

แบบสรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. .... ถึง ๓๑ มี.ค. ....)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖....)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)..... อวทม พิณฤกษ์ศักดิ์..... ลงนาม..... 

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)..... ชลิต ดำรงศักดิ์..... ลงนาม..... 

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ค=กxข)
	(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)			
๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบาย ข้อสั่งการ ที่สำคัญ	ดำเนินงานตามนโยบาย ข้อสั่งการ ที่สำคัญได้ขั้นตอนที่ ๑	ดำเนินงานตามนโยบาย ข้อสั่งการ ที่สำคัญ ได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๒	ดำเนินงานตามนโยบาย ข้อสั่งการ ที่สำคัญ ได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๓	ดำเนินงานตามนโยบาย ข้อสั่งการ ที่สำคัญ ได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๔	ดำเนินงานตามนโยบาย ข้อสั่งการ ที่สำคัญ ได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๕	๕	๒๐	๑
ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผน พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด	ขับเคลื่อนแผน พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ได้ขั้นตอนที่ ๑	ขับเคลื่อนแผน พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๒	ขับเคลื่อนแผน พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๓	ขับเคลื่อนแผน พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๔	ขับเคลื่อนแผน พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๕	๕	๒๐	๑
๓. ระดับความสำเร็จของการบริหารงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	ดำเนินการได้ขั้นตอนที่ ๑	ดำเนินการได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๒	ดำเนินการได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๓	ดำเนินการได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๔	ดำเนินการได้ขั้นตอนที่ ๑ - ๕	๕	๑๐	๐.๕
๔. ระดับความสำเร็จในการกำกับควบคุม ดูแล การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๕	๑๕	๐.๗๕



ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับค่าเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ค=กxข)
	(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)			
๕. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน ศูนย์บริการข้อมูลด้านเกษตรและ สหกรณ์ของจังหวัดแบบเบ็ดเสร็จ	มีแผนการดำเนินงาน ของศูนย์บริการฯ และมีการ ทบทวนข้อมูลระบบ บริการประชาชน และ ระบบคลังข้อมูล	มีการปรับปรุงข้อมูล ระบบ บริการ ประชาชนผ่านหน้า เว็บไซต์ <a href="http://www.moac-info.net">www.moac-info.net</a> อย่างน้อยทุก สัปดาห์ และระบบ คลังข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน	มีการบันทึก/เก็บข้อมูล ผู้ใช้บริการของศูนย์ บริการฯ สม่ำเสมอและ ครบถ้วน	มีการพัฒนาหรือปรับปรุง ศูนย์บริการฯ และผลิต สื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเกษตรตามแผนฯ	มีการพัฒนาหรือปรับปรุง ศูนย์บริการฯ และ ผลิต สื่อ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเกษตร มากกว่าแผนฯ	๕	๑๕	๐.๗๕
๖. ร้อยละของการเบิกจ่าย งบประมาณในภาพรวม	การเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม สะสม ร้อยละ ๓๘	การ เบิก จ่า ย งบประมาณ ในภาพรวม สะสม ร้อยละ ๔๐	การเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม สะสม ร้อยละ ๔๒	การเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม สะสม ร้อยละ ๔๔	การเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวมสะสม ร้อยละ ๔๖	๕	๑๐	๐.๕
ร้อยละของการประเมินการ ปฏิบัติ งานของเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดโดยผู้ว่าราชการจังหวัด	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้ ร้อยละ ๗๐	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้ ร้อยละ ๗๕	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้ ร้อยละ ๘๐	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้ ร้อยละ ๘๕	ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการได้ ร้อยละ ๙๐	๕	๑๐	๐.๕
รวม							๑๐๐%	๕
แปลงคะแนนรวม (ค) เป็นคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ)								๑๐๐

ค่าเป้าหมายและค่าคะแนน

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
ค่าเป้าหมายระดับต่ำสุดที่รับได้	ค่าเป้าหมายระดับต่ำกว่ามาตรฐาน	ค่าเป้าหมายระดับมาตรฐาน	ค่าเป้าหมายสูงมากกว่าระดับมาตรฐาน ระดับยากปานกลาง	ค่าเป้าหมายสูงมากกว่าระดับมาตรฐาน มีความยากค่อนข้างมาก



แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ

สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ประเภทอำนวยการระดับสูง)

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๕๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๗)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๕๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๖....)

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)..... อาคม พิณยศศักดิ์..... ลงนาม..... 

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)..... ชลิต ดำรงค์ศักดิ์..... ลงนาม..... 

สมรรถนะ	ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ค=กxข)	บันทึกโดยผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมิน (ถ้ามี)	แนวทางการกำหนดประเมินสมรรถนะ
<b>สมรรถนะหลัก</b>						<input type="checkbox"/> ได้นำคะแนนมาจากแบบประเมินสมรรถนะอื่นๆ มาสรุปไว้ในแบบประเมินฯ นี้ ระบุ.....  <input type="checkbox"/> ใช้แบบประเมินฯ นี้ในการประเมินสมรรถนะ โดยตั้งมาตรฐานวัดสมรรถนะซึ่ง ส่วนราชการเห็นว่ามีความเหมาะสมไว้ดังนี้
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓	๓	๑๒%	๐.๓๖		
๒. บริการที่ดี	๓	๓	๑๒%	๐.๓๖		
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๓	๓	๑๒%	๐.๓๖		
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจรรยาบรรณ	๓	๓	๑๒%	๐.๓๖		
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๓	๑๒%	๐.๓๖		
<b>สมรรถนะทางการบริหาร</b>						
๑. สภาวะผู้นำ	๑	๓	๑๐%	๐.๓		
๒. วิสัยทัศน์	๑	๓	๑๐%	๐.๓		
๓. การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๑	๓	๕%	๐.๑๕		
<b>สมรรถนะประจำสายงาน (ผู้อำนวยการ)</b>						
๑. การมองภาพองค์กรรวม	๓	๓	๕%	๐.๑๕		
๒. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	๓	๓	๕%	๐.๑๕		
๓. ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	๓	๓	๕%	๐.๑๕		
		รวม	๑๐๐%	๓		
แปลงคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน โดยนำ ๒๐ มาคูณ =(ค x ๒๐)					๖๐	

มาตรวัดสมรรถนะ ใช้แบบ Rating Scale โดยพิจารณาพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมินเทียบกับพฤติกรรมในระดับที่คาดหวังว่าเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพจนานุกรมสมรรถนะโดยมีเกณฑ์การประเมินให้คะแนน ดังนี้

๑ คะแนน จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างยิ่ง	๒ คะแนน กำลังพัฒนา	๓ คะแนน อยู่ในระดับที่ใช้งานได้	๔ คะแนน อยู่ในระดับที่ใช้งานได้ดี	๕ คะแนน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น
ผู้ถูกประเมินไม่สามารถแสดงออกให้เห็นถึงพฤติกรรมตามที่ระบุไว้ในพจนานุกรมสมรรถนะได้	ผู้ถูกประเมินสามารถทำได้ตามสมรรถนะที่กำหนดบ้าง แต่ยังไม่ได้บ้าง ยังปรากฏจุดอ่อนที่ต้องได้รับการพัฒนา โดยไม่สามารถปรับแก้ได้ง่าย ต้องใช้เวลาพัฒนาอีกระยะหนึ่ง	ผู้ถูกประเมินสามารถทำได้ถึงระดับที่คาดหวังได้โดยมาก แม้จะมีจุดอ่อนบ้าง แต่ก็สามารถปรับแก้ได้ง่าย	ผู้ถูกประเมินสามารถทำได้ครบหรือเกือบครบตามสมรรถนะที่กำหนด โดยไม่ปรากฏประเด็นที่เป็นจุดอ่อนต้องปรับแก้ไขใด ๆ	ผู้ถูกประเมินทำได้ครบทั้งหมดตามสมรรถนะที่กำหนดในระดับที่สามารถใช้อ้างอิงเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น

มาตรฐานระดับสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน จำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ดังนี้

ระดับสมรรถนะ	ประเภททั่วไป	ประเภทวิชาการ	ประเภทอำนวยการ	ประเภทบริหาร
ระดับ ๕	-	ทรงคุณวุฒิ	-	ระดับต้น/ระดับสูง
ระดับ ๔	-	เชี่ยวชาญ	ระดับสูง	
ระดับ ๓	-	ชำนาญการพิเศษ	ระดับต้น	
ระดับ ๒	อาวุโส/ทักษะพิเศษ	ชำนาญการ	-	
ระดับ ๑	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	ปฏิบัติการ	-	

มาตรฐานระดับสมรรถนะบริหาร จำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ดังนี้

ระดับสมรรถนะ	ประเภทอำนวยการ	ประเภทบริหาร
ระดับ ๕	-	
ระดับ ๔	-	ระดับสูง
ระดับ ๓	-	ระดับต้น
ระดับ ๒	ระดับสูง	
ระดับ ๑	ระดับต้น	



เอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แบบการให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมินของ  
ผู้ว่าราชการจังหวัด (สำหรับหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด) หรือ  
หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงาน (ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ) หรือ  
หัวหน้าคณะผู้แทน (การบริหารราชการในต่างประเทศ)

มีความเห็นดังนี้

มีค่าเฉลี่ย ๑๐๖.๘๘๓๓ คะแนน และเลื่อนขั้นในกรณีนี้  
ตามนโยบาย ร้อยเอก และเงินเดือนแบบพิเศษเกษตรและสัตว์  
เป็นเอกอภิวรรณ รวมทั้งสามารถขุดทำประโยชน์และงานอื่นๆ เป็นอย่างดี  
สมควรได้รับค่าเฉลี่ย ๑๐๖.๘๘๓๓ คะแนนเป็นเกณฑ์




ลงชื่อ ..... (นายวิโรจน์ จิวะรังสรรค์) .....  
ตำแหน่ง ..... ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย .....  
วันที่ .....

รายงานผลสัมฤทธิ์ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล  
ตำแหน่ง เกษตรและสหกรณ์จังหวัดเลย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย(ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินงาน	แหล่งอ้างอิง
๑.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายข้อสั่งการ ที่สำคัญ	ดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน	ดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน	<p>-เอกสารการประชุมการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การขับเคลื่อนแนวทางการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกรรม จังหวัดเลย”</p> <p>-คำสั่งจังหวัดเลย ที่ ๑๑๒๑/๒๕๕๖ เรื่อง การแต่งตั้งคณะ กรรมการ ขับเคลื่อน การใช้ประโยชน์ที่ดินด้านเกษตรกรรมจังหวัดเลย</p> <p>-แผนงาน/โครงการการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรกร จังหวัดเลย</p> <p>-เอกสารรายงานผลการดำเนินงาน/ข้อมูล เสนอต่อ กบง.</p>
๒.	ระดับความ สำเร็จในการขับเคลื่อนแผน พัฒนาการ เกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด	ดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน	<p>เสนอแผนงาน /โครงการด้านการเกษตรและสหกรณ์บรรจุไว้ในแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดประจำปี และผลักดันเข้าสู่แผนการปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด/กลุ่มจังหวัดให้ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ ได้แก่</p> <p>๑. โครงการบริหารจัดการเขตเศรษฐกิจสำหรับสินค้าเกษตรที่สำคัญ</p> <p>๒. โครงการเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรเพื่อการตลาด</p> <p>๓. โครงการปรับเปลี่ยนพื้นที่ปลูกข้าวที่ไม่เหมาะสมเป็น อ้อยโรงงานเพื่อสร้างรายได้ใหม่</p>	<p>- แผนงาน/โครงการ ๓ โครงการ</p> <p>- แผนปฏิบัติการประจำปีจังหวัดเลย</p>



๓.	ระดับความสำเร็จของการบริหารงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด	ดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน	ดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน	รายงานแผน-ผลการปฏิบัติงานประจำเดือนที่เสนอสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
๔.	ระดับความสำเร็จในการกำกับควบคุม ดูแล การติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการตามแผน ปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กำกับ ควบคุม ดูแล และติดตามไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	กำกับ ควบคุม ดูแล และติดตามไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-อ้างถึงเว็บไซต์ MOAC-INFO.NET ข้อมูล การรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ (แบบ ตผจ. / ตผป.)
๕.	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานศูนย์ บริการข้อมูลด้านเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดแบบเบ็ดเสร็จ	ดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน	ดำเนินการได้ครบทุกขั้นตอน	- อ้างถึงเว็บไซต์ MOAC-INFO.NET
๖.	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม	การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม สะสม ร้อยละ ๔๖	การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพ รวมสะสม ร้อยละ ๔๖	- อ้างถึงเว็บไซต์ MOAC-INFO.NET รายงานข้อมูลรายจ่ายจริงใน
๗.	ร้อยละของการประเมินการปฏิบัติงานของเกษตรและสหกรณ์จังหวัดโดยผู้ว่าราชการจังหวัด	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๙๐	ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้ ร้อยละ ๙๐	- แบบ ส ร ูป ผล การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ ๗ และแบบการให้ข้อมูลและความเห็นของการประเมินของผู้ว่าราชการจังหวัดเลย

  
 .....ผู้รับรอง  
 (นายอาคม พิณยศศักดิ์)  
 เกษตรและสหกรณ์จังหวัดเลย