



## บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นายสุรจิตต์)
รับที่ M809
วันที่ ๒๖ กคย๒ ๑๐.๑๐
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒-๒๘๑-๔๑๖๘

ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๔๔๔๙

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard และแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ฯ

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๓ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง ระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ล่วงหน้า โดยจัดทำเป็นเอกสารที่มีรายละเอียดต่างๆ ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘(๓) ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard ซึ่งจะหมดวาระลงในปี ๒๕๖๑ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard เป็นไปอย่างต่อเนื่อง กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดโครงการ Smart HR ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้ความรู้ในเรื่องการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งจัดกิจกรรมระดมสมองในการวิเคราะห์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด และข้อมูลสถานภาพปัจจุบันทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จากบุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และได้นำข้อมูลดังกล่าว มาจัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard ซึ่งได้กำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม มาตรการและแนวทางปฏิบัติงานให้ครอบคลุมงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรในองค์กร

ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard เสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานนำแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สู่การปฏิบัติ

/เมื่อวันที่...





# บันทึกข้อความ

รองปลัด (นายสุรจิตต์)
รับที่ ๓๕๐๖
วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๒ เวลา ๑๘.๓๒

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร ๐๒-๒๕๑-๔๑๖๘

ที่ กษ ๐๒๐๒/๕๔๔๗ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามแนวทาง HR Scorecard และแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีบัญชาให้กองการเจ้าหน้าที่ สรุปรายสาระสำคัญของแผนดังกล่าว โดยให้ระบุเป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในแผนนี้ ให้ทราบโดยสังเขป นั้น

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำสรุปรายสาระสำคัญของแผนดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบกองการเจ้าหน้าที่จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป ทั้งนี้ เป็นอำนาจรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสุรจิตต์ อินทรชิต) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๒๕๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

กันตกรณ์  
๒๕๖๒

วิรัช

(นายครองศักดิ์ สังกษา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
วันที่ ๒๐๐๖
เลข ๑๒๒

ใส่นอ กองการเจ้าหน้าที่

(นางกัญจวรรณ พรหมเพ็ญ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ข้าราชการแทน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

พินิจ

(นายสุรจิตต์ อินทรชิต)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กองการเจ้าหน้าที่
สน.ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รับที่ ๓๑๐ ส.ค. ๒๕๖๒
วันที่ ๑๑-๑๐

ใส่นอ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

๓๐๖๑๒