



แผนส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิสัยทัศน์ : บุคลากร สป.กษ. มีคุณธรรมในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

พันธกิจ :

1. ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
2. สร้างเครือข่าย เสริมองค์ความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ :

1. บุคลากรมีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเป็นฐานในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน ตลอดจนร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
2. บุคลากรมีค่านิยมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมไทย

กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมความพอเพียงและจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามแผนงาน

แนวทางการดำเนินงาน

1. การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม
2. ส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
4. จิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี

กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ที่ดำเนินการตามแผนงาน

แนวทางการดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย
2. จัดกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่างๆ

/ยุทธศาสตร์ที่ 2...

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2.1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

แนวทางการดำเนินงาน

1. พัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
2. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
3. พัฒนาองค์ความรู้ และทักษะ แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2.2 การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด มีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สูงมาก (ร้อยละ 80 ขึ้นไป)

แนวทางการดำเนินงาน

1. สร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริตตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)
 - 1.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน
 - 1.2 ระบบให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
 - 1.3 ระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ
 - 1.4 การเผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการและผลการดำเนินงานประจำปี
 - 1.5 ระบบการกำกับตรวจสอบเจ้าหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ
 - 1.6 การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - 1.7 กระบวนการจัดการและตอบสนองข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม
 - 1.8 ระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม
 - 1.9 การส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานอย่างสุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
 - 1.10 การศึกษาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
 - 1.11 การจัดทำและดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.12 กลไกการตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง

1.13 การกำกับดูแล มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

1.14 การปรับปรุงการบริหารงานภายในให้มีคุณธรรมมากขึ้น ด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และการมอบหมายงาน

2. พัฒนามาตรการเชิงรุกในการปราบปรามการทุจริตในแต่ละระดับ

กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

แนวทางการดำเนินงาน

1. การสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. การพัฒนาช่องทางความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. บูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

วิธีการในการบริหารแผน :

การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมวัฒนธรรมมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่พึงประสงค์ขององค์กรและการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นสาระสำคัญของแผนฯ นี้ โดยจะมีประเด็นที่มุ่งเน้น (Hot issue) ในแต่ละปีงบประมาณที่จะดำเนินการดังนี้

1. ปี 2561 เน้นการเสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากร สป.กษ. (กลยุทธ์ที่ 2.1: เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต)

2. ปี 2562 เน้นการเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะ แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (กลยุทธ์ที่ 2.1: เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต)

3. ปี 2563 เน้นการตรวจสอบโดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและใช้มาตรการในการป้องปราม (กลยุทธ์ที่ 2.2: การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

4. ปี 2564 เน้นการตรวจสอบโดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงและใช้มาตรการในการปราบปราม (กลยุทธ์ที่ 2.2: การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

โดยกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานอื่นนั้นจะดำเนินการควบคู่กันเพื่อสนับสนุนให้ประเด็นที่มุ่งเน้น (Hot issue) ในแต่ละปีดังกล่าวบรรลุผล ตลอดจนการพิจารณาเพื่อปรับปรุงแบบกิจกรรมของแผนสู่กระบวนการทำงานตามปกติ หรือเป็นส่วนหนึ่งของภารกิจประจำต่อไป

แผนส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)

ของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2561		ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				6,910,150		6,957,300		6,762,300		6,767,300
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมไทย				6,479,500		6,479,500		6,479,500		6,479,500
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน				134,500		134,500		134,500		134,500
1. กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้แก่หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	สทศ.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	85 คน	59,500	85 คน	59,500	85 คน	59,500	85 คน	59,500
2. กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	กกจ., สปท.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	100 คน	50,000	100 คน	50,000	100 คน	50,000	100 คน	50,000
3. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	กกจ.	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ	1 กิจกรรม	-	1 กิจกรรม	-	1 กิจกรรม	-	1 กิจกรรม	-
4. โครงการ สป.กษ. ขออาสา	กกจ., กก.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	200 คน	25,000	200 คน	25,000	200 คน	25,000	200 คน	25,000
กลยุทธ์ที่ 1.2 ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และฮาร์งไว้งซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์				6,345,000		6,345,000		6,345,000		6,345,000
1. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กก.	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ	2 กิจกรรม	100,000	2 กิจกรรม	100,000	2 กิจกรรม	100,000	2 กิจกรรม	100,000

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2561		ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
2. กิจกรรมงานพระราชพิธีที่สมเด็จพระนังคัล แรกนาขวัญ	กก.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการ	1 กิจกรรม	6,000,000	1 กิจกรรม	6,000,000	1 กิจกรรม	6,000,000	1 กิจกรรม	6,000,000
3. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรม ไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	กก. และ ทุกหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการ	2 กิจกรรม	195,000	2 กิจกรรม	195,000	2 กิจกรรม	195,000	2 กิจกรรม	195,000
4. กิจกรรมภักดีพระราชทานกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	กก.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการ	1 กิจกรรม	50,000	1 กิจกรรม	50,000	1 กิจกรรม	50,000	1 กิจกรรม	50,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต				430,650		477,800		282,800		287,800
กลยุทธ์ที่ 2.1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต				405,650		447,800		247,800		247,800
1. กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการป้องกันการ ทุจริต ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของ ส.ป.กษ.	ส.กษ.	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม/โครงการ	12 คน	16,800	12 คน	16,800	12 คน	16,800	12 คน	16,800
2. กิจกรรมให้ความรู้และแนวทางในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ศ.ป.ท.	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม/โครงการ	160 คน	345,600	150 คน	200,000	150 คน	200,000	150 คน	200,000
3. กิจกรรมเสริมสร้างทัศนคติ ปรับฐานความคิดให้ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	ศ.ป.ท. และทุก หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม/โครงการ	350 คน	12,250	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2561		ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
4. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	กกจ., ศปท.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการ	1 กิจกรรม	1,000	1 กิจกรรม	1,000	1 กิจกรรม	1,000	1 กิจกรรม	1,000
5. กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และ นิติการ	กกจ., สตบ., สกม., กค., ศปท., สกธ.	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนาความรู้	ร้อยละ 80	30,000	ร้อยละ 80	30,000	ร้อยละ 80	30,000	ร้อยละ 80	30,000
6. กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ตรวจสอบการทุจริต	ศปท.	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม/โครงการ	-	-	150 คน	200,000	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 2.2 การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต				10,000		15,000		20,000		25,000
1. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	สพบ.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการ	1 กิจกรรม	-	1 กิจกรรม	-	1 กิจกรรม	-	1 กิจกรรม	-
2. กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ	สกม., กกจ. ศปท.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	12 กิจกรรม	-	12 กิจกรรม	-	12 กิจกรรม	-	12 กิจกรรม	-
3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	กค.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	2 กิจกรรม	-	2 กิจกรรม	-	2 กิจกรรม	-	2 กิจกรรม	-

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2561		ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
4. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ดัชนีความโปร่งใส - ดัชนีความพร้อมรับผิด - ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน - ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร - ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	ศปท. และทุก หน่วยงาน	มีระดับคะแนน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานสูงมาก (ร้อยละ 80 ขึ้นไป)	1 กิจกรรม	10,000	1 กิจกรรม	10,000	1 กิจกรรม	10,000	1 กิจกรรม	10,000
5. ติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	สตน., สกม.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	2 กิจกรรม	-	2 กิจกรรม	-	2 กิจกรรม	-	2 กิจกรรม	-
6. กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงและพัฒนามาตรการเชิงรุกในการปราบปรามการทุจริต	ศปท. และทุก หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	-	-	1 กิจกรรม	5,000	2 กิจกรรม	10,000	3 กิจกรรม	15,000
กลยุทธ์ที่ 2.3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				15,000		15,000		15,000		15,000
1. กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ศปท.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	2 กิจกรรม	5,000	2 กิจกรรม	5,000	2 กิจกรรม	5,000	2 กิจกรรม	5,000
2. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	ศปท. และทุก หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	2 กิจกรรม	5,000	2 กิจกรรม	5,000	2 กิจกรรม	5,000	2 กิจกรรม	5,000
3. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ศปท., ICT, กกส.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	5 กิจกรรม	-	5 กิจกรรม	-	5 กิจกรรม	-	5 กิจกรรม	-

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ 2561		ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
4. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ศปท.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	2 กิจกรรม	5,000	2 กิจกรรม	5,000	2 กิจกรรม	5,000	2 กิจกรรม	5,000