

POPS MOAC

PRIDE OF OFFICE OF THE PERMANENT SECRETARY FOR MINISTRY OF AGRICULTURE AND COOPERATIVES



ความสามัคคียิ่งใหญ่กว่าชัยชนะ



**กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
พร้อมใจสวมเสื้อสีม่วง ถวายความ
จงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
แด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ
เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี**

ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธาน ในพิธี
ถวายความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ
พร้อมใจสวมเสื้อสีม่วง แด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
โดยมี นายไชยา พรหมา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ นายประยูร อินสกุล ปลัดกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วม ณ บริเวณหน้าอาคาร 1
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เนื่องในโอกาสใกล้วันพระราชสมภพ ที่จะเวียน
มาบรรจบครบรอบอีกวาระหนึ่ง ในวันที่ 2 เมษายน
ปี 2567 นี้ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรฯ
พร้อมใจแสดงพลังปกป้อง ถวายกำลังใจและขอถวายพระพร
แด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพ
รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้ทรงมีพระพลานามัย
แข็งแรง มีพระชนมายุยืนยืนนานเป็นมิ่งขวัญปกเกล้า
ปกกระหม่อมของปวงชนชาวไทยสืบไป



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ 1 เมษายน 2567
เป็นวันสถาปนากระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ครบรอบ 132 ปี

โดยในปี 2567 สำนักงานปลัดกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำ "นโยบายการ
กำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัด
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี
ประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นมาตรฐาน
แนวทางการปฏิบัติและดำเนินความร่วมมือ
องค์การและบุคลากรทุกคน เพื่อให้การ
บริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
มีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความ
มั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการปฏิบัติ
ราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มากยิ่งขึ้น รายละเอียดติดตามได้ในฉบับ
หน้าครับ นอกจากนี้ ในวันที่ 1 เมษายน ของทุกปี
ยังเป็น วันข้าราชการพลเรือน POPS ฉบับนี้
ขอแสดงความยินดีกับเพื่อนข้าราชการ
พนักงานราชการ สป.กษ. ทุกท่านที่ได้รับ
คัดเลือกเป็น "ข้าราชการพลเรือนดีเด่น"
ประจำปี 2566 ด้วยนะครับ



ขอความรู้...ก่อนเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล



ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ควรตรวจสอบ
ความถูกต้องของข้อมูลก่อนนำไปเผยแพร่
และไม่ควรเผยแพร่ ข้อมูลส่วนบุคคลเกินความจำเป็น

ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล

ยกตัวอย่าง ข้อมูลส่วนบุคคล

เลขบัตรประจำตัวประชาชน หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่
ข้อมูลระบุทรัพย์สินของคุณ เช่น ทะเบียนบ้าน พิกัด
เลขที่โฉนด เลขที่แปลง



ในกรณีที่มีความจำเป็นในการเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกร
ควรแทนตัวเลขของข้อมูลส่วนบุคคลด้วยการเติม **X 5 ตัว** เป็นอย่างน้อย
หรือ **"X5"** เพื่อเป็นการป้องกันการนำข้อมูลส่วนบุคคลของเกษตรกรไปใช้
โดยมิชอบ



เบอร์โทรศัพท์
ควรแทนตัวเลขด้านหน้าหรือด้านหลังด้วย **X5**
ตัวอย่าง : XX XXXX 5678 / 08 123X XXXX

เลขบัตรประชาชน
ควรแทนด้วย **X 4** ตัวด้านหน้าและด้านหลัง
ตัวอย่าง : X XXX5 6789X XX X



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มากยิ่งขึ้น ซึ่งมี 4 ด้าน ดังนี้

1 นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

บริหารราชการให้สามารถตอบสนองต่อรัฐที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้งานขององค์กรบรรลุผลตามนโยบายของกระทรวงฯ และรัฐบาลที่กำหนด รวมทั้ง คำนึงถึงผลกระทบทางลบต่อสังคมที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ

- วางแผน ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายของกระทรวงฯ/รัฐบาลกำหนด เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและรัฐ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์/ผลกระทบทางบวกต่อสังคม รวมทั้ง กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับสังคมในการสร้างความผาสุกให้แก่ประชาชน

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมและผลักดันการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

1. การติดตามผลการดำเนินงานภายใต้แผนการปฏิบัติงานประจำปี
2. โครงการขับเคลื่อนการเกษตรระดับหมู่บ้านสู่การผลิตสินค้าเกษตรมูลค่าสูง
3. ศูนย์บริการประชาชนภาคการเกษตร
4. โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
5. การผลักดันสินค้าเกษตรและบริการมูลค่าสูง 1 ท้องถิ่น 1 สินค้าเกษตรมูลค่าสูง
6. กิจกรรมการพัฒนาพื้นที่ฟู้ดฮับลูกหน่อกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน
7. กิจกรรมการบริหารกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร
8. โครงการปรับปรุงและพัฒนากฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา
9. กิจกรรมการบริหารจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นกับสังคมของ สป.กษ.
10. มาตรการประหยัดพลังงาน
11. โครงการใบไม้สีเขียว (Green for HOPE) ของ สป.กษ.
12. โครงการลดการใช้กระดาษของ สป.กษ.



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2 นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

กระบวนการให้บริการขององค์กรที่มีความรวดเร็ว สะดวกและทันสมัยจากการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ก่อให้เกิดระบบการทำงานที่โปร่งใสและสุจริต เพื่อตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจ ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้ง พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขข้อร้องเรียนจนได้ข้อยุติและทันท่วงที รวมทั้งสร้างความร่วมมือของกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านกระบวนการทำงานต่าง ๆ จนนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงาน อันจะนำไปสู่การสร้าง ความผูกพัน ความเชื่อถือและเชื่อมั่นต่อการบริการขององค์กรต่อไป

แนวทางปฏิบัติ

- ผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ/ภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- พัฒนาการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นการแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการให้เกิดความสะดวก รวดเร็วในการรับบริการ เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความผูกพัน ความเชื่อถือ และเชื่อมั่นต่อการบริการขององค์กร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

1. การจัดทำฐานข้อมูลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของ กษ.
2. โครงการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ สป.กษ.
3. โครงการจัดทำฐานข้อมูลกลางด้านการเกษตรต่างประเทศ
4. โครงการพัฒนาเกษตรกรรมยั่งยืน (เกษตรผสมผสาน)
5. กิจกรรมการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน
6. กิจกรรมการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
7. กิจกรรมการสำรวจความต้องการความคาดหวังและความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของ สป.กษ.



3 นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

สป.กษ. มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง โดยการสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรอย่างทั่วถึง มีการพัฒนาแผนผาสูกขององค์กรร่วมกัน เพื่อสร้างความรักและความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร รวมทั้ง ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสม และปลอดภัยเพื่อให้คุณภาพชีวิต ในการทำงาน (Quality of Working Life) ของบุคลากรดีขึ้น

แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริม ปลูกฝัง และกระตุ้นวัฒนธรรมองค์กรผ่านคำว่า HOPE ให้มีความเข้มแข็ง
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนผาสูกฯ ขององค์กร และร่วมกันขับเคลื่อนแผน ให้ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้
- จัดทำแนวทางปฏิบัติที่ดีและเหมาะสมเพื่อการป้องกันภัยด้านข้อมูล ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ทรัพย์สิน และเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินในกรณีต่าง ๆ

นโยบายหลัก

มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ที่สอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และเป้าหมายการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงฯ และยุทธศาสตร์ของประเทศ รวมทั้ง มีการจัดทำ/ปรับปรุง ระบบการกำกับดูแล ติดตามประเมินผลการตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นถึงผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายและความสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- จัดทำ/ปรับปรุงแผนและคู่มือการปฏิบัติงานของระดับหน่วยงาน และมีกระบวนการกำกับ ดูแล ติดตามประเมินผล ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน
- จัดทำแนวทางการส่งเสริม ผลักดัน และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์การ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

1. กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ.
2. โครงการสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร
3. โครงการจัดทำแผนรองรับภัยพิบัติและภาวะฉุกเฉินของ สป.กษ.
4. กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของ สป.กษ. และแผนบริหารความต่อเนื่องการรักษาและฟื้นฟูความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ Business Continuity Plan (BCP) ของ สป.กษ.
5. กิจกรรมการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุการณ์รั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลของ สป.กษ.
6. กิจกรรมการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
7. กิจกรรมกำกับ ติดตามการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายของหน่วยงานต่าง ๆ ใน กษ. ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
8. กิจกรรมการทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ กษ.
9. กิจกรรมการบริหารการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจในส่วนของ สป.กษ.
10. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระดับสำนัก/กอง
11. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ระดับบุคคล)
12. กิจกรรมการขับเคลื่อนงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
13. กิจกรรมการจัดทำแผนด้านการเกษตรต่างประเทศ
14. กิจกรรมการจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ กษ.
15. กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจราชการของ กษ.
16. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สป.กษ.
17. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดีศรี สป.กษ.”
18. โครงการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สป.กษ.
19. กิจกรรมการจัดทำแผนการบริหารและความเสี่ยงของ สป.กษ.
20. กิจกรรมการตรวจสอบภายใน สป.กษ.



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4 นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

มีนโยบายการจัดการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่มีความคล่องตัว เพื่อให้องค์กรมีผลการปฏิบัติงานที่มีสมรรถนะสูง (High Performance) มีระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ โดยการเพิ่มพูน/สั่งสมทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สำคัญต่อสมรรถนะหลักขององค์กร รวมทั้ง พัฒนาทักษะบุคลากรให้มีภาวะผู้นำ พร้อมตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนและรองรับการทำงานในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

- มีแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัยและเป็นระบบ สามารถตอบสนองต่อความต้องการ ของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการจัดทำแผนและวางระบบการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นให้กับบุคลากรในองค์กร เพื่อให้มีทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกด้านและทันสมัย เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่บุคลากร
- ให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมในการทำงาน การคิดค้นวิธีการทำงานใหม่ ๆ เพื่อส่งเสริมกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนา/ปรับปรุงองค์กร รวมทั้ง การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

1. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ Action Plan ประจำปี 2567
2. การนำระบบสารสนเทศระดับกรม (DPIS 6) มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
3. โครงการสรรหา Young Smart Officer
4. โครงการประเมินสมรรถนะบุคลากรตามเกณฑ์ Smart Officer
5. โครงการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ สป.กษ.
6. กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นของบุคลากร สป.กษ.
7. โครงการจัดทำคลังความรู้ในเว็บไซต์การจัดการความรู้
8. โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการทำงานระดับบุคคลของ สป.กษ.
9. โครงการประกวด Mini เลิศรัฐของ สป.กษ.
10. กิจกรรม MOAC CARE ใส่ใจชาว สป.กษ.

เทเบิลเทนนิส OPSMOAC Sport Club ครั้งที่ 2

“กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แกกัน”
เป็นหนึ่งในกิจกรรมของแผนส่งเสริมวัฒนธรรมของสำนักงาน

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) เพื่อขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรในด้าน Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน) Prompt to Change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) และ Honesty (คุณธรรม) โดยได้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาเทเบิลเทนนิส OPSMOAC Sport Club ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 21 ก.พ. - 13 มี.ค. 2567 ภายใต้แนวคิด “ความสามัคคียิ่งใหญ่กว่าชัยชนะ” และในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธานการเปิดแข่งขัน มีผู้บริหาร ผู้อำนวยการระดับสำนัก/กอง รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของ สป.กษ. ส่วนกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ด้วยความสามัคคีและสนุกสนาน ณ ห้องออกกำลังกาย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งในการแข่งขันเทเบิลเทนนิสได้จัดแข่ง 3 ประเภท คือ

การแข่งขันเทเบิลเทนนิสชายเดี่ยว
ผู้ชนะ นายเขมรัตน์ นรมั่ง (สพง.)



การแข่งขันเทเบิลเทนนิสหญิงเดี่ยว
ผู้ชนะ นางสาวญาณันธร จ้อยพืงพร (ศทส.)



การแข่งขันเทเบิลเทนนิสคู่ผสม
ผู้ชนะ นายณัฐภัทร ปรัชญาธิวัฒน์ และ
นางสาวพุลสุข อ่อนละมุล (ศทส.)



จากกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเทเบิลเทนนิส OPSMOAC Sport Club แต่ละสำนัก/กอง ได้แสดงให้เห็นถึงความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจเชียร์นักกีฬา รวมถึงความมีน้ำใจต่อกัน และไม่ว่าชาว สป.กษ. จะทำสิ่งใดหรือปฏิบัติงานอะไร ก็ขอให้ทุกคนร่วมแรงร่วมใจ ทำให้องค์กรของเราก้าวไปข้างหน้ากันนะคะ



ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) คืออะไร **ทับซ้อน**

สำนักงาน ก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมหรือ Conflict of Interest ว่าหมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำของบุคคลไม่ว่าจะเป็น นักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัทหรือผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้น โดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็น การปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิด แต่อย่างไร พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้อง ดำเนินถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน



รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- 1 การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ เช่น การลดราคาของที่ซื้อให้ การเลี้ยงอาหารอย่างฟุ่มเฟือย
- 2 การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-Dealing) เช่น การใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตนเองได้รับงาน
- 3 การทำงานหลังเกษียณ (Post-Employment) เช่น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกษียณแล้ว ใช้อิทธิพลที่เคยดำรง ตำแหน่งใน หน่วยงานรัฐ รับเป็นที่ปรึกษาให้บริษัทเอกชนที่ตนเคยติดต่อประสานงาน
- 4 การทำงานพิเศษ (Outside Employment or Moonlighting) เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการรับจ้างเป็น ที่ปรึกษาโครงการเพื่อให้บริการแก่บริษัทเอกชนที่อาจนั้นเกิดความน่าเชื่อถือกว่าบริษัทคู่แข่ง
- 5 การรับข้อมูลภายใน (Inside Information) เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบข้อมูลโครงการตัดถนนเข้าหมู่บ้าน จึงบอกให้ญาติซื้อ ที่ดินบริเวณดังกล่าว เพื่อขายให้กับทางราชการในราคาที่สูงขึ้น
- 6 การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เช่น เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ขับรถยนต์นำน้ำมันในรถ ไปขายและนำเงินมาไว้ใช้จ่ายส่วนตน
- 7 การนำโครงการสาธารณะลงขันในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork Barreling) เช่น นักการเมืองในจังหวัดขอเพิ่ม งบประมาณเพื่อนำโครงการสร้างสะพานลงในจังหวัด

วิธีใช้พัดลมให้ประหยัดพลังงาน

พัดลมเป็นเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีอยู่ทุกที่ และมีหลากหลายขนาดกันไป ตามขนาดของมอเตอร์และกำลังไฟ วันนี้เรามีวิธีประหยัดพลังงานไฟฟ้า จากพัดลมมาแนะนำกันค่ะ

- ✓ เลือกพัดลมที่มีฉลากประหยัดไฟ เบอร์ 5
- ✓ เลือกพัดลมที่ผ่านการรับรอง มาตรฐาน มอก.
- ✓ ถอดปลั๊กทุกครั้งหลังใช้งาน
- ✓ หมั่นทำความสะอาดพัดลมอย่างสม่ำเสมอ
- ✓ ตั้งพัดลมในที่ที่มีอากาศถ่ายเทสะดวก
- ✓ ปรับความแรงลมอย่างเหมาะสม

POPS Product

ไข่ผง

ไข่ผง, ไข่, ไข่ต้ม, ไข่แหน เป็นพืชพื้นบ้านอีกชนิดหนึ่ง ถือว่าเป็นพืชที่มีขนาดเล็กที่สุด ซึ่งมีน้อยคนจะรู้จัก ไข่ผง ภาคเหนือเรียก ไข่ ภาคกลางเรียก ไข่ต้ม ส่วนภาคอีสานเรียก ไข่ผง

ไข่ผง เป็นพืชน้ำที่มีขนาดเล็กมาก **คล้ายตะไคร่น้ำ** รูปร่างเป็นเม็ดกลมเล็ก ๆ คล้ายไข่ปลา กระจายคลุมเหนือผิวน้ำเป็นแพ มีขึ้นอยู่ตามแหล่งน้ำที่เป็นน้ำนิ่ง เช่น บึง และหนองน้ำธรรมชาติทั่วไป โดยปกติจะมีมากในแหล่งน้ำธรรมชาติที่ไม่มีน้ำไหลเวียน เวลาเก็บไข่ต้ม ต้องใช้สวิงช้อนขึ้นมา แล้วล้างให้สะอาดก่อนจะนำไปปรุงทำอาหาร ไข่ผง เป็นพืชพื้นบ้านที่ชาวบ้านนิยมนำไปประกอบอาหารกันมานานตั้งแต่สมัยโบราณ เช่น แกงหรือพืด บางทีก็ใส่เป็นส่วนประกอบของอาหารเพื่อเพิ่มรสชาติให้มี

ความหอม มัน อร่อย มากยิ่งขึ้น มีโปรตีนสูงมาก ถึง 40 เปอร์เซ็นต์ ของน้ำหนักแห้ง โดยปริมาณโปรตีนคล้ายคลึงกับถั่วเหลือง ซึ่งสูงกว่าไข่และเนื้อ แต่ปริมาณโปรตีนจะไม่สม่ำเสมอขึ้นกับแหล่งที่อยู่ โดยจะแปรผันไปตามปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ จัดได้ว่าเป็นพืชมีคุณค่าทางอาหารสูง แต่ไข่ผงสดมีสารพิษ ควรปรุงให้สุกก่อนนำมารับประทาน



Book

MONEY 101



เริ่มต้นนับหนึ่งสู่ชีวิตการเงินอุดมสุข



จากคำถาม “อยากเริ่มต้นศึกษาเรื่องการเงิน ต้องเริ่มต้นยังไง” ที่มีคนถามเข้ามามากมาย จึงเกิดเป็นหนังสือเล่มนี้ที่จะเป็นประตูบานแรกสำหรับคนที่สนใจเรื่องการเงิน และอยากที่จะเริ่มต้นควบคุมอนาคตทางการเงินของตัวเอง เนื้อหาในหนังสือเน้นไปที่การครอบคลุมประเด็นสำคัญในเรื่อง “การเงินส่วนบุคคล” และให้หลักคิด หลักปฏิบัติอย่างง่าย เพื่อให้ผู้อ่านสามารถเริ่มต้นได้ทันทีที่อ่านจบแต่ละบท มากกว่าที่จะลงลึกรายละเอียดที่มีความซับซ้อน ในเล่มบอกเล่าเรื่องการเงินตั้งแต่ การตั้งเป้าหมาย การจัดทำงบการเงิน ส่วนบุคคล การบริหารสภาพคล่อง การจัดสรรเงินออม การจัดการความเสี่ยง การวางแผนภาษี การวางแผนเกษียณอายุ และเกษียณเร็ว เพื่อให้พบอิสระทางการเงินได้ตั้งแต่ในวัยหนุ่มสาว พร้อมแทรกกรณีศึกษาจากเรื่องราวชีวิตของลูกศิษย์ของคุณจักรพงษ์อีกมากมาย เริ่มควบคุมอนาคตทางการเงินของตัวเองด้วยความรู้การเงินที่ถูกต้อง ความรู้ที่ไม่มีสอนในโรงเรียน เพื่อมุ่งหน้าสู่ชีวิตที่เบาสบายไร้กังวลเรื่องเงินๆ ทองๆ กับ **“Money 101 : เริ่มต้นนับหนึ่งสู่ชีวิตการเงินอุดมสุข”** พร้อมให้บริการ ณ ห้องสมุดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผู้เขียน : จักรพงษ์ เมชพันธุ์