชอบร่วมกัน (Ownership) สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดคุณค่าแก่องค์กร (Establish) ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนวัฒนธรรมและการพัฒนาองค์ความรู้ที่ยั่งยืนและเป็นประโยชน์ต่อการทำงานของคนในองค์กรต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ระหว่างบุคลากร
๒. เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและริเริ่มสร้างสรรค์
๔. เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดใจรับฟังและร่วมมือกัน

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

จัดเวทีการถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานในองค์กรในลักษณะของการพูดคุยตอนเช้า (Morning talk) แชร้ประสบการณ์เป็นกลุ่ม (Sharing Knowledge Session) การนำเสนอไอเดีย (Idea sharing) เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสาร บอกเล่าเรื่องราวหรือประสบการณ์ที่มีประโยชน์ เป็นต้น รวมไปถึงอาจจัดให้มีระบบการโค้ชชิ่ง (Coaching) บุคลากรรุ่นใหม่ เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ซึ่งจะช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความร่วมมือและเสริมสร้างความไว้วางใจภายในองค์กร ทำให้การทำงานร่วมกันใน

อนาคตมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และจะได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะช่วยให้บุคลากรสามารถนำไปปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

กุมภาพันธ์ – กันยายน ๒๕๖๘

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. จัดทำกรอบและแนวทางการดำเนินกิจกรรม สำนัก/กอง วางแผนการดำเนินกิจกรรม OPSMOAC ยกกำลัง ๒	ก.พ. ๖๘ - ก.ย. ๖๘
๒. จัดกิจกรรม OPSMOAC ยกกำลัง ๒ โดยให้บุคลากรในสำนัก/กอง แบ่งปันความรู้หรือประสบการณ์ที่ตนเองมีในหัวข้อที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเองหรือการทำงาน โดยใช้วิธีการนำเสนอ/โปสเตอร์/คลิปวิดีโอ/อาจใช้วิธีการพูดสั้นๆ ๑๐-๑๕ นาที โดยเน้นประเด็นที่นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน โดยจัดกิจกรรม Sharing for Growth: เวทีแบ่งปันเพื่อเติบโต อย่างน้อย ๓ หัวข้อ ๒.๑ เครื่องมือใหม่ ๆ ที่เป็นตัวช่วยในการทำงาน ๒.๒ บอกเล่าเรื่องราวที่ประสบความสำเร็จ/ล้มเหลว ๒.๓ เทคนิคการพัฒนางานให้ดีขึ้น	ก.พ. ๖๘ - ก.ย. ๖๘
๓. ผู้บริหารองค์กร/ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน ทำหน้าที่เป็นโค้ชให้กับบุคลากรของหน่วยงาน/สำนัก/กอง โดยการติดตามกิจกรรม กระตุ้นให้เกิดกิจกรรมที่มีบรรยากาศผ่อนคลายและสนุกสนาน	ก.พ. ๖๘ - ก.ย. ๖๘
๔. ประชาสัมพันธ์ผลงาน/แนวความคิด/เทคนิคต่าง ๆ รูปภาพการดำเนินกิจกรรมผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน หรือ ช่องทางอื่น ๆ ของสำนัก/กอง	ก.พ. ๖๘ - ก.ย. ๖๘
๕. สรุปผลการดำเนินงาน	ก.ย. ๖๘

หมายเหตุ: สำนัก/กอง/ศูนย์ สามารถดำเนินการร่วมกับกิจกรรม KM ได้ หรือสามารถปรับเปลี่ยนหัวข้อได้

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หน่วยงานสนับสนุน

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารองค์กร/ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน และกลุ่มผู้บริหารได้ถ่ายทอดองค์ความรู้/ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และความมั่นใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น ส่งผลให้การทำงานขององค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมที่กำหนด

โครงการประกวด Mini เลิศรัฐ

ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

“รางวัลเลิศรัฐ” เป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยเฉพาะในแง่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงาน แบบมีส่วนร่วมและการสร้างความโปร่งใส ซึ่งรางวัลเลิศรัฐดังกล่าวจะช่วยสร้างแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรภาครัฐ ในการขับเคลื่อนสร้างสรรค์สิ่งใหม่ซึ่งเป็นสิ่งที่ดีให้แก่ราชการ แม้จะอยู่ในช่วงสถานการณ์วิกฤตต่าง ๆ ก็ไม่เป็นอุปสรรคที่ทำให้หน่วยงานหยุดพัฒนาองค์กร ซึ่งการมอบรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ของสำนักงาน ก.พ.ร. มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานของรัฐบาลมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสำเร็จ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีระบบหรือวิธีการทำงานที่ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน มีการปรับกระบวนการทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐและภาคส่วนต่าง ๆ มีการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งทำให้เกิดการเชื่อมประสานการทำงานในพื้นที่และกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง สร้างความไว้วางใจ เชื่อมันศรัทธา และการยอมรับซึ่งกันและกัน นำไปสู่ การค้นพบแนวปฏิบัติหรือต้นแบบที่ดี (Best Practice) จากการเรียนรู้การปฏิบัติจริง (Action Learning) ในการ เปิดระบบราชการให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมเป็น ภาคีเครือข่ายในลักษณะหุ้นส่วนความร่วมมือที่มีความรู้สึกเป็นเจ้าของ (Sense of Belongings) และเป็น หุ้นส่วนในการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน สามารถนำไปประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารราชการ ให้ดียิ่งขึ้น และเกิดผลสำเร็จเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้ารับรางวัลเลิศรัฐ สาขารางวัลประเภทการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของสำนักงาน ก.พ.ร. มากยิ่งขึ้น สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ จึงได้จัดทำ “โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์” มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนงานตามภารกิจและโครงการที่สำคัญ โดยสร้างการมีส่วนร่วมและประสานพลังจากทุกภาคส่วน (ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน) ในการขับเคลื่อนงาน ให้เป็นรูปธรรม ตั้งแต่การให้ข้อมูลข่าวสาร (Inform) การรับฟังความคิดเห็น (Consult) การเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involve) ไปจนถึงการสร้างความร่วมมือ (Collaboration) อันนำไปสู่การมุ่งแสวงหาแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน ที่เหมาะสม มีความคล่องตัว มีความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรในการให้บริการสาธารณะ และเพื่อให้ การดำเนินงานตามภารกิจและโครงการสำคัญต่าง ๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สามารถ สร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนและผู้รับบริการหรือตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา เข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารราชการและทำงานร่วมกันกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม ตั้งแต่ระดับการให้ข้อมูล (Inform) การให้ คำปรึกษาหารือ (Consult) การเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involve) และในระดับความร่วมมือ (Collaborate) ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือ การพัฒนาที่มีนัยสำคัญหรือผลกระทบสูง (High Impact) กับชีวิตความเป็นอยู่ ของประชาชน อันนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างแท้จริง

๒.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมในการส่งเสริมและผลักดันงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์เข้าสู่การประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรางวัลสัมฤทธิ์ผล

ประชาชนมีส่วนร่วม (Effectiveness of People Participation) ในระดับประเทศ อันจะส่งผลให้การขับเคลื่อนงานตามภารกิจและโครงการที่สำคัญของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรและประเทศชาติต่อไป

๓. ประเภทการประกวดผลงาน

รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance Award) ประเภทรางวัลสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม (Effectiveness of People Participation) เป็นรางวัลที่มอบให้หน่วยงานของรัฐ เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจในการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้นำพลังประชาชนและเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการตั้งแต่ระดับการให้ข้อมูล (Inform) การให้คำปรึกษาหารือ (Consult) การเข้ามามีบทบาท (Involve) และในระดับความร่วมมือ (Collaborate) ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนาที่มีนัยสำคัญหรือผลกระทบสูง (High Impact) กับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนที่นำไปสู่ความสำเร็จ สัมฤทธิ์ผลในการพัฒนาประสิทธิภาพคุณภาพการบริหารงานภาครัฐ และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยเป็นการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลหรือสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกใน ๔ ด้าน ดังนี้

๓.๑ ด้านสังคม เช่น การลดความเหลื่อมล้ำ สังคมผู้สูงอายุ (Aged Society) การศึกษาคอร์คอร์ปชั่น ความชอบธรรม สาธารณสุข เป็นต้น

๓.๒ ด้านเศรษฐกิจ เช่น การส่งเสริมการผลิตด้านอุตสาหกรรม เศรษฐกิจ พลังงานสีเขียว (Green Energy) การบริหารจัดการการเกษตร การท่องเที่ยว Soft Power เป็นต้น

๓.๓ ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความหลากหลายทางชีวภาพ มลพิษฝุ่นควัน PM ๒.๕ และพื้นที่สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๓.๔ ด้านความมั่นคง เช่น ความมั่นคงปลอดภัย ภัยคุกคามและภัยพิบัติ เป็นต้น

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

ดำเนินการจัดโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสำนักพัฒนาระบบบริหารจะดำเนินการประกวดตามหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๕. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๘ (ระยะเวลาการดำเนินโครงการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

๗. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. จัดทำ (ร่าง) รายละเอียดโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เม.ย. ๒๕๖๘
๒. จัดทำหลักเกณฑ์โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยอ้างอิงจากหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	เม.ย. ๒๕๖๘

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน
๓. เสนอโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาและอนุมัติให้เห็นชอบดำเนินโครงการฯ	เม.ย. ๒๕๖๘
๔. ประกาศหลักเกณฑ์โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	พ.ค. ๒๕๖๘
๕. เชิญชวนและประชาสัมพันธ์โครงการประกวด Mini เลิศรัฐให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รับทราบและร่วมส่งผลงานเข้าประกวด	พ.ค. ๒๕๖๘
๖. รวบรวม ประมวลผล และสรุปผลงานที่จัดส่งเข้าประกวด	ก.ค. ๒๕๖๘
๗. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด	ส.ค. ๒๕๖๘
๘. ประกาศผลการพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด	ส.ค. ๒๕๖๘
๙. เผยแพร่ผลงานการประกวดฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อ Social Media วารสาร เป็นต้น	ก.ย. ๒๕๖๘
๑๐. มอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด	ก.ย. ๒๕๖๘

๘. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์สามารถยกระดับการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกร/ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีศักยภาพมากขึ้น โดยการพัฒนากระบวนการทำงานด้วยวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมและประสานพลังในบูรณาการกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคม) จนสามารถแก้ไขปัญหา/การทำงานที่ซ้ำซ้อนและยุ่งยากให้แก่เกษตรกร/ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๑๐. ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานโครงการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๑. การพิจารณาตัดสินผลงาน

การพิจารณาตัดสินผลงานดำเนินการโดยคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ทั้งนี้ผลการตัดสินจากคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวง

เกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ถือเป็นที่สุด

๑๒. รางวัลสำหรับผู้ชนะการประกวด

ผู้ที่ชนะการประกวดจะได้รับเงินรางวัล รวมจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) พร้อมเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยแบ่งรางวัลเป็น ๔ รางวัล ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๘,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๖,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๔,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลชมเชย	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร

๑๓. การประกาศผลผู้ชนะการประกวด

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะประกาศผลผู้ชนะโครงการประกวด Mini เลิศรัฐ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.opsmoac.go.th) โดยจะแจ้งวันประกาศผลการประกวดและพิธีมอบรางวัลในโอกาสต่อไป

โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคล

ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

จากแนวคิดการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ หรือ “Thailand ๔.๐” ดังนั้น ระบบราชการจึงต้องมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้องค์กรสามารถก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในยุคศตวรรษที่ ๒๑ และเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่จะเกิดขึ้นจากการเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (Better Governance, Happier Citizens) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐสามารถเป็นที่ไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับของประชาชนได้อย่างแท้จริง โดยหน่วยงานภาครัฐจะต้องปรับตัวเข้าสู่ยุคดิจิทัล และยกระดับประสิทธิภาพของหน่วยงานภาครัฐสู่สังคมดิจิทัล เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกรอบแนวทางการยกระดับสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาองค์การไปสู่ “ระบบราชการ ๔.๐” ที่มุ่งเน้นสู่การเป็นประเทศที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมในการสร้างให้เกิดคุณค่า (Value) ที่มากขึ้น (Innovation Driven Country) โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาระบบราชการ คือ ๑) ระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Government) ๒) ระบบราชการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) และ ๓) หน่วยงานของรัฐที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) ที่อาศัยปัจจัยหลักสำคัญ คือ การสานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่การเป็นดิจิทัล (Digitization/Digitalization) และเมื่อพิจารณาตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ภายใต้แผนย่อยการพัฒนา ระบบบริหารงานภาครัฐ ที่เน้นการพัฒนาฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริหารที่เป็นเลิศ รวมทั้ง เป็นการเปิดโอกาสให้เอกชนและประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและเอื้อให้การทำงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงทำให้หน่วยงานภาครัฐต้องปรับเปลี่ยน/พัฒนาการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการดิจิทัล พัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการให้บริการภาครัฐ และนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน รวมทั้ง การปรับเปลี่ยนระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้วยแนวคิด Design Thinking และการปรับเปลี่ยนองค์การ (Organizational Transformation) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันด้วยการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Thinking) เพื่อให้สามารถรองรับความต้องการของประชาชนที่มากขึ้น และยกระดับหน่วยงานภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ ที่มีเป้าหมายสูงสุดคือ “การทำให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น” รวมทั้ง หน่วยงานต้องมีการส่งเสริมและผลักดันให้บุคลากรในองค์กรให้คิดและพัฒนา รวมทั้ง ใช้ความคิดสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการทำงานขององค์กรให้เป็นองค์กรสมัยใหม่ที่มีประสิทธิภาพการทำงานที่มากขึ้นกว่าเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความสำคัญกับประเด็นดังกล่าวในข้างต้น เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรสมัยใหม่และมีความทันสมัย พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้จัดทำโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมกันคิดในเชิงสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงานให้กับองค์กรต่อไป พร้อมทั้งร่วมกัน

ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของคำว่า “Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล)” และ “Establish (สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรม)” ให้ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้คำว่า “Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล)” และ “Establish (สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรม)”

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด สร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน/การบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อร่วมกันสร้างค่านิยมร่วมที่ดีให้แก่องค์กรต่อไป

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

ดำเนินการจัดประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนักพัฒนาระบบบริหารดำเนินการประกวดตามหลักเกณฑ์การประกวดที่ได้รับการพิจารณาและประกาศจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งนี้ การพิจารณาผลงานดำเนินการผ่านกลไกคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่วันที่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๘ (ระยะเวลาการดำเนินโครงการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. จัดทำ (ร่าง) รายละเอียดโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เม.ย. ๒๕๖๘
๒. จัดทำหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เม.ย. ๒๕๖๘
๓. เสนอโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพิจารณาและอนุมัติให้ความเห็นชอบดำเนินโครงการ	เม.ย. ๒๕๖๘
๔. ประกาศหลักเกณฑ์การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ค. ๒๕๖๘

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน
๕. เชิญชวนและประชาสัมพันธ์โครงการประกวดฯ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รับทราบและร่วมส่งผลงานเข้าประกวด	พ.ค. ๒๕๖๘
๖. รวบรวม ประมวลผล และสรุปผลงานที่จัดส่งเข้าประกวด	ก.ค. ๒๕๖๘
๗. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด	ส.ค. ๒๕๖๘
๘. ประกาศผลการพิจารณาตัดสินผลงานที่ส่งเข้าประกวด	ส.ค. ๒๕๖๘
๙. เผยแพร่ผลงานการประกวดฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อ Social Media วารสาร เป็นต้น	ก.ย. ๒๕๖๘
๑๐. มอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวด	ก.ย. ๒๕๖๘

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ร่วมกันสร้างค่านิยมใหม่ที่พึงประสงค์ โดยการร่วมกันคิดและพัฒนานวัตกรรม เพื่อส่งเสริมให้การทำงานขององค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น และสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร

๘.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด สร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน/ การบริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดคล้องกับระบบราชการ ๔.๐

๘.๓ บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ทำให้เกิดความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานโครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐. การพิจารณาตัดสินผลงาน

การพิจารณาตัดสินผลงานดำเนินการโดยคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ ผลการตัดสินจากคณะกรรมการตัดสินการประกวด Mini เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ

สหกรณ์และการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ถือเป็นที่สุด

๑๑. รางวัลสำหรับผู้ชนะการประกวด

ผู้ที่ชนะการประกวดจะได้รับเงินรางวัล รวมจำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)
พร้อมเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยแบ่งรางวัลเป็น ๔ รางวัล
ประกอบด้วย

- รางวัลชนะเลิศ	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๘,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๑	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๖,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลรองชนะเลิศ อันดับที่ ๒	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๔,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร
- รางวัลชมเชย	จำนวน ๑ รางวัล	ได้รับเงินรางวัล ๒,๐๐๐ บาท พร้อมเกียรติบัตร

๑๒. การประกาศผลผู้ชนะการประกวด

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะประกาศผลผู้ชนะการประกวดการสร้างนวัตกรรม
การปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.opsmoac.go.th) โดยจะแจ้งวันประกาศผล
การประกวดและพิธีมอบรางวัลในโอกาสต่อไป

กิจกรรม Innovation Wall

๑. หลักการและเหตุผล

นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์เป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความเติบโตให้กับองค์กรในยุคที่การเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว การนำความคิดสร้างสรรค์มาประยุกต์ใช้ในการสร้างสิ่งใหม่ ๆ หรือปรับปรุงสิ่งที่มีอยู่ในองค์กร ไม่เพียงแต่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน แต่ยังเปิดโอกาสในการพัฒนากระบวนการให้บริการ กระบวนการทำงานและกระบวนการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนให้ดีขึ้น องค์กรภาครัฐที่มุ่งเน้นการปรับตัวด้วยนวัตกรรมจะสามารถช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันของประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และการแลกเปลี่ยนแนวความคิดเพื่อพัฒนานวัตกรรมในองค์กรซึ่งจะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงได้ริเริ่มจัดกิจกรรม Innovation Wall ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ ทักษะ และความคิดสร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและสร้างคุณค่าหรือประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจและสังคมในองค์กรและสาธารณะ พร้อมทั้งส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของคำว่า “Prompt to change (ปรับตัวสู่การทำงานแบบใหม่ที่เปิดใจรับฟัง)” “Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน)” และ “Establish (สร้างสรรค์เพื่อก่อให้เกิดคุณค่าแก่องค์กร)” ให้ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และกระตุ้นให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นและนำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ดีขึ้น
๒. เพื่อสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมในองค์กร แลกเปลี่ยนความคิด แรงบันดาลใจในการพัฒนาต่อยอดแนวคิดที่เป็นประโยชน์
๓. เพื่อเป็นพื้นที่สำหรับรวบรวมความคิดสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปวิเคราะห์และต่อยอดเป็นโครงการหรือแผนงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาองค์กรในอนาคต

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

กิจกรรม "Innovation Wall" เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กร โดยเป็นพื้นที่ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมสามารถแสดงความคิดเห็น แนวคิด หรือไอเดียใหม่ ๆ ได้อย่างอิสระ ผ่านการใช้ผนังสำหรับเป็นพื้นที่เขียนหรือติดบัตรคำแนวคิดที่ทุกคนสามารถพบเห็นได้ง่ายและสามารถต่อยอดไอเดียได้

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในระดับส่วนกลางและระดับส่วนภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

มกราคม - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. สพบ. ร่วมกับหน่วยงานออกแบบและจัดทำพื้นที่สำหรับการจัดกิจกรรม	ม.ค. ๖๘
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ สำนัก/กอง ได้รับทราบและรับรู้ถึงพื้นที่และบริเวรการ จัดกิจกรรม เพื่อกระตุ้นให้เกิดการการเข้าถึงและร่วมทำกิจกรรม	ก.พ. – ก.ย. ๖๘
๓. กำหนดโจทย์หรือธีมของ Innovation Wall เช่น <ul style="list-style-type: none"> ● "Start Fresh – Ideas for a New Year" อะไรที่เราสามารถปรับปรุงหรือพัฒนาในองค์กรเพื่อเริ่มต้นปีใหม่ให้ดีกว่าเดิม ● "Tech for Tomorrow" เราจะนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานหรือพัฒนาองค์กรได้อย่างไร ● "Customer-Centric Innovations" เราสามารถสร้างนวัตกรรมทางการบริการที่ตอบโจทย์เกษตรกรให้ดีขึ้นได้อย่างไร ● "Process Improvement" เราสามารถปรับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและง่ายขึ้นได้อย่างไร ● "Digital Transformation" เทคโนโลยีใดที่เราสามารถนำมาใช้เพื่อเปลี่ยนแปลงการทำงานในองค์กร ● "Year-End Reflection & Future Innovations" สิ่งที่เราเรียนรู้จากปีนี้เป็นอะไร? และเราจะพัฒนานวัตกรรมในปีหน้าได้อย่างไร 	ก.พ. – ก.ย. ๖๘
๔. จัดทำสรุปไอดีสำคัญสำหรับการประชาสัมพันธ์ (Key Message) พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เว็บไซต์หลักของสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด หนังสือเวียน อินโฟกราฟิก Social Media เช่น YouTube/กลุ่มไลน์ และ Facebook	ก.พ. – ก.ย. ๖๘
๕. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ก.ย. ๖๘

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้แสดงแนวคิด วิธีการ และแนวทางการพัฒนาองค์กรผ่านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และต่อยอดแนวคิดของผู้อื่น ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการทำงานเป็นทีม ที่มีการยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นซึ่งจะเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไปในอนาคต

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมที่กำหนด

กิจกรรม OPSMOAC Sharing the love

๑. หลักการและเหตุผล

การทำงานที่บุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนภารกิจขององค์กร การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ และการสร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นระหว่างบุคลากรกับองค์กรให้ประสบผลสำเร็จได้นั้น ส่วนหนึ่งการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และการแสดงความรู้สึกชื่นชม ขอบคุณ หรือสนับสนุนซึ่งกันและกัน เป็นสิ่งที่ช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความสุขและเป็นปึกแผ่น ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จึงได้จัดทำกิจกรรม OPSMOAC Sharing the Love จึงถูกจัดทำขึ้นเพื่อเป็นช่องทางให้บุคลากรสามารถแสดงความรู้สึกดังกล่าวผ่านช่องทางที่กำหนด เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร และส่งเสริมคุณค่าที่ดีภายในองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และสร้างความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กรให้เกิดขึ้น
- ๒.๒ เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุขและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

บุคลากรสามารถส่งข้อความแสดงความรู้สึก เช่น การชื่นชม ขอบคุณ หรือคำอวยพร ให้แก่เพื่อนร่วมงานผ่านช่องทางที่กำหนด เช่น บอร์ดแสดงข้อความ Sharing the Love ในพื้นที่ที่กำหนด

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทั้งในระดับส่วนกลางและระดับส่วนภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ (ระยะเวลาการจัดกิจกรรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

ตั้งแต่เดือนมีนาคม – กันยายน ๒๕๖๘

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. จัดทำกรอบรายละเอียดกิจกรรม OPSMOAC Sharing the love	ก.พ. ๖๘
๒. สื่อสารและประชาสัมพันธ์แผนการปฏิบัติงาน	มี.ค. ๖๘
๓. จัดกิจกรรม “OPSMOAC Sharing the love”	มี.ค. - ก.ย. ๖๘
๔. การดำเนินงานนำเสนอผู้บริหาร	ก.ย. ๖๘

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักพัฒนาระบบบริหาร

หน่วยงานสนับสนุน หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างบุคลากร
- ๘.๒ ช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่มีความเป็นกันเองและมีความสุข
- ๘.๓ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- ๘.๔ ช่วยลดความตึงเครียดในสถานที่ทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

๙. ตัวชี้วัด

จำนวนข้อความที่ส่งเข้ามาในช่องทางที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ข้อความในระยะเวลาโครงการ

โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน สู้ให้สุด หยุดการโกง

๑. หลักการและเหตุผล

สหประชาชาติ (United Nations : UN) ได้กำหนดให้วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปีเป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ตามมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ โดยประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาฯ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๖ ณ เมืองเมอร์ดีดา ประเทศเม็กซิโก และได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคี โดยประเด็นความร่วมมือที่สำคัญของรัฐภาคี มี ๓ ประการ ได้แก่ ๑) ด้านมาตรการเชิงป้องกัน ทุกประเทศต้องมุ่งป้องกันปัญหาคอร์รัปชันเป็นอันดับแรก ๒) ด้านการบัญญัติความผิดทางอาญา ทุกประเทศต้องถือว่าการคอร์รัปชันทุกรูปแบบคืออาชญากรรม ๓) ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศทุกประเทศต้องให้ความร่วมมือในการทำให้อนุสัญญามีผลในทางปฏิบัติได้จริง ในส่วนของประเทศไทยรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยการประกาศให้การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ มีจุดมุ่งหมายในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวในเชิงระดับนโยบายไปสู่การปฏิบัติตั้งแต่การจัดทำแนวทางการพัฒนาในประเด็นการป้องกันการทุจริตในยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑) ถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดไปสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (แผนระดับที่ ๒) และนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในแผนระดับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (แผนระดับที่ ๓) เพื่อเป็นกลไกในการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตของประเทศที่จะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้สูงขึ้น โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ขึ้นในวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่า CPI ของประเทศ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรายปี เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตให้กับทุกหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีเป้าหมาย คือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งได้มุ่งเน้นสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกในการ ร่วมกันต่อต้านและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสามารถสนับสนุนนโยบายรัฐบาลให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม จึงจัดทำโครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน สู้ให้สุด หยุดการโกง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต กระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดไม่ทำ ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ แสดงถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เปิดเผย โปร่งใส ปลอดการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๓ เพื่อสร้างการตระหนักรู้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ แสดงถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

๓.๑ จัดโครงการในรูปแบบ onsite และ online โดยจัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๓๔ - ๑๓๕) และถ่ายทอดกิจกรรมผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting และ Facebook กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๒ ผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เปิดโครงการและนำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๓ บุคลากรเข้าร่วมโครงการร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต โดยพิมพ์ข้อความแสดงเจตนารมณ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Zoom Facebook Padlet

๔. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

๔.๑ ผู้บริหารของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (๑๔ กรม, ๔ รัฐวิสาหกิจ, ๓ องค์การมหาชน) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์/สถาบัน สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เกษตรและสหกรณ์จังหวัด ๗๖ จังหวัด

๔.๒ บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (๑๔ กรม, ๔ รัฐวิสาหกิจ, ๓ องค์การมหาชน) บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนกลาง) สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ ๑๑ แห่ง บุคลากรของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ๗๖ จังหวัด

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา
๑. ทหารีกลุ่ม/ฝ่ายเพื่อกำหนดรูปแบบโครงการฯ และจัดทำ (ร่าง) โครงการฯ	พ.ย. ๖๗
๒. เสนอผู้บริหารเพื่ออนุมัติโครงการฯ	ธ.ค. ๖๗
๓. จัดทำหนังสือเชิญผู้บริหาร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ	ธ.ค. ๖๗
๔. จัดสถานที่ และดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดในโครงการฯ	ธ.ค. ๖๗
๕. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการฯ ผ่านช่องทางต่างๆ	ธ.ค. ๖๗

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต และรวมพลังในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้รับการปลูกจิตสำนึกและตระหนักรู้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการต่อต้านการทุจริต ทำให้ประชาชนเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส
๔. เกิดเครือข่ายการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน สู้ให้สุด
หยุดการโกง

กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แกกันและกัน

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรภายในหน่วยงานถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การจัดการทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญต่อการบริหารองค์กร นอกจากองค์กรจะต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการทำงาน มีสวัสดิการที่ดี และมีการวิเคราะห์ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแล้ว การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลก็มีความสำคัญต่อความสำเร็จในการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กร เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน จึงก่อให้เกิดการสร้างทีมงานหรือทีมเวิร์ค (TEAM WORK) ที่เข้มแข็ง ซึ่งลักษณะของการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ จะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ในการทำงานที่บุคลากรสามารถเปิดเผยต่อกันและการร่วมเผชิญหน้าเพื่อแก้ไขปัญหา การสนับสนุน/ความไว้วางใจต่อกัน และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกลุ่ม รวมทั้ง การติดต่อสื่อสารที่ดี ซึ่งปัจจัยดังกล่าวเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ช่วยส่งเสริมให้การสร้างทีมงานประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพ การที่ทุกคนในองค์กรรู้สึกว่าคุณเองอยู่ในทีมเดียวกันและร่วมแรงร่วมใจให้องค์กรประสบผลสำเร็จร่วมกันนั้น จะส่งผลให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการทำงานเป็นทีม จะก่อให้เกิดพลังในการทำงานเป็นหมู่คณะและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้จัดทำกิจกรรม “OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แกกันและกัน” เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะประเด็นวัฒนธรรมองค์กรในตัว P : Prompt to change คือ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และ O : Ownership คือ รับผิดชอบร่วม เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร ก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายในการทำงาน อันจะก่อให้เกิดการสร้างการทำงานเป็นทีม สร้างความรัก ความผูกพัน และความสามัคคีพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนงานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กรต่อไป นอกจากนี้ ภายใต้กิจกรรมดังกล่าวยังได้ส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในประเด็น Honesty คือ มีคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้นด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร คำว่า Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน) Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) และ Honesty (คุณธรรม) ให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น

๒.๒ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อนำไปสู่ความรักและความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งในระดับส่วนกลางและระดับส่วนภูมิภาค

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๘

๖. ขั้นตอน/รายละเอียด/แผนการดำเนินการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน
<p>๑. กำหนดกิจกรรมโดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานภายใต้กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่งานและกัน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) OPSMOAC HAPPY NEW YEAR 2025 “ต้อนรับปีใหม่... เติมพลังใจเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่”</p> <p>๒) VALENTINE’S DAY “มีรักดี ๆ ที่ สป.กษ”</p> <p>๓) งานกีฬา OPSMOAC Sport Club "พลังความสามัคคี... ก้าวสู่ชัยชนะ"</p> <p>๔) ฟังธรรมร่วมกันในวันมาฆบูชา “จิตใจสงบ เบิกบานใจ ฟังธรรมร่วมกัน”</p> <p>๕) สป.กษ. สงกรานต์สรายสุข “รื่นเริงวันสงกรานต์ สรายนุสุขวันปีใหม่ไทย”</p> <p>๖) หนึ่งปีนโตร์ร่วมใจ สป.กษ.</p> <p>๗) การแบ่งปันที่เปลี่ยนแปลง CSR พลังแห่งการให้... เปลี่ยนแปลงสังคมไปด้วยกัน"</p> <p>๘) “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” “ความดีจากใจ... สร้างสรรค์เพื่อชาติ”</p> <p>๙) สป.กษ. ร่วมใจทำความดีเพื่อแม่ "แม่แห่งแผ่นดินผู้ทรงพระมหากรุณาธิคุณ"</p> <p>๑๐) OPSMOAC HAPPY HALOWEEN "วันแห่งความสนุก... กับผีสุดน่ารัก!"</p> <p>๑๑) ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยด้วยการจัดงานวันลอยกระทง "ลอยกระทงสานสัมพันธ์ ... ร่วมรักษาวัฒนธรรมไทย"</p> <p>๑๒) Christmas’s Day & Season of Greeting 2025 Boxing’s Day "เทศกาลแห่งการแบ่งปัน... ความสุขที่ไม่มีที่สิ้นสุด"</p>	ม.ค. – ธ.ค. ๖๘
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่งานและกัน	ม.ค. ๖๘
๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่งานและกันตามแผนการปฏิบัติงานที่กำหนด	ม.ค. ๖๘ เป็นต้นไป
๔. ติดตาม และรวบรวมผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร	ก.ย. - ต.ค. ๖๘

๗. หน่วยงานดำเนินการ

หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในระดับส่วนกลางและในระดับส่วนภูมิภาค

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรภายในหน่วยงานมีกิจกรรมที่ช่วยในการสานสัมพันธ์และสร้างความสามัคคี เพื่อก่อให้เกิดความรักและความผูกพันของบุคลากร

๘.๒ หน่วยงานมีเครือข่ายในการปฏิบัติงาน เพื่อร่วมบูรณาการในการขับเคลื่อนงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากยิ่งขึ้น

๘.๓ ส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร คำว่า Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน) Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) และ Honesty (คุณธรรม) ให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น

๙. ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกิจกรรมที่กำหนด

รายละเอียดกิจกรรม

กิจกรรม : “OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่กันและกัน”

ภายใต้แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันสำคัญ	ชื่อกิจกรรม	เวลา การดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. วันขึ้นปีใหม่	OPSMOAC HAPPY NEW YEAR ๒๐๒๕ “ต้อนรับปีใหม่... เติมพลัง ใจเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่”	ม.ค. ๖๘	<p>๑. บุคลากรของ สป.กษ. ร่วมกันทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๘</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง สำนัก/กอง การมอบของขวัญแทนใจระหว่าง สำนัก/กอง และร่วมอวยพรวันปีใหม่</p> <p>๓. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคี ภายในสำนัก/กอง อาทิเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - “เล่นบัตตี้” เป็นเกมส์ที่ทุกคนในออฟฟิศจะ จับฉลากถ้าจับได้ใครก็ต้อง Take Care ดูแล คน ๆ นั้น ไปตลอดจนสุดเกมส์ เมื่อเกมส์จบก็จะมี การทายว่าใครเป็น บัตตี้ของเราและชื่อของขวัญ ให้ตอบแทน - เกมส์จับฉลากของขวัญ โดยกำหนด ตัวอักษรที่ขึ้นต้นของของขวัญ เช่น คำว่า “กระ” กระเป่า, กระป๋อง, กระตัก เป็นต้น - Question and Answer เกมส์ ถาม - ตอบ ที่ทำให้เพื่อนหรือใครหลายคนได้มีส่วนร่วม และได้พูดคุยกันมากขึ้นอาจจะเป็นคำถามรอบตัว คำถามอะไรเอ่ย หรือคำถามเกี่ยวกับเพื่อน ๆ ร่วม ออฟฟิศ เพื่อทดสอบว่า ในขณะที่เราทำงาน เราได้แคร่เพื่อนร่วมงาน/ออฟฟิศของเราหรือไม่ <p>หลักฐานการทำกิจกรรม ภาพถ่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม และการบรรยายใต้ ภาพเพื่อขยายความของกิจกรรมที่สร้างความรัก และสามัคคีของแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด</p>	<p>๑. กิจกรรมที่ ๑ กก. เป็นเจ้าภาพและทุก สำนัก/กองมีส่วนร่วม (เฉพาะส่วนกลาง)</p> <p>๒. กิจกรรมที่ ๑ ใน กรณีของสำนักงาน เกษตรและสหกรณ์ จังหวัดสามารถเข้าร่วม กิจกรรมของทาง จังหวัดและสามารถส่ง รูปภาพเป็นหลักฐานใน การเข้าร่วมกิจกรรมได้</p> <p>๓. กิจกรรมที่ ๒ และ ๓ ให้ดำเนินการทุก สำนัก/กอง/ศูนย์/ สถาบัน/สำนักงาน เกษตรและสหกรณ์ จังหวัด</p>
๒. วันวาเลนไทน์	VALENTINE’s DAY “มี รักดี ๆ ที่ สป.กษ”	ก.พ. ๖๘	<p>๑. จัดทำการ์ดอวยพรออนไลน์วันวาเลนไทน์ ระหว่างสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงาน เกษตรและสหกรณ์จังหวัด</p> <p>๒. ตัดสติ๊กเกอร์รูปหัวใจและมอบดอกไม้ เพื่อเป็น การแสดงความรัก ความปรารถนาดีให้กันและกัน ของบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๓. เชิญชวนบุคลากรของ สป.กษ. ร่วมแต่งกาย ด้วยธีม Valentine สีสดใส เช่น สีชมพู สีแดง เป็นต้น</p> <p>๔. ร่วมกันถ่ายภาพแห่งความทรงจำ</p> <p>หลักฐานการทำกิจกรรม ๑. การ์ดที่บุคลากรของสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร่วมกัน</p>	<p>สสพ./สกก./กกค. ออกแบบการจัดงาน และขับเคลื่อนกิจกรรม วันวาเลนไทน์ หน่วยงาน อื่น ๆ ให้ความร่วมมือ ดำเนินการ</p>

วันสำคัญ	ชื่อกิจกรรม	เวลา การดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ออกแบบตกแต่ง และส่งให้ สพบ. เพื่อประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook ๒. ภาพถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัด	
๓. กิจกรรม OPSMOAC Sport Club ครั้งที่ ๓ "พลังความสามัคคี... ก้าวสู่ชัยชนะ"	ก.พ. - ก.ย. ๖๘	ส่งเสริมการออกกำลังกายภายใน สป.กษ. โดยแบ่งเป็น ๒ ระดับ ดังนี้ ๑) ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ Sport Club ระดับ สป.กษ. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาหรือการส่งเสริมการออกกำลังกาย โดยให้บุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้เข้าร่วมกิจกรรม เช่น การออกกำลังกายในลักษณะ Virtual เพื่อสะสมแคลอรีผ่านแอปพลิเคชัน เทเบิลเทนนิส เป็นต้น ๒) ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ระดับสำนัก/กอง ทุกหน่วยงาน กำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ/ออกกำลังกาย หรือการแข่งขันกีฬาในรูปแบบที่เหมาะสมต่อหน่วยงาน โดยสามารถร่วมกับการจัดการแข่งขันกีฬาของจังหวัดหรือภาคได้” หลักฐานการทำกิจกรรม ๑. รูปภาพการดำเนินกิจกรรม/การเข้าร่วมกิจกรรม	ส่วนกลาง : กกจ./สพบ./ศทส./สกร./กก./สผง. เป็นเจ้าภาพหลัก และหน่วยงานอื่น ๆ เป็นส่วนสนับสนุน ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	
๔. วันมาฆบูชา	ฟังธรรมร่วมกันในวันมาฆบูชา “จิตใจสงบ เบิกบานใจ ฟังธรรมร่วมกัน”	ก.พ. - มี.ค.๖๘	การฟังธรรมในรูปแบบออนไลน์/ออนไซต์ ๑. เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมรับฟังการบรรยายธรรม และเชิญผู้บริหารส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค เข้าร่วมเป็นประธาน ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถเข้าร่วมฟังการบรรยายธรรมผ่านช่องทางออนไลน์/ออนไซต์ ๒. ทุกหน่วยงานร่วมรับฟังหลักธรรมในวันมาฆบูชา เพื่อเป็นการบูชารำลึกถึงพระรัตนตรัย หลักฐานการทำกิจกรรม ๑. รูปภาพการเข้าร่วมกิจกรรม	ส่วนกลาง : กกจ. เป็นเจ้าภาพหลัก และหน่วยงานอื่น ๆ เป็นส่วนสนับสนุน ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด
๕. วันสงกรานต์	สป.กษ. สงกรานต์สรอายุสุข "รื่นเริงวันสงกรานต์ สรอายุสุขวันปีใหม่ไทย"	เม.ย. ๖๘	กิจกรรมส่วนกลาง ๑. การประชาสัมพันธ์การขอเชิญร่วมพิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒. การจัดงานพิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้บริหารกระทรวงฯ ๓. เดินสายอวยพร ส่งความสุขระหว่างสำนัก/กอง กิจกรรมส่วนภูมิภาค ๑. เข้าร่วมการจัดงานพิธีรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้บริหารระดับจังหวัด และการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับจังหวัด	ส่วนกลาง : กก./สร. เป็นเจ้าภาพหลัก และหน่วยงานอื่น ๆ เป็นส่วนสนับสนุน ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัด

วันสำคัญ	ชื่อกิจกรรม	เวลา การดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>๒. การจัดงานพิธีรดน้ำดำหัวภายในสำนักงาน เกษตรและสหกรณ์จังหวัด</p> <p>๓. อวยพร ส่งความสุขระหว่างหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในระดับจังหวัด</p> <p>หลักฐานการทำกิจกรรม</p> <p>๑. รูปภาพการแต่งกายชุดลายดอกหรือผ้าไทย</p> <p>๒. รูปภาพการเข้าร่วมกิจกรรมงานสงกรานต์ของ ระดับสำนัก/กอง/จังหวัด/สป.กษ.</p>	
๖. วันวิสาขบูชา	วันวิสาขบูชา หนึ่งปีนไตร่วมใจ สป.กษ.	พ.ค. ๖๘	<p>สามารถจัดได้ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๑. ขอเชิญผู้บริหารทั้งส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคเข้า ร่วมเป็นประธานในพิธีสงฆ์ของการถวาย ภัตตาหาร</p> <p>๒. ทุกหน่วยงานนำอาหารใส่ปิ่นโต เพื่อนำไป ถวายพระภิกษุสงฆ์ และร่วมพิธีสงฆ์</p> <p>๓. ทุกหน่วยงานร่วมรับฟังหลักธรรมในวันสำคัญใน วันวิสาขบูชา</p> <p>๔. เชิญชวนบุคลากรของ สป.กษ. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคร่วมแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย</p> <p>หลักฐานการทำกิจกรรม</p> <p>๑. รูปภาพการแต่งชุดไทยไปวัด</p> <p>๒. รูปภาพการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</p>	ส่วนกลาง : สพบ. เป็น เจ้าภาพหลัก และ หน่วยงานอื่น ๆ เป็นส่วนสนับสนุน ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัด
๗. กิจกรรม CSR (Corporate Social Responsibility)	กิจกรรมแบ่งปันเพื่อการ เปลี่ยนแปลง “พลังแห่งการให้... เปลี่ยนแปลงสังคมไป ด้วยกัน”	มิ.ย. ๖๘ (๑ วัน)	<p>๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ CSR เพื่อร่วมกัน แบ่งปัน และการเปลี่ยนแปลงให้หน่วยงานทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ</p> <p>๒. รวบรวมสิ่งของเพื่อบริจาคให้แก่องค์กร/ชุมชน ต่าง ๆ</p> <p>๓. เชิญผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมในการบริจาค สิ่งของให้แก่องค์กร/ชุมชนต่าง ๆ</p> <p>๔. ถ่ายรูปการทำกิจกรรม</p> <p>๕. จัดกิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวัน มอบสิ่งของที่ จำเป็น และจัดกิจกรรมสันทนาการ ณ สถานสงเคราะห์เด็ก/บ้านพักคนชรา</p> <p>หลักฐานการทำกิจกรรม</p> <p>๑. รูปถ่ายสิ่งของในการแบ่งปัน/บริจาค</p> <p>๒. รูปถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมในการแบ่งปัน/ บริจาคสิ่งของให้องค์กร/ชุมชนต่างๆ</p>	ส่วนกลาง : กปพ./ สผง./ กก. เป็น หน่วยงานหลักในการ จัดกิจกรรม ส่วนหน่วยงานอื่นใน ระดับส่วนกลาง/ ภูมิภาคเข้าร่วม ดำเนินการ
๘. วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา ร.๑๐	โครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วย หัวใจ” “ความดีจากใจ... สร้างสรรค์เพื่อชาติ” ส่งเสริม สป.กษ. สมัคร สมานสามัคคี สร้างสรรค์	ก.ค. ๖๘	<p>ส่วนกลาง</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์โครงการจิตอาสา</p> <p>๒. สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม กิจกรรม</p> <p>๓. ดำเนินงานตามกิจกรรม</p> <p>๔. ถ่ายรูปการทำกิจกรรมร่วมกัน</p>	ส่วนกลาง : กปพ. เป็น หน่วยงานหลัก ส่วน หน่วยงานอื่นเป็น หน่วยสนับสนุนการ ดำเนินงาน

วันสำคัญ	ชื่อกิจกรรม	เวลา การดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ความดีเพื่อประโยชน์แก่ ประเทศชาติ		ส่วนภูมิภาค ๑. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจังหวัด ๒. การถ่ายภาพการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของ จังหวัด หลักฐานการทำกิจกรรม รูปถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัด
๙. วันแม่แห่งชาติ	สป.กษ. ร่วมใจทำความดี เพื่อแม่ "แม่แห่งแผ่นดิน ผู้ทรงพระมหากรุณาธิคุณ"	มี.ย. หรือ ส.ค. ๖๘	ส่วนกลาง ๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ๒. สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามกิจกรรม ๓. ดำเนินงานตามกิจกรรม ๔. ถ่ายรูปการทำกิจกรรมร่วมกัน ส่วนภูมิภาค ๑. การเข้าร่วมกิจกรรมทางจังหวัด/สำนักงาน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดดำเนินการเองในสำนักฯ ๒. การถ่ายภาพการเข้าร่วมกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้ หลักฐานการทำกิจกรรม รูปถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	ส่วนกลาง : กก./ กปพ./เป็นหน่วยงาน หลักส่วนสำนัก/กอง อื่นเป็นหน่วยสนับสนุน ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัด
๑๐. วันฮาโลวีน	OPSMOAC HAPPY HALOWEEN "วันแห่งความสนุก... กับผีสุดน่ารัก!"	ต.ค. ๖๘	ส่วนกลาง ๑. เชิญชวนตกแต่งสถานที่ในธีมฮาโลวีน ๒. เชิญชวนบุคลากรของ สป.กษ. แต่งกายในธีม ฮาโลวีน ๓. เชิญชวนวางขนม ลูกอม และช็อคโกแลตไว้ หน้าหน่วยงาน และเดินสายการแบ่งปันขนม ให้แก่กันและกัน "Trick or Treat" ๔. ถ่ายภาพกิจกรรมร่วมกัน ส่วนภูมิภาค ๑. เชิญชวนการแบ่งปันขนม ลูกอม และช็อคโก แลตให้กับเพื่อนร่วมงาน ๒. ถ่ายภาพกิจกรรมในการแบ่งปันในทีมงาน "Trick or Treat" หลักฐานการทำกิจกรรม รูปถ่ายการเข้าร่วมกิจกรรมของส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	ส่วนกลาง : ทุก หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดทุก จังหวัด
๑๑. วันลอย กระทง	ร่วมกันสืบสานวัฒนธรรม ไทย ด้วยการจัดงานวัน ลอยกระทง "ลอยกระทงสานสัมพันธ์ ... ร่วมรักษาวัฒนธรรม ไทย"	พ.ย. ๖๘	ส่วนกลาง ๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการจัดงานวันลอย กระทง ๒. สร้างการมีส่วนร่วมของสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน เพื่อร่วมกันจัดงานวันลอยกระทง ๓. จัดกิจกรรมวันลอยกระทง โดยมีการจัด กิจกรรมการประกวดกระทงที่สร้างสรรค์ประดิษฐ์ จากวัสดุธรรมชาติ	ส่วนกลาง : ทุก หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและ สหกรณ์จังหวัดทุก จังหวัด

วันสำคัญ	ชื่อกิจกรรม	เวลา การดำเนินงาน	รายละเอียดกิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<p>๔. ประกวดนางนพมาศหรือประกวดกระทง (สวยงาม และสร้างสรรค์)</p> <p>๕. ร่วมกันแต่งกายชุดไทย</p> <p>๖. ร่วมกันลอยกระทง</p> <p>ส่วนภูมิภาค</p> <p>สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัดร่วมกันแต่งกายชุดไทย และร่วมกันทำกระทงจากวัสดุทางธรรมชาติและร่วมกันลอยกระทง เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย</p> <p>หลักฐานการทำกิจกรรม</p> <p>๑. รูปภาพการร่วมกันประดิษฐ์กระทง</p> <p>๒. รูปภาพการแต่งกายชุดไทย</p> <p>๓. รูปภาพการทำกิจกรรมต่างๆ</p>	
๑๒. Christmas Day & Boxing Day	Season of Greeting ๒๐๒๕ "เทศกาลแห่งการแบ่งปัน... ความสุขที่ไม่มีที่สิ้นสุด"	ธ.ค. ๖๘	<p>ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม</p> <p>๒. เชิญชวนบุคลากรของ สป.กษ. แต่งกายธีมคริสต์มาส (สีแดง+สีเขียว)</p> <p>๓. เชิญชวนสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบันและสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดร่วมกันจัดทำการ์ดออนไลน์และส่งความสุขถึงกัน</p> <p>๔. ตกแต่งสถานที่ให้สวยงามและถ่ายรูปร่วมกัน</p> <p>๕. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญระหว่างสำนัก/กอง และในส่วนของภูมิภาค จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญระหว่างกลุ่ม/ฝ่าย และรับประทานอาหารร่วมกันภายในสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบันและสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด</p> <p>หลักฐานการทำกิจกรรม</p> <p>๑. รูปภาพการตกแต่งสถานที่</p> <p>๒. รูปภาพการแต่งกายให้เข้ากับธีมงาน</p> <p>๓. รูปภาพการทำการ์ดอวยพรเมื่อส่งความสุขให้แก่กันและกัน</p>	<p>ส่วนกลาง : ทุกหน่วยงาน</p> <p>ส่วนภูมิภาค : สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัด</p>



สำนักพัฒนาระบบบริหาร

เลขที่ 3 ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม

เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200

โทร : 02-629-9653