



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000
โทรศัพท์/โทรสาร 0-7534-5158

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจและด้านแรงงานที่สำคัญของจังหวัด รวมทั้งเผยแพร่ให้แก่ผู้ที่สนใจทั้งภาครัฐและเอกชนได้นำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จัดทำเป็นรายไตรมาสฉบับนี้เป็นรายงานประจำไตรมาสที่ 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567) ซึ่งได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานราชการต่างๆ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงขอขอบคุณ ทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูล และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นที่จะเป็นประโยชน์ในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ขอให้แจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อจะได้ดำเนินการปรับปรุงในครั้งต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สิงหาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช	6
1. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดนครศรีธรรมราช	6
2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดนครศรีธรรมราช	9
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	12
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	12
2. อัตราการมีงานทำของจังหวัดนครศรีธรรมราช	13
3. อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	14
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ม.33 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	15
5. อัตราการบรรจุงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	16
6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดนครศรีธรรมราช	16
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ	17
8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	18
9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช	18
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	19
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	19
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	24
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	33
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	38
5. การประกันสังคม	43
6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	49
7. ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	53
8. สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุและแรงงานคนพิการจังหวัดนครศรีธรรมราช	58
ภาคผนวก	59
หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	110
คณะผู้จัดทำ	111

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567	11
แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	12
แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช	13
แผนภูมิที่ 4 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช	14
แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	14
แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม	15
แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	16
แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครศรีธรรมราช	17
แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงาน ของสถานประกอบการ	18
แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช	18
แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567	19
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567	20
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567	20
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2567	21
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ) ไตรมาส 2 ปี 2567	22
แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567	22
แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567	23
แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566	23
แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566	24
แผนภูมิที่ 20 ผู้แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ปี 2566	24
แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2566 - ไตรมาส 2 ปี 2567	25

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567	26
แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2567	27
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2567	29
แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2567	30
แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2567	31
แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 2567	31
แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567	32
แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2567	32
แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567	33
แผนภูมิที่ 31 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567	33
แผนภูมิที่ 32 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567	35
แผนภูมิที่ 33 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567	35
แผนภูมิที่ 34 การรับรองความรู้ความสามารถและผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567	36
แผนภูมิที่ 35 การฝึกอาชีพเสริมและผ่านการฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567	37

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิที่ 36 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2567	39
แผนภูมิที่ 37 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2567	39
แผนภูมิที่ 38 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567	40
แผนภูมิที่ 39 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในที่ทำงาน (3 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2567	41
แผนภูมิที่ 40 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในที่ทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567	42
แผนภูมิที่ 41 องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567	42
แผนภูมิที่ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567	43
แผนภูมิที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2567	44
แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567	44
แผนภูมิที่ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2567	45
แผนภูมิที่ 46 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2567	45
แผนภูมิที่ 47 ผู้ประกันในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2567	46
แผนภูมิที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2567	46
แผนภูมิที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567	47
แผนภูมิที่ 50 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2567	47
แผนภูมิที่ 51 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2567	48

ตารางภาคผนวก

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565	60
ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทดัชนีและหมวดสินค้า ณ มิถุนายน ปี 2567	61
ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช	62
ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2567	63
ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงาน	64
ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	64
ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช	65
ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช	65
ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช	66
ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33)	66
ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัด	67
ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด	67
ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	68
ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	68
ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	69
ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 2 ปี 2567	70
ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567	70
ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567	71
ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567	72

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567	73
ตารางที่ 21 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567	74
ตารางที่ 22 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567	74
ตารางที่ 23 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567	74
ตารางที่ 24 แร้งงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566	75
ตารางที่ 25 แร้งงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2566	76
ตารางที่ 26 แร้งงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2566	77
ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567	78
ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2567	78
ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567	79
ตารางที่ 30 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567	80
ตารางที่ 31 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2567	81
ตารางที่ 32 แร้งงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2567	82
ตารางที่ 33 แร้งงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 2 ปี 2567	83
ตารางที่ 34 แร้งงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแร้งงานต่างด้าว จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 2567	84
ตารางที่ 35 แร้งงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567	84

ตารางภาคผนวก (ต่อ)

	หน้า	
ตารางที่ 36	แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2567	84
ตารางที่ 37	แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567	85
ตารางที่ 38	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567	86
ตารางที่ 39	การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567	98
ตารางที่ 40	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตาม อุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด นครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567	99
ตารางที่ 41	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567	100
ตารางที่ 42	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2567	101
ตารางที่ 43	องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช	102
ตารางที่ 44	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567	103
ตารางที่ 45	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567	104
ตารางที่ 46	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567	105
ตารางที่ 47	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2567	105
ตารางที่ 48	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2567	106
ตารางที่ 49	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและ ความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2567	107
ตารางที่ 50	ผู้ประกันในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2567	108
ตารางที่ 51	สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567	108
ตารางที่ 52	สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567	108
ตารางที่ 53	การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2567	109



รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ประชากรในจังหวัด
1,540,953 คน
ที่มา: ปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผู้สูงอายุ
311,317 คน
คนพิการ
54,594 คน
ที่มา: สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

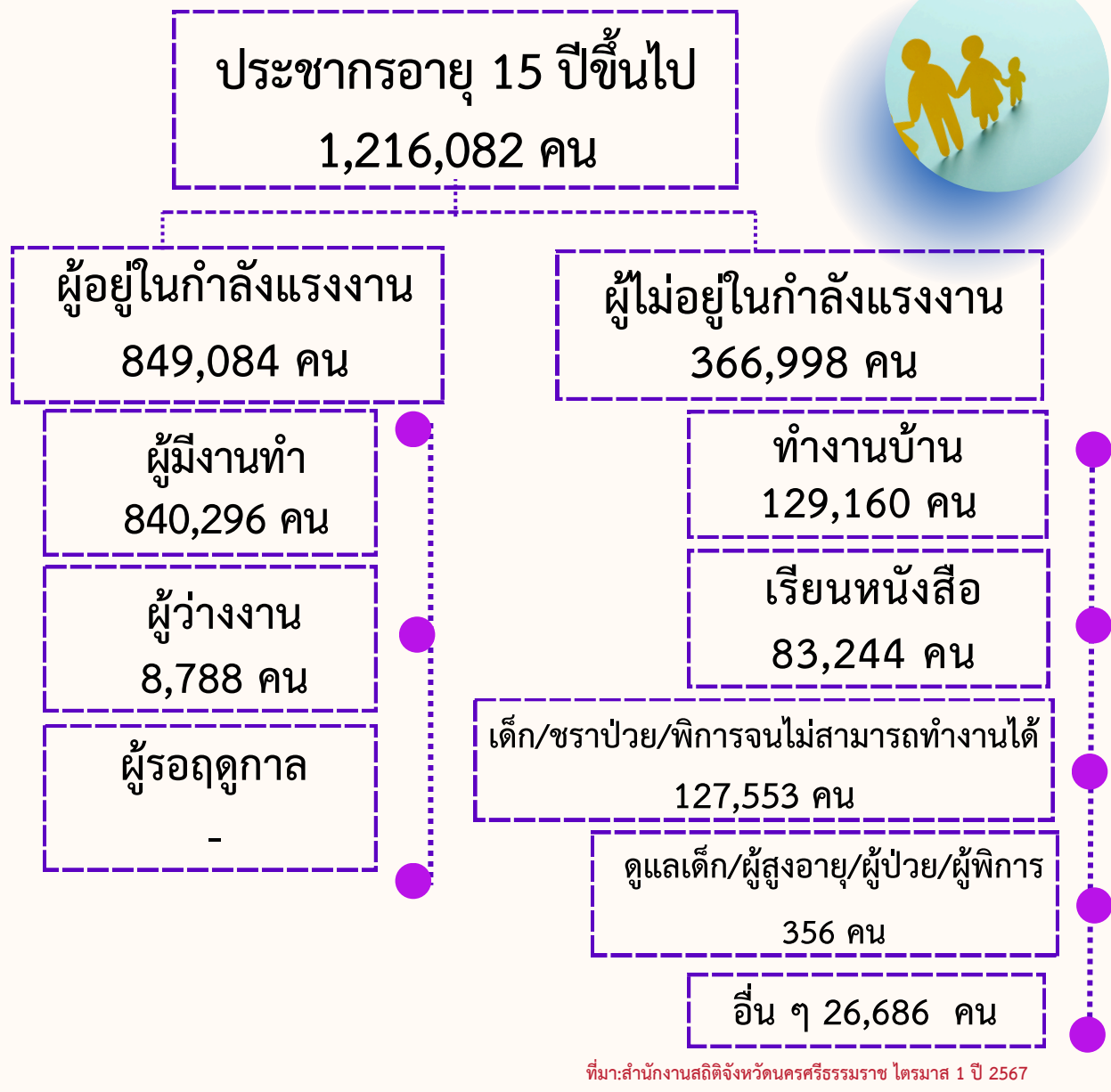
สถานประกอบการ
4,737 แห่ง

ผู้ประกันตนมาตรา 33
70,215 คน
ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

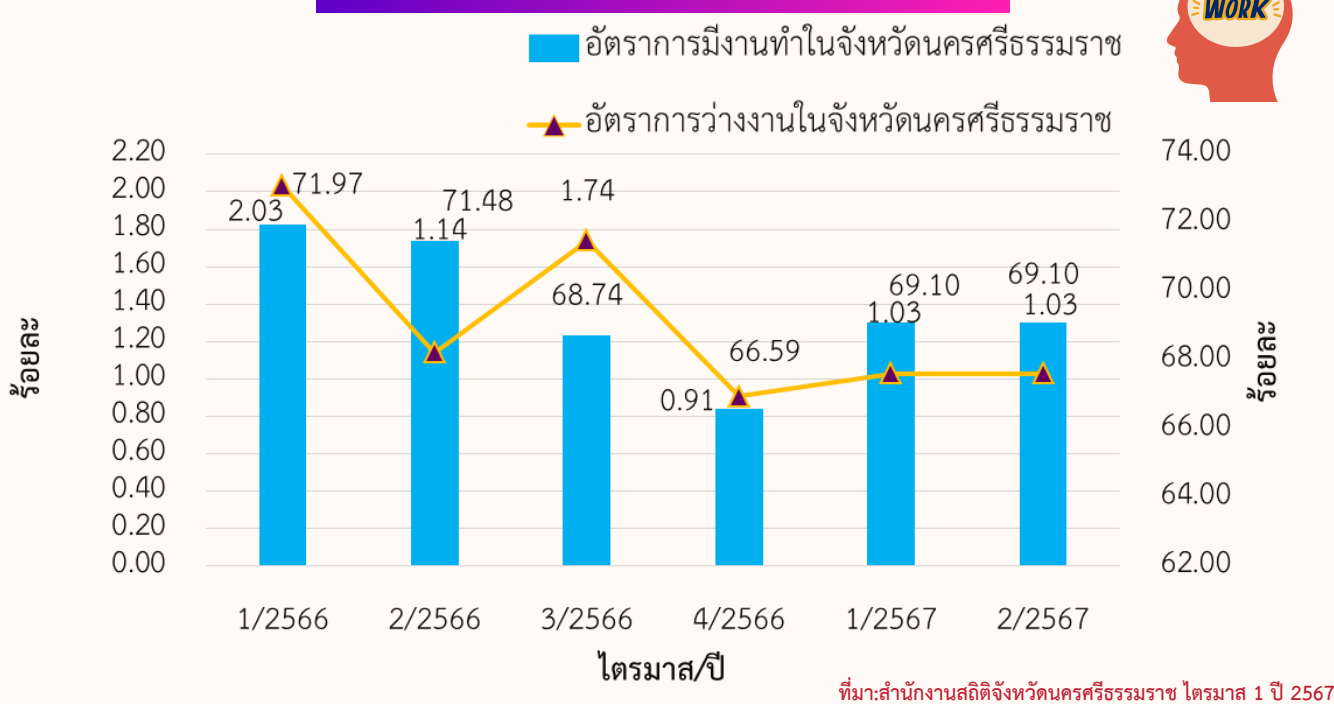
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด
23,977 คน
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
342 บาท
ตั้งแต่ 1 มกราคม 2567

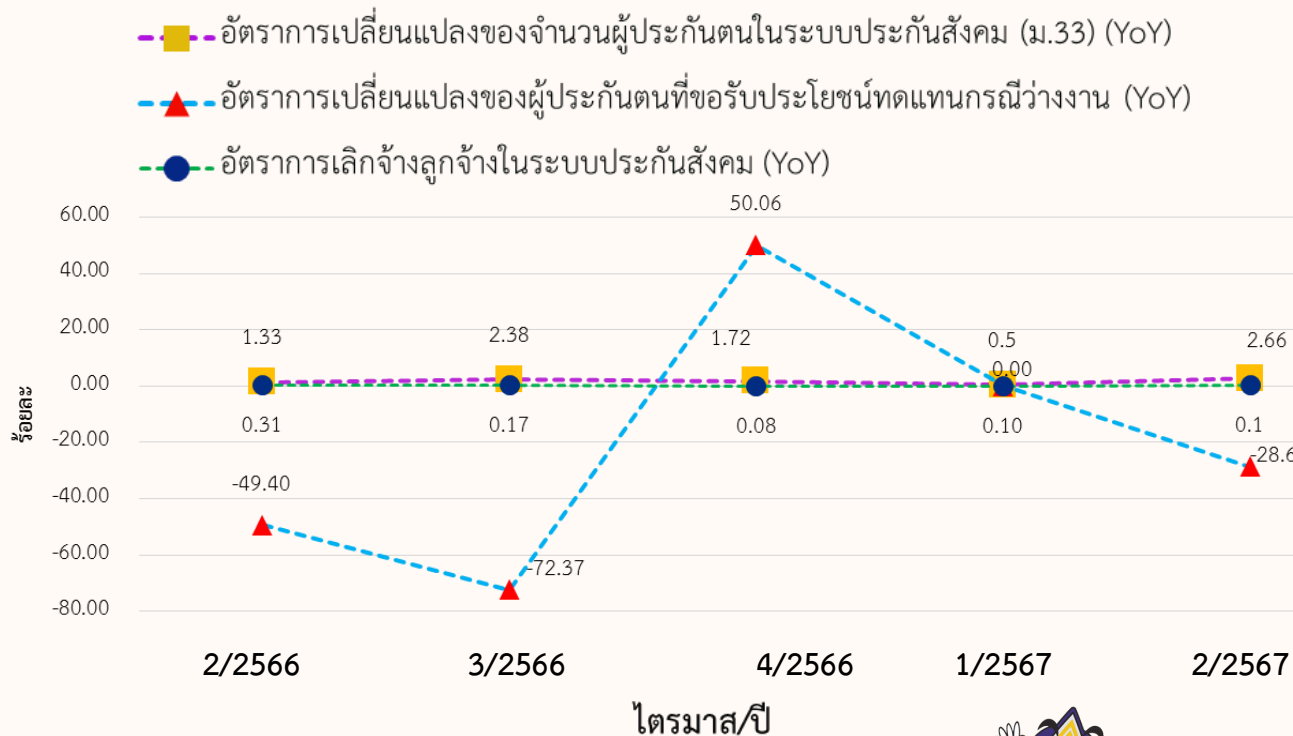
โครงสร้างประชากร



การมีงานทำและการว่างงาน



ผู้ประกันตน



มาตรา 33
70,215 คน

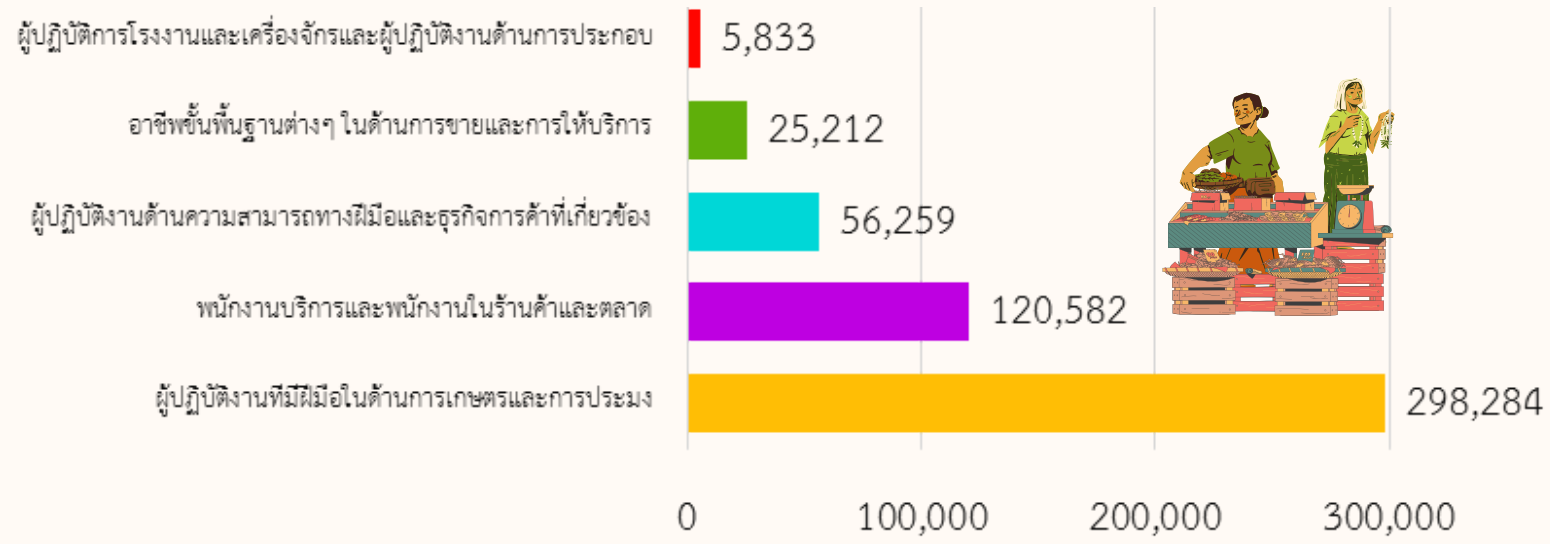
มาตรา 39
19,334 คน

มาตรา 40
99,867 คน

ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

แรงงานนอกระบบ ปี 2566

ผู้ที่ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบในจังหวัด จำนวน 520,014 คน
จำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรกที่มีงานทำมากที่สุด

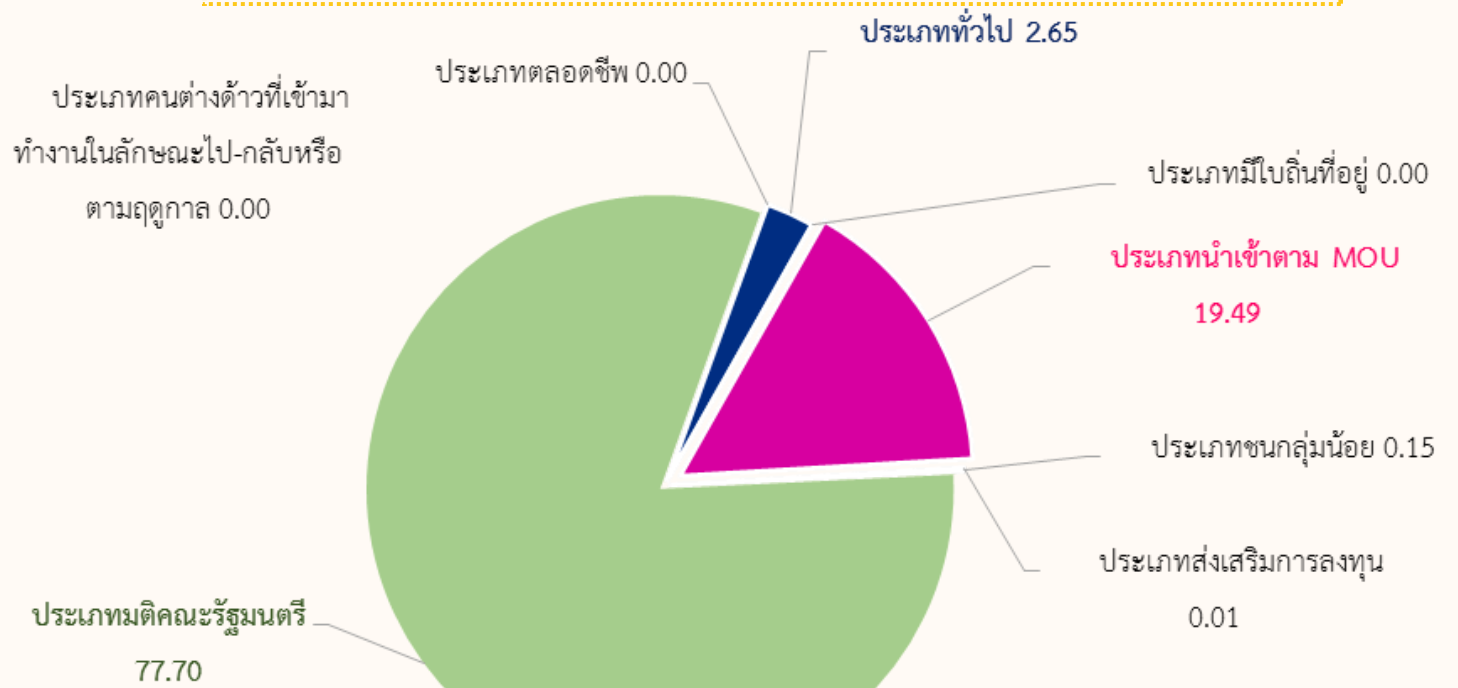


แรงงานต่างด้าว

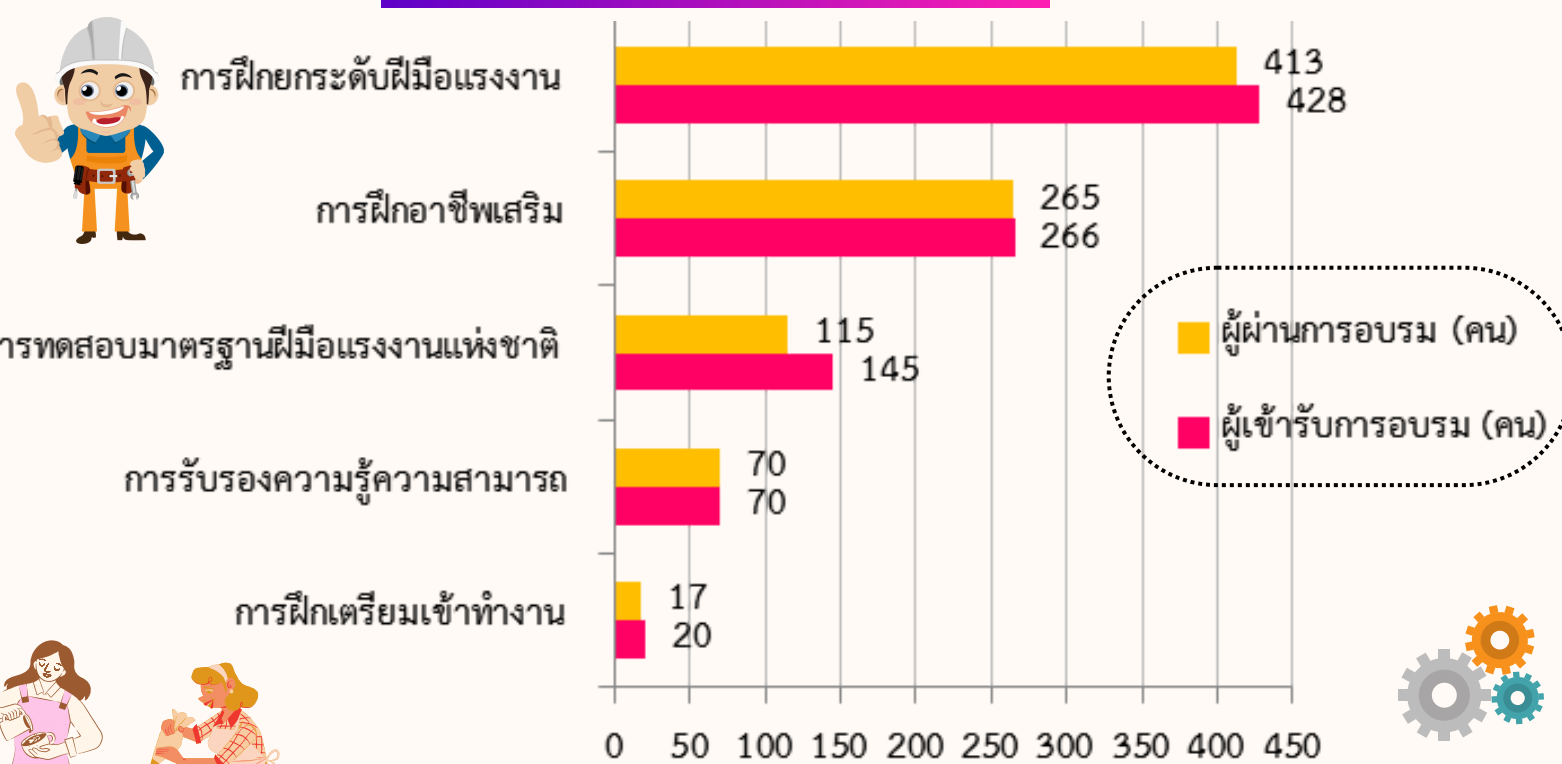
จำนวนแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ
23,358 คน

เมียนมา 15,059 คน
ลาว 7,197 คน
กัมพูชา 1,096 คน
เวียดนาม 6 คน

แรงงานต่างด้าวทั้งหมด จำนวน 23,977 คน
คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 23,977 คน คิดเป็นร้อยละ 2.85 ของผู้มีงานทำ



การพัฒนาฝีมือแรงงาน



บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน – กรกฎาคม 2567)

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) มีมูลค่า 191,317 ล้านบาท พบว่า อุตสาหกรรมที่สำคัญ 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ มีมูลค่า 21,912 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.45 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP 2) การผลิต มีมูลค่า 19,463 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.17 ของ GPP และ 3) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา มีมูลค่า 16,780 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.77 ของ GPP ดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนมีนาคม 2567 เท่ากับ 108.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 153 แห่ง ทุนจดทะเบียน 233.96 ล้านบาท ในส่วนการจดทะเบียนโรงงานจัดตั้งใหม่ จำนวน 8 โรง ทุนจดทะเบียน 704.4 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือ การผลิต จำนวน 8 โรง ทุนจดทะเบียน 704.4 ล้านบาท



สถานการณ์แรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567

จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดนครศรีธรรมราช ของสำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2567 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงาน หรือผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,216,082 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 849,084 คน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ จำนวน 840,296 คน ผู้ว่างงาน จำนวน 8,788 คน แรงงานที่รอฤดูกาล **ไม่มี** และเป็น**ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** จำนวน 366,998 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 840,296 คน (ร้อยละ 69.10) ผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 403,857 คน (ร้อยละ 48.06) นอกภาคเกษตร จำนวน 436,439 คน (ร้อยละ 51.94) โดยการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน มากที่สุด จำนวน 167,941 คน (ร้อยละ 19.99) รองลงมาคือ ที่พักแรมและการบริการด้านอาหาร จำนวน 48,048 คน (ร้อยละ 5.72) การผลิต จำนวน 44,107 คน (ร้อยละ 5.25) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 217,568 คน (ร้อยละ 25.89) รองลงมาคือ อุดมศึกษา จำนวน 195,003 คน (ร้อยละ 23.21)

การว่างงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้ว่างงาน จำนวน 8,788 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.03



แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้น ปี 2566 มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 520,014 คน (ร้อยละ 62.34) ของประชากรที่มีงานทำ โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 300,996 คน (ร้อยละ 57.88) นอกภาคเกษตร จำนวน 219,018 คน (ร้อยละ 42.12) **ในอุตสาหกรรม**ที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน จำนวน 98,143 คน (ร้อยละ 18.87) รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 41,107 คน (ร้อยละ 7.90) ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 298,284 คน (ร้อยละ 57.36) สำหรับด้านการศึกษา แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษา จำนวน 123,925 คน (ร้อยละ 23.83)



จากข้อมูลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า

การบริการจัดหางานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2567 นายจ้าง/สถานประกอบการ ได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,674 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน จำนวน 239 คน และการบรรจุงานมีอัตรา การบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ร้อยละ 49.82 (834 อัตรา) ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุดคือปริญญาตรี ร้อยละ 31.90 (534 อัตรา) รองลงมาคือ มัธยมศึกษา ร้อยละ 18.76 (314 อัตรา) และระดับปวส. มีความต้องการ ร้อยละ 16.49 (276 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น ร้อยละ 32.01 (267 คน) รองลงมาคือเสมียน ร้อยละ 25.78 (305 อัตรา)

การใช้แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 23,997 คน จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ จำนวน 23,997 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่และทำงานในราชอาณาจักร ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน
2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป จำนวน 577 คน
3. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทใบถิ่นที่อยู่ จำนวน 3 คน
4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวน 5,597 คน
5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 3 คน
6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 35 คน
7. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 17,761 คน
8. คนต่างด้าวมาตรา 64 ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล - ไม่มี -



มติ ครม. คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 23,358 คน (รวมคนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU) จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา 15,059 คน ลาว 7,197 คน กัมพูชา 1,096 คน และเวียดนาม 6 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2567 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้แจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 11 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่จบการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 54.55) รองลงมาคือ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 27.27) ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 9.09) ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด ส่วนวิธีการเดินทางพบว่าเดินทางโดย Re-Entry ทั้งหมด จำนวน 11 คน (ร้อยละ 100) และภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่ คือ ภูมิภาคเอเชีย จำนวน 7 คน (ร้อยละ 63.64) และตะวันออกกลางและภูมิภาคอื่นๆ มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 18.18) ของแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด



จากข้อมูลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า

การพัฒนาศักยภาพแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2567 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 20 คน ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 17 คน ผู้เข้ารับ**การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 428 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด จำนวน 413 คน โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในชุมชนเมือง และชนบทที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดไวรัสโคโรนา 2019 มากที่สุด จำนวน 180 คน ผ่านการฝึกจำนวน 178 คน ได้แก่หลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) 9 รุ่นๆ รุ่นละ 20 คน รองลงมาคือโครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 84 คน ผ่านการฝึก จำนวน 76 คน โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 62 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 41 คน ผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 21 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด และโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 16 คน



การทดสอบมาตรฐานฝีมือ มี 1 โครงการ ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 145 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 115 คน คือ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรับการแข่งขัน กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 125 คน ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 100 คน และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 15 คน **การรับรองความรู้ความสามารถ** มี 1 โครงการ คือ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 70 คน ผู้ผ่านการประเมินทั้งหมด **การฝึกอาชีพเสริม** พบว่า มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 266 คน คือ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 146 คน ผู้ผ่านการอบรม จำนวน 145 คน รองลงมาคือ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ จำนวน 80 คน ผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด และผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรมพัฒนาฯ กิจกรรมพัฒนาฯตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน 40 คน ผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด



จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า

การคุ้มครองแรงงาน จากการดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 68 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 2,484 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้าง 10 – 19 คน) จำนวน 18 แห่ง (ร้อยละ 26.47) โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ จำนวน 63 แห่ง (ร้อยละ 92.65) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 5 แห่ง (ร้อยละ 7.35) โดยสถานประกอบการขนาดขนาดกลาง (ลูกจ้าง 20 – 49 คน) จำนวน 4 แห่ง (ร้อยละ 5.89)

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองมากที่สุดคือ วันหยุด มีจำนวนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง ร้อยละ 46.15 (12 แห่ง) ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองมากที่สุดคือ การผลิต ร้อยละ 42.31 (11 แห่ง) รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 19.23 (5 แห่ง) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 11.54 (3 แห่ง) ตามลำดับ

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 64 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 2,638 คน พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 48 แห่ง (ร้อยละ 75) ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 16 แห่ง (ร้อยละ 25) โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การผลิต จำนวน 6 แห่ง (ร้อยละ 9.33)

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2567 ไม่มี



การสวัสดิการ มีการส่งเสริมให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 56 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 3,371 คน โดยกิจกรรมที่ส่งเสริมมากที่สุด ได้แก่ สวัสดิการด้านบริการ และสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน 32 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,359 คน รองลงมาคือ สวัสดิการด้านการเงิน จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 663 คน สวัสดิการด้านการพัฒนาลูกจ้าง จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 842 คน และสวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 507 คน



จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า

ไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า จังหวัดนครศรีธรรมราช มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 4,737 แห่ง ผู้ประกันตน 70,253 คน และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 6 แห่ง ทั้งนี้ ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 189,416 คน ประกอบด้วย มาตรา 33 จำนวน 70,215 คน มาตรา 39 จำนวน 19,334 คน และมาตรา 40 จำนวน 99,867 คน

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2567 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 140 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 67 คน (ร้อยละ 47.86) และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 66 คน (ร้อยละ 47.14) ตาย จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.29) และสูญเสียชีวิต จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.71) ตามลำดับ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่เลิกกิจการ มีจำนวน 15 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 58 คน โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างคือ การค้าอื่น ๆ จำนวน 15 แห่ง ร้อยละ 100

กองทุนประกันสังคม มีการใช้บริการเงินกองทุน 168,830,432.92 ล้านบาท จำนวนผู้ใช้บริการมีจำนวน 60,071 คน ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ สงเคราะห์บุตร จำนวน 38,213 คน (ร้อยละ 63.61) ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 67,986,158.74 ล้านบาท (ร้อยละ 40.27) ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



1.3 ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดนครศรีธรรมราช แตกต่างไปตามลักษณะของเทือกเขานครศรีธรรมราช ซึ่งเป็นเทือกเขาที่มีความยาวตามแนวยาวของคาบสมุทร เป็นผลให้ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดนครศรีธรรมราช แบ่งได้เป็น 3 ส่วน คือ

1) **บริเวณเทือกเขาตอนกลาง** ได้แก่ บริเวณเทือกเขานครศรีธรรมราช มีอาณาเขตตั้งแต่ตอนเหนือของจังหวัดลงไปถึงตอนใต้สุด บริเวณพื้นที่ของอำเภอที่อยู่ในเขตเทือกเขาตอนกลาง ได้แก่ อำเภอสิชล อำเภอขนอม อำเภอท่าศาลา อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช อำเภอลานสกา อำเภอพรหมคีรี อำเภอรัตนบุรี อำเภอชะอวด อำเภอจุฬาภรณ์ และอำเภอพระพรหม ในเขตเทือกเขานี้มีภูเขาสูงสุดในจังหวัด คือเขาหลวงซึ่งสูงประมาณ 1,835 เมตร เหนือระดับน้ำทะเล

2) **บริเวณที่ราบชายฝั่งด้านตะวันออก** ได้แก่ บริเวณตั้งแต่เทือกเขาตอนกลางไปทางตะวันออกถึงฝั่งทะเลอ่าวไทย จำแนกได้เป็น 2 ตอน คือ ตั้งแต่อำเภอเมืองนครศรีธรรมราชลงไปทางใต้เป็นที่ราบที่มีความกว้างจากบริเวณเทือกเขาตอนกลางไปถึงชายฝั่งทะเลระยะทางประมาณ 95 กิโลเมตร มีแม่น้ำลำคลองที่มีต้นน้ำเกิดจากบริเวณเทือกเขาตอนกลางไหลลงสู่อ่าวไทยหลายสายนับเป็นที่ราบซึ่งมีค่าทางเศรษฐกิจของจังหวัดลำน้ำสำคัญ ได้แก่ แม่น้ำปากพนัง และมีคลองสายเล็กในเขตอำเภอเมืองนครศรีธรรมราชอีกหลายสาย เช่น คลองปากพญา และคลองท้ายวัง เป็นต้น

3) **บริเวณที่ราบด้านตะวันตก** ได้แก่ บริเวณที่ราบระหว่างเทือกเขานครศรีธรรมราช และเทือกเขาบรรทัด จึงมีลักษณะเป็นเนินเขาอยู่เป็นแห่ง ๆ อำเภอที่อยู่บริเวณที่ราบด้านนี้ คือ อำเภอพิปูน อำเภอทุ่งใหญ่ อำเภอฉวาง อำเภอนาบอน อำเภอบางขัน อำเภอฉำพระราม และอำเภอทุ่งสง แม่น้ำสำคัญ ได้แก่ ต้นน้ำของแม่น้ำตาปี ไหลผ่านอำเภอพิปูน อำเภอฉวาง และอำเภอทุ่งใหญ่นอกจากนี้ยังมีลำน้ำที่เป็นต้นน้ำของแม่น้ำตรังอีกด้วยคือ น้ำตกโยง และคลองวังหีบ ซึ่งไหลผ่านอำเภอทุ่งสงไปยังอำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง และออกทะเลอันดามันที่อำเภอกันตัง

1.4 ทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งน้ำ

ทรัพยากรธรรมชาติ

1) ทรัพยากรดิน จังหวัดนครศรีธรรมราช มีเนื้อที่ประมาณ 6.24 ล้านไร่ ดินมีลักษณะแตกต่างกันตามเขตพื้นที่ ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินคละ ซึ่งส่วนหนึ่งจะเป็นพื้นที่เพาะปลูกไม้ยืนต้น ส่วนใหญ่จะเป็นพื้นที่ปลูกยางพารา โดยเฉพาะในเขตอำเภอฉวาง ทุ่งใหญ่ ทุ่งสง และอำเภอท่าศาลา รองลงมาเป็นพื้นที่ดินเหมาะแก่การทำนาทั่วไป ลักษณะของดินมีความอุดมสมบูรณ์จากธรรมชาติหลากหลายจนมีทรัพยากรดินที่แตกต่างกัน คือ กลุ่มดินนา ดินทราย ดินตื้น กลุ่มดินคละ กลุ่มดินมีสภาพเป็นกรด กลุ่มดินพรุ และพื้นที่ภูเขา

2) แร่ธาตุมีแร่ที่สำคัญ คือ แร่ดีบุก มีในอำเภอเมือง รัตนบุรี ท่าศาลา สิชล และพิปูน แร่ซุลเฟรม มีในอำเภอเมือง รัตนบุรี ท่าศาลา สิชล ฉวาง และพิปูน และหินปูนมีมากในอำเภอทุ่งสง

3) ป่าไม้ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีพื้นที่ป่าไม้ทั้งสิ้น 1,166,875 ไร่ คิดเป็นร้อยละ 18.88% ของพื้นที่จังหวัด มีพื้นที่ป่าชายเลน 173,681.25 ไร่ ป่าบก จำนวน 993,406.25 ไร่ ป่าสงวนแห่งชาติ 69 ป่า เนื้อที่ 1,924,654 ไร่



และมีอุทยานแห่งชาติ จำนวน 5 แห่ง เนื้อที่ 1,028,648 ไร่ คือ 1) อุทยานแห่งชาติเขาหลวง 2) อุทยานแห่งชาติ น้ำตกโยง 3) อุทยานแห่งชาติเขานัน 4) อุทยานแห่งชาติน้ำตกสี่ขีด 5) อุทยานแห่งชาติหาดขนอม – หมู่เกาะทะเลใต้ มีเขตห้ามล่าสัตว์ป่า และอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ป่า จำนวน 4 เขต คือ

1) เขตห้ามล่าสัตว์ป่าแหลมตะลุมพุก 2) หน่วยควบคุมพื้นที่ ที่จะประกาศเป็นเขตห้ามล่าสัตว์ป่าบ่อล้อ 3) หน่วยควบคุมพื้นที่ที่จะประกาศเป็นเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่ากะทูน และ 4) สถานีพัฒนาและส่งเสริม การอนุรักษ์สัตว์ป่านครศรีธรรมราช (เขาพลายดำ)

1.5 แหล่งท่องเที่ยว

แหล่งท่องเที่ยวประวัติศาสตร์โบราณสถาน โบราณวัตถุ

- 1) วัดพระมหาธาตุวรมหาวิหาร ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง
- 2) พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง
- 3) หอพระพุทธสิหิงค์ บริเวณศาลากลางจังหวัด
- 4) ศาลพระเสื้อเมือง อยู่ตรงข้ามวัดสวนป่า อำเภอเมือง
- 5) หอพระอิศวร ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง
- 6) หอพระนารายณ์ ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง เป็นโบราณสถานในศาสนาพราหมณ์
- 7) ศาลาโดหก หรือศาลาประตูหก ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง เป็นสถานที่พักของคนเข้าเมือง ไม่ทันในสมัยก่อน
- 8) สระล้างดาบศรีปราชญ์ และอนุสาวรีย์ศรีปราชญ์ ตั้งอยู่ในโรงเรียนกัลยาณีศรีธรรมราช ถนนราชดำเนิน อำเภอเมือง
- 9) อนุสาวรีย์วีรไทย ถนนราชดำเนิน อยู่ในค่ายวิชราชู ชาวบ้านเรียกว่า จำดำหรือเจ้าพ่อจำดำ
- 10) พิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติโครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนัง อำเภอปากพนัง

แหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติที่สำคัญ

- 1) อ่าวขนอม อำเภอขนอม เป็นชายฝั่งทะเลสวยงาม แหล่งท่องเที่ยวที่น่าท่องเที่ยวอันดับ 5
- 2) จุดชมวิวอากาศดีที่สุดในประเทศไทย ตำบลเขาแก้ว อำเภอลานสกา
- 3) อุทยานแห่งชาติเขาหลวง คลอบคลุม 7 อำเภอ ได้รับรางวัลกินรีรางวัลยอดเยี่ยม ประเภทแหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ ปี 2541
- 4) น้ำตกกะโรม อำเภอลานสกา
- 5) บ้านคีรีวง อำเภอลานสกา เป็นชุมชนวิถีชีวิตแบบชาวสวนอยู่กับธรรมชาติ จัดที่พักแบบโฮมสเตย์ เป็นชุมชนต้นแบบในการจัดการธุรกิจท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ ได้รับรางวัลกินรี รางวัลยอดเยี่ยม อุตสาหกรรมท่องเที่ยวปี 2551
- 6) น้ำตกพรหมโลก อำเภอพรหมคีรี
- 7) น้ำตกกรุงชิง อำเภอนบพิตำ



8) การท่องเที่ยวเชิงเกษตร ตำบลช้างกลาง ได้รับรางวัลกินรี รางวัลดีเด่นด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยวในปี 2545

9) หาดหินงาม อำเภอสิชล บริเวณชายหาดเต็มไปด้วยก้อนหินกลมเกลี้ยง สีสนสวยงาม

10) เขาพลายดำ อำเภอสิชล เป็นภูเขาที่มีเชิงเขาติดชายทะเล มีหาดทรายสวยงาม

11) อุทยานแห่งชาติขนอม หมู่เกาะทะเลใต้ อำเภอขนอม พื้นที่ครอบคลุมพื้นที่จังหวัด นครศรีธรรมราชและสุราษฎร์ธานี

12) ชายทะเลปากพ่อง และแหลมตะลุมพุกเป็นสถานที่รำลึกเหตุการณ์ว่าตภัย ปี 2505

13) สวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ 84 เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ พื้นที่ 1,257 ไร่ ประกอบด้วย สวนสัตว์เปิด (ชมฟรี) สวนนก สวนเต่า สวนนกน้ำ สวนสุขภาพ ศูนย์วัฒนธรรมไทยญี่ปุ่น พิพิธภัณฑ์เมืองนครศรีธรรมราช เมืองพุทธภูมิ และพระบรมราชานุสาวรีย์สมเด็จพระศรีนครินทร์บรมราชชนนี

1.6 การปกครองและจำนวนประชากร: จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากร จำนวน 1,540,953 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 แบ่งเป็นสัญชาติไทย 1,537,924 คน และไม่ได้สัญชาติไทย 3,029 คน) แบ่งเขตการปกครองตามลักษณะพื้นที่ออกเป็น 23 อำเภอ 169 ตำบล 1,551 หมู่บ้าน จังหวัดนครศรีธรรมราช มีส่วนราชการจำนวน 34 ส่วนราชการ ส่วนกลาง 97 หน่วยงาน และปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 185 แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 54 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 130 แห่ง

1.7 ทรัพยากรสำคัญที่ก่อให้เกิดรายได้ของจังหวัด: ยางพารา และสวนผลไม้

1.8 อาชีพที่สร้างรายได้มาสู่จังหวัด: ผลผลิตทางด้านการเกษตร และการค้า อาชีพหลักคือการทำสวนยางพารา ปาล์มน้ำมัน ทำไร่ การปลูกผลไม้ ทำสวนมะพร้าว การประมง และการเลี้ยงสัตว์

2. ภาวะเศรษฐกิจการคลังของจังหวัดนครศรีธรรมราช

เศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2567 คาดว่าจะขยายตัวในอัตราชะลอจากปีก่อนร้อยละ 4.5 (โดยมีช่วงคาดการณ์ที่ร้อยละ 4.0 – 5.0) ตามการชะลอตัวด้านอุปทานเป็นสำคัญ

เศรษฐกิจด้านอุปทาน คาดว่าจะขยายตัวในอัตราชะลอร้อยละ 6.5 ชะลอตัวจาก ภาคบริการ ที่คาดว่าจะขยายตัวในอัตราชะลอร้อยละ 12.5 ส่วนภาคเกษตรกรรม คาดว่าจะ หดตัวร้อยละ (-1.5) ตามการลดลงของจำนวนโรงงานและปริมาณ การใช้ไฟฟ้าในโรงงาน เป็นสำคัญ



เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ คาดว่าจะปรับตัวจากปีก่อนที่ร้อยละ (-3.2) ปรับตัวดีขึ้นจากปีก่อนที่หดตัว ร้อยละ (-7.3) จาก**การบริโภคภาคเอกชน** ที่คาดว่าจะปรับตัวดีขึ้นร้อยละ (-5.0) การลงทุนภาคเอกชน คาดว่า จะปรับตัวดีขึ้นร้อยละ (-6.2) ส่วนการใช้จ่ายภาครัฐ คาดว่าชะลอตัวที่ ร้อยละ 2.0 จากการใช้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีความล่าช้าและจากการได้รับจัดสรร งบประมาณที่ลดลง

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปในปี 2567 คาดว่าจะอยู่ที่ร้อยละ 1.0 ปรับตัวลดลงตามแนวโน้มราคาพลังงาน และการปรับตัวของราคา สินค้าหลายประเภท (ข้อมูลสำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2567)

2.1 ผลผลิตภัณฑมวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช (GPP : Gross Provincial Product)

เศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565 GPP มีมูลค่า 191,317 ล้านบาท พบว่า อุตสาหกรรม ที่สำคัญ 3 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ มีมูลค่า 21,912 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.45 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด GPP 2) การผลิตมีมูลค่า 19,463 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.17 ของ GPP และ 3) การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา มีมูลค่า 16,780 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 8.77 ของ GPP ดังตารางที่ 1 (ภาคผนวก)

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช

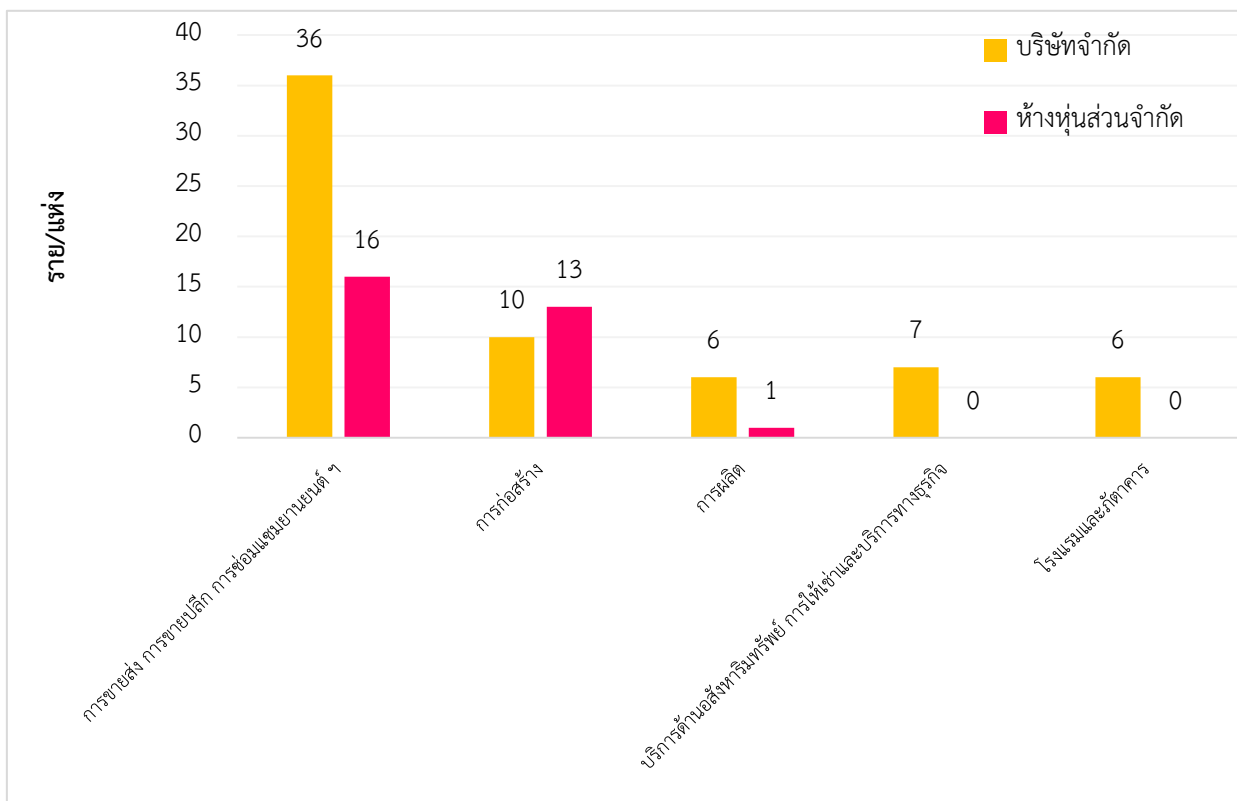
ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดนครศรีธรรมราช เดือนมิถุนายน 2567 เท่ากับ 109.3 มีจำนวนเทียบกับ เดือนมกราคม - มิถุนายน 2567 โดยหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 0.10 สินค้าสำคัญในหมวดนี้ที่ราคาลดลง ได้แก่ ผักและผลไม้ ร้อยละ 1.10 รองลงมาคือ เครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 0.30 ขณะที่เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.10 ส่วนหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและ เครื่องดื่มเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.70 รายละเอียดดังตารางที่ 2 (ภาคผนวก)

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจของจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 100 แห่ง แบ่งเป็นบริษัทจำกัด 68 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 32 แห่ง อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 52 แห่ง 2) การก่อสร้าง จำนวน 23 แห่ง 3) การผลิต จำนวน 7 แห่ง 4) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ จำนวน 7 แห่ง และ 5) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 3 แห่ง เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 143,710,000 บาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด 37,150,000 บาท โดยอุตสาหกรรม ที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 80,700,000 บาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด จำนวน 58,100,000 บาท รายละเอียดดังตารางที่ 3 (ภาคผนวก)



แผนภูมิที่ 1 จดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

2.4 การจดทะเบียนของโรงงานตั้งใหม่

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราชพบว่า มีการจดทะเบียนรวมจำนวน 6 โรง ทุนจดทะเบียน จำนวน 84.5 ล้านบาท โดยเป็นประเภทอุตสาหกรรมการผลิตทั้งหมด การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 47 คน ในส่วนโรงงานที่เลิกกิจการไตรมาสนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 2 โรง รายละเอียดดังตารางที่ 4 (ภาคผนวก)

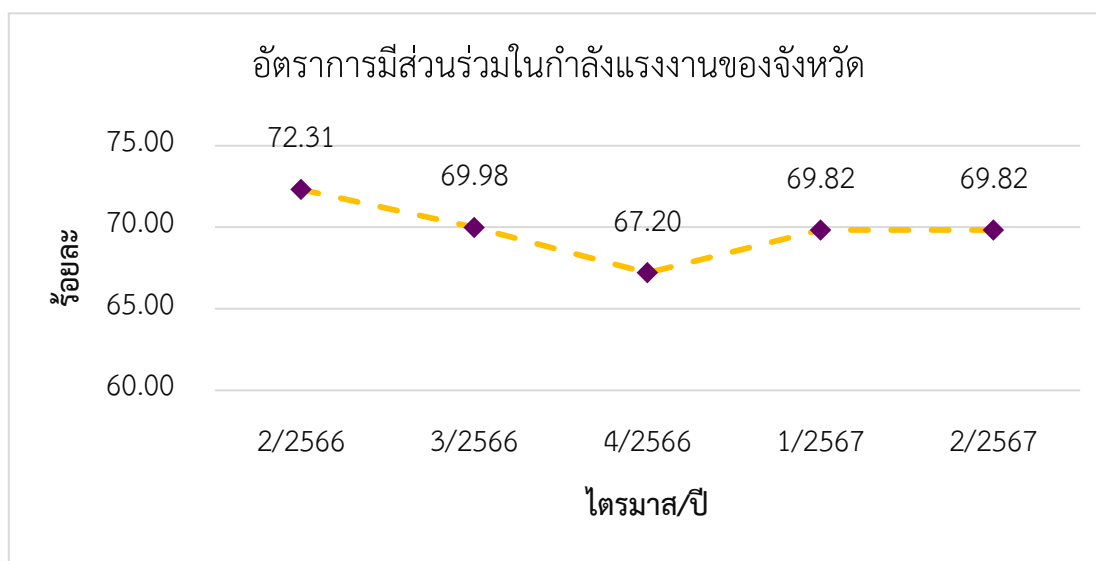
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงานจึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จะพบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2567 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช อัตราร้อยละ 69.82 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2566 ที่มีอัตรา 67.20 (แผนภูมิที่ 2)

แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

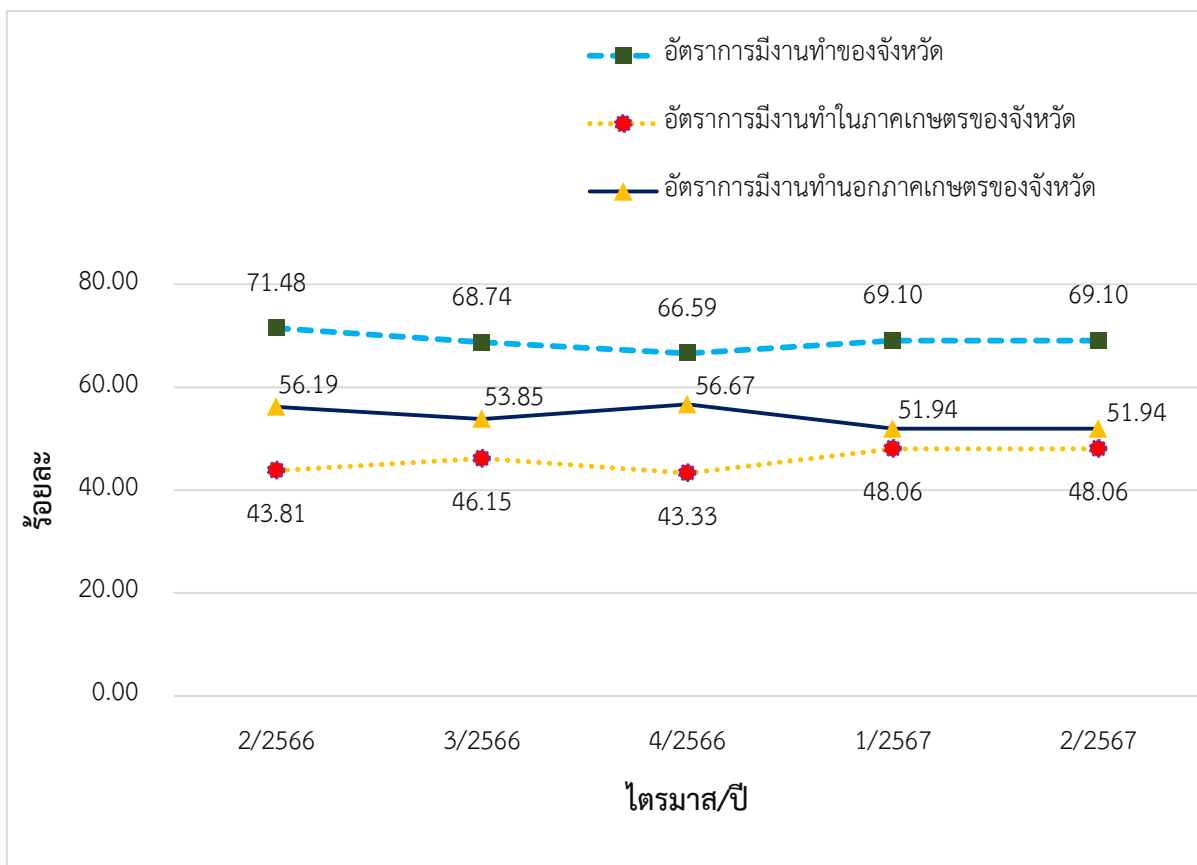


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

2. อัตราการจ้างงานทำของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการจ้างงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช มีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดในไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า อัตราการจ้างงานทำของจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 69.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2566 อยู่ที่ร้อยละ 66.59 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 71.48 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดนครศรีธรรมราช มีอัตราร้อยละ 48.06 โดยเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2566 จะพบว่า อัตราการจ้างงานทำในภาคเกษตรเพิ่มขึ้นคือ 43.33 (แผนภูมิ 3) และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีอัตราเพิ่มขึ้นคือ 43.81 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรก็จะมีสัดส่วนที่ลดลงกล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2567 มีอัตรา 51.94 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคเกษตรกรรมเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตร อันมีสาเหตุจากการ ที่ภาคเศรษฐกิจหรือเจ้าของธุรกิจมีการชะลอตัวเนื่องจากสถานการณ์ความสับสนทางการเมืองความไม่มั่นใจในเศรษฐกิจปัญหาความไม่สงบต่าง ๆ และผลกระทบของราคาน้ำมันทำให้ธุรกิจชะงักงันชะลอการขยายงาน โดยเฉพาะชะลอการจ้างงาน (แผนภูมิที่ 3)

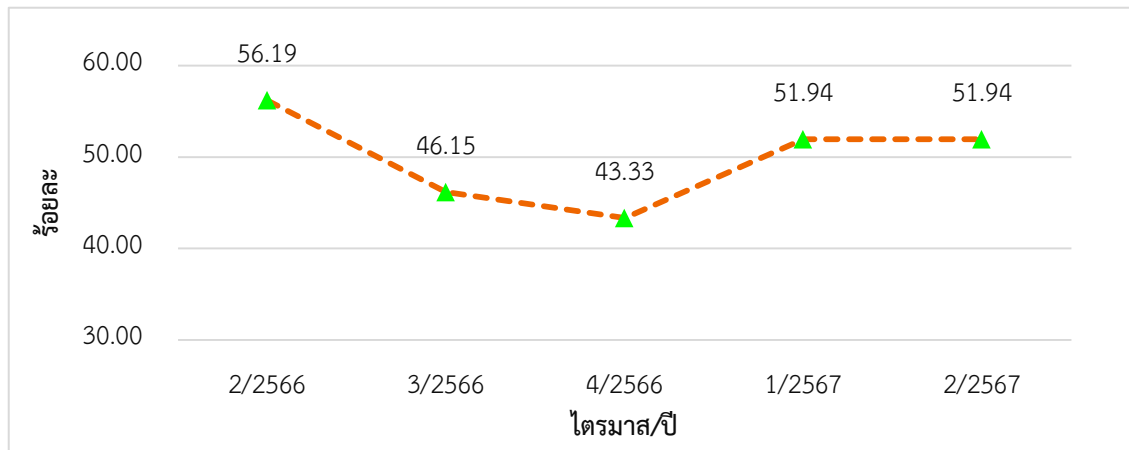
แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมมีอัตราร้อยละ 51.94 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2566 ที่มีอัตรา 43.33 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลผนวกสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง ตามที่ได้กล่าวมาแล้ว (แผนภูมิที่ 4)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช



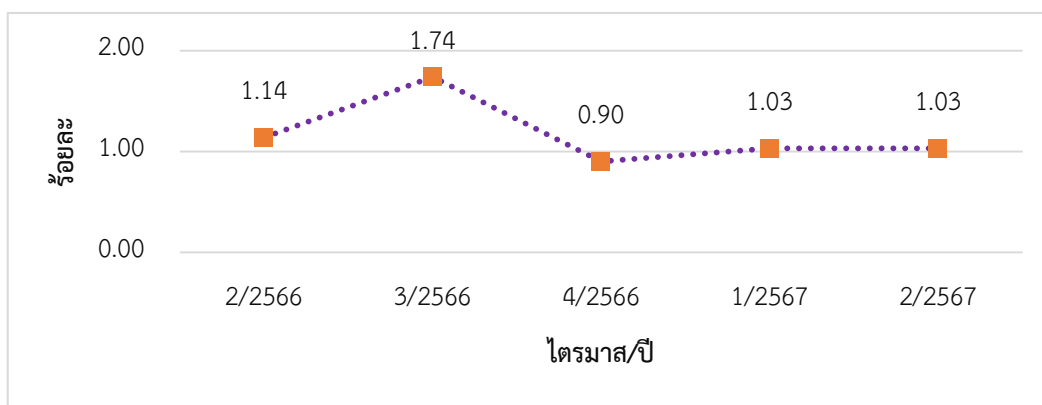
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

3. อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราชแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

สำหรับอัตราว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 1.03 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2566 และลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2566 อย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2566 อัตราร้อยละ 0.13 และลดลงไตรมาส 2 ปี 2566 อัตราร้อยละ 0.11 (แผนภูมิที่ 5)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช



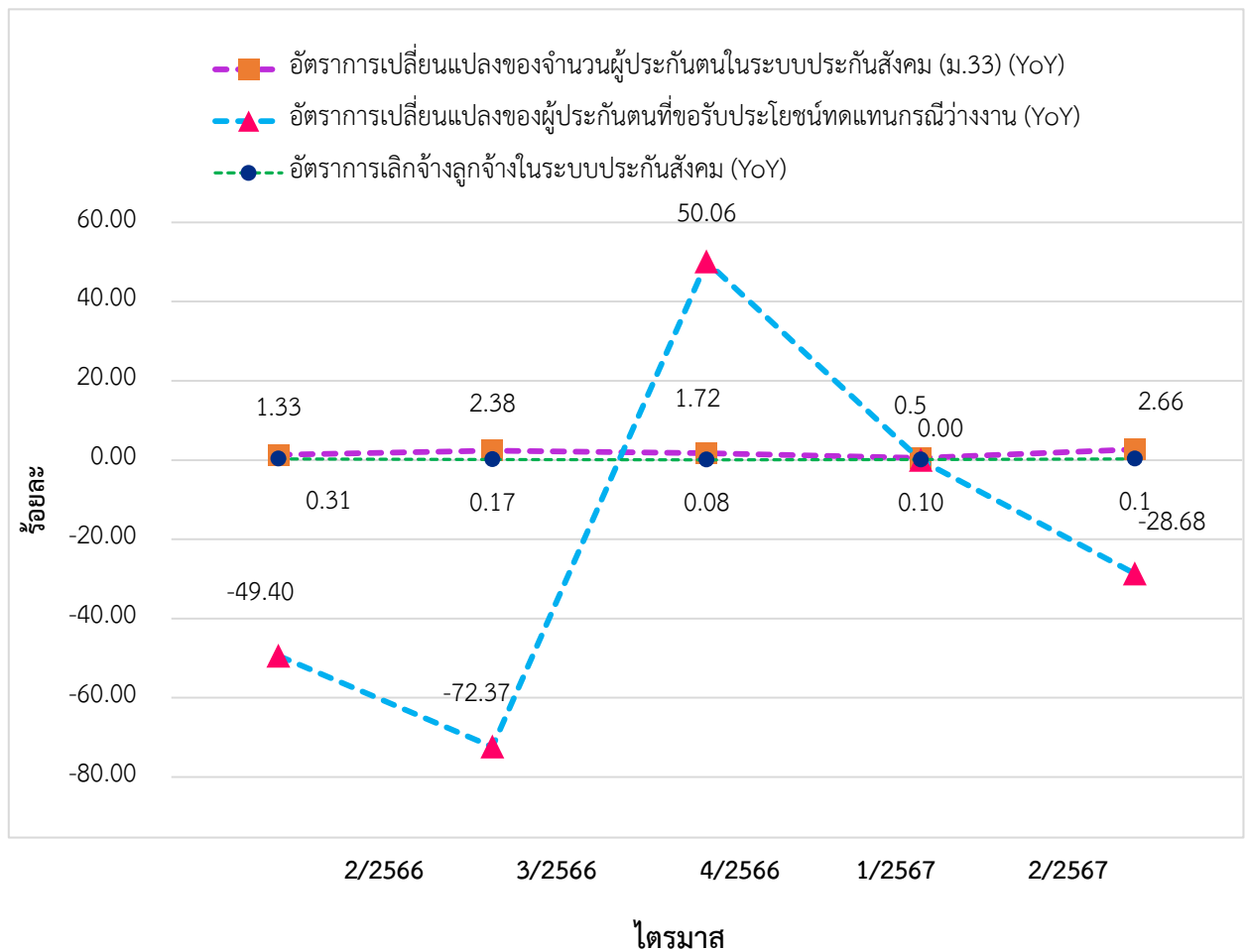
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)



4. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2567 มีจำนวน 70,215 คน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 3,339 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ -28.68 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อน สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้างอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.32 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนร้อยละ 0.1 (แผนภูมิที่ 6)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

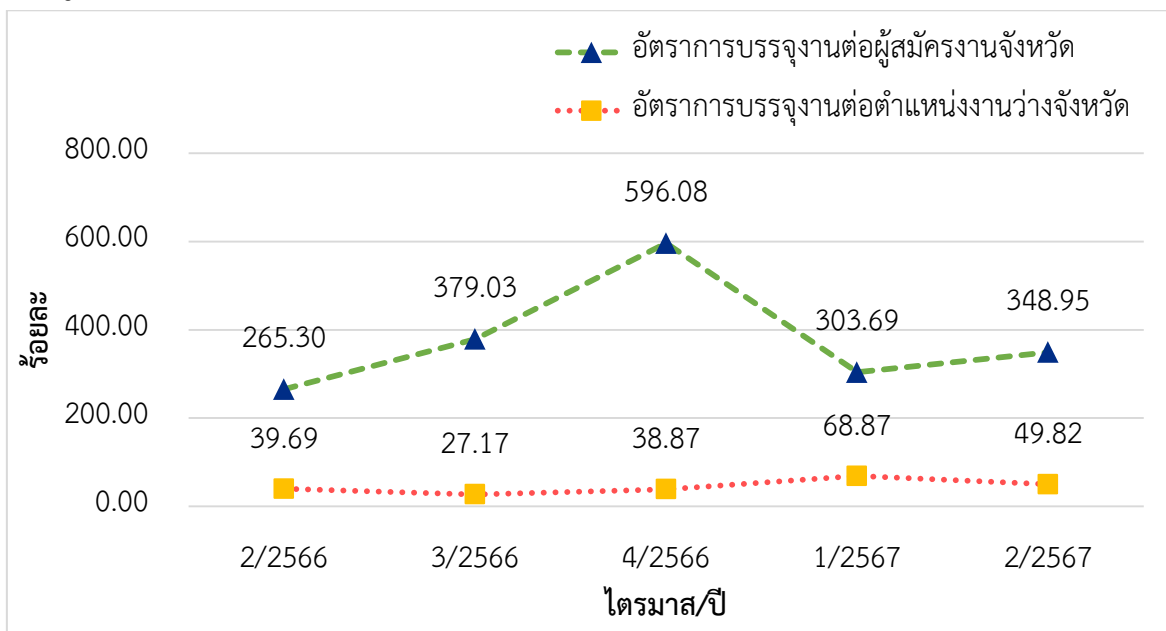


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

5. อัตราการบรรจุงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงานโดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จะพบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2567 อยู่ที่ร้อยละ 49.82 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2567 ที่มีร้อยละ 68.87 อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มี ร้อยละ 39.69 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีอัตราร้อยละ 348.95 พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2567 ที่มีอัตรา 303.69 (แผนภูมิที่ 7)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

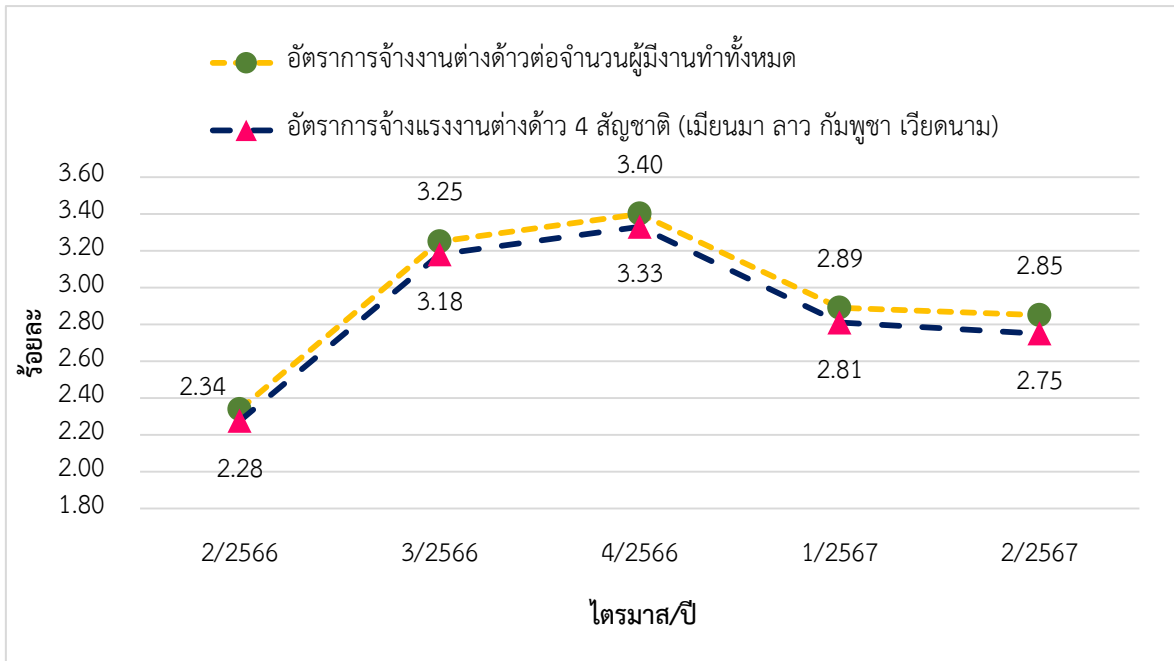


ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

6. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 2.85 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 2.75 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชาประมาณ 2 คน

แผนภูมิที่ 8 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนครศรีธรรมราช



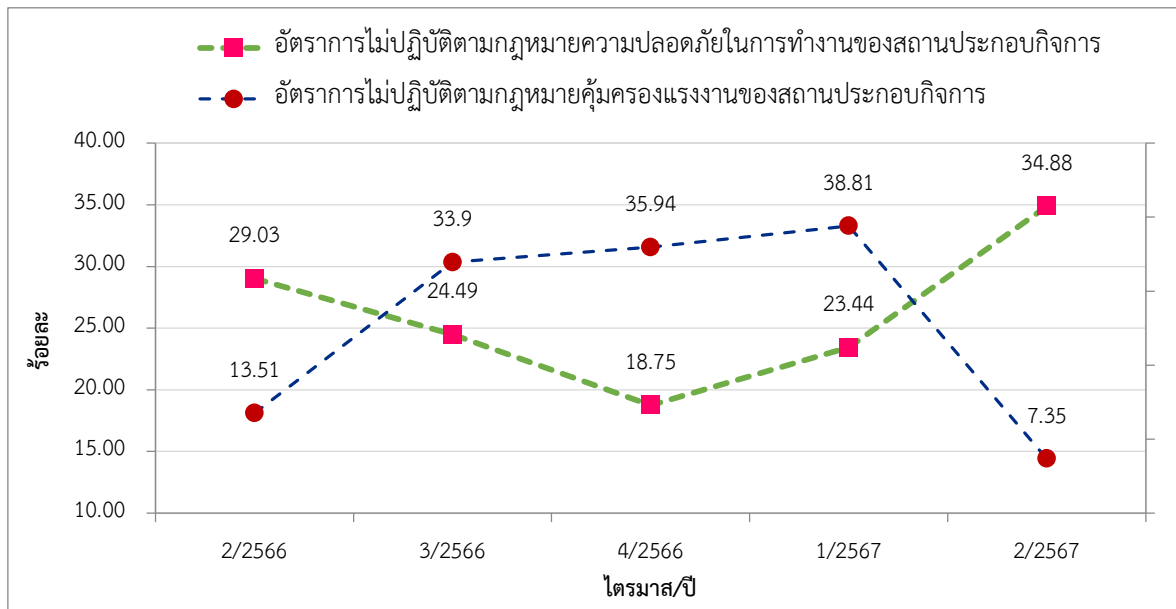
ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการกิจการการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่งซึ่งแสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดนครศรีธรรมราช ในปี 2567 ในไตรมาส 1 มีอัตราร้อยละ 38.81 สำหรับไตรมาส 2 ปี 2567 มีอัตราร้อยละ 7.35 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วและมีอัตราลดลงเมื่อเทียบช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา (แผนภูมิที่ 9) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องข้อบังคับในการทำงานมักพบว่าเป็นเพราะนายจ้างและลูกจ้างที่พึงปฏิบัติต่อกันเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการทำงานและเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดขัดแย้งซึ่งกันละกัน โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 108 ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้าง รวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไปจัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย และข้อบังคับนั้นอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการ วันทำงาน การเลิกจ้าง ค่าชดเชย วันลา ฯลฯ แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางรายมิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่ไม่ได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราชทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องในข้อบังคับยังรวมถึงการไม่จัดทำระเบียบของข้อบังคับในการทำงานอีกด้วย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2567 อัตราร้อยละ 34.88 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา ร้อยละ 29.03 (แผนภูมิที่ 9)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ



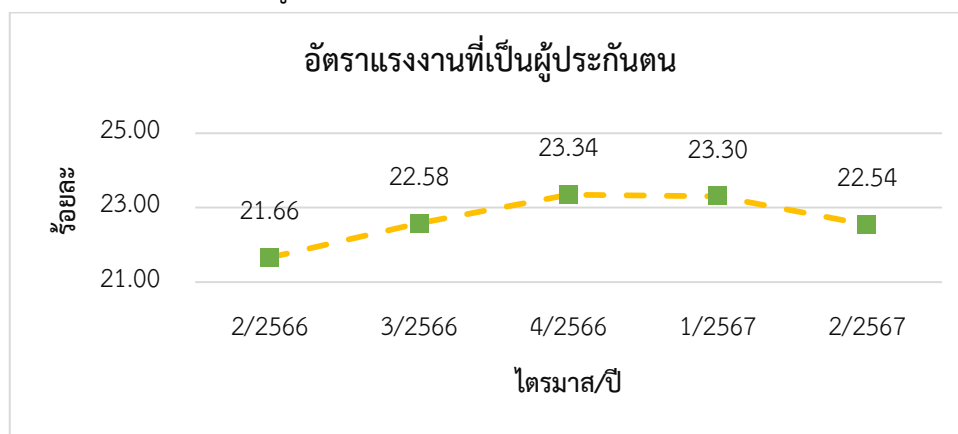
ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

8. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ-ไม่มี-

9. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตาม มาตรา 33 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติจังหวัด เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 2 ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 22.54 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 23.30 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 21.66 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



สถานการณ์แรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

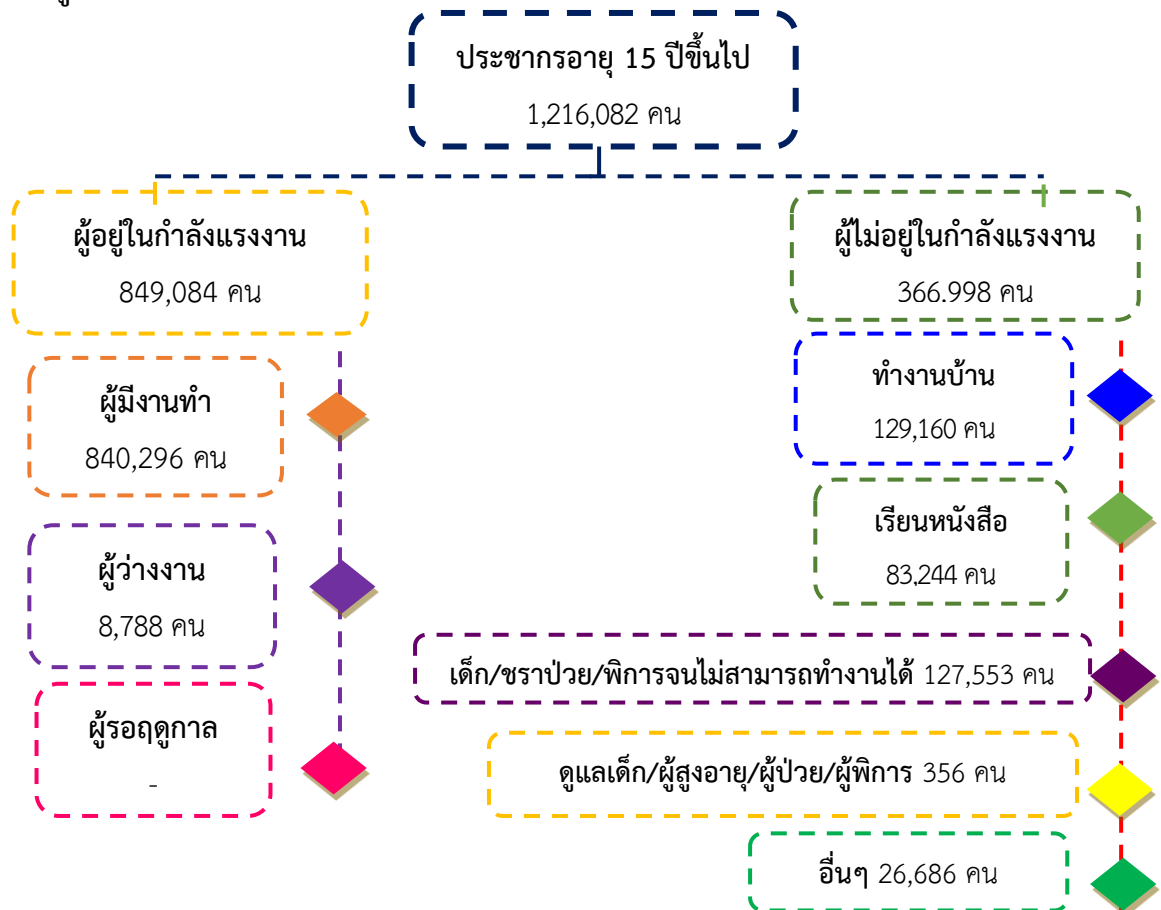
สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน ปี 2567
ขอเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ 1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน 2) การส่งเสริม
การมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม
6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) การดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน
8) สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุและแรงงานคนพิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการดำเนินงานของประชากร
ไตรมาส 2 ปี 2567 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรือ
อายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,216,082 คน (เพศชาย 583,988 คน เพศหญิง 632,094 คน) จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ใน
กำลังแรงงานรวม 849,084 คน (เพศชาย 463,630 คน เพศหญิง 385,453 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 840,296 คน
(เพศชาย 457,213 คน เพศหญิง 383,083 คน) ผู้ว่างงาน 8,788 คน (เพศชาย 6,417 คน เพศหญิง 2,371 คน)
ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมี 366,998 คน (เพศชาย 120,358 คน เพศหญิง 246,641 คน) จำแนกเป็น
ผู้ทำงานบ้าน 129,160 คน เรียนหนังสือ 83,244 คน เด็ก/ชราป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ 127,553 คน
ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ 356 คน และอื่น ๆ 26,686 คน (แผนภูมิที่ 11 และตารางที่ 16 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567

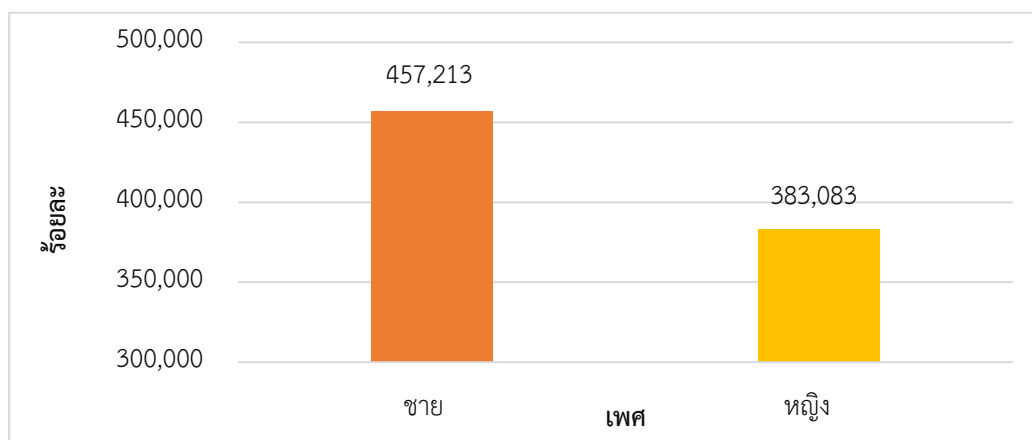


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)



1.2 ผู้มีงานทำ

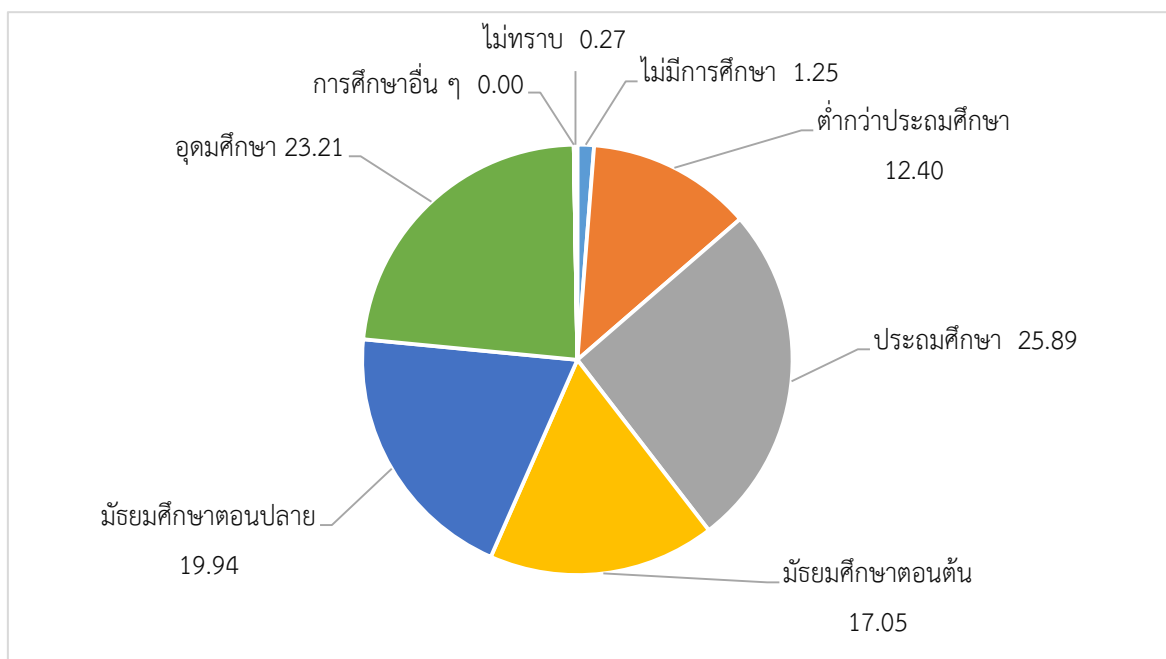
แผนภูมิที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับประถมศึกษาจำนวน 217,568 คน (ร้อยละ 25.89) รองลงมาคือ อุดมศึกษา จำนวน 195,003 คน (ร้อยละ 23.21) มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 167,543 คน (ร้อยละ 19.94) มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 143,259 คน (ร้อยละ 17.05) ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 104,209 คน (ร้อยละ 12.40) และผู้ไม่มีการศึกษา จำนวน 10,486 คน (ร้อยละ 1.25) (แผนภูมิที่ 12 และตารางที่ 18 (ภาคผนวก))

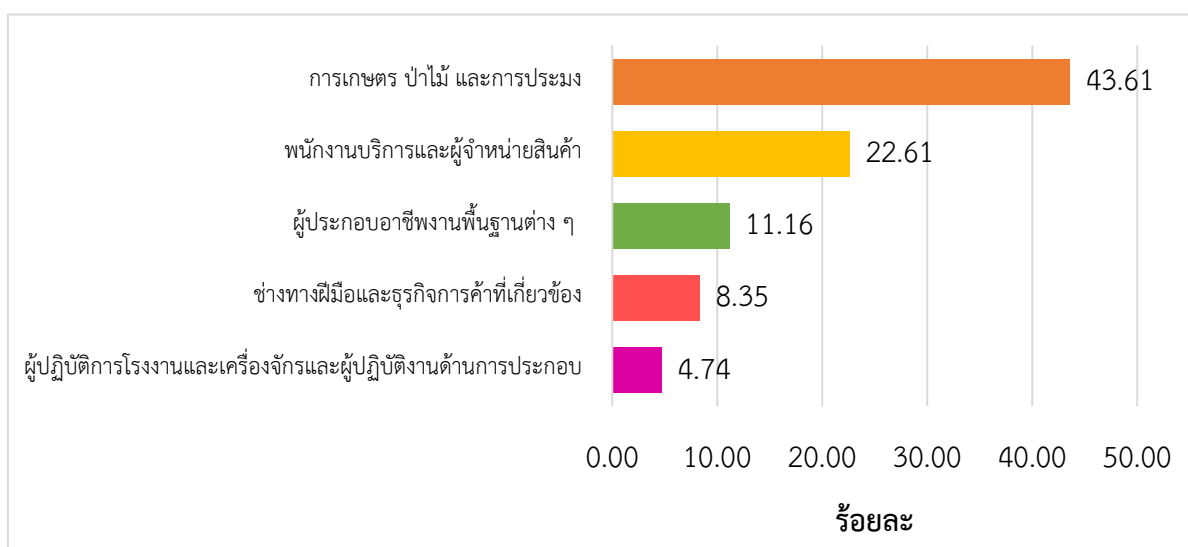
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช ตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 366,412 คน (ร้อยละ 43.61) รองลงมาคือ 2) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 189,998 คน (ร้อยละ 22.61) 3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 93,744 คน (ร้อยละ 11.16) 4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 70,196 คน (ร้อยละ 8.35) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 39,807 คน (ร้อยละ 4.74) (แผนภูมิที่ 14 และตารางที่ 19 (ภาคผนวก))

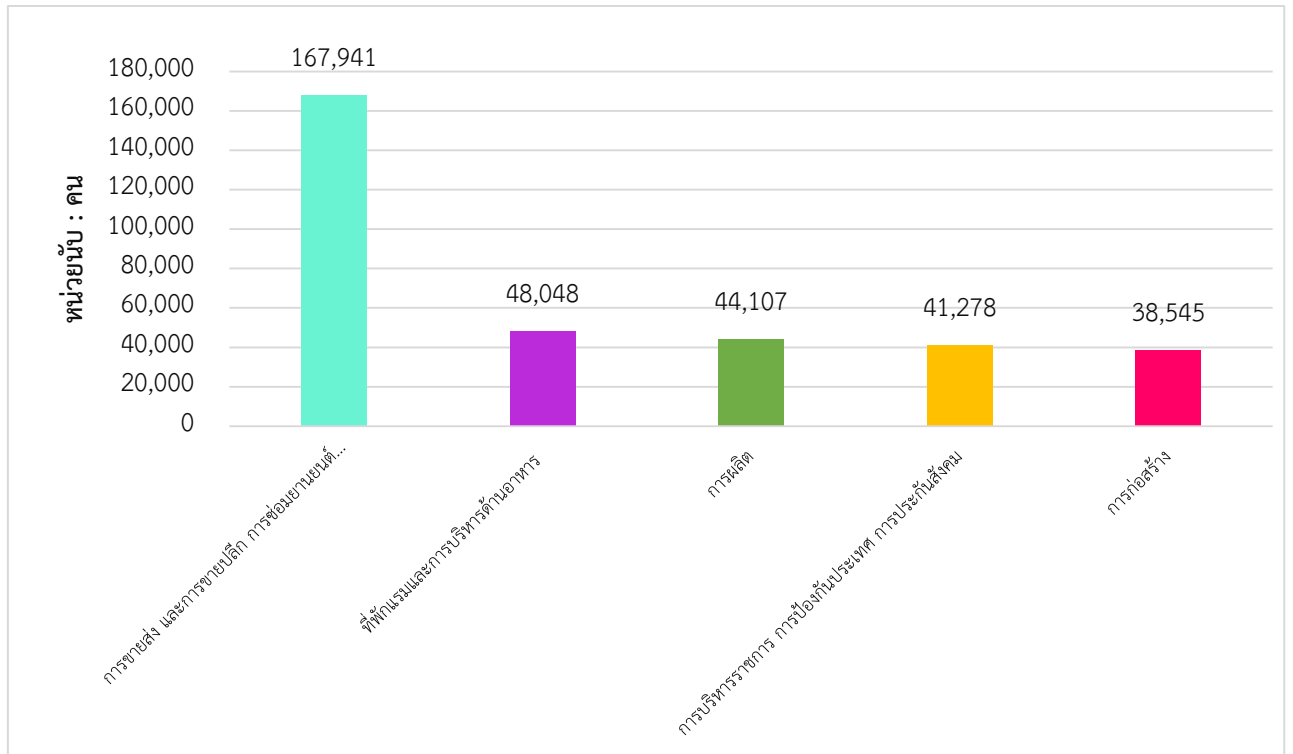
แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

สำหรับผู้มีงานทำ 840,296 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 403,857 คน คิดเป็นร้อยละ 48.06 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมี จำนวน 436,439 คน (ร้อยละ 51.94 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ มากที่สุด จำนวน 167,941 คน คิดเป็นร้อยละ 19.99 ของผู้มีงานทำ รองลงมาได้แก่ ที่พักแรม และการบริหารด้านอาหาร จำนวน 48,048 คน (ร้อยละ 5.72) การผลิต จำนวน 44,107 คน (ร้อยละ 5.25) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม จำนวน 41,278 คน (ร้อยละ 4.91) และการก่อสร้าง จำนวน 38,545 คน (ร้อยละ 4.59) (แผนภูมิที่ 15 และตารางที่ 20 (ภาคผนวก))

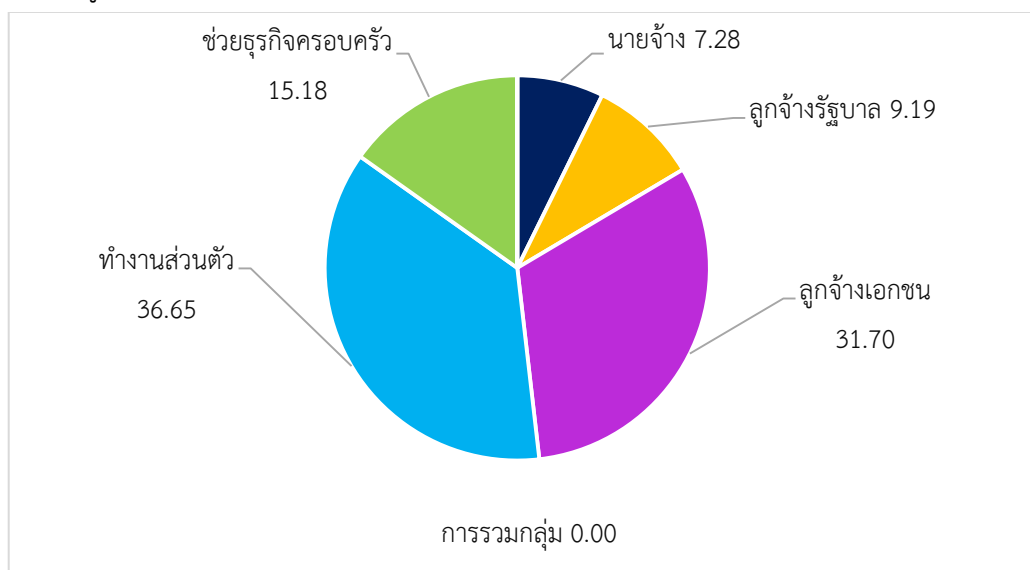
แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม
(5 อันดับ) ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ จำนวน 840,296 คน พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 36.65 (307,993 คน) รองลงมาคือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 31.70 (266,362 คน) ช่วยธุรกิจครอบครัว ร้อยละ 15.18 (127,531 คน) และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 9.19 (77,255 คน) ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็น นายจ้างมีเพียง ร้อยละ 7.28 (61,155 คน) (แผนภูมิที่ 16 และตารางที่ 21 (ภาคผนวก))

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567

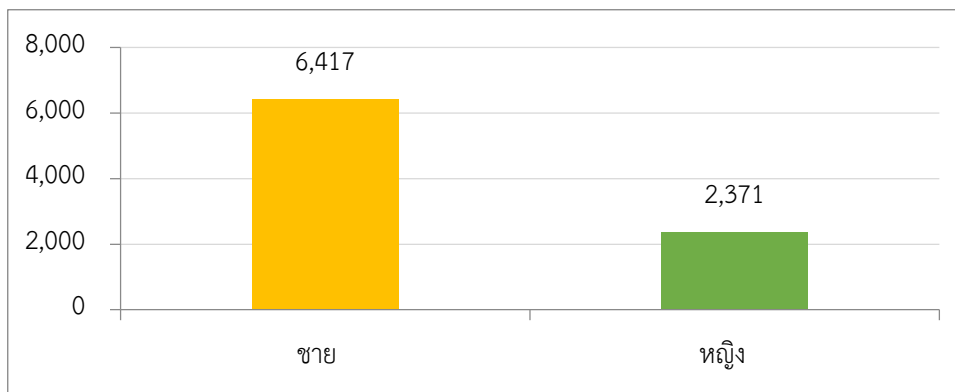


ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

1.3 ผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีจำนวน 8,788 คน โดยเพศชายมีการว่างงานมากกว่า เพศหญิง คือเพศชาย จำนวน 6,417 คน ร้อยละ 73.02 และเพศหญิง จำนวน 2,371 คน ร้อยละ 26.98 (แผนภูมิที่ 17 และ ตารางที่ 22 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 17 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567



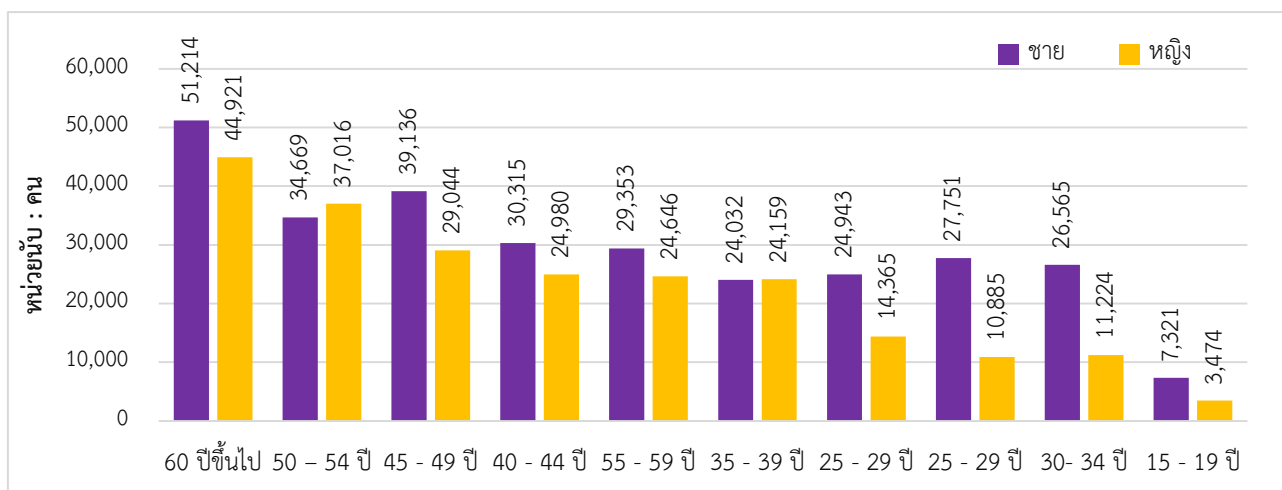
ที่มา: สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

1.4 แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบจังหวัดนครศรีธรรมราชปี 2566 จากผลการศึกษาสำนักงานสถิติจังหวัด พบว่า ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบมี จำนวน 520,014 คน โดยแยกเป็นเพศชาย จำนวน 295,299 คน คิดเป็นร้อยละ 56.79 และเพศหญิง จำนวน 224,715 คน และ ร้อยละ 43.21 ตามลำดับ

จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป จำนวน 96,135 คน (ร้อยละ 18.49) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ 50 - 54 ปี มีจำนวน 71,685 คน (ร้อยละ 13.79) และอายุ 45 - 49 ปี จำนวน 68,180 คน (ร้อยละ 13.11) อายุ 40 - 44 ปี จำนวน 55,295 คน (ร้อยละ 10.63) ส่วนช่วงอายุ 15 - 19 มีน้อยที่สุด จำนวน 10,795 คน (ร้อยละ 2.08) (แผนภูมิที่18)

แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566

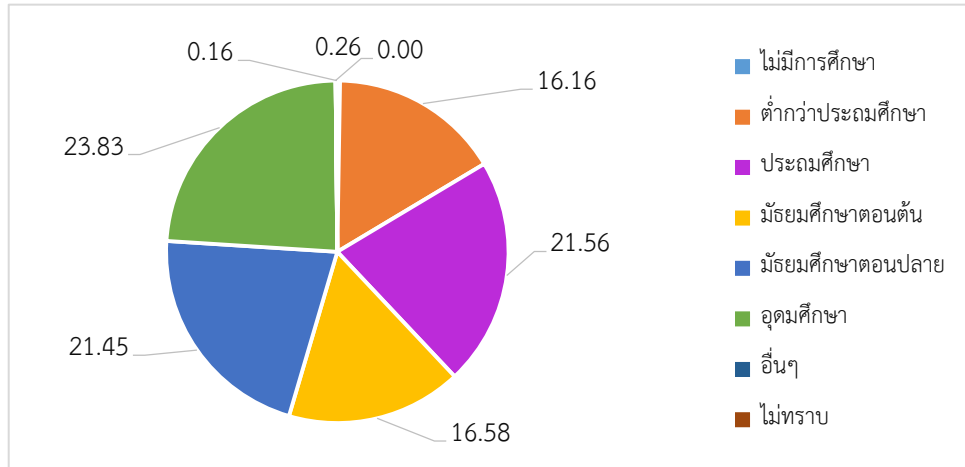


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



สำหรับด้านการศึกษาพบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับอุดมศึกษาคือ มีจำนวน 123,926 คน (ร้อยละ 23.83) รองลงมาคือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 111,128 คน (ร้อยละ 21.56) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 111,568 คน (ร้อยละ 21.45) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 86,203 คน (ร้อยละ 16.58) ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 84,046 คน (ร้อยละ 16.16) ไม่มีการศึกษา จำนวน 1,331 คน (ร้อยละ 0.26) และไม่ทราบ จำนวน 814 คน (ร้อยละ 0.16) ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 19)

แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2566

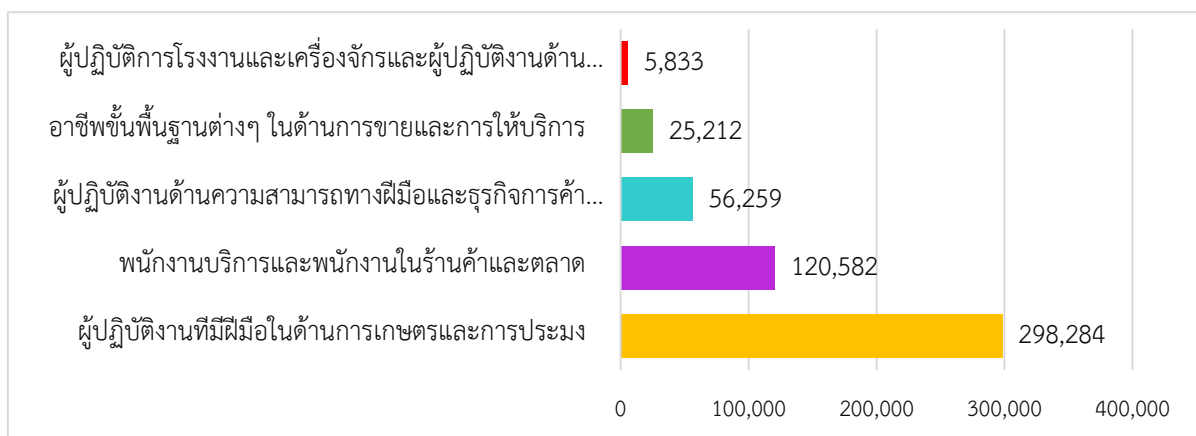


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพพบว่า มีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 298,284 คน (ร้อยละ 57.36)
- 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 120,582 คน (ร้อยละ 23.19)
- 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางด้านฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 56,259 คน (ร้อยละ 10.82)
- 4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการบริการ จำนวน 25,212 คน (ร้อยละ 4.85)
- 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 5,833 คน (ร้อยละ 1.12) (แผนภูมิที่ 20)

แผนภูมิที่ 20 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2566



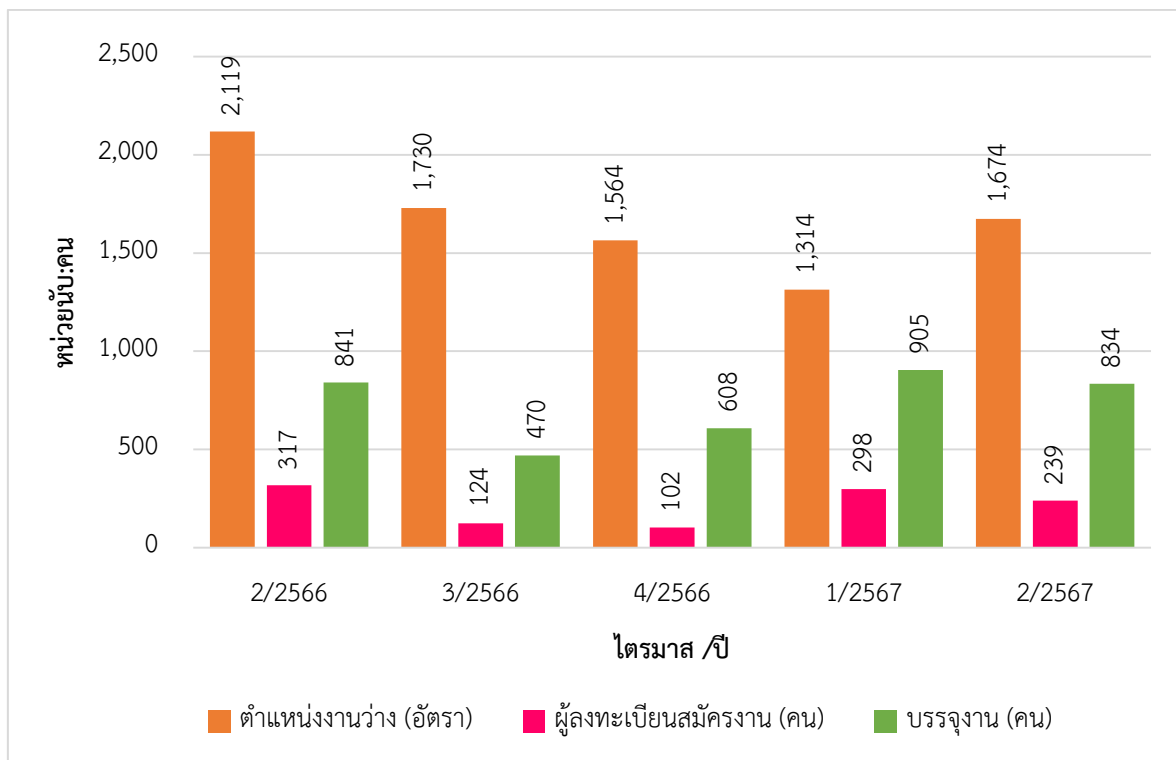
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศ และต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช 1,674 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,314 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้ พบว่ามี 239 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 298 คน ผู้ลงทะเบียนสมัครงานมีจำนวนน้อย เป็นผลมาจากรายงานผลการปฏิบัติงานในประเทศซึ่งเป็นข้อมูลจากระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ ซึ่งผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึงผู้คนที่เข้ามาในระบบทำให้มีจำนวนน้อย ส่วนการบรรจุงานเป็นผลทั้งคนใหม่ และคนเก่า ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มี จำนวน 834 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 905 คน (แผนภูมิ 21 และตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2566 - ไตรมาส 2 ปี 2567

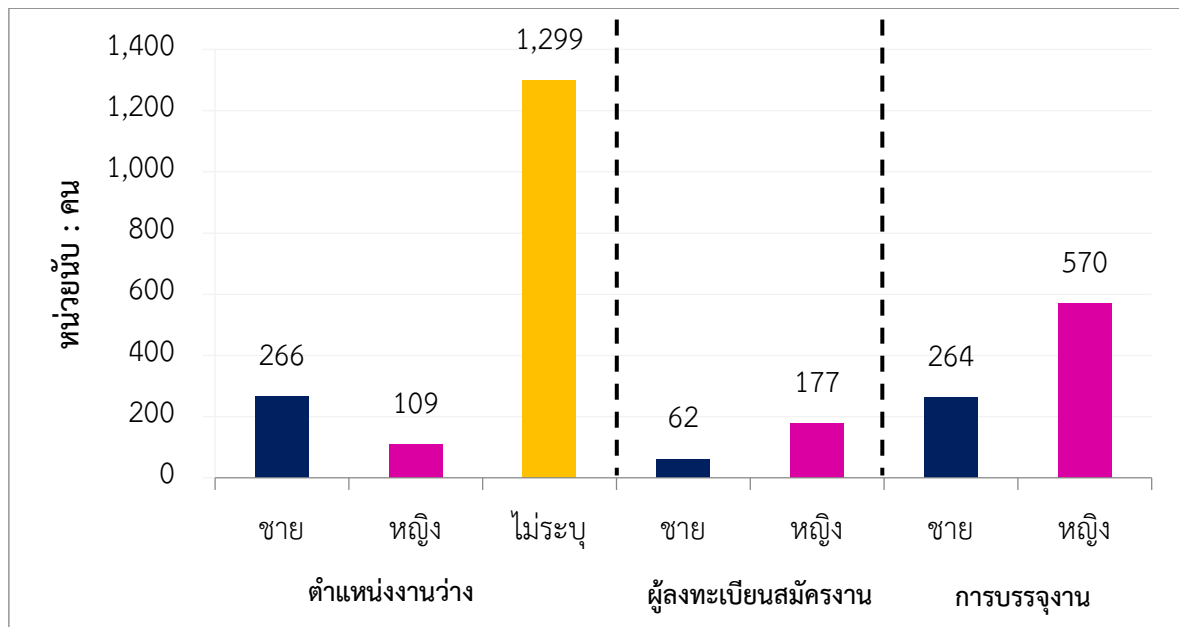


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้พบว่า เป็นชาย 266 อัตรา ขณะที่เพศหญิงมี 109 อัตรา และไม่ระบุเพศ 1,299 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ที่พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 239 คน เพศชาย 62 คน และเพศหญิง 177 คน และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 834 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 570 คน ขณะที่เพศชาย 264 คน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย (แผนภูมิที่ 22 และตารางที่ 27 (ภาคผนวก))

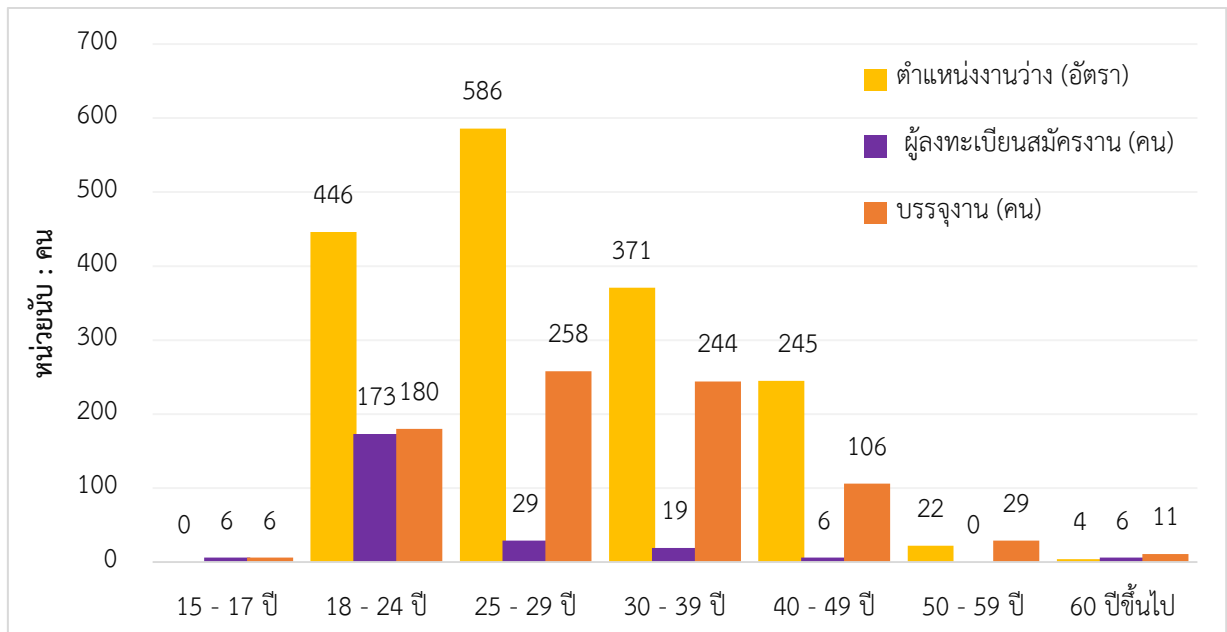
แผนภูมิที่ 22 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 25 – 29 ปี โดยที่อายุ 25 - 29 ปี ตลาดแรงงานมีความต้องการสูงสุดโดยมีตำแหน่งงานว่าง 586 อัตรา (ร้อยละ 35.01) รองลงมาคือ อายุ 18 - 24 ปี 446 อัตรา (ร้อยละ 26.64) และอายุ 30 – 39 ปี 371 อัตรา (ร้อยละ 22.16) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่ จะมีอายุ 18– 24 ปี มีจำนวน 173 คน (ร้อยละ 72.38) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี มีจำนวน 29 คน (ร้อยละ 12.13) และอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 19 คน (ร้อยละ 7.95) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ที่มีอายุ 25 - 29 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 258 คน (ร้อยละ 30.94) รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 244 คน (ร้อยละ 29.26) และอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 180 คน (ร้อยละ 21.58) (แผนภูมิที่ 23 และตารางที่ 28 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 23 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่า ร้อยละ 31.90 คือตำแหน่งงานในระดับปริญญาตรี สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป มีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ ระดับปริญญาตรี มีความต้องการ ร้อยละ 31.90 (534 อัตรา) รองลงมาคือ มัธยมศึกษา ร้อยละ 18.76 (314 อัตรา) ระดับปวส. ร้อยละ 16.49 (276 อัตรา) ระดับปวช. ร้อยละ 13.14 (220 อัตรา) และระดับอนุปริญญา ร้อยละ 9.86 (165 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับระดับปริญญาโทขึ้นไป มีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียง ร้อยละ 0.66 (11 อัตรา) แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ ตลาดแรงงานในจังหวัด นครศรีธรรมราช มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทน้อยมากขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็น ผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีสูงสุด จำนวน 146 คน (ร้อยละ 61.09) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาและ ปวส. มีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 13.39 (32 คน) ระดับปวช. ร้อยละ 7.95 (19 คน) ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 2.93 (7 คน) และอนุปริญญา ร้อยละ 0.84 (2 คน) ตามลำดับ และผู้บรรจุงานระดับปริญญาตรีสูงสุดมีการบรรจุงาน มากที่สุด จำนวน 368 คน (ร้อยละ 44.12) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 21.46 (179 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 19.78 (165 คน) และประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 6.24 (52 คน) และอนุปริญญา ร้อยละ 0.24 (2 คน) ตามลำดับ (ตารางที่ 29 (ภาคผนวก))

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับปริญญาตรีและมัธยมศึกษา ฉะนั้นระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับปริญญาตรีและมัธยมศึกษา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชน เห็นคุณค่าของการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 31.90

ด้านอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง 596 อัตรา (ร้อยละ 35.06) 2) เสมียน 305 อัตรา (ร้อยละ 18.22) 3) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขาย และการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น 240 อัตรา (ร้อยละ 14.34) 4) พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด 222 อัตรา (ร้อยละ 13.26) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 135 อัตรา (ร้อยละ 8.06) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ 1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง จำนวน 72 คน (ร้อยละ 30.13) 2) เสมียน จำนวน 64 คน (ร้อยละ 26.78) 3) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 39 คน (ร้อยละ 16.32) 4) พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 32 คน (ร้อยละ 13.39) และ 5) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขาย และการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น จำนวน 21 คน (ร้อยละ 8.79) ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานในอาชีพ 1) คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น จำนวน 267 คน (ร้อยละ 32.01) 2) เสมียน จำนวน 215 คน (ร้อยละ 25.78) 3) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขาย และการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหารผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น จำนวน 134 คน (ร้อยละ 16.07) 4) พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 113 คน (ร้อยละ 13.55) และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 53 คน (ร้อยละ 6.53) (ตารางที่ 30 (ภาคผนวก))

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในไตรมาส 2 ปี 2567 คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน 579 อัตรา (ร้อยละ 34.59) 2) การผลิต 328 อัตรา (ร้อยละ 19.59) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 143 อัตรา (ร้อยละ 8.54) 4) การศึกษา 87 อัตรา (ร้อยละ 5.08) และ 5) กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ 85 อัตรา (ร้อยละ 5.08) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่ พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุงาน ได้สูงสุด คือ 1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน 263 คน (ร้อยละ 31.53) 2) การผลิต 94 คน (ร้อยละ 11.27) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 81 คน (ร้อยละ 9.71) 4) กิจกรรมเกี่ยวกับบอสังหาริมทรัพย์ 60 คน (ร้อยละ 7.19) และ 5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 58 คน (ร้อยละ 6.95) (ตารางที่ 31 (ภาคผนวก))

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก. การบริหารการจัดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 23,977 คน

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 23,977 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 1 คน

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยที่มีใบได้รับอนุญาตให้เข้ามาท่องเที่ยว หรือผู้ที่เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 577 คน



3. คนต่างด้าวมาตรา 59 มีใบถิ่นที่อยู่ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานการณเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 3 คน

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลต้นทาง จำนวน 5,597 คน

5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนกฎหมายปิโตเลียม หรือกฎหมายอื่น จำนวน 3 คน

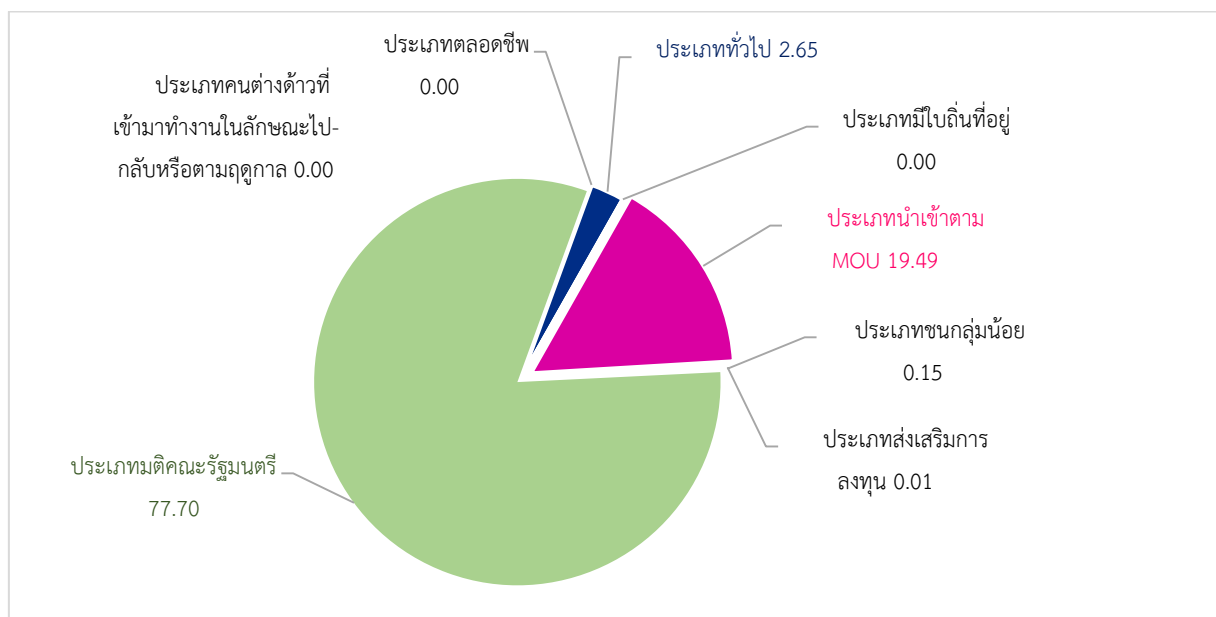
6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน จำนวน 35 คน

7. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 17,761 คน

8. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาวที่เข้ามาทำงานบริเวณ ชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่าง ราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับอาณาจักร **-ไม่มี-**

มติ ครม. คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าว งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 23,358 คน (รวมคนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU) จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา จำนวน 15,059 คน ลาว จำนวน 7,197 คน กัมพูชา จำนวน 1,096 คน และเวียดนาม จำนวน 6 คน (แผนภูมิที่ 24 และตารางที่ 32 (ภาคผนวก))

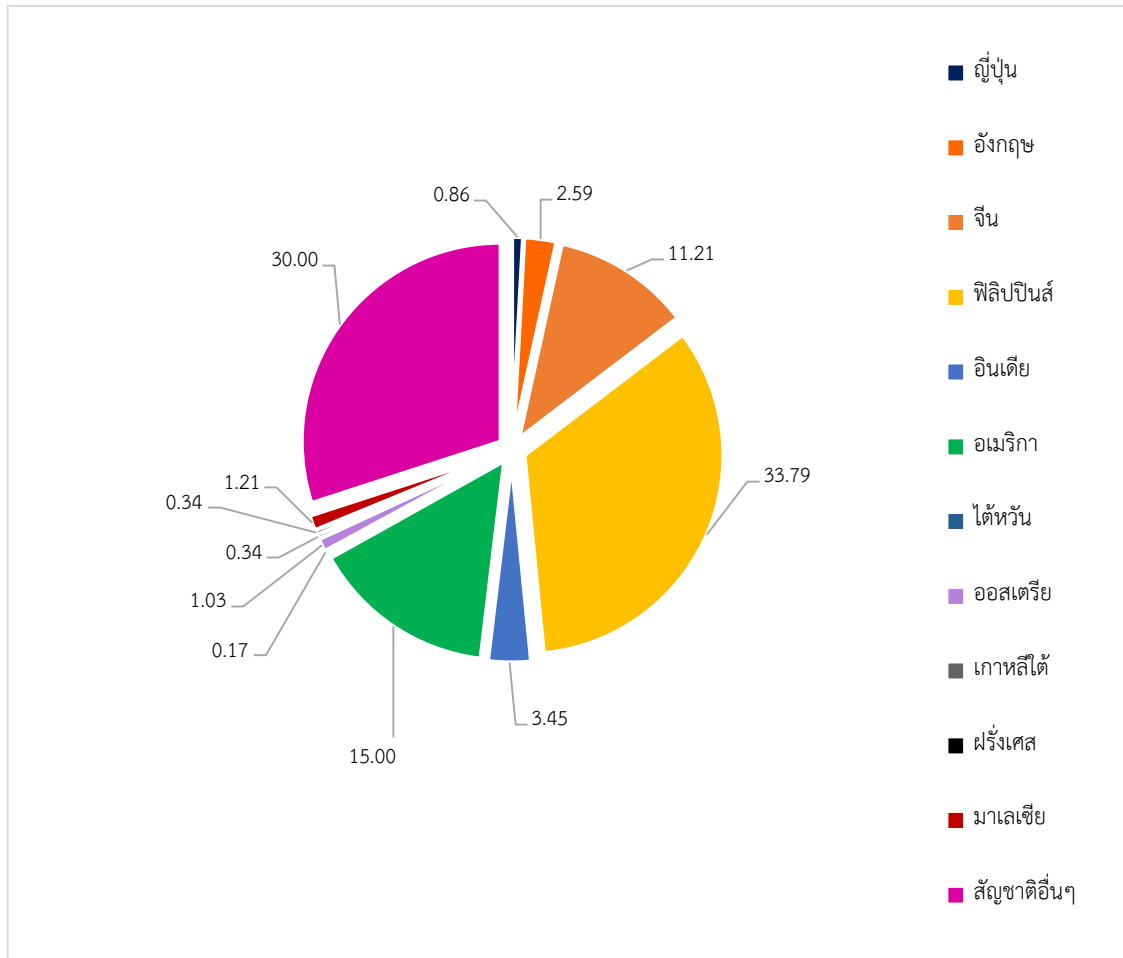
แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)

จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2567

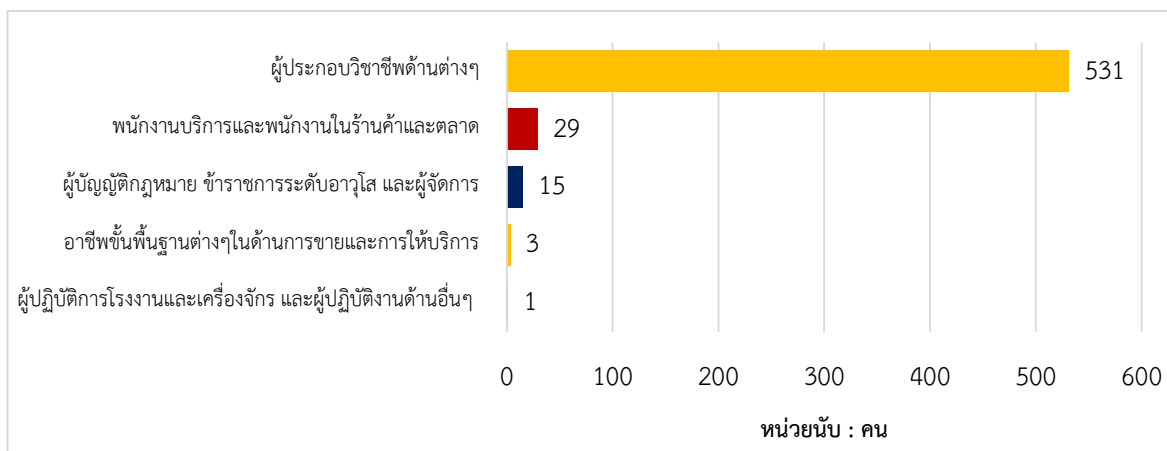


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและการส่งเสริมการลงทุน มีจำนวนรวม 580 คน โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่า มี 580 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 91.55 รองลงมาคือ พนักงานบริการ และพนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 5.00 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ร้อยละ 2.59 อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 0.52 และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านอื่นๆ มีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 0.17 ตัวเลขดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าในการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศนั้นประเทศที่เป็นเจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องภาครัฐจึงควรส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่แรงงานไทย ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยสามารถพัฒนาศักยภาพให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพิ่มขึ้นได้ (แผนภูมิที่ 26 และตารางที่ 33 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 26 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)

จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2567



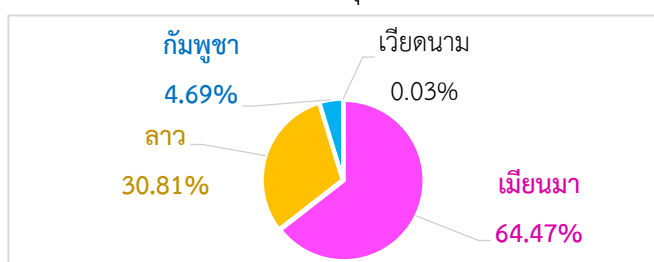
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.2.2 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามสัญชาติ

มติ ครม. คนต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวนทั้งสิ้น 23,358 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 15,059 คน รองลงมาคือ ลาว จำนวน 7,197 คน กัมพูชา จำนวน 1,096 คน และเวียดนาม จำนวน 6 คน (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 34 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 27 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

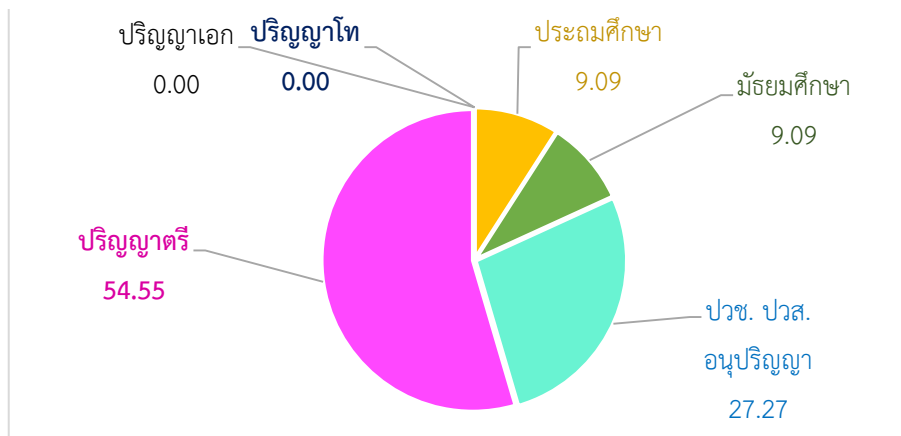
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ จำนวน 11 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วพบว่า มีจำนวนเพิ่มขึ้น 9 คน ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 8 คน และเพศหญิง จำนวน 3 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 54.55) รองลงมาคือ ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 27.27) ระดับประถมศึกษา และระดับปริญญาตรี มีจำนวนเท่ากันคือระดับละ 1 คน (ร้อยละ 9.09) ส่วนปริญญาโทและปริญญาเอก ไม่มีแรงงานไทยแจ้งความประสงค์ที่เดินทางไปต่างประเทศ (แผนภูมิที่ 28 และตารางที่ 35 (ภาคผนวก))



แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567

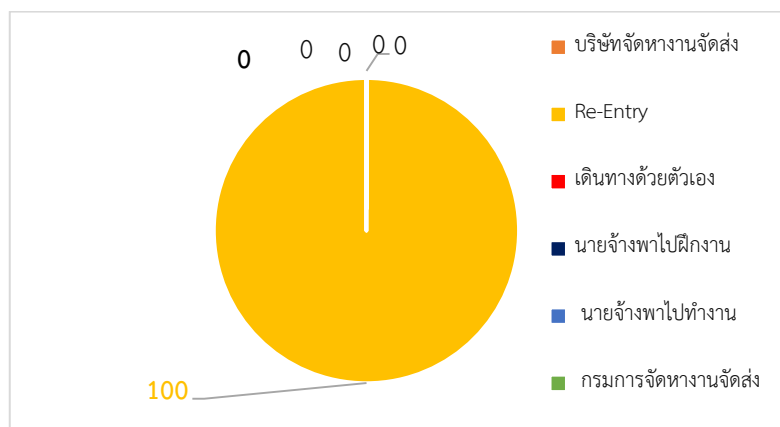


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่าเดินทางด้วยประเภท RE-Entry ทั้งหมด จำนวน 11 คน (ร้อยละ 100) (แผนภูมิที่ 29 และตารางที่ 36 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 29 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2567

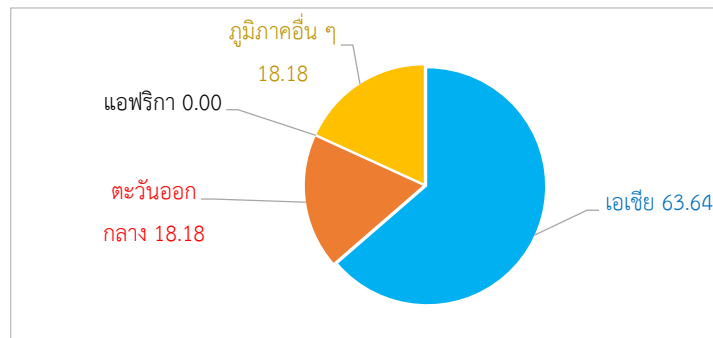


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 2 ปี 2567 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ ใต้หวัน สิงคโปร์ มาเลเซีย เกาหลี โดยภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 63.64 ตะวันออกกลาง และภูมิภาคอื่น ๆ มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 18.18 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ (แผนภูมิที่ 30 และตารางที่ 37 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 30 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

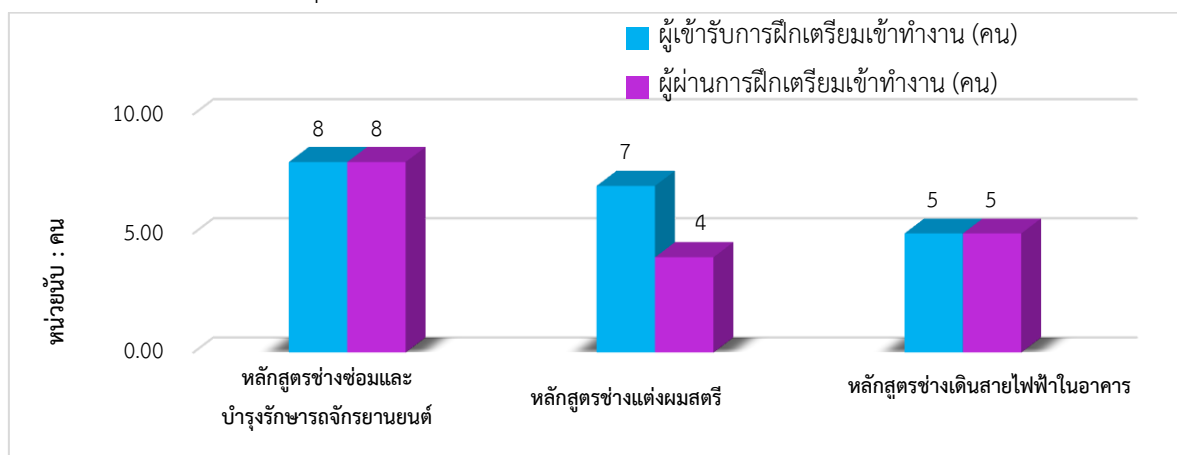
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การฝึกอาชีพเสริม เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ (ตารางที่ 38 ภาคผนวก)

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาสนี้ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 20 คน ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 17 คน คือ **โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ หลักสูตรช่างซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ 280 ชั่วโมง จำนวน 8 คน (ร้อยละ 40) ผ่านการฝึกทั้งหมด รองลงมาคือ หลักสูตรช่างแต่งผมสตรี 280 ชั่วโมง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 35) ผ่านการฝึก จำนวน 4 คน และหลักสูตรช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร 280 ชั่วโมง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 25) ผ่านการฝึกทั้งหมด (แผนภูมิที่ 31)

แผนภูมิที่ 31 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช

จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567

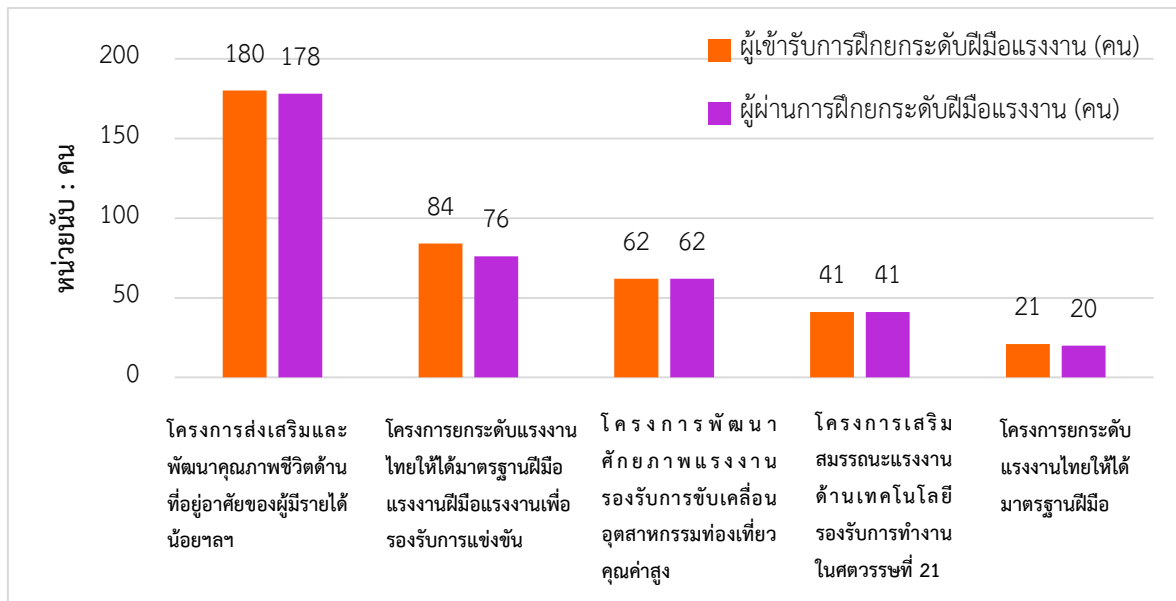


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 428 คน โดยกลุ่มโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย ในชุมชนเมือง และชนบทที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาด ไวรัสโคโรนา 2019 มากที่สุด หลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) 9 รุ่นๆ ละ 20 คน รวมจำนวน 180 คน (ร้อยละ 42.06) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 178 คน โดยผู้ผ่านการฝึกในแต่ละรุ่น จำนวน 20 คน เฉพาะรุ่นที่ 15 ผ่านการฝึก จำนวน 18 คน ประกอบด้วย 9 รุ่น ในหลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) รุ่นที่ 12 ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วน ต.บ้านเกาะ อ.พรหมคีรี, รุ่นที่ 13 ณ ศาลาชุมชนคูขวาง ต.ท่าวัง อ.เมือง, รุ่นที่ 14 ณ ศูนย์การศึกษาและวิสาหกิจชุมชน บ้านทรายขาว อ.ทุ่งสง, รุ่นที่ 15 ณ สำนักสงฆ์วัดเขาเทียมป่า ต.ปริก อ.ทุ่งใหญ่, รุ่นที่ 16 ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลยางค่อม อ.พิปูน, รุ่นที่ 17 ณ ศาลาเอนกประสงค์ หมู่ 9 ต.ปากแพรก อ.ปากพนัง, รุ่นที่ 18 ณ โรงเรียนชุมชน บ้านนาว่า 316 ม.7 ต.ช้างกลาง อ.ช้างกลาง, รุ่นที่ 19 ณ ศาลาเอนกประสงค์ ม. 2 ต.ถ้าพรรณรา อ.ถ้าพรรณรา, รุ่นที่ 20 ณ ศาลาเอนกประสงค์ หมู่ 4 ต.นาสาร อ.พระพรหม รองลงมาก็คือ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพ ฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 84 คน ผ่านการฝึก จำนวน 76 คน ได้แก่ หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับพนักงานโรงแรม จำนวน 44 คน (ร้อยละ 10.28) ผ่านการฝึกทั้งหมด รองลงมาก็คือ หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 30 ชั่วโมง จำนวน 24 คน (ร้อยละ 5.61) ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน และหลักสูตรการติดตั้งและปรับแต่งระบบก๊าซ LPG ในรถยนต์ 30 ชั่วโมง จำนวน 12 คน (ร้อยละ 2.80) ผู้เข้ารับการฝึกผ่านการฝึกทั้งหมด โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับการแข่งขัน อุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 62 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด ได้แก่ หลักสูตรการทำธุรกิจ ผ่านเครือข่ายออนไลน์ 30 ชั่วโมง และหลักสูตรการพ่นสีเล็บมืออาชีพ 30 ชั่วโมง มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึก เท่ากันคือ 21 คน (ร้อยละ 4.91) ผ่านการฝึกทั้งหมด และหลักสูตรผู้ประกอบการอาหารไทยระดับ 1 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 4.67) ผ่านการฝึกทั้งหมด โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ 21 หลักสูตรการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ 30 ชั่วโมง จำนวน 41 คน (ร้อยละ 9.58) ผ่านการฝึกทั้งหมด โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็กระดับ 1 จำนวน 21 คน (ร้อยละ 4.91) ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับดิจิทัล หลักสูตรการติดตั้งกล่องวงจรปิดด้วยเครือข่าย ไฟเบอร์ออปติก 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 4.67) และโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ หลักสูตรพนักงานควบคุมเครื่องจักร รถยกระดับ 1 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 4.67) ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 16 คน (แผนภูมิที่ 32)

แผนภูมิที่ 32 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567

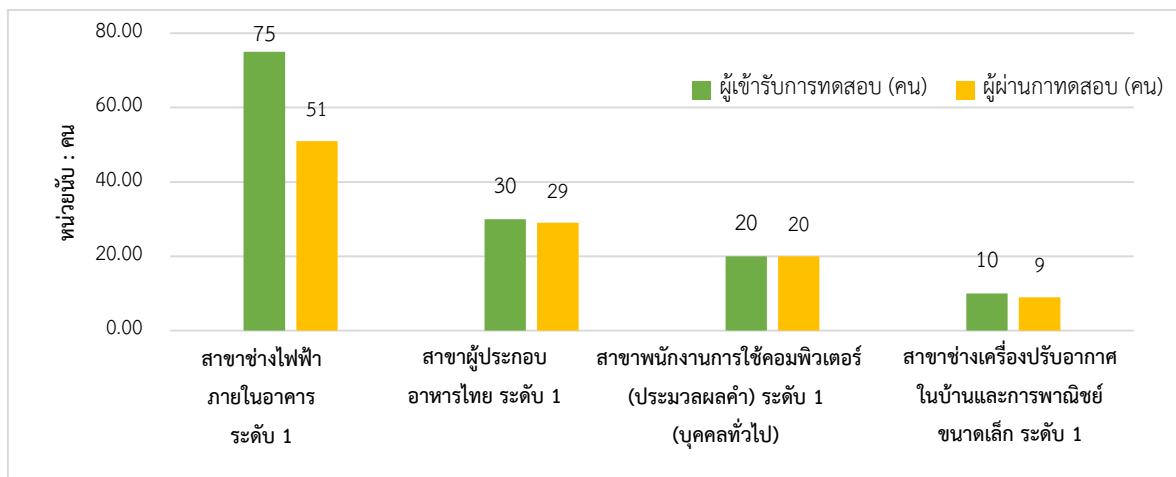


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากที่สุด ซึ่งพบว่า ในไตรมาสนี้มี ผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 145 คน คือโครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรับการแข่งขัน กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 75 คน (ร้อยละ 51.72) ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 51 คน รองลงมาคือ ผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ 1 จำนวน 30 คน (ร้อยละ 20.69) ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 29 คน และสาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า) ระดับ 1 (บุคคลทั่วไป) จำนวน 20 คน (ร้อยละ 13.79) ผ่านการทดสอบทั้งหมด และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็กระดับ 1 จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.11) ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 9 คน (แผนภูมิที่ 33)

แผนภูมิที่ 33 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567

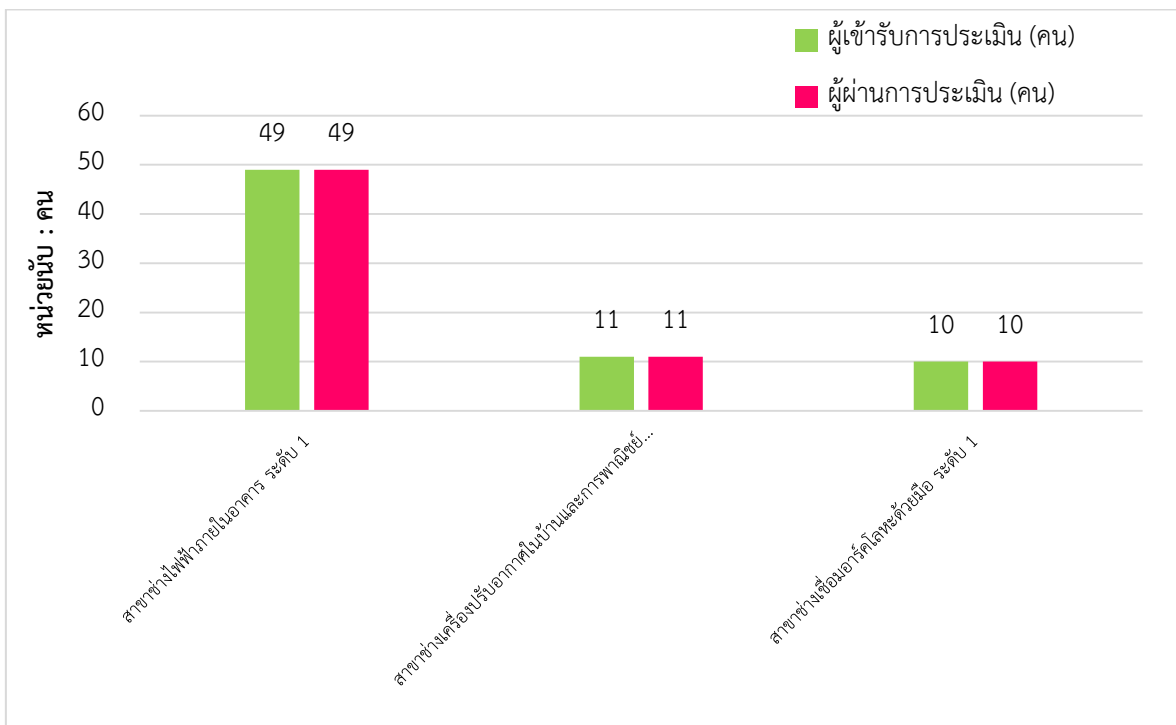


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



3.4 การรับรองความรู้ความสามารถ พบว่า ในไตรมาสนี้ มี 1 โครงการคือ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 70 คน ผ่านการฝึกทั้งหมด กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1 จำนวน 49 คน (ร้อยละ 70) รองลงมาคือ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1 จำนวน 11 คน (ร้อยละ 15.71) และสาขาช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ ระดับ 1 จำนวน 10 คน (ร้อยละ 14.29) ผู้เข้ารับการประเมินผ่านการประเมินทั้งหมด (แผนภูมิที่ 34)

แผนภูมิที่ 34 การรับรองความรู้ความสามารถและผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567

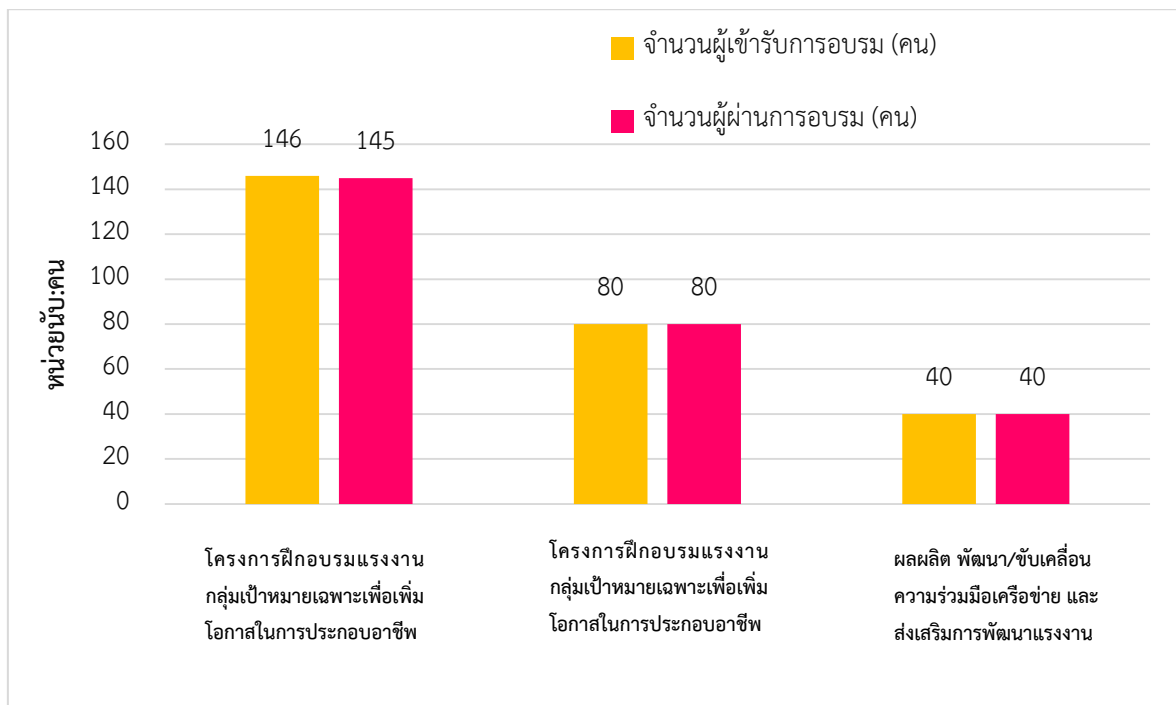


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

3.5 การฝึกอาชีพเสริม พบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2567 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 266 คน คือ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีผู้เข้ารับ จำนวน 146 คน กลุ่มแรงงานนอกระบบ จำนวน 84 คน ผ่านการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด ได้แก่ หลักสูตรนักร้องส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด) 30 ชั่วโมง จำนวน 24 คน (ร้อยละ 9.02) รองลงมาคือ หลักสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากน้ำผึ้ง 30 ชั่วโมง หลักสูตรช่างเครื่องถม 30 ชั่วโมง และหลักสูตรพนักงานเติมน้ำมันในสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง (หน้าลาน) 18 ชั่วโมง มีจำนวนเท่ากันคือหลักสูตรละ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 7.52) รองลงมาคือ กลุ่มผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) จำนวน 42 คน ผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 41 คน ได้แก่ หลักสูตรการทำผลิตภัณฑ์จากน้ำมันมะพร้าวสกัดเย็น 30 ชั่วโมง จำนวน 21 คน (ร้อยละ 7.89) ผ่านการอบรมทั้งหมด และหลักสูตรการทำของที่ระลึกจากผ้าพื้นเมือง 30 ชั่วโมง จำนวน 21 คน (ร้อยละ 7.89) ผ่านการอบรม จำนวน 20 คน และกลุ่มผู้ต้องขังและเยาวชนในสถานพินิจ จำนวน 20 คน (ร้อยละ 7.52) ผ่านการอบรมทั้งหมด

โครงการพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 80 คน ได้แก่ หลักสูตรการเชื่อมประกอบผลิตภัณฑ์ 30 ชั่วโมง และหลักสูตรการทำนมฟิวชั่น 30 ชั่วโมง มีจำนวนเท่ากันหลักสูตรละ 40 คน (ร้อยละ 15.04) ผ่านการอบรมทั้งหมด และผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรมพัฒนาฯตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กลุ่มตำรวจตระเวนชายแดน หลักสูตรการปูกระเบื้อง และกลุ่มแรงงานตามโครงการฯ หลักสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและการตลาดออนไลน์ 30 ชั่วโมง การติดตั้งและการประยุกต์ใช้โซล่าเซลล์ ที่มีจำนวนเท่ากันคือ 20 คน (ร้อยละ 7.52) ผ่านการอบรมทั้งหมด

แผนภูมิที่ 35 การฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช
 จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยงาน ที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใด ด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น 68 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง จำนวน 2,484 คน จำแนกเป็นเพศชาย จำนวน 1,375 คน (ร้อยละ 55.35) เพศหญิง จำนวน 1,106 คน (ร้อยละ 44.52) และเด็ก จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.12 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)

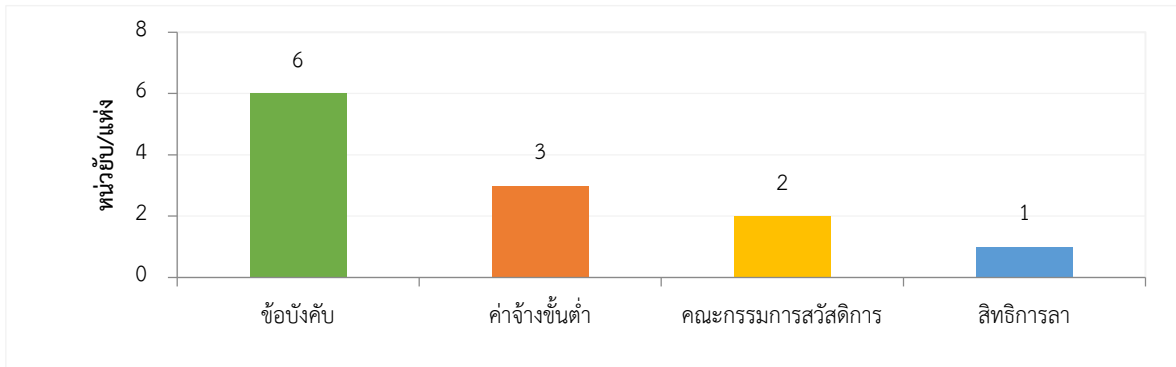
ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 26.47 (18 แห่ง) รองลงมาคือ สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 22.06 (15 แห่ง) ขณะที่สถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 100 - 299 คนขึ้นไป มีการตรวจเพียง ร้อยละ 10.29 (7 แห่ง) ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ ร้อยละ 92.65 (จำนวน 63 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 7.35 (จำนวน 5 แห่ง) (ตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด ได้แก่ ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 5.89 รองลงมาได้แก่ ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 1.47 (ตารางที่ 39 (ภาคผนวก))

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 12 แห่ง พบว่าเป็น เรื่องข้อบังคับ 6 แห่ง (ร้อยละ 50) ซึ่งความผิดเรื่องข้อบังคับในการทำงาน มักพบว่าเป็นเพราะ นายจ้างและลูกจ้างที่พึงปฏิบัติต่อกันเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการทำงานและเป็นการป้องกันไม่ให้เกิด ข้อขัดแย้งซึ่งกันละกัน โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 มาตรา 108 ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้าง รวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป จัดให้มีข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานเป็นภาษาไทย และข้อบังคับนั้นอย่างน้อย ต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายการ วันทำงาน การเลิกจ้าง ค่าชดเชย วันลา ฯลฯ แต่ในทางปฏิบัตินายจ้างบางราย มิได้ติดประกาศหรือติดประกาศแต่มิได้ทำสำเนาแจ้งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

นครศรีธรรมราชทราบ จึงถือว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ในเรื่องการปฏิบัติไม่ถูกต้องในข้อบังคับยังรวมถึง การไม่จัดทำระเบียบของข้อบังคับในการทำงานอีกด้วย สำหรับเรื่อง que ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 3 อันดับถัดมา ได้แก่ เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 25) คณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 18.75) และ สิทธิการลา จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 8.33) (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

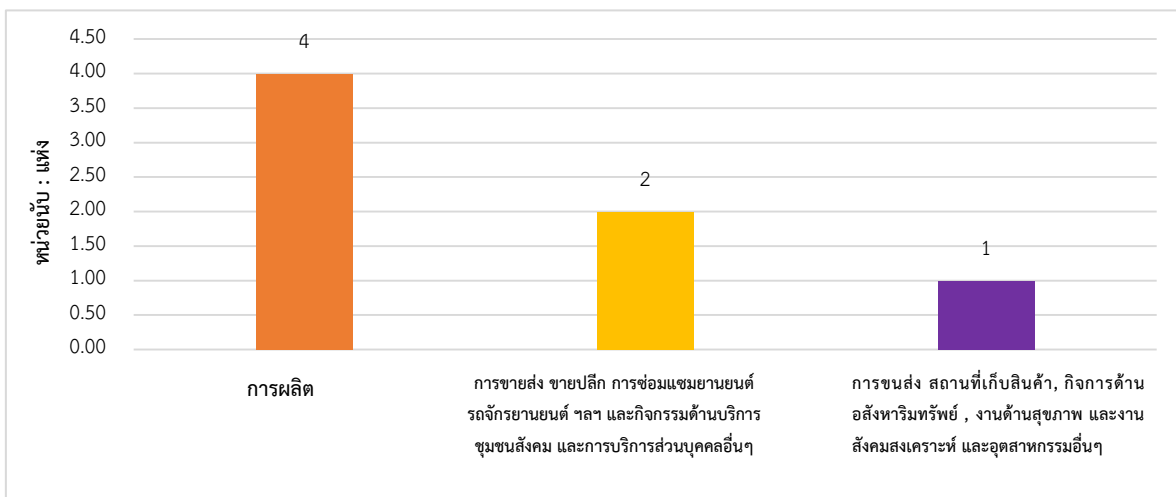
แผนภูมิที่ 36 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 คຸ່มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคຸ່มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ 1) การผลิต ร้อยละ 33.33 (4 แห่ง) 2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน และกิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ มีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 16.67 3) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม, กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และอุตสาหกรรมอื่นๆ มีจำนวนเท่ากันคือ ร้อยละ 8.33 4 (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 37 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 คຸ່มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคຸ່มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้น พบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ ร้อยละ 100 เป็นเรื่องออกคำสั่งให้ดำเนินการ (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 40 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 38 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

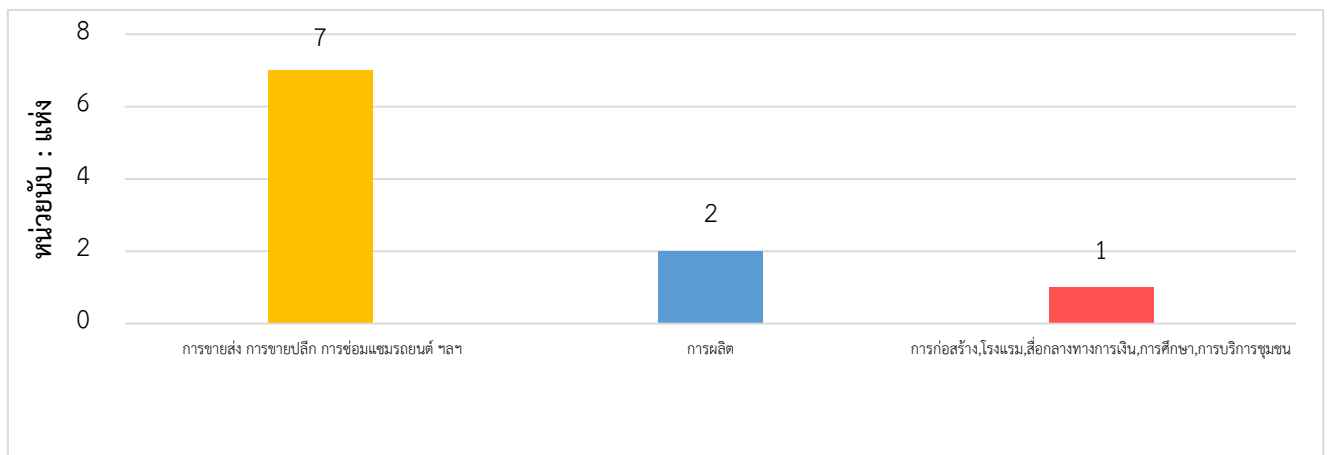
4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัย ย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงานตามมาเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุข และจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาส 2 ปี 2567 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 58 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 1,897 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 6 แห่ง (ไตรมาส 1 ปี 2567 ตรวจสถานประกอบการ จำนวน 64 แห่ง) ขณะที่ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 741 คน (ไตรมาส 1 ปี 2567 ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน 2,638 คน) แสดงให้เห็นว่าในไตรมาสนี้การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ขนาดเล็กมีสัดส่วนที่ลดลง (ตารางที่ 41 (ภาคผนวก))

ประเภทอุตสาหกรรมที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2567 ได้แก่ ประเภทการผลิต จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.21 รองลงมาคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.03 โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.34 อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.62 และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.90 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด ตารางที่ 42 (ภาคผนวก)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2567 ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน จำนวน 7 แห่ง ร้อยละ 12.07 รองลงมาคือ การผลิต จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 3.45 และการก่อสร้าง, โรงแรม และภัตตาคาร, การเป็นสื่อกลางทางการเงิน, การศึกษา และกิจกรรมด้านการบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล มีจำนวนเท่ากันคือ ประเภทละ 1 แห่ง ร้อยละ 1.72 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด (ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 39 ประเภทอุตสาหกรรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ประกอบไปด้วยการให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้อง การออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบ ปรับปรุง หรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมทั้งการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ ในบางแห่งอาจมีการดำเนินการมากกว่า 1 เรื่อง สำหรับไตรมาส 2 ปี 2567 ซึ่งพบว่า มีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวน 15 แห่ง

ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น โดยด้านออกคำสั่งปรับปรุง จำนวน 15 แห่ง ร้อยละ 100 ของการดำเนินการทั้งหมด (แผนภูมิที่ 40 และ ตารางที่ 42 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 40 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

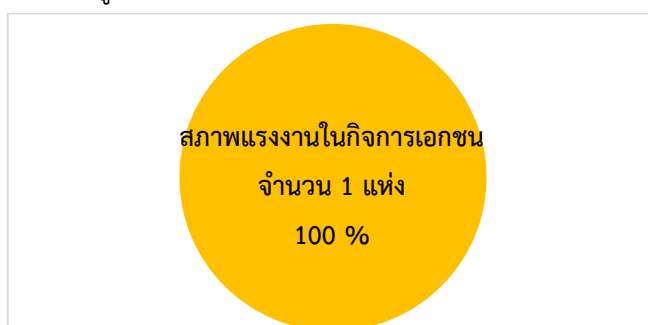
4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีผลในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น

ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ในส่วนจำนวนองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2567 จังหวัดนครศรีธรรมราช มีองค์การลูกจ้าง จำนวน 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 41 และ ตารางที่ 43 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 41 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างจังหวัดนครศรีธรรมราช



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดนครศรีธรรมราชไตรมาส 2 ปี 2567 (ไม่มี)

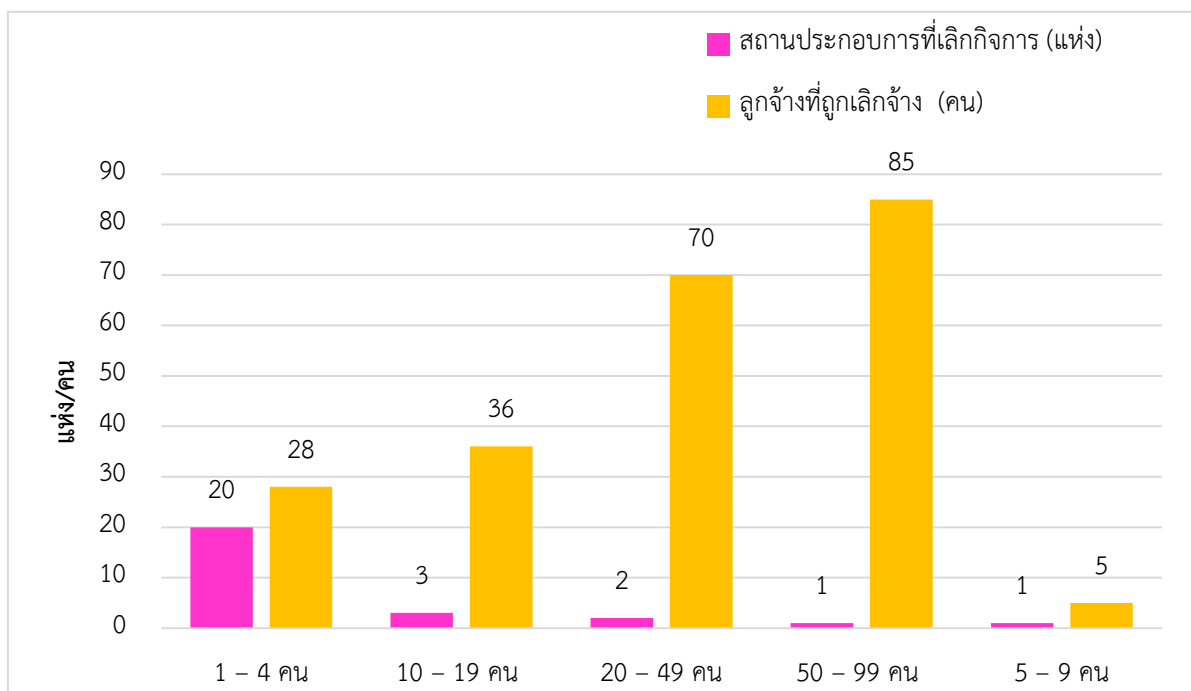
4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2567 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน 32 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 1,359 คน 2) สวัสดิการด้านการเงิน จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 663 คน 3) สวัสดิการด้านการพัฒนาลูกจ้าง จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 842 คน และ 4) สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 507 คน (ตารางที่ 45 (ภาคผนวก))

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวง โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง เมื่อยามแก่ชราข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2567 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 27 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 224 คน สถานประกอบการส่วนใหญ่คือขนาดเล็ก ขนาด 1 – 4 คน และขนาด 10 - 19 คน (แผนภูมิที่ 42 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก))

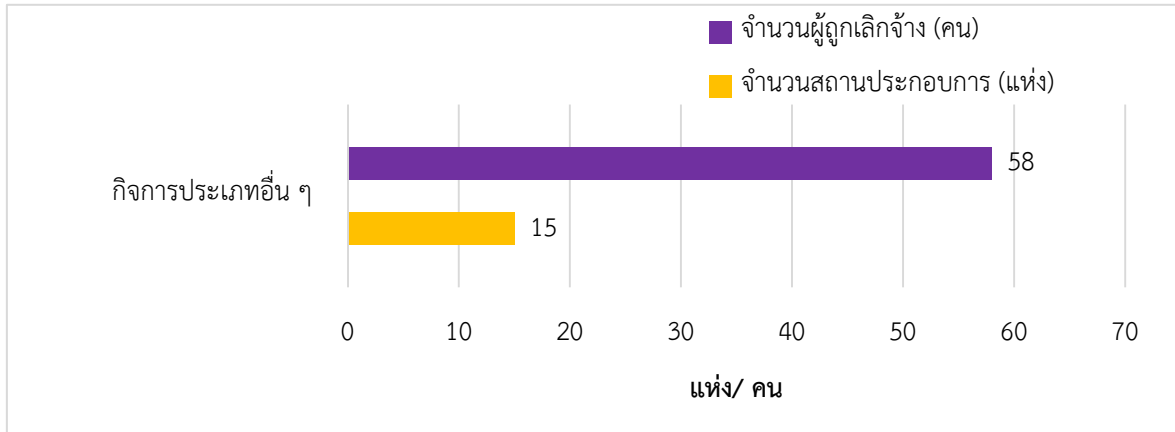
แผนภูมิที่ 42 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุดคือ กิจการประเภทอื่น ๆ จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 58 คน (แผนภูมิที่ 43 และตารางที่ 47 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 43 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2567

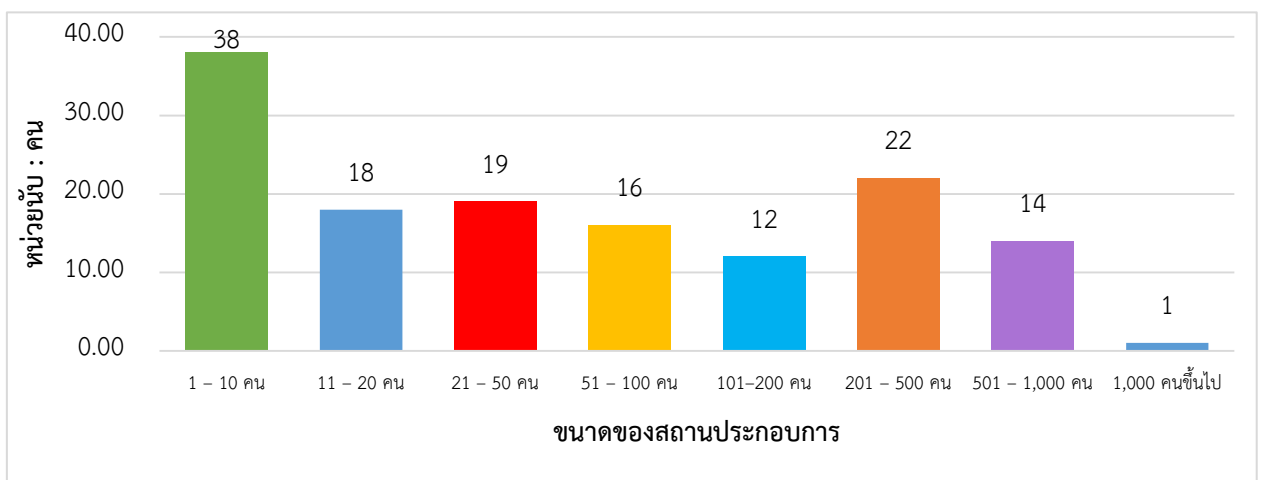


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

5.1 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 140 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีลูกจ้าง 1- 10 คน จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 27.14 รองลงมาคือ ขนาด 201 - 500 คน จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 15.71 ขนาด 21 - 50 จำนวน 19 คน ร้อยละ 13.57 ขนาด 11 -20 คน จำนวน 18 คน ร้อยละ 12.86 และขนาด 51 - 100 คน จำนวน 16 คน ร้อยละ 11.43 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 44 และตารางที่ 48 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567

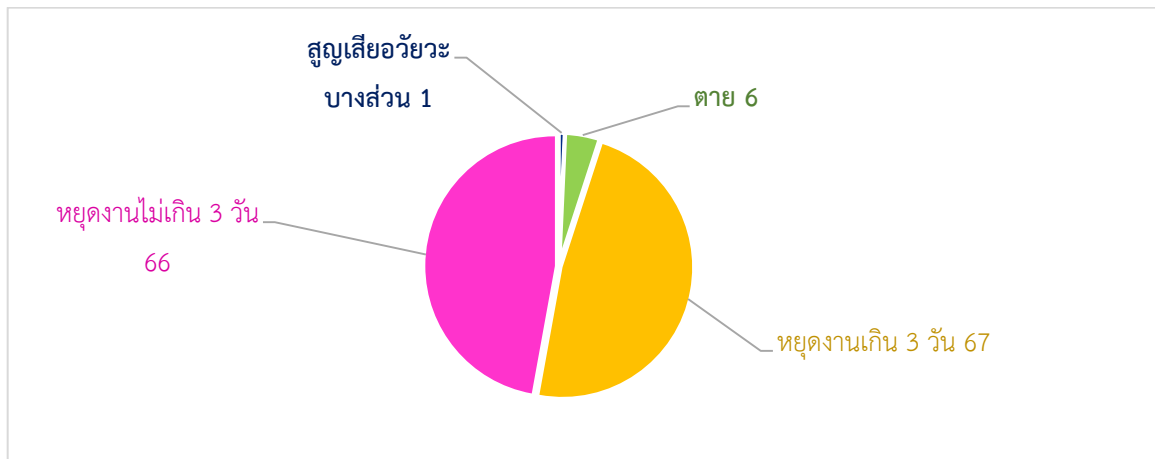


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 140 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 47.86 รองลงมาคือ ผู้หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 66 คน ร้อยละ 47.14 ตาย จำนวน 6 คน ร้อยละ 4.29 และสูญเสียอวัยวะ จำนวน 1 คน ร้อยละ 0.71 (แผนภูมิที่ 45 และตารางที่ 48 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2567

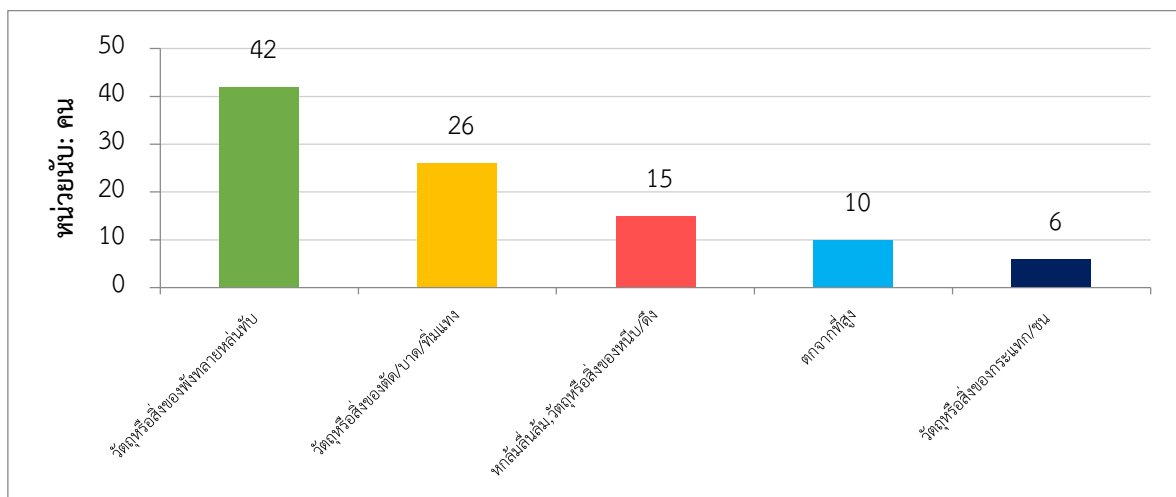


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

- 1) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 30) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
- 2) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 26 คน (ร้อยละ 18.57)
- 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 10.71)
- 4) ตกจากที่สูง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 7.14) และ
- 5) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.29) (แผนภูมิ 46 และตารางที่ 51 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 46 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2567

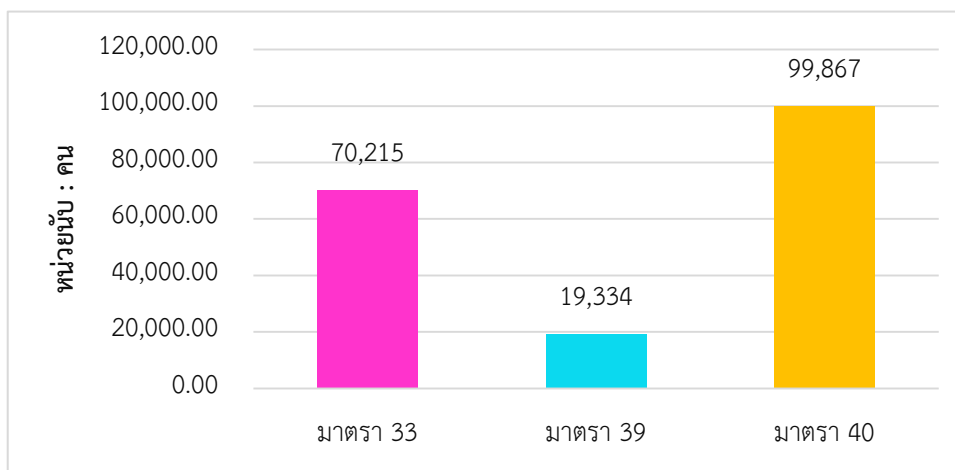


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



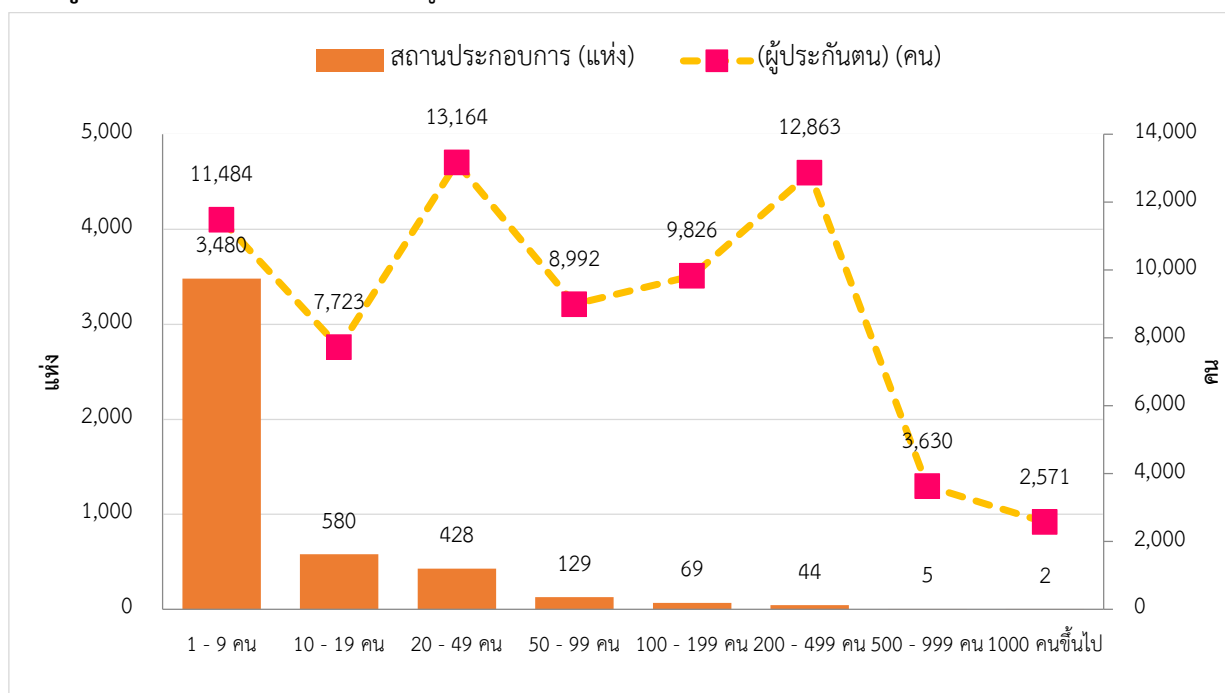
ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 189,416 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 70,215 คน มาตรา 39 จำนวน 19,334 คน และมาตรา 40 จำนวน 99,867 คน (แผนภูมิที่ 47) และมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมทั้งสิ้น 4,737 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 - 9 คน คือ จำนวน 3,480 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.46 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 70,253 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการ ขนาด 20 - 49 คน จำนวน 13,164 คน คิดเป็นร้อยละ 18.74 (แผนภูมิที่ 47 และตารางที่ 50 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 47 ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนภูมิที่ 48 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567

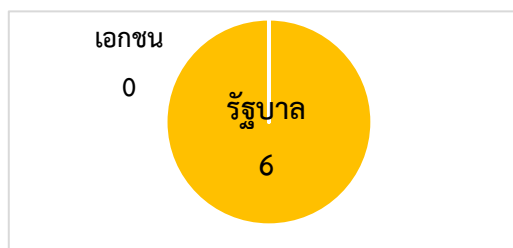


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ปัจจุบันจังหวัดนครศรีธรรมราช มีสถานพยาบาลในระบบประกันสังคมจำนวน 6 แห่ง แบ่งเป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 6 แห่ง และโรงพยาบาลเอกชน –ไม่มี- (แผนภูมิที่ 49) ดังนี้

1. โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
2. โรงพยาบาลทุ่งสง
3. โรงพยาบาลค่ายวชิราวุธ
4. โรงพยาบาลท่าศาลา
5. โรงพยาบาลสิชล
6. โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

แผนภูมิที่ 49 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567

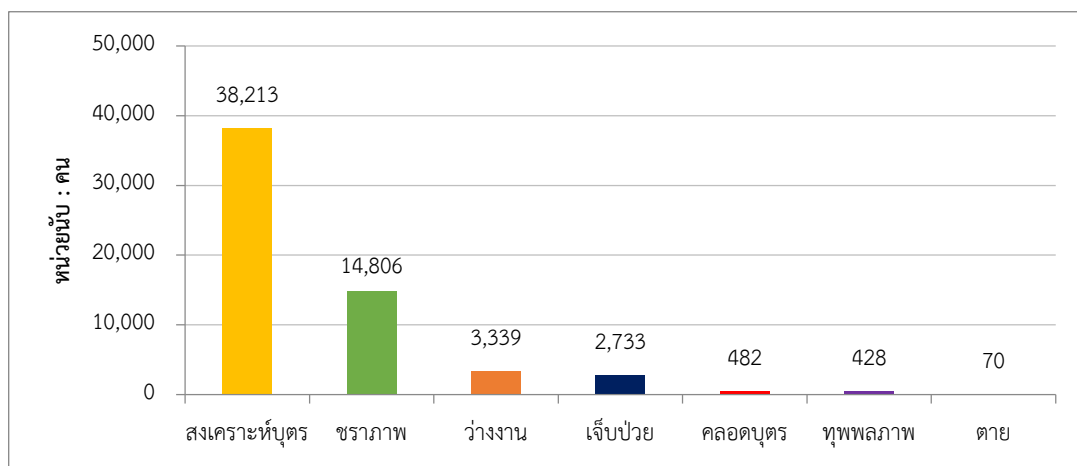


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพและว่างงาน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 60,071 ราย ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 59,462 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ ได้แก่สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้ 38,213 ราย คิดเป็นร้อยละ 63.61 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ ชราภาพ ว่างงาน เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ และตาย โดยมีสัดส่วนร้อยละ 24.6 5, 5.56, 4.55, 0.80, 0.71 และ 0.12 ตามลำดับ (แผนภูมิที่ 50 และตารางที่ 53 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 50 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช

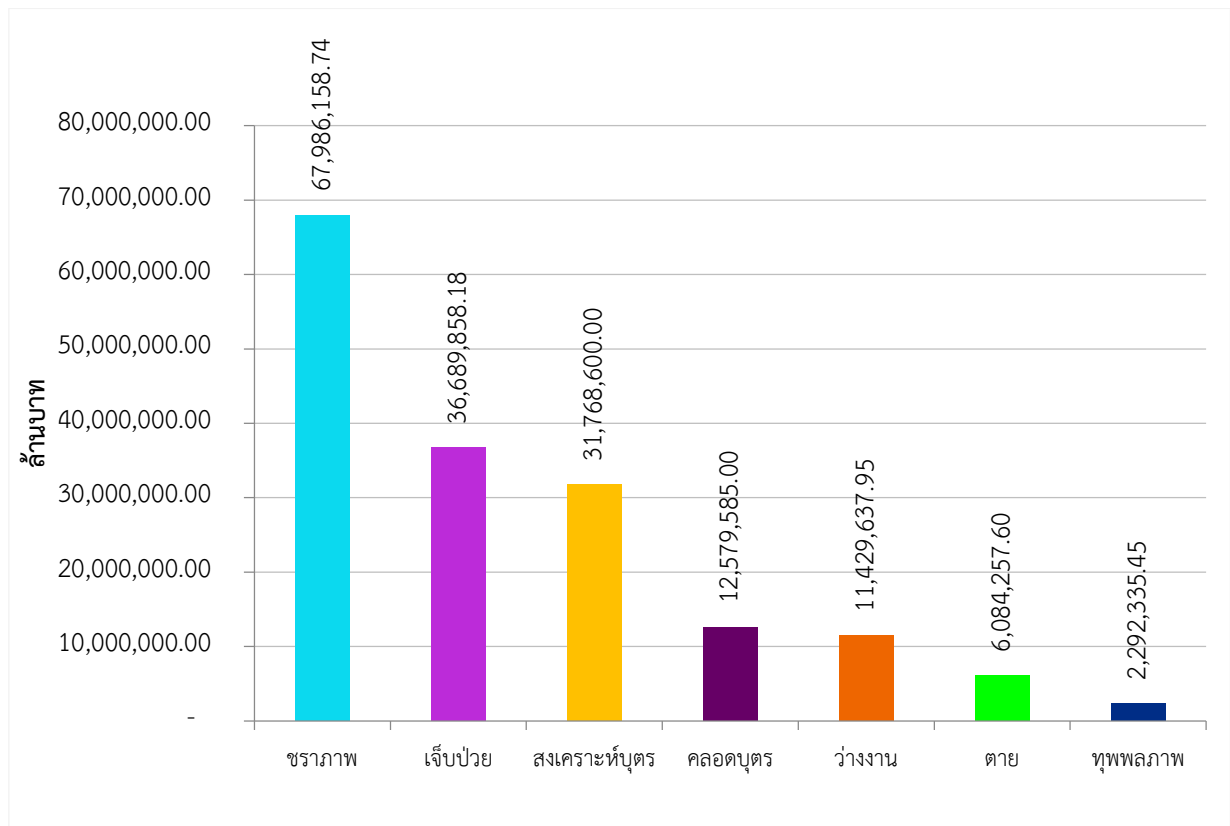
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จะพบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 168,830,432.92 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 67,986,158.74 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.27 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือ กรณีเจ็บป่วย จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 36,689,858.18 ล้านบาท (ร้อยละ 21.73) กรณีสงเคราะห์บุตร 31,768,600 ล้านบาท (ร้อยละ 18.82) กรณีคลอดบุตร 12,579,585 ล้านบาท (ร้อยละ 7.45) กรณีว่างงาน 11,429,637.95 ล้านบาท (ร้อยละ 6.77) กรณีตาย 6,084,257.60 ล้านบาท (ร้อยละ 3.60) และกรณีทุพพลภาพ 2,292,335.45 ล้านบาท (ร้อยละ 1.36) (แผนภูมิที่ 51)

แผนภูมิที่ 51 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

6. ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านการคุ้มครองแรงงาน ภายใต้โครงการบูรณาการตรวจแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการคุ้มครองด้านแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และโครงการสนับสนุนภารกิจตรวจคัดกรองเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้เบื้องต้นเพื่อแสวงหาข้อบ่งชี้ สำหรับบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัยได้ว่าอาจเป็นผู้เสียหายจากการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับหรือการคุ้มครองด้านแรงงาน รวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถานการณ์การคุ้มครองด้านแรงงาน ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ช่องทางการแจ้งเบาะแสหากพบเหตุที่สงสัยได้ว่าอาจเข้าข่ายที่เป็นการกระทำความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองด้านแรงงาน ผ่านเครือข่ายภาครัฐ และอาสาสมัครแรงงาน ประจำตำบล โดยสรุปผลดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

2.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการคุ้มครองด้านแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่	กิจกรรม
23 พ.ย. 66	สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช จัดประชุมพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการคุ้มครองด้านแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช เข้าร่วมประชุม
24 พ.ย. 66	สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช ขออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ
ผลการดำเนินงาน	สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช มีแผนปฏิบัติการฯ จำนวน 1 ฉบับ และสามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100

2.2 การบูรณาการตรวจแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช บูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อค้นหาผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตรวจสอบ และให้คำแนะนำ การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน และนโยบายต่าง ๆ ของจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่สำคัญ รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจแก่นายจ้างในการใช้แรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย สรุปลงนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์หรือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเป้าหมายสถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ซึ่งไม่ซ้ำกับเป้าหมายบูรณาการตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงเพิ่มเติมที่กำหนดเป้าหมาย โดยสำนักงานแรงงานจังหวัด ทั้งนี้ ในการประชุมได้ชี้แจงแนวทางการตรวจบูรณาการให้ทราบ และกำหนด เป้าหมาย ดังนี้

การบูรณาการตรวจแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่	
เป้าหมาย	จำนวน 10 แห่ง ลูกจ้าง 100 คน
ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนตุลาคม 2566 – สิงหาคม 2567
การตรวจแรงงานกลุ่มเป้าหมาย	แรงงานในสถานประกอบการ
ผลการดำเนินงาน	จำนวน 10 แห่ง ลูกจ้าง 176 คน

(ยอดสะสมเดือนต.ค. 66-ส.ค. 67)

ภาพการดำเนินงาน



2.3 การบูรณาการตรวจแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่

1) สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเป้าหมายสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

การบูรณาการตรวจแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ (กำหนดโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด)	
เป้าหมาย	จำนวน 18 แห่ง ลูกจ้าง 180 คน
ระยะเวลาดำเนินการ	เดือนมกราคม – สิงหาคม 2567
การตรวจแรงงานกลุ่มเป้าหมาย	แรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง
ผลการดำเนินงาน	ตรวจสถานประกอบการ จำนวน 18 แห่ง ลูกจ้าง 879 คน

ภาพการดำเนินงาน



การแจกสื่อประชาสัมพันธ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้แจกสื่อประชาสัมพันธ์ ให้แก่สถานประกอบการ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้แรงงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งแรงงานชาวไทย และแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้ กรณีมีข้อสงสัยในการปฏิบัติตามระเบียบสามารถติดต่อสอบถามเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ทุกช่องทาง เช่น โทรศัพท์ แอปพลิเคชัน Line เป็นต้น



7. ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

7.1 โครงการณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) ปี 2567

กิจกรรมย่อย : ขับเคลื่อนโครงการ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ

หน่วยดำเนินการ : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

งบประมาณ : 270,400 บาท เบิกจ่าย 205,684 บาท คิดเป็นร้อยละ 76.06

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ
2. เพื่อสร้างกระแส ปลุกจิตสำนึกให้นายจ้างและลูกจ้างมีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
3. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินกิจกรรม TO BE NUMBER ONE อย่างจริงจังและต่อเนื่อง
4. ส่งเสริม และสนับสนุนให้ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ เข้าร่วมการประกวดผลงาน ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ ระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาแกนนำชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการและเครือข่าย

1.1 กิจกรรมจัดอบรมสัมมนา/สัมมนา เป้าหมาย แกนนำชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ และชมรมเครือข่าย จำนวน 1 ครั้ง/50 คน

จัดอบรม/สัมมนา แกนนำชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการและเครือข่าย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็ง TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ วันที่ 13 มีนาคม 2567 จำนวน 1 ครั้ง ณ โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 50 คน

1.2 กิจกรรมศึกษาดูงาน ชมรม TO BE NUMBER ONE ต้นแบบ

ศึกษาดูงาน ชมรม TO BE NUMBER ONE ต้นแบบ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ 13 มีนาคม 2567 จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ ชมรม TO BE NUMBER ONE โรงเรียนสุราษฎร์พิทยา อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี และโรงแรมโดมอนด์ พลาซ่าสุราษฎร์ธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุนการประกวดผลงาน ชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ

ผลการดำเนินงาน สนับสนุนสถานประกอบการชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการเข้าร่วมการประกวด ระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ เป้าหมาย 1 ชมรม

ระดับจังหวัด จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขานครศรีธรรมราช และบริษัท ภัทรพาราเวด ถ้ำพรรณรา จำกัด



ผลการประกวด -บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขานครศรีธรรมราช
ได้รับรางวัลรักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบระดับเงินปีที่ 1 ระดับจังหวัด

-บริษัท ภัทรพาราวูด ถ้ำพรรณรา จำกัด ได้รับรางวัลดีเด่นระดับจังหวัด

ระดับภาคใต้ ณ โรงแรมโตมอนต์ พลาซ่าสุราษฎร์ธานี อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ บริษัท ภัทรพาราวูด ถ้ำพรรณรา จำกัด

ผลการประกวด ได้รับรางวัลประเภทชมรม TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการดีเด่น
ระดับภาคใต้ เข้าร่วมการประกวดระดับประเทศ ณ เมืองทองธานี

ระดับประเทศ ณ เมืองทองธานี กรุงเทพมหานคร จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ บริษัท ภัทรพาราวูด
(ถ้ำพรรณรา) จำกัด รวผลการประกวด

ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

สถานประกอบการส่วนใหญ่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ จึงไม่มีความพร้อมในการขับเคลื่อน
โครงการฯ และจัดตั้งชมรมใหม่

แนวทางการแก้ไขปัญหา

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้นำนโยบายการขับเคลื่อนโครงการ
TO BE NUMBER ONE ของผู้บริหารระดับสูงของจังหวัด ถ่ายทอดสู่สถานประกอบการพร้อมทั้งให้
คำปรึกษาแนะนำและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุนในการจัดตั้งชมรมฯ

ภาพกิจกรรมการดำเนินโครงการ/กิจกรรม



7.2 การขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพอิสระ ภายใต้นโยบาย “หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ” จังหวัดนครศรีธรรมราช

กระทรวงแรงงานมีนโยบาย “หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ” ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพอิสระ ด้วยการต่อยอดอาชีพ ยกกระดับผลิตภัณฑ์ ให้แก่กลุ่มอาชีพอิสระทั่วประเทศ ซึ่งจะทำให้แรงงานอิสระมีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น โดยให้สำนักงานแรงงานจังหวัดและหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดบูรณาการกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตามแนวทางที่กระทรวงแรงงานกำหนด

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงพื้นที่ขับเคลื่อนกลุ่มอาชีพอิสระที่จะเข้ารับการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ ภายใต้นโยบาย “หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ” ดังนี้ จำนวน 4 แห่ง

ที่	ชื่อกลุ่ม	สินค้าหรือบริการ	ที่อยู่
1	กลุ่มวิสาหกิจท่องเที่ยวชุมชนตำบลสวนขัน	น้ำผึ้งโพรงและผลิตภัณฑ์น้ำผึ้ง (สบู่ก้อน สบู่เหลว ยาหม่อง แชมพู ครีมนวด)	หมู่ที่ 3 ตำบลสวนขัน อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช
2	กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเพชรศรีโฮมสเตย์	ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางจากสารสกัดมังคุด ภายใต้แบรนด์ เพชรศรี	เลขที่ 147/1 หมู่ 10 บ้านคีรีวง ตำบลกำโลน อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช
3	กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือน	ผลิตภัณฑ์สมุนไพรธรรมชาติจากสารสกัดมังคุด น้ำผึ้ง ว่านหางจระเข้ และมะละกอ ภายใต้แบรนด์สุณีย์เฮิร์บ	เลขที่ 64/1 หมู่ 4 ตำบลขุนทะเล อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช
4	กลุ่มอาชีพผลิตภัณฑ์กระจูดตำบลเค็ง	ผลิตภัณฑ์จากกระจูดและต้นกก (เสื่อ กระเป๋า ตะกร้า หมวก ที่รองจาน ถาด ติชชู ที่รองแก้ว ที่ปูโต๊ะ กระดาษ พาน และชุดเขียนหมาก)	เลขที่ 3 หมู่ 11 ตำบลเค็ง อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช

ภาพการลงพื้นที่ขับเคลื่อนกลุ่มอาชีพอิสระที่จะเข้ารับการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ ภายใต้นโยบาย “หนึ่งตำบล หนึ่งกลุ่มอาชีพอิสระ”

กลุ่มวิสาหกิจท่องเที่ยวชุมชนตำบลสวนขัน



กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเพชรศิรีโฮมสเตย์



กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงในครัวเรือน



กลุ่มอาชีพผลิตภัณฑ์กระจูด ตำบลเคร็ง



8. สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุและแรงงานคนพิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

8.1 สถานการณ์แรงงานผู้สูงอายุจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการสำรวจประชากรไทยในปี 2566 มีจำนวน 66,052,615 คน ในปี 2566 เป็นเพศชาย 32,224,008 คน และเพศหญิง 33,828,607 คน มีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไป ในปี 2565 จำนวน 11,818,211 คน เป็นเพศชาย 5,210,994 คน และเพศหญิง 6,607,217 คน (ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ณ เดือนธันวาคม 2565) จำนวนประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 1,540,953 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 แบ่งเป็นสัญชาติไทย 1,537,924 คน และไม่ได้สัญชาติไทย 3,029 คน)

สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัดนครศรีธรรมราช ณ เดือนมิถุนายน 2567 มีจำนวน 311,317 คน แบ่งเป็นเพศชาย 135,876 คน เพศหญิง 175,441 คน (ข้อมูลสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช) เมื่อเทียบกับจำนวนประชากรทั้งหมดในจังหวัด จำนวน 1,540,953 คน คิดเป็นร้อยละ 20.20 จังหวัดนครศรีธรรมราชได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุแล้ว

8.2 สถานการณ์แรงงานคนพิการจังหวัดนครศรีธรรมราช

คนพิการในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่มีการจดทะเบียนคนพิการ จำนวน 54,594 ราย แบ่งเป็น เพศชาย 28,226 ราย (ร้อยละ 51.70) เพศหญิง 26,368 ราย (ร้อยละ 48.30) ซึ่งคนพิการที่มีมากที่สุดได้แก่ ประเภทพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย จำนวน 25,707 ราย (ร้อยละ 47.09) รองลงมาคือ พิการทางการได้ยิน 11,868 คน (ร้อยละ 21.74) และจังหวัดนครศรีธรรมราช มีคนพิการที่ได้รับเบี้ยคนพิการ จำนวน 52,579 คน จำนวน 23 อำเภอ (ข้อมูลสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช ณ เดือนมิถุนายน 2567)

ภาคผนวก



สภาพเศรษฐกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดนครศรีธรรมราช ปี 2565

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตร	55,506	29.01
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ การประมง	55,506	29.01
นอกภาคเกษตร	135,811	70.99
-อุตสาหกรรม	44,420	23.22
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7,866	4.11
การผลิต	19,463	10.17
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	16,780	8.77
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	310	0.16
-บริการ	91,391	47.77
การก่อสร้าง	7,157	3.74
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	21,912	11.45
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4,982	2.60
โรงแรมและภัตตาคาร	1,307	0.68
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,707	0.89
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10,561	5.52
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	6,487	3.39
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	552	0.29
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	257	0.13
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศการประกันสังคม	12,242	6.40
การศึกษา	16,682	8.72
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,000	3.14
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	470	0.25
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,075	0.56
รวม	191,317	100.00

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
ณ มิถุนายน 2567

หมวด	มิ.ย.	ม.ค.-มิ.ย.
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.3	108.8
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	111.8	115.5
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	109.9	110.1
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	105.1	104
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	114.3	112.9
ผักและผลไม้	107.4	108.5
เครื่องประกอบอาหาร	116.4	116.7
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	116.4	116
อาหารบริโภค-ในบ้าน	122.3	122.3
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	115.2	115.2
หมวดอื่นๆที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	107.6	106.9
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	99.2	99.2
หมวดเคหะสถาน	102.1	102.1
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	106	105.8
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	115.2	113.6
หมวดการบันเทิง การศึกษาและการศาสนา	102.6	101.6
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	107	106.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	106.5	106.5
กลุ่มอาหารสด และพลังงาน	113.3	112.1
อาหารสด	107.5	107
พลังงาน	122.9	120.5

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและ
สินค้ากลุ่มพลังงาน

(2562=100)



3. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	6,000,000	1	50,000	-	-	3	6,050,000
การประมง	0	0	0	0	-	-	0	0
การผลิต	6	7,100,000	1	500,000	-	-	7	7,600,000
การก่อสร้าง	10	17,500,000	13	11,000,000	-	-	23	28,500,000
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	36	58,100,000	16	22,600,000			52	80,700,000
โรงแรมและภัตตาคาร	6	15,010,000	0	0	-	-	6	15,010,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1	1,000,000	1	3,000,000	-	-	2	4,000,000
ตัวกลางทางการเงิน	0	0	0	0			0	0
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ + การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ++3333กกกก222มมม333	7	39,000,000	0	0	-	-	7	39,000,000
รวมทั้งสิ้น	68	143,710,000	32	37,150,000	-	-	100	180,860,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช



4. การจดทะเบียนโรงงาน

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน(โรง)
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
การผลิต	6	84.4	47	2
การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา	-	-	-	-
การขายส่ง ขายปลีก	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-	-
โรงแรม ภัตตาคาร	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-
รวม	6	84.4	47	2

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

ตารางที่ 5 ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	2561	2562	2563	2564	2565
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	159,973	176,414	178,985	186,126	191,317
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	859,392	851,990	888,709	826,223	808,902
ผลผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	186,147	207,061	201,399	225,273	23,651

ที่มา: GPP ปี 2561 – 2565 (สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

ที่มา: ผู้มีงานทำ (สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช)

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัด	1,212,070	1,213,464	1,214,752	1,216,082	1,216,082
กำลังแรงงานในจังหวัด	876,442	849,155	816,316	849,084	849,084
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงานของจังหวัด	72.31	69.98	67.20	69.82	69.82

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)



3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 7 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	1,212,070	1,213,464	1,214,752	1,216,082	1,216,082
ผู้มีงานทำในจังหวัด	866,412	834,170	808,902	840,296	840,296
ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	379,604	384,946	350,498	403,857	403,857
ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	486,808	449,224	458,404	436,439	436,439
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	71.48	68.74	66.59	69.10	69.10
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	43.81	46.15	43.33	48.06	48.06
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	56.19	53.85	56.67	51.94	51.94

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	486,808	449,224	458,404	436,439	436,439
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	6,549	542	772	2,429	2,429
2) การผลิต	71,235	65,418	62,191	44,107	44,107
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,521	2,664	6,661	2,284	2,284
4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	451	5,061	3,582	312	312
5) การก่อสร้าง	30,261	36,726	37,645	38,545	38,545
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	866,412	834,170	808,902	840,296	840,296
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	56.19	53.85	56.67	51.94	51.94

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)



4 อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 9 อัตราการว่างงานของจังหวัดนครศรีธรรมราช

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ผู้ว่างงานจังหวัด	10,030	14,772	7,415	8,788	8,788
กำลังแรงงานในจังหวัด	866,412	849,155	816,316	849,084	849,084
อัตราการว่างงานในจังหวัด	1.16	1.74	0.91	1.03	1.03

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 10 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในจังหวัด	68,676	68,394	68,941	69,191	69,018	70,215
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	2,632	4,682	5,041	5,830	2,632	3,339
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	46	213	114	55	6	224
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) (YoY)	1.58	1.33	2.38	1.72	0.50	2.66
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-49.97	-49.40	-72.37	50.06	0	-28.68
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	0.07	0.31	0.17	0.08	0.1	0.32

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 11 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	841	470	608	905	834
ผู้สมัครงานในจังหวัด	317	124	102	298	239
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	2,119	1,730	1,564	1,314	1,674
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	265.30	379.03	596.08	303.69	348.95
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด	39.69	27.17	38.87	68.87	49.82

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 12 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ผู้มีงานทำในจังหวัด	866,412	834,170	808,902	840,296	840,296
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	20,264	27,107	28,375	23,404	23,977
แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม)	19,724	26,513	27,744	22,742	23,358
อัตราการจ้างงานต่างด้าว ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	2.33	3.25	3.51	2.89	2.85
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม)	2.26	3.18	3.43	2.81	2.75

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 13 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	10	20	23	26	5
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	74	59	64	67	68
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	18	12	12	15	15
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	62	49	64	64	43
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	13.51	33.90	35.94	38.81	7.35
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	29.03	24.49	18.75	23.44	34.88

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	-	-	-	-	-
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-	-	-
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



10. อัตราการแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567	2/2567
ผู้ประกันตนในจังหวัด	187,676	188,335	188,812	188,509	189,416
ผู้ประกันตนมาตรา 33	68,394	68,941	69,191	69,018	70,215
ผู้ประกันตนมาตรา 39	20,840	20,490	20,287	19,749	19,334
ผู้ประกันตนมาตรา 40	98,442	98,904	99,334	99,742	99,867
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	866,412	834,170	808,902	840,296	840,296
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	21.66	22.58	23.34	22.43	22.54

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจังหวัดนครศรีธรรมราช



สถานการณ์

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย
ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	583,988	632,094	1,216,082
ผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม	463,630	385,453	849,084
ผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน	463,630	385,453	849,084
- ผู้มีงานทำ	457,213	383,083	840,296
- ผู้ว่างงาน	6,417	2,371	8,788
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	120,358	246,641	366,998
- ทำงานบ้าน	2,950	126,210	129,160
- เรียนหนังสือ	41,605	41,639	83,244
- เด็ก/ชราป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	59,092	68,461	127,553
-ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	356	-	356
- อื่น ๆ	16,356	10,331	26,686

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ชาย	หญิง	รวม
457,213	383,083	840,296

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)



ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : พันคน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	6,208	4,278	10,486
ต่ำกว่าประถมศึกษา	47,571	56,638	104,209
ประถมศึกษา	122,180	95,388	217,568
มัธยมศึกษาตอนต้น	96,116	47,143	143,259
มัธยมศึกษาตอนปลาย			
- สายสามัญ	75,282	51,099	126,381
- สายอาชีวศึกษา	26,064	14,374	40,438
- สายวิชาการศึกษา	-	724	724
อุดมศึกษา			
- สายวิชาการ	50,054	88,567	138,620
- สายวิชาชีพ	27,431	15,168	42,599
- สายวิชาการศึกษา	4,634	9,149	13,784
การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	1,674	555	2,229
รวม	457,213	383,083	840,296

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)



ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	10,813	7,089	17,901
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6,656	20,704	27,360
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,726	11,569	17,294
เสมียน	4,315	13,268	17,583
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	57,562	132,436	189,998
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	218,517	147,895	366,412
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	51,331	18,865	70,196
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	37,064	2,743	39,807
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ	65,229	28,515	93,744
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	457,213	383,083	840,296

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)



ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	250,381	153,476	403,857
เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	250,381	153,476	403,857
นอกภาคเกษตรกรรม	206,832	229,607	436,439
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2,096	333	2,429
การผลิต	19,493	24,615	44,107
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	2,073	211	2,284
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	170	142	312
การก่อสร้าง	35,700	2,845	38,545
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	68,057	99,884	167,941
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	13,442	505	13,947
โรงแรมและภัตตาคาร	12,210	35,838	48,048
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,596	571	2,167
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,374	3,831	6,205
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	513	1,113	1,626
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3,211	2,940	6,151
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	25,704	15,574	41,278
การศึกษา	5,273	15,433	20,706
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,703	15,444	18,147
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,711	2,025	3,736
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	10,506	5,157	15,663
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	3,147	3,147
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	457,213	383,083	840,296

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)



ตารางที่ 21 ผู้มีงานทำจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	40,351	20,803	61,155
ลูกจ้างรัฐบาล	36,159	41,096	77,1255
ลูกจ้างเอกชน	155,781	110,581	266,362
ทำงานส่วนตัว	177,768	130,224	307,993
ช่วยธุรกิจครอบครัว	41,154	80,377	127,531
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	457,231	383,083	840,296

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

ตารางที่ 22 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ชาย	หญิง	รวม
6,417	2,371	8,788

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช (ข้อมูลไตรมาส 1 ปี 2567)

ตารางที่ 23 ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567

หมายเหตุ : ไม่มีข้อมูลเกี่ยวกับ ผู้ว่างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา และเพศ



ตารางที่ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	7,321	3,474	10,796
20 - 24 ปี	27,751	10,885	38,635
25 - 29 ปี	24,943	14,365	39,308
30 - 34 ปี	26,565	11,224	37,790
35 - 39 ปี	24,032	24,159	48,191
40 - 44 ปี	30,315	24,980	55,295
45 - 49 ปี	39,136	29,044	68,180
50 - 54 ปี	34,669	37,016	71,685
55 - 59 ปี	29,353	24,646	53,999
60 ปีขึ้นไป	51,214	44,921	96,135
รวม	295,299	224,715	520,014

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 25 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,331	0	1,331
ต่ำกว่าประถมศึกษา	42,250	41,796	84,046
ประถมศึกษา	56,209	55,919	112,128
มัธยมศึกษาตอนต้น	51,139	35,063	86,203
มัธยมศึกษาตอนปลาย	68,294	43,274	111,568
- สายสามัญ	53,251	30,863	84,114
- สายอาชีวศึกษา	15,043	12,411	27,454
- สายวิชาการศึกษา	0	0	0
อุดมศึกษา	76,001	47,925	123,926
- สายวิชาการศึกษา	45,507	31,081	76,588
- สายวิชาชีพ	25,299	12,237	37,536
- สายวิชาการ	5,195	4,607	9,802
อื่นๆ	0	0	0
ไม่ทราบ	75	739	814
รวม	295,299	224,715	520,014

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 26 แรงงานนอกระบบในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2566

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	4,144	872	5,016
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2,459	2,336	4,795
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	491	789	1,281
เสมียน	0	2,752	2,752
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	42,577	78,005	120,582
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	192,007	106,277	298,284
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	36,433	19,827	56,259
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,911	923	5,833
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	12,277	12,935	25,212
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0	0	0
รวม	295,299	224,715	520,014

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช



2.การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
2/2566	457	203	1,459	2,119	111	206	317	300	541	841
3/2566	430	268	1,032	1,730	38	86	124	160	310	470
4/2566	315	229	1,020	1,564	55	47	102	220	388	608
1/2567	123	69	1,122	1,314	104	194	298	274	631	905
2/2567	266	109	1,299	1,674	62	177	239	264	570	834

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 - 17	-	-	6	2.51	6	0.72
18 - 24	446	26.64	173	72.38	180	21.58
25 - 29	586	35.01	29	12.13	258	30.94
30 - 39	371	22.16	19	7.95	244	29.26
40 - 49	245	14.64	6	2.51	106	12.71
50 - 59	22	1.31	-	-	29	3.48
60 ปีขึ้นไป	4	0.24	6	2.51	11	1.32
รวม	1,674	100.00	239	100.00	834	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	146	7	52
มัธยมศึกษา	314	32	179
ปวช.	220	19	67
- พาณิชย	-	3	-
- ช่าง	-	2	-
- อื่นๆ	220	14	67
ปวส.	276	32	165
- พาณิชย	-	18	-
- ช่าง	-	-	-
- อื่นๆ	276	14	165
อนุปริญญา	165	2	2
ปริญญาตรี	534	146	368
ปริญญาโท	11	1	1
ปริญญาเอก	8	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	1,674	239	834

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 30 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	44	5	22
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	135	39	53
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	596	72	-
เสมียน	305	64	215
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	222	32	113
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	2	-	-
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง	56	3	13
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบการ	74	3	17
อาชีพงานพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	240	21	134
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	267
รวม	1,674	239	834

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 31 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ การล่าสัตว์ และการทำประมง	49	42
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	5
3. การผลิต	328	94
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	4	2
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสีย และของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การก่อสร้าง	24	10
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล ของใช้ในครัวเรือน	579	263
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	143	81
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	20	19
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	48	19
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	58	58
12. กิจกรรมเกี่ยวกับข้อส่งหาริมทรัพย์	83	60
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	85	34
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	8	9
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	31	28
16. การศึกษา	87	39
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	83	53
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	18	7
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	22	11
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-
รวม	1,674	834

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 32 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2567

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
1. ประเภทตลอดชีพ	1
2. ประเภททั่วไป	580
3. ประเภทมีใบถิ่นที่อยู่	-
4. ประเภทนำเข้ามาตาม MOU	5,597
มาตรา 62	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	3
มาตรา 63	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	35
มาตรา 63/1	
7. ประเภทมติคณะรัฐมนตรี	-
มาตรา 64	
8. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	17,761
รวม	23,977

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 33 แรงงานตัวประเภททั่วไป (มาตรา 59) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62)

จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)												
	ญี่ปุ่น	อังกฤษ	จีน	ฟิลิปปินส์	อินเดีย	อเมริกา	ไต้หวัน	ออสเตรเลีย	เกาหลีใต้	ฝรั่งเศส	มาเลเซีย	สัญชาติอื่นๆ	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสผู้จัดการ	-	-	14	-	-	-	-	-	-	-	1	-	15
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4	15	30	195	14	87	1	6	1	1	4	173	531
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	19	1	6	-	-	-	1	1	-	1	29
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
รวม	5	15	65	196	20	87	1	6	2	2	7	174	580

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 34 แรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอจดทะเบียน ณ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวสำนักงาน
จัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามสัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 2567

สัญชาติ (คน)				รวม
เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	เวียดนาม	
15,059	7,197	1,096	6	23,358

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 35 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2567

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	1	0	1	9.09
มัธยมศึกษา	1	0	1	9.09
ปวช. ปวส. ปวท.อนุปริญญา	2	1	3	27.27
ปริญญาตรี	4	2	6	54.55
ปริญญาโท	0	0	0	0
ปริญญาเอก	0	0	0	0
รวม	8	3	11	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 36 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2567

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	11	100
เดินทางด้วยตัวเอง	-	-
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	11	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 37 แรงงานไทยจังหวัดนครศรีธรรมราชที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2567

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	7	63.64
ตะวันออกกลาง	2	18.18
แอฟริกา	0	-
ภูมิภาคอื่น ๆ	2	18.18
รวม	11	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	จำนวนผู้เข้ารับการประเมินฯ (คน)	จำนวนผู้เข้าผ่านการประเมินฯ (คน)	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)	จำนวนผู้ผ่านการอบรม (คน)
1.โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม										
กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับดิจิทัล										
1. หลักสูตรการติดตั้งกล่องวงจรปิดด้วยเครือข่ายไฟเบอร์ 30 ชม.			20	20						
2. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์										
กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์										
1. หลักสูตรพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก ระดับ 1 30 ชม.			20	16						



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567(ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)
3.โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย (SEC)										
กิจกรรม :พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้										
4. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี										
กิจกรรม : ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี										
(1) ฝึกอบรมระยะสั้น 30 ชั่วโมง										
1. หลักสูตรการติดตั้งและปรับแต่งระบบก๊าซ LPG ในรถยนต์ 30 ชั่วโมง			12	12						

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)
(2) ฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ										
1. หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับพนักงานโรงแรม 30 ชม.			44	44						
2.หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 30 ชม.			24	20						
5.โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน										
กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ										
(1) สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1			21	20						
สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1					21	20				



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)
กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ										
สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1					30	29				
สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า) ระดับ 1 (บุคคลทั่วไป)					20	20				
สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1					75	51				
6. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ										
กิจกรรม : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ										
(1) ผู้ต้องขัง และเยาวชนในสถานพินิจ										
1.หลักสูตรการทำผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ จากผ้า 30 ชม.									20	20



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567(ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)
(2) แรงงานนอกระบบ										
1. หลักสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากน้ำผึ้ง 30 ชม.									20	20
2. หลักสูตรช่างเครื่องถม 30 ชม.									20	20
3. หลักสูตรนักร้องเสริมสุขภาพแบบองค์รวมไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด) 30 ชม.									24	24
4. หลักสูตรพนักงานเติมน้ำมันในสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง (หน้าลาน) 18 ชม.									20	20
(3) ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ										

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)
(4) ผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป)										
1. หลักสูตรการทำผลิตภัณฑ์จากน้ำมันมะพร้าวสกัดเย็น 30 ชม.									21	21
2. หลักสูตรการทำของที่ระลึกจากผ้าพื้นเมือง 30 ชม.									21	40
กิจกรรม : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ										
1. หลักสูตรช่างซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ 280 ชม.	8	8								
2. หลักสูตรช่างแต่งผมสตรี 280 ชม.	7	4								
3. หลักสูตรช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร 280 ชม.	5	5								
กิจกรรม : พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน										



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)
7. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ										
พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบ										
1. หลักสูตรการเชื่อมประกอบผลิตภัณฑ์ 30 ชม.									40	40
2. หลักสูตรการทำขนมฟิวชั่น 30 ชม.									40	40
8. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21										
1. หลักสูตรการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ 30 ชั่วโมง			41	41						

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)
9. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน										
กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน										
กิจกรรม : พัฒนาฯ ตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ										
(1) ฝึกอบรมแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ										
- กลุ่มตำรวจตระเวนชายแดน										
1. หลักสูตรการปูกระเบื้อง 30 ชั่วโมง									20	20

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)
- ฝึกอบรมแรงงานตามโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ										
1. หลักสูตรการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและการตลาดออนไลน์ 30 ชม.									20	20
กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย										
1. สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ1							49	49		
2. สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1							11	11		
3. สาขาช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือระดับ1							10	10		
10. โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม										



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)
11.โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง										
1. หลักสูตรผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1 30 ชั่วโมง			20	20						
2. หลักสูตรการทำธุรกิจผ่านเครือข่ายออนไลน์ 30 ชม.			21	21						
3. หลักสูตรการเพนต์เล็บมืออาชีพ 30 ชม.			21	21						

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)
12. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยในชุมชนเมืองและชนบทที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาด ไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)										
1. หลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) รุ่นที่ 12			20	20						
2. หลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) รุ่นที่ 13			20	20						
3. หลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) รุ่นที่ 14			20	20						
4. หลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) รุ่นที่ 15			20	20						

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



3.การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)

กลุ่มอาชีพ/โครงการ	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน		ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		รับรองความรู้ความสามารถ		ฝึกอาชีพเสริม	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)
5. หลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) รุ่นที่ 16			20	20						
6. หลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) รุ่นที่ 17			20	20						
7. หลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) รุ่นที่ 18			20	20						
8. หลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) รุ่นที่ 19			20	20						
9. หลักสูตรช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน) รุ่นที่ 20			20	20						

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช



4.การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 39 การตรวจแรงงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับปรุง	ส่งเรื่องดำเนินคดี
1 - 4 คน	4	3	9	-	12	4	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	15	48	66	3	117	15	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	18	81	162	-	243	17	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	14	232	153	-	385	10	4	-	-	4	-	-
50 - 99 คน	10	522	238	-	760	10	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	7	489	478	-	967	7	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	68	1,375	1,106	3	2,484	63	5	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 40 สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)														รวม
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การลา	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่ายค่าจ้าง	ทะเบียน ลูกจ้าง	คณะกรรมการ สวัสดิการ	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
4. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
8. โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและ กิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
12. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
รวม	-	-	-	-	-	1	-	-	3	6	-	-	-	2	12

* สถานประกอบการ 1 แห่ง อาจจะมีปฏิบัติไม่ถูกต้องได้หลายเรื่อง



ตารางที่ 41 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	3	1	7	-	8	3	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	13	46	52	-	98	10	3	-	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	16	99	131	-	230	11	5	-	-	-	5	-	-
20 - 49 คน	16	216	174	-	390	11	5	-	-	-	5	-	-
50 - 99 คน	7	342	188	-	530	5	2	-	-	-	2	-	-
100 - 299 คน	2	192	129	-	321	2	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	1	112	208	-	320	1	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	58	1,008	889	-	1,897	43	15	-	-	-	15	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง



ตารางที่ 42 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2. การประมง	1	66	1	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4. การผลิต	21	1,010	14	2	0	0	0	2	0	0
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. การก่อสร้าง	2	100	1	1	0	0	0	1	0	0
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ฯ	18	321	11	7	0	0	0	7	0	0
8. โรงแรมและภัตตาคาร	6	92	5	1	0	0	0	1	0	0
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	4	74	4	0	0	0	0	0	0	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	3	57	2	1	0	0	0	1	0	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12. กิจกรรมบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13. การศึกษา	1	17	0	1	0	0	0	1	0	0
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	8	0	1	0	0	0	1	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	7	0	1	0	0	0	1	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	5	145	5	0	0	0	0	0	0	0
รวม	58	1,897	43	15	0	0	0	15	0	0



ตารางที่ 43 องค์การนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราช

องค์การนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	-

องค์การลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	1
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 44 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567 ไม่มี

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 45 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดนครศรีธรรมราช
ไตรมาส 2 ปี 2567

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. สวัสดิการด้านการเงิน	13	663
2. สวัสดิการด้านบริการและสิ่งอำนวยความสะดวก	32	1,359
3. สวัสดิการด้านพัฒนาลูกจ้าง	6	842
4. สวัสดิการด้านปรับปรุงที่พักพนักงาน	0	0
5. สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย	5	507
รวม	56	3,371

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



5.การประกันสังคม

ตารางที่ 46 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 – 4 คน	20	28
5 – 9 คน	1	5
10 – 19 คน	3	36
20 – 49 คน	2	70
50 – 99 คน	1	85
100 – 299 คน	0	0
300 - 499 คน	0	0
500 – 999 คน	0	0
1,000 คน ขึ้นไป	0	0
รวม	27	224

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 47 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครศรีธรรมราชจำแนกตามประเภทกิจการไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	0	0
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	0	0
3. ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	0	0
4. การก่อสร้าง	0	0
5. สถาบันการเงินบริการด้านธุรกิจ	0	0
6. อื่น ๆ	15	58
รวม	15	58

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 48 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ และความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถาน ประกอบกิจการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพล ภาพ	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน	หยุดงาน เกิน 3 วัน	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน	รวม
1 –10 คน	3	0	0	15	20	38
11-20 คน	1	0	1	8	8	18
21-50 คน	2	0	0	10	7	19
51-100 คน	0	0	0	8	8	16
101-200 คน	0	0	0	11	1	12
201-500 คน	0	0	0	12	10	22
501-1,000 คน	0	0	0	2	12	14
1,000 คน ขึ้นไป	0	0	0	1	0	1
รวม	6	0	1	67	66	140

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 49 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2567

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	3	7	10
2. หกล้มลื่นล้ม	-	-	-	7	8	15
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	-	-	-	3	-	3
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	28	14	42
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	1	1	4	6
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	5	-	-	10	-	15
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	-	-	-	9	17	26
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี กระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	3	3
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	1	1
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	2	1	3
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	3	3
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	2	1	3
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	2	-	2
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	1	1
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	5	5
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	-	-
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	1	-	-	-	1	2
รวม	6	-	1	67	66	140

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 50 ผู้ประกันในจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2567

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช (คน)	70,215	19,334	99,867	189,416

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 51 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1 - 9 คน	3,480	11,484
10-19 คน	580	7,723
20-49 คน	428	13,164
50-99 คน	129	8,992
100-199 คน	69	9,826
200-499 คน	44	12,863
500-999 คน	5	3,630
1,000 คนขึ้นไป	2	2,571
รวม	4,737	70,253

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตารางที่ 52 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดนครศรีธรรมราช ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	6
เอกชน	-
รวม	6

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



ตารางที่ 53 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช จำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2567

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
เจ็บป่วย	2,733	36,689,858.18
คลอดบุตร	482	12,579,585.00
ทุพพลภาพ	428	2,292,335.45
ตาย	70	6,084,257.60
สงเคราะห์บุตร	38,213	31,768,600.00
ชราภาพ	14,806	67,986,158.74
ว่างงาน	3,339	11,429,637.95
รวม	60,071	168,830,432.92

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช



หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช (หลังเก่า) ชั้น 2 อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

โทรศัพท์ 0-7534-5158 โทรสาร 0-7534-5158

E-mail nakhonsi345@gmail.com

เว็บไซต์ <https://nakhonsithammarat.mol.go.th>

2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช (หลังเก่า) ชั้น 1 ถนนราชดำเนิน ตำบลในเมือง อำเภอเมือง
จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

โทรศัพท์ 0-7534-7329 โทรสาร 0-7534-7329 ต่อ 4

E-mail nrt@doe.go.th

เว็บไซต์ <https://www.doe.go.th/nakhonsithammarat/>

3. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

79 ถนนนครศรีฯ - ปากพั่น ตำบลบางจาก อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80330

โทรศัพท์ 0-7580-9583 โทรสาร 0-7539-9297

E-mail nakhonsithammarat.@labour.mail.go.th

เว็บไซต์ <https://nakhonsrithammarat.labour.go.th/>

4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

88/9 หมู่ที่ 9 ตำบลนาเคียน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

โทรศัพท์ 0-7535-6534 ต่อ 5 โทรสาร 0-7534-5300 ต่อ 18

E-mail nakhonsithammarat.@labour.mail.go.th

เว็บไซต์ <https://nakhonsrithammarat.labour.go.th/>

5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

289 ถนนเทวบุรี ตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 80000

โทรศัพท์ 0-7535-7202 ต่อ 5 โทรสาร 0-7535-7475

E-mail nakhonsi@sso.go.th

เว็บไซต์ <https://www.sso.go.th/wpr/nakhonsithammarat>



คณะผู้จัดทำ



นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ
แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช



นางสาวชวณันท์ เสตะพันธ์
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ



นางสาวมยุรีย์ สาชุม
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ



นางสาวศศิณัฐ สิกพันธ์
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

หน่วยงานสนับสนุนขอข้อมูล

สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานคลังจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานสถิติจังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ทำการปกครองจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

<https://nakhonsithammarat.mol.go.th/>



