



บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นายสุรินทร์)
รับที่ ๑๐๙๖๘
วันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๖ เวลา ๐๘.๕๕

ส่วนราชการ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต... กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร... ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒
ที่ กษ ๐๒๓๒/๑๐๐๓/๓... วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ...
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้แจ้งเวียนแผนฯ ดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทราบและดำเนินการ พร้อมทั้ง รายงานผลการดำเนินการ จำนวน ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน รายงานผลภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน รายงานผลภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ ศปท. ได้ดำเนินการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ได้เข้าร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมาย : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐ และตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๑๐

๒. สรุปภาพรวมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายตัวชี้วัดมีรายละเอียด ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ผลการดำเนินงานมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จำนวน ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕

๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง ร้อยละ ๑๐ ผลการดำเนินงานมีจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต โดยมีเรื่องรับใหม่ จำนวน ๑๐ เรื่อง (เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีเรื่องรับใหม่ จำนวน ๙ เรื่อง) คิดเป็นร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๑.๑๑

๓. สรุปโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย รวม ๒๔๕ โครงการ/กิจกรรม โดยดำเนินการได้แล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๒๔๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๘ ซึ่งสรุปได้ ดังนี้

๑) แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๖๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๑๕๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๘

๒) แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๘๕ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๘๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๕

/๓) โครงการ...

๓) โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๒ ได้แก่ (๑) โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๒) กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน ซึ่งทั้งสองโครงการ/กิจกรรมเป็นของกรมหม่อมใหม่ เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (๓) กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. งบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๕,๐๕๒,๔๔๐ บาท เมื่อสิ้นสุดแผนมีการเบิกจ่ายเงินจากงบประมาณของหน่วยงาน จำนวน ๑๖,๘๙๔,๑๙๓.๘๗๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๔๔

ทั้งนี้ ศปท. จะได้นำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง รอบ ๑๒ เดือน เสนอสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพีรพันธุ์ คอกทอง) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๒๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖



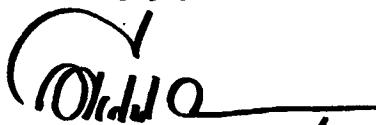
(นางสาวสุชาดา โฉมเชิด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



รายงานผล
การดำเนินการตามแผนฯ

ทราบ



(นายพีรพันธุ์ คอกทอง)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สรุปข้อมูลผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

แนวทาง (แผนย่อยที่ ๑ ,แผนย่อยที่ ๒)	แผนการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ						หมายเหตุ
	รวม		รวม		เสร็จแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ		
	วิธีการ ดำเนินการ (จำนวน)	กิจกรรม โครงการ (จำนวน)	วิธีการ ดำเนินการ (จำนวน)	กิจกรรม โครงการ (จำนวน)	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๘	๑๖๐	๘	๑๖๐	๑๕๙	๙๙.๓๘	๑	๐.๖๒	
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	๖๒	๒	๖๒	๖๑	๙๘.๓๙	๑	๑.๖๑	
แนวทางที่ ๒ รมรณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	๓๗	๒	๓๗	๓๗	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑	๓๑	๑	๓๑	๓๑	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓	๓๐	๓	๓๐	๓๐	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐	๘๕	๑๐	๘๕	๘๓	๙๗.๖๕	๒	๒.๓๕	
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต	๑	๙	๑	๙	๙	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๒	๒๖	๒	๒๖	๒๖	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต	๔	๒๖	๔	๒๖	๒๖	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๒	๗	๒	๗	๗	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	๑๗	๑	๑๗	๑๕	๘๘.๒๔	๒	๑๑.๗๖	
รวม	๑๘	๒๔๕	๑๘	๒๔๕	๒๔๒	๙๘.๗๘	๓	๑.๒๒	
รวมผลการใช้จ่ายงบประมาณทั้งหมด ๑๖,๘๙๔,๑๙๓.๘๗ บาท									

		คิดเป็นร้อยละ
งบประมาณตามแผนฯ (บาท)	๒๕,๐๕๒,๔๔๐	๖๗.๔๔
งบประมาณที่ใช้จ่ายตามจริง (บาท)	๑๖,๘๙๔,๑๙๔	

โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	ชื่อหน่วยงาน
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
๑. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กรมหม่อนไหม
*หมายเหตุ : เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
๑. กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	กรมหม่อนไหม
*หมายเหตุ : เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๒. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
*หมายเหตุ : เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
รวมงบประมาณ					๑๖,๘๙๔,๑๙๓.๘๗	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					๑๔,๘๘๖,๐๐๔.๓๑	
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					๑๒,๒๒๑,๖๐๔.๓๑	
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้						
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน						
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ					๑๑,๗๗๙,๑๐๔.๓๑	
๑. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการในระดับต่างๆ	สป.กษ.	๒๐๐ คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้มีความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม นำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	๒,๒๐๐.๐๐	ดำเนินการจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันการทุจริต โดยการคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting โดยมีรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพีรพันธ์ คอทอง) เป็นประธานเปิดการ บรรยายให้ความรู้ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตรวมทั้งเป็นการพัฒนาเครือข่ายการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯทั้งสิ้น จำนวน ๒๕๓ คน
๒. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเผยแพร่คู่มือความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	กษ.	๘๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	๐.๐๐	กรมการข้าวโดยกลุ่มงานจริยธรรมฯ ดำเนินการจัดทำสรุปความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย ในรูปแบบสื่อเผยแพร่ความรู้อินโฟกราฟิกส์ (Infographics) ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๓. โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักสูตรในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถดำเนินชีวิตได้ถูกต้องตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กษ.	๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒๖๑,๘๐๐.๐๐	กรมการข้าวโดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมการข้าว ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอม ชั้น ๔ อาคารสำนักงานกรมการข้าว เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการข้าว ร่วมกันจัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันเป็นการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ใช้แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้อำนวยการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ กษ ๒๖๐๔/๓๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔. โครงการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำ ความผิดวินัยและทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาทและส่งเสริมวินัย ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กษ.	๑ ครั้ง	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและส่งเสริมวินัย ความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริต	๐.๐๐	กรมการข้าวโดยกลุ่มงานจริยธรรมฯ ดำเนินการจัดทำสรุปความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย ในรูปแบบสื่อเผยแพร่ความรู้อินโฟกราฟิกส์ (Infographics) ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๓๗ - ๔๐	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	ชป.	๓๐๐ คน	บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม วัฒนธรรมที่ดีขึ้น	๕,๙๐๘,๐๓๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๓ รุ่น ทั้งหมดจำนวน ๒๗๒ คน รุ่น ๓๗ จำนวน ๔๓ คน ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รุ่น ๓๘ จำนวน ๗๙ คน ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ รุ่น ๓๙ จำนวน ๗๙ คน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รุ่น ๔๐ จำนวน ๗๑ คน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ โรงแรมเอกชน จังหวัดนครปฐมและจังหวัดนครนายก ศูนย์อนุรักษ์ธรรมชาติ เขื่อนขุนด่านปราการชล และโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดำเนินงานทางวินัยและจริยธรรมสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย รุ่นที่ ๒๔ - ๒๕	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร	ชป.	๑๖๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง	๓๘๑,๓๙๒.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๒ ครั้ง ผู้เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน ๑๕๓ คน - รุ่นที่ ๒๔ จำนวน ๗๓ คน ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ - รุ่น ๒๕ จำนวน ๘๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์พอส อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๗. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ มีค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐,๐๐๐.๐๐	จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ถ่ายทอดผ่านระบบ Zoom Meeting และระบบ Web Conference ณ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด ระดับหัวหน้างาน และผู้ทีสนใจ จำนวน ๒๗๖ คน
๘. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	๖๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๑๓๒,๐๐๐.๐๐	จัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่ (๘๒ คน) เข้าอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ - รุ่นที่ ๔๔ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ และ ๒๓ - ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๔ คน - รุ่นที่ ๔๕ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ และ ๑๓ - ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘ คน ดำเนินการโดยสถาบันเกษตรรากรีส สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting
๙. กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยม และความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ปม.	๖ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	ดำเนินการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๖ ครั้ง
๑๐. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	ปม.	๒ ครั้ง	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	๖๑๓,๗๑๗.๑๐	ดำเนินการจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวน ๑ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๖ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๓ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๑๑. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑,๒๐๐.๐๐	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๖ ถึง ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบออนไลน์ รวม ๘๒ ราย
๑๒. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑,๒๐๐.๐๐	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๖ ถึง ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบออนไลน์ รวม ๘๒ ราย
๑๓. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐,๕๖๐.๐๐	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๐ และ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์
๑๔. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังค่านิยม จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและมีกระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พต.	๖๐ ราย	ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	๔๗,๑๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมารวย การ์เด้น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยข้าราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคจากสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จำนวน ๑๑๐ ราย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๕. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญ ของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พต.	ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุ จำนวนผู้เข้ารับ การปฐมนิเทศราย ปีได้	ข้าราชการใหม่ตระหนักถึงความสำคัญ ของสถาบันพระมหากษัตริย์การเป็น ข้าราชการที่ดีการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ ในหัวข้อ อุดมการณ์ สถาบันพระมหากษัตริย์ เศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา และการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๘ ราย
๑๖. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ครรหาต่อการรับ ราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข ส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถ ผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพ	กวก.	๘๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติ ราชการ บทบาท ภารกิจของกรม วิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะ ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและ จิตสำนึกที่ดี ครรหาต่อการรับราชการ และสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และมีการประสานงานที่ดี ระหว่างหน่วยงาน	๕๐๖,๕๐๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินการโครงการ เมื่อวันที่ ๑๐-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๑ อาคาร กวป. และโรงแรมเอเชียพัทยา จังหวัดชลบุรี โดยผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมฯ อีกทั้งมีลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ครรหาต่อการรับราชการและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๑๗. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและ การป้องกันการทุจริต	กสภ.	๒๐๐ ราย	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง วินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๑. มีการจัดบรรยายในหัวข้อ "วินัยและจริยธรรมข้าราชการ" ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๐๐ ราย ในวันที่ ๙ ธ.ค.๖๕ ๒. มีการจัดบรรยายในหัวข้อ "วินัยและจริยธรรมข้าราชการ" ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๓ - ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๗ ก.ค. ๖๖ และ ๑๐ ส.ค. ๖๖ จำนวน ๓๔๔ ราย
๑๘. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเป็น การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	กสภ.	๑๐๐ ราย	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร มี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๐.๐๐	มีการจัดบรรยายเรื่องของการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ในหัวข้อวิชา "จริยธรรมสำหรับนักบริหาร" ในหลักสูตรการอบรม นสค. รุ่นที่ ๖ - ๘ ในวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๖ , ๑๒ พ.ค.๖๖ และ ๑๖ มิ.ย.๖๖
๑๙. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	กสส.	๑,๕๐๐ คน		๔,๖๐๐.๐๐	ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรม ส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมการเกษตร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๒,๒๔๘ คน
๒๐. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมี ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการ ป้องกันการทุจริต	กสส.	๑๐๐ คน	๖๐ คน	๐.๐๐	ได้ดำเนินการการจัดปฐมนิเทศข้าราชการ จำนวน ๘ ครั้ง รวมทั้งหมด ๑๑๖ ราย คือ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๕ จำนวน ๔ ราย ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๕๒ ราย ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๕ ราย ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๒ ราย ครั้งที่ ๕ วันที่ ๙ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๓ ราย ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๖ จำนวน ๒ ราย ครั้งที่ ๗ วันที่ ๓ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๒ ราย ครั้งที่ ๘ วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๔๖ ราย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๑. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	ส.ป.ก.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	๐.๐๐	ส.ป.ก. ร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยขอความอนุเคราะห์ผู้อำนวยการกลุ่ม/ ฝ่าย และปฏิรูปที่ดินจังหวัด ๗๒ จังหวัด เข้าร่วมฝึกอบรมดังกล่าว โดยสามารถสมัครและเข้ารับการอบรมได้ทุกหลักสูตร ไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะได้รับเกียรติบัตร
๒๒. โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากกรณีปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากกรณีปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	มกช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกช. จำนวน ๔๐ คน	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จัดจัดการบรรยายในหัวข้อ"การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรม No Gift Policy" โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๑๑ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
๒๓. โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	มกช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกช. จำนวน ๔๐ คน	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จัดการบรรยายในหัวข้อ "ส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒" โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๑๑ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
๒๔. โครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยของข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นแนวทางที่บุคลากรภายในหน่วยงานได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกช	มกช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกช. จำนวน ๔๐ คน	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จัดการบรรยายในหัวข้อ"สร้างการรับรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน" โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๑๑ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
๒๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้คู่คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัย หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และการประเมิน ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัย หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และหลักเกณฑ์การประเมิน ITA สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อันเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัย หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	๐.๐๐	ดำเนินการสร้างการรับรู้โดยการให้ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนวิธีการหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ทุกหน่วยงาน ทุกระดับชั้น เข้าร่วมกิจกรรม Morning Call Energy Silk ดำเนินกิจกรรมทุกเช้าวันอังคาร เวลา ๐๘.๐๙ - ๐๙.๐๙ น. ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meetingแทนโครงการสัมมนา
๒๖. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล อันมีส่วนสร้างวินัยและเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	๑๓๐ คน	บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล	๐.๐๐	ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ให้กับบุคลากรกรมหม่อมใหม่ทุกระดับชั้นวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหม่แพรวา และผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting
๒๗. กิจกรรม "นิติการสัญจร"	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อย่างทั่วถึง และเป็นการสร้างเครือข่ายในการรับรู้และแก้ไขปัญหาในพื้นที่	มม.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการ ร่วมมือในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการร้องเรียน	๓๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการสร้างการรับรู้โดยการให้ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนวิธีการหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ทุกหน่วยงาน ทุกระดับชั้น เข้าร่วมกิจกรรม Morning Call Energy Silk ดำเนินกิจกรรมทุกเช้าวันอังคาร เวลา ๐๘.๐๙ - ๐๙.๐๙ น. ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting แทนกิจกรรมนิติการสัญจร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๘. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนาปรับใช้ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	มม.	๑ ครั้ง	บุคลากรได้ศึกษาทำความเข้าใจเปรียบเทียบการดำเนินงาน มีตัวอย่างให้เข้าใจสถานการณ์กว้างขึ้น ทำให้นำมาวางแผนปรับใช้ในการพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มากขึ้น	๑,๕๐๐.๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๗
๒๙. กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สศก.	๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับฟังส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องแนวทางการลดความเหลื่อมล้ำในภาคเกษตร เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓๐. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนาปรับใช้ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	อ.ต.ก.	๑ ครั้ง	มีองค์ความรู้ที่จะนำมาพัฒนาปรับใช้ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๐.๐๐	คณะผู้บริหาร พนักงาน อ.ต.ก. ได้ศึกษาดูงานที่สำนักงานองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน อาคารทิปโก้ ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติที่ดีและนำมาใช้ปรับปรุง แก้ไข พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการตามภารกิจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
๓๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเกิดความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	อ.ต.ก.	๗๐ คน	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	๑๖,๖๘๓.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "คุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานภาครัฐ" เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๓๒. กิจกรรมอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.ต.ก.	๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๔๒,๔๖๗.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรจัดโครงการเสวนาวิชาการ เรื่อง "การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่" เมื่อวันพุธที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖
๓๓. การอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถนำมาปรับใช้พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ลดปัญหาการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นได้	อ.ต.ก.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถนำมาปรับใช้พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๒๐,๐๐๐.๐๐	อ.ต.ก. จัดอบรม หลักสูตร "การเตรียมความพร้อมการจัดการความเสี่ยง ปี ๒๕๖๗" เมื่อวันที่ ๑๔ และ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถนำมาปรับใช้พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓๔. การจัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อให้พนักงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ อ.ส.ค. เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมถึงกฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียนต่าง ๆ	อ.ส.ค.	-อบรม ๑ ครั้ง -ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน ๑๒๐ ท่าน	ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน ๑๒๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓๕. อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใจใหม่ควรรู้ว่ามีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	อ.ส.ค.	-อบรม ๑ ครั้ง -พนักงาน อ.ส.ค.ที่บรรจุใหม่ทุกคน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารมีความสัมพันธ์ที่ดีกับ ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานปฏิบัติตนได้ถูกต้องตาม ระเบียบข้อบังคับ ลดโอกาสการกระทำ ผิดวินัยจากการปฏิบัติงาน ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	๕๐,๐๐๐.๐๐	วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ คน โดยมีหัวหน้าแผนกพัฒนาทรัพยากรบุคคล และหัวหน้าแผนกทรัพยากรบุคคล ให้ความรู้ พนักงานเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ วินัยในการปฏิบัติงาน จริยธรรมในการปฏิบัติงานภายในองค์กร ณ ศูนย์ฝึกอบรมการเลี้ยงโคนมไทยเดนมาร์กสำนักงาน อ.ส.ค. อ.วมกเหล็ก อ.สระบุรี
๓๖. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต	๑. เพื่อปลุกฝังองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG ให้กับบุคลากรในองค์กร ๒. เพื่อปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร ๓. เพื่อขยายผลการป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ให้เป็นองค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต ๔. เพื่อประชาสัมพันธ์ และขยายผลการรับรู้การทุจริตต่อองค์กรให้กับบุคลากรในองค์กร	อ.ส.ค.	พนักงานในองค์กร ๖๐ คน	พนักงานในองค์กร มีความรู้ และเข้าใจ เรื่องการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อสร้าง ความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความ โปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม การมีส่วน ร่วมภายในองค์กร และการต่อต้านการ ทุจริต เพื่อยกระดับความโปร่งใส	๓๐,๐๐๐.๐๐	วันที่ ๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ อ.ส.ค. ได้มีการประสานงานสำนักงาน อ.ส.ค. ทั้ง ๕ ภาค และหน่วยงานภายในส่งผู้แทนเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG -องค์กรพอเพียงด้านทุจริต จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. และได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.มานี ไชยธีรานุวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช./นายณัฐปกรณ์ ประเสริฐสุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ/นายณิพัทธ์ กานต้อมพร ผู้อำนวยการสถาบันธรรมาภิบาลและคณะ/ชมรม STRONG องค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/ชมรม STRONG องค์กร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และชมรม STRONG องค์กร บริษัท ไทรคอมเนชันแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นวิทยากรในการอบรม ณ โรงแรมเอเชีย ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร
๓๗. การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	กยท.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และรักชาติวินัย รวมถึงมีความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยมีการจัดกิจกรรมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร วินัยและจรรยาบรรณ ผ่านระบบ COSC Learning Portal ศูนย์เรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ โดยมีการจัดกิจกรรมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร วินัยและจรรยาบรรณ ผ่านระบบ COSC Learning Portal ศูนย์เรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ.
๓๘. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	กยท.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	๒,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	กยท. ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกรชาวสวนยาง จำนวน ๓,๗๐๐ ราย โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้ ๑. ม.ค. ๖๖ กยท.ส.เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการอบรมพัฒนาอาชีพการเลี้ยงไก่ไข่และศึกษาดูงานการปลูกไม้เมืองหนาว และทำสวนทุเรียนเชิงพาณิชย์ ๒. ก.พ. ๖๖ กยท.จ.พะเยา , กยท.จ.สตูล/กยท.ส.เมืองสตูล ได้ดำเนินการด้านปศุสัตว์ ๓. มี.ค. ๖๖ กยท.จ.ยะลา/กยท.ส.รามัน , กยท.จ.เชียงใหม่ ได้ดำเนินการด้านปศุสัตว์ , กยท.จ.สุราษฎร์ธานี/กยท.ส.ไชยา , กยท.จ.สุราษฎร์ธานี/กยท.ส.บ้านนาสาร ได้ดำเนินการด้านพืชผัก ๔. ไตรมาสที่ ๓ กยท.ส.เบตง/กยท.ส.เมืองยะลา ได้ดำเนินการเกี่ยวกับกล้วยหอมทอง , กยท.จ.สกลนคร ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเลี้ยงกบในกระชัง , กยท.จ.มุกดาหาร/กยท.ส.กาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับแมลงเศรษฐกิจ , กยท.ส.ร้อยพันบุลย์/กยท.ส.เสนา/กยท.ส.ฉวาง/กยท.ส.โคกโพธิ์ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับสิ่งไหม , กยท.ส.สุโขทัย/กยท.จ.กาญจนบุรี ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเลี้ยงปลาอุก , กยท.ส.ละงู/กยท.ส.พระแสง/กยท.ส.ละแฉะ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเพาะเห็ด , กยท.จ.สุรินทร์/กยท.จ.ร้อยเอ็ด/กยท.ส.กัณฑ์เกษม/กยท.ส.ศรีสะเกษ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับอาชีพการเลี้ยงไก่ไข่
๓๙. การพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายในวินัยและนิติการ	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องเฉพาะด้านที่ตนรับผิดชอบมากขึ้น	อสป.	๑ กิจกรรม	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	๑๖,๐๐๐.๐๐	วันที่ ๒๒, ๒๓, ๒๔, ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อสป. ส่งพนักงานอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครอง กับการบริหารงานบุคคลดำเนินการทางวินัยของข้าราชการและความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ณ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต พัฒนาการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔๐. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงมีความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สวพส.	๑ ครั้ง	บุคลากรใหม่ของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี	๓๒,๓๐๐.๐๐	เมื่อวันที่ ๑-๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ สวพส. จัดปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการกิจของ สวพส. หลักการทำงานของมูลนิธิโครงการหลวง และหลักการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ตลอดจนระเบียบข้อบังคับที่สำคัญในการปฏิบัติงาน
๔๑. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	สวพส.	๗๐ คน	บุคลากรของ สวพส. หน่วยงานบูรณาการ รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการพัฒนาพื้นที่สูง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างผู้นำเกษตรกรและเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	๖๓๙,๙๕๕.๒๑	สวพส. จัดการอบรมหลักสูตร "นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ ๒ หรือ นพส.๒" เมื่อวันที่ ๒๐-๒๔ มี.ค. ๖๖ ณ โรงแรมน่านกรีนเลค วิริยสารท จ.น่าน เพื่อลดทบทเรียนกระบวนการวิเคราะห์และวางแผนพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงแบบเฉพาะเจาะจงและแม่นยำด้วยข้อมูลองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๗๐ คน กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ปัญหาและความท้าทายของพื้นที่สูง นโยบายรัฐและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกโดย ผอ.สวพส. การศึกษาดูงานในพื้นที่ดำเนินงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการปรับระบบเกษตรด้วยองค์ความรู้ ตลาดสินค้าเกษตร การพัฒนาอาชีพ วิชาชีพชุมชน ตลอดจนการจัดการและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔๒. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากร สวท. มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สวท.	บุคลากร สวท. ร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวท. มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	จัดอบรมให้ความรู้บุคลากร สวท. ในหัวข้อ "ข้อควรระวังเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สวท." ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมราวีนาทราพีช และสปา พัทยา โดยมีผู้บริหารและบุคลากร สวท. เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๑๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๒
๔๓. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ พทผ. ที่บรรจุใหม่ ได้ทราบภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	พทผ.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินชีวิตอยู่บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖
๔๔. กิจกรรมเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ	พทผ.	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ปราศจากข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑๒ ครั้ง ดังต่อไปนี้ ครั้งที่ ๑ เรื่อง การใช้รถยนต์ของส่วนราชการ ครั้งที่ ๒ เรื่อง การรับ - ให้ สินบนแก่เจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ครั้งที่ ๔ เรื่อง แนวทาง ป้องกันการรับสินบน ครั้งที่ ๕ เรื่อง ผู้ว่าฯ ฝั่งซ้ายตั้งคณะกรรมการถอดข้อติดขัดของอุไรและน้ำพุ ครั้งที่ ๖ เรื่อง เปิดใหม่ไลน์ไอดีไม่ส่งทุจริตดูมียาง ครั้งที่ ๗ เรื่อง ทุจริตเงินโรงเรียน ครั้งที่ ๘ เรื่อง ข้าราชการสาวยกยอกเงินเทศบาลตำบล ๘.๓ ล้านบาท เรื่องที่ ๙ เรื่อง รวบรวมวัฒนธรรมจังหวัดอุตรดิตถ์จัดตั้งจังหวัดพิชัย เรื่องที่ ๑๐ เรื่อง พบข้าราชการทุจริตเงินหลวง เทศบาลตำบลลำภู นาน ๕ ปี เรื่องที่ ๑๑ คุณอ่วม ๑๑๖ ปี อดีตนายกองจ.สาวดัง "ลำปาง" ทุจริตตุลำน้าเป็นเงิน "๑๐๐ ล้าน" เรื่องที่ ๑๒ เรื่อง รับสินบนโทษถึงประหาร"

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง					๓๔๒,๕๐๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.ภช.	๓ กิจกรรม	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งสร้างกับรับรู้ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น	๐.๐๐	๑. ดำเนินการเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ผ่านปฏิบัติการด้านการส่งเสริม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสังกัดส่วนกลางเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๓. ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แนวทางการพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของ สป.ภช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Infographic โดยแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสังกัดส่วนกลางสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. โครงการจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	ภช.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรมฯ ดำเนินการจัดทำสรุปความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย ในรูปแบบสื่อเผยแพร่ความรู้อินโฟกราฟิกส์ (Infographics) ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ขป.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับรู้เรื่องเกี่ยวกับเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงผ่านโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (สพค. สัจจร) ครั้งที่ ๑ สขป.๑๕-๑๗ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ สขป.๑-๔ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ สขป. ๕-๘ ระหว่างวันที่ ๕ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ สขป. ๙-๑๔ ส่วนกลาง ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เพื่อให้เกิดการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริตของกรม ประมง	ปม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรทุกคนตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	จัดทำแผนภาพสื่อ Infographic (No Gift Policy) กรมประมงเพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการตระหนักรู้ป้องกันมิให้กระทำการทุจริตและไม่ได้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล และทุกโอกาส
๕. โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (Q & A)	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหา กฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึงปัญหาการทุจริต	๐.๐๐	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องรายสัปดาห์
๖. โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงปัญหาการทุจริต	๐.๐๐	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องรายสัปดาห์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๗. กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. เผยแพร่ความป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/article.htm ดังนี้ ๑) อายกมีเคเรตติคกับเขาบ้าง ๒) อำนาจอันตราย ๒. เผยแพร่จุลสารข่าววินัย ทางเว็บไซต์กรมฯ https://www.ddd.go.th/Web_Ethics/Detail/booklet.htm ดังนี้ ๑) เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ ๒) เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๖ ๓) เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖ ๓. เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ทางเว็บไซต์กรมฯ https://www.ddd.go.th/Web_Ethics/Detail/law.htm สสำรวจผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๘. กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรับรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กวก.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยข้าราชการบรรจุใหม่ที่มีรายงานตัว ได้รับคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่กลุ่มวินัยฯ กวก. ซึ่งข้าราชการบรรจุใหม่ได้เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น
๙. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกัน การทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	๑๐๐ คน		๓๔๐,๐๐๐.๐๐	ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเดอะคาเวีย คาซ่า รีสอร์ท อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๑ คน อีกทั้งยังเข้ารับการอบรมได้มีการตั้งปณิธานในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันและการตั้งปณิธานในการทำความดีเพื่อสังคม
๑๐. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้สู่การป้องกันการทุจริตและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มม.	๓ ช่องทาง	บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เผยแพร่ ดังนี้ ๑. ทางเว็บไซต์ กรมหมอนไหม หัวข้อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมหมอนไหม เฟซบุ๊กกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมหมอนไหม บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในและนอกอาคาร และจุดประชาสัมพันธ์ต่างๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ เช่น ในห้องน้ำ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้ร้านค้าสวัสดิการกรมหมอนไหม ป้อมรถ. เป็นต้น ๒. ทางไลน์กลุ่ม กลุ่มผู้ประสานงานการป้องกันการทุจริต/กลุ่มหมอนไหมร่วมใจ/กลุ่มสวัสดิการกรมหมอนไหม/ ๓. เว็บไซต์หน่วยงานภายในกรมหมอนไหม เช่น สำนักบริหารกลาง สำนักวิจัยและพัฒนาหมอนไหม สำนักอนุรักษ์และตรวจสอบมาตรฐานหมอนไหม สำนักงานเขต/ศูนย์ กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นต้น
๑๑. กิจกรรม Morning Call Energy Silk (ผ่านระบบ Zoom meeting)	เพื่อสร้างการรับรู้ ให้บุคลากรรับทราบข้อมูลต่างๆ กฎหมาย ระเบียบ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงาน เช่น กิจกรรมหรือโครงการที่แต่ละหน่วยงานดำเนินงาน การเบิกจ่ายงบประมาณ บอกล่าประสิทธิภาพ ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน เป็นช่องทางสร้างความเข้าใจเพื่อการอยู่ร่วมกันด้วยความรักและสามัคคี	มม.	๒๔ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างการรับรู้ ดำเนินกิจกรรมเข้าร่วมอังคาร เวลา ๐๘.๒๙ - ๐๙.๒๙ น. สัปดาห์เว้น สัปดาห์ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting	๐.๐๐	ดำเนินการแล้ว ทุกเช้าวันอังคาร เวลา ๐๘.๒๙ - ๐๙.๒๙ น. สัปดาห์เว้นสัปดาห์ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting
๑๒. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือแจ้งเวียนให้ทราบถึงข้อกำหนดจริยธรรมประจำกรมหมอนไหม	เพื่อให้มีบุคลากรรับทราบแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม อันส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินชีวิต ส่งเสริมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม อันส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินชีวิต ส่งเสริมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว กรมหมอนไหมประกาศข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมหมอนไหม และแนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรมและการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ กรมหมอนไหม "Dos & Don'ts"

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๓. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	สทค.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	๐.๐๐	๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำ เรื่อง การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จัดคลินิกให้คำปรึกษาเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖
๑๔. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต ฯลฯ	เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใสให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของบุคลากรและประชาชนทั่วไป	อ.ต.ก.	๑ งาน	บุคลากรและประชาชนเกิดการเรียนรู้ การต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใส	๒,๕๐๐.๐๐	อ.ต.ก. ได้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ Do's และ Don'ts ให้พนักงานและลูกจ้างถือปฏิบัติ พร้อมทั้งปิดป้ายประชาสัมพันธ์ด้านในลิฟท์ของสำนักงานให้บุคคลภายนอกทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์องค์กร เพื่อลดความสับสนในพฤติกรรมสหภาพ กำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์ให้เห็นชัดเจนขึ้น
๑๕. ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ให้พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนผ่านกลุ่มไลน์สภาพัฒนาการภายใน อ.ส.ค. และแจ้งเวียนผ่าน Email จำนวน ๘ ภาพ เรียบร้อยแล้ว
๑๖. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการงดให้งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสร้างความตระหนักให้กับผู้บริหารและพนักงานในการรับของขวัญของกำนัลอื่นเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่	อ.สป.	๑ งาน	พนักงานและผู้บริหารไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่	๐.๐๐	อ.สป. ได้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์การงดให้งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดอื่นเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่
๑๗. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากร สวพส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวพส.	๑๒ ครั้ง	บุคลากร สวพส. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๐.๐๐	สวพส. จัดทำบทความทางกฎหมายเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรแล้ว ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) ความผิดฐานฉ้อโกง ๒) การมีส่วนได้ส่วนเสียของเจ้าหน้าที่ ๓) การมอบอำนาจและการมอบหมาย ๔) กฎหมายสิทธิบัตร ๕) เครื่องหมายการค้า ๖) เขตอำนาจศาลเกี่ยวกับคดีสิ่งแวดล้อม ๗) ลิขสิทธิ์ ๘) การรักษาข้อมูลลับ ๙) พฤติกรรมการคุกคามทางเพศและพฤติกรรมชู้สาว...เป็นความผิดวินัย ๑๐) การลงโทษบุคคลมากกว่าหนึ่งครั้งสำหรับการกระทำความคิดในครั้งเดียวกันที่ได้หรือไม่ โดยมีกรมเผยแพร่ผ่านทางกลุ่มไลน์ HRDI Connect และ Facebook กลุ่มงานกฎหมาย สวพส. www.facebook.com/groups/hrdilegal
๑๘. เผยแพร่ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากร สวท. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	สวท.	๑ เรื่อง	บุคลากร สวท. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยเผยแพร่สืบบน Website สวท. จำนวน ๒ เรื่อง https://www.arda.or.th/transparent.php
แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					๙๓๙,๐๒๔.๐๐	
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต						
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม					๖๒๙,๒๒๙.๐๐	
๑. โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance)	๑ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน	สป.ภช.	๓๓๐ คน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ และไม่พึงเคยเมื่อพบเห็นการทุจริต	๒๗,๑๙๙.๐๐	ดำเนินการจัดโครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC ZERO TOLERANCE) เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๑๕ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และถ่ายทอดสดผ่านระบบ Zoom Meeting และ Facebook กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายประยูร อินสกุล) พร้อมทั้งข้าราชการ บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๓๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	กข.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	๐.๐๐	ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างระเบียบวินัยและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบ Online โดยใช้โปรแกรม Zoom Cloud Meeting ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต	เพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร	ขป.	๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	๑๙๕,๓๓๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๒ รุ่น (๑๑๑ คน) รุ่น ๑ จำนวน ๕๙ คน ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ริเวอร์โรนเพลส โอเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รุ่น ๒ จำนวน ๕๒ คน ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ริเวอร์โรนเพลส โอเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
๔. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตส.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๒. หน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงนามในแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑. ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริตบนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๒. ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และทุกหน่วยงานในสังกัด
๖. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และจิตสำนึกที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่จะ "ไม่ทนต่อการทุจริต"	ฝล.	๒ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรมีการรับรู้และจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ กิจกรรม โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบอินโฟกราฟิก (Infographic) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับรู้จิตสำนึกที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ดังนี้ - กิจกรรมที่ ๑ ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเพื่อรับทราบตามหนังสือ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มวินัยและกฎหมาย ที่ กษ ๒๘๐๑/๑๕๐๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ๓. เผยแพร่ผ่านกลุ่มไลน์ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร - กิจกรรมที่ ๒ ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเพื่อรับทราบตามหนังสือ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มวินัยและกฎหมาย ที่ กษ ๒๘๐๑/๑๕๒๖๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ๓. เผยแพร่ผ่านกลุ่มไลน์ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๗. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	๑. เพื่อแสดงเจตนาพร้อมและความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมปศุสัตว์ทั่วประเทศ ๓. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด ๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างมีเจตนาพร้อมและความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด	๐.๐๐	ดำเนินการกิจกรรมแสดงเจตนาพร้อมและความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรมแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ลานจอดรถหน้าตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์
๘. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างเจตนาพร้อมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พต.	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ร่วมกันแสดงเจตนาพร้อมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว กรมฯ จัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด “กรมพัฒนาที่ดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่าย ร่วมประกาศเจตนาพร้อม และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แสดงถึงเจตนาพร้อมร่วมกันของผู้บริหารทุกระดับในการมีส่วนร่วมรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ ราย ณ บริเวณสนามหญ้า กรมพัฒนาที่ดิน และเผยแพร่กิจกรรมทางเว็บไซต์ ศปท.พต.
๙. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กวก.	๑ โครงการ	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยจัดทำแผ่นข้อความเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆภายในกรม ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้อ่านและเกิดความตระหนักเข้าใจถึงความสำคัญ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวมและส่วนตนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมสุจริต รวมถึงเป็นการปลูกฝังพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ	กส.	๑ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ และค่านิยมสุจริตที่ดี ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีการแสดงออกทางพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	๐.๐๐	มีการจัดทำประกาศเจตนาพร้อม นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนหน่วยงานและบุคลากรทุกระดับเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งมีการถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ในเวทีการประชุมผู้บริหาร เพื่อนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๖๖
๑๑. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กส.	๑๐๐ คน		๓๔๐,๐๐๐.๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และนำวิธีการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ซึ่งส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยได้ดำเนินการจัดโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เดอะเลกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท อำเภอคำชะโนดชัย จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๒. กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกช.	การเผยแพร่ความรู้ จำนวน ๕ ครั้ง	-	๐.๐๐	มีการเขียนแจ้งเวียนเป็นหนังสือให้แต่ละหน่วยงานภายใน มกช. เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๓. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละประโยชน์ส่วนตน ป่าเพื่อประโยชน์เพื่อส่วนรวม	มม.	๕๐ กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมกันทำกิจกรรม เป็นการปลูกจิตในเรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตน	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. จัดทำแผนการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. ทุกหน่วยงานภายในกรมหม่อมใหม่ร่วมกันดำเนินกิจกรรมตามวาระและโอกาสเป็นประจำทุกเดือน ตาม ๓. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์รับทราบ เป็นประจำทุกเดือน ๔. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียกลุ่มหม่อมใหม่/กลุ่มสวัสดิการกรมหม่อมใหม่/กลุ่มผู้ประสานงานด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม กรมหม่อมใหม่ ผ่านทางเว็บไซต์กรมหม่อมใหม่ หัวข้อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมหม่อมใหม่ และเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน การดำเนินกิจกรรม เช่น ๔.๑ โครงการ “ปฏิทินดีได้เพื่อผู้พิการทางสายตา” มอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดในพระราชูปถัมภ์ฯ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ๔.๒ โครงการสร้าง “จุดบริการยิ้มรับและดูแลผู้ และรับบริจาคถุงผ้าและร่มเพื่อการยิ้ม” ทุกอาคารของส่วนกลางเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ และส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงานเริ่มดำเนินการ ๔.๓ กิจกรรม “ผู้พยาบาลสร้างสุข” ประจำปีหน่วยงาน จัดชุดปฐมพยาบาลและยาสามัญประจำบ้าน ส่วนกลางเมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๖ และส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงานเริ่มดำเนินการ ๔.๔ กิจกรรม “รักใคร่ให้ชวนกันซึ้ง” จัดที่ซึ่งน้ำหนักบริการทั้งบุคคลภายในและภายนอก ส่วนกลางเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงานเริ่มดำเนินการ
๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	สกก.	๑ ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๐.๐๐	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครุทองคำ) จำนวน ๒ คน ๑. นางสุจารีย์ พิชา ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๕ ๒. นายกฤษ เอี่ยมฐานนท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจการแปรรูปสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จำนวน ๔ คน ๑. นายประเสริฐศักดิ์ แสงสังธา ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๒ ๒. นางซูริย์ กลิ่นน้ำเค็ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๓. นางสาววิญญารัตน์ คงแก้ว เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน ๔. นายจิรายุ จะเรียมพันธ์ุ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	อ.ต.ก.	๓ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี รู้จักเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๐.๐๐	๑. องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรโดย ฝ่ายบริหารกำหนดจัดกิจกรรมจิตอาสาจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีของชุมชนขุนสมุทรจีน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสมุทรปราการ ๒. องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรโดยสำนักตรวจสอบภายในกำหนดจัดกิจกรรมจิตอาสาคืนความสุขให้ใต้ทะเล ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดชลบุรี
๑๖. กิจกรรม Meeting with MD & KM Day	เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในการไม่ทนต่อการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่นทุกรูปแบบ	อ.ต.ก.	๔ ครั้ง	เกิดวัฒนธรรมในองค์กรในการไม่ทนต่อการทุจริต คอรัปชั่นทุกรูปแบบ	๐.๐๐	มีการจัดกิจกรรม Meeting With MD เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยในกิจกรรมมีการมอบนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เปิดโอกาสให้พนักงานสอบถาม รายงานเกี่ยวกับเรื่องทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๗. กิจกรรมการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	๐.๐๐	จัดกิจกรรม ดังนี้ ๑.วันที่ ๘ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ สำนักงาน อ.ส.ค. ทั้ง ๕ ภาค และหน่วยงานภายในส่งผู้แทนเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ๒.วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ อ.ส.ค. ร่วมจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล โดยรณรงค์เชิญชวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอกเข้าร่วมลงนามวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลบน Website ของ อ.ส.ค. ๓.วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔.วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีการจัดทำ Infographics นโยบายงดรับ - งดให้ของขวัญ อ.ส.ค. ประจำปี ๒๕๖๖ เผยแพร่ลงใน Website อ.ส.ค. ๕.วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ยกระดับ/พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมด้วยมาตรฐานด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" ๖.วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีการจัดกิจกรรมลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ ๗.วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีการเผยแพร่ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่องการประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ๘.วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เป็นประธานเปิดการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๙.วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. มอบนโยบายและมีการจัดอบรมให้การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๑๘. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.	๔ ครั้ง	บุคลากรเกิดวัฒนธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กยท. ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. แจ้งเวียนกรณีตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/อย่างไม่ร้ายแรง ให้ทราบทั่วกันเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงาน/ลูกจ้างของ กยท. ให้อำนาจตนอยู่ในวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัยและทุจริตต่อหน้าที่การทำงาน ๒. เผยแพร่ความรู้เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๙. กิจกรรมการเผยแพร่นโยบาย/คู่มือด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	๐.๐๐	อ.ส.ค. ได้เผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านช่องทางสื่อสารในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อให้เรียนรู้และเข้าใจง่าย
๒๐. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนัก ปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวทส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวทส.	๑ ครั้ง	บุคลากร สวทส. มีความตระหนัก และมีสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	๔๖,๗๐๐.๐๐	๑. เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ สวทส. จัดการอบรมสร้างการรับรู้และความเข้าใจการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน หลักธรรมาภิบาล และการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร สวทส. เพื่อให้ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน แนวทางการป้องกันการทุจริตและลดโอกาสการเกิดทุจริตภายในหน่วยงาน เสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งในวันดังกล่าวมีผู้บริหารและบุคลากร สวทส. เข้าร่วมการอบรมทั้งในรูปแบบ On-site และ online จำนวนทั้งสิ้น ๓๒๔ คน ๒. ผอ. สวทส. แต่งตั้งคณะทำงานด้านจริยธรรมของ สวทส. ตามคำสั่งที่ ๔๙๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของ สวทส. ให้มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม ๓. สวทส. จัดทำแนวปฏิบัติ "ข้อควรทำและไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน Dos & Don'ts" ซึ่งมาจากการกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันของบุคลากรที่ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน และได้ให้นำแนวปฏิบัติดังกล่าวเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสถาบัน
๒๑. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ประกาศเจตนารมณ์ในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวท.	เพื่อให้บุคลากร สวท. ทุกระดับของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	สวท.	บุคลากร สวท. ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวท. ทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดย สวท. จัดกิจกรรม "ปลูกจิตสำนึกสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน" เนื่องในวันคล้ายสถาปนา สวท. เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมี ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่สนับสนุน เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๑๐ ราย คิดเป็นจำนวนร้อยละ ๘๘
๒๒. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต พทอ.	เพื่อสร้างเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พทอ.	๖๐ ราย	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๐.๐๐	จัดโครงการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร พทอ. เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๘ ราย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
วิธีการดำเนินการที่ ๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						๓๐๔,๗๔๙.๐๐
๑. กิจกรรมการรณรงค์การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ตัวเอง ครอบครัว เพื่อนำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ	ส.ภข	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	มีการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา ผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๓๙ คน ซึ่งมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรในส่วนราชการมีความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการรักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แนวทางการป้องกันการทุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมเกิดความประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมสามารถนำมาใช้ปฏิบัติได้จริงในที่ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งได้มีการบรรยายให้ความรู้ในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์การใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	กข.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมการข้าว ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอม ชั้น ๔ อาคารสำนักงานกรมการข้าว เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการข้าว ร่วมกันจัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อนึ่งการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ใช้แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ กข ๒๐๑๙/๓๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	๑. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (นางรพีพร กลั่นเนียม) และบุคลากร ร่วมกันเปิดกรวยพวงออมสินในกิจกรรม “ออมทุกวัน สร้างภูมิคุ้มกันเพื่ออนาคต” เพื่อเสริมสร้างวินัยทางการเงินการออมเงินและบริหารการใช้เงินให้เพียงพอกับรายได้อีก โดยกรวยพวงออมสิน เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องสมุดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔ เป็นผู้แทนกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ร่วมลงพื้นที่มอบธงชัยเพื่อพรทศความเดือดร้อนของประชาชนที่ประสบอุทกภัยจากพายุติเปรสชัน “โนรู” ๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นผู้แทนกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มอบของขวัญ/ของรางวัล สำหรับการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ๔. หน่วยงานในสังกัดส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แพร่ จัดอบรมสอนและบริหารจัดการทำบัญชีต้นกล้าเศรษฐกิจพอเพียงและบัญชีรับ - จ่ายในกิจการสหกรณ์ แก่ครูและนักเรียนโรงเรียนพระปริยัติธรรม เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนวังพ่อนิวทิว อำเภออลอง จังหวัดแพร่
๔. โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรในด้านจริยธรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	ฝล.	๕๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	๑๙,๒๔๙.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ วัดป่าเม็กกาญจน์ อ.บางทราย จ.นนทบุรี ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ คน
๕. โครงการคัดเลือกบุคคลดีดีเด่น(ราชพลูย์ทองคำ)	เพื่อรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเชิดชูเกียรติให้เป็นขวัญและกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตาม	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปลูสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จและมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่ได้รางวัลในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์ม บีช โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	พต.	๕๐ ราย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความรักองค์กร	๘๖,๘๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร "ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน" เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมกรวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผอ.กลุ่ม/หน.ฝ่าย และข้าราชการส่วนกลางจำนวน ๘๔ ราย
๗. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	กวก.	๑ โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยจัดทำหนังสือและโปสเตอร์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประชาสัมพันธ์ตามจุดต่างๆ ภายในกรมซึ่งเจ้าหน้าที่ได้อ่านและเกิดความตระหนักถึงความสำคัญของค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๘. กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" ณ โครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา กทม. หรือโครงการซึ่งหัวมัน จังหวัดเพชรบุรี	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท "....ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	มม.	๑ ครั้ง	บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท "....ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการแล้ว โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ในกิจกรรม "เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้เกษียณอายุราชการ" โดยการศึกษาดูงาน "ครั้งหนึ่ง...ในบ้านพ่อ" จากโครงการซึ่งหัวมันตามพระราชดำริ และศูนย์เรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖
๙. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการปลูกฝังความคิดต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	มกอช.	ดำเนินการจำนวน ๑ ครั้ง		๐.๐๐	ดำเนินการเผยแพร่ข่าวสารเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส การงดรับ ดึงให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านทาง Facebook ของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
๑๐. กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัยและกฎหมาย	สศก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	๐.๐๐	สำนักงานเลขาธิการกรมจัดโครงการ "สำนักงานเลขาธิการกรมสื่อสาร สร้างการรับรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร" เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖
๑๑. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	อ.ต.ก.	๑ กิจกรรม	เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงาน	๐.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "คุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานภาครัฐ" เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๒. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	กยท.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	๐.๐๐	กยท.ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกรชาวสวนยาง จำนวน ๓,๗๒๐ ราย โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้ ๑. ม.ค. ๖๖ กยท.ส.เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการอบรมพัฒนาอาชีพการเลี้ยงไก่ไข่และศึกษาดูงานการปลูกไม้เมืองหนาว และทำสวนทุเรียนเชิงพาณิชย์ ๒. ก.พ. ๖๖ กยท.จ.พะเยา , กยท.จ.สตูล/กยท.ส.เมืองสตูล ได้ดำเนินการด้านปศุสัตว์ ๓. มี.ค. ๖๖ กยท.จ.ยะลา/กยท.ส.รามัน , กยท.จ.เชียงใหม่ ได้ดำเนินการด้านปศุสัตว์ , กยท.จ.สุราษฎร์ธานี/กยท.ส.ไชยา , กยท.จ.สุราษฎร์ธานี/กยท.ส.บ้านนาสาร ได้ดำเนินการด้านพืชผัก ๔. ไตรมาสที่ ๓ กยท.ส.เบตง/กยท.ส.เมืองยะลา ได้ดำเนินการเกี่ยวกับกล้วยหอมทอง , กยท.จ.สกลนคร ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเลี้ยงกบในกระชัง , กยท.จ.มุกดาหาร/กยท.จ.กาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับแมลงเศรษฐกิจ , กยท.ส.ร้อยเอ็ด/กยท.ส.เขินชว/กยท.ส.ฉวาง/กยท.ส.โคกโพธิ์ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับผึ้งโพรง , กยท.ส.สุโขทัย/กยท.จ.กาญจนบุรี ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเลี้ยงปลาตก , กยท.ส.ระยอง/กยท.ส.พระแสง/กยท.ส.ละนะ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเพาะเห็ด , กยท.จ.สุรินทร์/กยท.จ.ร้อยเอ็ด/กยท.ส.กันทรลักษ์/กยท.ส.ศรีสะเกษ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับอาชีพการเลี้ยงไก่ไข่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๓. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตทั้งต่อตนเองและประเทศชาติ	อสป.	๑ งาน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	๐.๐๐	เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ อสป.ได้มีการจัดอบรมเรื่องการป้องกันการทุจริตและการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหน่วยงานโดยได้มีการสอดแทรกสาระเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อไปใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๑๔. โครงการเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวพส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. มีความเข้าใจในการกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	สวพส.	๑ ครั้ง	บุคลากรของ สวพส. เข้าใจภารกิจในการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	๑๘,๗๕๐.๐๐	สวพส. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำแนวป้องกันไฟป่าบริเวณจุดเสี่ยงของ สวพส. และอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ภายใต้แนวเขตอุทยานแห่งชาติ ดอยสุเทพ - ปุย เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๖ เพื่อป้องกันไฟป่าและลดปัญหาหมอกควัน รวมทั้งรณรงค์สร้างจิตสำนึกหยุดพฤติกรรมเผาและให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาไฟป่าที่ส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๒๕ คน
๑๕. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สวท.	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สวท.	บุคลากร สวท. ร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวท. มีจิตสำนึกให้บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดย สวท. จัดกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สวท. (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยมีบุคลากร ร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ ราย ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๒
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต					๑,๗๓๘,๗๕๐.๐๐	
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต						
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต						
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					๑,๗๓๘,๗๕๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	สป.กษ	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	๐.๐๐	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่นของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นายยุทธภูมิ ประสมทรัพย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สถาบันเกษตรวิชาการ ๒. นายกิตติชัย คำขันธุ์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และมีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการดีเด่นของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นายธีรพล พันธุ์เปรม ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ กองเกษตรสารนิเทศ ๒. นายบัญชา โชนานา ตำแหน่งนิติกร สำนักกฎหมาย
๒. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นประจำหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	สป.กษ	๔๖ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	๐.๐๐	หน่วยงาน สป.กษ. ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม หน่วยงานละ ๑ คน (รวม ๔๖ คน) จากโครงการตั้งปณิธานความดีซึ่งดำเนินการครบถ้วนทุกหน่วยงานแล้ว และได้จัดส่งประกาศนียบัตรให้บุคลากรดังกล่าว เพื่อยกย่องให้เป็นบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นของหน่วยงาน
๓. โครงการคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ดี และเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรอื่นในกรมการข้าว ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในกรมการข้าว	กษ.	๒๐ คน	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๐.๐๐	มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ เพื่อเสริมการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ รางวัล ซึ่งมีการมอบรางวัลในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๔. โครงการกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานในสังกัด ที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สังกัดเดียวกัน มีมาตรฐานและแบบแผนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีบรรทัดฐานเดียวกัน	กษ.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีมาตรฐานและแบบแผนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีบรรทัดฐานเดียวกัน	๐.๐๐	มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ เพื่อเสริมการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ รางวัล ซึ่งมีการมอบรางวัลในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๕. โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	๑. เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านการปฏิบัติงาน และการประพฤติตน ๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีการพัฒนาตนทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการประพฤติตน	กข.	๘ คน	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีให้กับบุคลากรอื่นในกรมการข้าว	๐.๐๐	มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ เพื่อเสริมการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ รางวัล ซึ่งมีการมอบรางวัลในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๖. กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีของหน่วยงาน	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึก พัฒนาจิตใจ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรของกรมการข้าวมีวินัย และพัฒนาตนเองให้ประพฤติตนเป็นคนดี เป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของกรมการข้าวที่ตั้งปณิธาน ที่สามารถปฏิบัติตัวไม่ยุ่งเกี่ยวอบายมุข ตลอดในช่วงระยะเวลาการเข้าพรรษา ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการข้าวปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๖ และ พรบ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๑	กข.	ร้อยละ ๗๐ ของผู้ตั้งปฏิธานที่ปฏิบัติได้ครบระยะเวลาเข้าพรรษา	บุคลากรกรมการข้าวมีจิตสำนึก ประพฤติตนเป็นคนดี และมีวินัยในการละเว้นอบายมุข	๐.๐๐	มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ เพื่อเสริมการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ รางวัล ซึ่งมีการมอบรางวัลในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๗. กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมค่านิยมเชิดชูคนดีชื่อเสียง สัจจิด และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร	ขป.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในแต่ละสายงานได้รับการคัดเลือก	๑๕๙,๐๙๐.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๖ ระดับประเทศ ๔ ราย ระดับกรม ๑๓ ราย โดยจะมอบรางวัลในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ งานสถาปนากรมชลประทาน ครบรอบ ๑๒๑ ปี
๘. โครงการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ	ตส.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับการชมเชย มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑๒๖,๐๐๐.๐๐	จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการดีเด่น พนักงานราชการดีเด่น และลูกจ้างประจำดีเด่น เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖
๙. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ของกรมประมง	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	ปม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	๖๓,๗๐๐.๐๐	ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ของกรมประมง จำนวน ๑ กิจกรรม
๑๐. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวง และการบินเกษตรที่มีความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ฝล.	๖ คน	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคคลอื่นได้	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๖ คน
๑๑. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	๐.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๒. โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	๐.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๑๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่อง ส่งเสริม ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งใน การครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์สร้างคุณประโยชน์แก่ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและได้รับครุฑทองคำ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน	๐.๐๐	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์
๑๔. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	พต.	๓ ราย	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร กรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรกรมฯ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ กตัญญู พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยคัดเลือกข้าราชการ ๔ ราย พนักงานราชการ ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๒ ราย ซึ่งกรมได้ประกาศรายชื่อบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และจะได้รับโล่รางวัลในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน
๑๕. กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ดีเด่นในการปฏิบัติงาน	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	พต.	๒ ราย	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความประพฤติเป็นแบบอย่างในการดำรงตน มีการปฏิบัติเป็นที่ยอมรับ และปฏิบัติงานเพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการ โดยคัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑) นายรัตนชาติ ช่วยบุศดา ผู้ช่วยขยายด้านวิเคราะห์ดินทางเคมี ๒) นางจันจิรา แสงสีเหลือง ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพการจัดการมลพิษทางดินและน้ำ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้รับโล่รางวัลในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน
๑๖. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กวก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมวิชาการเกษตร ได้แก่ ๑. นส.ชลธิชา วิกิไกร ๒. นายสังคม สุขเวชกิจ
๑๗. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กสก.	๖ รางวัล	กรมมีบุคลากรและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๑,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	กรมส่งเสริมการเกษตรมีประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ก.ย.๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๘. กิจกรรมประกวดข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กสท	๒ รางวัล	กรมมีบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	มีการดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางสื่อต่างๆ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖
๑๙. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นกำลังขวัญกำลังใจ	กสท.	๑ กิจกรรม		๐.๐๐	ได้ดำเนินการจัดคัดเลือกบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งได้แก่ ๑. นางสาวบุศยามาศ หนูชม ๒. นางสาววรินทร์ อิมทับ ๓. นางสาวกาวินี คุ้มยานนท์
๒๐. โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	ส.ป.ก.	๖ คน	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	๐.๐๐	มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ตัดสินคัดเลือกผู้ที่มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน พร้อมด้วยการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและความเที่ยงธรรมในหน้าที่ มีความทุ่มเทให้กับองค์กรอย่างเหมาะสม ตลอดจนดำรงตนมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมควรได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงประกาศผลการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	ส.ป.ก.	๒ คน	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	๐.๐๐	ดำเนินการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จำนวน ๖ ราย ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการปรากฏชัดเจน เป็นที่ยอมรับและมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นประโยชน์ยิ่ง กับการกิจการการที่รับมอบหมายสมควรได้รับการยกย่องเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงมีประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย
๒๒. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	มม.	๑ ครั้ง	มีบุคลากรต้นแบบ และบุคลากรมีความภาคภูมิใจในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมหม่อมใหม่โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมหม่อมใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมณภูกองสีทอง ชั้น ๗ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ กรมหม่อมใหม่ มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ๑. นางสาววันทนา ทองเล่ม นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ สำนักงานหม่อมใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ เขต ๑ จังหวัดแพร่ ๒. นายสุรชัย คุณล้าน ช่างซ่อมบำรุง ช.๔ ศูนย์หม่อมใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ ขอนแก่น สำนักงานหม่อมใหม่เฉลิมพระเกียรติฯ เขต ๓ จังหวัดขอนแก่น ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ยกย่องผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมหม่อมใหม่
๒๓. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมองค์กรภายในที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นและเพื่อกรมหม่อมใหม่มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรตระหนักในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีกิจกรรมและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	๐.๐๐	ดำเนินการตามแผนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรมหม่อมใหม่ระดับพัฒนาคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๔. กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สศก.	๑ ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๐.๐๐	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครูทองคำ) ๑. นางสุจารีย์ พิชา ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๕ ๒. นายกฤษ เอี่ยมฐานนท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจการแปรรูปสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๑. นายประเสริฐศักดิ์ แสงสีทธา ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๒ ๒. นางชุรีย์ กลั่นน้ำเค็ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๓. นางสาววิญญารัตน์ คงแก้ว เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน ๔. นายจิรายุ จะเรียมพันธ์ุ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๕. กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ก. และหน่วยงานดีเด่น"	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นและหน่วยงานอื่นต่อไป	อ.ต.ก.	๑ คน/หน่วยงาน	มีบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	๐.๐๐	ดำเนินการจัดกิจกรรมกิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ก. เรียบร้อยแล้ว โดยแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ คนดี คนเก่ง และขวัญใจ อ.ต.ก. ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเปิดโอกาสให้พนักงาน ลูกจ้างทุกคนสามารถลงคะแนนเสียงให้บุคคลดีเด่นทั้ง ๓ ประเภท และมีการประชาสัมพันธ์ผู้รับการยกย่องชมเชยที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงาน ลิฟท์ พร้อมทั้งจะมีการมอบประกาศนียบัตรในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ (วันสถาปนา อ.ต.ก.)
๒๖. โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก และกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	อ.ส.ค.	คัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ๒ ด้าน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	๑๕,๐๐๐.๐๐	ได้มีการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ด้าน ดังนี้ ๑. ด้านปฏิบัติงานดีเด่น นางสาวชิตา ใจยอด ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ๕ แผนกวิจัยผลิตภัณฑ์ กองวิจัยผลิตภัณฑ์ สำนักงาน อ.ส.ค.ภาคกลาง ๒. ด้านคุณธรรมและมนุษยสัมพันธ์ดีเด่น นายมานพ เชียงใหม่ พนักงานสัตวแพทย์ ๕ แผนกส่งเสริมการเลี้ยงโคนมภาคกลางเขต ๒ กองส่งเสริมการเลี้ยงโคนม สำนักงานส่งเสริมการเลี้ยงโคนม
๒๗. กิจกรรมเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	กยท.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	๕๐,๐๐๐.๐๐	กยท. ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๔ คน
๒๘. กิจกรรม "ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๑.๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลาของ อสป."	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานอื่นๆ	อสป.	๑ กิจกรรม	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	๕,๐๐๐.๐๐	อสป. จัดกิจกรรมผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของ อสป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒๙. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการปฏิบัติงานต่อไป	สวพส.	๑ ครั้ง	สวพส. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ ตลอดจนบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจต่อไป	๐.๐๐	เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๖๕ ผู้อำนวยการสถาบันได้มอบโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรของ สวพส. ที่มีผลงานโดดเด่น และทุ่มเทให้กับการทำงานจนเกิดเป็นผลงานที่ได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลเลิศศรี ๓ สาขา จำนวน ๘ ผลงาน เพื่อยกย่องเชิดชูการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและแรงผลักดันให้บุคลากรสร้างสรรค์ผลงาน ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการบริหารขององค์การอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
๓๐. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	สวท.	๑ กิจกรรม	บุคลากร สวท. มีความภูมิใจและมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๐.๐๐	สวท. ได้มีการจัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรที่มีความโดดเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) โดยแต่ละสำนักได้มีการคัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคลที่เป็นแบบอย่าง จำนวนทั้งสิ้น ๘ ราย/สำนัก คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘ จากทุกสำนัก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น และสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่	พทด.	๒ ราย	เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจ มีกำลังในการทำงาน และเป็นมีแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน	๒๐,๐๐๐.๐๐	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะ อุตสาหะ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					๙๑,๕๘๒.๐๐	
ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)						
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๑๐๐) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด					๒๐,๐๐๐.๐๐	
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๐.๐๐	ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้คะแนน ๙๑.๗๐ คะแนน ผ่านในระดับผ่านดี มีหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินจำนวน ๒๒ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน (คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๒๑ หน่วยงาน (ระดับผ่านดี จำนวน ๒ หน่วยงาน ระดับผ่าน จำนวน ๑๙ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕ และมีหน่วยงานอยู่ในระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๑ หน่วยงาน
๒. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	อ.ส.ค.	๘๕ คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	๒๐,๐๐๐.๐๐	ได้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. เพื่อยกระดับและรายงานผลการดำเนินงานด้าน ITA จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑.ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒.ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔.ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีการดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑.ลงทะเบียนเข้าใช้งานในระบบการประเมิน ๒.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และอบรมให้ความรู้ ในเรื่อง ITA ๓.เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT และ EIT ๔.ตอบแบบสำรวจ OIT ๕.รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้คณะกรรมการรับทราบ
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA					๖๑,๕๘๒.๐๐	
๑. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทางสามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	สป.กษ. กช. ปม. มม. สศก. อตก. พทด. สวก	๘ หน่วยงาน		๐.๐๐	สป.กษ. กช. ปม. มม. สศก. อตก. พทด. และสวท. มีการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง เช่น ๑) ดำเนินการแจ้งเวียนแนวทางพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒) การติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าว รอบ ๑๒ เดือน ๓) การประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ของหน่วยงาน
๒. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	สป.กษ. กวก. กสส. มม. สปก. กยท. อ.ต.ก. อสค. สวก. สวทส	๑๐ หน่วยงาน	หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน โดยมีแนวทางและความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA	๐.๐๐	สป.กษ. กวก. กสส. มม. สปก. กยท. อ.ต.ก. อสค. สวก. และสวทส. มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เช่น ๑) การติดตามผลการดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ITA ๒) การจัดประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓. โครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (Admin) การประเมิน ITA ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สป.กษ.	๔๔ คน	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (Admin) การประเมิน ITA ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๐.๐๐	ดำเนินการจัดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนของการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting โดยมีรองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นประธานการประชุม
๔. กิจกรรมการอบรมหลักสูตร "คนรุ่นใหม่หัวใจข่าว" โดยในหลักสูตรมีเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรรุ่นใหม่ตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	กษ.	๘๐ คน	บุคลากรกรมการข้าวปฏิบัติดีดีหลักสูตรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรม	๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดอบรมข้าราชการใหม่ โดยมีบุคลากรที่บรรจุใหม่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๖๓ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖
๕. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกัน ในการส่งเสริมคุณธรรม	กษ.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกัน ในการส่งเสริมคุณธรรม	๐.๐๐	กรมการข้าวได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (กิจกรรมการสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ องคชนไฟร์ ๒๐๔ - ๒๐๕ อาคารอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดกรุงเทพมหานคร
๖. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA กรมชลประทาน ประจำปี	เพื่อวางแผนทางการพัฒนาผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	ชล.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีแนวทางในการพัฒนาผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๒,๐๐๐.๐๐	จัดประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA กรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๖
๗. การประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน	ตส.	๒๕ คน	หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน	๕,๐๐๐.๐๐	๑. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (นางรพีพร กลั่นเนียม) เป็นประธานการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยมีผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นประธานการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณากำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และแสดงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒๐๒ อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๘. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	ปศ.	๑ โครงการ	หน่วยงานภายในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการประเมินและพัฒนาการ ให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๐.๐๐	ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับหน่วยงานแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
๙. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พต.	๕๐ ราย	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๑๔,๑๐๐.๐๐	กรมฯ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๒๑๔ กรมพัฒนาที่ดิน และผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom/ VDO Conference ไปยังห้องประชุมสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑-๑๒ เพื่อสร้างการรับรู้และทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๕๕ ราย
๑๐. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและมีปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส สร้างความรู้ และเตรียมความพร้อมของบุคลากรภายในหน่วยงาน สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	มกช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกช. จำนวน ๔๐ คน	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จัดการบรรยายในหัวข้อ"เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน" โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๑๑ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ หมายเหตุ: มกช. มีการปรับปรุงประมาณดำเนินการจาก ๗,๕๐๐ บาท เป็น ๑๐,๐๐๐ บาท
๑๑. อบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้พนักงาน (IT) ได้รับทราบ และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในรายละเอียดของการประเมินและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของตนเองให้มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส (OIT) สามารถตรวจสอบได้ ๒. เพื่อให้พนักงานภายในฝ่าย/สำนักงานของ อ.ส.ค. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มีความสามัคคีและการทำงานร่วมกันเป็นทีม ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อองค์กร ๓. เพื่อให้ อ.ส.ค. พัฒนา / ยกระดับคะแนนให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สามารถตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	อ.ส.ค.	ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างภายในองค์กร ๑๐๐ คน	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างภายในองค์กร มีความรู้ และเข้าใจเรื่องการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใสคุณธรรม จริยธรรมการมีส่วนร่วมภายในองค์กร	๓๐,๐๐๐.๐๐	วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อ.ส.ค. ได้มีการจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้กับตัวแทนพนักงานจากฝ่ายและสำนักงานภาค โดยได้รับเกียรติจากคุณพงษ์พันธ์ ไตสกลโกกร เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนายภิญโญศ ม่วงสมมุข เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรในการอบรมครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. อ. มวกเหล็ก จ.สระบุรี ผ่านระบบ VDO Conference และ Cisco Webex กับฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค.ทุกภาค

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๒. การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส.	เพื่อวางแผนและติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส. รวมถึงพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA	สวพส.	๒ ครั้ง	สวพส. มีแผนปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ติดตามผลการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA	๔๘๒.๐๐	สวพส. จัดการประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส. จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๕ เพื่อรายงานและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงาน - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๖๖ เพื่อรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปรับปรุง และวางแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ					๑๐,๐๐๐.๐๐	
๑. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อพัฒนาให้เครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กข.	๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดได้รับการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนา ยกระดับส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (การดำเนินการตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์)	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานและบริหารจัดการเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการให้โปร่งใสและเป็นธรรม	๐.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จและนำขึ้นสู่เว็บไซต์หน่วยงานเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	พต.	๒ ครั้ง	บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๐.๐๐	กรมฯ เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมฯ http://๒๔๒๔/E๒๔/sql.ddd.go.th/auction/ ดังนี้ ๑. ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประกาศผลผู้ชนะ ๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สรท.๑) แบบรายเดือน ๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (รายปี) ๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของกรมพัฒนาที่ดิน
๔. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความเห็น	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบและการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กวก.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนผ่านช่องทางแจ้งเรื่องเรียนบนเว็บไซต์หลักของกรม (www.doa.go.th) และระบบรับเรื่องราวเรื่องทุกข์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.moa.go.th) รวมทั้งได้แจ้งเวียนประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ทราบช่องทางและวิธีการ ในการร้องเรียนได้อย่างถูกต้อง
๕. กิจกรรมการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมีคุณภาพ ถูกต้อง เชื่อถือได้	กสก.	จัดประชุมคณะทำงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง	เว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการเกษตรมีคุณภาพ มีความถูกต้อง เข้าถึงง่ายและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ	๐.๐๐	มีการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ เป็นประจำทุก ๒ เดือน ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๖ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๖๖
๖. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงานการให้บริการ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	มม.	๑ กระบวนการ	กระบวนการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว มี ๒ กระบวนการ ดังนี้ ๑. กระบวนการตรวจสอบและรับรอง GAP หมอน แบบออนไลน์ ๒. กระบวนการบริการถ่ายทอดเทคโนโลยีหมอนใหม่แบบออนไลน์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๗. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	มม.	๑ แผนงาน	แผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยดำเนินการทบทวน/ปรับปรุงวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ได้แก่ มีการบริหารและการมอบอำนาจ การกำกับดูแลตนเองที่ดี และการติดตามตรวจสอบในเรื่อง การปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายงบประมาณ การตรวจสอบภายใน การประเมินผลการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน
๘. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	มม.	๑ แผนงาน	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมหม่อนไหม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมหม่อนไหม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๙. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	อ.ต.ก.	๑ กระบวนการ	การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	๐.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๐. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	อ.ต.ก.	๑ แผนงาน	มีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	๐.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ได้ดำเนินการทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานองค์กรเรียบร้อยแล้ว
๑๑. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	อ.ต.ก.	๑ แผนงาน	มีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	๐.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งมีการจัดทำโครงการขับเคลื่อนจริยธรรม คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง อ.ต.ก. ผลักดันสู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมในการยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ ภายใต้อิทธิพลคุณธรรมจริยธรรม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๒. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบเพื่อความโปร่งใส	เพื่อพัฒนาระบบงานและบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	อ.ส.ค.	๑ ครั้ง	เพื่อให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอน และมีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	อ.ส.ค.ได้มีการเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร https://dpo.go.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับทราบ ด้วยความรวดเร็วได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กยท.	๑ ครั้ง	องค์กรสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กยท. ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรผ่านเว็บไซต์หลักของ กยท.
๑๔. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อสป.	๑ ครั้ง	องค์กรสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ	๐.๐๐	อสป.ได้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะลงในเว็บไซต์ อสป. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบการดำเนินงานของ อสป. ได้
๑๕. โครงการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส.	เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน และระบบงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	สวพส.	๑ แผนงาน	สวพส. สามารถพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและระบบงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	๐.๐๐	<p>สวพส. ได้จัดทำแผนการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมาจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการดำเนินงานตาม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดทำประกาศเจตนาธรมณ์ No Gift Policy เผยแพร่ในเว็บไซต์ Facebook และ Line HRDI Connect จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติกรรับของขวัญ ทrophyสินและประโยชน์อื่นใดสำหรับบุคลากร สวพส. และชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบในการประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.๖๖ (www.hrdi.or.th/Activities/detail/๕๑๕) จัดทำสื่อและบทความเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับเพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากร สวพส. ผ่านทาง Facebook Group "กลุ่มงานกฎหมาย สวพส." จำนวน ๑๐ เรื่อง ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยจัดทำประกาศสถาบันฯ เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดของบุคลากร สวพส. ตลอดจนทบทวนและปรับปรุงคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและคณะกรรมการประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สวพส. ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ที่ ๒๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๖ รวมถึงทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย.๖๖
๑๖. การอบรมเรื่องการบริหารจัดการข้อมูล และการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance)	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการข้อมูลและการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) และสามารถปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	สวท.	๑ หลักสูตร	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการข้อมูลและการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) และสามารถปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดย สวท. จัดอบรมหลักสูตร Data Governance Framework IT ระหว่างวันที่ ๖ , ๑๗ , ๒๑, ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๗ ราย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต						๒,๐๐๘,๑๘๙.๕๖
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ						๑,๙๒๘,๔๕๐.๐๐
๒. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต						
วิธีการดำเนินการที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน					๑,๙๒๘,๔๕๐.๐๐	
๑. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ระบบการบริการให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อได้รับการพัฒนาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กข.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีบริการให้แก่ประชาชนที่ได้รับการพัฒนาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๐.๐๐	มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำกรมการข้าว เพื่อบริการประชาชนในการตอบคำถาม/ข้อร้องเรียน
๒. กิจกรรมจัดทำ/พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบด้านอาหารสัตว์	เพื่อพัฒนาการให้บริการนำเข้าสู่ออกด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบด้านอาหารสัตว์ที่มีความสะดวก รวดเร็ว เบ็ดเสร็จเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ โดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการด้วยตัวเอง และสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีระบบการให้บริการที่เบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียวเพื่อลดภาระของผู้ขอรับบริการ และเพื่อให้เกิดการให้บริการที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑,๙๒๘,๖๐๐.๐๐	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๓. กิจกรรม พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียน และการจัดการข้อร้องเรียน	พด.	๑ กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. มีการรายงานผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ทางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ สป.กษ.หรือ สปน. ทราบ และรายงานผลตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางระบบสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ ศปท.กษ. ทราบ ตามขั้นตอนและวิธีการที่ สป.กษ.กำหนด ๒. ปรับปรุงข้อมูลในระบบร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมฯ ให้เป็นปัจจุบัน สม่าเสมอ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนผ่านระบบได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
๔. กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ ของกรมวิชาการเกษตร	เพื่อให้ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กวก.	๑ กิจกรรม	ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยกรมวิชาการเกษตรมีระบบการให้บริการออนไลน์ ระบบยื่นคำขอ/ออกใบรับรอง ระบบใบรับรองสุขอนามัยพืช (e-phyto) ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระบบแชทกับกรมวิชาการเกษตร ฯลฯ
๕. กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และรวดเร็ว เป็นปัจจุบันที่ใช้งานได้ง่ายมีประสิทธิภาพ	มม.	๑ ครั้ง	มีการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และรวดเร็วเป็นปัจจุบันที่ใช้งานได้ง่ายมีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียนให้ลื่นไหลไปยังเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการสนองตอบที่รวดเร็ว
๖. โครงการสร้างการรับรู้สู่การป้องกันทุจริต : ประชมนโยบายแนวทางการปฏิบัติและการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้บุคลากรกรมหม่อนไหมได้รับความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง เรียบร้อย โปร่งใส เป็นพื้นฐานในการป้องกันการทุจริต	มม.	๑๐๐ คน	บุคลากรกรมหม่อนไหมได้รับความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง เรียบร้อย โปร่งใส เป็นพื้นฐานในการป้องกันการทุจริต	๘๕๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยประชมขึ้นแจ้งแนวทางการปฏิบัติและการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๗. กิจกรรมออกประกาศกำหนดวิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือประกาศช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับบริการติดต่อกรมหมอนไหม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหมอนไหมทราบวิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	มม.	๑ ประกาศ	เจ้าหน้าที่กรมหมอนไหมทราบวิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยประกาศช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับบริการติดต่อกรมหมอนไหม พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖
๘. จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสร้องเรียน	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับบริการในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริตได้สะดวก รวดเร็ว	๐.๐๐	อ.ส.ค.ได้มีการเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร https://www.dpo.go.th/corrupt/ เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว
๙. กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	กยท.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	๐.๐๐	กยท. ได้จัดให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement e-CPP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร "A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม" รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๖ คน
แนวทางที่ ๒ ยุทธศาสตร์ดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริต					๓,๐๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงผลงานในการต่อต้านการทุจริต						
๒. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต						
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ					๑,๐๐๐.๐๐	
๑. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ	๑ ประกาศ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	๐.๐๐	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการประกาศเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง เจตจำนงไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ - มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมบุคลากรดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และโครงการ กษ. ร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ - สรุปรายงานผล รอบ ๑๒ เดือน ทุกหน่วยงานดำเนินการ ประกาศเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy
๒. การประกาศเจตจำนงในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ	๒๒ หน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	๑,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน การประกาศเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเว็บไซต์ของแต่ละสำนัก/กอง (ทุกหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน)
๓. กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิกอธิบายความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนและวิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความถูกต้อง	กษ.	๑ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรมฯ ดำเนินการจัดทำสรุปความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย ในรูปแบบสื่อเผยแพร่ความรู้อินโฟกราฟิก (Infographics) ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔. กิจกรรมติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เช่น รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันที ๕ ของเดือน ต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/การรายงานผลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ต่อสำนักงาน ก.พ. ผ่านทาง http://ethics.ocsc.go.th/	เพื่อสร้างบรรทัดฐานและตรวจสอบแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีเป้าหมายและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	กษ.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีกระบวนการติดตามการดำเนินการ และนำผลดังกล่าวมาพัฒนาการดำเนินงานต่อไปได้ในอนาคต	๐.๐๐	มีการรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันที ๕ ของเดือน ต่อศูนย์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / การรายงานผลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ต่อสำนักงาน ก.พ. ผ่านทาง http://ethics.ocsc.go.th/
๕. โครงการอบรมบุคลากรให้ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต และการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้การใช้ดุลพินิจและการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีมาตรฐานและบรรทัดฐานมากขึ้น	กษ.	๑๐๐ คน	บุคลากรใช้ดุลพินิจและการปฏิบัติหน้าที่ที่มีมาตรฐานและบรรทัดฐานยิ่งขึ้น	๐.๐๐	มีการดำเนินการประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตแล้วจำนวน ๒ ครั้ง
๖. จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	มกษ.	จัดทำประกาศจำนวน ๑ ฉบับ	-	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดทำประกาศสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๗. ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบน หรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	๑ ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	๐.๐๐	วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ อ.ส.ค. ได้มีการเผยแพร่ประกาศองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงบน Website ของ อ.ส.ค.
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน					๒,๐๐๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรในสังกัด สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	สป.กษ.	บุคลากรร้อยละ ๖๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกมีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	มีการจัดทำคู่มือโครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. บุคลากรในหน่วยงานสังกัด สป.กษ. ดำเนินการ ตั้งปณิธานความดีทั้งสิ้น ๑,๗๑๓ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๒,๑๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๕ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ หน่วยงานสังกัด สป.กษ. รายงานการตั้งปณิธานความดีและคัดเลือกบุคลากร หน่วยงานละ ๑ คน เป็นบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมของหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. เสนอผู้บริหารทราบ เพื่อดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยบุคลากร ที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดีของ สป.กษ. และมอบประกาศนียบัตร พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกผ่านเว็บไซต์ของ สป.กษ.
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยปฏิญาณตนในวันสำคัญของหน่วยงาน	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมแสดงเจตจำนงและได้รับการปลูกฝัง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในอนาคตต่อไป	กษ.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมแสดงเจตจำนงและได้รับการปลูกฝัง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	๐.๐๐	มีการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง "อธิบดีกรมการข้าว มอบนโยบาย NO GIFT POLICY ๒๕๖๖"
๓. กิจกรรมการตั้งปณิธานตามเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมตั้งปณิธานตามเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ต.ส.	๑,๐๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดร่วมตั้งปณิธานตามเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๐.๐๐	หน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔. กิจกรรมการตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	๑,๐๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดได้ร่วมตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๐.๐๐	บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดลงมือขอรับทราบประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๕. กิจกรรมการตั้งปณิธาน ตามเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต	ตส.	๑,๐๐๐ คน	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต	๐.๐๐	หน่วยงานในส่วนกลางเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผลการประเมิน โดยอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ทั้งนี้ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๖. บุคลากรในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตรร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้ให้บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ฝล.	๑๐๐ คน	บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรมีความมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้แก่หน่วยงาน	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โครงการ “การแสดงเจตจำนงปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในวันที่ ๑๐-๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖
๗. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้ตระหนักถึงปัญหาและการไม่ทนต่อการทุจริต	๐.๐๐	แล้วเสร็จและรายงานผลเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
๘. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	พต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว กรมฯ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน www.ldd.go.th ๒. เว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.ldd.go.th/Anticorruption/index.htm ๓. ในการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่มีการลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๘ ราย ๔. การสำรวจผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของบุคลากรกรม
๙. กิจกรรมแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	กวก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยบุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๐. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	กสส.	๑ กิจกรรม		๐.๐๐	มีการแสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์
๑๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ทุกคนในกรมหม่อมใหม่ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริตมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	มม.	๕๐๐ คน	เจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริตมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ทุกคนร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ "ไม่ทำ ไม่นอบ ไม่เคย" เพื่อนำองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖
๑๒. กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมปฏิบัติตามตนและลงนามแสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มกช.	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง		๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีการแจ้งเวียนหนังสือเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานของ มกช. ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ โดยมีผู้ร่วมลงนาม จำนวน ๓๕๔ คน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๓. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร อ.ต.ก.	เพื่อบุคลากรได้ร่วมตั้งปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	อ.ต.ก.	๘๐ คน	บุคลากรได้ร่วมตั้งปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	๐.๐๐	องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกรโดยผู้อำนวยความสะดวกการตลาดเพื่อเกษตรกรมีการจัดกิจกรรมปฏิบัติตามต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๔. การปฏิบัติตามเป็นข้าราชการที่ดีของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก.	ปลูกจิตสำนึกสุจริตและพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน	อ.ต.ก.	๒๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกสุจริตและพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน	๐.๐๐	องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกรโดยผู้อำนวยความสะดวกการตลาดเพื่อเกษตรกรมีการจัดกิจกรรมปฏิบัติตามต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๕. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน	อ.ส.ค.	๑ ครั้ง	บุคลากรทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	๐.๐๐	วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ หน่วยงานทุกฝ่าย/สำนักงาน ภายใน อ.ส.ค. ได้มีการจัดพิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ และลงนามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม
๑๖. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	กยท.	๔ ครั้ง	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	๐.๐๐	กยท. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ กยท. และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล ดังนี้ ๑. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในคราวประชุมคณะกรรมการ กยท. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. มีการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๓. มีการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ๔. ไตรมาสที่ ๓ ในคราวประชุมคณะกรรมการ กยท. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖
๑๗. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ของ อสป.	เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อสป.	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร ดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒,๐๐๐.๐๐	เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ อสป. ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๘. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร สวพส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตภายใน สวพส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวพส.	๑ ฉบับ	บุคลากร สวพส. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน	๐.๐๐	๑. สวพส. จัดทำแนวปฏิบัติ “ข้อควรทำและไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน Dos & Don'ts” ซึ่งมาจากการกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกันของบุคลากรที่ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน และได้นำแนวปฏิบัติดังกล่าวเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสถาบัน ๒. จัดกิจกรรม Workshop Dos&DON'Ts รายสัปดาห์ เพื่อทบทวนแนวปฏิบัติและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรกระทำตามมาตรฐานจริยธรรมและมีความสอดคล้องกับการกิจ โดยสำนักอำนวยการได้จัดกิจกรรมดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการครบทุกสำนักภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๙. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวท.	เพื่อให้บุคลากร สวท. ทุกระดับของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	สวท.	บุคลากร สวท. ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวท. ทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดย สวท.จัดกิจกรรม “ปลูกจิตสำนึกสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และสร้างค่านิยมไปร่งใสในการปฏิบัติงาน” เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สวท. โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘ https://www.arda.or.th/newlist-detail.php?id=๑๐๖๕
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต					๕,๑๙๕.๕๖	
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต						
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน						
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต					๘๐๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีพัฒนาการในมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รอบที่ ๑ โดย สปท. ได้ดำเนินการให้ สำนักงาน ป.ป.ท. ตามหนังสือ ที่ กษ ๐๒๓๒/๒๕๗๑ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว สปท.รวบรวม จัดทำรูปเล่มเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัด รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เสนอผู้บริหารทราบเรียบร้อยแล้ว
๒. กิจกรรมการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินการบรรเทาเป้าหมายด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ	สป.กษ.	๑ กิจกรรม	มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องลดความผิดพลาดการปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ รวมถึงป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๐.๐๐	ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งความก้าวหน้าการดำเนินการอยู่ระหว่างการจัดทำควบคุมภายในภาพรวมของหน่วยงาน คาดว่าแล้วเสร็จในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ส่วนผลการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการจัดส่งผลการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้รับผิดชอบการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวงภายในระยะเวลาที่กำหนด
๓. กิจกรรมจัดประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตในอนาคต	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและผลที่จะได้รับ	กษ.	๑ ครั้ง	บุคลากรรับทราบถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและผลที่จะได้รับ	๐.๐๐	มีการดำเนินการประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตแล้วจำนวน ๒ ครั้ง
๔. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เช่น จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการข้าว	เพื่อให้้องค์กรมีหน่วยงานในการดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	กษ.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีศูนย์ปฏิบัติการในการพัฒนาและตรวจสอบการทุจริตโดยตรง	๐.๐๐	มีการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการข้าว โดยกลุ่มนิติการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๕. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ โครงการจัดซื้อเครื่องบินขนาดกลาง จำนวน ๒ ลำ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบายและต่อหน้าที่ราชการเป็นเกษตรกร	ผล.	๑ กิจกรรม	มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่ดีในการดำเนินโครงการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	๘๐๐.๐๐	ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการป้องกัน โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โครงการจัดซื้อเครื่องบินขนาดกลาง แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ลำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๖. การจัดทำมาตรฐานกระบวนการงานสำคัญเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้กระบวนการงานสำคัญของหน่วยงานมีการดำเนินการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	กสภ.	๑ โครงการ	มีการวิเคราะห์กระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต	๐.๐๐	มีการวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ปปท กำหนด และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกระบวนการงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย					๔,๓๙๕.๕๖	
๑. กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการให้คำปรึกษาการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	เพื่อพัฒนากระบวนการงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	ส.ป.กษ. / ต.ส. / ม.ม. / พลก. / สวพส.	๑ กิจกรรม	มีการปรับปรุงกระบวนการงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	๑. ส.ป.กษ. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ ศปท. ดังนี้ - คู่มือการใช้งานระบบการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน (Online Declaration System : ODS) - ความรู้ที่เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินและหนี้สินที่ต้องแสดง ได้แก่ ผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. รายได้ที่ต้องแสดง รายจ่ายที่ต้องแสดง กรณีที่ต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน การกำหนดเวลาในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน การขยายระยะเวลาการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินเกินกำหนดระยะเวลา ๒. ต.ส. เผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๓. ม.ม. ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑) ประกาศกรมหมอนใหม่ เรื่อง การคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียนให้ลิงค์ไปยังเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการสนองตอบที่รวดเร็ว ๔. พลก. ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ฉบับ ๑) คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. สวพส. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการรับทรัพย์สิน ของขวัญ และประโยชน์อื่นใดสำหรับบุคลากร สวพส.
๒. กิจกรรมอบรมสร้างมาตรฐานในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำเป็นคู่มือให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจในการบริการและปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน	กษ.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความเข้าใจในการบริการและปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน	๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดอบรมข้าราชการใหม่ โดยมีบุคลากรที่บรรจุใหม่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๖๓ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมจัดตั้งหน่วยงานที่เป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	เพื่อให้บุคคลภายนอกองค์กรสามารถตรวจสอบการดำเนินการและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้	กษ.	๑ ครั้ง	หน่วยงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบจากบุคคลภายนอกได้	๐.๐๐	มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำกรมการข้าว เพื่อบริการประชาชนในการตอบคำถาม/ข้อร้องเรียน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต กรมศุลกากร	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล	ปศ.	๑ โครงการ	ข้อร้องเรียนทุจริตได้รับการจัดการและแก้ไข พร้อมทั้งสามารถจัดส่งข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	๐.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ และรายงานผลการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕. โครงการรณรงค์/วางแผนทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และปิดโอกาสการทุจริต	กวก.	๑ โครงการ	ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินการแจ้งเวียนคำสั่งกรมวิชาการเกษตร เรื่อง ข้อปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร โดยข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต
๖. กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน	เพื่อจัดทำระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน ที่บุคคลสามารถเข้าถึงและสามารถติดตามความคืบหน้าได้	กสท.	๑ ช่องทาง	หน่วยงานมีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	มีการจัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนหน้าเว็บไซต์ www.doae.go.th พร้อมแนวทางปฏิบัติในการร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงาน
๗. กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญาและมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	สทก.	๑๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	๐.๐๐	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรดำเนินการจนถึงปัจจุบันจำนวน ๑๒ ครั้ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๘. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	อ.ต.ก.	๑ กิจกรรม	มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	๐.๐๐	๑. อ.ต.ก. ได้จัดทำประกาศประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และเผยแพร่ไปยังหน่วยงานต่างๆ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายการป้องกันการทุจริต ๒. อ.ต.ก. จัดศึกษาดูงานเพื่อบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๙. พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่ออำนวยความสะดวก และพัฒนาช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	มีช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเรื่องแต่งตั้งคณะทำงานยกระดับและพัฒนาโครงการ IT (ITG) และ IT Corporate Social Responsibility (IT CSR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๐. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	อ.ส.ป.	๑ กิจกรรม	มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	๐.๐๐	อ.ส.ป. ได้ทบทวนคู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ อ.ส.ป.
๑๑. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของ อ.ส.ป.	อ.ส.ป.	๑ กิจกรรม	เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน อ.ส.ป. ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	๐.๐๐	จัดทำบันทึกเวียนแจ้งให้ผู้บริหาร และพนักงานรับทราบคู่มือและจัดทำ รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๒. การพัฒนาปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อพัฒนาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อร้องเรียนของ สวทศ. ตลอดจนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สวทศ.	๑ ระบบ	สวทศ. มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเฝ้าระวังการทุจริตภายในหน่วยงานได้	๔,๓๙๕,๕๖	๑. จัดทำประกาศสถาบัน เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำผิดของบุคลากร สวทศ. เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ ๒. ทบทวนและปรับปรุงคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สวทศ. และคณะกรรมการประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ตามคำสั่ง สวทศ. ที่ ๒๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๖๖ ๓. ทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน เมื่อวันที่ ๔ ก.ย. ๖๖ ๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบในกิจกรรมสรุปผลงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต					๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อเตรียมวิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.	๒ กิจกรรม	เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	หน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓๑ กิจกรรม (สป.กษ. ๒ กิจกรรม, พต. ๒ กิจกรรม, ขป. ๗ กิจกรรม, กวก. ๑ กิจกรรม, ตส. ๕ กิจกรรม, มม. ๒ กิจกรรม, กยท. ๑ กิจกรรม, อ.ต.ก. ๒ กิจกรรม, อสค. ๓ กิจกรรม, อสป. ๒ กิจกรรม, พทณ. ๑ กิจกรรม, สวก. ๓ กิจกรรม)
๒. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัดที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ป้องกันการทุจริต มีความพร้อมและเข้าใจในหน้าที่ รวมทั้งสามารถดำเนินงานร่วมมือกันระหว่างองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กษ.	๒ ครั้ง	หน่วยงานมีความพร้อม เข้าใจในหน้าที่ และสามารถดำเนินงานร่วมมือกันระหว่างองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	มีการเข้าร่วมการประชุมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
๓. การบูรณาการการจัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง สป.กษ. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ในการเร่งรัดการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต การติดตามและการรายงานผล	ปศ.	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันบูรณาการจัดการข้อร้องเรียนกล่าวหาทุจริตประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน					๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๒ ครั้ง	ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๐.๐๐	ทุกหน่วยงานได้มีการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน
๒. กิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อให้ประชาชนเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	กษ.	๒ ครั้ง	หน่วยงานดำเนินงานด้วยความสุจริตและรอบคอบ เพื่อสามารถถูกตรวจสอบโดยประชาชนได้	๐.๐๐	มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำกรมการข้าว เพื่อบริการประชาชนในการตอบคำถาม/ข้อร้องเรียน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	พต.	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว รายงานผลการดำเนินการ และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน จำนวน ๖ ครั้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมหม่อนไหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้หน่วยงานมีแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มม.	๑ ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมหม่อนไหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมหม่อนไหม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำแผนปฏิบัติการฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมหม่อนไหม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมหม่อนไหม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำแผนปฏิบัติการฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมหม่อนไหม
๕. กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการ รวมทั้งการรายงานเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตาม การดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา ข้อร้องเรียน และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	มม.	๑๒ ครั้ง	รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการ รวมทั้งการรายงานเรื่องร้องเรียน	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - การรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน - การรายงานสรุปผลการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง และการดำเนินการทางวินัย - การนำเข้าสู่ข้อมูลและรายงานผลโครงการ/กิจกรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ในระบบ NACC Smart E-Vision
แนวทางการ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต					๑๐,๕๖๐.๐๐	
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต						
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด						
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม					๑๐,๕๖๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงานสำนักงาน ป.ป.ท.)	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	๑๒ ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	๐.๐๐	ทุกหน่วยงานดำเนินการติดตามและรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกเดือน และจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน และได้เผยแพร่ผลการติดตามและรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์เป็นประจำทุกเดือน ส่วนผลการติดตามและรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในรอบ ๖ เดือน ผลปรากฏว่า สป.กษ. ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๒ ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	๐.๐๐	ทุกหน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี ๒ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
๓. การรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีเกิดการทุจริต	เพื่อให้มีการตรวจสอบการดำเนินการทุจริตและพิจารณาโทษผู้กระทำผิด	กษ.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดถูกตรวจสอบการดำเนินการทุจริตและพิจารณาโทษ	๐.๐๐	มีการรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ เรื่อง เกี่ยวกับหลงใหลทางวินัยร้ายแรงกรณีให้โล่อกจากราชการ
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวน กรณีร้องเรียนกล่าวหาตามกฎหมายของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	บุคลากรผู้หน้าที่สืบสวน/สอบสวนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐,๕๖๐.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบูรณาการงานกฎหมาย ด้านสุขภาพสัตว์ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอโศก โคซี่ บีชฟรอนท์ รีสอร์ท ย่านมาจาง อำเภอลำปาง จังหวัดนครปฐม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๕. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ต่อผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	เพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง และองค์กรบริหารจัดการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	กยท.	๔ ครั้ง	องค์กรรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง และสามารถบริหารจัดการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐	ดำเนินการแล้ว มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่อผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยทุกสิ้นไตรมาส
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การนำมาตรการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด					๐.๐๐	
๑. กิจกรรมวางแผนทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ทำกระทำการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๑ กิจกรรม	มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	๐.๐๐	<p>หน่วยงานที่ดำเนินการจัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล จำนวน ๑๕ หน่วยงาน</p> <p>๑. สป.กษ. ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีการนำระบบการคุ้มครองพยานสำหรับผู้ให้ข้อมูลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการทำกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>๒. กษ. มีการดำเนินการประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตแล้วจำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๓. ตส. เผยแพร่กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๓ บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p> <p>๔. ผล. ไม่มีในส่วนของกิจกรรมวางแผนทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล</p> <p>๕. ปต. ดำเนินการแล้วเสร็จและนำขึ้นสู่เว็บไซต์หน่วยงานเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๖. กวก. ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้อย่างถูกต้องสามารถคุ้มครองสิทธิและประโยชน์ของพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม</p> <p>๗. กสท. มีการระบุแนวทางการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล ผ่านทางช่องทางทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๘. กสส. มีการจัดทำระบบร้องเรียนร้องทุกข์ และร้องเรียนการทุจริต ซึ่งปรากฏอยู่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ทั้งนี้มีคู่มือในการดำเนินการในการร้องเรียน การใช้ระบบ ซึ่งเป็นระบบที่ให้ความคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล</p> <p>๙. สปก. ได้จัดทำประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เรื่อง นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๑๐. มกช. มีการรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ต่อสำนักงาน ป.ป.ท. รายเดือนอย่างต่อเนื่อง (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน) ผ่านระบบ acc.pacc.go.th และแจ้งเป็นหนังสือถึง สปท.กษ. ไม่เกินวันที่ ๕ ของเดือน"</p> <p>๑๑. มม. ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ประกาศกรมหม่อมใหม่ เรื่อง การคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑๒. อตค. องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกรได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของพนักงานและลูกจ้างองค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๕</p> <p>๑๓. อตค. ได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อ.ส.ค. และเผยแพร่ลงใน Website หลักขององค์กร</p> <p>๑๔. กยท. ได้จัดทำคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของการยางแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๒ (ปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑๕. สวพส. มีประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการกระทำความผิดของบุคลากร สวพส. เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ และได้แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบแล้ว</p>
๒. โครงการทบทวนและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	เพิ่มมาตรการคุ้มครองพยานในคู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	อสป.	๑ คู่มือ	เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๐.๐๐	อสป.ดำเนินการทบทวนและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียนและแจ้งเวียนพนักงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					๖๔,๙๙๔.๐๐	
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต					๖๔,๙๙๔.๐๐	
๑. กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน	สป.กษ.	๒ กิจกรรม	มีเครือข่ายการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๐.๐๐	๑) ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒) ประชุมอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๒๓) ๓) ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ๔) ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.	๒ กิจกรรม	มีการพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือประสานงานบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	๑. สป.กษ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ จังหวัดนนทบุรี โดยมีนางสาวนฤมล สงวนวงศ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนายพิศาล พงศาพิชญ์ เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เข้าร่วมงานดังกล่าว
๓. กิจกรรมการสร้างสัมพันธภาพและแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์ ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัด	เพื่อหน่วยงานที่อยู่ภายใต้สังกัด มีความไว้วางใจ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประสานงานเพื่อแสวงหาและจัดปัญหาการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กษ.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความไว้วางใจ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประสานงานเพื่อแสวงหาและจัดปัญหาการทุจริตได้	๐.๐๐	เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนา ยกระดับส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่" เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๔. กิจกรรมองค์กรจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรมการข้าว	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานที่รองรับและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	กษ.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีองค์กรที่สามารถพัฒนาและตรวจสอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการข้าว เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๕. กิจกรรมประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก	เพื่อให้มีการประสานการทำงานและบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ชป.	๑ กิจกรรม	เข้าร่วมกับองค์กร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	เข้าร่วมกับองค์กร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประสานความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านกลุ่ม Line ๑. ITA กลุ่ม ๑๐ ส่วนกลาง (สำนักงาน ป.ป.ช) ๒. ศปท.กษ. ๓. ITA ๒๕๖๖ กษ ๔. ITA กรมชลประทาน
๖. กิจกรรมสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการป้องกัน การทุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องในรูปแบบเครือข่ายผ่านแอปพลิเคชันไลน์กรู๊ปจริยธรรม DLD

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๗. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างในสังกัดกระทรวงฯ	กวก.	๑ กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างในสังกัดกระทรวงฯ	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. การสร้างกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ คปท. ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน ๒. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๘. กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	เพื่อให้มีหน่วยงานรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการขับเคลื่อนการทำงาน	มม.	๑ กลุ่ม	กรมหม่อนไหมมีกลุ่มงานจริยธรรมรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการขับเคลื่อนการทำงาน	๐.๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๙. กิจกรรมการตั้งไลน์กลุ่มด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตกรมหม่อนไหม	เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน สร้างการรับรู้การดำเนินงาน ร่วมสร้างแนวทาง ขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหา	มม.	๑ กลุ่ม	มีไลน์กลุ่มด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตกรมหม่อนไหมเพื่อการประสานการทำงาน	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดตั้งไลน์กลุ่ม "ผู้ประสานงานด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม" สมาชิกกลุ่มเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ในทุกหน่วยงานภายในของกรมหม่อนไหม อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ คน
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานในกระทรวง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	มม.	๕ ครั้ง	ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. เข้าร่วมโครงการการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ๒. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ร่วมงานสัมมนาประชาสัมพันธ์เปิดตัว (Kick off) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๔. เข้าร่วมการชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๕. เข้าร่วมโครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์..ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance) ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๖. เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร "รู้เท่าทันมาตรการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐจากองค์กรอิสระที่เข้ามาควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ" รุ่นที่ ๑ – รุ่นที่ ๕ ๗. อบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และโรงเรียนกฎหมายและการเมืองมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ผู้รับผิดชอบ
๑๑. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สศก.	๑ กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๐.๐๐	ไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในปีถัดไป
๑๒. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.ต.ก. โดยการแจ้งเวียนประกาศ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ	เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วมตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	อ.ต.ก.	๒๐ หน่วยงาน	บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วมตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	๐.๐๐	อ.ต.ก. ได้จัดทำประกาศเจตนาธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ อ.ต.ก. ได้มีการแจ้งเวียนนโยบายดังกล่าวข้างต้นให้หน่วยงานภายนอกทราบ จำนวน ๒๒ หน่วยงาน เพื่อสร้างเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๓. กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงติดต่อประสานงานแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตกับทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	ได้องค์ความรู้และได้รับการสนับสนุนข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	๐.๐๐	บุคลากรเป็นสมาชิกกลุ่มเครือข่ายจริยธรรมรัฐวิสาหกิจ , เครือข่าย สปท. กษ., เครือข่าย ITA สปท. เพื่อให้มีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรมต่างๆ เช่น เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วมกิจกรรมร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Sero tolerance) และได้รับการสนับสนุนจากศูนย์คุณธรรมในการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ยกระดับ/พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมด้วยมาตรฐานด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖" เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ และได้รับการสนับสนุนจากสำนักงาน ป.ป.ช.ในการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ในวันที่ ๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
๑๔. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อสป	๑ กิจกรรม	องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	อสป.ได้เข้าร่วมไลน์กลุ่มศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๑๕. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	กยท.	๑ ระบบ	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดย กยท. มีระบบร้องเรียนร้องทุกข์ที่หน้า Website หลักของ กยท.
๑๖. ส่งบุคลากร สวก. เข้าร่วมเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และมีเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานภายนอก	สวก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และมีเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานภายนอก	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดย สวก. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมภายนอก จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance) เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒ ราย จัดโดย: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.กษ.
๑๗. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมจริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมายให้แก่เกษตรกรและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สวพส. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริม พัฒนาและสร้างเครือข่ายกับเกษตรกรในพื้นที่ให้เคารพกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม	สวพส.	๒ พื้นที่	บุคลากรของ สวพส. มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม พัฒนาและสร้างเครือข่ายให้กับเกษตรกรบนพื้นที่สูงให้เคารพกฎหมาย ตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตจนกลายเป็นชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม	๖๔,๙๙๔.๐๐	กลุ่มงานกฎหมาย สวพส. ได้ลงพื้นที่เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และให้คำปรึกษาด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อสร้างชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม ตลอดจนสร้างความเข้าใจให้กับชุมชนเกี่ยวกับการใช้พื้นที่ตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗และการประเมิน ITA จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ - วันที่ ๑๓-๑๖ ก.พ. ๖๖ ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงปางยาง โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงโป่งคำ - วันที่ ๑๒-๑๕ มี.ย. ๖๖ ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงบ่อเกลือ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงน้ำแซ้ว และโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงน้ำเจิม จ.น่าน