แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม....สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง: ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม ชั้น ๒ ห้อง ๒๐๔ ตำบลแวงน่าง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้ประสานงาน: นายวีระศักดิ์ คำจันทร์ษา สังกัด: ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์: ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๖๔ โทรสาร: ๐ ๔๓๗๗ ๗๐๖๕

อีเมล: saraband_mkm@opsmoac.go.th Line ID: tongontour

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน - บาท
- จากงบอื่น ๆ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	**จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม**		**รวม**		**แห่ง**
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร		รวม		คน
(๒)	**จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ**		**รวม**		**แห่ง**
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		รวม		คน
(๓)	**จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม**		**รวม**		**ระบบ**
(๔)	**จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม**		**รวม**	**๑๘**	**คน**
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....-.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๖.....คน	
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๑๒.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ....บุคลากรร่วมกันตั้งปณิธานความดี ทำตามปณิธานนั้น และทำต่อเนื่องไปตลอด.....
- .....

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ....๒๕๖๖....

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ ๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย..๑.. ๑.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สนง.กษ.มค.	เพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้บนฐานชีวิตวิถีใหม่	สนง.กษ.มค	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-		✓	✓	✓
๒.๑ แผนย่อยที่ ๒ ๒.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย..... ๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม									
๓.๑ แผนย่อยที่ ๓ ๓.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย..... ๓.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม									
๔.๑ แผนย่อยที่ ..... ๔.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย..... ๔.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม									
รวม									