



แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผน/นโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งเป้าหมายดังกล่าวได้ถูกถ่ายทอดเชื่อมโยงมาจนถึงแผนระดับหน่วยงาน โดยมีเป้าหมาย คือ “สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต” และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. (HOPE) ได้แก่ มีคุณธรรม (Honesty) รับผิดชอบร่วมกัน (Ownership) พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Prompt to change) สร้างสรรค์ (Establish)

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว มีความละเอียดต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบนำไปสู่บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๕
๒.๑ แผนระดับที่ ๑ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๕
๒.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๕
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๖
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๖
๒.๒.๒ แผนปฏิรูปประเทศ	๗
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๘
๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘
๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๒
๒.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)	๑๓
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๖
๒.๓.๕ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง)	๑๗
ส่วนที่ ๓ การประเมินสถานการณ์การทุจริต และบริบทอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๒๐
๓.๑ สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย	๒๐
๓.๑.๑ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	๒๐
๓.๒ สถานการณ์การทุจริตในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๔
๓.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖	๒๔
๓.๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๕
๓.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๒๗

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ ๔	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๖
๔.๑	ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา	๓๖
	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย	๓๗
	แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔๑
๔.๒	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๔๔
ส่วนที่ ๕	กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล	๔๖
๕.๑	กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔๖
๕.๒	การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔๖
	๕.๒.๑ การวางแผน (Plan)	๔๗
	๕.๒.๒ การปฏิบัติ (Do)	๔๗
	๕.๒.๓ การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน (Check)	๔๗
	๕.๒.๔ การปรับปรุงการดำเนินงาน (Act)	๔๘
๕.๓	การนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๔๘
ภาคผนวก		๔๙
	โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕๐
บรรณานุกรม		๖๔

สารบัญแผนภาพ

หน้า

แผนภาพที่ ๑	ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๙
แผนภาพที่ ๒	แสดงความเชื่อมโยงดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ถ่ายทอดสู่ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๒๓
แผนภาพที่ ๓	แสดงข้อมูลสถิติข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖	๒๕

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ ๑	แสดงดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ - ๒๕๖๕	๒๑
ตารางที่ ๒	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๖

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้เชื่อมโยงและยึดแนวทางการจัดทำแผนฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่ได้เห็นชอบเรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของ คณะรัฐมนตรี โดยได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ถึงแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพหุติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่มีเป้าหมายให้ประเทศอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ ของโลก และ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพหุติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพหุติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๔ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง ความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กกะทัดรัด พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมายความว่า ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพหุติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้ หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพหุติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพหุติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพหุติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มีตัวชี้วัดที่วัดร่วมกันของหน่วยงาน คือ หน่วยงานต้อง ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งมีตัวชี้วัด คือ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ) และยังได้นำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) มาร่วมขับเคลื่อนในแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวด้วย โดยมีตัวชี้วัด คือ หน่วยงานมีความสำเร็จ

ในการขับเคลื่อนงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) จากการพิจารณาจากแผนทั้ง ๓ ระดับที่เกี่ยวข้องแล้ว ทั้ง ๓ แผน มีตัวชี้วัดที่มีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยง และส่งเสริมสนับสนุนกัน ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้นำแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานในการผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีหมุดหมาย และมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายที่ต้องการให้ “สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต” และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน และผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) พร้อมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นรองประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/หัวหน้าเป็นคณะกรรมการ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นกรรมการและเลขานุการ เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดแนวทางนโยบาย แผนงาน และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อำนวยการ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงกำหนดขึ้นภายใต้หลักการ

๑. การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน
๒. ประสานพลังความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบาย งบประมาณ และองค์ความรู้ด้านวิชาการ
๓. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการภายใต้แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อย่างต่อเนื่อง
๕. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาทหรือกำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

แต่การที่จะนำไปสู่ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนทั้ง ๓ ระดับ สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการจัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงาน หรือ กระบวนการนำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เสนอในที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบ จากคณะกรรมการบริหารและขับเคลื่อนงานสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. แจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและ ขับเคลื่อนงานสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ทราบ พร้อมทั้งให้หน่วยงานยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๓. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กำหนดปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๔. รวบรวมผลการดำเนินงาน และประเมินผล พิจารณาปัญหา อุปสรรค ผลสำรวจความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อแผนปฏิบัติการฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูล และข้อเสนอแนะในการทบทวนและปรับปรุง แผนปฏิบัติการรายปีต่อไป

๕. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนำข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งผลการวิเคราะห์ที่ได้นำไปเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) ต่อไป

และในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากการจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนทั้ง ๓ ระดับแล้ว ยังมุ่งหวังให้ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต ด้วยการใฝ่หาคำรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ โดยอัตโนมัติมีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป สำหรับด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ให้ปรากฏอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความพร้อมในทุกมิติส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบปลูกฝัง/ฝึกฝน พัฒนาค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรับรู้และสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อเปลี่ยนแปลงอนาคตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ไปสู่สิ่งที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และร่วมมือกัน สร้างเป้าหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่ร่วมกันด้วยการมองไปข้างหน้า

เปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่านำสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. (HOPE) ประกอบด้วย แนวคิดหลัก ๔ ด้าน ได้แก่ มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อร่วมกัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์ ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาคนและพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมที่ดี และป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะมุ่งสนับสนุนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่เชื่อมโยงจากแผน/นโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีกรอบแนวคิดประกอบความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี ระดับส่วนราชการ ที่มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ อันประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาคีรัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จัดทำโดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๘๒ ก เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศในภาพรวมให้บรรลุวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีส่วนที่เกี่ยวข้องกับทิศทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยม

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยม

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยม และ ๒) การปราบปรามการทุจริต ซึ่งสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายในระดับภาพรวม และระดับแผนย่อย รวมถึงนำแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวนำไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ

๑. เป้าหมายระดับประเทศของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิยม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤตินิยม	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมแนวทางการพัฒนา

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิยมในหน่วยงานภาครัฐ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤตินิยมลดลง

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ ๕๐
	- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ ๕๐

๓. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนปฏิรูปประเทศ แผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ เนื่องจากพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว ได้กำหนดให้การจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศต้องสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งต่อมายุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ส่งผลให้ต้องดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติโดยคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) และประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยได้ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตได้กำหนดอยู่ในแผนปฏิรูปประเทศด้านที่ ๑๑ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีประเด็นการปฏิรูปด้านดังกล่าวแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง ๒. ด้านการป้องปราม ๓. ด้านการปราบปราม และ ๔. ด้านการบริหารจัดการ

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. **หมวดหมายที่ ๑๓** ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๒. **เป้าหมายที่ ๑** การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสของธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูล

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ภายใต้นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ ที่มุ่งเสริมความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต รวมทั้งแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติในเรื่องการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต โดยสอดคล้องกับเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ และรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริตเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

๑. **นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต**

รองรับวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

๒. **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๑๑**

การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

๓. **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์**

หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

๔. **ตัวชี้วัด**

๔.๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๔.๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

๕. **กลยุทธ์**

๕.๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

๕.๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๕.๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของรัฐ

๕.๔) รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและ

ปฏิเสธการทุจริต

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

สำหรับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน

เป้าหมายภาพรวม

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่างๆมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้นมีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้นซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศด้วย ดังนั้น ควรมุ่งเน้นที่จะศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการให้ครบถ้วนตามประเด็นการประเมินการรับรู้การทุจริต และส่งเสริมการดำเนินงานของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่างๆ ที่ส่งผลต่อการรับรู้ของนานาชาติ

โดยมีตัวชี้วัดภาพรวมที่ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทยโดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๗ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๘ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๖๙ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ปี ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในแผนดังกล่าว ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย เป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัดจำนวน ๗ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งหวังให้ประชาชน และสังคมตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกล่า ทางสังคมว่าการทุจริต ถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้วยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม มีการหล่อหลอมค่านิยมและวัฒนธรรมทางสังคมเพื่อให้ประชาชนไม่กระทำการทุจริต มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตเพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต ประชาชนมีค่านิยมและพฤติกรรมที่เห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่า การช่วยเหลือพวกพ้องในการทำผิดกฎหมายหรือการสร้างความสำเร็จในชีวิตด้วยความซื่อสัตย์และความเพียรมากกว่าการได้รับทรัพย์สินมาจากการทุจริตหรือการคดโกง สังคมไทยเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และทำความดี ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ สอดส่องดูแลการเลือกตั้ง แจ่งเหตุหรือเบาะแสการทุจริตข้อเสียหายเสี่ยงทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ตลอดจนการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองเพื่อเป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใส โดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะเป็นข้อมูลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง การประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๗ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๘ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๖๙ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ปี ๒๕๗๐ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหา และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้นๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๔๐

ปี ๒๕๗๐ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยลดลง แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมกับจำนวนเรื่องที่ถูกบังคับบัญชามีคำสั่งแต่งตั้งให้สอบสวนทางวินัยตามมาตรา ๑๓๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๒๐

ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๓๐

ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๔๐

ปี ๒๕๗๐ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๕๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง
ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องอาญา (ทุจริต) ในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบันลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ดังนี้

- ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐
- ปี ๒๕๖๗ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๒๐
- ปี ๒๕๖๘ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๓๐
- ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๔๐
- ปี ๒๕๗๐ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๕๐

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นับเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ทำให้ “คุณธรรม” ได้ถูกนำไปพูด อภิปราย ถกเถียง และร่วมกันส่งเสริมจากทุกภาคส่วนที่ต่างเห็นคุณค่าและความสำคัญ การส่งเสริมคุณธรรมจึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการฯ ให้นำหน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจากแผนแม่บทฯ ให้เกิดการพัฒนามนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และสร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต แผนปฏิบัติการฯ นี้ จึงเป็นการถ่ายทอดเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลักและบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ (๓) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๔) และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖) เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักและนำการพัฒนา พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย/ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมาย/ตัวชี้วัดภายใต้ ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายและตัวชี้วัด

โดยมีเป้าหมาย และค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ค่าเป้าหมาย

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๓. ตัวชี้วัด

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เป็นตัวชี้วัดที่ถ่ายทอดจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ซึ่งได้มีการพัฒนาเครื่องมือและสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยตัวชี้วัดคุณธรรม ๕ ประการ ใน ๖ ภูมิภาค โดยศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นแนวทางการพัฒนา

ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนระดับ ๒ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร/ชุมชน เป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและสนับสนุนกิจกรรม โดยมีเป้าหมายและค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของแผนย่อย ๑ - ๓ ประกอบด้วย

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นที่คนเก่งและคนดีตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นให้กับประชาชนและยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมสูงสุดเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

พันธกิจ (Mission)

สร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย (Goal)

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ มีจำนวน ๕ ยุทธศาสตร์

ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักต้นนโยบายการส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์สร้างสังคม - วัฒนธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics)

เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญลำดับแรกในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของรัฐ และการให้ความสำคัญในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีมาตรฐานเดียวกันในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ครอบคลุมทุกหน่วยงานทั้งในระดับรัฐบาล ระดับส่วนราชการ ระดับท้องถิ่น และระดับองค์กรโดย “ไม่มีข้อยกเว้น” และการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหาและข้อขัดแย้งที่เกิดจากคุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกัน เพื่อให้ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลังพิง หรือหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตนแทนการใช้ดุลยพินิจ ในกรณีที่ไม่มีความขัดแย้งหรือข้อขัดแย้งที่มาจากคุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกัน เพื่อให้ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นข้อบังคับมาชี้ขาดเพื่อลดพฤติกรรมสีเทา และเพื่อสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ มุ่งเน้นพัฒนานโยบาย ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม เตรียมความพร้อมและความร่วมมือในการร่วมบริหารงานภาครัฐอย่างมีจริยธรรม โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถาม อันเป็นการพัฒนาการส่งเสริมจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นมาใหม่ให้สามารถขับเคลื่อนทำงานได้อย่างสอดคล้องกันและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ การสร้างมาตรฐานเดียวกันและมีสภาพบังคับทางกฎหมาย มีการกำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการเสริมสร้างและรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมาตรการที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลที่คำนึงถึงหลักทางจริยธรรม แบบ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตน เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความประพฤติที่ดีมีการรักษาจริยธรรม ควรจะได้รับการสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ “ไม่ให้ความพยายามนั้นสูญเปล่า” ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบเครื่องมือต่างๆ ที่เอื้อให้มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมตามหลักจริยธรรม ไม่ควรมองข้ามการเสริมสร้างขีดความสามารถทางจริยธรรมของข้าราชการและกลไกการเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อสนับสนุนจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่จะต้องมีการใช้เทคนิคใหม่เพื่อสร้างการตัดสินใจเชิงจริยธรรมที่จะส่งเสริมการสร้าง “วัฒนธรรมจริยธรรม” ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝัง เพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย ผลักดันให้เกิดการปฏิวัติสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่เจ้าหน้าที่ของรัฐ สร้างกลไกและเครือข่ายให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (People participation and social engagement) กดดันไม่ให้เกิดการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมเกิดขึ้น รวมทั้งไม่ปล่อยให้มีที่ยืนสำหรับผู้กระทำผิด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิดการส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ภาครัฐจึงควรมีการสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่ ใช้เทคโนโลยีสื่อสารอย่างชาญฉลาดควบคู่กับการผลักดันจริยธรรม ใช้การสื่อสารและการรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรมภาครัฐในระยะต่อไป จะต้องรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เปลี่ยนทัศนคติเรื่องการทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีเพียงการกระทำที่ผิดหรือถูกเท่านั้น โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถามกับการดำเนินงาน และต้อง “ไม่สูญเปล่า” โดยไม่ยอมรับการกระทำผิดสี่เทาอีกต่อไป

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ

๑. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) อาทิ การจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา การจัดทำแบบทดสอบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับ การคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการ การจัดทำเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมการทำงานภายใต้กรอบจริยธรรม การเลือกประเด็นปัญหาทางจริยธรรมที่ใกล้ตัวประชาชนมาทำแคมเปญรณรงค์ เพื่อสร้างทัศนคติใหม่แก่สังคม และเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น กลไกการบริหารจัดการแผนให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑) ระดับส่วนกลาง การปรับปรุงกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้บรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามกฎหมาย กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และการบูรณาการระหว่างหน่วยงานกลาง เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๒) ระดับส่วนภูมิภาค ให้สำนักงานจังหวัดส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลม โดยใช้กลไกทางจริยธรรมเป็นกลไกการดำเนินการในเชิงป้องกัน

๓) ระดับส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของท้องถิ่น คู่มืออธิบายและกำหนดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมกลางเปิดโอกาสให้ท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ

๓. ให้หน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้มีการจัดทำแผนงาน มาตรการ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี

มีความสามารถ และมีคุณธรรม พร้อมเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักข้อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมสูงสุดเพื่อการมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ร่วมกันพิจารณาภารกิจของหน่วยงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนในแต่ละระดับ รวมทั้งนำนโยบายสำคัญ และสถานการณ์สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริบทของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มากำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการดำเนินงานในการขับเคลื่อนภารกิจให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนด ตลอดจนพิจารณาความต่อเนื่องในการบริหารราชการแผ่นดินควบคู่กับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ในแต่ละผลผลิตให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารราชการแผ่นดินในภาพรวม เพื่อมุ่งสู่การบรรลุผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายระดับชาติร่วมกัน โดยประเด็นของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร เป้าหมาย

บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมข้อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

หน่วยงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ร้อยละ ๑๐๐

โดยมีแนวทางในการพัฒนาในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อยู่ในหัวข้อ

๔) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๒) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความปลอดภัยในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนา ระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการ

การทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

๒.๓.๕ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำโครงการสำคัญประจำปีที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติโดยให้บรรจุโครงการที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญในแผนปฏิบัติการ และมีการพิจารณาให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ที่มีการปรับปรุงเกณฑ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกระบวนการวางแผนจะต้องมีการวิเคราะห์ความท้าทายการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่จะมีผลกระทบต่อภารกิจและการให้บริการ รวมทั้งรองรับการเปลี่ยนแปลงไปสู่องค์การดิจิทัลโดยจะนำผลการวิเคราะห์มาเป็นแนวทางในการออกแบบและกำหนดนโยบาย ตลอดจนปรับปรุงแผนขององค์กรให้ทันต่อสถานการณ์ โดยประเด็นของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง) รายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

พันธกิจ

๑) ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการเกษตรและสหกรณ์สู่การปฏิบัติในทุกระดับให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๒) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวง

วัฒนธรรมองค์การ

“มีคุณธรรม รับผิดชอบร่วมกัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์”

ค่านิยม

“ซื่อสัตย์ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็น มุ่งผลสัมฤทธิ์”

วัตถุประสงค์

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง) เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดใช้สำหรับขับเคลื่อนภารกิจในช่วงระยะ ๕ ปี ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

โดยประเด็นของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง) อยู่ในหัวข้อ ๕.๒.๖ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เป้าหมาย

๑.๑) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ดีตามมาตรฐานที่หน่วยงานกลางกำหนดตามระบบราชการ ๔.๐

๑.๒) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

๒.๑) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีมาตรฐานตามที่หน่วยงานกลางกำหนดตามระบบราชการ ๔.๐

๒.๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. แนวทางการพัฒนา

๓.๑) ปรับโครงสร้างและระบบกลไกการขับเคลื่อนนโยบายของ สป.กษ. ให้รองรับการเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๒) ส่งเสริมผลักดันการพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ สป.กษ. เป็นหน่วยงานคุณภาพตามมาตรฐานที่หน่วยงานกลางกำหนด

๓.๓) สร้างระบบมาตรฐานการปฏิบัติงานสนับสนุน (Back Office)

๓.๔) พัฒนาปรับปรุงกระบวนการงานตามความต้องการความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๕) พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบ การป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

๓.๖) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับมาตรฐานส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๗) พัฒนาการอำนวยความสะดวกและสนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.

๓.๘) เสริมสร้างให้บุคลากรภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๔. โครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อยกระดับองค์กรเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐

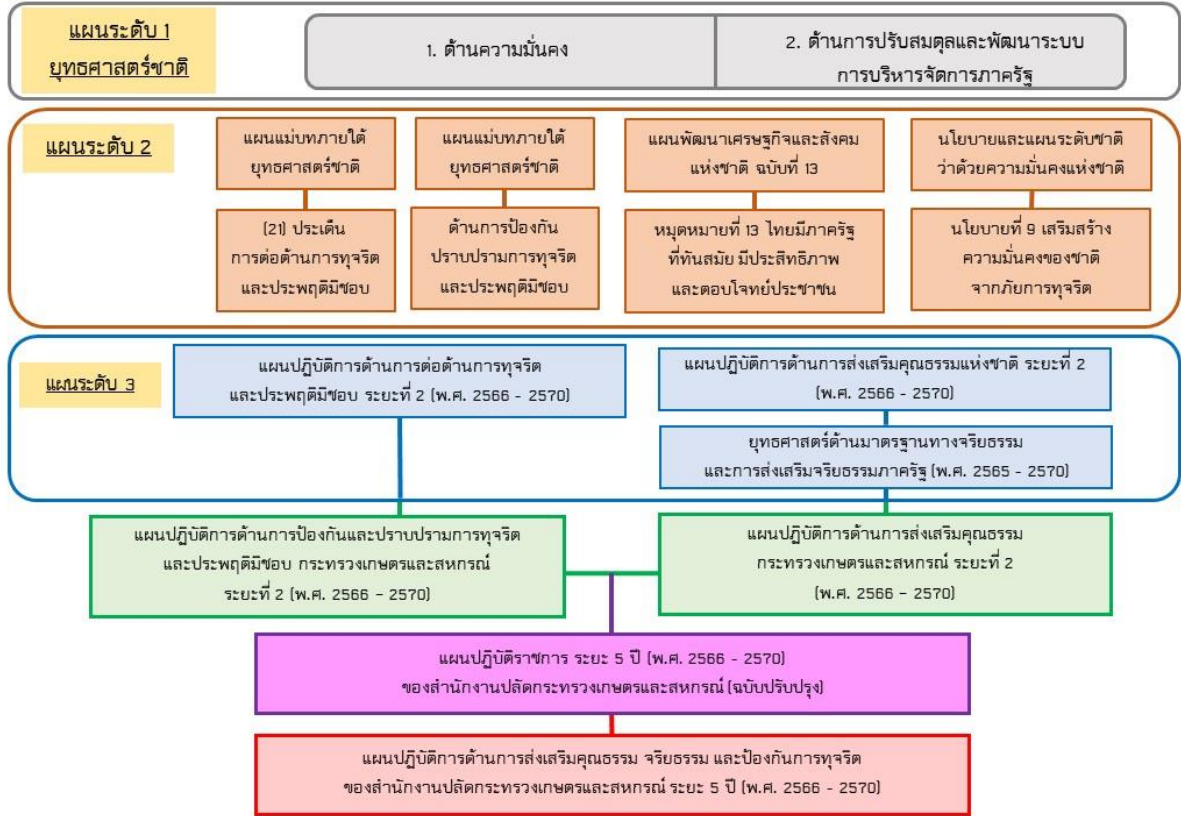
๔.๒) แผนพัฒนาระบบราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔.๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการทบทวนและคิดวิเคราะห์บทบาทภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔.๔) โครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการสนับสนุนของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๔.๕) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนภาพที่ ๑ ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ส่วนที่ ๓

การประเมินสถานการณ์การทุจริต และบริบทอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีความสำคัญ และเป็นปัญหาใหญ่สำหรับประเทศไทยที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากปัญหาดังกล่าวที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ และบั่นทอนความเจริญในสังคมและวัฒนธรรมของประชาชนไทยมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน รัฐบาลพยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยการจัดตั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการแก้ปัญหาการทุจริตขึ้นหลายหน่วยงาน เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ป.ง.) และรวมถึงหน่วยงานที่มีบริบทในการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตการใช้จ่ายเงินงบประมาณของประเทศ เป็นต้น

สำหรับสถานการณ์การทุจริตของโลก ได้มีการจัดลำดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) เป็นองค์กรภาคประชาสังคมระหว่างประเทศ มีสำนักงานใหญ่อยู่ที่ประเทศเยอรมนี มีวัตถุประสงค์เพื่อต่อสู้กับการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ และสร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต ซึ่งทุกปี นักลงทุนหรือนักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนี CPI เพื่อประเมินความน่าสนใจลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุนหรือเป็นความเสี่ยง (Risks) ในการเข้ามาประกอบธุรกิจในประเทศนั้นๆ การจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัด ซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่างๆ ทั่วโลก ดำเนินการจัดเก็บแหล่งข้อมูล จำนวน ๑๓ แหล่งข้อมูล (สำหรับประเทศไทยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ คำนวณดัชนี CPI จาก ๙ แหล่งข้อมูล) เริ่มจัดลำดับตั้งตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

๓.๑.๑ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ตลอดระยะเวลากว่า ๒๐ ปีที่ผ่านมา สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนน มาโดยตลอด โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ตามเวลาในประเทศไทย ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ของโลก เพิ่มขึ้นจากปีก่อน (พ.ศ. ๒๕๖๔) ที่ได้ ๓๕ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก โดยทุกประเทศทั่วโลกมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔๓ คะแนน และประเทศที่มีค่าคะแนนสูงที่สุดในโลก คือ ประเทศฟินแลนด์ มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๙๐ คะแนน ส่วนประเทศที่มีค่าคะแนนสูงสุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้หรืออาเซียน คือ ประเทศสิงคโปร์ มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๘๓ คะแนน อยู่ในอันดับ ๕ ของโลก และประเทศที่มีค่าคะแนนต่ำที่สุดในโลก ได้แก่ ประเทศโซมาเลีย มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๑๒ คะแนน ขณะที่ประเทศที่มีค่าคะแนนต่ำสุดในอาเซียนได้แก่ ประเทศเมียนมา มีค่าคะแนนอยู่ที่ ๒๓ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๕๗ ของโลก

ตารางที่ ๑ แสดงดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ - ๒๕๖๕

ปี พ.ศ.	คะแนน (เต็ม ๑๐)	อันดับ	จำนวนประเทศ
๒๕๓๘	๒.๗๙	๓๔	๔๑
๒๕๓๙	๓.๓๓	๓๗	๕๔
๒๕๔๐	๓.๐๖	๓๙	๕๒
๒๕๔๑	๓.๐๐	๖๑	๘๕
๒๕๔๒	๓.๒๐	๖๘	๙๘
๒๕๔๓	๓.๒๐	๖๐	๙๐
๒๕๔๔	๓.๒๐	๖๑	๙๑
๒๕๔๕	๓.๒๐	๖๔	๑๐๒
๒๕๔๖	๓.๓๐	๗๐	๑๓๓
๒๕๔๗	๓.๖๐	๖๔	๑๔๖
๒๕๔๘	๓.๘๐	๕๙	๑๕๙
๒๕๔๙	๓.๖๐	๖๓	๑๖๓
๒๕๕๐	๓.๓๐	๘๔	๑๗๙
๒๕๕๑	๓.๕๐	๘๐	๑๘๐
๒๕๕๒	๓.๔๐	๘๔	๑๘๐
๒๕๕๓	๓.๕๐	๗๘	๑๗๘
๒๕๕๔	๓.๔๐	๘๐	๑๘๓
๒๕๕๕	๓๗ (เต็ม ๑๐๐)	๘๘	๑๗๖
๒๕๕๖	๓๕ (เต็ม ๑๐๐)	๑๐๒	๑๗๗
๒๕๕๗	๓๘ (เต็ม ๑๐๐)	๘๕	๑๗๕
๒๕๕๘	๓๘ (เต็ม ๑๐๐)	๗๖	๑๖๘
๒๕๕๙	๓๕ (เต็ม ๑๐๐)	๑๐๑	๑๗๖
๒๕๖๐	๓๗ (เต็ม ๑๐๐)	๙๖	๑๗๖
๒๕๖๑	๓๖ (เต็ม ๑๐๐)	๙๙	๑๘๐
๒๕๖๒	๓๖ (เต็ม ๑๐๐)	๑๐๑	๑๘๐
๒๕๖๓	๓๖ (เต็ม ๑๐๐)	๑๐๔	๑๘๐
๒๕๖๔	๓๕ (เต็ม ๑๐๐)	๑๑๐	๑๘๐
๒๕๖๕	๓๖ (เต็ม ๑๐๐)	๑๐๑	๑๘๐

ที่มา : www.transparency.org

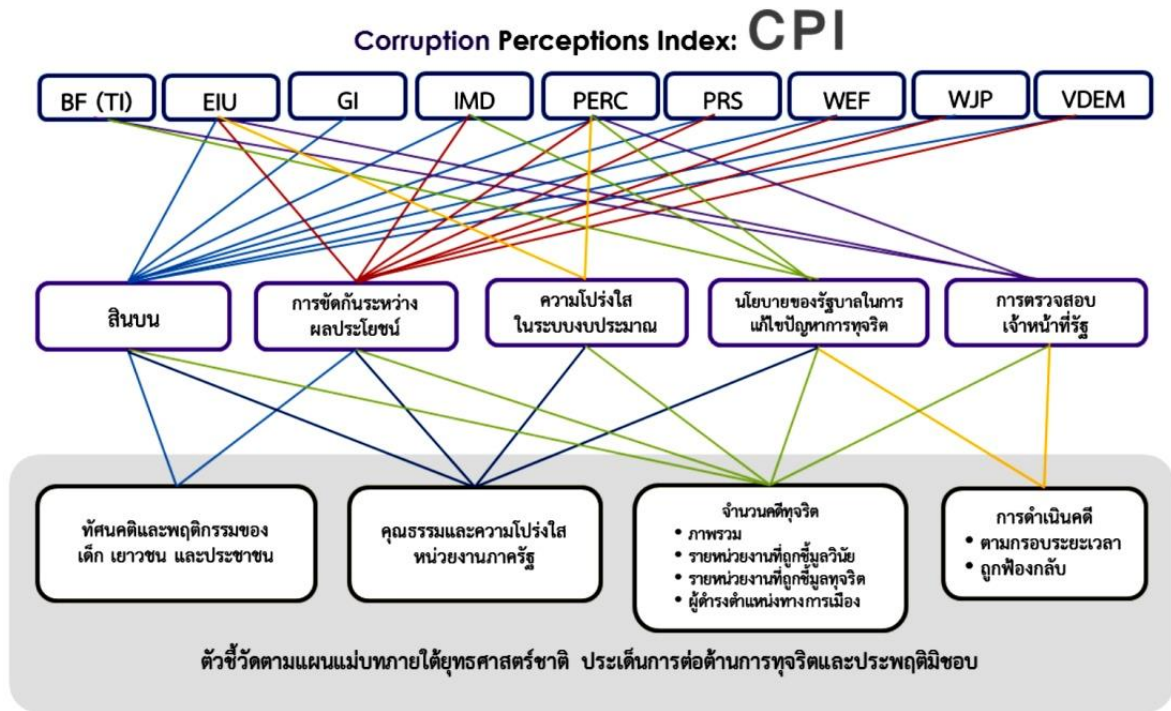
จากตารางดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ มีระดับคะแนนสูงสุดอยู่ที่ ๓๘ คะแนน และคะแนนต่ำสุดอยู่ที่ ๓๕ คะแนน โดยในช่วงตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน คะแนนเฉลี่ยของประเทศไทยอยู่ที่ ๓๕.๘ คะแนน เมื่อพิจารณาอันดับและเทียบกับประเทศต่าง ๆ พบว่า ประเทศไทยมีอันดับลดลงจากอันดับที่ ๙๙ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงมาอยู่ที่อันดับที่ ๑๐๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ อันดับปีที่ ๑๐๔ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อันดับปีที่ ๑๑๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ และอันดับที่ ๑๐๑ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๕

จากการดำเนินการในปัจจุบัน ประเทศไทยได้เล็งเห็นความสำคัญของค่าดัชนีการทุจริตดังกล่าว จึงได้ตั้งเป้าหมายในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี โดยเมื่อสิ้นสุดแผนฯ (ปีพ.ศ. ๒๕๘๐) ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต จะต้องอยู่ที่ ๑ ใน ๒๐ ลำดับแรกของโลก หรือ ๗๓ คะแนน รวมถึงได้กำหนดเป็นเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๕๐ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และระยะถัดไปของค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ช่วงระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้กำหนดเป้าหมายไว้ที่ ๕๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผนในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หรือมีอันดับอยู่ใน ๑ ใน ๔๓ ของประเทศที่เข้าร่วมการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต

อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น แต่สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทยยังคงมีแนวโน้มที่ทรงตัว และลดลงในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งประเด็นที่เป็นจุดอ่อนของประเทศไทยจากผลการวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ได้แก่ เรื่องสินบน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความโปร่งใสในระบบงบประมาณ นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยปัญหาการจ่ายสินบนเพื่อให้เข้าถึงบริการสาธารณะในประเทศไทยเมื่อเปรียบเทียบกับประเทศภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้วยกัน พบว่า มีความรุนแรงเป็นลำดับที่สอง รองจากประเทศเวียดนาม จากการสำรวจขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติใน ๖ ประเทศ ประกอบด้วย กัมพูชา อินโดนีเซีย มาเลเซีย เมียนมาร์ ไทย และเวียดนาม โดยมีบริการสาธารณะที่ต้องจ่ายสินบนมากที่สุด คือ ตำรวจ รองลงมา คือ โรงเรียนรัฐบาลในระยะต่อไป โดยกล่าวได้ว่าการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีทิศทางระยะยาวที่ชัดเจน และมีแนวโน้มที่จะได้รับการสนับสนุนจากฝ่ายบริหารอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ที่ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ได้ถ่ายทอดสู่แผนระดับรองลงมา คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาและเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายหลัก คือ การมีภาครัฐที่มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สะท้อนจากการตั้งค่าเป้าหมายยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ที่ ๗๓ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อย่างไรก็ตาม ขณะที่พฤติกรรมของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐส่วนใหญ่ที่เอื้อให้การกระทำอันเป็นการทุจริตยังไม่เปลี่ยนแปลง และปัจจัยด้านเศรษฐกิจสังคม และการเมืองที่เป็นปัญหาและอุปสรรคขัดขวางการดำเนินงานที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เกิดขึ้นมา เพื่อแทนที่สิ่งเดิมหรือ Disruptive technology อาทิ คริปโทเคอร์เรนซี และปัญญาประดิษฐ์ นับเป็นช่องทางใหม่ที่เอื้อให้เกิดการทุจริตทางการเงิน มีผลกระทบในวงกว้างและยากต่อการสกัดกั้น

ดังนั้น นอกเหนือจากยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ที่เป็นรูปธรรม ยังจำเป็นต้องมีการกำหนดแนวทางขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติที่มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม รวมทั้งพัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนระดับรองอื่นๆ โดยบูรณาการพันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนของประเทศอันเป็นเป้าหมายในภาพรวมที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย โดยส่งผลต่อการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ได้แก่ สินบน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ความโปร่งใสในระบบงบประมาณ นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ

แผนภาพที่ ๒ แสดงความเชื่อมโยงดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ถ่ายทอดสู่ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



จากการแก้ไขปัญหาดังกล่าวในประเด็นของสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ความโปร่งใสในระบบงบประมาณ นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยได้ออกแบบเครื่องมือ ITA ให้ตอบสนองต่อดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ซึ่งในกระบวนการพัฒนา ITA ได้มีการศึกษา แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมิน CPI เพื่อนำมาแปลงเป็นตัวชี้วัดในการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ และเสริมความเข้มแข็งในการป้องกันทุจริต ดังนั้น คณะ ITA จึงไม่ใช่ค่าคะแนนที่สามารถเทียบเคียงกับการประเมิน CPI ได้โดยตรง เนื่องจาก CPI มุ่งเน้นวัดการทุจริตทางตรง และทางอ้อมเป็นหลัก แต่ค่าคะแนน ITA คือ ด้านกลับของคะแนน CPI ซึ่งมีจุดมุ่งหมายหลักในการชี้ให้เห็นถึงพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่บัดนั้นเป็นต้นมา โดยให้ใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งได้สอดแทรกการดำเนินการดังกล่าว กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่าการมุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในการปฏิบัติงาน การให้บริการที่สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือ

ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐเพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ในส่วนของการดำเนินการเพื่อลดจำนวนการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการพัฒนากระบวนการ และรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชนและสื่อมวลชน สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐ และทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยลดจำนวนคดีทุจริตลงได้ โดยประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาหรือเรียนในคดีทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหา และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้นๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า รวมถึงจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมกับจำนวนเรื่องที่ถูกบังคับบัญชาามีคำสั่งแต่งตั้งให้สอบสวนทางวินัยตามมาตรา ๑๓๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า พร้อมทั้งจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องอาญา (ทุจริต) ในชั้นไต่สวน ในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า ซึ่งการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาในประเด็นการป้องกันการทุจริตในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (แผนระดับที่ ๑) ถ่างทอดตัวชี้วัดไปสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (แผนระดับที่ ๒) และได้นำไปสู่แผนระดับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (แผนระดับที่ ๓) และเนื้อหาในส่วนถัดไปจะกล่าวถึงข้อมูลย้อนหลัง ประเด็นสภาวะการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๒ สถานการณ์การทุจริตในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖

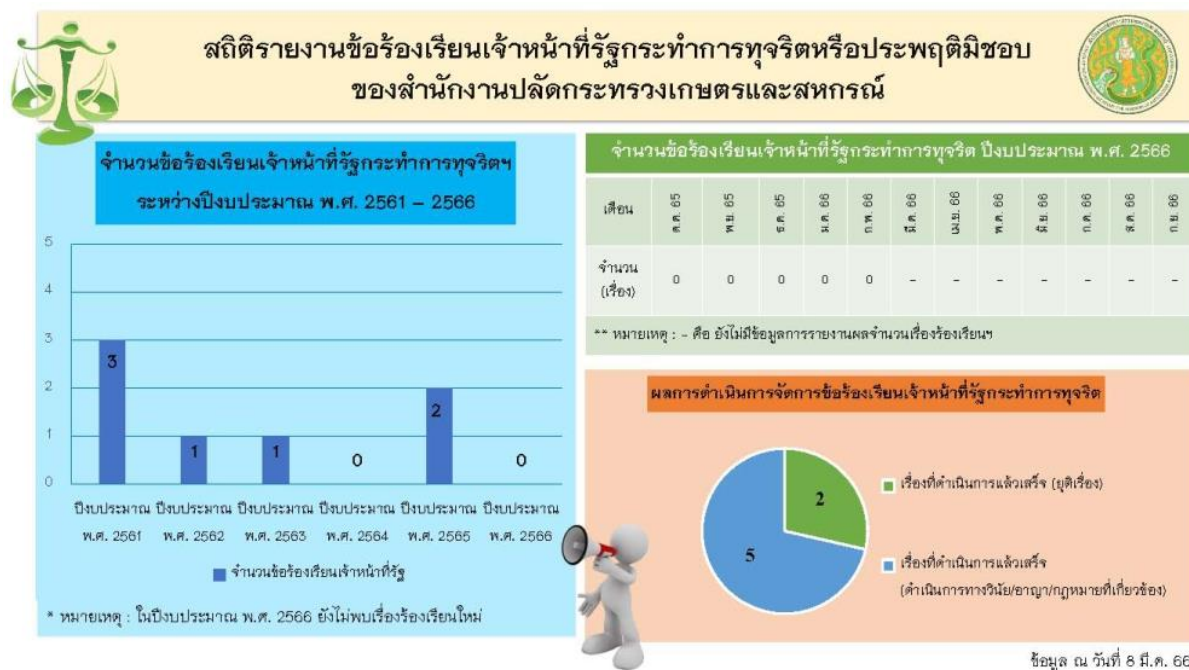
สถานการณ์การทุจริตในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รับผิดชอบดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และรายงานผลให้สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ช. ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๖ จากกระบวนรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ พบว่า ข้อมูลรายงานสถิติข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีข้อร้องเรียนรายปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖ (ปัจจุบัน) รวมทั้งหมด จำนวน ๗ เรื่อง ประกอบด้วย เรื่องที่ดำเนินการเสร็จสิ้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

และยุติเรื่อง จำนวน ๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ และเรื่องที่ทำเนิการเสร็จสิ้นและมีการดำเนินการทางวินัย อาญา กฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๒๕๖๕ - พ.ย. ๒๕๖๖) ไม่พบเรื่องข้อร้องเรียนกรณีพบใหม่ตามลำดับ

แผนภาพที่ ๓ แสดงข้อมูลสถิติข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖



๓.๒.๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๐) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการประเมินทั้งสิ้น ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน ผลปรากฏว่า มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (คะแนนมากกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน) จำนวน ๒๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕ โดยในภาพรวมกระทรวงเกษตร

และสหกรณ์ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๕๔ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับผลการประเมิน A ค่าคะแนนเฉลี่ยลดลงจากปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑.๑๓ คะแนน (ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๖๗ คะแนน) และจากการจัดลำดับหน่วยงานระดับกระทรวงในปี ๒๕๖๕ อยู่ในลำดับที่ ๘ จาก ๒๑ หน่วยงานระดับกระทรวง (ปี ๒๕๖๔ อยู่ในลำดับที่ ๑๑ จาก ๒๑ หน่วยงานระดับกระทรวง) ซึ่งจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมาถือว่า กระทรวงเกษตรและสหกรณ์บรรลุค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนในระดับต่างๆ

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่	หน่วยงาน	คะแนนรวม ๒๕๖๔	คะแนนรวม ๒๕๖๕	ผลต่าง ระดับ คะแนน
	ภาพรวมทั้งประเทศ (คะแนนเฉลี่ย)	๘๑.๒๕	๘๗.๕๗	+ ๖.๓๒
	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (คะแนนเฉลี่ย)	๙๒.๖๗	๙๑.๕๔	- ๑.๑๓
๑.	กรมพัฒนาที่ดิน	๙๔.๔๗	๙๖.๘๑	+ ๒.๓๔
๒.	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	๙๗.๒๒	๙๖.๖๓	- ๐.๕๙
๓.	องค์การสะพานปลา	๙๒.๒๙	๙๖.๒๓	+ ๓.๙๔
๔.	สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	๙๒.๖๒	๙๔.๗๐	+ ๒.๐๘
๕.	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	๙๔.๗๑	๙๔.๖๔	- ๐.๐๗
๖.	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	๙๖.๑๗	๙๔.๔๘	- ๑.๖๙
๗.	กรมการข้าว	๘๘.๐๗	๙๔.๓๔	+ ๖.๒๗
๘.	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	๙๓.๑๔	๙๔.๓๒	+ ๑.๑๘
๙.	กรมส่งเสริมสหกรณ์	๙๓.๘๐	๙๓.๙๐	+ ๐.๑๐
๑๐.	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๙๒.๖๙	๙๓.๓๘	+ ๐.๖๙
๑๑.	การยางแห่งประเทศไทย	๙๔.๕๘	๙๓.๓๖	- ๑.๒๒
๑๒.	กรมปศุสัตว์	๙๑.๘๑	๙๓.๐๓	+ ๑.๒๒
*๑๓.	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๙๓.๘๖	๙๒.๒๓	- ๑.๖๓
๑๔.	กรมชลประทาน	๙๓.๑๑	๙๒.๐๕	- ๑.๐๖
๑๕.	กรมประมง	๙๐.๒๑	๙๑.๗๔	+ ๑.๕๓
๑๖.	กรมวิชาการเกษตร	๙๒.๐๗	๙๐.๑๕	- ๑.๙๒
๑๗.	กรมส่งเสริมการเกษตร	๙๐.๖๐	๘๙.๑๕	- ๑.๔๕
๑๘.	กรมหม่อนไหม	๘๙.๐๙	๘๗.๔๓	- ๑.๖๖
๑๙.	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๙๐.๒๒	๘๖.๖๕	- ๓.๕๗
๒๐.	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๙๓.๐๐	๘๖.๑๗	- ๖.๘๓
๒๑.	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๘๗.๐๒	๘๕.๙๒	- ๑.๑๐
๒๒.	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๙๒.๒๒	๗๖.๕๖	- ๑๕.๖๖

จากตารางข้างต้น เห็นได้ว่า สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีคะแนนอยู่ที่ ๙๒.๒๓ คะแนน ลดลงเพียงเล็กน้อย (๙๓.๘๖ - ๙๒.๒๓) ๑.๖๓ คะแนน ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงต้องดำเนินการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส และมีระดับค่าคะแนนที่สูงขึ้นอยู่ในระดับ AA (๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)

๓.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยเทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งประกอบไปด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (Strength Weakness Opportunity and Threat Analysis : SWOT Analysis) เพื่อพิจารณาตัวแปรที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมนั้นมีความสำคัญอย่างมาก เพราะนอกจากจะเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมในการค้นหาจุดแข็งที่ควรเสริมสร้างความเข้มแข็ง และจุดอ่อนที่ควรต้องปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกในบริบททางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ที่มีความเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมาก และส่งผลกระทบต่อความสำเร็จการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อีกทั้งเพื่อหากลยุทธ์ที่เหมาะสมในการรับมือกับสภาพแวดล้อมเชิงลบ และแสวงหาโอกาสจากสภาพแวดล้อมเชิงบวก เพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลที่ดีกว่า

ดังนั้น การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงได้นำหลักการ McKinsey's ๗S Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง และจำแนกตัวแปรที่มีผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร ออกเป็น ๗ กลุ่มตัวแปร ประกอบด้วย

๑. S-Strategy ตัวแปรด้านยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ ในการปฏิบัติ
๒. S-Structure ตัวแปรด้านโครงสร้างในการปฏิบัติ
๓. S-Style ตัวแปรด้านรูปแบบการบริหารในการปฏิบัติ
๔. S-System ตัวแปรด้านระบบการในปฏิบัติ
๕. S-Staff ตัวแปรด้านบุคลากรในการปฏิบัติ
๖. S-Skill ตัวแปรด้านทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติ
๗. S-Shared value ตัวแปรเรื่องค่านิยมร่วมในการปฏิบัติ

ส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค) ได้วิเคราะห์โดยนำหลักการ PEST+ Model ซึ่งประกอบด้วย ๗ มิติ ดังนี้

๑. P-Political มิติทางการเมือง เช่น ระบบการเมือง รูปแบบการปกครอง
๒. E-Economic มิติทางเศรษฐกิจ เช่น การค้า การลงทุน การดำเนินธุรกิจสภาพเศรษฐกิจ
๓. S-Social มิติทางสังคม เช่น วิถีชีวิต ความเชื่อ ขนบธรรมเนียมประเพณี ศาสนา
๔. T-Technology มิติทางเทคโนโลยี เช่น ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีนวัตกรรมต่าง ๆ
๕. L-Legal มิติทางกฎหมาย เช่น รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๖. I-International มิติทางด้านต่างประเทศ เช่น ข้อกำหนดของสากล ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
๗. G-Government มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล ระบบราชการ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ตามกรอบแนวคิด

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดแข็ง” ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีดังนี้

๑. ด้านยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ (Strategy)

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนาองค์กรในระยะยาว โดยมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และภารกิจหน้าที่ของ สป.กษ. และมีการถ่ายทอดค่าเป้าหมายในแต่ละระยะเป็นแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และรายปี ซึ่งจะใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานขององค์กร

๑.๒ ผู้บริหารสูงสุดมีการประกาศนโยบาย/แนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนการดำเนินการในระดับต่างๆ

๑.๓ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. โดยมีคุณลักษณะสำคัญของวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. (HOPE) ประกอบด้วย แนวคิดหลัก ๔ ด้าน ได้แก่ (H : Honesty) มีคุณธรรม (O : Ownership) รับผิดชอบร่วมกัน (P : Prompt to change) พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และ (E : Establish) สร้างสรรค์

๒. ด้านโครงสร้าง (Structure)

๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๒.๒ มีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่อำนวยการ กำกับ ดูแล และส่งเสริมการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๓ มีคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่ออำนวยการและขับเคลื่อนการประเมิน ITA พร้อมทั้งติดตามความก้าวหน้าการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓. ด้านรูปแบบ (Style)

๓.๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เป็นแบบอย่างในการยึดถือค่านิยม คือ “ซื่อสัตย์ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็น มุ่งผลสัมฤทธิ์” ที่อยู่ในแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๒ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน มีการประกาศนโยบายการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สอดคล้องไปกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศในทุกระดับ

๓.๓ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในรูปแบบต่างๆ ส่งผลให้การปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์และนโยบายของรัฐบาลนำไปสู่การปฏิบัติที่มีความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๔. ด้านระบบ (System)

๔.๑ มีระบบ/มาตรการ/กลไกการป้องกันการทุจริตที่มีความน่าเชื่อถืออีกทั้งมีโครงสร้างภายในที่รองรับภารกิจงาน ส่งผลต่อการปฏิบัติภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริต

๔.๒ มีการสร้างรูปแบบการปฏิบัติงานเชิงระบบที่เป็นรูปแบบดิจิทัลมากยิ่งขึ้น ส่งผลต่อการปฏิบัติภารกิจงานด้านการป้องกันการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๔.๓ หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์นำเครื่องมือ/หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม มาสร้างระบบส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาการดำเนินงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสการทุจริต

๕. ด้านบุคลากร (Staff)

๕.๑ มีอัตรากำลังที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การปฏิบัติภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตมีความพร้อมในด้านบุคลากรมากยิ่งขึ้น

๕.๒ มีการปลูกฝังความรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง และการดำเนินโครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.

๕.๓ มีการปลูกฝังความรู้ในหัวข้อวินัยและป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สป.กษ. รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและมาตรการในการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

๖. ด้านทักษะ (Skill)

๖.๑ บุคลากรที่ปฏิบัติภารกิจด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต มีความชำนาญเฉพาะทาง และมีทักษะที่เป็นสหวิชาชีพ ทำให้สามารถนำความรู้วิชาเหล่านั้นมาใช้เพื่อปฏิบัติภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับประเทศได้ดียิ่งขึ้น

๖.๒ บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีกระบวนการทางความคิดในเชิงตรรกะ สามารถวิเคราะห์แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องทุจริตได้อย่างรวดเร็ว

๗. ด้านค่านิยม (Shared Value)

๗.๑ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เป็นแบบอย่างในการยึดถือค่านิยม คือ “ซื่อสัตย์ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็น มุ่งผลสัมฤทธิ์” ที่อยู่ในแผนปฏิบัติการแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๗.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีค่านิยมความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐานที่สำคัญร่วมกัน เสริมสร้างระบบคุณธรรมของหน่วยงานให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๗.๓ บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. (HOPE) ประกอบด้วย แนวคิดหลัก ๔ ด้าน ได้แก่ มีคุณธรรม รับผิดชอบร่วมกัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์ มีแนวคิดวัฒนธรรมองค์การ สป.กษ. ได้แก่ ๑) มีคุณธรรม (Honesty) มีความหนักแน่นและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๒) รับผิดชอบร่วมกัน (Ownership) มีความรับผิดชอบในงานนั้น ๓) พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Prompt to change) ง่ายต่อการเปิดใจรับสิ่งใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน ๔) สร้างสรรค์ (Establish) ความคิดใหม่ ประยุกต์ใช้หรือสร้างสรรค์ต่อการปฏิบัติงานได้

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็น “จุดอ่อน” ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีดังนี้

๑. ด้านยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ (Strategy)

เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้เพิ่มยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และให้หน่วยงานดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ ทำให้การดำเนินงานของหน่วยงานในระยะเริ่มต้น ยังขาดความรู้ความเข้าใจเท่าที่ควร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในเท่าที่ควร ขาดมาตรการ/กลยุทธ์การปฏิบัติงานด้านการป้องกันที่สำคัญอีกหลายประการโดยเฉพาะมาตรการ/กลยุทธ์การสื่อสารต่อบุคลากรภายใน และบุคคลภายนอกให้เกิดการตื่นตัวต่อการทุจริต ซึ่งทำให้การปฏิบัติงานยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ในวงกว้างเท่าที่ควร

๒. ด้านโครงสร้าง (Structure)

๒.๑ การขยายโครงสร้าง/หน้าที่การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น ทำให้ยังขาดแคลนทรัพยากรที่สำคัญ โดยเฉพาะทรัพยากรบุคคล และงบประมาณ

๒.๒ ผู้รับผิดชอบงานตามโครงสร้าง/หน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริต มีการปรับเปลี่ยน/ ย้ายตำแหน่งบ่อยครั้งจนเป็นอุปสรรคในการทำงาน

๓. ด้านรูปแบบ (Style)

๓.๑ มีการปรับเปลี่ยนผู้บริหาร/หัวหน้างาน ทำให้นโยบายและทิศทางการดำเนินงานขาดความชัดเจน บางหน่วยงานมีลักษณะเป็นการดำเนินงานเพื่อรักษาภาพลักษณ์ ยังไม่มีจุดมุ่งหมายร่วมกัน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด การกำหนดมาตรการ/กลยุทธ์การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตที่สำคัญอีกหลายด้านอย่างแท้จริง อีกทั้งรูปแบบการทำงานยังไม่มี ความเท่าทันต่อพลวัตการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

๓.๒ บุคลากรบางส่วนภายในหน่วยงาน ยังมีวิธีคิดที่ไม่สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓.๓ ระบบอุปถัมภ์ที่แผ่กระจายในวงกว้างในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งเป็นปัญหาและเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในมิติต่างๆ นำไปสู่ผลในทางลบต่อระบบคุณธรรม

๔. ด้านระบบ (System)

ระบบการทำงานที่ยังคงมีขั้นตอนที่ยุ่งยาก และมีความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน อีกทั้งการบริหารงานยังมีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้ง ขาดทิศทางที่ชัดเจนจนเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๕. ด้านบุคลากร (Staff)

๕.๑ ขาดอัตรากำลังทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้การดำเนินงานระดับส่วนกลาง ยังไม่สามารถบรรลุผลตามจุดมุ่งหมายของการขยายโครงสร้าง/หน้าที่เท่าที่ควร

๕.๒ บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในเชิงลึกสำหรับการทำความเข้าใจกับรูปแบบการทุจริต และยังมีวิธีคิดที่ไม่สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๖. ทักษะ (Skill)

บุคลากรในหน่วยงานยังขาดองค์ความรู้ในเชิงลึกสำหรับการทำความเข้าใจกับรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป และในปัจจุบันก็ยังขาดการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้เพื่อสนับสนุนทักษะในการทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ส่งผลให้การบูรณาการ และพัฒนาองค์ความรู้ที่มาจากสหวิชาการไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๗. ด้านค่านิยม (Shared Value)

๗.๑ ค่านิยมร่วม คือ “ซื่อสัตย์ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็น มุ่งผลสัมฤทธิ์” มุ่งให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ แต่คงยังขาดการสื่อสารต่อสังคมให้เกิดการตื่นตัวอย่างต่อเนื่อง ทำให้ค่านิยมร่วมไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อสังคมในวงกว้างเท่าที่ควร

๗.๒ ค่านิยมระบบอุปถัมภ์ที่กระจายในวงกว้างในสังคมไทย และสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยังคงเป็นปัญหาและเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาด้านส่งเสริมคุณธรรมในมิติต่างๆ

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “โอกาส” ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีดังนี้

๑. มิติทางการเมือง (Political)

๑.๑ รัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องที่ต้องเร่งแก้ไขอย่างเร่งด่วน

๑.๒ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งแก้ปัญหาดังกล่าว โดยการจัดทำยุทธศาสตร์/นโยบาย หรือแผนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการกำหนดนโยบายที่สำคัญ สนับสนุนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๒. มิติทางเศรษฐกิจ (Economic)

ให้ความสำคัญกับข้อมูลการจัดอันดับขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) และการดำเนินการตามมาตรฐานสากลในรูปแบบต่างๆ อีกทั้งแนวโน้มของการลงทุนข้ามชาติจะให้ความสำคัญ เรื่อง ความโปร่งใสและการแก้ไขปัญหาความล่าช้า เป็นต้น

๓. มิติทางสังคม (Social)

มีการส่งเสริม สนับสนุน ภาครัฐหรือข่ายในภาคส่วนต่าง ๆ ให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เช่น ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน มุ่งเน้นกระแสดังสังคมที่แสดงถึงความต้องการที่เห็นภาพของการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน โดยใช้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักการพื้นฐานที่สำคัญในการป้องกันการทุจริต

๔. มิติทางเทคโนโลยี (Technology)

มีการนำเทคโนโลยีที่ช่วยพัฒนาระบบการบริการสาธารณะ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่งผลให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ และเทคโนโลยียังเป็นเครื่องมือในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สื่อสารเกิดการรับรู้กระจายตัวสู่สังคมในวงกว้าง

๕. มิติทางกฎหมาย (Legal)

๕.๑ บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญกับการออกแบบระบบโครงสร้างอำนาจที่มุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มการเมือง และผู้บริหารระดับสูงให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยรัฐบาลและคณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญจึงสร้างกฎหมาย มาตรการ หรือกลไก สำหรับป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้มีภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือในสายตาของนานาชาติ โดยให้ถือเป็นหน้าที่ของรัฐที่จะต้องพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๕.๒ บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีการกำหนดให้ประชาชนมีหน้าที่ในการให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และในปัจจุบันยังมีกระบวนการในการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายให้สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติงาน และบังคับใช้ได้จริง และใช้กลไกทางกฎหมายเป็นแนวทางในการปฏิรูปกลไกหลักด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. มิติทางด้านต่างประเทศ (International)

มีการดำเนินงานตามพันธสัญญาระหว่างประเทศทั้งในระดับโลก และระดับภูมิภาค สู่การพัฒนา ระบบการบริหารจัดการและการปรับปรุงกฎหมายเพื่อให้เกิดความสอดคล้องในการปฏิบัติและบังคับใช้กฎหมาย การมีบทเรียนจากการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศต่างๆ มาปรับใช้ในการดำเนินงานภายในประเทศ เช่น กลไกการตรวจสอบ กลไกการคานอำนาจ กลไกการพัฒนาและมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมแบบ Collaborative ในประเทศที่ประสบความสำเร็จและสามารถแก้ไขปัญหาได้ เช่น สิงคโปร์ ฮอลแลนด์ และเกาหลี เป็นต้น

๗. มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล / ระบบราชการ (Government)

๗.๑ นโยบายของรัฐบาลมีความต้องการส่งเสริมภาพลักษณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและนอกประเทศ และให้ความสำคัญต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยอาศัยการปฏิรูปและบูรณาการการทำงานในทุกภาคส่วนปฏิบัติมาตรการและกลไกการป้องกันการทุจริตที่มีการพัฒนารูปแบบให้มีความสอดคล้องกับบริบทสภาพปัญหาของการทุจริตที่เกิดขึ้น

๗.๒ พัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ตามแนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความสำคัญในประเด็นดังกล่าว

๗.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดเป้าหมายประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และหน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแผนการปฏิรูปประเทศฯ ดังกล่าวให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้การปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลืออยู่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

สำหรับสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “อุปสรรค” ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีดังนี้

๑. มิติทางการเมือง (Political)

ปัจจัยด้านการเมืองมีความไม่แน่นอน มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายบ่อยครั้ง ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง รวมถึงมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งหรือการเลือกตั้ง ยังขาดการบังคับใช้อย่างจริงจัง ส่งผลให้ได้นักการเมืองที่มุ่งเข้ามาหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

๒. มิติทางเศรษฐกิจ (Economic)

ประเทศไทยเป็นประเทศเปิดเสรีทางการค้า ทำให้เผชิญกับปัญหาที่ตามมากับธุรกิจประเภทกิจการข้ามชาติ ซึ่งบางครั้งเข้ามาด้วยอิทธิพลก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตในส่วนต่างๆ เกิดปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ เกิดปัญหาการฟอกเงิน ฯลฯ ตามมาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ นโยบายการดำเนินงานทางการค้าที่ผูกขาดตลาด และกีดกันทางการค้าทั้งภายในและภายนอกประเทศ ส่งผลให้ภาคธุรกิจเอกชนมีค่านิยมในการให้สินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อมุ่งหวังให้อำนวยความสะดวกกับตนเอง และเกิดปัญหาการทุจริตในภาคธุรกิจ โดยการหาโอกาสจากช่องโหว่จากการปฏิบัติงานเพื่อกระทำการทุจริต

๓. มิติทางสังคม (Social)

บริบทสังคมไทยที่ยังไม่เอื้อต่อการปฏิรูป พัฒนา และเปลี่ยนแปลงกระบวนการทัศนในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากสังคมไทยมีวัฒนธรรมยอมรับระบบอุปถัมภ์ เครือญาติ พวกพ้อง และประชาชนยังขาดค่านิยมร่วมในการร่วมต้านทุจริต และมีระบบคิดที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์สาธารณะ หรือประโยชน์ของชาติบ้านเมือง

๔. มิติทางเทคโนโลยี (Technology)

ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ มีบทบาทต่อการพัฒนาสังคม รวมทั้งตอบสนองการดำรงชีวิตของประชาชนมากยิ่งขึ้น ทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ขับเคลื่อนด้วยโลกไซเบอร์อาจเป็นภัยคุกคามต่อการดำเนินชีวิต เช่น การโจรกรรมข้อมูลธุรกิจหรือข้อมูลส่วนบุคคล บางประเทศที่พัฒนาเทคโนโลยีเป็นอย่างมาก อาจไม่มีความสมดุลในการพัฒนาระหว่างกายกับจิตใจของกลุ่มคนในสังคม จนทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนา จึงเป็นความท้าทายในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสังคมยุคใหม่

๕. มิติทางกฎหมาย (Legal)

๕.๑ กระบวนการทางกฎหมายที่มีขั้นตอนซ้ำซ้อน และมากเกินไปจนก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี และขาดการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เต็มขนาด การทำงานยังคงยึดติดกับขั้นตอนทางกฎหมายที่ยากต่อการปฏิบัติ

๕.๒ (ร่าง) พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ... เนื่องจาก (ร่าง) พระราชบัญญัติฉบับนี้มีเจตนารมณ์เพื่อแนะนำตักเตือนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลในครอบครัวมีปฏิสัมพันธ์กับคู่สัญญาหรือคู่สัมปทานของรัฐในลักษณะต่างๆ เกินขอบเขตที่เหมาะสม อันเป็นการเสี่ยงต่อการใช้อำนาจดุลยพินิจที่ได้รับจากรัฐตามหน้าที่และอำนาจต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างไม่เป็นธรรม และป้องปรามการใช้อำนาจรัฐเพื่อแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องอันเป็นเหตุนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนป้องกันการเรียกรับและการให้ของขวัญอันอาจเป็นเหตุให้มีการพัฒนาไปสู่การเรียกรับสินบน รวมถึงมีมาตรการบรรเทาความเสียหายต่อรัฐจากการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และกระทำการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นเหตุให้ขาดการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ

๖. มิติทางด้านต่างประเทศ (International)

ต่างประเทศไม่เชื่อถือต่อความโปร่งใส และการบริหารงานภาครัฐไทย ซึ่งภาครัฐไทยยังขาดการดำเนินการตามพันธกรณีที่ตกลงตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

๗. มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล / ระบบราชการ (Government)

๗.๑ เกิดการทุจริตในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง จนประชาชนมีทัศนคติในแง่ลบกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตกับประชาชน อีกทั้งประชาชนยังมองว่าหน่วยงานของรัฐไม่มีความจริงจังต่อการแก้ไขปัญหาทุจริต

๗.๒ ปัญหาการทุจริตในรัฐบาลเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาระบบราชการ การพัฒนาประเทศ และการส่งเสริมคุณธรรมในระบบราชการ เนื่องจากปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมานานจนฝังรากลึกในระบบราชการ อีกทั้งเกี่ยวพันกับวิถีของเจ้าหน้าที่รัฐในสังคมไทยมาอย่างยาวนาน อาจกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมไปแล้ว เมื่อปัญหาดังกล่าวผูกพันอยู่กับเจ้าหน้าที่รัฐ ระบบราชการ และสังคมไทย จึงส่งผลให้เจ้าหน้าที่รัฐบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้

๗.๓ การบริหารจัดการภาครัฐที่อ่อนแอ ไม่สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดความเสื่อมถอยในระบบคุณธรรม จริยธรรม อาทิ เจ้าหน้าที่ย่อหย่อนในการปฏิบัติตามหน้าที่ การบังคับใช้กฎหมายไม่จริงจัง การดำเนินงานไม่โปร่งใส เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบนำไปสู่ความเหลื่อมล้ำ และไม่เป็นธรรมในมิติเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ส่งผลกระทบต่อความเชื่อถือในด้านคุณธรรมของต่างชาติที่มีต่อประเทศไทย

จากกระบวนการทบทวนสภาพแวดล้อมของภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis ซึ่งเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (Strength Weakness Opportunity and Threat Analysis : SWOT Analysis) เพื่อรองและพิจารณาตัวแปรที่มีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำหรับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) ได้นำหลักการ McKinsey's ๗S Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค) ได้วิเคราะห์โดยนำหลักการ PEST+ Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า

ข้อมูลที่ได้เป็นข้อมูลของสภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และบริบทของสังคมไทยโดยรวม ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีส่วนสำคัญซึ่งช่วยชี้แนะทิศทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ว่าควรนำกลยุทธ์ไปใช้ในทิศทางใด มีจุดแข็งหรือโอกาสอันใดบ้างที่ควรนำมาเป็นปัจจัยเสริมในกลยุทธ์มีจุดอ่อนหรืออุปสรรคใดบ้างที่กลยุทธ์ควรเข้าไปจัดการแก้ไขเพื่อให้การดำเนินกลยุทธ์ต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อพิจารณาจากผลการทบทวนสภาพแวดล้อมของภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แล้ว จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคดังที่กล่าวแล้วข้างต้น พบว่า ประเด็นที่เป็นจุดร่วมของตัวแปร SWOT ที่สำคัญคือการสื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดังนั้น การที่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ตระหนักถึงผลสะท้อนการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ในการสร้างการรับรู้ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของชาติด้วยแล้ว ยังจะช่วยชี้แนะทิศทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สามารถตอบสนองต่อทุกจุดตัวแปร SWOT Analysis ได้ และอาจเกิดเป็นทิศทางหรือแนวโน้มในการสร้างการรับรู้ สร้างวัฒนธรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขึ้นในอนาคต ซึ่งเป็นสิ่งที่ควรมุ่งหวังสูงสุดในส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และประเทศไทยต่อไป

ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องและได้รับการถ่ายทอดเป้าหมายทั้งในระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงาน ป.ป.ช. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงวัฒนธรรม ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้นำแนวทางของแผนระดับต่างๆ มากำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีความคาดหวังที่จะบรรลุผลสำเร็จเมื่อสิ้นสุดแผน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดตามแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๑ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา

เป้าหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต

ตัวชี้วัด

- สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
- สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)
- บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)

ค่าเป้าหมาย : การดำเนินการตามแผน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. สป.กษ. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ระดับ AA	ระดับ AA	ระดับ AA	ระดับ AA	ระดับ AA
๒. สป.กษ. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับต้นแบบ	ระดับต้นแบบ	ระดับต้นแบบ	ระดับต้นแบบ	ระดับต้นแบบ
๓. บุคลากรของ สป.กษ. รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐

แผนย่อย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย
๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ พัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย

เป้าหมาย : การสร้างหรือพัฒนาสภาพแวดล้อมพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริม และขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทองค์กร ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด ค่านิยมและพฤติกรรมของคนในองค์กร โดยร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัด : ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

๒. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาบุคลากรให้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด ค่านิยม และพฤติกรรมของคนในองค์กร และสร้างหรือพัฒนาสภาพแวดล้อมพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน

เป้าหมาย : การสร้างหรือพัฒนาสภาพแวดล้อมพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของสังคม ในการดำเนินชีวิต การพัฒนาหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โครงการคุณธรรม ตลอดจนการสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตน ที่สะท้อนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ขยายผลเป็นต้นแบบที่ดีที่ รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริม สืบสาน และอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรมไทย ด้วยการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือกันในองค์กรเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาขององค์กร การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานหลัก
๑	<p>การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์กษัตริย์ บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสน์ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นแหล่งศูนย์รวมจิตใจ เป็นแบบอย่างที่ดีในการให้ความสำคัญ และการช่วยเหลือประชาชน การสืบสาน อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย เพื่อสร้างความสุขใจ และเป็นแหล่งยึดเหนี่ยวในการปฏิบัติดี รวมทั้งการสร้างค่านิยมร่วมกันเสียสละเพื่อส่วนรวม</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เนื่องในโอกาสต่างๆ - การจัดงาน/กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - การจัดงาน/กิจกรรมสืบสาน อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย - กิจกรรม สป.กษ. ขออาสา 	กก./กกจ.
๒	<p>การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ค้นหา/คัดเลือก/ส่งเสริม/ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นๆ ในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการดีเด่น - การประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีของหน่วยงาน - การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน 	ทุกหน่วยงาน
๓	<p>การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการวางแผนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้ง การพัฒนาเป็นองค์กรมุ่งผลสัมฤทธิ์ อำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินองค์กรคุณธรรมและการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - การประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กอง - การปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อยกระดับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน 	ทุกหน่วยงาน

แนวทางที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร

เป้าหมาย : ส่งเสริม ให้ความรู้ และมุ่งเน้นสร้างการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการนำมาตราฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ อันดับแรกในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงานของรัฐ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>การส่งเสริม ให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบการเรียนรู้ การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนด้านการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรม/ให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม และการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 	ศปท./สภค.
๒	<p>การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยรวบรวมองค์ความรู้จัดทำสื่อการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนข้อมูลและสร้างการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ หรือประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ 	ศปท.

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๓	<p>การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>ส่งเสริมให้บุคลากรมีการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอันดับแรกในการขับเคลื่อนการสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร รวมทั้ง มีการจัดทำข้อกำหนด จริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงานของรัฐ ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการซึ่งเป็นข้อตกลง ร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหา และความเสี่ยงทางจริยธรรม - จัดให้มีสื่อการเรียนรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้าง ทศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น การจัดทำองค์ความรู้ หรือรวบรวมองค์ความรู้ เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมของสำนักงาน กพ. เผยแพร่ให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง - การส่งเสริม สร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เรื่อง มาตรฐานทาง จริยธรรมการดำเนินการทางวินัย และรณรงค์ให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ และข้อกำหนดจริยธรรมของ ส่วนราชการเช่น การฝึกอบรมให้ความรู้ การรณรงค์ให้บุคลากร ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ และ ข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน - การจัดให้มีช่องทางให้คำปรึกษาแนะนำ รับและดำเนินการเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ 	ศปท.

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม แสดงเจตจำนง และประกาศความมุ่งมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระตุ้นพฤติกรรม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต โดยการพัฒนากระบวนการจัดการด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างแนวทางมาตรการเพื่อกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และการรายงานการทุจริต เช่น การคุ้มครองผู้รายงาน ผู้แจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความรู้เฉพาะทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต บูรณาการการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เกิดการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพการปรับปรุงและพัฒนากลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ตัวชี้วัด : สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย : ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม แสดงเจตจำนง และประกาศความมุ่งมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แสดงถึงการให้ความสำคัญในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร รวมทั้งส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>การรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน : สร้างกลไก มาตรการ แนวทาง ที่ก่อให้เกิดการรับรู้และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมรณรงค์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 	ศปท.

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๒	<p>การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากร สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การให้ความรู้และแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม - การให้ความรู้เฉพาะทางกับผู้ปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต เช่น การให้ความรู้ด้านกฎ ระเบียบ วินัย การตรวจสอบภายใน การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง 	ศปท.
๓	<p>การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยรวบรวมองค์ความรู้ จัดทำสื่อการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนข้อมูล และสร้างการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการถ่ายทอดความรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ประชาสัมพันธ์การแสดงผลงานของผู้บริหาร บุคลากร ในการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ 	ศปท./กกส./ศทส.

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ พัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างแนวทาง มาตรการ บูรณาการการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เกิดการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพการปรับปรุงและพัฒนากลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับภาคส่วนต่าง ๆ

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>การพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างมาตรการ แนวทาง กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยง หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด หากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรอื่น พัฒนากลไกการจัดการ ข้อร้องเรียนการทุจริต โดยกระตุ้นพฤติกรรม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต เช่น การคุ้มครองผู้รายงาน ผู้แจ้งเบาะแส เพื่อกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือ ในการแจ้งเบาะแส การรายงานการทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะ เกิดขึ้น และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน - การจัดทำแผนงานควบคุมภายใน - มาตรการ/กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง - การติดตามและรายงานข้อมูลการดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ - การติดตามและรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ - พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตของ สป.กษ. ที่มีการคุ้มครองพยาน ผู้แจ้งเบาะแส 	ศปท./กกจ./สตน.
๒	<p>การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA) ปรับปรุงและพัฒนากลไก กระบวนการในการป้องกันการทุจริต พัฒนาระบบงานด้านการป้องกันการทุจริต โดยการเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินและพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - การสร้างการรับรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) 	ทุกหน่วยงาน

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๓	<p>การบูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก หน่วยงาน บูรณาการประสานความร่วมมือทั้งทางด้านวิชาการและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - การสร้างกลุ่มเครือข่ายเพื่อติดต่อประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน 	ทุกหน่วยงาน

๔.๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

๓) บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)

๔) เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๕) เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๖) ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเข้มแข็งและยั่งยืนสอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

๗) กลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ สามารถทำงานได้อย่างบรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามที่กฎหมายกำหนด

และในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งหวังให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต ด้วยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต ปลุกฝังและปลูกจิตสำนึกปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ โดยอัตโนมัติ มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป สำหรับด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้ปรากฏอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความพร้อมในทุกมิติ ส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ปลุกฝัง/ฝึกฝนพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ

หน่วยงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การรับรู้และสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อเปลี่ยนแปลงอนาคตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไปสู่สิ่งที่ดีขึ้น และร่วมมือกันสร้างเป้าหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่ร่วมกันด้วยการมองไปข้างหน้า เปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่านำสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. (HOPE) ประกอบด้วย แนวคิดหลัก ๔ ด้าน ได้แก่ มีคุณธรรม รับผิดชอบร่วมกัน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สร้างสรรค์ ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกคน ไม่ว่าเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคน และพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมที่ดี และป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๕

กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล

๕.๑ กลไกและการบริหารการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กล่าวถึงความสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นหลัก ดังนั้น การกำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงกำหนดขึ้นภายใต้หลักการ

๑. การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๒. ประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบายงบประมาณ และองค์ความรู้ด้านวิชาการ
๓. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อย่างต่อเนื่อง
๕. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาทหรือกำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

๕.๒ การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานสามารถกำหนดแนวทางแก้ไข ปรับปรุง

แผนปฏิบัติการ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามระยะเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้อย่างตรงประเด็น อย่างกว้างๆ ไว้ ๔ ด้าน ดังนี้

๕.๒.๑ การวางแผน (Plan)

๑.๑ จัดทำแผนงาน/โครงการให้มีความครบถ้วน เช่น การกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ตามกิจกรรม การกำหนดตัวชี้วัดที่มีความชัดเจนและสามารถวัดผลได้ พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายรวม และแผนย่อยทั้ง ๒ แผนย่อย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑.๒ จัดทำแผนงาน/โครงการให้มีความสมบูรณ์ เนื่องจากเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุน การตรวจสอบและการติดตามผลการดำเนินงาน (Check) และการปรับปรุงการดำเนินงาน (Act) เพื่อการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานได้ในลำดับถัดไป

๑.๓ สร้างการมีส่วนร่วมและตระหนักถึงเป้าหมายของความสำเร็จในการดำเนินการ ตามแผนงาน/โครงการ

๑.๔ สร้างความเข้าใจถึงการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการนั้นๆ เพื่อช่วยสร้างความตระหนักถึงเป้าหมายและการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ โดยพิจารณาความสอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายรวม และแผนย่อยทั้ง ๒ แผนย่อย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๕.๒.๒ การปฏิบัติ (Do)

๒.๑ จัดลำดับความสำคัญของงานในกรณีที่มีภารกิจเร่งด่วนแทรกซ้อน ซึ่งส่งผลต่อ ความสามารถในการดำเนินงานได้ทันตามแผนงาน/โครงการ ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงผลกระทบในทุกระดับที่อาจเกิดขึ้น จากความล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมาย

๒.๒ สื่อสาร ชี้แจง และสร้างความเข้าใจที่มีต่อบริบทของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕.๒.๓ การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน (Check)

๓.๑ จัดระบบ/รูปแบบการติดตาม ประเมินผลการดำเนินโครงการที่ทันสมัยการณ และเป็นรูปแบบเดียวกัน เช่น การกำหนดตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมในการวัดความก้าวหน้าของการดำเนินงานและ จัดทำรูปแบบของการรายงานผลการดำเนินงานให้มีความละเอียดและชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๓.๒ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน โดยพิจารณาถึงผลกระทบที่อาจจะ เกิดขึ้นจากความล่าช้าหรือไม่สามารถดำเนินโครงการได้บรรลุเป้าหมาย

๓.๓ จัดทำระบบการติดตามและประเมินผล โดยเน้นความรู้ความเข้าใจและ การตระหนักถึงความสำคัญของการติดตาม และรายงานผลโครงการของเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบโครงการ เป็นหลักสำคัญ

๓.๔ ชี้แจงหรือให้ความรู้เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนกลไกการมีส่วนร่วมในการรายงานผล

๕.๒.๔ การปรับปรุงการดำเนินงาน (Act)

๔.๑ แจ้งปัญหาและระบุสาเหตุ พร้อมเสนอแนวทางในการแก้ไขและดำเนินการตลอดจนกำหนดเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ หากแผนงาน/โครงการไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามเป้าหมาย

๔.๒ สร้างกลไกสนับสนุนการดำเนินงานโครงการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา เช่น การจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง หรือรูปแบบรายงานนำเสนอที่สามารถเห็นความแตกต่างของการปฏิบัติงาน

๔.๓ เสนอแนวทางเพื่อการปรับปรุง/ทบทวน/แก้ไข เพื่อพิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงานในภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้องค์กรที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะพร้อมทั้งสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

๕.๓ การนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

๑. นำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เสนอในที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและขับเคลื่อนงานสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. แจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารและขับเคลื่อนงานสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้บุคลากรภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทราบและยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๓. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กำหนดปีละ ๒ ครั้ง รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๔. รวบรวมผลการดำเนินงาน และประเมินผล พิจารณาปัญหา อุปสรรค ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อแผน เพื่อใช้เป็นข้อมูล/ข้อเสนอแนะในการทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการรายปีต่อไป

๕. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนำข้อเสนอแนะและผลการวิเคราะห์ที่ได้ จะนำไปเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕) ต่อไป

ภาคผนวก

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

เป้าหมาย : สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต

ตัวชี้วัด : ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

๓. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๙๐)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
รวมทั้งสิ้น		จำนวนกิจกรรม		๔๑	๔๒	๔๒	๔๒	๔๒	๕,๕๘๘,๑๐๐	๕,๕๘๘,๑๐๐	๕,๕๘๘,๑๐๐	๕,๕๘๘,๑๐๐	๕,๕๘๘,๑๐๐
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย		กิจกรรม		๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	๕,๕๔๕,๑๐๐	๕,๕๔๕,๑๐๐	๕,๕๔๕,๑๐๐	๕,๕๔๕,๑๐๐	๕,๕๔๕,๑๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน		กิจกรรม		๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐
๑.๑.๑ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์กษัตริย์		กิจกรรม		๕	๕	๕	๕	๕	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐	๕,๕๐๐,๐๐๐
๑) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ - งานเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ - งานวางพานพุ่ม/วางพวงมาลา	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรภายในหน่วยงานมีความจงรักภักดี ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ให้เป็นแหล่งยึดเหนี่ยวของจิตใจในการทำ ความดี	กก.	จำนวนงานที่ได้ดำเนินการ	๒	๒	๒	๒	๒	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
๒) กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร เป็นการแสดงถึงการยกย่องและให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ	กก.	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑	๑	๑	๑	๑	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓) กิจกรรมการดำเนินการตามพิธีทางศาสนา - กิจกรรมกฐินพระราชทาน - กิจกรรมทอดผ้าป่า - โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา	เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัดที่เกี่ยวข้อง สร้างความสุขและความดีในจิตใจ เพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติดี	กก./กกจ.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๓	๓	๓	๓	๓	เงินนอกงบประมาณ /เงินกองทุน สวัสดิการ สป.กษ.	เงินนอกงบประมาณ /เงินกองทุน สวัสดิการ สป.กษ.	เงินนอกงบประมาณ /เงินกองทุน สวัสดิการ สป.กษ.	เงินนอกงบประมาณ /เงินกองทุน สวัสดิการ สป.กษ.	เงินนอกงบประมาณ /เงินกองทุน สวัสดิการ สป.กษ.
๔) กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมวันสงกรานต์ - กิจกรรมวันลอยกระทง	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานอนุรักษ์ประเพณี พร้อมทั้งสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กก.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๓	๓	๓	๓	๓	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
๕) โครงการ สป.กษ. ขออาสา	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม	กกจ.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	กองทุนสวัสดิการ สป.กษ.	กองทุนสวัสดิการ สป.กษ.	กองทุนสวัสดิการ สป.กษ.	กองทุนสวัสดิการ สป.กษ.	กองทุนสวัสดิการ สป.กษ.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑.๑.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม			กิจกรรม	๓	๓	๓	๓	๓					
๑) กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ และพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อยกย่อง ชมเชย บุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ	กกจ.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒) โครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันการทุจริต พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	ศปท. ทุกหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓) โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	ศปท. ทุกหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๑.๓ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				กิจกรรม										
๑) การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกของกอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ร่วมแสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	ศปท. ทุก หน่วยงาน	สป.กษ. เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑๕ สำนัก/ กอง	๑๕ สำนัก /กอง	๑๕ สำนัก/ กอง	๑๕ สำนัก/ กอง	๑๕ สำนัก/ กอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒) การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมโดดเด่นของ สป.กษ.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานที่สามารถพัฒนาหน่วยงานจนเป็นคุณธรรมโดดเด่น ก่อให้เกิดการเป็นต้นแบบ/แบบอย่างให้กับหน่วยงานอื่นสามารถนำไปประยุกต์ปรับใช้กับบริบทของหน่วยงาน ตลอดจนเป็นการพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ศปท.	จำนวน หน่วยงาน ที่ ดำเนินการ	๑๕ สำนัก/ กอง	๑๕ สำนัก /กอง	๑๕ สำนัก/ กอง	๑๕ สำนัก/ กอง	๑๕ สำนัก/ กอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓) การพัฒนางานบริการของ สป.กษ. ให้มีการดำเนินการในรูปแบบดิจิทัล	เพื่อพัฒนาหน่วยงานมุ่งสู่องค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ อำนวยความสะดวก และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุก หน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน ที่ ดำเนินการ	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร			กิจกรรม	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๔๕,๑๐๐	๔๕,๑๐๐	๔๕,๑๐๐	๔๕,๑๐๐	๔๕,๑๐๐
๑.๒.๑ การส่งเสริมให้มีความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			กิจกรรม	๓	๓	๓	๓	๓	๑๕,๑๐๐	๑๕,๑๐๐	๑๕,๑๐๐	๑๕,๑๐๐	๑๕,๑๐๐
๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ศปท.	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐
๒) กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมในหลักสูตร การฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้แก่ หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	เพื่อให้ความรู้ และ ส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ ข้าราชการในระดับต่างๆ	สภค.	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐
๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างมาตรฐาน จริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตร และสหกรณ์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรม และการรักษาวินัยในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้กับ เจ้าหน้าที่กระทรวง เกษตรและสหกรณ์	ศปท.	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม กิจกรรม/ โครงการ	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑.๒.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรม				๒	๒	๒	๒	๒					
๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างการรับรู้ในองค์ความรู้ด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	ศปท.	จำนวนสื่อเรียนรู้ที่ดำเนินการ	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ การดำเนินการทางวินัย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดของส่วนราชการ และการดำเนินการทางวินัยให้กับเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๒	๒	๒	๒	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๒.๓ การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน กิจกรรม				๖	๖	๖	๖	๖	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๑) การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหา และความเสียหายทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑	๑	๑	๑	๑	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓) การจัดทำองค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตนจนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรม ในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	ศปท.	จำนวนสื่อเรียนรู้ที่ได้ดำเนินการ	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๔) การรวบรวมองค์ความรู้ เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. เผยแพร่ให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตนจนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรม ในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	ศปท.	จำนวนสื่อเรียนรู้ที่ได้ดำเนินการ	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๕) รณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ และข้อกำหนดของส่วนราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดของส่วนราชการ และการดำเนินการทางวินัยให้กับเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๖) จัดทำช่องทางการให้คำปรึกษา แนะนำ การรับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อเปิดช่องทางในการให้คำปรึกษาแนะนำ การรับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	ศปท.	จำนวนช่องทางการให้คำปรึกษาแนะนำ	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			กิจกรรม	๑๙	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๔๓,๐๐๐	๔๓,๐๐๐	๔๓,๐๐๐	๔๓,๐๐๐	๔๓,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต			กิจกรรม	๗	๗	๗	๗	๗	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
๒.๑.๑ การณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต			กิจกรรม	๒	๒	๒	๒	๒	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๑) โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance)	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต พร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑	๑	๑	๑	๑	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๒) การจัดทำนโยบาย No Gift Policy	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรทุกระดับ ในการไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความโปร่งใส และการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๑.๒ การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				๒	๒	๒	๒	๒	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
๑) การให้ความรู้และแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยผู้เข้าร่วมอบรมเข้าร่วมตามจำนวนชั่วโมงการอบรมที่กำหนด และมีการประเมินการรับรู้การนำไปใช้ประโยชน์และวัดระดับการรับรู้ - การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (เนื้อหาตามหลักสูตรทุจริตศึกษา) โดยให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ไม่น้อยกว่า ๖ ชม./คน	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการแยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงรับทราบโทษของการกระทำที่เกิดจากการทุจริต ทำให้เกิดความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่	ศปท.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๒) การให้ความรู้เฉพาะทางกับ ผู้ปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยง ด้านการทุจริต โดยผู้เข้าร่วมอบรมเข้าร่วมตามจำนวนชั่วโมง การอบรมที่กำหนด และมีการ ประเมินการรับรู้การนำไปใช้ ประโยชน์และวัดระดับการรับรู้ - การบรรยายให้ความรู้ด้านพัสดุ การคลัง การเงิน งบประมาณ การตรวจสอบภายใน และ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยผู้เข้าร่วม อบรมได้รับความรู้ไม่น้อยกว่า ๓ ชม/คน	เพื่อให้บุคลากรที่มี การ ปฏิบัติงานในสาขา วิชาชีพได้รับการพัฒนา ความรู้เฉพาะด้าน เพื่อให้ เกิดเชี่ยวชาญ จนสามารถ ถ่ายทอดความรู้และเป็น ตัวอย่างให้แก่หน่วยงาน	ศปท.	จำนวน บุคลากร ที่ได้รับ การ พัฒนา ความรู้	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๑.๓ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ กิจกรรม การป้องกันการทุจริต				๓	๓	๓	๓	๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สร้างการ รับรู้ในด้านต่างๆ เพื่อการ ป้องกันการทุจริต	ศปท., ศทส., กกส.	จำนวน ครั้งที่ได้ ดำเนินการ	๓	๓	๓	๓	๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒) ประชาสัมพันธ์การแสดงผลการดำเนินงานของผู้บริหาร บุคลากร ในการต่อต้าน การทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างการรับรู้การ แสดงเจตนาของ ผู้บริหาร ในการต่อต้าน ผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริต	ศปท.	จำนวน ช่องทางที่ ดำเนิน	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓) การเผยแพร่การนำเข้าสู่ข้อมูล การป้องกันการทุจริต ผ่านระบบ บัญชีข้อมูลและข้อมูลเปิดของ สป.กษ.	เพื่อให้หน่วยงานมีการ เผยแพร่ข้อมูลการป้องกัน การทุจริตผ่านระบบบัญชี ข้อมูลและข้อมูลเปิด	ศปท., ศทส.	จำนวน เรื่องที่ เผยแพร่	๑	๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒๒ พัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			กิจกรรม	๑๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			กิจกรรม	๗	๗	๗	๗	๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ โดยให้ทุก หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยง และทุกหน่วยงานดำเนินการ ตามมาตรการได้ครบถ้วน	เพื่อให้หน่วยงานมีการ วิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิด จากการทุจริต และมีการ พัฒนากลไกมาตรการ เชิงรุกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ทุก หน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน ที่ ดำเนินการ	๑๘ สำนัก/ กอง	๑๘ สำนัก /กอง	๑๘ สำนัก/ กอง	๑๘ สำนัก/ กอง	๑๘ สำนัก/ กอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒) การควบคุมภายในของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์	เพื่อให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการ ดำเนินงาน การบรรลุ เป้าหมายด้านการ ดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความ ผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตใน หน่วยงานของรัฐ	สปท./ ทุก หน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน ที่ได้ ดำเนินการ	๑๘ สำนัก/ กอง	๑๘ สำนัก /กอง	๑๘ สำนัก/ กอง	๑๘ สำนัก/ กอง	๑๘ สำนัก/ กอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓) การติดตามและรายงาน ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานได้รับรู้ รับทราบ สถานการณ์ การทุจริตของหน่วยงาน และรายงานสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ภายในระยะเวลา ที่กำหนด	ศปท.	จำนวน การ ติดตาม	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๔) จัดทำร่างแนวทาง/ศึกษาแนวทางการ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน และ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดซื้อจ้าง	เพื่อให้เกิดกระบวนการมี ส่วนร่วม/รับฟังความคิดเห็น จากบุคคลภายนอก	กค.	จำนวน เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๕) การติดตามและรายงาน ข้อมูลการดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ	เพื่อให้หน่วยงานมีการ รายงาน ติดตามการ ดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ อย่างต่อเนื่อง	กกจ., สกม., ศปท.	จำนวน การ ติดตาม	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๖) พัฒนาระบบการจัดการ ข้อร้องเรียนการทุจริต ของ สป.กษ. - พัฒนาช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนที่มีการคุ้มครองพยาน ผู้แจ้งเบาะแส - วิเคราะห์สถานการณ์เรื่อง ร้องเรียนทุจริต และพัฒนา กระบวนการจัดการคำกล่าวหา/ ดำเนินคดีวินัย - การพิจารณาและจัดการข้อ ร้องเรียนได้แล้วเสร็จตามกรอบ ระยะเวลา	เพื่อให้หน่วยงานมีการรายงาน เบาะแส แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริต หรือเรื่องที่มี ความเสี่ยงการทุจริต	ศปท. ,กกจ.	จำนวน รายการ/ ระบบ ที่ต้อง มีการ พัฒนา	๑ รายการ	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ	๑ ระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๗) จัดทำคู่มือ/แนวทางการให้คำปรึกษาการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	เพื่อให้ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์มีความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับการยื่นบัญชีทรัพย์สิน	ศปท.	จำนวนคู่มือ	๑ คู่มือ	๑ คู่มือ	๑ คู่มือ	๑ คู่มือ	๑ คู่มือ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๒.๒ การปรับปรุงและพัฒนาตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.			กิจกรรม	๓	๔	๔	๔	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)	ศปท.	มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์ ITA	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒) ดำเนินการแนวทางการปรับปรุงองค์กร ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (จัดทำแนวทาง และติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน)	เพื่อให้หน่วยงานมีค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) และมีระดับค่าคะแนนเพิ่มขึ้น	ศปท./ทุกหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๒	๒	๒	๒	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓) การสร้างการรับรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ ไม่น้อยกว่า ๓ ชม./คน ผู้เข้าร่วมสามารถประเมินการรับรู้และดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA	เพื่อให้บุคลากรภายใน สป.กษ. มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ศปท.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	จำนวนเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๔) พัฒนาระบบการประเมิน ITA ของหน่วยงาน และนำผลค่าคะแนน ITA ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดประเมินบุคคล/การโยกย้าย/จัดสรรงบประมาณ	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานตระหนักและให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA	ศปท.	จำนวนเรื่อง		๑	๑	๑	๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๒.๓ บูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			กิจกรรม	๒	๒	๒	๒	๒	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
๑) การเข้าร่วมกิจกรรมหรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๒	๒	๒	๒	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (การประชุมคณะกรรมการฯ/ คณะทำงานฯ การจัดทำแผนฯ การติดตาม รายงานผล การดำเนินงาน)	เพื่อประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๔	๔	๔	๔	๔	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐

บรรณานุกรม

- สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ๒๕๖๒.
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐). กรุงเทพมหานคร : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ๒๕๖๒.
- คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๒๕๖๑. กรุงเทพมหานคร : สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ. ๒๕๖๑.
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐). กรุงเทพมหานคร : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ๒๕๖๕.
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐). กรุงเทพมหานคร : สำนักนายกรัฐมนตรี. ๒๕๖๕.
- สำนักงาน ป.ป.ช.. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐). นนทบุรี : สำนักงาน ป.ป.ช.. ๒๕๖๕.
- คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐). กรุงเทพมหานคร : กระทรวงวัฒนธรรม. ๒๕๖๕.
- สำนักงาน ก.พ.. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) (ฉบับเสนอคณะรัฐมนตรี). นนทบุรี : สำนักงาน ก.พ.. ๒๕๖๕.
- สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร. แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐). กรุงเทพมหานคร : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์. ๒๕๖๔.
- สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง). กรุงเทพมหานคร : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์. ๒๕๖๕.
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐). นนทบุรี. ๒๕๖๕.
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐). นนทบุรี. ๒๕๖๕.