



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๖๗, ๒๓๖
ที่ กษ ๐๒๐๒ / ๓ ๒ ๓ ๐ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน และเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษว่างลงจากการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๒ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๘ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๐ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ

คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

สำหรับผู้ที่มิมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบและประสงค์จะขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมาเกือกลง ให้จัดทำหนังสือรับรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาก่อนมีการคัดเลือก

การรับสมัคร

กำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. โดยให้จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกมาที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งจะถือวันประทับตรารับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่เป็นสำคัญ หากพ้นวันและเวลาที่กำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ หากข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวให้จัดทำรายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนด และให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนักหรือเทียบเท่าดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคลพร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณา

ในการจัดทำผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง และข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้ดำเนินการตามวิธีการเขียนผลงานในคู่มือการจัดทำผลงานทางวิชาการอย่างเคร่งครัด หากผลงานที่เสนอเพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณา ไม่เป็นไปตามที่กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ อาจจะไม่พิจารณาผลงานทางวิชาการที่เสนอเข้ามดังกล่าวได้ ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ และคู่มือการจัดทำผลงานทางวิชาการ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและรายละเอียดได้ตาม QR Code ด้านล่าง หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่กลุ่มวางแผนอัตรากำลังคน กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๖๗ (๒๓๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป



(นายครองศักดิ์ ส่งรักษา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หน้าที่ความรับผิดชอบ
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๙๒ กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

- ๑) การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้งบุคคลสู่ระบบราชการของ สป.กษ.
- ๒) การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน และการให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานใดๆ ของ สป.กษ.
- ๓) การให้บุคคลออกจากราชการของสป.กษ.
- ๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา การแต่งตั้ง การย้ายและการโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงของ กษ.
- ๕) เสนอแต่งตั้งรักษาราชการแทนข้าราชการประเภทบริหารระดับสูงของ กษ.
- ๖) ดำเนินการของความเห็นชอบการเลื่อนระดับ การย้ายและการโอนข้าราชการ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญและประเภทอำนวยการระดับต้น ในสังกัด กษ.
- ๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๘ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง

ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๐ กลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดชัยภูมิ

๑. บูรณาการจัดทำแผนงาน/โครงการ/งบประมาณของส่วนราชการสังกัดกระทรวงฯ ในจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
๒. จัดทำแผนพัฒนาการเกษตรของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด แผนบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่สำคัญและแผนเชิงพื้นที่
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัดประจำปี
๔. ประสานและสนับสนุนการบูรณาการงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล และดำเนินโครงการที่มีความสำคัญ ซึ่งเป็นประเด็นเร่งด่วนและเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัด
๕. ติดตามประเมินผล แผนงาน โครงการ และงบประมาณของหน่วยงานในสังกัด
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย