



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารราชการสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้สาธารณชน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานโดยสะดวก รวดเร็ว สามารถตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

- แนวปฏิบัติ :
- (๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
  - (๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์
  - (๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
  - (๔) เปิดโอกาสให้สาธารณชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน
  - (๕) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย และระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน

- แนวปฏิบัติ :
- (๑) ผู้บริหารพร้อมรับผิดในการบริหารงานทุกขั้นตอน
  - (๒) หน่วยงานพร้อมรับผิดขอผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีแนวทางแก้ปัญหา

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน และการรักษาวินัยข้าราชการ อย่างเคร่งครัด

- แนวปฏิบัติ :
- (๑) ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชารักษารักษาจรรยาข้าราชการและวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด

(๒) หน่วยงานมีแนวทางที่ชัดเจนให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ กรณีได้รับเงิน สิ่งของ มีค่า หรือกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดการเอื้อประโยชน์

(๓) หน่วยงานดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานของหน่วยงานมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล และค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต

แนวปฏิบัติ : (๑) ผู้บริหารระดับสูง สื่อสาร ส่งเสริมและนำการปฏิบัติด้วยตนเองเกี่ยวกับ วัฒนธรรมองค์การ (Organization Culture) ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต

(๒) หน่วยงานมีการกำหนดค่านิยมองค์กรโดยให้ความสำคัญต่อการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน

(๓) ผู้บริหารแสดงออกด้วยการปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มีความ ยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

(๔) กำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน

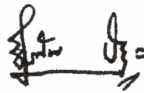
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ : (๑) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานตามภารกิจของหน่วยงาน

(๒) ผู้บริหารมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงาน

(๓) ผู้บริหารเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และสนับสนุน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายธีรภัทร ประยูรสิทธิ)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์