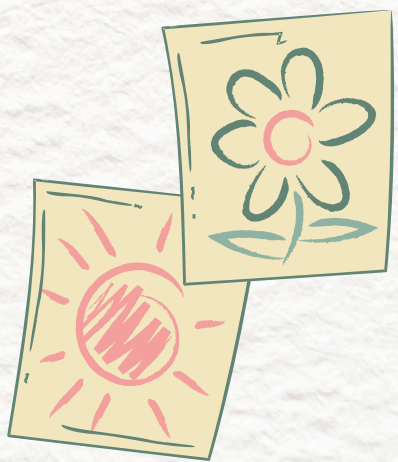
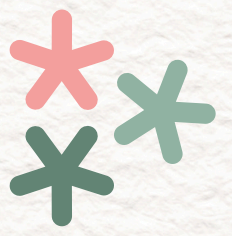


**คู่มือกิจกรรมการตั้งปณิธานความดี  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



# คำนำ

กิจกรรมการตั้งถิ่นฐานความดี จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังค่านิยมให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวก และสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการตั้งถิ่นฐานความดีจะก่อให้เกิดผลโดยตรงต่อบุคคลและเป็นพลังแห่งความดีที่เกื้อกูลต่อองค์กร และสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการผลักดันให้ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินกิจกรรมการตั้งถิ่นฐานความดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัด มีความตระหนักรู้ มีจิตสำนึก และมีพฤติกรรมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนั้น จึงได้จัดทำคู่มือกิจกรรมการตั้งถิ่นฐานความดีขึ้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมให้เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
พฤษภาคม ๒๕๖๗

## คำนำ

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| ๑.๑ ที่มาและความสำคัญ | ๑ |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์      | ๒ |
| ๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย     | ๒ |

### ส่วนที่ ๒ แนวทางการดำเนินงาน

- |  |   |
|--|---|
| ๒.๑ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินกิจกรรม                                   | ๓ |
| ๒.๒ หัวข้อการตั้งปณิธานความดี  | ๔ |
| ๒.๓ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นจากการตั้งปณิธานความดี | ๖ |

### ภาคผนวก

- |   |    |
|---|----|
| ๑. ข้อกำหนดจรรยาบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗  | ๙  |
| ๒. แบบฟอร์มที่ ๑ รายงานจำนวนบุคลากรและจำนวนผู้ร่วมตั้งปณิธานความดีของหน่วยงาน   | ๑๑ |
| ๓. แบบฟอร์มที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามปณิธานความดีที่ตั้งไว้ และรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกและมีพฤติกรรมดีเด่นของหน่วยงาน | ๑๒ |
| ๔. ช่องทางการตั้งปณิธานความดีและรายงานผลการดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้<br>แยกรายหน่วยงาน (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)          | ๑๓ |
| ๕. ช่องทางการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน  | ๒๑ |
| ๖. สื่อประชาสัมพันธ์หัวข้อการตั้งปณิธานความดี   | ๒๑ |



# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑.๑ ที่มาและความสำคัญ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด ภายใต้แผนปฏิบัติการด้าน ๒ แผน ประกอบด้วย ๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการรายปี ซึ่งสอดคล้องใน แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมีเป้าหมายบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง การปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการรายปีซึ่งสอดคล้องใน แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย โดยมีเป้าหมายมุ่งเน้นให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีสภาพแวดล้อมและมีการพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน

จากแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวได้ถ่ายทอดเป้าหมาย แผนย่อย และแนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมาสู่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการรายปี โดยกำหนดเป้าหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต มีความสอดคล้องใน แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย โดยมีเป้าหมายคือการสร้างหรือพัฒนาสภาพแวดล้อม พัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทองค์กร ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด ค่านิยม และพฤติกรรมของคนในองค์กร โดยร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน

จากความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนระดับกระทรวงข้างต้นได้ถ่ายทอดมาสู่ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) โดยมุ่งเน้น ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด สป.กษ. มาอย่างต่อเนื่องมีการกำหนดกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ สป.กษ.ประจำปี มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งการดำเนินกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีดังกล่าวได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผลการดำเนินงาน คือ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตามปณิธานความดีที่ตั้งไว้ จำนวน ๑,๙๐๕ คน จากจำนวนผู้ตั้งปณิธานความดี ทั้งหมด ๒,๐๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๗๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มีบุคลากรดำเนินการตามปณิธานความดีที่ตั้งไว้ จำนวน ๑,๔๑๗ คน จากจำนวนผู้ตั้งปณิธานความดีทั้งหมด ๑,๗๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๒ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรดำเนินการตามปณิธานความดีที่ตั้งไว้ จำนวน ๑,๕๗๗ คน จากจำนวนผู้ตั้งปณิธานความดีทั้งหมด ๑,๖๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๙๓ และในแต่ละปีหน่วยงานจะพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นและมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากปณิธานที่ตั้งไว้ หน่วยงานละ ๑ คน รวมปีละ ๙๕ คน เพื่อเป็นบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีการมอบประกาศนียบัตรให้บุคลากรดังกล่าวและประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกทราบผ่านช่องทางต่างๆ

นอกจากนี้ในการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของ สป.กษ. ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ โดยเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ต้องปฏิบัติตนตามและไม่ฝ่าฝืน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นมาตรฐานเดียวกัน ดังนั้นเพื่อให้เกิดการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรให้ตั้งมั่นกระทำความดีอย่างต่อเนื่อง จึงได้ดำเนินกิจกรรมการตั้งปณิธานความดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยนำข้อกำหนดจริยธรรมดังกล่าวมาเป็นหัวข้อในการตั้งปณิธานความดี เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ร่วมกันตั้งมั่นในการกระทำความดี ประพฤติปฏิบัติดี เกิดประโยชน์ต่อตนเองในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้นต่อไป

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมตั้งมั่นในการกระทำความดี แสดงออกและประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ดี

๑.๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ก่อให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวก และมีภูมิคุ้มกันที่ดีในการป้องกันการทุจริต เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม

## ๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่)

## ส่วนที่ ๒

### แนวทางการดำเนินงาน

#### ๒.๑ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานกิจกรรม

๒.๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ปรับปรุงคู่มือกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งคู่มือดังกล่าวให้หน่วยงานในสังกัด ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อทราบและใช้ในการดำเนินกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒.๑.๒ ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สื่อสารกิจกรรมดังกล่าว และแจ้งบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่) ร่วมตั้งปณิธานความดีตามแนวทางที่กำหนด โดยมีเป้าหมายบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน ทั้งนี้สามารถใช้สื่อประชาสัมพันธ์หัวข้อการตั้งปณิธานความดี จำนวน ๗ ด้าน ตามภาคผนวก ๖

๒.๑.๓ บุคลากรทุกคน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่) ร่วมตั้งปณิธานความดีให้ครบทั้ง ๗ ด้าน โดยสามารถเลือกตั้งปณิธานความดีได้อย่างน้อยด้านละ ๑ ข้อ (รายละเอียดหัวข้อการตั้งปณิธานความดีตามข้อ ๒.๒) และให้ดำเนินการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรผ่าน Google Forms ตามภาคผนวก ๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒.๑.๔ หน่วยงานสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์รายชื่อบุคลากรที่ร่วมตั้งปณิธานความดีของหน่วยงานตามช่องทางต่างๆ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบ เช่น กลุ่มไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น โดยรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์จัดทำได้ตามความเหมาะสมของหน่วยงาน

๒.๑.๕ หน่วยงานจัดทำรายงานข้อมูลจำนวนบุคลากรที่ร่วมตั้งปณิธานความดีตามแบบฟอร์มที่ ๑ (ภาคผนวก ๒) และจัดส่งข้อมูลให้ ศปท. ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ ผ่าน Google Drive (ภาคผนวก ๕)

๒.๑.๖ บุคลากรของหน่วยงานที่ตั้งปณิธานความดีดำเนินการตามปณิธานความดีที่ตั้งไว้

๒.๑.๗ หน่วยงานแจ้งบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีรายงานผลตามปณิธานที่ตั้งไว้ ผ่าน Google Forms ตามภาคผนวก ๔ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๑.๘ หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นหรือมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นที่เป็นผลจากปณิธานความดีที่ตั้งไว้ หน่วยงานละ ๑ คน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามข้อ ๒.๓

๒.๑.๙ หน่วยงานจัดทำสรุปจำนวนบุคลากรที่มีการรายงานผลการดำเนินการตามปณิธานความดีที่ตั้งไว้ และผลการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นหรือมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น โดยจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่ ๒ (ภาคผนวก ๓) จัดส่งให้ ศปท. ภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่าน Google Drive (ภาคผนวก ๕)

๒.๑.๑๐ ศปท. รวบรวมรายงานผลการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอผู้บริหารเพื่อทราบและลงนามใบประกาศนียบัตรเพื่อยกย่องบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒.๑.๑๑ ศปท. จัดส่งประกาศนียบัตรให้ทุกหน่วยงานเพื่อมอบให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๑.๑๒ ผู้อำนวยการของหน่วยงานหรือผู้แทนมอบใบประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกพร้อมถ่ายภาพเพื่อประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน และจัดส่งรูปภาพกิจกรรมดังกล่าวให้ ศปท. ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ผ่าน Google Drive (ภาคผนวก ๕)

๒.๑.๑๓ ศปท. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศปท. ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

## ๒.๒ หัวข้อการตั้งปณิธานความดี

การตั้งปณิธานความดีกำหนดหัวข้อให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. โดยมีทั้งหมด ๗ ด้าน แต่ละด้านกำหนดพฤติกรรมหรือความมุ่งมั่นในการจะทำความดีด้านละ ๕ ข้อ ดังนี้

หัวข้อการตั้งปณิธานความดี
<b>ด้านที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</b>
๑.๑ มีความจงรักภักดี เคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ
๑.๒ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และวันสำคัญทางศาสนาในโอกาสต่าง ๆ
๑.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา
๑.๔ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์ของชาติ และไม่ก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
๑.๕ ปฏิบัติตามกฎหมาย และไม่กระทำการอันอาจเป็นการขัดต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
<b>ด้านที่ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</b>
๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒.๒ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ โดยอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ รวมถึงให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมโดยไม่ชักช้า
๒.๓ รับผิดชอบต่อตนเองและผลการปฏิบัติงานของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อเมื่อการปฏิบัติงานเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น โดยต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว
๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
๒.๕ รมณ์ตระวังใส่ใจในการปฏิบัติงาน และรักษาทรัพย์สินของราชการ

หัวข้อการตั้งปณิธานความดี
<b>ด้านที่ ๓ กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</b>
๓.๑ ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๓.๒ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๓.๓ ไม่ละเลยหรือไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นโดยไม่ปล่อยปละละเลย
๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาชีพและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
๓.๕ ไม่ใช้ทรัพย์สินของสำนักงานในการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย
<b>ด้านที่ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ</b>
๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง อุทิศตน และเสียสละเพื่อราชการ
๔.๒ มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตัว ร่วมมือ ร่วมใจกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
๔.๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว และไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม
๔.๔ ไม่เบียดบังเวลาราชการและใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่นที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน
๔.๕ หลีกเลี่ยงกิจกรรมที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ
<b>ด้านที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</b>
๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่เกษตรกรและประชาชนได้รับเป็นหลัก รวมถึงตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับเกษตรกรและประชาชน เพื่อหลีกเลี่ยงหรือลดผลกระทบทางลบที่จะเกิดขึ้นภายใต้กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕.๓ พร้อมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การตรวจสอบ เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน
๕.๔ แสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
๕.๕ ทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



หัวข้อการตั้งปณิธานความดี
<b>ด้านที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</b>
๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ความถูกต้อง โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลด้วยเหตุในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา สภาพทางกาย สถานภาพของบุคคล สถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ตลอดจนความคิดเห็นที่แตกต่าง
๖.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ครบถ้วน ถูกต้อง โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงกับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง
๖.๓ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการที่มีลักษณะอาจเป็นการให้คุณหรือให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นซึ่งเป็นไปตามหลักวิชาการ
๖.๔ ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้
๖.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ใช้อคติประกอบการตัดสินใจ
<b>ด้านที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</b>
๗.๑ ปฏิบัติต่อประชาชน และผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
๗.๒ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
๗.๓ ไม่แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการที่มีการใช้ความรุนแรง และไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น
๗.๔ ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
๗.๕ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย ให้เหมาะสมกับสถานที่ราชการ เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

### ๒.๓ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นจากการตั้งปณิธานความดี

๒.๓.๑ เป็นบุคลากร (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่) ที่มีการตั้งและรายงานผลการดำเนินงานตามปณิธานความดีที่ตั้งไว้ ทั้ง ๗ ด้าน (อย่างน้อยด้านละ ๑ ข้อ รวมจำนวนข้อที่ตั้งปณิธานจำนวน ๗ ข้อขึ้นไป จากทั้งหมด ๓๕ ข้อ)

๒.๓.๒ เป็นผู้ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนแก่ผู้ร่วมงานและผู้มารับบริการ

๒.๓.๓ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกลงกล่าวตักเตือนเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชาภายในปีงบประมาณที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๓.๔ มีพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นจากการตั้งปณิธานอย่างชัดเจน ในกรณีที่ปฏิบัติตนตามที่ตั้งปณิธานอยู่แล้วต้องมีพฤติกรรมที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน

๒.๓.๕ เป็นบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงาน โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เช่น ได้รับคะแนนเสียง (Vote) จากบุคลากรภายในหน่วยงานสูงสุด (บุคลากรภายในทั้งหมด ทั้งที่ร่วมตั้งปณิธานและไม่ได้ตั้งปณิธาน) หรือได้รับการคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานโดยไม่มีผู้โต้แย้ง เป็นต้น

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

# ภาคผนวก



ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับมาตรา ๖ วรรคสี่ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๑.๑ มีความจงรักภักดี เคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ

๒.๑.๒ สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ และวันสำคัญทางศาสนาในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ โดยอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ รวมถึงให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

๒.๒.๓ รับผิดชอบต่อตนเองและผลการปฏิบัติงานของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อตนเองและผลการปฏิบัติงานเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น โดยต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๒.๓ กล้าตัดสินใจ...

- ๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๒.๓.๑ ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ๒.๓.๒ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- ๒.๓.๓ ไม่ละเลยหรือไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและเปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- ๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- ๒.๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง อุทิศตนและเสียสละเพื่อราชการ
- ๒.๔.๒ มีจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตัว ร่วมมือ ร่วมใจกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๒.๔.๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว และไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๒.๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ๒.๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่เกษตรกรและประชาชนได้รับเป็นหลัก รวมถึงตระหนักถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับเกษตรกรและประชาชน เพื่อหลีกเลี่ยงหรือลดผลกระทบทางลบที่จะเกิดขึ้นภายใต้กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๕.๓ พร้อมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การตรวจสอบ เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน
- ๒.๕.๔ แสวงหาความรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒.๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค ความถูกต้อง โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล ด้วยเหตุในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา สภาพทางกาย สถานภาพของบุคคล สถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ตลอดจนความคิดเห็นที่แตกต่าง
- ๒.๖.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ครบถ้วน ถูกต้อง โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงกับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง
- ๒.๖.๓ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการที่มีลักษณะที่อาจเป็นการให้ค้ำหรือให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นซึ่งเป็นไปตามหลักวิชาการ

๒.๗ ดำรงตน...



๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒.๗.๑ ปฏิบัติต่อประชาชนและผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน

๒.๗.๒ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพระียบใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

๒.๗.๓ ไม่แสดงพฤติกรรมหรือกระทำการที่มีการใช้ความรุนแรง และไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่น

๒.๗.๔ ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

๒.๗.๕ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย ให้เหมาะสมกับสถานที่ราชการ เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์บันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่แต่ละคน

ข้อ ๔ หากความปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดต่อข้อกำหนดจริยธรรมหรือไม่ หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาสั่ง ดังนี้

๔.๑ ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๔.๒ ให้ผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ ดำเนินการให้ถูกต้อง

๔.๓ ให้พัฒนาดน

กรณีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์บันทึกข้อมูลพฤติกรรมไว้เป็นหลักฐาน และนำมาประกอบการบริหารงานบุคคลต่อไป หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีมูลเป็นความผิดวินัยด้วย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประยูร อินสกุล)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. แบบฟอร์มที่ ๑ รายงานจำนวนบุคลากรและจำนวนผู้ร่วมตั้งปัญหาคความดีของหน่วยงาน

แบบฟอร์มรายงานผล  
การตั้งปัญหาคความดีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค) .....

จำนวนบุคลากร และจำนวนผู้เข้าร่วมการตั้งปัญหาคความดี

จำนวนบุคลากรทั้งหมด ของหน่วยงาน (คน)	จำนวนบุคลากร ที่ร่วมตั้งปัญหาคความดี (คน)	คิดเป็นร้อยละ

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

ผู้รายงานข้อมูล

เบอร์โทรศัพท์.....

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชา

ตำแหน่ง.....

ลงวันที่.....

หมายเหตุ : ๑. รายงานผลการดำเนินการให้ ศปท. ผ่านช่องทางที่กำหนด ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

๒. ผู้ประสานงาน ๑. นางรัชณี พรหมศรี ๒. นางสาวพัชัญญ์ภคินันท์ ทองพาศน์

เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๖๒๙-๙๖๖๓ ,๐๒-๒๘๑๕๙๕๕ ต่อ ๑๑๒

๓. แบบฟอร์มที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามปณิธานความดีที่ตั้งไว้ และรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกและมีพฤติกรรมดีเด่นของหน่วยงาน

**แบบฟอร์มรายงานผล  
การตั้งปณิธานความดีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ชื่อหน่วยงาน (ส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาค) .....

๑. การรายงานจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการตามปณิธานความดีที่ตั้งไว้ของหน่วยงาน

จำนวนบุคลากร ที่ตั้งปณิธานความดี (คน)	จำนวนบุคลากรที่ดำเนินการ ตามปณิธานที่ตั้งไว้ (คน)	คิดเป็นร้อยละ

๒. รายชื่อบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกและมีพฤติกรรมดีเด่นที่เป็นผลจากการตั้งปณิธานความดี

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

ผู้รายงานข้อมูล

เบอร์โทรศัพท์.....

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชา

ตำแหน่ง.....

ลงวันที่.....

หมายเหตุ : ๑. รายงานผลการดำเนินการให้ ศปท. ผ่านช่องทางที่กำหนด ภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๒. ผู้ประสานงาน ๑. นางรัชณี พรหมศรี ๒. นางสาวพัชัญญกนันท์ ทองพาศน์

เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๖๒๙-๙๖๖๓ ,๐๒-๒๘๑๕๙๕๕๕ ต่อ ๑๑๒

๔. ช่องทางการตั้งปณิธานความดีและรายงานผลการดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้แยกรายหน่วยงาน (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค)

ที่	หน่วยงาน	Google Forms ตั้งปณิธาน	รายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	Google Forms รายงานผลปณิธานที่ตั้งไว้	รายชื่อผู้รายงาน ตามปณิธานที่ตั้งไว้
<b>หน่วยงานส่วนกลาง</b>					
๑	กองกลาง	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๒	กองการเจ้าหน้าที่	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๓	กองคลัง	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๔	สำนักการเกษตร ต่างประเทศ	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๕	กองเกษตรสารนิเทศ	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๖	สำนักตรวจราชการ	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๗	กองนโยบายเทคโนโลยี เพื่อการเกษตรและ เกษตรกรรมยั่งยืน	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๘	สำนักกฎหมาย	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๙	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๑๐	สถาบันเกษตรราธิการ	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน



ที่	หน่วยงาน	Google Forms ตั้งปณิธาน	รายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	Google Forms รายงานผลปณิธานที่ตั้งไว้	รายชื่อผู้รายงาน ตามปณิธานที่ตั้งไว้
๑๑	สำนักตรวจสอบภายใน	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อรายงานปณิธาน
๑๒	สำนักบริหารกองทุน เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและ รับเรื่องร้องเรียน	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๑๓	สำนักแผนงานและ โครงการพิเศษ	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๑๔	สำนักพัฒนาระบบบริหาร	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๑๕	กองบริหารงานกองทุน สงเคราะห์เกษตรกร	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๑๖	กองประสานงานโครงการ พระราชดำริ	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๑๗	สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการส่งเสริม และพัฒนาระบบเกษตร พันธสัญญา	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๑๘	ศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๑๙	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน

ที่	หน่วยงาน	Google Forms ตั้งปณิธาน	สถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	Google Forms รายงานการ ดำเนินการตามปณิธาน	สถานะรายชื่อผู้รายงานการ ดำเนินการตามปณิธาน
หน่วยงานส่วนภูมิภาค					
ภาคเหนือ					
๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดกำแพงเพชร	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๒	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดเชียงราย	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดเชียงใหม่	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดตาก	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนครสวรรค์	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๖	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดน่าน	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดพะเยา	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๘	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดพิจิตร	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดพิษณุโลก	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๑๐	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน

ที่	หน่วยงาน	Google Forms ตั้งปณิธาน	สถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	Google Forms รายงานการ ดำเนินการตามปณิธาน	สถานะรายชื่อผู้รายงานการ ดำเนินการตามปณิธาน
๑๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดแพร่	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๑๒	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๑๓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดลำปาง	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๑๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดลำพูน	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๑๕	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัดสุโขทัย	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๑๖	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดอุดรธานี	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๑๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดอุทัยธานี	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
<b>ภาคกลาง</b>					
๑๘	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดกาญจนบุรี	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๑๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดชัยนาท	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๒๐	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนครนายก	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๒๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนครปฐม	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>





ที่	หน่วยงาน	Google Forms ตั้งปณิธาน	สถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	Google Forms รายงานการ ดำเนินการตามปณิธาน	สถานะรายชื่อผู้รายงานการ ดำเนินการตามปณิธาน
๓๓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดสิงห์บุรี	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๓๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดสุพรรณบุรี	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๓๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดอ่างทอง	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๓๖	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดจันทบุรี	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๓๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๓๘	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดชลบุรี	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๓๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดตราด	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๔๐	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดปราจีนบุรี	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๔๑	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดระยอง	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>
๔๒	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดสระแก้ว	<u>ตั้งปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน</u>	<u>รายงานผลปณิธาน</u>	<u>ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน</u>

ที่	หน่วยงาน	Google Forms ตั้งปณิธาน	สถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	Google Forms รายงานการ ดำเนินการตามปณิธาน	สถานะรายชื่อผู้รายงานการ ดำเนินการตามปณิธาน
<b>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</b>					
๔๓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๔๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดขอนแก่น	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๔๕	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดชัยภูมิ	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๔๖	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนครพนม	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๔๗	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดนครราชสีมา	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๔๘	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดบึงกาฬ	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๔๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดบุรีรัมย์	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๕๐	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดมหาสารคาม	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๕๑	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัดมุกดาหาร	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๕๒	สำนักงานเกษตร และสหกรณ์จังหวัดยโสธร	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน
๕๓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดร้อยเอ็ด	ตั้งปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้ตั้งปณิธาน	รายงานผลปณิธาน	ดูสถานะรายชื่อผู้รายงานปณิธาน





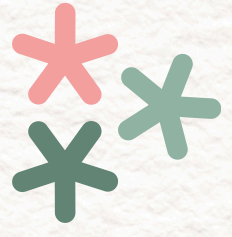
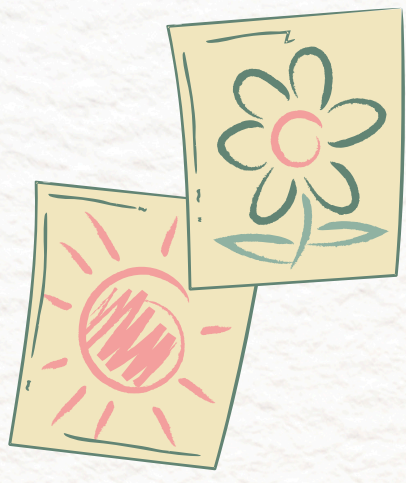


๕. ช่องทางการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

ที่	หน่วยงานสังกัด	ช่องทางการส่งข้อมูล (Google Drive)
๑	ส่วนกลาง	<u>จัดส่งแบบฟอร์มรายงานผล และภาพกิจกรรม</u>
๒	ส่วนภูมิภาค	<u>จัดส่งแบบฟอร์มรายงานผล และภาพกิจกรรม</u>

๖. สื่อประชาสัมพันธ์หัวข้อการตั้งปณิธานความดี





# ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

