



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๔๑๖๘ (๒๑๙)

ที่ กษ ๐๒๐๒/ว ๙๗๒ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงานรัฐมนตรี/เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามแนวทาง HR Scorecard และแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งแผนดังกล่าวมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้รับทราบ และขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



เอกสารแนบ

(แผนปฏิบัติการด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลฯ)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามแผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย ตัวชี้วัดฯ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมรองรับการเปลี่ยนแปลง				
๑.๑ การบริหารอัตรา กำลังคนสอดคล้องและ เหมาะสมกับภารกิจใน อนาคต	๑. ร้อยละความสำเร็จ ในการบริหารอัตรากำลัง ให้สอดคล้องและเหมาะสม กับภารกิจในอนาคต	ร้อยละ ๘๐	๑. การกำหนดตำแหน่งเป็น ระดับสูงขึ้น	กกจ.
๑.๒ การบริหารกำลังคน คุณภาพ มีประสิทธิภาพ และมีความต่อเนื่องในการ บริหารราชการ	๒. ร้อยละความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบการ บริหารกำลังคนคุณภาพ และสร้างความต่อเนื่อง ในการบริหารราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	๒. การพัฒนาระบบบริหาร กำลังคนคุณภาพ	กกจ.
			๓. การจัดทำแผนทดแทน ตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	สกธ. กกจ.
	๓. ร้อยละของข้าราชการ ที่เป็น Young Smart Officer	ร้อยละ ๗๐ ของการสรรหา	๔. การสรรหา Young Smart Officer	กกจ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย รองรับการดำเนินงานวิถีใหม่				
๒.๑ การบริหารทรัพยากร บุคคลมีความทันสมัย	๔. จำนวนกิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลที่นำเทคโนโลยีมา ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	จำนวน ๒ กิจกรรม	๕. การปรับปรุงกิจกรรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้เทคโนโลยี	กกจ.
			๖. การนำระบบสารสนเทศ ระดับกรม (DPIS ๖) มาใช้ในการ เพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	กกจ.
๒.๒ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมีการ จัดเก็บให้เป็นดิจิทัล	๕. จำนวนชุดข้อมูล ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลที่ปรับปรุงให้เป็น รูปแบบดิจิทัล	จำนวน ๑ ชุดข้อมูล	๗. การจัดทำชุดข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบดิจิทัล	กกจ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง				
๓.๑ การประเมินผล การปฏิบัติราชการ มีประสิทธิภาพ	๖. ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อ กระบวนการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๘๐	๘. การเพิ่มประสิทธิภาพ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ ของ สป.กษ.	กกจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมาย ตัวชี้วัดฯ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓.๒ บุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ ทักษะ สมรรถนะให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ ได้รับการพัฒนาให้ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๗. ร้อยละของบุคลากร สป.กษ. ที่ผ่านเกณฑ์ Smart Officer	ร้อยละ ๔	๙. การประเมินสมรรถนะ บุคลากร ตามเกณฑ์ Smart Officer	สกธ.
			๑๐. โครงการพัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง (Smart Officer)	สกธ.
			๑๑. โครงการขับเคลื่อน แผนพัฒนาทักษะที่จำเป็น (Future Skill) เพื่อการพัฒนา Smart Officer พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของ สป.กษ.	สกธ.
			๑๒. การสร้างองค์ความรู้ที่เป็น วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)	สกธ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส				
๔.๑. การบริหาร ทรัพยากรบุคคลมี ความโปร่งใส เป็นธรรม	๘. คะแนนการประเมิน ITA ในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารทรัพยากร บุคคล	๘๕ คะแนน	๑๓. การดำเนินการตาม เกณฑ์การประเมิน ITA (ด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)	ศปท./กกจ./ สกธ.
๔.๒. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ททุจริต	๙. ร้อยละของสำนัก/กอง ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม ระดับต้นแบบ	ร้อยละ ๘๐	๑๔. การส่งเสริม พัฒนา และ ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็น องค์การคุณธรรมต้นแบบ	ศปท.
	๑๐. ร้อยละของบุคลากร รับทราบและเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	๑๕. การส่งเสริมและสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรม ของหน่วยงาน	ศปท.
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างความพอใจให้กับบุคลากรในการทำงาน				
๕.๑ บุคลากรมีความพอใจ ในการปฏิบัติงาน และ ผูกพันองค์กร	๑๑. ร้อยละความพอใจ ของบุคลากรใน สป.กษ	ร้อยละ ๘๐	๑๖. การขับเคลื่อนแผน เสริมสร้างความพอใจและ ความผูกพันของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	กกจ.
	๑๓. ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรใน สป.กษ.	ร้อยละ ๘๕		๑๗. การขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กรของสำนักงานปลัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

**แผนเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัด : ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๘๐				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร				
๑.๑ ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานมีการสื่อสารและมีความสัมพันธ์ที่ดี	๑.๑ คะแนนประเมินความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ร้อยละ ๘๐	๑.๑ เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน	๑. เครือข่ายสร้างสุข สป.กษ.	กกจ./ ทุกหน่วยงาน
			๒. กิจกรรมสุขใจกับบ้านหลังใหม่ กิจกรรมที่ ๑ การประชุมนิเทศ (Orientation)	กกจ./ ทุกหน่วยงาน
			กิจกรรมที่ ๒ การสร้างพี่เลี้ยงที่ดี	กกจ.
			๓. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร สป.กษ.	กก.
			๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในสำนัก/กอง (๔ กิจกรรมต่อปี)	ทุกหน่วยงาน
		๕. การเสริมสร้างบทบาทการเป็นหัวหน้างานที่ดี	สภธ.	
		๑.๒ พัฒนาการสื่อสารภายในองค์กร	๖. การจัดประชุมภายในสำนัก/กอง (๔ ครั้งต่อปี)	ทุกหน่วยงาน
	๗. การสื่อสารและสร้างการรับรู้แผนการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดขององค์กร กิจกรรมที่ ๑ การสื่อสารและสร้างการรับรู้แผนการปฏิบัติงานขององค์กร	สผง.		
	กิจกรรมที่ ๒ การสื่อสารและสร้างการรับรู้ตัวชี้วัดขององค์กร	สพบ.		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน				
๒.๑ หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานถูกสุขอนามัย มีความปลอดภัย	๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๕	๒.๑ สร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน	๘. การสื่อสารและขับเคลื่อนแผนรองรับภัยพิบัติฉุกเฉิน	กค.
			๙. การพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยของ สป.กษ. (อาคารสถานที่ และระบบสารสนเทศ) กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยของ สป.กษ. (อาคารสถานที่)	กค.

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยของ สป.กษ. (ระบบสารสนเทศ)	ศทส.
		๒๒ สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและถูกสุขอนามัย	๑๐. การบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน คอมพิวเตอร์ ให้เพียงพอและพร้อมสำหรับการใช้งาน	ทุกหน่วยงาน
			๑๑. การพัฒนากระบวนการงานระดับสำนัก/กองสู่ความเป็นเลิศด้านการปฏิบัติงาน	สพบ.
			๑๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อม กิจกรรมที่ ๑ การปรับปรุงสภาพแวดล้อม สป.กษ. ถนนราชดำเนินนอก	กค.
			กิจกรรมที่ ๒ การปรับปรุงสภาพแวดล้อมของสำนัก/กอง	ทุกหน่วยงาน
			๑๓. การปรับปรุงโรงอาหาร สวัสดิการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ถนนราชดำเนินนอก)	กกจ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
๓.๑ บุคลากรมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๓.๑ คะแนนประเมินความผูกพันที่มีต่อองค์กร ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทพยายามอย่างมากเพื่อประโยชน์ขององค์กร ร้อยละ ๘๐	๓.๑ เสริมสร้างให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๑๔. การประกวดการสร้างนวัตกรรมการปรับปรุงการทำงานของ สป.กษ.	สพบ.
			๑๕. กิจกรรมเดินนำดี ดำเนินเด่น Awards ของหน่วยงานประจำปี	ทุกหน่วยงาน
			๑๖. การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (Mindset & Skills) และในการดำเนินชีวิต	สจร.
	๓.๒ คะแนนการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการ ร้อยละ ๗๕	๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขอนามัยและคุณภาพชีวิตที่ดี	๑๗. โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและติดตามการตรวจทุก ๔ เดือน	กกจ.
			๑๘. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ กิจกรรมที่ ๑ โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพระดับ สป.กษ.	กกจ./สพบ./ สผง./ศทส./ กคส./กค.

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			กิจกรรมที่ ๒ โครงการส่งเสริมการ ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ระดับสำนัก/กอง	ทุกหน่วยงาน
			๑๙. การฉีดวัคซีนไข้หวัดตาม ฤดูกาล	กกจ.
			๒๐. โครงการจิตอาสา	กปพ.
			๒๑. กิจกรรมหลักสูตรการฝึก อาชีพต่าง ๆ	กกจ.
			๒๒. กิจกรรม MOAC CARE ใส่ใจ ชาว สป.กษ.	กกจ.