



คู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดี
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดทำโดย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

กิจกรรมการตั้งปณิธานความดี จัดขึ้นเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวก สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการตั้งปณิธานความดี จะก่อให้เกิดผลโดยตรงต่อบุคคลและเป็นพลังแห่งความดีที่เกื้อกูลต่อสังคมและประเทศชาติ โดยคู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดีเล่มนี้ ได้รวบรวมขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้ร่วมตั้งปณิธานความดี สำหรับใช้เป็นเครื่องมือช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานตามกิจกรรมดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง และบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จัดทำคู่มือฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมการตั้งปณิธานความดี ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่ง ว่าคู่มือฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงานและบุคลากรที่ดำเนินงานกิจกรรมการตั้งปณิธานความดี เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นองค์กรโปร่งใสมีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- | | |
|--|---|
| ๑.๑ หลักการและเหตุผล | ๑ |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์ | ๒ |
| ๑.๓ ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ และเกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้อง | ๒ |
| ๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย | ๕ |

ส่วนที่ ๒ แนวทางการดำเนินงาน

- | | |
|--|---|
| ๒.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน | ๖ |
| ๒.๒ กรอบระยะเวลาการดำเนินการ | ๘ |
| ๒.๓ หัวข้อการตั้งปณิธานความดี | ๙ |
| ๒.๔ เกณฑ์คุณสมบัติการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดี | ๙ |

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

- | | |
|---|----|
| ๓.๑ แบบฟอร์มสำหรับการแจ้งข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน | ๑๐ |
| ๓.๒ แบบฟอร์มการตั้งปณิธานความดี | ๑๑ |
| ๓.๓ แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตั้งปณิธาน | ๑๒ |

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤตินิคมชอบในภาครัฐ ซึ่งเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในประเทศไทยมาเป็นเวลานาน และมีแนวโน้มจะมีความซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น เนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลก และพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมชอบ ในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า นั้น ตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริต ให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ โดยเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิคมชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤตินิคมชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอาย ต่อการทุจริตประพฤตินิคมชอบทุกรูปแบบ บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงการพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสร้างระบบการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ และพัฒนากลไกการควบคุมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวกป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตตลอดจนสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรในสังกัด สป.กษ. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวก สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ซึ่งปณิธานความดี หมายถึง ความตั้งใจอันแน่วแน่ของแต่ละบุคคลที่สมัครใจกระทำด้วยความมุ่งมั่นในเรื่องดี ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเอง สิ่งดี ๆ ที่มีผลโดยตรงต่อบุคคลย่อมจะมีผลในทางอ้อมต่อการสร้างสรรค์สังคมด้วย หากคิดดีทำดีต่อเนื่องย่อมเป็นพลังแห่งความดีที่เกื้อกูลต่อสังคมและประเทศชาติ รวมถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมชอบที่เป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทยด้วย

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๗ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๒.๓ เพื่อให้เกิดการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ

๑.๓ ความสอดคล้องกับแผนต่างๆ และเกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้อง

แผนระดับกระทรวง

๑) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพผ่านทุกภาคส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยมีเป้าหมาย “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย จำนวน ๘ แนวทาง ดังนี้

๑.๑) แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มี ๔ แนวทาง

๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต
๔. เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑.๒) แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๕ แนวทาง

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต
๒. ยกย่องเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๓. เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
๕. เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความมุ่งหวังให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต โดยมีเป้าหมายหลักคือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย จำนวน ๕ แนวทาง ดังนี้

๒.๑) แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มี ๓ แนวทาง

๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่

๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

๒.๒) แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มี ๑ แนวทาง คือ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒.๓) แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มี ๑ แนวทาง คือ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

แผนระดับ สป.กษ.

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องและได้รับการถ่ายทอดเป้าหมายทั้งในระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย มาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงาน ป.ป.ช. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงวัฒนธรรม ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้นำแนวทางของแผนระดับต่างๆ มากำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดเมื่อสิ้นสุดแผน ซึ่งกำหนดเป้าหมาย คือ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย จำนวน ๔ แนวทาง ดังนี้

๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย มี ๒ แนวทาง

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร

๒) แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มี ๒ แนวทาง

แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ พัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้อง

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อน จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๗ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีการประเมินจาก ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒) การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นมาตรฐานกลางที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนดขึ้นเพื่อให้ทุกหน่วยงานนำไปใช้ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมขององค์กรให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและเกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรม โดยระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกได้เป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องดำเนินการ ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องดำเนินการ ข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องดำเนินการ ทุกข้อตั้งแต่ ข้อ ๑ - ๙ ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ส่วนที่ ๒

แนวทางการดำเนินงาน

๒.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

๒.๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยกร่างการตั้ง
ปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดส่งคู่มือแนวทางการตั้งปณิธาน
ความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้หน่วยงานภายในสังกัด สป.กษ. เพื่อให้บุคลากร
ดำเนินการตั้งปณิธานความดี

๒.๑.๒ หน่วยงานแจ้งข้อมูลจำนวนบุคลากรของหน่วยงานตามแบบฟอร์มข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน
ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



๒.๑.๓ หน่วยงานแจ้งบุคลากร (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่) ร่วมตั้ง
ปณิธานความดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด โดยบุคลากรเลือกตั้งปณิธานความดี
ให้ครบทั้ง ๕ ด้าน โดยเลือกอย่างน้อยด้านละ ๑ ข้อ จากข้อปณิธานความดี ๕ ด้าน คือ ด้านพอเพียง ด้านวินัย
ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗



๒.๑.๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สรุปข้อมูลบุคลากรที่ตั้งปณิธานทั้งหมดแล้วแจ้งรายชื่อ
บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีให้หน่วยงานทราบ เพื่อให้หน่วยงานติดประกาศรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดี
พร้อมรายละเอียดหัวข้อการตั้งปณิธานโดยเปิดเผยเพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบรายชื่อ
บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดี

๒.๑.๕ บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้

๒.๑.๖ บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีรายงานผลการดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้ ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗



แบบฟอร์มรายงานผล

๒.๑.๗ หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่น หรือมีเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น ซึ่งเป็นผลจากการตั้งปณิธานความดีที่ได้ตั้งไว้ หน่วยงานละ ๑ คน พร้อมทั้งจัดส่งรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทางอีเมล anticor.moac@outlook.com ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗



แบบคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่น

๒.๑.๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สรุปและรายงานผลการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอให้ผู้บริหารทราบ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.๑.๙ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดส่งประกาศนียบัตรให้หน่วยงานเพื่อมอบให้แก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒.๒ กรอบระยะเวลาการดำเนินการ

การดำเนินการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินงาน	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗
๑. ศปท. ยกร่างกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดส่งคู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้หน่วยงานดำเนินการ		↔							
๒. หน่วยงานแจ้งข้อมูลจำนวนบุคลากรของหน่วยงาน		↔							
๓. หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรภายในตั้งปณิธานความดี			↔						
๔. หน่วยงานติดประกาศรายชื่อบุคลากรผู้ที่ตั้งปณิธานความดี			↔	↔					
๕. บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้			↔	↔					
๖. บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีรายงานผลดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้					↔				
๗. หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดีหน่วยงานละ ๑ คน						↔			
๘. สรุปผลการดำเนินการการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกผ่านเว็บไซต์ของ สป.กษ.						↔			
๙. ศปท. จัดส่งประกาศนียบัตรให้บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก							↔		

๒.๓ หัวข้อการตั้งปณิธานความดี

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเลือกการตั้งปณิธานความดีให้ครบทั้ง ๕ ด้าน โดยเลือกอย่างน้อยด้านละ ๑ ข้อ ซึ่งมีข้อปณิธานความดีของแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านพอเพียง มีข้อความ ๒ ข้อ
๑.๑ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่
๑.๒ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า
ด้านที่ ๒ ด้านวินัย มีข้อความ ๒ ข้อ
๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย วินัย และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่ง
๒.๒ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการ
ด้านที่ ๓ ด้านสุจริต มีข้อความ ๒ ข้อ
๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง
๓.๒ ไม่รับ - ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
ด้านที่ ๔ ด้านจิตอาสา มีข้อความ ๒ ข้อ
๔.๑ มีทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ
๔.๒ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
ด้านที่ ๕ ด้านกตัญญู มีข้อความ ๒ ข้อ
๕.๑ มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕.๒ อนุรักษ์และสืบสาน วิถีประเพณีวัฒนธรรมไทย

๒.๔ เกณฑ์คุณสมบัติการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดี

๒.๔.๑ เป็นบุคลากรในหน่วยงานที่ตั้งปณิธานความดี (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่) ทั้ง ๕ ด้าน (๑. ด้านพอเพียง ๒. ด้านวินัย ๓. ด้านสุจริต ๔. ด้านจิตอาสา และ ๕. ด้านกตัญญู) อย่างน้อยด้านละ ๑ ข้อ รวมจำนวนข้อที่ตั้งปณิธาน จำนวน ๕ ข้อขึ้นไปจากทั้งหมด ๑๐ หัวข้อ

๒.๔.๒ เป็นผู้ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนแก่ผู้ร่วมงาน และผู้มารับบริการ

๒.๔.๓ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกกล่าวหาว่าตักเตือนเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชาภายในปีงบประมาณที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๔.๔ มีพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นจากการตั้งปณิธานอย่างชัดเจน ในกรณีที่ปฏิบัติตนตามที่ตั้งปณิธานอยู่แล้วต้องมีพฤติกรรมที่ดียิ่งๆ ขึ้นไปอย่างชัดเจน

๒.๔.๕ เป็นบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เช่น ได้รับคะแนนเสียง (Vote) จากบุคลากรภายในหน่วยงานสูงสุด (บุคลากรภายในทั้งหมด ทั้งที่ร่วมตั้งปณิธานและไม่ได้ตั้งปณิธาน) หรือได้รับการคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานโดยไม่มีผู้โต้แย้ง เป็นต้น

ส่วนที่ ๓
ภาคผนวก

๓.๑ แบบฟอร์มสำหรับการแจ้งข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน
การตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อหน่วยงาน ...(สำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด)....

๒. จำนวนบุคลากร

๒.๑ ข้าราชการ คน
๒.๒ ลูกจ้างประจำ คน
๒.๓ พนักงานราชการ คน
๒.๔ จ้างเหมาบริการ คน
๒.๕ อื่น ๆ (เช่น พนักงานกองทุนฯ เป็นต้น) คน

๒. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓.๒ แบบฟอร์มการตั้งปณิธานความดี

การตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล อายุ ปี

ตำแหน่ง

หน่วยงาน(สำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด).....

กลุ่มงาน/ฝ่าย

๒. การตั้งปณิธานที่จะทำความดี

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เลือกการตั้งปณิธานความดีให้ครบทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านพอเพียง ๒) ด้านวินัย ๓) ด้านสุจริต ๔) ด้านจิตอาสา และ ๕) ด้านกตัญญู โดยเลือกอย่างน้อยด้านละ ๑ ข้อ โดยมีข้อปณิธานความดีของแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านพอเพียง มีข้อความ ๒ ข้อ

๑.๑ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

ด้านที่ ๒ ด้านวินัย มีข้อความ ๒ ข้อ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย วินัย และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๒.๒ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการ

ด้านที่ ๓ ด้านสุจริต มีข้อความ ๒ ข้อ

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

๓.๒ ไม่รับ - ไม่ให้หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ด้านที่ ๔ ด้านจิตอาสา มีข้อความ ๒ ข้อ

๔.๑ มีทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ

๔.๒ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ด้านที่ ๕ ด้านกตัญญู มีข้อความ ๒ ข้อ

๕.๑ มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๕.๒ อนุรักษ์และสืบสาน วิถีประเพณีวัฒนธรรมไทย

๓.๓ แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตั้งปณิธาน

รายงานผลการปฏิบัติตนตามที่ได้ตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล อายุ ปี
ตำแหน่ง
หน่วยงาน(สำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด).....
กลุ่มงาน/ฝ่าย

๒. รายงานผลการดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้

ผู้ตั้งปณิธานรายงานผลการดำเนินการตามปณิธานที่ตนเองได้ตั้งไว้ โดยเลือกตอบเฉพาะหัวข้อที่ตนเองได้ตั้งปณิธานไว้เท่านั้น

ปณิธานที่ตั้งไว้	ผลการดำเนินงาน	
	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
<p>ด้านที่ ๑ ด้านพอเพียง</p> <p>๑.๑ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑.๒ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านวินัย</p> <p>๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย วินัย และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๒.๒ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ไม่เบียดบังเวลาราชการ</p> <p>ด้านที่ ๓ ด้านสุจริต</p> <p>๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๓.๒ ไม่รับ - ไม่ให้หรือเรียกรับของขวัญ และของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ด้านที่ ๔ ด้านจิตอาสา</p> <p>๔.๑ มีทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ</p> <p>๔.๒ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>ด้านที่ ๕ ด้านกตัญญู</p> <p>๕.๑ มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๕.๒ อนุรักษ์และสืบสานวิถีประเพณีวัฒนธรรมไทย</p>		

ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี).....