

POPS MOAC

PRIDE OF OFFICE OF THE PERMANENT SECRETARY FOR MINISTRY OF AGRICULTURE AND COOPERATIVES

แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สวัสดีปีใหม่ 2567 ชาว สป.กษ. ขอให้ทุกท่านมีความสุข สุขภาพแข็งแรง ตลอดปีใหม่นี้: ครับ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สป.กษ.ได้จัดทำแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร
ให้บรรลุผลสำเร็จ ประกอบด้วย 6 โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ 1. กิจกรรมมาทำความเข้าใจ “HOPE” กันเถอะ
2. กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่งานและกัน 3. กิจกรรม THINK Good
FEEL Good 4. กิจกรรม HOPE’ s Day 5. โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงาน
ระดับบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ 6. โครงการประกวด Mini
เลิศจริฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ซึ่งจะมีรายละเอียด
สาระสำคัญที่น่าสนใจอย่างไร ติดตามอ่านกันได้ใน POPS ฉบับนี้: ครับ

• OPS SOCIETY •

นายประยูร อินสกุล ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
พร้อมด้วยปฏิบัติหน้าที่เทพีคู่หาบทอง-เทพีคู่หาบเงิน
ประจำปี 2567 สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ เนื่องในโอกาสเริ่มการฝึกซ้อมพระยาแรกนา
และเทพีคู่หาบทอง-เทพีคู่หาบเงิน ในพระราชพิธีพืชมงคล
จรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ประจำปี 2567





ขั้นตอนการจัดทำบันทึกกิจกรรมประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของ หน่วยงาน ระดับ กอง/ศูนย์/สำนัก/สถาบัน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



GPPC

Government Platform for
PDPA Compliance
([HTTPS://GPPC-APP.ONDE.GO.TH](https://gppc-app.onde.go.th))

จัดทำโดย กลุ่มบริหารข้อมูลการเกษตร
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

E-mail : ict_aim@opsmoac.go.th Tel : 02-281-5955 ต่อ 363



แผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความเห็นชอบแผนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2567 ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม จำนวน 6 โครงการ/กิจกรรม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. กิจกรรมทำความเข้าใจ “HOPE” กันเถอะ

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการรับรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของ สป.กษ. รวมถึงประเมินการรับรู้และความเข้าใจในวัฒนธรรม “HOPE” ของบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

สาระสำคัญของกิจกรรม ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรม “HOPE” ให้มีความทันสมัยและเข้าถึงบุคลากร โดยใช้ประโยชน์จากสื่อต่าง ๆ และประเมินการรับรู้และเข้าใจในวัฒนธรรม “HOPE” เพื่อนำมาปรับพฤติกรรมของบุคลากรให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้บริหารองค์กรต่อไป

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สพบ. กคส. กคจ. ศทส. ศปท. และ สกธ.

2. กิจกรรม OPSMOAC ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างความสุขให้แก่งานและกัน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร คำว่า **Ownership (รับผิดชอบร่วมกัน) Prompt to change (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) และ Honesty (คุณธรรม)** ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร อันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงานของ สป.กษ.

สาระสำคัญของกิจกรรม การจัดกิจกรรมที่เน้นความสัมพันธ์ภายในสำนัก/กอง โดยจัดกิจกรรมตามเทศกาลวันสำคัญในแต่ละเดือน เช่น งานเทศกาลต่าง ๆ วันสำคัญทางศาสนา การจัดการแข่งกีฬา และงานวันสำคัญอื่น ๆ เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

3. กิจกรรม THINK Good FEEL Good

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความใกล้ชิด รวมถึง**มิตรภาพอันดีระหว่างผู้บริหารองค์กร/ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน และบุคลากร** ในการแชร์ประสบการณ์ในการทำงานโดยตรง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ความมั่นใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรของ สป.กษ.

สาระสำคัญของกิจกรรม การจัดทำ **Coaching** เพื่อร่วมกันถ่ายทอดองค์ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงานให้แก่บุคลากรในองค์กร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สพบ. กคส. ศทส. สผง. กนท. และ สกธ.

4. กิจกรรม HOPE' s Day

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างช่องทางการสื่อสารแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวทางการทำงานระหว่างผู้บริหารและบุคลากร ทำให้เกิดการ
สร้างมิตรภาพที่ดี และสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงานระหว่างบุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงกระตุ้นให้เกิดความคิด
ริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาและปรับปรุงการทำงาน นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

สาระสำคัญของกิจกรรม การจัดเวทีเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดี ผลงานเด่นของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับบุคลากรที่มีผลงานเด่นได้ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ในผลงาน
ไปประยุกต์ใช้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สร้าง Best Practice

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สพบ. สกธ. สผง. สตร. กค. และ กทว.

5. โครงการประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานระดับบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร คำว่า Prompt to chang (พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง) และ Establish
(สร้างสรรค) พร้อมสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการคิด สร้างสรรคและพัฒนากระบวนการทำงาน/บริการให้มี
ประสิทธิภาพสอดคล้องกับระบบราชการ 4.0

สาระสำคัญของกิจกรรม โครงการส่งเสริมการประกวดการสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์กร เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมของ
สพ.กษ.ให้มีความเหมาะสมต่อการใช้ความคิดสร้างสรรค์ ซึ่งจะส่งผลให้การปรับปรุงงานบริการและงานภายในองค์กร
มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรกล้าคิด กล้าทำ และกล้าลงมือปฏิบัติจนเกิดเป็นนวัตกรรม
ให้กับองค์กร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สพบ.

6. โครงการประกวด Mimi เลิศรัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการทำงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยให้ประชาชนและภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม
ตั้งแต่ การให้ข้อมูลข่าวสาร (Inform) การรับฟังความคิดเห็น (consult) การเข้ามาเกี่ยวข้อง (Involve) ไปจนถึงการสร้าง
ร่วมมือ (Collaboration) อันจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
ได้อย่างแท้จริง รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อมในการส่งเสริมและผลักดันงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ เข้าสู่การประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรางวัลประสิทธิผลเครือข่าย
(Collaborative Network Governance) ในระดับประเทศ

สาระสำคัญของกิจกรรม โครงการประกวดที่กระตุ้นให้หน่วยงานของ สพ.กษ. มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน
โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง บูรณาการทำงานระหว่างภาครัฐและทุกภาคส่วน จนเกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การค้นพบแนวปฏิบัติหรือต้นแบบที่ดี (Best Practice) จากการเรียนรู้การปฏิบัติจริง (Action Learning)
รวมถึงเป็นการค้นหาผลงานยอดเยี่ยมของ สพ.กษ. เพื่อพัฒนาผลงานเข้าสู่การประกวดรางวัลเลิศรัฐของสำนักงาน
ก.พ.ร. ต่อไป

คิดให้ดีก่อนจะ Like Post Share

ในปัจจุบันสื่อออนไลน์เป็นที่นิยมเป็นอย่างมาก เป็นสื่อที่เผยแพร่เป็นวงกว้างและรวดเร็ว แต่ความที่รวดเร็วเกินไป อาจจะทำให้เราได้รับข้อมูลข่าวสารที่ผิดหรือเป็นเรื่องเท็จ ลองมาดูกันค่ะ การ Like Post Share แบบไหนที่จะเข้าข่ายผิดกฎหมาย พ.ร.บ. คอมพิวเตอร์ พ.ศ.2560 (มาตรา 14) กันนะ

STOP

โพสต์หรือแชร์ ข้อมูลปลอม ไม่เป็นความจริง หลอกลวง (อย่างเช่น แม่ค้าออนไลน์โพสต์ หลอกลวงเพื่อเก็บเงินลูกค้า แต่ไม่มีการส่งมอบสินค้าจริง โฆษณาธุรกิจลูกโซ่ที่หลอกลวง เอาเงินลูกค้า โปสข่าวปลอม เป็นต้น)

STOP

การกดไลค์ แชร์ข่าวหรือข้อมูลปลอม อันเป็นการให้เพื่อนในสื่อสังคมออนไลน์ได้เห็นข้อมูล ดังกล่าวด้วย

STOP

แอดมินเพจที่ปล่อยให้มิจฉาชีพหรือข้อมูลปลอมเผยแพร่ในเพจตัวเอง โดยมีได้ทำการลบทิ้ง

STOP

โพสต์หรือเผยแพร่ภาพเปลือย ภาพลามกอนาจารของคนรู้จัก หรือ คนรักเก่า อันเป็นเหตุ ให้ผู้อื่นได้รับความอับอาย หรือเสียหาย

บทลงโทษ

หากเป็นการกระทำที่ส่งผลถึงประชาชน ต้องได้รับโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี ปรับไม่เกิน 1 แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และหากเป็นการกระทำที่ส่งผลกระทบต่อบุคคลใด บุคคลหนึ่ง ต้องได้รับโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี ปรับไม่เกิน 6 แสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (แต่ในกรณีอย่างหลังนี้สามารถยอมความกันได้)

ที่มา : <https://contentshifu.com/blog/computer-law>



การประหยัดน้ำในที่ทำงาน

ปัจจัยการเกิดภัยแล้งอาจจะมีมากมาย แต่สาเหตุหลัก คือ การใช้น้ำอย่างสิ้นเปลือง ซึ่งในที่ทำงานเราต้องใช้น้ำกันทุกวัน ลองมาเริ่มกันช่วยประหยัดน้ำในที่ทำงานกันค่ะ

1. ควรมีการติดตั้งระบบเซนเซอร์ โดปัสล่าวะชาย และอ่างล้างมือในห้องน้ำรวม
2. ควรตรวจสอบอุปกรณ์ในห้องน้ำ ภาคสนาม ระบบน้ำประปาทุกสัปดาห์หากพบว่ามีการชำรุดรั่วไหลของน้ำ ให้ดำเนินการซ่อมทันที
3. ควรนำน้ำจากการชะล้าง มาใช้ในการรดน้ำสนามหญ้า และนำส่งน้ำเสียไปยังบ่อบำบัดเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่
4. ควรมีแผนการรดน้ำต้นไม้ภายในอาคาร
5. ควรติดสติ๊กเกอร์รณรงค์การใช้น้ำอย่างประหยัด
6. ไม่ควรนำเศษอาหารทิ้งในอ่างล้างมือเพื่อป้องกันการอุดตันของน้ำ
7. ปิดก๊อกน้ำทุกครั้งหลังใช้งานเสร็จ
8. ใช้ภาชนะรองน้ำ แทนการเปิดน้ำจากก๊อก



การที่เราจริงจังสำนึกในการช่วยกันประหยัดน้ำ แม้คนละเล็กละน้อยแต่พอรวมๆ กันแล้ว ก็เกิดเป็นการประหยัดที่มากขึ้น หวังว่าทุกคนจะหันมาช่วยกันประหยัดน้ำกันนะคะ

POPS PRODUCT

ดอกแค



ดอกแค เป็นไม้ในตระกูลถั่ว มีดอกมีสีขาวหรือสีแดง เป็นไม้พุ่มยืนต้น ขนาดกลาง สูง 2-10 เมตร ใต้อ่อน มีกิ่งก้านมาก กิ่งเปราะหักง่าย ลำต้นเป็นไม้เนื้ออ่อน หักโค่นง่าย ออกดอกช่วงฤดูฝนถึงปลายฝนต้นหนาว แตกยอดอ่อนตลอดปี โดยเฉพาะฤดูฝน คนนิยมนำดอกมาปรุงเป็นอาหารมากกว่ายอด แต่ถ้าพูดถึงคุณค่าทางอาหารนั้น ยอดจะมีคุณค่าทางอาหารมากกว่าดอก และคนส่วนใหญ่ก็นำดอกแคมาปรุงเป็นอาหาร ก็มีจะตั้งเอาแก่นเกสรที่มีรสขมอยู่ภายในดอกออก ซึ่งจะมีสรรพคุณช่วยบรรเทาอาการไข้ที่เกิดจากการเปลี่ยนฤดู ทั้งยังช่วยปรับสมดุลร่างกายได้ดี นอกจากนี้ยังมีเบตาแคโรทีนสูง มีสารต้านอนุมูลอิสระ ลดความเสี่ยงในการเป็นมะเร็ง ช่วยลดระดับน้ำตาลในเส้นเลือดจึงเหมาะกับผู้ป่วยโรคเบาหวาน ดอกแคไม่นิยมกินเป็นผักสดเพราะมีรสฝาด เมื่อบริโภคนิยมนำดอกแคมาปรุงเป็นอาหาร เช่น แกงส้มดอกแค ยำดอกแค ดอกแคชุบแป้งทอด ผัดน้ำมันหอย ดอกแคและยอดอ่อนลวกจิ้มกับน้ำพริก เป็นต้น ปัจจุบันมีต้นแคบ้านต้นเดียวสามารถปลูกได้ในกระถางไว้เก็บดอกกินได้ตลอดทั้งปี เหมาะสำหรับคนที่ไม่มีพื้นที่น้อยที่ชอบปลูกผักไว้กินเองเป็นอย่างมากครับ

BOOK

THE MICHELIN GUIDE 2023 : มิชลิน ไกด์ ประเทศไทย

"มิชลิน ไกด์" คือ ผู้เชี่ยวชาญในการเสาะหาสุดยอดร้านอาหาร จากรสชาติ การตกแต่ง การบริการและบรรยากาศของร้าน เรียกได้ว่าให้ความสำคัญกับประสบการณ์ในการรับประทานอาหารรอบด้านอย่างแท้จริงมารวบรวมไว้ในหนังสือเล่มนี้ โดยมีดีวีดีที่บ่งบอกถึงประเภทอาหาร (สีแดง) และบรรยากาศของร้าน (สีทอง) เพื่อช่วยให้คุณตัดสินใจเลือกร้านได้ง่ายยิ่งขึ้น

พบกับร้านอาหารที่ดีที่สุดในปี 2566 ที่ผู้ตรวจสอบมิชลินได้ทำการคัดเลือกมาให้ทุกท่านแล้ว กรุงเทพฯ และปริมณฑล 203 ร้าน พระนครศรีอยุธยา 32 ร้าน 4 จังหวัดภาคอีสาน 69 ร้าน เชียงใหม่ 58 ร้าน รวมถึงภูเก็ตและพังงาอีก 80 ร้าน เชิญพบกับร้านอาหารแสนอร่อย และประสบการณ์สุดประทับใจหลากหลายรูปแบบไปพร้อม ๆ กันกับนักกินทั่วโลกที่ให้ความไว้วางใจในคู่มือ "มิชลิน ไกด์" เล่มนี้ ด้วยนะ:



@MichelinGuideThailand

หนังสือ " THE MICHELIN GUIDE 2023 : มิชลิน ไกด์ ประเทศไทย" พร้อมให้บริการ
ณ ห้องสมุดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อาคาร 3 ชั้น 3 นะ: